



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心



恆力國際人力

✈️ 員工旅遊公告

親愛的客戶 您好：

感謝您一直以來對恆力的支持與信任。
為慰勞同仁一年來的辛勞，本公司將於
11月18日(三)至11月22日(日)舉辦
年度員工旅遊，並於**11月23日(一)**恢復正常服務。
如有緊急事宜，敬請聯絡以下緊急聯絡人。



緊急聯絡人



桃園總公司



孔氏雅
0903-428686



陳文春
0903-660428



王婉蒂
0976-195882



台中分公司



譚彩云
0967-348986



范秋馨
0981-428686

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787



目 錄

恆力勵志小語	3
115 年 08 月底中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分	6
職災勞工醫療期間遭解約 可續保勞保	7
去年中秋 76 人遭罰 提醒勿攜入豬肉製品	8
納管工廠「雙金」優惠 2 縣市跟進 符合無環保違規等條件 桃園免收一年	9
加薪增聘移工 未落實加薪恐廢外國人名額 核發許可第 4 個月 勞動部主動勾稽投保資料	11
中秋送禮高峰 切勿違規寄送肉製品 移工、僑生、新住民 加強多語宣導	13
中秋、教師 4 天連假 勞動部：出勤工資依法加倍	15
最低工資裁罰各地不一 勞團籲全國一致 勞動部：已主動納入共通性原則 近期修法	16
爆竹煙火安全專案 強化移工宣導 重大節慶巡查 違反最重可罰 15 萬	18
移工失聯雇主皆負依法通報責任 不因直聘或委任仲介而有所不同	20
企業實施無薪假 應確實與勞工協商 本、外籍一體適用 差別待遇將處分	23
衛福部宣布健康幣 10 月上路 12 月兌換 18 歲以上持健保卡、不限國籍都能參加	25
移工自行外租 雇主仍須檢附生照書 免除住宿硬體檢查 生照責任仍存在	27
長照需求日增 住宿機構人力短缺 衛福部提放寬移工核配比 3 床聘 1 人	29
最低工資連 11 漲 116 年薪資調幅 4.745% 每月薪資調升至 30,900 元 時薪 205 元	31
10 月起 婚假由 8 日延長至 14 日 新增 6 天工資 雇主支付後向政府申請	33
照顧不必獨自扛！191 處據點來服務衛福部安心交接計畫 外看家庭也可用	35
第三波特定工廠資格認定 申請創新高 741 件已通過 預計 11 月統一寄發通知	37
最低工資調漲 外技人力薪資門檻調整將進行評估	39

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 成功不是偶然，而是持續不斷努力的結果。
§ 允許自己偶爾停下來休息，這也是前進的一部分。 楊董
-
- § 種一棵樹最好的時間是十年前，其次是現在。
§ 所有的好運，都是實力積攢下來的善良與努力。 二姐
-
- § 限制你的不是你的能力，而是你的想像力和勇氣。
§ 哪怕只是一步，只要方向正確，就比站在原地更接近目標。 張姐
-
- § 有得有失，才叫人生；把握得住，才是福分。
§ 看人長處、幫人難處、記人好處。 雅琳
-
- § 用慾望提升熱忱，用毅力磨平高山。
§ 適當的時候說一聲(我錯了、對不起)那不是一種低頭，而是一種成長，承認錯誤，不代表懦弱而是願意進步。 金瑛
-
- § 別急著否定你的直覺，它可能比你想像中更可靠。
§ 焦慮解決不了事情。 愷悌
-
- § 要爭氣，因為有太多的不服氣。
§ 最好的學習方法就是硬學。 翎如
-
- § 從來都沒跌倒，只是幸運。跌倒後都能再爬起來繼續前進，那是實力。
§ 成功不是偶然，而是不斷努力的結果。 莎莎
-
- § 命運就像自己的掌紋，雖然彎彎曲曲，卻永遠掌握在自己的手中。
§ 每一次創傷都是一次成熟，每一次失去都是一次獲得。 妙儒
-
- § 與其追求自己喜歡的工作，不如從喜歡上人家交付的工作開始做起！
§ 生命的意義並不在於它的完美，而在於它的存在、它的過程。 勇衡
-
- § 你越在意什麼。就會被什麼困住，把時間和精力，留給更值得的人和事。
§ 開朗，樂觀，是預防心靈病病毒的良方。 阿線
-
- § 快樂是一種選擇，不是結果。
§ 用心工作，用智慧創造未來。 海平

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



- § 不要小看自己，因為人有無限的可能。
§ 不評價別人是一種修養，不活在別人的評價裡，則是一種修行。 婉蒂
-
- § 行動力強弱決定成功的快慢。
§ 偶爾逆風也沒有關係，因為風越大，飛得越高。 毓茹
-
- § 堅持到底，一切皆有可能。
§ 每一份感恩的心，都是心靈最好的養料。 芳宜
-
- § 行動力強弱決定成功的快慢。
§ 最好的運氣是積極，最好的機會是努力。 美甄
-
- § 今天比昨天進步一點點，心態比昨天更穩一點點，就是一種收穫。
§ 再有錢，也買不回昨天；明天，不用花錢，自然會回來；真正屬於我們的，其實只有今天。 靜如
-
- § 別怕人生有低谷。山有高低，路有起伏，生活本來就是如此。
§ 不要因為 5% 的負面評價去否定 100% 的努力，也不要因為 5 分鐘的不開心影響你 24 小時的好心情。 裕嬪
-
- § 掃地掃地 掃心地 心地不掃 空掃也。
§ 如果你累了該學會休息，而不是放棄，世界讓你充滿絕望，但你還是要繼續活下去。 阿利
-
- § 待人退一步，愛人寬一步，人生自然快樂。
§ 一個缺口的杯子，如果換個角度看它，它仍是圓的。 阿雅
-
- § 成功是由日覆一日的點滴努力匯聚而成的。
§ 不管過去如何，過去的已經過去，最好的總在未來等著你。 人慧
-
- § 用心就是專業。
§ 快樂要懂得分享，才能加倍的快樂。 佳雯
-
- § 一個真正快樂的人，是那種即使繞道而行也不忘享受風景的人。
§ 悲傷像隧道，有入口，就一定也有出口。 玉蓮
-
- § 人生在世，最重要的不是自己處境如何，而是你如何看待自己的處境。
§ 保持積極樂觀的心態，才能在困難中找到機會。 素楨
-

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



- § 有智慧才能分辨善惡邪正；有謙虛才能建立美滿人生。
§ 生命最美麗的報償之一便是：幫助他人的同時也幫助了自己。 一漩
-
- § 為自己找藉口的人，永遠不會進步。
§ 愛與感恩，能喜淨心中的煩惱。 文春
-
- § 埋在土裡的種子不用急著證明自己，時間到了，自然會破土成樹。
§ 現在辛苦不是白費的，而是為了讓未來的自己擁有更多選擇與底氣。 湘芸
-
- § 開始做一件事最好的方式就是停止空談，並開始行動。
§ 我們的行為決定我們是什麼樣的人，同樣地，我們是什麼樣的人，也決定我們做了什麼樣的事。 珈柔
-
- § 能善用時間的人，必能掌握自己努力的方向。
§ 慢慢來也沒關係，只要你一直在往前走，就已經比昨天的自己更靠近想要的生活。 幸琪
-
- § 成功，就是不斷地練習基本動作！
§ 寧可讓人討厭真實的你，也好過讓別人愛上虛偽的自己。 長富
-
- § 不怕千萬人阻擋，就怕自己投降。
§ 事緩則圓，人緩則安，語遲則貴。 怡靜
-
- § 天道酬勤，努力自有成果！
§ 心態穩定，比任何事情都重要！ 紅蘭
-
- § 任何事都是從一個決心、一個種子開始。
§ 完美並不美，做自己的 100 分。 正杰
-
- § 每顆心都是等待發光的璞玉。
§ 「圓」之所以可以「滿」，因為有「空間」。 秋馨
-
- § 別蹉跎時光，盡情看見生活的美好。
§ 走出舒適圈，帶著好奇心經歷新事物。 彩云
-

☆~ 以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享 ~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司

HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

115 年 08 月底 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	910,376	341,721	191,297	73,397	303,952	9
有效聘僱許可移工	812,762	309,961	187,811	71,197	243,785	8
農、林、漁、牧業	25,354	11,469	1,445	1,004	11,436	—
製 造 業	515,004	93,136	164,494	55,270	202,100	4
食品及飼品	45,789	11,697	6,033	4,793	23,266	—
飲 料	1,432	333	367	86	646	—
紡 織	18,954	4,661	3,792	3,172	7,329	—
成衣及服飾品	3,817	440	397	269	2,711	—
皮革、毛皮及其製品	1,677	361	70	242	1,004	—
木竹製品	3,304	1,350	248	127	1,579	—
紙漿、紙及紙製品	7,805	3,010	721	722	3,352	—
印刷及資料儲存媒體複製	4,205	729	363	436	2,677	—
石油及煤製品	64	39	1	—	24	—
化學原材料、肥料、氮化合物、塑膠橡膠原料及人造纖維	4,689	802	1,593	820	1,474	—
其他化學製品	4,071	1,325	964	351	1,431	—
藥品及醫用化學製品	1,823	408	788	34	593	—
橡膠製品	9,500	2,276	1,037	1,539	4,648	—
塑膠製品	29,338	6,344	3,543	3,811	15,640	—
非金屬礦物製品	12,881	3,515	1,737	2,731	4,898	—
基本金屬	19,242	5,157	3,063	5,769	5,253	—
金屬製品	113,700	25,277	15,571	13,426	59,425	1
電子零組件	94,682	2,783	78,394	4,128	9,377	—
電腦、電子產品及光學製品	32,439	329	26,969	485	4,656	—
電力設備及配備	15,221	2,453	3,423	2,943	6,402	—
機械設備	42,435	7,610	7,719	3,676	23,427	3
汽車及其零件	17,073	4,067	3,070	2,471	7,465	—
其他運輸工具及其零件	11,513	3,336	800	2,142	5,235	—
家 具	5,510	1,925	463	349	2,773	—
其他製造	13,840	2,909	3,368	748	6,815	—
營 建 工 程 業	658	299	6	19	334	4
用水供應及污染整治業	658	299	6	19	334	—
廢棄物清除、處理及資源回收處理	36,108	9,576	883	14,664	10,981	—
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	16,612	5,632	1,428	40	9,512	—
其他服務業	219,026	189,849	19,555	200	9,422	—
聘僱許可失效移工	910,376	341,721	191,297	73,397	303,952	1

資料來源：勞動部勞動力發展署

說明：1. 同表 12-1 說明 1 至說明 3

2. 依據行業統計分類第 11 次修訂編制。

3. 國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

4. 「其他製造」包含其他製造業、資源化產業及外展製造工作。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

為協助遭遇職災勞工，若於醫療期間勞動契約終止並退保，可依《勞工職業災害保險及保護法》第 77 條規定申請繼續參加勞保，至重新有能力回到工作崗位依法可加保，或至符合請領老年給付為止。

職災勞工醫療期間遭解約 可續保勞保

為協助遭遇職災勞工，若於醫療期間勞動契約終止並退保，可申請繼續參加勞保，至重新有能力回到工作崗位依法可加保，或至符合請領老年給付為止。

勞動部勞保司長陳美女表示，參加勞工保險之勞工若不幸遭遇職業災害，於醫療期間終止勞動契約並退保，可依《勞工職業災害保險及保護法》第 77 條規定辦理繼續參加勞工保險，至符合請領老年給付之日止；但職業災害勞工已領取失能給付，且經評估為終身無工作能力者，不得繼續加保。續保期間除得請領同一職業傷病及其引起疾病之職業災害保險各項給付，並可持續累積勞保年資，除不予勞保傷病給付外，享有勞保相關給付保障，讓保險權益不中斷。

前 2 年勞工自付 20% 2 年後負擔 5 成

勞動部進一步指出，為減輕職災勞工於離職後繼續參加勞工保險期間的保險費負擔，於初次辦理續保生效之日起 2 年內，勞工僅需自付 20% 保險費，其餘 80% 由勞工職業災害保險基金補助；於辦理續保滿 2 年之日起，保險費由勞工負擔 50%，勞工職業災害保險基金補助 50%，持續提供職災勞工朋友必要的支持與後盾。

陳美女也說明，續保是為協助醫療期間無法工作退保的職災勞工，若勞工已恢復工作能力從事工作，符合勞保條例第 6 條、第 8 條可加保勞保，此部分的續保就會退保。

勞動部提醒，勞工申請繼續參加勞工保險，應於原發生職業災害單位退保之日起 5 年內，透過原投保單位、勞工團體或直接向勞工保險局辦理續保，相關程序及應備書件可至勞工保險局網站查詢下載，符合續保條件的勞工朋友，不要忘記自身權益儘早辦理。

115.09.01 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

中秋連假將近，民眾趁此時間安排出國或返鄉探親，返臺時常攜帶伴手禮或家鄉美食，移民署在「境內」透過辦理宣導活動、發放文宣及運用 Line 群組傳遞訊息，提醒新住民、僑生及外籍移工，切勿請親友以快遞或郵寄方式寄送肉製品來臺；「境線」持續運用國境查驗檯上方跑馬燈及多媒體播放螢幕加強宣導，並提醒入境旅客切勿攜帶肉製品入境，如有誤帶應棄置於棄置箱，避免誤觸法規。

去年中秋 76 人遭罰 提醒勿攜入豬肉製品

中秋連假將近，不少民眾趁此時間安排出國或返鄉探親，返臺時常攜帶伴手禮或家鄉美食，因此向來是旅客違規攜帶含肉食品的高風險時期。隨著民眾防範非洲豬瘟意識提升，違規人數近年雖有遞減，但去年中秋前後仍有 76 人違規遭罰新臺幣 20 萬元，移民署提醒民眾留意相關規定，避免誤觸法規。

為防範非洲豬瘟，移民署在「境內」透過辦理宣導活動、發放文宣及運用 Line 群組傳遞訊息，提醒新住民、僑生及外籍移工，切勿請親友以快遞或郵寄方式寄送肉製品來臺；「境線」持續運用國境查驗檯上方跑馬燈及多媒體播放螢幕加強宣導，並提醒入境旅客切勿攜帶肉製品入境，如有誤帶應棄置於棄置箱。

移工切勿讓親友郵寄肉製品來臺

移民署指出，中秋節向來是旅客違規攜入含肉食品的高風險時節，雖然全民防制非洲豬瘟意識逐年提升，對照近 2 年中秋節前後，違規攜帶肉製品入境而受罰新臺幣 20 萬元的人數，已由 113 年的 125 人降至 114 年的 76 人，顯見全民防疫意識已逐漸形成，邊境防疫宣導逐步發揮成效。

移民署提醒，包括含肉月餅、豬肉乾、香腸及各式肉製加工食品，都可能成為非洲豬瘟等動物疫病傳入臺灣的風險來源，民眾務必多加留意。謹記不攜帶、不購買、不郵寄違規肉製品的規定，返臺前多看一眼行李、多確認一次。避免讓祝福的節慶禮品，成為國境防疫的破口。

115.09.01 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

經濟部日前修正「特定工廠登記辦法」第 5 條、第 17 條及第 31 條，明定地方政府得審酌國際經濟波動、重大天然災害等情事而受營運影響的業者，提出「納管輔導金」與「營運管理金」（俗稱「雙金」）優惠調整方案，報經濟部核定後實施。繼彰化縣之後，桃園市、南投縣陸續宣減免優惠；已繳納今年度費用的業者，相關款項將保留並抵扣次年度應繳費用。另本優惠方案設有排除條款，凡 3 年內有違反環保法規且情節重大遭停工停業者不得適用。

納管工廠「雙金」優惠 2 縣市跟進

符合無環保違規等條件 桃園免收一年

繼彰化縣之後，桃園市、南投縣陸續宣布納管工廠「雙金」減免優惠。桃園市政府表示，考量轄內特定工廠多屬傳統製造業及在地關鍵供應鏈，業者若符合未有違反環保法規情節重大等條件下，115 年度免予收費，盼減輕業者的財務壓力。南投縣政府日前向經濟部提出 115 年度至 116 年度 2 年減半的計畫，近日已獲中央核定。

經濟部日前修正「特定工廠登記辦法」第 5 條、第 17 條及第 31 條，明定地方政府得審酌國際經濟波動、重大天然災害等情事而受營運影響的業者，提出「納管輔導金」與「營運管理金」（俗稱「雙金」）優惠調整方案，報經濟部核定後實施。彰化縣 7 月份率先宣布停繳一年；已繳納今年度費用的業者，相關款項將保留並抵扣次年度應繳費用。

減輕負擔 將資金投入實質改善

桃園市經發局表示，因應國際景氣嚴峻、原物料成本上漲等重大經濟變故，推出「雙金」免收 1 年優惠調整方案函報經濟部，不過經發局也說明，本優惠方案設有排除條款，凡 3 年內有違反環保法規且情節重大遭停工停業者不得適用。

經發局說明，優惠方案設有排除門檻，適用對象為經市府核准仍生產中的納管工廠及特定工廠，且 113 至 115 年內未有因違反環保法規經認定情節重大而遭命令停工或停業者；此外，針對特定工廠亦規定，不得有違反《工廠管理輔導法》第 28 條之 9 第 1 項各款情事，包含未經許可擅自變更增加廠地、廠房及建築物面積，經市府令限期改善卻仍未完成改善者，均排除在優惠之外。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



經發局強調，免收雙金能讓企業將資金直接投入現場消防、環保等硬體改善，加速完成特定工廠登記，將支持、引導守法未登記工廠加速走向合法化。由於桃園市 115 年度雙金已於 3 月開徵 2,225 家，合計金額 1 億 4,811 萬餘元，已繳納且 116 年度仍持續生產，溢繳金額將全額抵減次年度雙金應繳金額，115 年間辦理歇業或廢止者則併辦退還，至於未繳納且不符優惠資格者將於優惠方案核定後依法補徵。

南投近日核定 2 年減半收取

南投縣產業以中小型製造業、傳統加工及機械設備為主，縣府評估近年受全球經濟情勢變化、國際供應鏈調整以及美國關稅政策的壓力，日前向經濟部提出納管工廠 115 年度至 116 年度「雙金」優惠方案，9 月已獲核定，將採取採取 2 年減收 50% 的方式辦理。為維護公平性，已繳納 115 年度費用者，116 年度將免予收取，確保所有符合資格的業者享有同樣的優惠幅度。

依目前機制，「雙金」費用每年大約為 2 萬元至 10 萬元不等，對中小微企業是不小的開銷，縣府 9 月 3 日已收到經濟部通知，後續除將分區向納管業者說明。

115.09.03 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

勞動部 115 年推動「跨國勞動力精進方案」，開放製造業、旅宿服務業及商港碼頭貨物裝卸集散業，透過替本國勞工加薪取得增聘外國人資格；為確認雇主有替本國人加薪，勞動部將於核發許可函當月後第 4 個月主動查核，若未依承諾調高本國勞工投保薪資級距，經通知陳述意見後仍未改善，將依法廢止許可。

加薪增聘移工 未落實加薪恐廢外國人名額

核發許可第 4 個月 勞動部主動勾稽投保資料

勞動部 115 年推動「跨國勞動力精進方案」，開放製造業、旅宿服務業及商港碼頭貨物裝卸集散業，透過替本國勞工加薪取得增聘外國人資格；為確認雇主有替本國人加薪，勞動部將於核發許可函當月後第 4 個月主動查核，若未依承諾調高本國勞工投保薪資級距，經通知陳述意見後仍未改善，將依法廢止許可。

核發招募許可後最慢 2 個月內完成調薪

勞動部指出，製造業「加薪本國勞工引進移工」申請案取得初次招募許可後，應於核發許可的次月或再次月，完成承諾調薪對象的勞保月投保薪資級距調整。例如 115 年 3 月 1 日取得招募許可，最遲應於 115 年 5 月 31 日前完成調薪及投保薪資級距調整。

旅宿服務業及商港碼頭貨物裝卸集散業申請「加薪本國勞工聘僱外國技術人力」者，則須在核發聘僱許可的次月或再次月完成調薪。

製造業「加薪本國勞工引進移工」，截至 6 月底，已有 3,915 家製造業通過核准，8,090 名本國勞工受惠，其中首批查核對象已於 6 月進行；旅宿服務業，則是由台北晶華酒店於 8 月 13 日取得首批 37 名印尼籍外國技術人力聘僱許可，成為旅宿業引進外國技術人力的首批案例，該批印尼籍外國技術人力將於 12 月辦理查核。

勞動部說明，雇主申請參加「加薪本國勞工方案」時，須提供勞保證號，取得許可後，勞動部將於核發許可函當月後第 4 個月，主動勾稽該勞保證號下的投保資料。

勞動部指出，雇主經系統比對發現有未依許可人數、就申請時所切結的全時工作本國勞工月薪資總額調高級距，並接獲勞動部通知限期陳述意見時，雇主可以採直接

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



提報外國人名單供勞動部後續廢止；或檢具說明更換本國勞工名單，並應於接到公文後 14 日內回覆。

原加薪對象離職、退休可更換

針對原先承諾加薪的本國勞工，若事後發生離職、退休或育嬰留職停薪，導致雇主無法實際加薪，可以更換對象。

勞動部指出，員工離職時，雇主應於離職發生當月更換加薪本國勞工，並於附款查核時提供更換名單供審查。不過，勞工「離職」，需是勞工自願離職，不可是解僱。

此外，針對雇主送件申請加薪對象甲，經勞動部許可後，雇主始發現原提報加薪對象錯誤應改為乙，勞動部表示，考量雇主申請案業經雇主送出時核章確認，即應依勞動部許可內容辦理，除非是原承諾加薪對象有發生離職、退休或育嬰留停等情事，後續雇主於勞動部附款查核通知限期陳述意見時，可檢證提出說明，經勞動部同意後，始得更換名單。

勞動部指出，雇主收到附款查核經通知雇主陳述意見函後，如主動提報廢止外國人名額，經勞動部廢止許可，不會列入後續申請案件的名額管制，也不會移請地方政府裁罰。

115.09.04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

中秋佳節前夕，民眾送禮、網購郵寄更為頻繁，非洲豬瘟中央災害應變中心說明，自 114 年 11 月 6 日起已修正公告，刪除「首次輸入非故意者免罰」規定，自疫區輸入豬肉產品者，不論故意、過失一律裁處。防檢署針對違規豬肉郵包逐案進行行政調查，只要查明有網購集運事實、寄件人、收件人短期有多次同來源郵件簽收紀錄，或收件人有事先知悉贈禮卻未查明的過失責任等客觀證據，一律重罰 20 萬元，不會因為收件人聲稱不知情就免罰結案。

中秋送禮高峰 切勿違規寄送肉製品

移工、僑生、新住民 加強多語宣導

中秋佳節前夕，民眾送禮、網購郵寄更為頻繁，依照歷年統計，每年 9 月至 10 月間向來是境外含肉月餅及肉製品違規寄送的高峰期。農業部已與勞動部、教育部、僑委會跨部會合作，針對外籍移工、新住民、外籍學生等重點族群加強宣導，切勿郵寄豬肉月餅或肉乾、肉鬆、香腸及臘肉等製品來台，並轉知各輸出國郵局，請勿郵遞寄送肉類及其加工食品，切勿因一時疏忽，面臨至少 20 萬元罰鍰。

農業部長陳駿季 9 月 9 日視察桃園龜山北台灣郵件作業中心，視察國際郵包邊境檢疫流程，並轉達對邊境 CIQS 檢疫與查驗作業辛勞的感謝。他表示，雖然去年中部發生疫情，但在政府、民間努力下，一個月內完成清零，並於今年 4 月獲世界動物衛生組織認可為非疫區。國內防疫工作有三道防線，一是落實邊境檢疫、二是持續強化牧場生物安全、三是後市場稽核，但國際疫情持續活躍，只要任一環節失守，就可能造成疫情，傷害國內產業。

違規郵包攔截 北部佔比逾四成

防檢署桃園分署長陳子偉報告指出，全球共有 85 個國家為非洲豬瘟疫區，鄰近的韓國、菲律賓持續有新增案例。病毒主要入侵途徑，包括旅客自機場、港口攜帶未申報或檢疫的豬肉製品、國際郵包違規寄送、飛機船舶廚餘、跨境電商私運等。

115 年 1 月至 8 月統計顯示，全台各郵包處理中心共攔截豬肉製品 134 件，北台灣（台北、龜山合計）53 件，佔比 40%，台中分署 33 件，高雄分署 27 件，台南檢疫

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



站 16 件，基隆分署 5 件。來源國方面，以中國大陸佔 56% 最高，其次泰國 31%，兩者合計佔比 87%，其餘移工輸出國當中，越南、菲律賓各佔 1%。

符合違規認定原則 一律處分

另外，自 111 年至 115 年 8 月間，針對來自高風險國家郵包採樣共 1,888 件，整體陽性率約 14%。陳子偉表示，近年來因多管道宣導、加強查緝，整體採樣量雖有下降，但陽性率仍上升。

非洲豬瘟中央災害應變中心說明，為提高嚇阻力，自 114 年 11 月 6 日起已修正公告，刪除「首次輸入非故意者免罰」規定，自疫區輸入豬肉產品者，不論故意、過失一律裁處。防檢署針對違規豬肉郵包逐案進行行政調查，只要查明有網購集運事實、寄件人、收件人短期有多次同來源郵件簽收紀錄，或收件人有事先知悉贈禮卻未查明的過失責任等客觀證據，一律重罰 20 萬元，不會因為收件人聲稱不知情就免罰結案。

115.09.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部提醒，9月25日中秋節及9月28日教師節均為國定假日，依照《勞動基準法》第37條規定，均應休假，工資依照同法第39條規定，應由雇主照給。雇主如徵得勞工同意於國定假日出勤，工資應依法加倍發給。

中秋、教師 4 天連假 勞動部：出勤工資依法加倍

勞動部提醒，9月25日中秋節及9月28日教師節均為國定假日，依照《勞動基準法》第37條規定，均應休假，工資依照同法第39條規定，應由雇主照給。雇主如徵得勞工同意於國定假日出勤，工資應依法加倍發給。

勞動部說明，今年「中秋節」及「教師節」分別在星期五及星期一，勞雇雙方如約定週一至週五為工作日、週六為休息日、週日為例假的出勤模式，會形成4天連假。

勞工薪資為36,000元（平日每小時工資額為150元）出勤8小時，各日出勤工資給付規定如下：

一、9月25日（星期五）、9月28日（星期一）：性質為國定假日，依《勞動基準法》第39條規定，休假日出勤加倍發給工資，試算： $150 \text{ 元} \times 8 \text{ 小時} = 1,200 \text{ 元}$ 。

二、9月26日（星期六）：性質為休息日，依《勞動基準法》第24條第2項有關休息日出勤加給之規定計算。試算： $150 \text{ 元} \times 2 \text{ 小時} \times 4/3 + 150 \text{ 元} \times 6 \text{ 小時} \times 5/3 = 1,900 \text{ 元}$ 。

三、9月27日（星期日）：性質為例假，除非天災、事變或突發事件，勞工例假不得出勤工作。

勞動部進一步說明，國定假日如適逢勞工「例假」或「休息日」，雇主應於其他工作日給予勞工補假，補假當天性質亦為國定假日，應給予勞工休假工資照給。由於各事業單位之營運方式及排班態樣多元，工作日、例假及休息日之安排亦有所不同，個案上仍有差異，雇主應就各該假別之期日，與勞工明確約定，以利釐清勞工出勤工資之給付標準，減少爭議發生。

115.09.14 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

台灣最低工資已連續 10 年調升，《最低工資法》專法也於 2024 年正式上路。勞團指出，目前各縣市對違反最低工資的裁罰基準不一，甚至有 6 縣市尚未訂定相關裁罰基準，導致相同違法行為因所在地不同而面臨不同罰鍰，呼籲建立全國一致的裁罰標準；勞動部回應，近期已主動提案將最低工資法納入《違反勞動基準法裁處罰鍰共通性原則》，各地勞工行政主管機關均表示配合，後續將儘速完成修正。

最低工資裁罰各地不一 勞團籲全國一致

勞動部：已主動納入共通性原則 近期修法

台灣最低工資已連續 10 年調升，《最低工資法》專法也於 2024 年正式上路。勞團指出，目前各縣市對違反最低工資的裁罰基準不一，甚至有 6 縣市尚未訂定相關裁罰基準，導致相同違法行為因所在地不同而面臨不同罰鍰，呼籲建立全國一致的裁罰標準；勞動部回應，近期已主動提案將最低工資法納入《違反勞動基準法裁處罰鍰共通性原則》，各地勞工行政主管機關均表示配合，後續將儘速完成修正。

最低工資調升 2025 年 208 萬勞工受惠

台灣勞工陣線、台北市產業總工會及台灣少年權益與福利促進聯盟 16 日召開記者會指出，根據勞動部統計，2025 年仍有約 208 萬名勞工直接受惠於最低工資調升，顯示持續調整最低工資，對改善低薪勞工生活保障仍具意義。

台灣勞工陣線發現，《最低工資法》專法實施至今已超過兩年半，違反最低工資給付的情形仍然存在，各縣市對於違反最低工資的裁罰基準仍不一致，導致雇主違反相同法律，卻因所在地不同而面臨不同的處罰標準與罰鍰。

根據勞動部統計，2025 年全國違反最低工資裁罰案件共 153 件，裁罰金額合計 330 萬元，其中六都案件占 62.1%，新北市及台中市各有 21 件，案件數相對較多。

台灣勞工陣線秘書長楊書瑋表示，從 2025 年 153 件裁罰、330 萬元總金額推估，多數縣市可能僅處以 2 萬元最低罰鍰；但台南、基隆、雲林、嘉義、屏東、台東等 6 縣市沒有裁罰基準，因此無法明確判斷裁罰依據，以及何種情況會採取最高額罰鍰。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



另外，經濟部產業園區管理局所轄產業園區，依《產業園區管理局處理違反勞動基準法事件統一裁罰要點》，企業須累積違規 50 次以上，才可能處以 100 萬元最高額罰鍰。

台北市產業總工會副理事長王燕杰表示，經濟部相關規定讓企業須違法 50 次才可能處以 100 萬元罰鍰，對能進駐產業園區的企業而言，100 萬元未必是重大負擔，但對勞工而言，最低工資卻是維持基本生活的重要保障，背後涉及的是勞工及其家庭的生計。

企業違法 50 次才最高罰 勞權受影響

對於勞團要求最低工資裁罰基準全國一致，勞動部指出，自 2024 年 1 月 1 日《最低工資法》上路後，即函請各地勞工行政主管機關，對事業單位違反最低工資相關規定時，可參考《違反勞動基準法裁處罰鍰共通性原則》進行裁處。同時，持續透過政策宣導、輔導及專案勞動檢查，督促雇主遵守最低工資相關規定。

勞動部進一步表示，《最低工資法》已進入上路第三年，近期召開全國各地勞工行政主管機關聯繫會議時，已主動提案將最低工資法納入《違反勞動基準法裁處罰鍰共通性原則》，各地勞工行政主管機關均表示配合辦理。

勞動部表示，未來全國各地處理違反最低工資裁罰案件時，將依一致性原則辦理，後續也將儘速依法制作業，完成《違反勞動基準法裁處罰鍰共通性原則》修正，以進一步保障勞工權益。

115.09.16 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

為加強管制爆竹煙火燃放，確保公共安全及安寧，市府訂有「台中市爆竹煙火燃放管制自治條例」，採「源頭宣導」與「重點巡查」雙管齊下，一方面透過雇主與移工服務中心宣導法令明定除非有例外許可，另火車站、捷運車站、碼頭，以及生態保育區域一律禁止燃放爆竹煙火。違反規定者，將按《爆竹煙火管理條例》第 29 條處分。

爆竹煙火安全專案 強化移工宣導

重大節慶巡查 違反最重可罰 15 萬

中秋佳節將至，台中市政府消防局近日召開「115 年中秋及 116 年春節爆竹煙火燃放安全專案」跨局處會議，邀集經濟部水利署第三河川分署、勞工局、警察局、環保局、建設局及區公所等單位，全面部署宣導稽查工作。除透過雙語文宣，讓外國人了解相關規範外，節慶及連續假期期間，警消單位也將加強巡查，避免釀成意外。行為人違反燃放規定，最重將面臨 15 萬元罰鍰。

自治條例 明定禁止燃放區域

截至 7 月底止，全台移工已超過 90 萬人，其中 10 萬 6,446 人在台中市工作，人數僅次於桃園市。為加強管制爆竹煙火燃放，確保公共安全及安寧，市府訂有「台中市爆竹煙火燃放管制自治條例」，明定除非有例外許可，火車站、捷運車站、碼頭，以及生態保育區域一律禁止燃放爆竹煙火。違反規定者，將按《爆竹煙火管理條例》第 29 條處分。

過往中秋與春節期間，常有外籍移工或民眾群聚燃放煙火，不僅影響週遭鄰里生活安寧及安全，燃放後所遺留的煙火殘骸也造成環保廢棄物等問題。另外，台中市也曾發生有移工於馬路中央燃放煙火，未與週邊保持適當安全距離，而遭到檢舉裁罰的案例。

消防局表示，市府已成立跨機關橫向通報機制，針對違規燃放與環境清理加強協力，並翻譯宣導圖卡向轄內聘用移工的事業單位加強訪視宣導，呼籲雇主及仲介公司提醒相關燃放安全注意事項，切勿讓公安出現死角。

市府採「源頭宣導」與「重點巡查」雙管齊下，一方面透過雇主與移工服務中心宣導法令；節慶期間，警消將於中秋（115 年 9 月 25 日）、除夕（116 年 2 月 5 日）

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

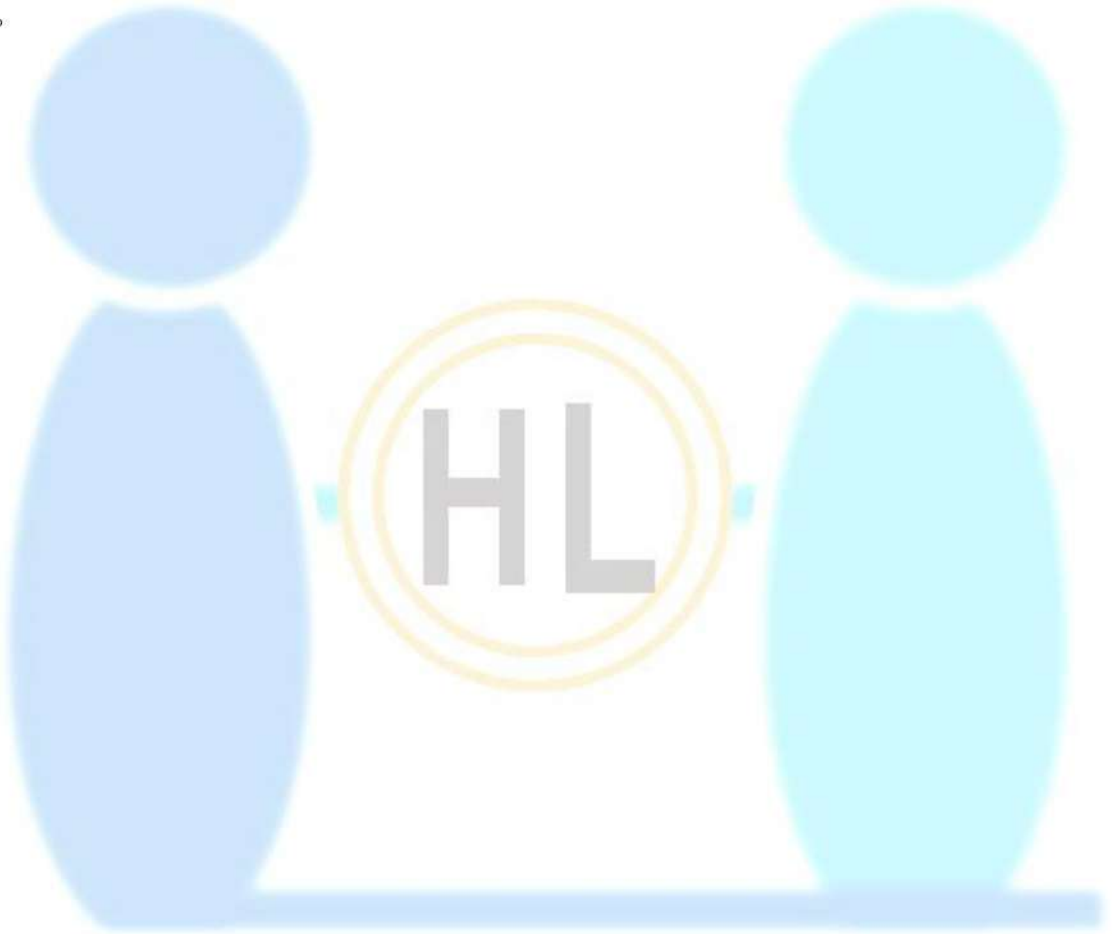
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



及元宵（116 年 2 月 20 日）晚間 11 時至翌日 1 時動員警力與消防巡邏車巡查，防護網也將延伸至國慶及聖誕等連續假期。

違法釀災 恐涉及公共危險

自治條例除明定施放區域外，也規範每日零時至六時不得施放飛行及升空類的爆竹煙火。消防局提醒，施放煙火請選購貼有「認可標示」的合法產品，並依產品使用說明，以正確方式減量施放，且應保持適當安全距離，不得有串接或堆疊施放行為。違反規定者，將面臨 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰，若釀成火災更涉刑法公共危險罪。



115.09.17 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部 17 日發函重申移工失聯通報期限、程序等相關法規，並明確指出，無論雇主委任仲介或直聘引進、聘僱何種工作類別，都應依規定通報失聯，並無不同。仲介若受雇主委認協助通報，也應善盡受任事務，避免受罰。

移工失聯雇主皆負依法通報責任

不因直聘或委任仲介而有所不同

勞動部 17 日發函重申移工失聯通報期限、程序等相關法規，並明確指出，無論雇主委任仲介或直聘引進、聘僱何種工作類別，都應依規定通報失聯，並無不同。仲介若受雇主委認協助通報，也應善盡受任事務，避免受罰。

勞動部指出，包括《就服法》第 56 條、「雇聘辦法」第 68 條、「外技資格及許可辦法」第 66 條都明確規範，受聘僱外國人連續曠職 3 日失去聯繫或聘僱關係終止，雇主都應該在 3 日內書面通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關，並副知中央主管機關。

以無法確認行蹤與聯繫方式為原則

勞動部強調，無論是聘僱家庭看護工或製造業工作等不同工種、無論是否委任仲介或直聘引進，如果有發生失聯的情況，都要依照上述法規通報，沒有不同。

勞動部並在函文中再次說明先前函釋的重點內容，加以宣導。由於過去實務上曾發生個案認定爭議，勞動部 2023 年 5 月 17 日發布「勞動發管字第 1120502870A 號令」，詳細解釋「連續曠職 3 日失去聯繫」法規意涵。

「連續曠職 3 日」指移工與雇主聘僱關係尚未終止，沒有正當理由，在實際應工作日連續 3 天不到工。「失去聯繫」則是指移工離開雇主安排的住宿地點和工作場所，且雇主、仲介或相關單位都無法明確知道移工離開之後的住宿地點和聯繫方式。

由於實務情況多樣，勞動部特別說明，除了前述定義外，有發生以下任何一種情況，就屬「失去聯繫」。包括完全無法聯繫到移工；或者雖然接獲移工聯繫，但無法確定是本人；或是雖然移工本人有跟雇主、仲介或相關單位聯繫，但未明確告知可以查認的住宿地點、期間和聯繫方式；還有一種情況是移工雖然告知了住宿地點、期間和

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



聯繫方式，但實際查認並不屬實。

曠職 3 日失聯起 3 日內通報

但若移工有明確告知住宿地點、期間和聯繫方式，且查認屬實；地方主管機關依行政程序法調查，並將調查結果函知勞動部，則可認定移工非屬失聯。如尋求安置單位或母國駐臺代表處協助、向勞動部或地方勞動局申訴、1955 申訴，而離開工作場所與住宿地點的情況。

勞動部在 2023 年發布函釋時，也同時訂定「就業服務法受聘僱之外國人曠職失去聯繫及自行離開雇主管理住宿地點處理原則」供地方參照，明確說明雇主通報時限為連續曠職 3 日並失去聯繫的次日起 3 日內，通知包括當地勞政主管機關、移民署服務站和警察機關，並副知勞動部。如果遇到週日、國定假日等則順延一天，遇週六則順延至隔週一。

仲介受委任未依規辦理 最高罰 30 萬元

書面通報除了可以採郵寄外，也可以透過勞動部的「外國人申請案件網路線上申辦系統」線上通報。

勞動部提醒，雇主未依規定通報，即違反就服法第 68 條規定，處新臺幣 3-15 萬元以下罰鍰；如果雇主委任仲介通報，而仲介未依規定辦理，導致雇主違反相關法規，即屬未善盡受任事務，應認違就服法第 40 條第 1 項第 15 款規定，依該法第 67 條第 1 項規定，處新臺幣 6-30 萬元以下罰鍰。

針對失聯後的遞補規範，勞動部在函文中也說明，依法規若通知移民署和警察機關滿 1 個月仍未查獲失聯者，可以在屆滿 1 個月之日起 6 個月內申請遞補，遞補聘僱許可可以補足原聘僱許可為限，若僅餘不足 6 個月則不予遞補。通報屆滿 1 個月之日起就可以填寫遞補招募申請書，向勞動部提出申請。

自行變更住宿地點等情況 由地方認定

除了此次函文的重點說明外，先前 2023 年的函釋中，勞動部也針對移工自行變更住宿地點的情況訂出判定原則。包括變更住宿地點但未告知雇主或中介，或是雖然有告知，但是地方勞政機關訪視時未見到本人，或未依機關通知到場說明，沒辦法確認本人意願等情況，則由當地主管機關認定是否屬失聯。

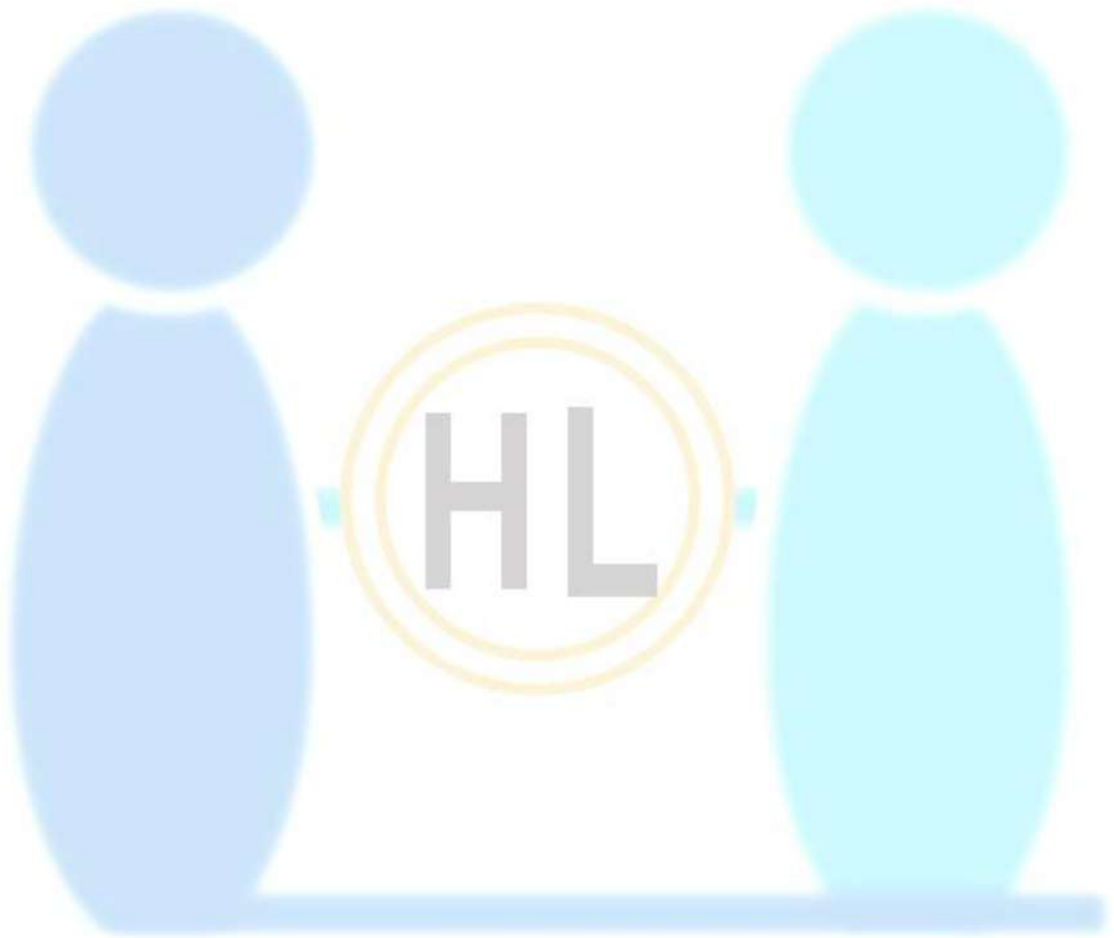
函釋也列出其他特殊情況失聯，雇主仍須依法通報，包括：入國未滿 3 日尚未取

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY
最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

得聘僱許可期間、聘僱許可剩不到 3 天、轉換雇主或工作期間、限令出國而尚未出國期間、聘僱關係終止但尚未廢聘期間、發生勞資爭議，雙方已合意暫不提供勞務。



115.09.18 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

台中市政府勞工局提醒，企業實施減班休息（無薪假），應依規定與勞工協商合意，並一體適用於本國籍與外國籍勞工，不得有差別待遇。若有移工正常工作、本勞卻遭裁減，除罰鍰外，移工許可也會遭廢止、管制2年。

企業實施無薪假 應確實與勞工協商

本、外籍一體適用 差別待遇將處分

勞動部近期統計，全台實施無薪假的人數及家數，均較上一期微幅增加。台中市政府勞工局提醒，企業實施減班休息（無薪假），應依規定與勞工協商合意，並一體適用於本國籍與外國籍勞工，不得有差別待遇。若有移工正常工作、本勞卻遭裁減，除罰鍰外，移工許可也會遭廢止、管制2年。

勞工局近來接獲部分企業為使生產工作順利進行，宣布將統一安排員工特休，要求勞工優先於減班休息期間排定特別休假或未經勞工同意實施減班休息，例如每週採取「做四休三」制度，勞工得優先預支特休，無特休者再以減班休息因應。未合意即實施 應給付全額工資

勞工局強調，特別休假應由勞工排定，雇主如因經營上的急迫需求，得與勞工協商調整，雇主可提醒或促請勞工排定特別休假，但不得強迫勞工一次性預先排定或於指定日期休假，例如雇主不得因營運需求，片面要求勞工統一於特定日期實施減班休息、無意願者須以特休辦理。

另外，如雇主未依法經勞工同意實施減班休息，勞工無補服勞務義務，雇主仍應依法全額給付勞工工資，雇主如有未依法給予工資或強制勞工排定特別休假，均依法得分別處2萬元以上、100萬元以下罰鍰。

勞工局長林淑媛提醒，雇主如有減班休息需求，應依照「因應景氣影響勞雇雙方協商減少工時應行注意事項」規定，如有工會者，宜先與工會協商，之後再與個別勞工協商合意，才可暫時縮減工作時間及減少工資。且工資應依照實際減少工時比例減發，按月計酬的全時勞工工資仍不得低於現行最低工資。期間勞、健保以及勞退，均須持續提繳。

雇主實施減班休息，最晚需於實施前1日檢附通報表、通報名冊、勞雇雙方協商減少工時協議書、佐證營運困難資料、同意接受勞動部勞動力發展署提供協助措施列冊名單等資料，向勞工局辦理通報。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



勞動部 114 年 12 月也修正相關規定，除雇主通報外，勞工亦可憑協議書自行通報，避免因雇主延遲通報，導致無法及早取得就業安定等協助措施。

期間變更協議內容 亦應通報

至於事業單位實施減班休息期間，如讓從事相同性質工作的本國勞工減班或優先裁減，卻讓外籍移工正常出勤，甚至發生因聘僱外國人而積欠本國勞工薪資等情形，將涉及違反《就業服務法》第 42 條「妨礙本國人就業機會與勞動條件」規定，將處 6 萬元至 30 萬元罰鍰，並由勞動部依違反人數採 1：1 比例廢止聘僱、不予許可及中止引進，並管制申請案兩年。

林淑媛指出，無論本國籍或外國籍勞工，皆為勞動法令保護對象。企業如因營運調整需實施減班休息，應依合法程序與勞工協商。雇主若於實施減班休息期間營運已恢復正常，或勞資雙方合意的實施期間屆滿，應即恢復勞工原有勞動條件，如於實施減班休息期間欲變更原協議內容者，應重新與勞工協議並向勞工局通報，不得片面為之，撤銷實施減班休息者也應通報。

115.09.21 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

衛福部 22 日宣布，「健康幣」將於 2026 年 10 月 1 日正式上路，適用對象為 18 歲以上、具健保資格的民眾，不限國籍，持有健保卡的外籍人士也可參加，民眾完成指定健康行為即可累積健康幣，12 月即可兌換各式優惠與好禮。

衛福部宣布健康幣 10 月上路 12 月兌換

18 歲以上持健保卡、不限國籍都能參加

衛福部 22 日宣布，「健康幣」將於 2026 年 10 月 1 日正式上路，適用對象為 18 歲以上、具健保資格的民眾，不限國籍，持有健保卡的外籍人士也可參加，民眾完成指定健康行為即可累積健康幣，12 月即可兌換各式優惠與好禮。

國健署長沈靜芬說明，推動健康幣是希望落實「預防勝於治療」，鼓勵民眾建立健康生活習慣，第一階段納入的健康行為，包括成人預防保健、B 型肝炎及 C 型肝炎篩檢、公費癌症篩檢，以及公費或自費流感、COVID-19 及肺炎鏈球菌疫苗接種等。健康存摺查詢 Health GO 兌好禮

在健康幣累積方式方面，民眾完成相關健康行為後，須下載健保署「健保快易通」及國健署 10 月 1 日同步上路的「Health GO」兩款手機應用程式，從任一 APP 完成帳號資訊綁定後，兩款 APP 即可各自獨立使用。

其中，「健保快易通」的健康存摺可查詢已累積的健康幣；民眾要進行好禮兌換，則須透過「Health GO」APP 操作。

沈靜芬表示，民眾年滿 18 歲即可開始累積健康幣，每筆健康幣自取得日起有效 2 年。一般兌換門檻為累積滿 1,000 幣，不過為降低民眾初期累積壓力，首次透過健康存摺登入健康幣專區即可獲得 200 幣，完成「生活型態評估量表」再可獲得 100 幣。

至於健康幣可以累積多少，沈靜芬說明，實際數量將依民眾年齡、性別及符合的健康任務而有所不同；預估 40 歲以下每人最少可賺約 3,700 幣，65 歲以上、具有風險因子的女性最高更可賺到 13,150 幣。

依年齡性別及健康任務 最高有萬點

沈靜芬指出，健康幣自 12 月起開始兌換好禮及優惠，目前已有多家業者及醫療、運動機構參與，同時兌換內容也涵蓋不同健康需求。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

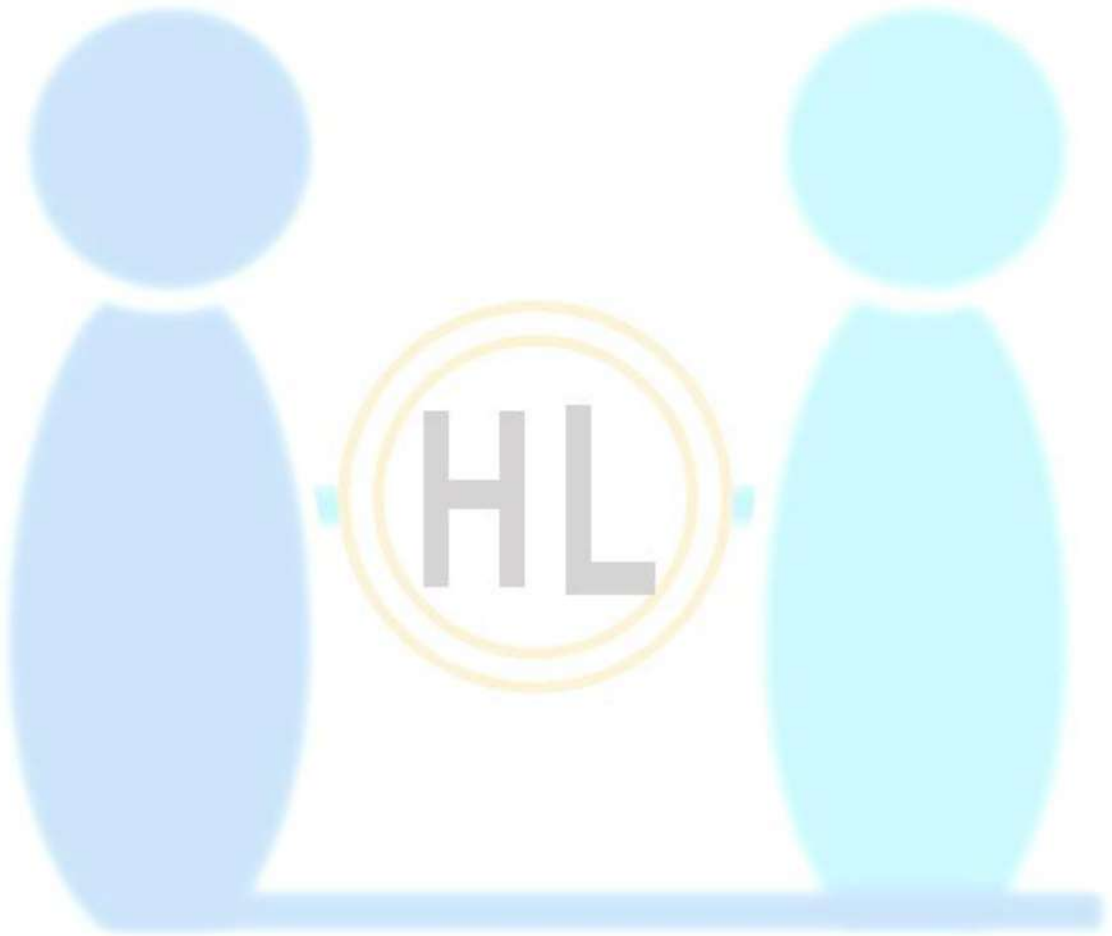
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY
最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

例如超商及量販業者可兌換健康概念產品；社區藥局提供醫療器材及營養保健食品；部立醫院可兌換自費健檢、疫苗及麻醉等服務；運動場館提供月租費折扣及運動商品優惠；壽險業者則推出外溢保單、健康行為獎勵及健康加碼回饋。

此外，衛福部也將配合健康幣上路推出加碼活動，並於年終抽出 200 名 Apple Watch Series 11，鼓勵民眾從日常健康行為開始累積健康幣。



115.09.22 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部提醒，外國人自行在外居住，雖可免除雇主部分住宿硬體及環境規範的檢查責任，但飲食及生活管理責任仍然存在，實務上辦理入國通報時，除檢附自行在外居住切結書或變更居留地址的居留證影本等佐證資料外，雇主仍應檢附生照書，以督促落實移工生活照顧責任。

移工自行外租 雇主仍須檢附生照書

免除住宿硬體檢查 生照責任仍存在

有不少產業移工自行在外居住，勞動部提醒，外國人自行在外居住，雖可免除雇主部分住宿硬體及環境規範的檢查責任，但飲食及生活管理責任仍然存在，實務上辦理入國通報時，除檢附自行在外居住切結書或變更居留地址的居留證影本等佐證資料外，雇主仍應檢附生照書，以督促落實移工生活照顧責任。

去年調查近 2 成移工在外租屋

根據勞動部「114 年移工運用調查」，事業單位提供移工住宿方式仍以「自有員工宿舍」最多，占 39.5%；其次為「委由仲介公司提供住宿」27.1%；「補貼移工自行在外居住（如住親友家、自行租屋）」占 18.3%；「租賃員工宿舍」占 14.1%。

其中，製造業補貼移工自行在外居住占 19.5%，營建工程業占 4.7%，農林漁牧業占 9%；另有 6.1%的事業單位屬於移工自行租屋但雇主未提供補貼。

就住宿安全而言，依《雇主聘僱外國人許可及管理辦法》第 33 條規定，雇主申請聘僱移工時，應規劃外國人生活照顧服務計畫，內容包括飲食及住宿安全衛生、住宿地點等，並確實執行；雇主設置的移工住宿地點也應符合建築及消防法規。

在外住宿安全與合法性資訊提供

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國表示，外國人自行租屋後，雇主並非完全免除生活照顧責任，辦理通報時還是須檢附外國人生活照顧服務計畫書，同時應提供移工了解在外住宿安全與合法性、緊急電話與相關因應措施等資訊，地方政府在辦理訪視時，要探詢移工是否是自願要在外居住。

針對外國人自行在外租屋衍生相關問題，今年地方政府接連發函詢問勞動部，勞動部於 7 月及 9 月都有向地方政府發函說明。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



勞動部指出，依《公民與政治權利國際公約》第 12 條第 1 款規定，在一國領土內合法居留之人，享有遷徙往來及擇居自由。因此，雇主所聘僱之外國人若不願居住於雇主安排的住宿地點，而選擇自行在外租屋，現行法規並無禁止。

依《雇主聘僱外國人許可及管理辦法》第 33 條及第 37 條規定，雇主自引進第 2 類外國人入國日起，負有生活照顧責任，並應依生照書規劃住宿地點，確實執行飲食、住宿及管理事項。

移工享有擇居自由 法無禁止

若外國人住宿地點發生變更，雇主應於變更後 7 日內通知外國人工作所在地或住宿地點的當地主管機關，地方主管機關接獲通報後，應訪視移工並探求其真意，確認屬實後，雇主得免除部分住宿安排責任。

勞動部說明，外國人自行在外居住，雇主辦理入國通報、接續聘僱通報或住宿地點變更通報，除附外國人自行在外居住切結書外，亦檢附生照書；另仲介或雇主得檢附房屋租賃契約、或已變更居留地址之居留證以為佐證，以確認其自願性及實際居住事實。

勞動部指出，地方主管機關訪視的重點，主要是確認外國人自行在外居住的意願及實際居住地點，並非依生照書內容逐項實施住宿檢查。

地方政府訪視須探詢移工真意

勞動部進一步指出，若租屋處並非雇主規劃或提供，生照書中有關住宿硬體及環境的部分，例如居住面積、不得設置於危險工作場所、衛生設備及隔離措施等，並非雇主實際可以控制的責任範圍；另生照書的內容除涵蓋住宿外，還包括飲食及管理事項，例如人身安全保護、職前講習與法令宣導、設置公告及申訴處理機制等，雇主並非完全免除生活照顧責任。

勞動部強調，對於移工選擇自行在外居住，雇主辦理通報時仍須檢附生照書，雇主及仲介仍應善盡告知、提醒義務，促使移工注意居住環境的合法性及安全性，以維護其基本生活權益。

115.09.23 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

長照需求日增，住宿式機構數量、人力都面臨不足。衛福部建議放寬住宿式長照機構看護工核配比，從現有的 5 床聘 1 人放寬為 3 床聘 1 人；勞動部表示，在不影響國人就業前提下將配合修正。

長照需求日增 住宿機構人力短缺

衛福部提放寬移工核配比 3 床聘 1 人

長照需求日增，住宿式機構數量、人力都面臨不足。衛福部建議放寬住宿式長照機構看護工核配比，從現有的 5 床聘 1 人放寬為 3 床聘 1 人；勞動部表示，在不影響國人就業前提下將配合修正。

機構看護逾 1.6 萬 近 2 年僅增 7 百人

根據勞動部最新發布的統計資料，截至 8 月底為止，合法在臺機構看護工(住宿式長照機構、社福機構、護理之家及醫院)人數為 1 萬 6,612 人。相較於近 2 年間家庭看護工大增逾 2 萬人(10.7%)，機構看護同期僅增加 711 人(4.7%)。

另外，至 8 月底為止，機構看護技術工作人數為 983 人，其中移工轉任 957 人、畢業僑外生 26 人。近 2 年機構看護移工轉任技術工人數確實有較大幅的成長，增加 362 人，成長超過 6 成；僑外生投入機構技術工作的人數則相對持平。

依據藍領審查辦法，機構看護工的雇主範圍包括：(1)收容養護中度以上身心障礙者、精神病患及失智症患者的長照機構、養護機構、安養機構或財團法人社福機構；(2)護理之家、慢性醫院或設有慢性病床、呼吸照護病床之綜合醫院、醫院、專科醫院；(3)以及依長服法設立的住宿式長照機構。

現行規定住宿機構 5 床聘 1 人

針對不同類別的機構，有不同的核配比率，第一類長照養護機構以依法登記床數每 3 床聘 1 人；第二類中的護理之家，為每 5 床 1 人；第二類的醫院，也是每 5 床可聘 1 人(不得超過本國看護人數)；第三類的住宿式長照機構，按登記許可服務規模床數每 5 床聘 1 人。除醫院外，各類別機構聘僱看護工，不能超過本國看護工及護理人員合計人數。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



長照服務體系下，包含「居家式」、「社區式」及「機構住宿式」三種服務類型，而其中住宿式機構仍存在品質良莠不齊、布建不均、床位不足等情況，且全臺照服員雖然已經超過 10 萬人，投入住宿式機構的人力仍相對短缺。因此衛福部在長照 3.0 中規劃住宿式機構的照服員進階訓練獎勵、獎勵中高齡及婦女再就業，以及透過新南向專班、移工轉任外技等方式填補人力缺口。

不影響本國就業為原則調整

立法院 22 日針對住院整合照護服務計畫開放外籍人力、照護人力議題舉行公聽會，會中勞動部說明相關修法規畫。勞動部說明，針對長照機構需求急速擴大，放寬長照機構於人力配置上之彈性調整空間實有其必要性，衛福部建議修正將住宿式服務類長期照顧服務機構，其聘僱人數由現行每 5 床聘僱 1 人放寬為每 3 床聘僱 1 人。

除了放寬住宿式機構的核配比外，衛福部也建議開放團體家屋及小規模多機能可聘僱外國技術人力。針對機構看護工核配比放寬，勞動部表示，不影響國人就業前提下，配合修正調整每床可聘僱之外籍人力配置比率；團體家屋與小規模部分，將依衛福部提供的政策評估與社會溝通意見研議。

根據衛福部資料，團體家屋為長服法中的社區式服務，在社區中提供小規模、家庭化的生活環境，與個別化的照顧服務，滿足失智症長者多元照顧需求，並提高其自主能力與生活品質。

規劃團體家屋、小規模開放外技人力

小規模多機能服務，則是以日照中心為基礎，擴充提供居家服務、臨時住宿等多元服務，讓家屬有臨托需求時，可將長輩送到平常參與活動的日照中心，由熟悉的工作人員夜間照顧，也讓家屬有喘息機會，目前該服務也已納入長服法。

依現有規定，機構看護技術工核配比為 25%；語言能力門檻為華語口語或聽力基礎級以上(或臺語、客語)、華語文能力訓練 36 小時、工作滿 3 年雇主自評；技術條件則有照服員技術士證、繼續教育達 20 小時或 20 點以上、相關科系或包含照服員課程副學士學位以上；薪資條件為 3.1 萬元。

115.09.23 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部 24 日召開最低工資審議會，部長洪申翰會後表示，歷經 7.5 小時開會，勞資雙方拉鋸談判，最終敲定調漲 4.745%，116 年最低工資月薪突破 3 萬元、調升至 3 萬 900 元、時薪 205 元，會議結果將送行政院核定。

最低工資連 11 漲 116 年薪資調幅 4.745%

每月薪資調升至 30,900 元 時薪 205 元

最低工資連 11 漲！勞動部 24 日召開最低工資審議會，討論 116 年最低工資是否調整，勞動部長洪申翰會後表示，歷經 7.5 小時開會，勞資雙方拉鋸談判，最終敲定調漲 4.745%，116 年最低工資月薪突破 3 萬元、調升至 3 萬 900 元、時薪 205 元，會議結果將送行政院核定。

月薪增 1400 元 近 10 年新高

洪申翰會後說明，本次調幅金額是近 10 年來最多達 1,400 元，本次調整案倘經行政院核定實施，是自 105 年以來連續 11 年調漲，月薪將由 29,500 元提升到 30,900 元，總調幅達 54.4%；時薪將由 196 元提升到 205 元，總調幅達 70.8%。預估約有 261.16 萬名勞工受惠，其中本國勞工約 219.72 萬人(84%)；月薪受惠 182.7 萬人、時薪 78.46 萬人。

洪申翰表示，勞資委員上午進行意見交換，雙方就消費者物價指數年增率、經濟成長情勢、產業發展及勞工生活所需等面向充分討論，全數委員均認同消費者物價指數年增率 CPI 應全數反映，經濟成長率 GDP 應合理分享。

勞方委員表示，最低工資旨在保障勞工基本生活，近年民生物價持續上漲，基層及低所得勞工的實質薪資反而倒退，明顯感受到生活壓力，另外，今年經濟成長率大幅成長，極力爭取經濟成長的果實必須合理與勞工分享。

資方委員則提出數據表示，目前產業發展呈現 K 型化，經濟成長主要是來自於少數 AI 及高科技產業的貢獻，至於中小企業的發展沒那麼好、甚至部分傳產呈現衰退，僱用勞工人數占比卻是絕大多數，再加上面臨原物料成本增加、國際競爭及人力短缺等壓力，最低工資調整應兼顧不同產業承受能力。

學者代表則認為，最低工資調整應依《最低工資法》所定參採指標，綜合考量物價、經濟成長及勞動市場等因素，並兼顧雇主支付能力，與勞資關係之和諧，並正視

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



產業發展差異擴大之趨勢。另 116 年普發現金一萬元，對內需產業有正面效益。勞資雙方委員意見不同，一度僵持，經多次溝通協調後，聆聽各方意見居中協調，勞資雙方互退一步，最終獲致本次調整結論。

洪申翰指出，審議委員提出，對於受中東戰事、傾銷、原物料成本等影響的製造業或服務業仍面臨諸多困境，建議提供產業配套措施之部分，勞動部將與經濟部儘速研擬配套方案，給予產業協助。

加薪本勞增移工名額 1.1 萬名本勞受惠

洪申翰說明，現階段透過四大面向多重薪資提升工具，包含調整最低工資，維持邊際勞工基本生活；推動製造業加薪本國勞工以增加移工名額，兼顧本國勞工薪資條件提升與產業用人需求，目前已有 1.1 萬名本國勞工受惠；透過提高職缺薪資揭露門檻與上市櫃企業員工薪資資訊透明化；以及經濟部推動「支持及壯大中小微企業方案」。

洪申翰進一步說，《中小微企業轉型升級發展條例》修正草案，將擴大職訓與技能培訓補助，提升勞工技能與勞動價值，讓企業更有意願調薪；擴大加薪租稅優惠，企業幫員工加薪可享有更高比例的扣抵稅額；及擴大信用保證，加薪企業可獲得更高的融資信用保證額度。

115.09.24 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部修正《勞工請假規則》將婚假由 8 日延長到 14 日，並發布自 115 年 10 月 1 日生效；同步修正發布《友善育兒職場婚孕產假薪資補助要點》，針對新增婚假第 9 天至第 14 天共 6 天工資，雇主依法發給勞工後，由政府全額補助，補助要點同步於 10 月 1 日生效，10 月 1 日即開始受理申請。

10 月起 婚假由 8 日延長至 14 日

新增 6 天工資 雇主支付後向政府申請

勞動部修正《勞工請假規則》將婚假由 8 日延長到 14 日，並發布自 115 年 10 月 1 日生效；同步修正發布《友善育兒職場婚孕產假薪資補助要點》，針對新增婚假第 9 天至第 14 天共 6 天工資，雇主依法發給勞工後，由政府全額補助，補助要點同步於 10 月 1 日生效，10 月 1 日即開始受理申請。

補助要點 9/30 公告 新舊有過渡期

勞動部勞動條件及就業平等司長黃琦雅說明，10 月 1 日起，新制上路後，登記結婚新人可向雇主申請 14 日婚假；新舊規定銜接過渡期，若在新制上路前已登記結婚，結婚登記之日前 10 日起 3 個月內(或經雇主同意延長到 1 年內)，原婚假 8 日尚未請休完畢之新人，因仍處於得請婚假之請求期間，婚假日數適用新法規定，由 8 日延長到 14 日，以提供即將結婚或新婚勞工，有更充裕時間籌備婚事、蜜月及新成家相關事宜。

黃琦雅表示，依規定婚假期間雇主應照給工資，增加的 6 日婚假，為鼓勵企業支持勞工，雇主於給付勞工婚假工資後，可向勞動部勞工保險局申請第 9 日至第 14 日全額工資補助。

黃琦雅指出，《友善育兒職場婚孕產假薪資補助要點》將整併先前的產檢假、陪產檢及陪產假薪資補助，預計 9 月 30 日公告、10 月 1 日生效，為簡政便民，申請流程全面比照原「產檢假、陪產檢及陪產假薪資補助」模式，由雇主先支付，後向勞保局申請補助。

針對婚假申辦作業流程，勞動部勞工保險局組長劉秀玲進一步說明，雇主於勞工

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



請畢婚假或請畢前終止契約，並依法給付婚假第 9 日至第 14 日之工資後，可利用單位憑證登入「勞保局 e 化服務系統」線上申請；也可至勞保局官網下載填妥「婚假工資補助申請書」，以掛號郵寄或親送方式至勞保局。

首發補助將於 116 年 1 月發給

10 月 1 日婚假新制上路，雇主可向勞保局申請給付給勞工婚假第 9 天到第 14 天工資補助，劉秀玲指出，企業人資不須著急，因為 116 年預算還未通過，因此 115 年受理之申請案件，經勞保局審查符合規定者，原則於 116 年 1 月底前完成首次發給；至於 116 年 1 月以後，受理之申請案件，則於次月底前核發，不過都須等 116 年度預算通過後才能發給。

劉秀玲提醒，雇主至遲應於「給付勞工婚假工資後 2 年內」完成申請，雇主務必留意申請期限；為協助企業人資與勞工快速理解新制，勞保局已於該局官網首頁設立「友善職場婚孕產育兒專區」(<https://www.bli.gov.tw/0105467.html>)，內容包含懶人包、一分鐘操作短影音及常見問題 Q&A；相關法規命令與最新申請表單也將於 10 月 1 日前完整上架供外界下載。

115.09.29 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

衛生福利部推動「安心交接計畫」，鼓勵家庭及照顧者利用全國 191 處家照共融據點，只要有長照需求或照顧相關問題，無論是家庭照顧者，或已聘有外籍看護工的家庭，都可撥打 1966 長照服務專線或 0800-50-7272 家庭照顧者關懷專線尋求協助，獲得適切的照顧資源與支持，讓移工真正成為家庭照顧的好幫手，共同建立穩定、和諧的照顧關係。

照顧不必獨自扛！191 處據點來服務

衛福部安心交接計畫 外看家庭也可用

長照往往是場長達十年的抗戰，為持續完善「被照顧者」到「照顧者」的服務資源，衛生福利部推動「安心交接計畫」，鼓勵家庭及照顧者利用全國 191 處家照共融據點，在專業社工的協助下，做好照顧分工與安心交接的準備，讓照顧工作有所分擔，不必獨自一肩扛起。

只要有長照需求或照顧相關問題，無論是家庭照顧者，或已聘有外籍看護工的家庭，都可撥打 1966 長照服務專線或 0800-50-7272 家庭照顧者關懷專線尋求協助，獲得適切的照顧資源與支持，讓移工真正成為家庭照顧的好幫手，共同建立穩定、和諧的照顧關係。

移工受限語言 更需順利銜接

114 年「家庭照顧者關懷專線」來電問題統計，首次來電且符合「高負荷家庭照顧者初篩指標」的照顧者中，「沒有照顧替手」佔 24.4%，主因在於受到華人傳統孝道觀念的影響，或是被照顧人對主要照顧者特別依賴，因此實務上也常遇到照顧者知道有長照服務，但「不敢交出去」：擔心其他人不了解被照顧者的生活習慣、不知道照顧「眉角」，或認為自己身為家人就應該負責到底，因而選擇獨自承擔所有照顧工作。

據統計，目前國內約有 92 萬名失能者，其中 87 萬名有使用長照服務；家庭照顧者約 18 萬名，外籍家庭看護工約 20 多萬人。

長期照顧司長祝健芳表示，有些家庭對由外人照顧仍感到不放心，即使具有專業的照顧服務員也一樣，因此在聘僱外籍看護工時，也希望達到相同的照顧水準。然而，移工受限於語言能力，更難完全符合家庭期待，有時也因無法適應工作環境而衍

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



生爭議，甚至失聯。

祝健芳提醒，無論家庭是由家人自行照顧或是聘有外籍看護工，都可以善用家照據點提供的相關資源，做好安心交接與照顧安排，協助家庭與移工建立良好的照顧合作關係，讓外國朋友真正成為家庭照顧的助力。

盤點需求及資源 擬定專屬內容

「安心交接」可從三面向著手盤點：一、整理被照顧者的興趣、喜好、生活習慣、過去職業、性格與作息，讓其他照顧者知道怎麼照顧。二、「照顧分工」：盤點每週或每月的照顧需求、需要協助的時間，以及家人、親友或長照服務可以如何參與。三、「重要聯絡資訊」：整理家人、服務單位、醫療、長照及其他專業人員的聯絡方式。

透過家照專員的引導，照顧者逐步將「只有我知道、只有我能做」的照顧經驗，變成「有人知道怎麼做」，讓照顧不再只有一個人扛，透過整理被照顧者的作息與習慣，討論家庭分工、盤點可用資源，讓其他人逐步接手，照顧者才能安心喘息。

62歲的小美曾獨自照顧失智母親十多年，她分享自己的「安心交接計畫」，內容包括媽媽的生活習慣、用藥頻率、每日照顧安排，以及其他照顧者、家照專員社工師及個管員的聯絡資訊。

115.09.29 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

第三波特定工廠移工雇主資格認定，已於 8 月底截止受理，並於 11 月寄發雇主資格認定函，據以向勞動部辦理移工招募許可。此次件數遠超過前兩次開放，目前仍有超過半數案件待審，但因移工配額僅 2,156 名，估計每一家分配到的員額可能很有限。

第三波特定工廠資格認定 申請創新高

741 件已通過 預計 11 月統一寄發通知

第三波特定工廠移工雇主資格認定，已於 8 月底截止受理。經濟部工商輔導中心統計，此次共受理 1,885 件申請，是去年開放時的 2 倍；第一階段審查通過符合資格有 741 件，尚有 1,100 多件待審中。工輔中心目標 10 月底前審查完畢，進行移工員額計算，並於 11 月寄發雇主資格認定函，據以向勞動部辦理移工招募許可。

為補足產業所需基層人力，經濟部向勞動部爭取 6,000 名特定工廠移工配額，113 年首度開放申請時，共有 774 件申請案符合資格，預計核給移工 4,458 人，114 年將尚未用完的 1,543 個名額釋出，約有 800 多件符合申請資格。經過這兩波開放，部分業者雖取得資格認定，但因當前沒有人力需求，或基於其他經營上考量而未向勞動部辦理引進，因此經濟部及勞動部共同盤點逾期未辦理招募許可的移工員額 2,156 名，115 年 7 月再度釋出，讓所有配額充分活用。

名額供不應求 獲配人數恐有限

由目前申請資料來看，第三波共受理 1,885 件申請，顯示今年業者申請的情況相當踴躍，加上取得特定工廠登記的家數持續成長，因此件數遠超過前兩次開放，雖然目前仍有超過半數案件待審，但因移工配額僅 2,156 名，估計每一家分配到的員額可能很有限。

特定工廠申請雇主資格認定，必須是依《工廠管理輔導法》第 28 條之 5 或第 28 條之 6 規定取得特定工廠登記證明文件，且符合藍領外國人工作資格及審查標準所規範製造業特定製程。但曾依《工廠管理輔導法》第 34 條規定補辦臨時工廠登記，且聘有移工，於取得特定工廠登記後，得由勞動部核准聘僱移工的業者，則非適用對象。

另外，若僅有提送工廠改善計畫但尚未取得特登資格，也不符合條件。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



8 月底止 特登家數 13,652 家

截至 8 月底止，經完成工廠改善並取得特定工廠登記，共計有 6,651 家，較 7 月份增加 234 家，若加上原臨時登記工廠轉為特定工廠的 7,001 家，合計已取得特定工廠登記共有 1 萬 3,652 家。

若要取得特定工廠登記，業者須先申請納管，並向所在縣市提出工廠改善計畫，於規定期限內完成環保、消防、水利、水保等項目改善。工輔中心統計，全國已申請納管的既有未登記工廠約 3.3 萬餘家，經各地方政府審查符合納管資格者，計 2 萬 6,294 家，完成納管審查率 99.23%。

申請納管者並提送工廠改善計畫 2.9 萬餘家，經地方政府審查核定者，計 21,565 家，完成工廠改善計畫審查率 86.13%；較 7 月份增加 157 家。



115.09.30 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

116 年最低工資將調至 30,900 元，對於在台工作年資已滿 6 年以上、相對有技術能力的外國人來說，沒有留才誘因，對此，勞動部回應考量外國技術人力制度之薪資條件，涉及工作性質、技術條件、產業薪資水準及本國勞工就業權益等因素，將就薪資門檻是否調整進行評估研議。

最低工資調漲 外技人力薪資門檻調整將進行評估

116 年最低工資將調至 30,900 元，外界關切，例如機構技術工作的薪資與最低工資相距僅 100 元，這樣對於在台工作年資已滿 6 年以上、相對有技術能力的外國人來說，沒有留才誘因，對此，勞動部回應，考量外國技術人力制度之薪資條件，涉及工作性質、技術條件、產業薪資水準及本國勞工就業權益等因素，將就薪資門檻是否調整進行評估研議。

最低工資 116 年將調至 30,900 元，適用勞基法的產業移工以及機構看護工，明年薪資將一併由現行 29,500 元，調高至 30,900 元，由於外籍家庭看護工與家庭幫傭不適用勞基法，維持每月薪資不低於 2 萬元。

此外，外國籍學生來我國實習期間，其實習單位提供獎助金及生活津貼合計依規定不得低於勞動部公告之最低工資標準，因此 116 年的外籍實習生的獎助金及生活津貼也將隨之提高至每月 30,900 元。

至於外國技術人力薪資基本數額，現行為產業類為 3.5 萬元(免技術條件為 3.7 萬元)；商港碼頭貨物集散裝卸工作為 3.9 萬元；旅宿工作為 3.2 萬元；家庭看護為 2.6 萬元(免技術條件 2.8 萬元)、多元陪伴工作 3.1 萬元(3.3 萬元免技術條件)，機構看護為 3.1 萬元(技術條件不可免除)；對於與最低工資相距較近的職類，勞動部表示，薪資門檻是否調整將進行評估研議。

115.09.30 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057