



目 錄

恆力勵志小語	2
115 年 04 月底中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分	5
勞動部啟動 3K 產業環境改善合作計畫 洪申翰籲強化產業競爭力 吸引年輕人投入	6
「移工零付費」配套準備 農業部說明 先釐清費用細目 非全額轉嫁雇主支付	8
勞資會議規範調整 台中市更新申請書 申請無違反證明 5/11 起一律採用新表	10
強化高風險作業管理 職安設施規則預告 7 月起 全面禁止堆高機載人作業	12
移工匯兌金額續增 立委要求加強監管 金管會允邀集 5 家業者 研議縮短空窗	14
製造業加薪增額機制 深獲企業支持 近 1,700 家提出 3 千餘名本勞加薪	16
外僑綜所稅申報身份 依居留天數區分 年度達 183 天以上 期限內應結算申報	18
畢業僑外生 2 年覓職期免工作許可 居留證明確註記 雇主可核對確認	20
雇主委託仲介代付移工來台費用 勞動部：須符合代轉支付且不得重複收費	22
5/20 起 彰縣解約驗證全面線上申辦 收件後 3 日內聯繫 節省郵寄交通成本	24
520 將至 政院提出「0 到 18 歲全程支持」 產假、陪產檢等擬延長 新增薪資政府支付	26
網傳「沒揪訂雞排」也算霸凌？ 勞動部：職場霸凌須同時符合五大要件	28
勞工自願提繳退休金 雇主不得拒絕 8 月起 雇主拒絕辦理將加徵滯納金	30
外傭新制上路滿月 勞動部已核准 184 件 逾 8 成兩名以上子女家庭 1 成特殊家長身分	32
雇主協會批一站式未落實便民初衷 籲講習間移工薪資應由勞動部負擔	34
雇主協會提案 反對「移工零付費」 平台已破 5 千附議 勞動部 7/26 回應	36
工商憑證行動化 輕鬆辦理加退保 無需實體卡及繁瑣認證 提高效率	38
民團舉辦移工零付費政策衝擊座談會 澎湖漁民談實務困境反對雇主全負擔	40
特定工廠剩餘配額 擬下半年釋出 經濟部與勞動部完成盤點 加速作業	42
行政院核定 2027 年放假 121 天、9 個連假	44

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 我不能改變風向，但我能調整帆的方向。

§ 勇敢面對困難，生活才會更加精彩。

楊董

§ 成功的花，人們只驚羨她現時的明艷，然而當初她的芽兒，卻浸透了奮鬥的淚泉。

§ 信念是我們實現夢想的力量源泉。

二姐

§ 成功從不眷顧等待的人。

§ 完成工作的方法，是愛惜每一分鐘。

張姐

§ 為人學春風，溫暖待人，處事學秋風，當機立斷。

§ 不隨便評價他人，是種修養，而不活在別人的評價裡，是一種修行。

雅琳

§ 口說好話，心想好意，身行好事。

§ 騰不出時間娛樂的人，早晚會被迫騰出時間生病。

金瑛

§ 容忍中保持警覺，忙亂中保持冷靜。

§ 心小，任何事都是大事。心大，任何事都是小事。

愷悌

§ 只要你的身體健康，你有成千上萬個煩惱；當一旦身體生病時，你就只剩下一個煩惱。

§ 難走的路，才不擁擠。

翎如

§ 不要因為一次挫折便放棄，你的人生不該是「半途而廢」四個字。

§ 生活總會有辦法讓你重新開始。

莎莎

§ 積極的態度會帶來積極的結果，因為態度是具有感染力的。

§ 人生不僅要學會承受也要學會釋懷。

妙儒

§ 越忙越容易有情緒，這時候的語氣容易顯得急躁或冷漠。在發出訊息前，稍微停頓，檢查有無指責性詞語。

§ 跨部門溝通時，必須尊重對方的工作流程與思考邏輯，因為不同部門對同一件事情的表達方式與思維是不太一樣的，因此溝通過程中更需要耐心地傾聽。

勇衡

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



- § 人生沒有回頭的機會遇逆境應勇敢面對。
§ 努力不是為了超越別人，而是為了讓自己有底氣，當你一步步累計實力，內心就會越來越穩，走的慢沒關係穩穩地前進就好。 阿線
-
- § 幸福不是財富多、權大、位高，而是自在、快樂、平安。
§ 人生很短，與其浪費在爛人爛事上，不如努力活得灑脫。 海平
-
- § 每個勝力者都有一個開始、勇於開始、才能找到勝利的路。
§ 心簡單，世界就簡單，幸福才會生長；心自由，生活就自由，到哪都有快樂。 婉蒂
-
- § 不為失敗找理由，要為成功找方法。
§ 成功不是超越別人，而是幫助別人變得更好。 毓茹
-
- § 凡事都正面，能量永不減。
§ 走得多慢都無所謂，只要你不停下腳步。 芳宜
-
- § 獲致幸福的不二法門是珍視你所擁有的、遺忘你所沒有的。
§ 成功不是因為別人說你不行，而是因為你堅持了別人認為不可能的事。 美甄
-
- § 生活處處有驚喜，好運藏在努力裡。
§ 你的努力都在為自己累積幸運。 靜如
-
- § 按自己的節奏生活，沒有人規定，一朵花必須要長成玫瑰或是向日葵。
§ 人生沒有白走的路，每一步都算數。那些看似平淡的經歷，都在塑造著現在的你。 裕嬪
-
- § 心若浮躁，留不住善緣，總遇繁心事。行若不端，承不住福報，終是一場空。
§ 樹的方向是由風決定的，人的方向是由你的內心決定的。 阿利
-
- § 把量放大，福氣更大。
§ 每天敲醒自己的不是鬧鐘，而是夢想。 阿雅
-
- § 相信美好的事情即將發生，它就真的會發生。
§ 過去的不可能改變，但未來可以由現在決定。 人慧
-
- § 你的選擇是做或不做，但不做就永遠不會有機會。
§ 沒有完美的生活，只有樂觀的心態。 佳雯
-

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



- § 若所有人都能一同向前邁進，成功便會水到渠成。
§ 勇敢不是沒有恐懼，而是帶著恐懼依然前行。 玉蓮
-
- § 過得好要助人為樂；過得一般要知足常樂；處於逆境要學會自得其樂。
§ 生命中難免有失敗挫折，那不是盡頭，只是在提醒：該轉變了。 素楨
-
- § 用樂觀的心態迎接困難，因為能打敗你的，只有你自己。
§ 錦上添花易，雪中送炭難，願我們都能做個有溫度的人。 一漩
-
- § 不要小看自己，因為人有無限的可能。
§ 無心去往壞處想，聽任何話都是好話。 文春
-
- § 不要等到很厲害才開始，要先開始才會變得很厲害。
§ 那些你暗自努力的時光，終會變成照亮你前路的星光。 湘芸
-
- § 不要為小事遮住視線，我們還有更大的世界。
§ 想一千次，不如勇敢去試一次。 珈柔
-
- § 不要小看自己，因為人有無限的可能。
§ 不用擔心要重新來過，因為你不是從頭開始，而是從經驗出發！ 幸琪
-
- § 工作中的每一份辛苦，都是為了未來的幸福。
§ 用平和的心態面對一切，才能從容不迫。 長富
-
- § 內心的平靜是最佳的解壓方式。
§ 每一個當下都是最好的安排。 怡靜
-
- § 心態決定了你如何看待世界。
§ 面對陽光你就不會看到陰影。 紅蘭
-
- § 在工作中找到自己的熱愛，成功會不請自來。
§ 樂觀的人總能在困難中找到機會。 正杰
-
- § 我們都生活在陰溝裡，但仍有些人仰望星空。
§ 生活總會有辦法讓你重新開始。 秋馨
-
- § 平和的心態是面對風雨的最佳盾牌。
§ 內心的強大來自於正面的心態。 彩云

☆~ 以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享 ~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恒力國際人力仲介有限公司

HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

115 年 04 月底 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	880,130	331,783	181,269	71,384	295,689	5
有效聘僱許可移工	780,195	299,730	177,761	69,194	233,506	4
農、林、漁、牧業	24,181	11,144	1,402	954	10,681	—
製 造 業	491,510	90,080	154,331	53,869	193,226	4
食品及飼品	43,999	11,151	5,807	4,745	22,296	—
飲 料	1,338	312	354	83	589	—
紡 織	19,039	4,694	3,788	3,251	7,306	—
成衣及服飾品	3,749	414	400	276	2,659	—
皮革、毛皮及其製品	1,716	354	78	290	994	—
木竹製品	3,201	1,301	238	124	1,538	—
紙漿、紙及紙製品	7,554	2,890	736	698	3,230	—
印刷及資料儲存媒體複製	4,074	699	359	433	2,583	—
石油及煤製品	51	27	1	—	23	—
化學原材料、肥料、氮化合物、塑膠橡膠原料及人造纖維	4,598	761	1,556	813	1,468	—
其他化學製品	3,894	1,276	925	344	1,349	—
藥品及醫用化學製品	1,719	392	744	34	549	—
橡膠製品	9,375	2,181	1,208	1,531	4,455	—
塑膠製品	28,550	6,204	3,444	3,740	15,162	—
非金屬礦物製品	12,528	3,434	1,681	2,731	4,682	—
基本金屬	18,816	5,068	2,997	5,609	5,142	—
金屬製品	109,351	24,501	14,936	13,148	56,765	1
電子零組件	88,235	2,603	73,022	3,876	8,734	—
電腦、電子產品及光學製品	29,918	334	24,480	486	4,618	—
電力設備及配備	13,788	2,344	2,929	2,597	5,918	—
機械設備	39,747	7,324	7,082	3,468	21,870	3
汽車及其零件	16,324	3,921	3,066	2,420	6,917	—
其他運輸工具及其零件	11,078	3,169	735	2,089	5,085	—
家 具	5,490	1,919	475	350	2,746	—
其他製造	13,378	2,807	3,290	733	6,548	—
營 建 工 程 業	34,897	9,226	893	14,132	10,646	—
用水供應及污染整治業	521	253	2	9	257	—
廢棄物清除、處理及資源回收處理	521	253	2	9	257	—
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	16,413	5,412	1,419	37	9,545	—
其他服務業	212,673	183,615	19,714	193	9,151	—
聘僱許可失效移工	99,935	32,053	3,508	2,190	62,183	1

資料來源：勞動部勞動力發展署

說明：1. 同表 12-1 說明 1 至說明 3

2. 依據行業統計分類第 11 次修訂編制。

3. 國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

4. 「其他製造」包含其他製造業、資源化產業及外展製造工作。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

職安署提醒，「特定製程產業工作環境改善補助計畫」已開放申請，今年並放寬申請補助條件，對於中小企業而言，改善工作環境不一定要一次投入大量資源，而是可以從最迫切、最危險、最影響健康與安全的問題開始，透過分階段、可負擔、看得到效果地逐步改善。

勞動部啟動 3K 產業環境改善合作計畫

洪申翰籲強化產業競爭力 吸引年輕人投入

為改善特定製程(3K)產業工作環境、提升職場安全並促進國人就業，勞動部4日於台大醫院國際會議中心舉辦「特定製程產業工作環境改善合作伙伴啟動」活動，勞動部長洪申翰致詞呼籲，只要企業有意願進行工作環境改善，勞動部一定會全力協助與支持，提升傳統產業永續競爭力、強化職場減災，吸引年輕族群投入傳統產業，達成多面向的正面效益。

跨部會攜手助轉型、降職災

勞動部職業安全衛生署表示，本次合作由職安署長林毓堂與鑄造品、表面處理、橡膠暨彈性體、塑膠製品、流體傳動及黏性膠帶等六大產業公會理事長共同啟動，並邀請經濟部產業發展署及中華民國全國工業總會參與，展現政府與產業協力推動職場環境改善及產業升級轉型的決心。

洪申翰致詞指出，3K傳統產業面臨國際競爭、供應鏈重組、缺工與高齡化等挑戰，許多企業一方面要拚訂單、顧成本，另一方面也必須面對高溫、粉塵、噪音、化學品、搬運負荷及設備老舊等工作環境及職災高風險問題，面對永續升級轉型及降低職災的挑戰。

洪申翰強調，上任後設定二大工作目標，第一是要大幅降低職業災害，保護勞工安全；二是協助企業補足人力缺口、促進與穩定國人就業。他認為，強化安全衛生，僅靠勞動檢查處分是不夠的，更應從前端提供輔導、技術與補助資源，來協助產業轉型升級。

洪申翰指出，產業公會最貼近業界需求，透過公會串聯可建立產業網絡，使政府資源更精準投入，同時將個別工廠的改善經驗轉化至同業參考，達成「大廠帶小廠、示範帶擴散、輔導帶能力」的效果，協助企業找出風險、改善現場、建立自主安全衛

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段768之7號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

生管理能力。

活動現場並邀請 3 家示範企業分享工作環境改善的作法及成功經驗，包括透過專業設計提高局部排氣系統效能，及利用包覆式送料系統，減少勞工有害物暴露；此外，也有針對地板整修進行整體改善及加裝照明設備，使傳統工廠擺脫老舊、髒亂及昏暗的刻板印象，轉變為安全且舒適的工作空間。

補助計畫開放申請 分階段改善

職安署提醒，「特定製程產業工作環境改善補助計畫」已開放申請，今年並放寬申請補助條件，對於中小企業而言，改善工作環境不一定要一次投入大量資源，而是可以從最迫切、最危險、最影響健康與安全的問題開始，透過分階段、可負擔、看得到效果地逐步改善。

如有相關需求或疑問，可上網搜尋職安署「輔導特定製程產業資訊整合網」(<https://3kto3c.osha.gov.tw/>)，或電洽委辦機構社團法人中華民國工業安全衛生協會 04-23751350 分機 23 或 29。

115.05.04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

農業部長陳駿季進一步說明，仲介收費項目包括仲介費及服務費，若業者對漁工有服務，漁工就要付費。目前正對所有費用項目做整體清單比對，應該由漁工負擔的，就不會轉嫁給雇主，若有討論空間的再拉出來釐清，而非是由雇主全額負擔海外招聘成本。

「移工零付費」配套準備 農業部說明

先釐清費用細目 非全額轉嫁雇主支付

五一勞動節連假期間，雇主齊聚凱道表達訴求，其中漁業界反對三年內「移工零付費」承諾，恐將嚴重衝擊產業。農業部長陳駿季5月6日表示，目前正針對所有仲介收費項目進行整體的清單比對，釐清有哪些應該由漁工自行負擔，「若是對移工的服務，移工就要付費」，在這3年期間盡可能釐清，有哪些是雇主、移工該負擔的費用。

立法院經濟委員會排審《水土保持法》修正草案，陳駿季做如上說明。

保障人權 仍應兼顧產業發展

立委鄭正鈐表示，台灣漁業高度仰賴外籍人力，保障移工人權的原則沒有問題，但不希望新制度對產業造成太大的衝擊，農業部也應評估不同類型的漁業，包括遠洋漁業、沿近海及小型漁船所受的影響。

回應雇主團體訴求，漁業署5月2日表示，勞動權益制度原本就有時間進行溝通與調整，政府也正持續與產業充分溝通，以完善配套措施。後續也將持續透過跨部會協調機制，與勞動部持續合作針對移工來源國進行溝通協商，釐清招募費用項目及合理範圍，避免不當費用產生，並且與勞動部共同精進直接聘僱及資深移工轉任中階技術人力機制，研議漁業人力彈性運用制度，以因應漁汛及淡旺季需求。

漁業署並強調，相關政策預計尚有準備期，將持續蒐集各界意見。

陳駿季進一步說明，仲介收費項目包括仲介費及服務費，若業者對漁工有服務，漁工就要付費。目前正對所有費用項目做整體清單比對，應該由漁工負擔的，就不會轉嫁給雇主，若有討論空間的再拉出來釐清，而非是由雇主全額負擔海外招聘成本。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

免費膳宿也是成本 需列入考量

農業部日前召集農漁會討論，業界也反映費用可能因地區而有不同，已請漁業署針對不同區域的仲介招募費用明細做資料蒐集和分類，這是目前已在進行的工作，大約需要至少 3 個月時間完成。

目前外籍漁工是由雇主免費提供膳宿，陳駿季提到，這也是業者的成本，都會一併考慮進來。

另有漁業團體擔憂，新進外籍船員捕撈技巧較欠缺，漁業署將推動新進漁工訓練與支持措施，協助提升工作效率。

立委也關心是否提供小型漁船補助，減輕衝擊。陳駿季說明，漁業樣態繁多，包括養殖漁業、沿近海及遠洋漁業，要先了解仲介收費細節，再來分析政府能提供哪些支持。

115.05.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部日前發布令釋，針對勞資會議紀錄依照申請次數做調整。台中市政府勞工局提醒，雇主申請「無違反勞工法令證明」申請書已變更，送件前務必確認申請書、勞資會議相關文件是否已做相應的更新。自 5 月 11 日起，一律僅受理標註「新版法規」的申請文件，屆時若仍採用舊版文件，將視為文件不符，須重新送件。

勞資會議規範調整 台中市更新申請書 申請無違反證明 5/11 起一律採用新表

勞動部日前發布令釋，針對勞資會議紀錄依照申請次數做調整。台中市政府勞工局提醒，雇主申請「無違反勞工法令證明」申請書已變更，送件前務必確認申請書、勞資會議相關文件是否已做相應的更新。自 5 月 11 日起，一律僅受理標註「新版法規」的申請文件，屆時若仍採用舊版文件，將視為文件不符，須重新送件。

勞動部 4 月 20 日發布勞動發管字第 1150503106D 號令及附表，雇主如為初次申請，應檢附申請日前 3 個月內舉辦之一次勞資會議紀錄影本；於初次申請日 1 年內再次申請者，視為初次申請，直接採用初次申請已審查通過的文件；非初次申請者，以及初次申請日一年後再次申請，檢附切結書（附件二），保證已依法設立勞資會議且每三個月定期召開，提供最近一次勞資會議召開情形一覽表。

依條件 檢附會議記錄或一覽表

配合上述修正，勞工局於申請書更新相關文字，自即日起適用。

勞動部去年底訂定「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」，因此有關外國技術人力部分，引用法條已有變更，台中市 3 月下旬先調整無違反法令證明的法律依據，並自 4 月 1 日起全面採用，以避免爭議。配合勞資會議規範的調整，勞工局表示，為確保申請作業的正確性，自 5 月 11 日起，僅受理載有新版法規條文的申請文件，勞資會議紀錄應檢附相關資料於申請書附表，屆時若仍使用舊版法條文件，將會要求重新送件，提醒雇主及受委託辦理的仲介業者留意，以免影響引進移工及外國技術人力的進度。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



台中市雇主申請無違反法令證明，除申請書外，另須填具委託書、工廠登記地實際營運切結書並上傳相關證明文件，確認工廠登記地具營運事實，無業務緊縮、停業、關廠歇業等情事。勞工局指出，基於強化雇主不實申請預防查核，該局得依規定進行電話或實地訪查，若工廠登記地不具營運事實，不予核發證明。

特定工廠有營運事實 仍可認列

另外針對 AB 廠部分，若雇主同時有「合法設立」的 A 工廠，與「取得特定工廠登記」或「已申請納管，但未經地方政府核定工廠改善計畫」的 B 工廠，且 A 工廠無營運事實，B 工廠經認定確有營運事實，得加註 B 廠資訊，認定雇主尚無業務緊縮、停業、關廠歇業情事。

因此在「工廠登記地實際營運切結書」中，需敘明廠登地址是否有兩個以上不同公司招牌或兩個以上門牌。雇主須提供廠登地大門門牌照片、生產機具設備運作及現場營運情況照片。屬 AB 廠者，應提出說明函併同證明資料，包括特定工廠登記、工廠改善計畫及消防安全檢查資料，已申請納管但尚未經地方核定，應有說明函及調派函。

115.05.07 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段768之7號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部近日完成《職業安全衛生設施規則》修正草案，預計7月實施，其中刪除堆高機搭載人員從事高處作業之例外規定，完全禁止堆高機載人作業；另外對於雇主於從事具有墜落、倒塌、火災、爆炸等危險作業前，以及氫化矽（矽甲烷）、硝酸銨、有機過氧化物及熱煤油之管理規範，要求事前風險評估與預防措施等，則給於緩衝期，將於116年生效。

強化高風險作業管理 職安設施規則預告

7月起 全面禁止堆高機載人作業

勞動部近日完成《職業安全衛生設施規則》修正草案，預計7月實施，其中刪除堆高機搭載人員從事高處作業之例外規定，完全禁止堆高機載人作業；另外對於雇主於從事具有墜落、倒塌、火災、爆炸等危險作業前，以及氫化矽（矽甲烷）、硝酸銨、有機過氧化物及熱煤油之管理規範，要求事前風險評估與預防措施等，則給於緩衝期，將於116年生效。

新增危險作業事前通報制度

勞動部職安署副組長陳志祺說明，鑑於近年國內發生多起廠場有機過氧化物、熱煤油火災事故及國際發生硝酸銨爆炸事故，且部分事業單位在進行具墜落、倒塌、崩塌等高風險作業時，仍未落實風險評估與預防措施；另對於機械設備維修作業亦常見未管制停機作業，導致重大職業災害發生，勞動部邀集各部會、相關公（協）會及專業團體共同研商，完成《職業安全衛生設施規則》修正草案，並自即日起預告，有意見或修正建議，可於6月8日前提供。

陳志祺說明修法重點，為強化高風險作業預防措施，明定雇主於從事具有墜落、倒塌、火災、爆炸等危險作業前，應實施風險評估及採取預防措施，並通報勞動檢查機構，針對機械設備維修前，應訂定危害防止計畫供勞工依循作業；此外新增針對四氫化矽（矽甲烷）、硝酸銨、有機過氧化物及熱煤油之管理規範，要求事前風險評估與預防措施。

陳志祺指出，針對「通報制度」與「化學品風險評估」提供半年的緩衝時間（預計到今年底），職安署會發布發布具體的操作指引，讓企業知道「如何通報」以及「內容怎麼寫」。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



陳志祺強調，雖然原則上是全部納管，但會在未來半年的「緩衝期」內，評估是否針對小微型企業採取「輔導」而非直接強制通報，具體規模劃分將在後續指引或公告中明確化。

目前重點鎖定的高風險作業包括：墜落預防，包括屋頂、施工架組拆、升降機維修（營造業最常見，也是目前職災大宗），其他則是崩塌、爆炸、侷限空間、物體飛落等。

未做風險評估或通報 最高罰 300 萬元

陳志祺說，經勞檢後發現，未依規定做風險評估或通報，會處 5 萬元至 300 萬元罰鍰。

針對堆高機載人因重心不穩發生危險的情況，陳志祺指出，這次修法刪除堆高機搭載人員從事高處作業之例外規定，全面改以安全性較高之高空工作車，也就是完全禁止堆高機載人，靜止不動時也不行。

115.05.08 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

外籍移工在台人數持續增長，根據金管會統計，114 年度移工匯兌總額已達 1,291 億元。立委林岱樺日前於立法院財政委員會質詢時點出，現行監理機制存在致命的「24 小時時差」，對此她提出「科技監理四箭」的具體改革方案，包括即時串接、身份驗證、金檢透明及主動預警，且匯率及手續費必須更透明。金管會銀行局允諾，將朝此方向研議，以即時阻斷詐騙資金，強化交易安全，並維護移工權益。

移工匯兌金額續增 立委要求加強監管

金管會允邀集 5 家業者 研議縮短空窗

外籍移工在台人數持續增長，根據金管會統計，114 年度移工匯兌總額已達 1,291 億元。立委林岱樺日前於立法院財政委員會質詢時點出，現行監理機制存在致命的「24 小時時差」，對此她提出「科技監理四箭」的具體改革方案，包括即時串接、身份驗證、金檢透明及主動預警，且匯率及手續費必須更透明。金管會銀行局允諾，將朝此方向研議，以即時阻斷詐騙資金，強化交易安全，並維護移工權益。

防詐比對有時差 存在高風險

林岱樺表示，目前監理機制存在「破碎與遲滯」的漏洞，目前金管會核准的 5 家專營移工匯兌業者在服務百萬用戶之時，在防詐比對上卻仍停留在「日報」或「批次處理」，這等於是給了詐騙集團一個長達 24 小時的「逃生門」。

林岱樺也提到，5 家從事小額匯兌的業者同時也存在手續費、匯率不夠透明的問題，業者為了獲利，在手續費上給予優惠的同時，有可能在匯率上補回來，她認為資訊必須更透明，除強制揭露到帳金額外，相關事項也應納入專案金檢的項目，就算是市場機制，也不能偏離太多。

截至 3 月底止，移工在台人數已達 87 萬餘人，其中將近 9 萬 5 千人為失聯身份，但 5 家移工小額匯兌公司合計達 100 萬用戶數。立委受理陳情時發現，非法移工因為無法循小額匯兌的管道，將薪水匯回家鄉，轉而向合法移工「借用」帳戶，衍生風險。

林岱樺強調，金管會必須終結監理空窗，不能讓數位金融變成洗錢的新天堂。她提出「科技監理四箭」的具體改革方案，第一箭要求系統即時串接，達成「零秒差」阻斷非法帳戶；第二箭推動生物辨識（如指紋、臉部辨識）或 PIN 碼等「無感驗證」

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



技術，落實精準身分查核，杜絕人頭帳戶；第三箭則是要求金管會對匯兌業者啟動專案檢查，強制揭露匯率與費用，杜絕地下匯兌誘因；第四箭則是利用高雄亞洲資產管理中心的優勢，成立「科技監理（RegTech）試辦專區」。

外籍警示帳戶 9 個月來已減少

銀行局長童政彰說明，移工來台時會到銀行開戶，目前已和內政部移民署做資料介接，一旦發生逃逸失聯情事，就會將資料鎖住。在跨部會合作下，外籍人士警示帳戶已由 114 年第二季的 2 萬 1,932 戶，115 年第一季減少至 1 萬 6,074 戶，顯示源頭控管有助切斷詐騙金流。至於小額匯兌服務，則僅涉及款項匯出，不會涉及帳戶的問題。

童政彰指出，現階段移工透過小額匯兌服務匯款時，業者會對客戶執行 KYC(Know Your Client)，未來會依照立委建議，讓資料更充足。對於資料即時串接、身份驗證等，後續會找 5 家移工匯兌服務業者討論，研議如何縮短為「零時差」的即時連線。

至於手續費及匯率，金管會則表示，目前都已列在金檢項目之中。

115.05.12 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

依規定，雇主每替 1 名最低工資的本國勞工加薪 2,000 元，即可增加 1 名移工名額，但新增名額不得超過企業勞保投保人數 10%，且與其他移工機制合計後，整體核配比率上限仍為 45%。

製造業加薪增額機制 深獲企業支持

近 1,700 家提出 3 千餘名本勞加薪

勞動部推動「跨國勞動力精進方案」，透過本國勞工加薪連動增聘移工機制，獲製造業高度支持。勞動部統計，截至 115 年 4 月底止，已有 1,699 家製造業者提出申請，帶動 3,456 名本國勞工加薪受惠；另外，旅宿業與商港碼頭業也有 26 家業者表達引進外國技術人力意願。

旅宿業與商港碼頭業 26 家有意願

勞動部表示，為兼顧製造業基層人力需求及提升本國勞工薪資與就業條件，自 115 年 1 月 1 日起，製造業可在原有「3K5 級制核配名額」之外，透過替本國勞工加薪方式增聘移工。

依規定，雇主每替 1 名最低工資的本國勞工加薪 2,000 元，即可增加 1 名移工名額，但新增名額不得超過企業勞保投保人數 10%，且與其他移工機制合計後，整體核配比率上限仍為 45%。

勞動部指出，截至 4 月底止，已核准 1,699 家製造業廠商申請，受惠本國勞工達 3,456 人，目前案件仍持續增加，加薪受惠人數也將持續成長。

勞動部進一步指出，現行已有 1,699 家製造業取得招募許可函，後續可選擇自海外引進移工，或於國內承接轉換移工，若企業原本已使用外加就業安定費增聘移工制度，也可採「自轉自接」方式辦理，以利企業人力調度與留才。

針對加薪制度，有業者反映，希望能採一次性提出本國勞工名冊方式辦理，企業可先針對勞保投保最低工資級距的本國勞工全面加薪；若最低級距人員均已加薪，再依序對第二級距、第三級距的本國勞工辦理加薪。

本勞加薪名單 企業盼一次提出

對此，勞動部表示，相關建議目前正研議可行性，希望兼顧企業實務運作與政策

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

促進本勞加薪目的。

除了製造業外，勞動部 115 年新訂「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」，首度開放「旅宿服務工作」及「商港碼頭貨物裝卸集散工作」，透過海外延攬中心直接自海外引進聘僱外國技術人力。

勞動部表示，截至 4 月底止，已召開 5 場說明會，經後續電訪調查，已有 26 家業者表達引進外國技術人力意願。

不過，由於旅宿業及商港碼頭業屬新開放業別，目前業者仍處於申請無違反勞工法令證明、求才證明等雇主資格認定前置程序，尚未進入海外選工階段。



115.05.12 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

若當年度在台居住天數達 183 天以上者，即符合居住者認定標準，應於每年 5 月 1 日起至 5 月 31 日止，向稽徵機關申報前一年度綜合所得總額、免稅額及扣除額，有應納稅額者應於申報前自行繳納；如於年度中離境，則應於離境前辦理申報納稅。

外僑綜所稅申報身份 依居留天數區分

年度達 183 天以上 期限內應結算申報

5 月為個人綜合所得稅申報季，外僑於 114 年度居留期間合計超過 183 天且有中華民國來源所得，且未於 4 月 30 日前離境者，應於期限內辦理綜所稅結算申報。財政部中區國稅局說明，外僑個人綜所稅申報，依其稅務居民身分的不同，區分為「居住者」及「非居住者」，兩者適用不同的申報作業，外僑申報時應特別留意，避免受罰。

報稅年度居留天數在 183 天以上者，即屬「居住者」身份；未滿 183 天則屬「非居住者」。中區國稅局說明，外籍人士來台工作，在台居留日數係以護照入出境章戳日期或內政部移民署簽發的「入出國日期證明書」為準，如一課稅年度內入出境多次者，應累積計算。

入境日以章戳認定 累積計算

若當年度在台居住天數達 183 天以上者，即符合居住者認定標準，應於每年 5 月 1 日起至 5 月 31 日止，向稽徵機關申報前一年度綜合所得總額、免稅額及扣除額，有應納稅額者應於申報前自行繳納；如於年度中離境，則應於離境前辦理申報納稅。

國稅局提醒，外僑綜所稅納稅義務人若未依規定辦理結算申報，而經稽徵機關調查發現有依規定課稅之所得額，除補徵稅款外，應處以所漏稅額 3 倍以下的罰鍰。

因今年 5 月 1 日至 3 日適逢國定假日，臨櫃服務暫停，若外僑欲親自申報，自 5 月 4 日起的上班日可至國稅局辦理，亦可於 5 月 1 日起透過網路報稅系統辦理申報，或委託合法代理人攜帶護照、全民健康保險卡、其他相關身分證明或所得資料向申報時居留證登載地址所在的國稅局辦理申報。

透過網路申報 亦可委託代辦

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

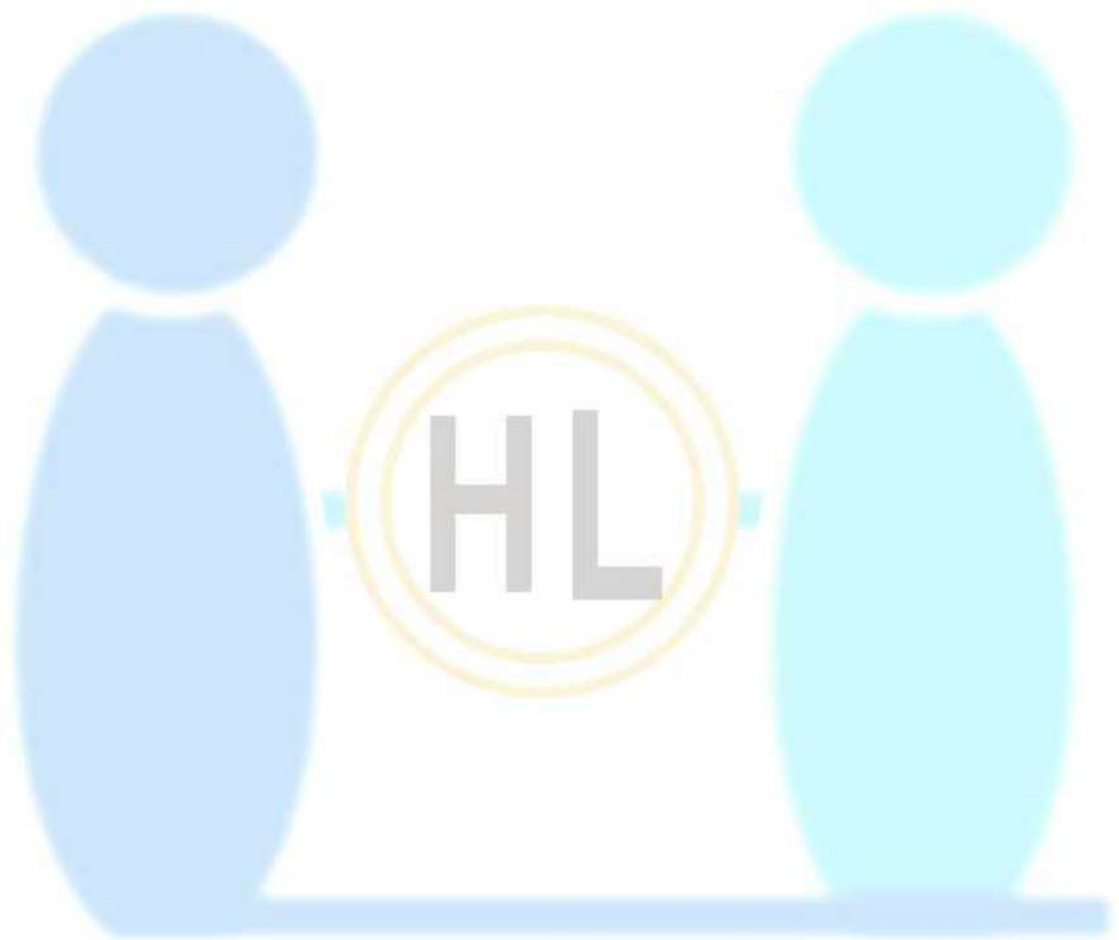
台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

國稅局提醒，外籍人士來台工作者應審慎計算居留天數，若有稅捐爭議的溝通與協調、申訴與陳情或行政救濟諮詢等需協助事項，可以書面、傳真、電話(口頭)、電子郵件及網際網路等多元方式申請納稅者權利保護官協助，如要瞭解更多納稅者權利保護事項，可至財政部中區國稅局網站首頁熱門焦點「納稅者權利保護專區」(<https://www.ntbca.gov.tw>)查詢。



115.05.13 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段768之7號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

而依《就業服務法》規定，外國人在臺工作採「許可制」，必須經勞動部核發工作許可方能受僱。如果是依親居留或永久居留的外國人持個人工作許可來求職，雇主在聘僱前須同時檢查外僑居留證、個人工作許可正本及依親戶口名簿等文件，以確認其工作資格無誤。

畢業僑外生 2 年覓職期免工作許可

居留證明確註記 雇主可核對確認

攬才專法新制今年上路，僑外生畢業後 2 年覓職居留期無須申請工作許可，僑外生在畢業以前必須向移民署申請轉換居留身分，完成申請者移民署將會在其居留證明確註記不須申請工作許可。若仍在覓職期內的畢業僑外生前來求職，雇主可確認透過居留證核對其身分與居留期限，以避免違反就業服務法。

畢業季將至 推估畢業生逾 1.4 萬人

依據攬才專法第 12 條規定，外國人取得我國副學士以上學位者，以應屆畢業生之身分依法取得內政部移民署許可延期居留期間，在我國從事工作，得免申請工作許可。依外國人停留居留及永久居留辦法第 11 條規定，應屆畢業僑外生申請延期居留最長 2 年，因此在這段期間都無須申請工作許可。

畢業季將近，若以教育部的統計資料推估，今年的大學畢業僑外生可能突破 1.4 萬人，預料將會有更多畢業僑外生投入職場。

由於不受技術、資本額等門檻限制，企業雇主聘僱的興趣也有機會提高，缺工產業與先前僑外生任職人數較多的製造業、住宿餐飲業和批發零售業，估計仍會是求職的熱門選擇。不過由於是新制上路，雇主面對來求職的外籍人士，如何確認其不須工作許可？

居留事由改為「其他」

移民署表示，在我國取得副學士學位以上之應屆畢業僑外生於 2 年的覓職居留期，無須申請工作許可；該僑外生畢業後於「覓職」期間，可以向移民署以「其他事由申請在臺居留，其居留證件上，會以紅字註記「持證人工作不須申請工作許可」。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



而依《就業服務法》規定，外國人在臺工作採「許可制」，必須經勞動部核發工作許可方能受僱。如果是依親居留或永久居留的外國人持個人工作許可來求職，雇主在聘僱前須同時檢查外僑居留證、個人工作許可正本及依親戶口名簿等文件，以確認其工作資格無誤。

明確註記持證人不須申請工作許可

新住民方面，雖然依法不需向勞動部申請工作許可，但雇主仍應查驗居留證、護照、結婚證明或戶口名簿等相關資料，並仔細比對相片與本人身分，以防遭不法人士冒名頂替。若是仍在學的僑外生，則需落實查驗居留證、學生證及工作許可函，確認其身分與許可效期。

至於一般所稱的藍領與白領外國人，雇主須在聘僱前事先申請許可，且不得臨時進用，其工作內容也須符合許可範圍。若對外國人身分或合法工作範圍有疑義，雇主可上內政部移民署居留證查詢網查詢，或逕洽各地移民署服務站進一步確認。

若查獲違反就服法第 57 條第 1 款規定，「聘僱未經許可或許可失效之外國人」，將依就服法第 63 條規定，處以新臺幣 15 萬元至 75 萬元罰鍰。

違法聘僱可處 15 萬元至 75 萬元罰鍰

根據勞動部最新統計資料，至 3 月底為止畢業僑外生留臺從事專門性或技術性工作的有效聘僱許可為 2 萬 1,755 人，與去年底相較微幅減少 10 個人次。其中有效聘僱許可最多的行業仍是製造業的 6,901 人次、其次為住宿餐飲業 3,852 人次和批發零售業 2,712 人次。

由於未來應屆畢業的僑外生新鮮人未必會透過評點制的方式留臺工作，勞動部的統計資料將無法完全反映 2 年覓職居留期間投入臺灣職場的僑外生人數，而僅能移民署外僑居留統計略窺一二。

115.05.15 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

勞動部說明，若雇主於移工來台前，自願同意負擔訓練費、證照費、機票費等相關費用，只要國外費用項目明確、具相關收據可供雇主知悉，且國內私立就業服務機構已取得委任人書面同意，並僅作為代轉支付用途，則相關清償利益仍歸屬委任人。

雇主委託仲介代付移工來台前費用

勞動部：須符合代轉支付且不得重複收費

有關雇主是否可委託仲介代為支付移工來台前的訓練費、證照費及機票費等相關費用，勞動部指出，只要相關國外費用明確、有收據可供查核，且雇主知悉並書面同意由國內私立就業服務機構代為轉付即可，若有爭議發生將查核移工之「外國人入國工作費用及工資切結書」，確保雇主代付之金額已自移工自付費用中扣除，避免移工被重複收費。

有爭議 將檢視「切結書」內容

勞動部 115 年 5 月 14 日發函，說明有關雇主願意負擔移工來臺工作前相關費用，私立就業服務機構得否受雇主委任辦理匯款相關事宜疑義。同時，勞動部 105 年 11 月 3 日勞動發管字第 1050513769 號函自即日起停止適用。

《就業服務法》第 40 條第 1 項第 5 款規定，私立就業服務機構及其從業人員辦理就業服務業務時，不得要求、約定或收取規定標準以外的費用，或其他不正利益。

據最高行政法院 100 年度判字第 822 號判決指出，《就業服務法》第 40 條第 1 項第 5 款的立法目的，在於防止營利就業服務機構巧立名目收取額外費用，侵害委任人權益。

判決指若私立就業服務機構向委任人收取標準外費用，相關利益歸自己或第三人，才具有處罰性；若收費目的僅是代為清償款項，且清償利益最終歸於委任人本身，則與「收受規定標準以外費用或其他不正利益」情形有別。

勞動部說明，若雇主於移工來台前，自願同意負擔訓練費、證照費、機票費等相關費用，只要國外費用項目明確、具相關收據可供雇主知悉，且國內私立就業服務機構已取得委任人書面同意，並僅作為代轉支付用途，則相關清償利益仍歸屬委任人。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

在此情況下，若國內仲介並未侵害委任人權益，也未將利益歸於自身或第三人，則代收款項轉交或代匯款項予國外私立就業服務機構，尚無不可，不過，主管機關仍須依個案事實加以認定。

違規恐觸就服法及仲介管理辦法

勞動部提醒，為避免雇主已代為支付移工來台相關費用後，國外仲介仍向移工重複收取相同費用，後續若發生爭議，將檢視移工所簽署的「外國人入國工作費用及工資切結書」，其中有關來臺前所發生之費用及金額，於「規費及來臺工作所需費用」欄位有否扣除雇主已代為繳付之相關費用。

勞動部指出，若雇主已代為支付移工相關費用，但該欄位卻未扣除，將視個案查處，查明國內或國外仲介機構是否有重複向移工收費，若經查認定有超收費用情事，恐涉違反《就業服務法》第40條第1項第5款規定，或《私立就業服務機構許可及管理辦法》第31條第1項第11款規定，將處超收費用10倍至20倍罰鍰，以及停業或不予認可等行政處分。

115.05.18 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段768之7號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞工處說明，目前主要採「電話預約線上申請」的方式，未來雇主及受委任的仲介公司，於預定驗證日前 7 天上傳線上系統相關文件，文件內敘明外國人連絡電話，承辦人員受理後將於 3 個工作日內以電話與外國人聯絡，確認終止聘僱事實及薪資結清情形後，完成驗證手續，並由系統自動生成序號傳送給雇主或受委託的仲介公司，無須提供回郵信封以郵寄紙本證明書。

5/20 起 彰縣解約驗證全面線上申辦

收件後 3 日內聯繫 節省郵寄交通成本

為達簡政便民，彰化縣政府勞工處自 5 月 20 日起，辦理外國人離境驗證全面採用線上送件並以電話驗證。勞工處表示，雇主或受委任的仲介公司，應於預定驗證日前 7 天上傳線上系統相關文件，該處受理後 3 個工作日內以電話聯繫外國人，完成驗證程序，可減少紙張使用，避免民眾舟車勞頓，並確保外國人權益不受影響。

「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」規定，外國人於聘僱許可有效期間因聘僱關係終止出國，應於該外國人出國前通知當地主管機關探求外國人真意，避免遭強迫送返母國致權益受損。另依「雇主辦理與所聘僱第二類及第三類外國人終止聘僱關係之驗證程序」，縣市政府受理驗證通知後，除查核勞雇雙方資料，將進行電話或親自訪談；倘無法確認外國人真意，得要求當事人雙方至指定地點辦理驗證。如雙方均無異議，則地方勞政機關將開具「雇主與外國人終止聘僱關係證明書」。

需提供外國人電話 以便聯繫

驗證程序於 111 年修訂時增訂雇主得採網路傳輸方式申請證明書，由於民眾接受度良好，因此彰化縣勞工處公告，自 115 年 5 月 20 日起全面採用線上送件並以電話驗證。

勞工處說明，目前主要採「電話預約線上申請」的方式，未來雇主及受委任的仲介公司，於預定驗證日前 7 天上傳線上系統相關文件，文件內敘明外國人連絡電話，承辦人員受理後將於 3 個工作日內以電話與外國人聯絡，確認終止聘僱事實及薪資結清情形後，完成驗證手續，並由系統自動生成序號傳送給雇主或受委託的仲介公司，無須提供回郵信封以郵寄紙本證明書。

臨時需返國 仍可現場驗證

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

勞工處提醒，若電話中無法確認外國人真意，必要時仍可要求當事人至縣府辦理「補充驗證」。如外國人有緊急情況等特殊需求臨時返國，仍會受理現場驗證。

勞動部「網路線上申辦系統」網址：<https://fwapply.wda.gov.tw>。勞工處提醒，線上申請時應附上「終止聘僱關係通知書」（雙語及彩色版）、「委託書」（彩色版）、「聘僱許可函及名冊影本」、「居留證」（彩色或影本均可）、「護照」（彩色或影本均可），以及「薪資結清切結書正本」（需雙語及彩色版），以供確認移工最近一期領薪情形及計薪期間。

彰化縣勞工處「終止聘僱關係解約驗證及線上通報」專區：
https://labor.chcg.gov.tw/06service/service01_con.aspx?topsn=169&data_id=20324，相關問題可電洽專線(04)729-7228。

115.05.19 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

洪申翰向媒體進一步說明，「0-18 歲全程支持計畫」中，行政團隊這次確實更著重考量育兒勞工在照顧時間不足的困境，或甚至是要在職涯與照顧家庭二選一的兩難。勞動部正全面盤點育兒相關職場制度與法規，包括提高父親投入育兒誘因、降低企業負擔，以及對孕、產婦提供更多支持與同理，將同步修正《性別平等工作法》與《就業保險法》部分條文。

520 將至 政院提出「0 到 18 歲全程支持」

產假、陪產檢等擬延長 新增薪資政府支付

針對行政院提出「0 到 18 歲全程支持」，勞動部長洪申翰 19 日說明，政府希望支持勞工育兒權益同時，也減少企業成本壓力，對於未來延長產假、陪產假等天數所增加的薪資成本，將全由政府支應；另針對中小企業也將規劃提供職務代理津貼、新進替代人力補助等配套，協助企業因應人力調度需求。

育嬰假將由 3 歲拉長至 6 歲

520 將至，賴政府執政將滿 2 週年。行政院 19 日舉行「520 記者會」，行政院長卓榮泰表示，為全盤協助婚育家庭，政府將推出 0 到 18 歲全程支持，也會把彈性育嬰假升級為育兒假適用年齡拉至 6 歲，並更合理規劃婚假、產假、陪產假等，希望能達到照顧陪伴的目的、鼓勵雙親共同參與，整體方案預計 5 月 28 日送行政院會通過。

洪申翰向媒體進一步說明，「0-18 歲全程支持計畫」中，行政團隊這次確實更著重考量育兒勞工在照顧時間不足的困境，或甚至是要在職涯與照顧家庭二選一的兩難。勞動部正全面盤點育兒相關職場制度與法規，包括提高父親投入育兒誘因、降低企業負擔，以及對孕、產婦提供更多支持與同理，將同步修正《性別平等工作法》與《就業保險法》部分條文。

洪申翰指出，因應少子女化挑戰，政府聽取多方勞工與家長團體建議，認為現行育嬰假僅限「3 歲以下」已不符現代托育現況，把 3 歲前的育嬰假擴大適用到 6 歲的育兒假，或在留停或給付中，提高爸爸請休的誘因，讓爸爸們有更多機會來當神隊友。

洪申翰說，婦女團體與多方聲音反映，若僅「一味延長留停津貼時間」，如直接將 6 個月延長至 9 個月或 12 個月，極可能導致育兒壓力更進一步傾斜在媽媽身上，加劇性別不平等，因此研議參考類似「父母均請領完畢後，再額外多給（例如第 7 個

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



月)津貼」的拉長模式，另還有將修法「提高就保投保薪資上限」，以降低高薪男性因留停導致的實質收入落差。

減輕負擔 中小企業給職代津貼

針對政院所提將更合理規劃產假部分，洪申翰說，希望現行制度可以對生產媽媽有更多同理跟溫柔，因此也將產假延長一併納入檢討，產假攸關孕產媽媽身心恢復，也有許多重要研究顯示，產假有助於減輕產後憂鬱狀況，對勞工跟企業都有幫助。

關於人力的調度，洪申翰說，一些比較大的企業也逐步在建立職代津貼的制度，或新聘替代人力，這次也會規劃加給職代津貼和新聘替代人力的補助和獎勵，尤其是針對中小企業。

洪申翰強調，包括產假、陪產檢及陪產假若有進一步延長，延長期間的薪資，會爭取預算與經費由政府來全額支持支出，絕對不會將負擔轉嫁給雇主。

洪申翰表示，近年許多不同規模企業都表達，在缺工時代建立友善家庭照顧職場對攬才留才越重要，企業職場制度若很僵硬不利於勞工照顧家庭，有競爭力員工就容易轉職，不利於公司人事穩定，因此勞動部認為應該更大力支持企業，作為重要後盾，讓相關制度可以更順利。

115.05.19 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段768之7號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

近期網路上流傳不少關於「職場霸凌紅線」的討論，包括同事訂雞排沒揪、主管不准請假、在工作群組講同事壞話等情況，究竟是否都算職場霸凌？對此，勞動部提醒，職場中難免會有意見不合或口角衝突，但是否構成職場霸凌，並非單憑個人主觀感受即可認定。

網傳「沒揪訂雞排」也算霸凌？

勞動部：職場霸凌須同時符合五大要件

近期網路上流傳不少關於「職場霸凌紅線」的討論，包括同事訂雞排沒揪、主管不准請假、在工作群組講同事壞話等情況，究竟是否都算職場霸凌？對此，勞動部提醒，職場中難免會有意見不合或口角衝突，但是否構成職場霸凌，並非單憑個人主觀感受即可認定。

職場霸凌非單憑個人主觀感受

勞動部表示，職安法新制預計於7月1日上路，未來認定職場霸凌，必須同時符合五大法定要件，並經調查程序後，才能正式成立。

勞動部說明五大要件

第一，事件須發生於勞動場所且在執行職務過程中：所謂勞動場所，不僅包括辦公室，也涵蓋受雇主指示的出差、外勤場所。若屬與工作無關的私人衝突，原則上難以認定為職場霸凌。

第二，行為人與被害人必須同屬同一事業單位，且有人利用職務或權勢進行不當對待，若非同一事業單位勞工之間發生衝突，則不適用職場霸凌防治專章。

第三，相關言行須逾越業務上必要且合理的範圍，勞動部舉例，合理的工作要求、績效管理或行政指導，通常不會被認定為霸凌；但若設定明顯不合理、短期內無法達成的工作目標，則可能涉及霸凌。

第四，不當言行需具反覆性或持續性，若只是偶發性的職場摩擦或輕微衝突，通常難以構成職場霸凌。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



第五，行為已造成勞工身心健康受損或產生不良影響，包括心理壓力、精神痛苦等情形。

勞動部提醒，重點是單一要件不足以構成職場霸凌，五大要件同時符合、缺一不可。

勞工如遭受職場霸凌，應先向雇主提出申訴，雇主若未依規定進行調查或調處，勞工可向工作地的勞動檢查機構申訴，勞動檢查機構會針對雇主是否落實職安法規定的處理程序實施勞動檢查，並督促雇主啟動調查或調處，以保障勞工權益。

不給請假、群組講壞話涉其他法律問題

針對外界常見的申訴案例，勞動部也進一步說明，部分行為雖未必符合職場霸凌定義，但仍可能違反其他法律規定。

例如，若雇主或主管未依法准假，或疑似違反《勞動基準法》，勞工可向工作所在地的地方政府勞工局（處）提出申訴，或申請勞資爭議調解。

至於在工作群組中反覆散布特定同事負面言論，若內容涉及誹謗、侮辱或損害名譽，除可能涉及職場霸凌，也可能觸及民法或刑法責任。勞動部建議，勞工可保留相關證據，循司法途徑維護自身權益。

115.05.19 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

動部勞動福祉司長黃維琛說明，勞工退休金條例施行細則已於本（115）年 3 月 25 日修正發布，該次修正包括確立雇主收取勞工自願提繳退休金義務、請領月退休金者得於猶豫期內變更為一次退休金、死亡勞工之未成年遺屬或指定請領人繼承死亡勞工退休金請求權時效 10 年期間自成年之日起算，及擴大勞工之遺屬及指定請領人為「退休金權益不得讓與、抵銷或扣押」保障範圍。

勞工自願提繳退休金 雇主不得拒絕

8 月起 雇主拒絕辦理將加徵滯納金

勞動部提醒，自 115 年 8 月 1 日起，受僱勞工向雇主提出申請自願提繳退休金，雇主不得拒絕，雇主如拒絕辦理，勞工得逕向勞保局辦理申報開始自願提繳退休金，雇主屆期不配合繳納，將會依規定加徵滯納金，最高加徵至應提繳金額的 1 倍。

勞動部勞動福祉司長黃維琛說明，勞工退休金條例施行細則已於本（115）年 3 月 25 日修正發布，該次修正包括確立雇主收取勞工自願提繳退休金義務、請領月退休金者得於猶豫期內變更為一次退休金、死亡勞工之未成年遺屬或指定請領人繼承死亡勞工退休金請求權時效 10 年期間自成年之日起算，及擴大勞工之遺屬及指定請領人為「退休金權益不得讓與、抵銷或扣押」保障範圍。

月退休金可改領一次金 有 22 件申請

黃維琛指出，截至 4 月底，勞工請領月退休金，得於猶豫期內變更為一次退休金，已有 22 件申請案件，金額共 3,688 萬元，退休金的請領有彈性，更可落實退休基本生存權保障。

還有擴大勞工之遺屬及指定請領人為「退休金權益不得讓與、抵銷或扣押」保障範圍，保障遺屬請領專戶餘額之權益，已有法院「主動」辦理撤銷執行命令及退回已扣押之勞工退休金計 517 件。

黃維琛提醒，該次施行細則另一個修正重點在於確立雇主收取勞工自願提繳退休金義務，違反者依第 53 條規定加徵滯納金之規定，將自 115 年 8 月 1 日生效。

黃維琛說明，依據施行細則第 21 條修正規定，受僱勞工如向雇主提出申請自願提

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



繳退休金，雇主不得拒絕。雇主如拒絕辦理，勞工得逕向勞保局辦理申報開始自願提繳退休金；勞工自願提繳之退休金數額，應由雇主收取後，連同雇主負擔部分，一併向勞保局繳納。雇主如屆期未繳納，將依勞工退休金條例第 53 條規定加徵滯納金。

雇主未繳退休金 每日加徵 3%滯納金

黃維琛進一步指出，勞工退休金逾限期繳納期限仍不繳納者，將自期限屆滿之次日起至完繳前 1 日止，每超過 1 日加徵其應提繳金額 3%滯納金至應提繳金額之 1 倍為止。

例如，以 7 月份應繳勞工退休金 10,000 元為例，9 月 30 日前應繳納，如屆期未繳，勞保局於 10 月中旬發函催繳，並限於 10 月 31 日前繳納，如提繳單位逾 10 月 31 日仍未繳納，勞保局就會從 11 月 1 日起按日加徵 3%的滯納金，如提繳單位於 11 月 18 日繳清勞工退休金，加徵的滯納金為： $10,000 \text{ 元} \times 3\% \times 17 \text{ 日} = 5,100 \text{ 元}$ 。

115.05.22 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

外籍家庭幫傭新制家中有 1 名未滿 12 歲兒童(點數 4 點)即符合申請資格，這次點數計算除與申請資格有關，也包括承接順位與每月繳交就安費有關，申請點數滿 10 點者其承接順位第三、四順位，每月就業安定費為 2,000 元，未達 10 點者，承接順位第五、六、每月就安費 5,000 元。

外傭新制上路滿月 勞動部已核准 184 件

逾 8 成兩名以上子女家庭 1 成特殊家長身分

因應少子化，強化支持家庭，總統賴清德提出家中有 1 個未滿 12 歲兒童也可聘請外籍家庭幫傭；對此，勞動部 115 年 4 月 13 日正式鬆綁外傭申請門檻，申請資格以「點數制」衡量家庭需求，並優先照顧弱勢與特殊情形家庭，新制實施 1 個月以來，勞動部受理招募許可案件有 1,003 件，已核准 184 件，其中 8 成 5 案件，家庭成員兒童人數超過 2 人，另家庭成員有特殊家長身分有 1 成。

目前受理招募許可案件 1,003 件

外籍家庭幫傭新制家中有 1 名未滿 12 歲兒童(點數 4 點)即符合申請資格，這次點數計算除與申請資格有關，也包括承接順位與每月繳交就安費有關，申請點數滿 10 點者其承接順位第三、四順位，每月就業安定費為 2,000 元，未達 10 點者，承接順位第五、六、每月就安費 5,000 元。

依規定，雇主聘僱前須先至公立就業服務中心辦理國內求才程序，公立就服中心收件後，將求才訊息登載台灣就業通，並自登載之次日起至少 7 日辦理招募本國勞工，招募不足才可申請求才證明書，後續才能向勞動部申請外傭招募許可。

近期因外傭申請鬆綁，各地就服中心國內求才申請量暴增，部分縣市臨櫃現場辦理限號限量，甚至有些預約已排至 1 至 2 個月之後，雖然勞動部線上申辦系統已於 4 月 28 日起正式上線，但仍須就服中心人員審閱後，才會放到台灣就業通網站，開始起算求才天數。

業者反映，線上辦理國內求才是很便民，但是現行資料登載後，約在 6 或 7 天後，求才資料才會上網，較現場臨櫃時效較慢，盼線上求才能再加快。

截至 5/7 國內求才案件 5,756 件

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司 HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

外傭新制實施後，各界關注申請成效，根據勞動部統計，截至 5 月 17 日止，各地就業服務中心累計受理國內求才案件 5,756 件。

勞動部受理招募許可案件則達 1,003 件，其中已核准 184 件；在已核准案件中，有 157 件、占 85.3% 屬家庭成員兒童數超過 2 人的家庭，另有 19 件、占 10.3% 為具特殊家長身分家庭，顯示育兒需求與弱勢照顧需求為主要申請來源。

勞動部表示，若家庭成員具有特殊家長身分，包括父或母其中一人為身心障礙者、未婚、離婚或喪偶，以及符合無父母等情形，將優先加速審查程序。

新制上路申請熱度高 後續待觀察

勞動部指出，家庭幫傭新制 4 月 13 日上路後，截至 4 月 30 日平均每日約有 185 件國內求才申請案；5 月 1 日至 17 日則平均每日約 143 件，後續申請趨勢仍有待觀察。

依規定，外籍家庭幫傭工作內容屬家庭內相關服務，包括房舍清潔、食物烹調與家庭成員生活照料等。實務上常見工作包括日常家務處理、烹飪備餐、照顧幼兒、陪伴長者、外出採買，以及接送孩童上下學等。

勞動部提醒表示，家庭幫傭工作原則上應限於家庭內部事務，若涉及特殊情況，建議雇主先向主管機關個案諮詢確認，以避免違規，另提醒家庭工作地點係指聘僱許可函上所載明的戶籍地。

勞動部說明，本國雇主於第一次聘僱家事移工，包括家庭看護工或家庭幫傭，需參加聘前講習，並於申請許可時檢附已參加講習之證明文件，聘前講習提供「臨櫃講習」、「團體講習」及「網路講習」三管道。

首次聘僱家事移工 須完成聘前講習

家事移工首聘雇主若選擇從國外引進外國人，應於獲發招募許可後(初次招募為主)至申請聘僱許可前參加聘前講習；若是選擇在臺承接外國人，應於申請接續聘僱許可〈含變更雇主〉前完成講習，方可核發聘僱或接續聘僱許可。

另外，外籍家庭幫傭從國外引進，國籍上只能選擇菲律賓、印尼與泰國，越南因為之前失聯太高被凍結引進，不過若是在台灣承接其他工作類別的越勞從事家庭幫傭，則不受限。

115.05.25 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

入國講習期間，雇主要支付移工薪資，否則將違反就服法第 57 條第 9 款及雇聘辦法第 66 條第 2 項規定，可處新臺幣 6-30 萬元罰鍰，並廢止聘僱許可。另外講習期間，雇主無需繳納就業安定費。

雇主協會批一站式未落實便民初衷

籲講習間移工薪資應由勞動部負擔

勞動部日前針對移工失聯狀況發出聲明，指開辦家事移工一站式講習後，失聯率明顯改善。對此雇主協會發文批評，質疑一站式政策初衷是為簡政便民，8 小時的課程卻安排到 3 天 2 夜，讓家庭雇主承擔照護空窗，訓練內容與工作無關卻要給付未上工前的薪資。雇主協會認為，若欲藉由一站式防範逃逸，應全面適用包含產業類的工種，相關費用應由勞動部負擔。

成立服務中心最初為整合入境事項

勞動部日前針對移工失聯狀況發出聲明，指 2023 年起推出家事移工一站式講習服務，宣導曠職、失聯、非法工作後果，失聯問題改善，外籍看護失聯率從開辦前 2022 年的 3.85%，下降到 2025 年的 1.81%。

對此社團法人台灣失能者家庭暨看護雇主國際協會在網路社群平臺發文，質疑並非政策初衷，卻將失聯率下降硬套在一站式服務，並非政策績效，而是偷換概念。

雇主協會指出，最初勞動部推動一站式服務制度，並非為降低失聯率，其核心目標是將家事移工入境後的講習、聘僱許可、居留、職災保險、健保、入國通報等行政流程集中處理，讓新聘家事移工一站式完成五項法定應辦事項，並接受 3 天 2 夜、共 8 小時的講習，課程內容包括：權益保障、生活適應、聘僱法令、職業安全及衛教健保。

8 小時課程需時 3 天 2 夜

雇主協會指出，家庭類雇主許多人家中有失智、臥床、重症和身障家人，好不容易盼到移工入境，但卻必須先參加受訓，除了承擔照護空窗，一站式講習的訓練內容並未包含家事移工工作的內容，但卻必須由雇主支付還未上工的 3 日薪資。

雇主協會也質疑，8 小時課程可以採線上授課，卻擴大為 3 天 2 夜，增加住宿、

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



餐飲、交通、場地、客服、系統與委外服務等支出，且相關費用由就業安定基金支付，若其中無涉利益問題，勞動部應該將相關花費的人均成本公開。

針對移工失聯問題，雇主協會指出，勞動部應該處理的是黑工市場，因為有人聘用、介紹、包庇，利用黑工市場賺錢，合法雇主被規定綁死，非法雇主卻繼續用黑工，才是失聯問題的核心。

承擔照護空窗、支付未上工薪資

雇主協會呼籲勞動部不要將一站式服務裝成防範逃逸政績，若一站式服務確實能防範逃逸，就應全面適用製造業、營造業、漁工、農業等所有工種。

若能線上完成就不需要安排到3天2夜；且既然勞動部規定、設計、執行的「教育訓練」並未訓練家庭類雇主要求的內容、入境一站式服務並未協助本國人就業，就應由勞動部負擔訓練時期的3日薪資，且相關辦理成本不要由就安基金買單。

依據勞動部規定，雇主從國外新聘或從國外聘僱的家事移工(國內接續、技術人力等不適用)，若未持有入國講習完訓證明或完訓證明已屆滿5年，雇主須在移工預定入國日5日前，至勞動部「移工一站式服務暨機場關懷網」完成線上登錄，並申請入國講習、申辦聘僱許可與居留許可、加入災保和健保，辦理理入國通報生活照顧檢查。

若欲藉此防範失聯 應適用所有工種

完成申請後，移工入國即由勞動部接機接送至服務中心接受入國講習，第3日完訓日上午交由雇主或仲介接回，完訓當日即可取得聘僱許可、外僑居留證。

入國講習期間，雇主要支付移工薪資，否則將違反就服法第57條第9款及雇聘辦法第66條第2項規定，可處新臺幣6-30萬元罰鍰，並廢止聘僱許可。另外講習期間，雇主無需繳納就業安定費。

根據115年度就安基金預算書，新聘家事類外國人一站式服務暨入出國外國人機場關懷計畫預算約4.8億元。

115.05.25 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段768之7號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

由台灣失能者家庭暨看護雇主國際協會發起的「反對移工來台最高 19 萬費用全由雇主買單」公共政策提案，5 月 26 日突破 5,272 人附議，勞動部需要在 7 月 26 日前回應。提案內容反對行政院推動的「移工零付費」政策，認為政府以接軌國際公平招募原則為名，卻將所有海外招募、仲介與機票費用，全面轉嫁給台灣雇主、中小企業及失能家庭，恐衝擊產業競爭力與長照體系。

雇主協會提案 反對「移工零付費」

平台已破 5 千附議 勞動部 7/26 回應

由台灣失能者家庭暨看護雇主國際協會發起的「反對移工來台最高 19 萬費用全由雇主買單」公共政策提案，5 月 26 日突破 5,272 人附議，勞動部需要在 7 月 26 日前回應。提案內容反對行政院推動的「移工零付費」政策，認為政府以接軌國際公平招募原則為名，卻將所有海外招募、仲介與機票費用，全面轉嫁給台灣雇主、中小企業及失能家庭，恐衝擊產業競爭力與長照體系。

批政府將招募成本全轉嫁雇主

提案指出，行政院於 2026 年 4 月 9 日通過《就業服務法》部分條文修正草案，要求製造業及漁撈業雇主於 3 年內全面負擔移工海外招募費、仲介費及機票等費用，以達成「移工零付費」目標。

根據提案內容，未來每聘 1 名移工，雇主恐須額外負擔約 10 萬至 20 萬元費用，其中越南移工成本最高可達 19 萬元。提案方批評，此舉等同把移工原本在來源國需自行支付的仲介與來台費用，全部改由台灣雇主承擔。

提案認為，對毛利偏低的中小企業而言，新增聘僱成本恐直接侵蝕獲利空間，甚至加速企業外移至越南、印尼等國，導致產業空洞化及本土勞工失業。

漁業部分，提案指出，船東可能因聘工成本增加而選擇轉旗或停業，進一步衝擊台灣漁業競爭力與糧食安全。

此外，失能與重症家庭也被認為將承受更大負擔。提案指出，目前家庭聘僱外籍看護工，除每月約 2 萬 6,000 元薪資外，還須負擔健保、職災保險、意外險與就業安

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



定費等支出，若再增加近 19 萬元招募費，許多家庭恐無力負擔。

提 6 大訴求 暫緩修法重啟討論

提案具體訴求，包括：1. 立即暫緩「移工零付費」修法，重新開公聽會，聽聽雇主、漁民、失能家庭的真實聲音！2. 公開完整成本影響報告，並提出政府、雇主、來源國三方合理分擔方案。3. 推動移工來源國多元化，不要只靠少數國家，讓台灣有談判力。

4. 檢討就業安定費，減輕失能照護家庭負擔，把基金優先拿來幫真正需要的人。
5. 真正強化直接聘僱，讓中小企業和家庭用得起，而不是只喊口號。6. 拿出有效辦法處理失聯移工問題，不要讓守法的人吃虧、違法的人賺更多。

提案最後強調，台灣雇主與失能家庭「不是壞人，而是撐起經濟與照護的最後一道防線」，呼籲政府在推動國際接軌與公平招募制度時，也應兼顧台灣產業現實與高齡化社會需求，避免因政策衝擊造成產業外移、失業增加與照護危機擴大。

115.05.26 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

行動工商憑證與實體文件及大小章具備同等法律效力。新系統委由中華電信建置，支援 iOS 與 Android 平台，所產製的數位簽章符合《電子簽章法》規範，具備法律上的不可否認性。另為滿足不同應用場景需求，行動工商憑證也提供五種介接模式，包括了最常用的推播模式、主動掃描模式，以及方便應用程式串接的網頁轉導模式、App to App 模式與 Mobile Web to App 模式。

工商憑證行動化 輕鬆辦理加退保

無需實體卡及繁瑣認證 提高效率

「行動工商憑證」自即日起正式啟動。過去必須依賴讀卡機及實體 IC 工商憑證卡才能進行企業身分驗證，辦理電子簽章、員工加退保、稅務申報等作業，現在可以透過行動裝置即時完成。經濟部商業發展署表示，行動工商憑證也加入數位憑證皮夾，未來企業負責人、高階主管、獲授權的員工僅需透過隨身攜帶的行動裝置，即可隨時隨地執行各項商務驗證與組織身分證明，解決實體 IC 卡的環境限制。

商發署指出，以往企業在使用實體工商憑證 IC 卡時，常受限於元件安裝、特定電腦環境及準備讀卡機等繁瑣程序；「行動工商憑證」啟用後，公司負責人只需透過手機，都可透過人臉辨識（Face ID）或指紋完成組織身分識別、組織身分證明及數位簽章，大幅提升效率。

數位簽章功能 具備法律效力

行動工商憑證與實體文件及大小章具備同等法律效力。新系統委由中華電信建置，支援 iOS 與 Android 平台，所產製的數位簽章符合《電子簽章法》規範，具備法律上的不可否認性。另為滿足不同應用場景需求，行動工商憑證也提供五種介接模式，包括了最常用的推播模式、主動掃描模式，以及方便應用程式串接的網頁轉導模式、App to App 模式與 Mobile Web to App 模式。

商業署指出，行動工商憑證因應實際應用需求，針對不同規模的企業提供多元解決方案，未來有更多網站支援行動工商憑證後，將提供行動附卡授權功能。同時，企業可針對不同附卡設定特定網站的專屬授權，並依業務需求設定授權期限，方便授權員工在固定期間內執行特定業務。以財務部門為例，可執行薪資轉帳、銀行帳戶查詢或稅務；人事部門亦可運用於員工勞健保申報。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



可依部門分工 設定業務授權

對於商業行號或一人有限公司而言，使用情境與行動自然人憑證相同，提供直覺且快速的個人化數位身分確認。

行動工商憑證初期採「以證換證」的便捷申辦模式，企業僅需持有效的工商憑證正卡登入官網進行註冊，可在三分鐘內完成。不過，為確保安全性，行動工商憑證尚有裝置綁定的限制，目前採取「一卡、一機、一證」原則，即一張實體工商憑證 IC 卡限申辦綁定一支行動裝置，換發一張行動工商憑證，確保數位身分的唯一性與不可否認性。

目前核發的行動工商憑證在系統定義上均為「附卡」，讓企業能在保留正卡實體掌控權的同時，將行動簽章權限延伸至行動裝置，未來視運作情形會再簡化行動憑證須先有晶片卡附卡再註冊的限制。

行動工商憑證，可至行動工商憑證官方網站 <https://moeacaweb.nat.gov.tw/MoeaMcertWeb/> 進行申辦。

115.05.26 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

僱主協會理事長張姮燕也贊同若移工零付費適用漁業，移工逃逸就必須為新聘人再付費，是極不合理的政策。倡議應該要求移工來臺工作應履行契約，嚴懲逃逸外勞，移民署也應加強查緝，若為逃逸就應送回移工母國。

民團舉辦移工零付費政策衝擊座談會

澎湖漁民談實務困境反對雇主全負擔

台聯黨與僱主協會 27 日於澎湖舉辦座談會，討論離島漁業缺工困境，以及移工零付費政策上路可能的衝擊。多位民代和漁民在會中對零付費政策表達反對意見，要求政府考量漁業運作的季節性與特殊性，政策實施恐拖垮中小型經營者，甚至衝擊漁業發展與糧食安全。

議員魏睿宏對移工零付費政策表達嚴正反對，他指出漁業環境愈發艱困，若相關招募、仲介費用皆由船長承擔，除了負擔沉重，若漁工因暈船、適應不良的因素依法轉換，雇主所投入的成本仍須自行吸收，制度上將所有風險轉嫁給漁民承受。

民代擔憂衍生哄抬、轉工等現象

魏睿宏進一步指出，漁業靠天吃飯收入不穩定，禁漁期、颱風、海況不佳和魚價崩盤等都是可能的影響因素，若實施相關政策增加成本恐拖垮中小型經營者。

他也分析，由於本國人不願意投入遠洋和近海漁業，因此長期缺工仰賴移工維持海上作業，若零付費政策實施，可能造成仲介費用提高，衍生哄抬人力、轉工現象，而漁業雇主在缺人的情況下，更加喪失議價能力，只能任由成本增加，這並非保障本國勞工，而是變相懲罰基層漁民。

魏睿宏強調漁船在海上作業具有高風險性，船上的生活管理、安全責任或遭遇醫療、緊急事故都由船長負責。若要穩定產業，與漁民站在一起，則不應要求船長單方面承受成本與責任；錯誤制度可能導致漁船停擺、產業外移與漁民生計崩潰，最終衝擊臺灣漁業發展與糧食安全，呼籲政府傾聽漁民和中小船主的聲音。

現行制度存困境 遞補趕不上產季

湖西鄉長陳振中指出，漁業是澎湖的經濟命脈，年輕人愈來愈不願意投入的情況下，漁民船主都需要聘僱移工，移工是其中不可或缺的勞動力，但若實施相關費用全

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



由雇主承擔，對漁民船主不公平；他也認為社會發展出一定的運作模式，政府不應施加過多的行政干預。

除了反對零付費政策，陳振中也反映業者遇到制度上的困境，他指出經營型態與製造業、營造業不同，向漁業雇主收取的 1 千 9 百元就業安定費，也並非用於相關產業，呼籲廢除。他也建議應該聯合漁會建立單一窗口，確保引進移工費用合理，避免中間經過不肖業者剝削。

未出港時間長 仍需依法給假

他也指出目前若遇到移工失聯遞補期為 3 個月，但漁業有季節性(如澎湖的土魷魚、小卷產季)，若等待遞補期滿產季就結束了，這樣的制度設計對於非歸責於雇主的失聯情況來說，非常不公平。

也有參與座談會的漁民現身說法，表達實務上漁工管理的困境，申請聘僱的移工作態度不良、缺乏專業知識，對於工作的學習意願低落，若有較嚴格管理動輒遭到投訴。此外，包括澎湖近海漁業發展協會理事長王淳永在內的多位與會者，也都提到漁業工作因有季節性，加上天候因素影響，在港內時間甚至比出港時間多，但仍需按照勞基法給予移工休假，或折算工資，是一筆不小的成本。

雇主協會理事長張姮燕則對漁民表達聲援，批評勞動部偏重外勞權利，卻未顧及雇主的處境，是為了生存、經濟因素才聘僱移工，許多漁業雇主聘僱移工但自己也投身其中工作，她呼籲政府不應只為了一點國際名聲卻犧牲臺灣人。

雇主協會：應落實移工履行契約

她也贊同若移工零付費適用漁業，移工逃逸就必須為新聘人再付費，是極不合理的政策。倡議應該要求移工來臺工作應履行契約，嚴懲逃逸外勞，移民署也應加強查緝，若為逃逸就應送回移工母國。

張姮燕也批評政府無法增加更多勞動力引進國，擴大議價空間而非依賴費用較高的來源國，卻要將費用轉嫁給辛苦為漁業、經濟打拚的每一個人，堅決反對移工零付費政策。

115.05.27 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

由於製造業的人力需求與整體及個別產業的景氣息息相關，有部分業者雖取得資格認定，但目前沒有聘僱移工需要，僅是「備而不用」，或基於各種考量而未向勞動部申請引進。經濟部今年 1 月 20 日公告修正「經濟部產業發展署審查特定工廠登記業者申請引進移工作業要點」，將認定函效期調整為 90 日；113 年及 114 年已取得認定函的特定工廠業者，其認定函效期統一至 115 年 4 月 24 日失效。

特定工廠剩餘配額 擬下半年釋出

經濟部與勞動部完成盤點 加速作業

為協助特定工廠補實人力，勞動部先前同意開放 6,000 名移工配額，採定額開放，提供符合資格的業者申請，全數已在 113 年至 114 年分配完畢。經濟部工商輔導中心日前與勞動部共同進行盤點尚未向勞動部辦理引進的移工員額。為讓爭取到的移工配額有效運用，使真正有需求的業者獲得人力，工輔中心已加速內部行政作業，預計下半年再開放新一波申請。

經濟部先前向勞動部爭取 6 千個移工配額，已取得特定工廠登記且符合 3K5 級制，但不包含曾取得臨時工廠登記，且經勞動部核准聘僱移工的業者，須先向工輔中心辦理雇主資格認定，再向勞動部提出招募許可申請。經過 113 年、114 年兩階段開放，共計有 1 千多家業者符合資格。

回流移工配額 將重新開放申請

由於製造業的人力需求與整體及個別產業的景氣息息相關，有部分業者雖取得資格認定，但目前沒有聘僱移工需要，僅是「備而不用」，或基於各種考量而未向勞動部申請引進。經濟部今年 1 月 20 日公告修正「經濟部產業發展署審查特定工廠登記業者申請引進移工作業要點」，將認定函效期調整為 90 日；113 年及 114 年已取得認定函的特定工廠業者，其認定函效期統一至 115 年 4 月 24 日失效。

至於未申請的移工配額，經濟部與勞動部盤點後將再次開放，釋出給有人力需求的業者。

工輔中心主任雲瑞龍說明，將盤點尚未提出申請的移工員額，目前正加速行政作業程序，預估 7 月開放新一波的資格認定，屆時也會加強對特定工廠業者的宣導，提

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

醒在期限內辦理資格認定。

各縣市持續審查 累計近 1.3 萬家

工輔中心統計，截至 4 月底止，全台經完成工廠改善並取得特定工廠登記共有 5,901 家，較 3 月份增加 135 家。若加計先前臨時登記工廠轉為特定工廠 7,001 家，合計已取得特定工廠登記 1 萬 2,902 家。

地方政府對特定工廠申請納管及改善計畫審查核定作業也持續進行中。全國已申請納管的既有未登記工廠約 3.3 萬餘家，經審查符合納管資格共 2 萬 6,701 家，完成納管審查率 98.99%，普遍各縣市普遍均在 96% 以上。

申請納管者並提送工廠改善計畫則有 2 萬 9,136 家，經地方政府審查核准有 2 萬 933 家，較 3 月份增加 175 家，整體審查率 83.44%。第一級縣市政府中，以新北市審查率最高為 86.78%，其次台中市 83.29%，彰化縣 83.05%。

以家數來看，工廠改善計畫已獲地方政府審查核准，以台中市 5,560 家最多，其次為彰化縣 5,032 家，高雄市、新北市分別為 2,177 家、2,070 家，台南市 1,593 家，以及桃園市 1,457 家。

115.05.29 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

人事總處表示，依據「政府機關配合紀念日與節日補假及調整放假處理要點」規定，紀念日及節日放假日若遇星期六，則於前一個上班日補假；若遇星期日，則於次一個上班日補假。至於除夕及春節假期，若適逢例假日，則可於前一個或次一個上班日補假。116年2月6日至7日（農曆初一、初二）適逢星期六、日，依上開規定，於2月9日至10日（星期二、三）補假；4月4日兒童節適逢星期日，於清明節之次日4月6日（星期二）補假。

行政院核定 2027 年放假 121 天、9 個連假

行政院人事行政總處表示，行政院已核定 116 年（西元 2027 年）政府行政機關辦公日曆表，全年總放假日數為 121 日，其中 3 日以上連續假期（含例假日）共有 9 個。

人事總處指出，116 年共有 9 個 3 日以上連假，包括中華民國開國紀念日（3 日）、農曆春節假期（7 日）、和平紀念日（3 日）、兒童節及清明節（4 日）、勞動節（3 日）、國慶日（3 日）、臺灣光復暨金門古寧頭大捷紀念日（3 日）及行憲紀念日（3 日）等，另 117 年 1 月 1 日開國紀念日適逢星期六，將於 116 年 12 月 31 日（星期五）補假，形成跨年連假。

人事總處表示，依據「政府機關配合紀念日與節日補假及調整放假處理要點」規定，紀念日及節日放假日若遇星期六，則於前一個上班日補假；若遇星期日，則於次一個上班日補假。至於除夕及春節假期，若適逢例假日，則可於前一個或次一個上班日補假。116 年 2 月 6 日至 7 日（農曆初一、初二）適逢星期六、日，依上開規定，於 2 月 9 日至 10 日（星期二、三）補假；4 月 4 日兒童節適逢星期日，於清明節之次日 4 月 6 日（星期二）補假。

人事總處強調，政府行政機關辦公日曆表僅適用於政府行政機關公務人員，公營事業機構人員的放假，原則上比照辦理；至於，民間企業人員放假涉及勞動基準法相關事項，應依該法主管機關勞動部規定辦理。

115.05.22 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057