



目 錄

恆力勵志小語	2
115 年 03 月底中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分	3
製造業 AI 普及率 目標三年內翻倍 中小企業家數眾多 立委籲提升能量	6
美車零關稅恐衝擊產業和 30 萬勞工 國產車業者呼籲零組件關稅降為零	8
外傭就安費 就安基金管理會通過 以點數區分 達 10 點就安費 2 千元	10
WOAH 核可 台重返非洲豬瘟非疫區 持續強化邊境管制 確保畜牧產業安全	12
洪申翰：今年有機會引進印度移工直聘相對優先 希望比例能超過 5%	14
農業部外展移工跨區調派試辦計畫 今年再擴大	16
回應家庭照顧壓力 打造友善育兒環境 外傭聘僱新制 4/13 上路 弱勢家庭優先	17
戰火影響建材成本 立委憂廠商難負擔 工程會：可按契約範本 依序物價調整	19
職安法擬 7 月上路 勞動部新增附屬法規 職場霸凌防治準則草案預告 5/21 前提意見	21
國內求才線上申辦系統 4/28 上線 既有臨櫃、郵寄仍可辦 雙軌並行	23
納管工廠案件多 審查時程非業者可控 同雇主調派許可期限 勞動部同意再延一年	25
完成納管工廠案件多 地方政府僅審核 6 成 同雇主調派許可期限 勞動部同意再延 1 年	27
5 月報稅將至 勞保局提醒繳費資料免申請	29
監委質疑外國學生實習制度界線模糊 學者建議限於重點產業確保技術內涵	30
勞動部 5/1 實施企業托育補助新制 育兒補貼補助 每人每年最高 1 萬元	32
勞動新制三箭 強化輔導落實法遵 高風險、高工時優先 減少勞資爭議	34
綜所稅申報軟體 可下載健保繳費資料	36
強化工程業主防災責任 法規預告 給予 1 年緩衝期 分 3 階段納管	37
國旅補助延後上路 擬提出彌補方案 開放陸客自由行？交長對效益打問號	39

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 人生就像騎單車，要保持平衡，就必須一直向前。
§ 行動是成功的基礎，沒有行動，一切都是空談。 楊董
-
- § 天才是百分之一的靈感，加上百分之九十九的汗水。
§ 每一天都是一個新的開始，努力讓自己變得更好。 二姐
-
- § 我們應該有毅力，尤其要有信心。
§ 接受自己的極限，我們才能超越自己！ 張姐
-
- § 不要讓別人決定你的價值，別人怎麼看你不重要，你怎麼看你自己才是一切。
§ 無論得意或失意，內省都可以將所有的經驗化為更上一層樓的動力。 雅琳
-
- § 學習是一個沒有結束的旅程，所以不斷前進。
§ 世界會向那些有目標和遠見的人讓路。 金瑛
-
- § 心簡單，世界就簡單，幸福才會生長；心自由，生活就自由，到哪都有快樂。
§ 改變不是一瞬間的爆發，而是每一天堅持的微小選擇。 愷悌
-
- § 難走的路，才不擁擠。
§ 環境不會改變，解決之道在於改變自己。 翎如
-
- § 成功的人不是贏在起跑點，而是贏在轉折點。
§ 在最困難的時候，再多試一次，也許那一次，就是成功的關鍵。 莎莎
-
- § 慈悲沒有敵人，智慧不起煩惱。
§ 明天永遠是個機會，當下永遠是個起點。 妙儒
-
- § 與其等有動力，不如培養紀律。
§ 壓力又不是錢，請不要一筆一筆存起來。 勇衡
-
- § 時時清除心中陰影才能明朗人間事。
§ 笑容，柔軟，體貼，付出，是愛的表達。 阿線

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



- § 工作中的每一份辛苦，都是為了未來的幸福。
§ 一切偉大的行動和思想，都有一個微不足道的開始。 海平
-
- § 沒有付出，就沒有收穫，人只有上坡路才是最難走的，相信自己能成功，自己就一定能成功。
§ 堅持一秒鐘，就是給自己一分鐘。 婉蒂
-
- § 才能一旦讓懶惰支配，它就一無可為。
§ 只要路是對的，就不怕路遠。 毓茹
-
- § 中常存善解、包容、感恩、知足、惜福。
§ 善待別人，即是善待自己。 芳宜
-
- § 當你能飛的時候就盡情去飛；當你有夢的時候就盡力去追。
§ 每一次努力，都是給未來自己的禮物。 美甄
-
- § 生活中混亂的部分只不過是在整修而已。
§ 想改變生活，最有效的方式法不是想通，而是動起來。 靜如
-
- § 在喜歡的狀態裡生活，生活不在於富足，在於滿足，先努力優秀，再大方擁有。
§ 命運就像自己的掌紋，雖然彎彎曲曲，卻永遠掌握在自己手中。 裕嬪
-
- § 水會清澈因為懂得沉澱，人會清閒因為懂得放下。
§ 茶要泡開 人要想開 在複雜的世界 做一個不簡單的人。 阿利
-
- § 用智慧處理事，用慈悲對待人。
§ 一個人的快樂不是因為他擁有的多，而是因為他計較得少。 阿雅
-
- § 每個人都有自己的步調，走得穩比走得快更重要。
§ 對付壓力最好的武器，就是「轉念」。 人慧
-
- § 只要好好的活著，就會有好事發生。
§ 有心要付出，就有無限的能力。 佳雯
-
- § 心中有光，何懼路長；腳下有力，自能翻山越嶺。
§ 只要還有明天，今天就永遠是起跑線。 玉蓮

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



- § 勇於接受別人的批評，正好可以調整自己的缺點。
- § 沒有永遠的順境，也沒有永遠的逆境，不管什麼樣的環境，只要保持好的心境，就能抵達快樂的仙境。 素楨
-
- § 轉念，就會有奇蹟：練習不糾結，換個角度思考，創造全新可能。
- § 記住你的價值，它不因外觀的不雅而貶值，是金子總有發光的一天。 一漩
-
- § 心不專，做事難以成就。
- § 有心就有福，有願就有力。 文春
-
- § 你處在什麼位置不重要，重要的是你正朝著什麼目標移動。
- § 一個人的努力是加法，團隊的努力是乘法，只要我們方向一致，沒有解決不了的難題。 湘芸
-
- § 只要有愛和感恩，每個人都可以成為世界的太陽，照亮周圍的人。
- § 人生不一定球球好球，但是有歷練的強打者，隨時都可以揮棒。 珈柔
-
- § 只要路是對的，就不怕路遠。
- § 不經歷風雨，怎能見彩虹。 長富
-
- § 追隨夢想，不忘初心。
- § 成功的速度需要跑得比別人快。 怡靜
-
- § 生活總會有辦法讓你重新開始。
- § 給自己一個目標，去追求，去實現。 紅蘭
-
- § 每一個成功者都有一個開始。勇於開始，才能找到成功的路。
- § 無論多麼艱難，都要繼續向前。 正杰
-
- § 只有你自己能決定自己的命運。
- § 不要因為一次失敗，就放棄你原來決心想到達的遠方。 秋馨
-
- § 你要相信，自己一定行。
- § 每天都是新的挑戰，勇敢面對。 彩云

☆~ 以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享 ~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



115年03月底 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	873,347	329,586	178,453	71,132	294,172	4
有效聘僱許可移工	773,324	297,519	174,934	68,945	231,923	3
農、林、漁、牧業	23,777	10,936	1,389	943	10,509	—
製 造 業	486,718	89,497	151,618	53,766	191,834	3
食品及飼品	43,790	11,076	5,810	4,734	22,170	—
飲 料	1,331	310	354	82	585	—
紡 織	19,107	4,705	3,808	3,271	7,323	—
成衣及服飾品	3,805	410	406	282	2,707	—
皮革、毛皮及其製品	1,724	350	78	303	993	—
木竹製品	3,192	1,297	236	123	1,536	—
紙漿、紙及紙製品	7,532	2,863	749	702	3,218	—
印刷及資料儲存媒體複製	4,074	698	361	435	2,580	—
石油及煤製品	49	24	1	—	24	—
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,575	760	1,549	811	1,455	—
其他化學製品	3,842	1,244	927	346	1,325	—
藥品及醫用化學製品	1,686	392	724	35	535	—
橡膠製品	9,277	2,153	1,204	1,516	4,404	—
塑膠製品	28,331	6,183	3,434	3,725	14,989	—
非金屬礦物製品	12,478	3,413	1,698	2,723	4,644	—
基本金屬	18,747	5,021	3,001	5,624	5,101	—
金屬製品	108,743	24,360	14,922	13,073	56,387	1
電子零組件	86,665	2,577	71,538	3,893	8,657	—
電腦、電子產品及光學製品	29,023	322	23,634	472	4,595	—
電力設備及配備	13,597	2,330	2,853	2,589	5,825	—
機械設備	39,165	7,274	6,827	3,449	21,613	2
汽車及其零件	16,194	3,897	3,053	2,417	6,827	—
其他運輸工具及其零件	11,067	3,146	739	2,082	5,100	—
家 具	5,463	1,907	474	349	2,733	—
其他製造	13,261	2,785	3,238	730	6,508	—
營 建 工 程 業	34,527	9,051	869	13,993	10,614	—
用水供應及污染整治業	501	239	2	8	252	—
廢棄物清除、處理及資源回收處理	501	239	2	8	252	—
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	16,354	5,352	1,414	36	9,552	—
其他服務業	211,447	182,444	19,642	199	9,162	—
聘僱許可失效移工	100,023	32,067	3,519	2,187	62,249	1

資料來源：勞動部勞動力發展署

說明：1. 同表 12-1 說明 1 至說明 3

2. 依據行業統計分類第 11 次修訂編制。
3. 國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。
4. 「其他製造」包含其他製造業、資源化產業及外展製造工作。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

立法院經濟委員會 4 月 1 日安排專案報告，邀請經濟部、國發會首長列席備詢。國發會報告中提到，114 年國內製造業的 AI 普及率 22.7%，目標 117 年提高至 50%，也就是三年達到翻倍成長。

製造業 AI 普及率 目標三年內翻倍

中小企業家數眾多 立委籲提升能量

少子女化、人口高齡化的衝擊下，導致勞動力減少，傳統製造業面臨缺工，推動 AI 應用導入，有助產業在減少人力成本的同時，提高生產效率及產品品質。國發會目標將製造業 AI 普及率，三年內提高到 50%，不過立委邱議瑩認為，雖有編列 157 億元預算，但中小企業能分到的金額非常有限。鄭正鈐強調，基礎條件包括人才都不足，政府輔導產業轉型升級的路徑應有更具體的方向。

立法院經濟委員會 4 月 1 日安排專案報告，邀請經濟部、國發會首長列席備詢。國發會報告中提到，114 年國內製造業的 AI 普及率 22.7%，目標 117 年提高至 50%，也就是三年達到翻倍成長。

經濟部已協助 1,723 家 AI 應用

邱議瑩表示，目前仍有將近八成的傳產尚未導入 AI，且存在大型企業領先、中小型供應鏈邊緣化的現象。「AI 行動計劃 2.0」編列 157 億元預算，雖然金額看起來很多，但 30 人以下中小型製造業實際能分到的大概只有 10 萬元。她認為經濟部應提出更具體的作法。

鄭正鈐則點出傳產 AI 轉型的基礎條件還不完善，光是人才就難以吸納，建議可將老舊機台數位化費用納入補貼，將相關資源準備到位。

呂玉玲質疑，製造業全台共有將近 10 萬家，目前所輔導的對象幾乎都是大企業，中小企業若不跟上，恐會在 AI 浪潮下被淘汰。

經濟部長何晉滄回應，國內中小企業家數眾多，會以集體方式、大帶小來輔導，強調資源不會獨厚大型企業。產業競爭力輔導團已協助 1,723 家業者強化 AI 技術運用，並培育 3 萬 989 位產業應用人才。iPAS AI 應用規劃師能力鑑定（初級及中級），至去年底吸引近 1 萬 4 千人參與，累計 6,504 人獲證。

此外，《產業創新條例》第 10 條之 1 設備投資抵減，已增列 AI 項目，企業購置

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



自行使用的人工智慧產品或服務可適用，藉此鼓勵企業投入應用 AI 軟硬體及技術服務，支出金額上限提高至 20 億元，施行期限至 118 年底，鼓勵導入 AI 與雲端運算等數位技術。

根據經濟部資料，114 年申請智慧機械投資抵減共有 1,290 家，總投入金額達 1,068 億元，主要申請業者包含金屬加工、機械製造、紡織、化工與塑橡膠等產業，協助產業加速產線智慧化。研發轉型補助目前已通過 689 件，762 家業者，補助金額 33.4 億元，以金屬製品、機械設備、塑橡膠製品業為主。

數發部發布指引 明確人才基準

國發會主委葉俊顯表示，數位發展部也輔導資服業者發展適用於產業的 AI 解決方案，並偕同公協會、軟體平台業者協助中小微企業導入 AI 技術，並發布《AI 產業人才認定指引》，建立製造業等領域 AI 人才衡量標準。指引中已列舉製造業應用情境與人才貢獻，例如針對良率分析、品質檢驗等情境，可建立 AI 預測模型、使用 AI 工具輔助品檢等。透過該指引將有助企業辨識人才。

立委林岱樺則批評，《工廠管理輔導法》引導未登記工廠合法經營，自 108 年修法以來已經 8 年，已取得特定工廠資格的 7 千多家當中，申請土地變更僅有 700 家左右，完成程序的更只有個位數，不到 1%，要求經濟部提出中程計畫。何晉滄表示會來研議。

115.04.01 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

台灣區車輛工業同業公會秘書長吳智魁則指出，參考汽車市場發達國家，整車和零組件關稅應有一定差距(5成)，政府應正視長年兩者關稅結構上的不合理，先將零組件關稅調降為零，然後才談正車關稅調整。政府應從產品、產業鏈到對勞工的影響整體考量，確保合理友善的生產環境。

美車零關稅恐衝擊產業和 30 萬勞工

國產車業者呼籲零組件關稅降為零

臺美先前談定的對等貿易協定(ART)，美製汽車關稅將從目前的 17.5% 降至零，國內相關產業恐面臨衝擊。立院財政委員會 1 日就是否修訂海關進口，免除進口車與進口汽車零組件關稅召開公聽會；業者表示應正視整車和汽車零組件關稅在結構上的不合理，將零組件關稅調降為零，並考量產業鏈、對產業勞工的影響。

立委賴士葆指出，汽車及其零組件產業，估計從業者約 30 萬人，政府因應關稅調降匡列 30 億元協助轉型恐有不足。他也認為若要協助業者增加競爭力，應將其關鍵零組件的進口關稅調整為零(如日本進口)；此外美製整車關稅調降為零，基於 WTO 公平貿易原則，是否對其他國家也必須比照，財政部應估算衝擊。

整車與零組件關稅應有一定差距

立委黃健豪則指出，國產車產值從 2023 年的 2,301 億元，降到 2025 年約 1,900 億元，產值蒸發 4 百億元，關稅的衝擊恐不僅如經濟部評估的 1.1%。雖然美國整車和零組件會降稅，但其他國家的零組件成本就會提高，對歐洲、日本等地進口的零組件，若國內無產製部分關稅應可調降為零，降低整車產業鏈衝擊。

台灣區車輛工業同業公會秘書長吳智魁則指出，參考汽車市場發達國家，整車和零組件關稅應有一定差距(5成)，政府應正視長年兩者關稅結構上的不合理，先將零組件關稅調降為零，然後才談正車關稅調整。政府應從產品、產業鏈到對勞工的影響整體考量，確保合理友善的生產環境。

此外由於臺灣市場規模難擴大，若要確保市場擴增，國際上多採取簽署自由貿易協定、消除貿易障礙的方式，除了零組件調降為零，整車關稅則基於勞工、經濟等考量設置保護期，調降至一定程度。臺灣產業和出口若能透過自由貿易協定，其他國家調降關稅，出口才有競爭機會。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



財政部：已請經濟部評估

汽車商業同業公會全國聯合會理事長劉錦村則建議，政府政策應有所區分，針對投入較高經費研發的製造廠和以代工為主的組裝廠，給予不同條件跟優惠。

針對各界意見，財政部次長陳勇勝表示，就汽車零組件關稅部分，已行為經濟部，要求就產業主管立場提出稅式支出的評估報告。他也指出整車關稅自加入 WTO 後已經降至 17.5%，設及 166 個會員國，進口產值約 2,103 億元，整體影響稅收約 368 億元，必須基於對國內產業影響，跨部會審慎研議與評估。

115.04.01 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

由於外傭新制將於 4 月 13 日開放申請，這次政策設計上對於本國特殊照顧需求的家庭有給予調降每月就業安定費；勞動部 1 日召開就安基金管理委員會臨時會，會中通過外籍家庭幫傭就業安定費數額表修正案，針對申請點數「達 10 點」者，每月就安費為 2 千元，申請點數「未達 10 點」者，每月就安費維持 5 千元。

外傭就安費 就安基金管理會通過

以點數區分 達 10 點就安費 2 千元

由於外傭新制將於 4 月 13 日開放申請，這次政策設計上對於本國特殊照顧需求的家庭有給予調降每月就業安定費；勞動部 1 日召開就安基金管理委員會臨時會，會中通過外籍家庭幫傭就業安定費數額表修正案，針對申請點數「達 10 點」者，每月就安費為 2 千元，申請點數「未達 10 點」者，每月就安費維持 5 千元。

減輕家庭壓力 外傭新制 4/13 上路

勞動部 1 日召開「就業安定基金管理會」115 年第 1 次臨時會議，通過 3 項提案。首先，為減輕家庭壓力，讓勞動者可以續留職場，勞動部調整外籍家庭幫傭申請資格門檻，讓更多家庭在家務上獲得支持與協助；對於特殊照顧需求的家庭，透過減收就業安定費降為每月 2 千元及簡化行政審查作業等方式，優先給予協助，因此提案修正就業安定費數額表，此案獲得與會委員支持。

外籍家庭幫傭申請新制 4 月 13 日上路，家中有未滿 12 歲兒童即可申請；雇主申請聘僱外國人從事家庭幫傭工作之招募許可，應符合累計點數滿 4 點。累計點數之計算，以雇主未滿十二歲之子女、年滿七十五歲以上之直系血親尊親屬或繼父母、配偶之父母或繼父母之年齡及條件計算。

勞動部提醒，每一家庭成員僅得就各該條件擇一適用，向勞動部送件申請招募許可函當天，小孩要未滿 12 歲；另外針對與雇主不同戶籍、已申請家庭看護工或外國技術人力辦法之家庭看護技術工作者以及已列計為申請家庭幫傭之人數，這三項情況人數或點數不予列計。

未滿 12 歲給 4 點 符合資格

點數配置，「年齡滿十二歲至未滿七十五歲」不計點，「年齡滿六歲至未滿十二

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



.....
歲」給 4 點，「年齡滿七十五歲至未滿八十歲」給 1 點、「年齡滿八十歲以上」給 2 點。

「年齡未滿六歲」、「年齡未滿十二歲子女，其父或母為未婚、離婚或喪偶」、「年齡未滿十二歲子女，符合無父母，或父母均不能行使、負擔對於未成年子女之權利、義務，經置監護人」「年齡未滿十二歲子女，其父或母其中一人為身心障礙者」，符合上述之一條件給 6 點。

「年齡未滿六歲之發展遲緩兒童」、「年齡未滿十二歲之罕見疾病者」、「年齡未滿十二歲之身心障礙者」、「年齡未滿十二歲且符合特殊境遇家庭扶助條例第四條第一項第五款規定」，符合上述之一條件給 10 點。

特殊照顧家庭 就安費調降

勞動部勞動力發展署跨過勞動力管理組長蘇裕國說明，因應家庭結構的轉變，不少家長在工作上、家務及育兒之間，承受了許多的壓力，特別是需要照顧幼兒或是家中有罕見疾病、身心障礙或發展遲緩兒童等特殊需求的家庭，更需要支持，在就安費設計上，本國人聘僱外籍家庭幫傭以申請點數區分，申請點數「達 10 點」者，每月就安費為 2 千元，申請點數「未達 10 點」者，每月就安費維持 5 千元。

蘇裕國表示，近期將預告修正「雇主聘僱外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定之工作應繳納就業安定費數額表」，就安費是 3 個月收取 1 次，4 月至 6 月的費用將於 8 月寄發繳款通知單。

另外，由於開放外傭，外界擔憂從事保母、家事服務等工作的國人將會因此失業；為因應外籍家庭幫傭制度調整，勞動部提出相關配套措施，首先，在開拓勞務市場部分，將建置「家事服務媒合平台」及「強化托育人員媒合平台」效能，協助勞工朋友增加案源。

增加案源 將建置媒合平台

此外，勞動部研擬「115-116 年家事服務從業人員就業支持與能力提升計畫」，提供培訓補助、就業獎勵及勞工支持津貼，該項計畫以服務 4,000 名勞工估算經費；衛福部另提出「115-116 年居家托育人員多元就業支持計畫」，提供穩定就業(在宅或到宅托育)，及多元就業(從事育兒指導員、照顧服務員、照護輔佐員等職類)均可申請就業獎勵金，預估培力的目標人數為 8,000 人，兩項計畫合計預算約 5.7 億元，係以相對寬估的立場來估算經費，與會委員均表示支持。

115.04.02 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

應變中心日前邀集環境部、農業部，以及地方政府等相關機關單位，共同檢視最新國際疫情情勢及國內防疫作為，並就邊境管制、違規裁罰及廚餘管理等重點工作進行盤點。為推動循環原料飼料化，已召開多場專家會議，研擬飼料管理法修法方向，待與環境部研議廢棄物定義及相關規範並報請行政院核定後，將辦理後續法制作業。

WOAH 核可 台重返非洲豬瘟非疫區

持續強化邊境管制 確保畜牧產業安全

農業部表示，我國已獲世界動物衛生組織（WOAH）核可，恢復為非洲豬瘟自我聲明非疫區，成為亞洲唯一的口蹄疫、豬瘟、非洲豬瘟「三大豬病非疫國」。未來將維持嚴謹的防疫監測機制，持續與各部會強化邊境管制，嚴查入境旅客違規攜入肉製品、後市場稽查宣導，全面防堵非洲豬瘟病毒入侵國內養豬產業。

農業部說明，去年 10 月 21 日非洲豬瘟案例發生後，中央災害應變中心立即啟動跨部會應變機制，落實全國豬隻禁運禁宰、禁止廚餘養豬、加強屠宰場與運輸車清潔消毒，以及三階段全國牧場訪視、重點場域採樣及回溯監測調查等措施。透過各項強化防疫作為，有效防堵病毒擴散，嚴格控制疫情於單一牧場，在案例發生 1 個月內，即完成案例場清消，確認無病毒跡象。

養豬場第二輪稽查 4 月啟動

為維繫防疫成果，持續強化監督廚餘使用管理，導入科技防疫建置 AIoT 蒸煮監控系統與廚餘運輸車 GPS 管理機制，並結合養豬場電子圍籬進行整合監控，運用科學數據落實監控機制。此外，更強化野豬監測，跨機關協調廚餘掩埋場管理與圍籬防護作業，全方位防堵疫病傳播路徑。

應變中心日前邀集環境部、農業部，以及地方政府等相關機關單位，共同檢視最新國際疫情情勢及國內防疫作為，並就邊境管制、違規裁罰及廚餘管理等重點工作進行盤點。為推動循環原料飼料化，已召開多場專家會議，研擬飼料管理法修法方向，待與環境部研議廢棄物定義及相關規範並報請行政院核定後，將辦理後續法制作業。

為強化查緝力道，避免廚餘未確實蒸煮，防檢署及地方動物防疫機關持續針對 199 頭以下養豬場及曾有違規紀錄之養豬場進行全面稽查，115 年共查獲 12 場，其中

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

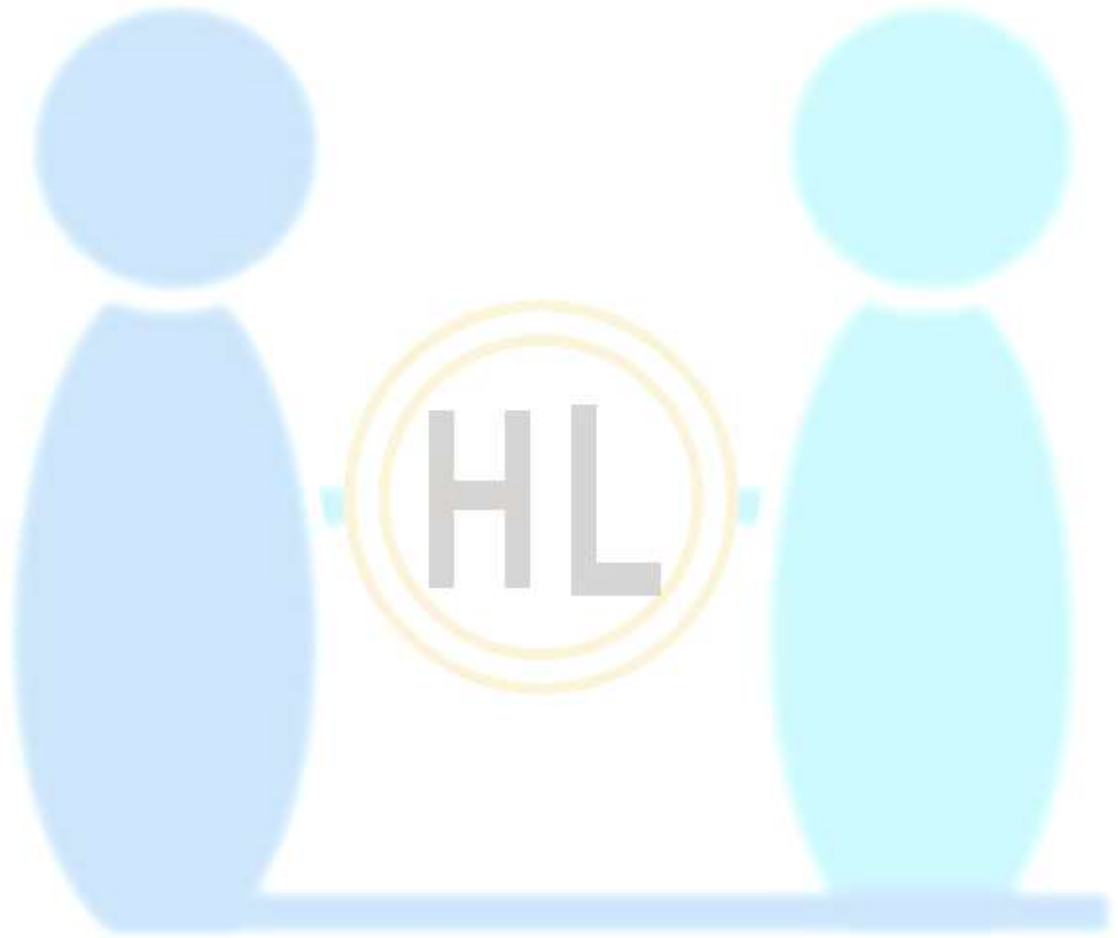
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



11 件已由地方政府依法裁罰，1 件正在行政調查程序中，並於 4 月 1 日啟動第二輪加強曾違規場的訪查作業，藉以嚇阻違規行為，確保產業安全。



115.04.07 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

臺印度 2024 年簽署勞務合作備忘錄，計畫初期以製造業優先，首批引進 1 千名，5%採直聘。本社日前引述外媒報導，指勞動部派團出訪印度密索藍邦(Mizoram)，當地已有數百青年有意願來臺。立委邱鎮軍 9 日於衛環委員會質詢時關切相關進度，勞動部長洪申翰表示，今年有機會引進印度移工，並希望直聘超過 5%。

洪申翰：今年有機會引進印度移工

直聘相對優先 希望比例能超過 5%

臺印度 2024 年簽署勞務合作備忘錄，計畫初期以製造業優先，首批引進 1 千名，5%採直聘。本社日前引述外媒報導，指勞動部派團出訪印度密索藍邦(Mizoram)，當地已有數百青年有意願來臺。立委邱鎮軍 9 日於衛環委員會質詢時關切相關進度，勞動部長洪申翰表示，今年有機會引進印度移工，並希望直聘超過 5%。

立委邱鎮軍引述媒體報導指出，勞動部出訪印度，密索藍邦有 3 百多人有意願，預計 3 月完成審核，他想知道實際的審核結果？試辦引進製造業千人，直聘占比是否仍是 5%？

就健檢、文件驗證細節與印度磋商中

他也關切印度移工引進的時間表，邱鎮軍指出，根據臺印度雙邊的工作層級會議，印度表示臺灣為特別個案，臺灣仲介及雇主可免登錄 e-Migrate 平臺，免繳平臺註冊費與保證金。質疑印度已經開了綠色通道，為什麼速度這麼慢？

洪申翰說明，今年 1 月已由勞動部次長率團訪問印度，相關報導人數指的是印度當地內部詢問，目前都尚未進入引進程序。先前勞動部承諾直聘比例為 5%，但引進上將會讓直聘相對優先，希望能超過 5%，但人數仍要看企業需求。

他也說明，目前尚在跟印度方就行政流程對接，包括如何確認健檢品質和相關審定、文件驗證和檢核方式等事務性細節正在溝通協調中，預估今年應該有機會引進印度移工。

英語媒體多米諾理論(Domino Theory)日前報導，消息人士指首批印度移工最快今年底或明年初來臺；報導中也指出資深機師透露，臺灣與德里直飛航班將在今夏開航，但未獲航空公司正面確認。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

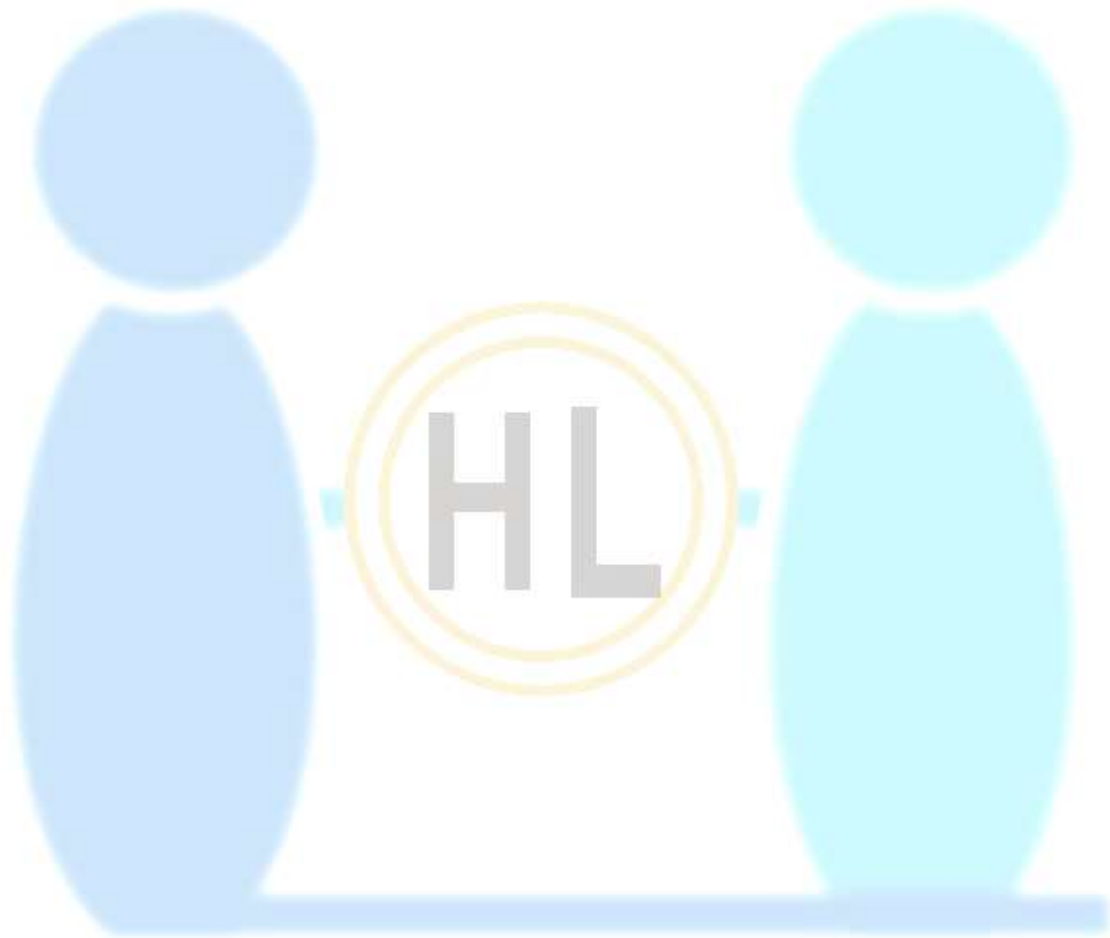
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

報導也指出，近來印度網站及網路社群出現來臺工作廣告，4月初印度一台北協會(ITA)在其網站公告，提醒民眾防範招募詐騙，因臺印度勞務合作的執行框架尚未建立，也尚未指定執行單位或官方管道啟動招募印度勞工來臺程序。



115.04.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

立委王正旭 9 日在立院質詢時指出，根據媒體報導，由於農忙時期人力需求增高，官方統計農業缺工率無法反映實際需求，合法人力供給與現場需求出現落差，可能會由失聯移工填補人力真空，地方甚至形成自成體系的地下產銷鏈，令人擔憂。

農業部外展移工跨區調派試辦計畫 今年再擴大

農業缺工與季節特性，導致實際需求與合法人力存在落差，立委建議由政府擔任雇主跨區調派。農業部說明，去年已啟動跨區調派試辦計畫，今年將擴大至臺中、臺南及高雄等地。

立委王正旭 9 日在立院質詢時指出，根據媒體報導，由於農忙時期人力需求增高，官方統計農業缺工率無法反映實際需求，合法人力供給與現場需求出現落差，可能會由失聯移工填補人力真空，地方甚至形成自成體系的地下產銷鏈，令人擔憂。

他指出農業部雖然以變形工時、外展移工等方式因應農業季節特性，但似乎仍無法解決目前困境。建議由政府或類機構擔任聘僱主體，作為人力調動中心，負責勞健保、住宿與行政管理，按照各地農忙時程，跨區支援、靈活調派，既能減輕農民壓力，也確保移工工作穩定與醫療保障，以制度降低失聯誘因。

對此農業部農民輔導司官員說明，在現行的一般外展以外，農業部去年開始在屏東地區試辦跨區外展調度，根據農忙採收季調派移工，如 4 月開始枋山、枋寮採收芒果，6 月結束後調派到香蕉採收工作。

目前試辦計畫由農會擔任雇主，負責勞健保、行政作業，並依據農民登記的需求調度人力，農業部也給予行政資源支持；今年預計將擴展至臺中、臺南及高雄等地，建立起相關模式後，將會再擴大至其他縣市與單位適用。

勞動部長洪申翰補充，農業部此次申請移工增額，即以失聯率改善為前提，勞動部持續與農業部討論精進。

115.04.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

外籍家庭幫傭新制 115 年 4 月 13 日實施，家中有 1 名未滿 12 歲兒童(點數 4 點)即符合申請資格，這次點數計算除與申請資格有關，也包括承接順位與每月繳交就安費有關，申請點數滿 10 點者其承接順位第三、四順位，每月就業安定費為 2,000 元，未達 10 點者，承接順位第五、六、每月就安費 5,000 元。

回應家庭照顧壓力 打造友善育兒環境

外傭聘僱新制 4/13 上路 弱勢家庭優先

外籍家庭幫傭新制 115 年 4 月 13 日實施，家中有 1 名未滿 12 歲兒童(點數 4 點)即符合申請資格，這次點數計算除與申請資格有關，也包括承接順位與每月繳交就安費有關，申請點數滿 10 點者其承接順位第三、四順位，每月就業安定費為 2,000 元，未達 10 點者，承接順位第五、六、每月就安費 5,000 元。

就安費採點數分級繳費

為因應少子化與家庭結構轉變帶來的照顧壓力，勞動部 115 年 4 月 11 日公告相關法規，包括「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款工作資格及審查標準部分條文」、「外國人受聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之轉換雇主或工作程序準則第七條及第十三條附表一」及「雇主聘僱外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定之工作 應繳納就業安定費數額表」等，115 年 4 月 13 日生效。

同時公告修正招募、承接相關申請書表，以及「雇主申請招募第二類外國人文件效期、申請程序及其他經中央主管機關規定之文件第四點規定」等。

未滿 12 歲有 4 點即可申請

勞動部本次調整外傭申請資格以「點數制」衡量家庭需求，並優先照顧弱勢與特殊情形家庭，盼協助育兒家庭兼顧工作與照顧責任。點數配置如下，「年齡滿十二歲至未滿七十五歲」不計點，「年齡滿六歲至未滿十二歲」給 4 點，「年齡滿七十五歲至未滿八十歲」給 1 點，「年齡滿八十歲以上」給 2 點。

「年齡未滿六歲」、「年齡未滿十二歲子女，其父或母為未婚、離婚或喪偶」、「年齡未滿十二歲子女，符合無父母，或父母均不能行使、負擔對於未成年子女之權利、義務，經置監護人」、「年齡未滿十二歲子女，其父或母其中一人為身心障礙者」，符合上

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



述之一條件給 6 點。

「年齡未滿六歲之發展遲緩兒童」、「年齡未滿十二歲之罕見疾病者」、「年齡未滿十二歲之身心障礙者」、「年齡未滿十二歲且符合特殊境遇家庭扶助條例第四條第一項第五款規定」，符合上述之一條件給 10 點。

勞動部提醒，每一家庭成員僅得就各該條件擇一適用，向勞動部送件申請招募許可函當天，小孩要未滿 12 歲；另外針對與雇主不同戶籍、已申請家庭看護工或外國技術人力辦法之家庭看護技術工作者以及已列計為申請家庭幫傭之人數，這三項情況人數或點數不予列計。

承接排序 高需求家庭優先

為使特殊及弱勢家庭得優先獲得所需輔助性家務人力，在外國人轉換雇主或承接聘僱方面，新制亦調整公立就業服務機構的辦理順位，累計 10 點以上家庭列為第 3、4 順位優先媒合，累計 4 點以上家庭列為第 5、6 順位。

就安費收取係依家庭條件計算累計點數來繳納就安費，未達 10 點每月 5,000 元（每日約 167 元）；達 10 點以上每月 2,000 元（每日約 67 元），若外國人入境後須接受講習，雇主自入國第 4 日起開始繳納就安費。

在申請文件方面，除雇主及家庭成員戶口名簿影本或外僑居留證影本，若家庭成員符合特定條件，須檢附相關證明文件。

增列特殊家庭文件證明文件

例如：綜合報告書或發展遲緩診斷證明書影本（年齡未滿六歲之發展遲緩兒童需檢附）；重大傷病證明影本（年齡未滿十二歲之罕見疾病者需檢附）；身心障礙證明影本（年齡未滿十二歲之身心障礙者，或其父母其中一人為身心障礙者需檢附）；地方政府核定符合特殊境遇家庭扶助條例第四條第一項第五款規定公文影本（年齡未滿十二歲之特殊境遇家庭者需檢附）；戶籍謄本影本（年齡未滿十二歲子女，其父或母為未婚、離婚或喪偶，或符合無父母，或父母均不能行使、負擔對於未成年子女之權利、義務，經置監護人者需檢附）。

勞動部強調，本次修法透過放寬聘僱資格、導入點數制度與降低就安費負擔，提供家庭更多元的照顧選擇，讓勞工不因照顧責任被迫離開職場，進一步穩定勞動力與家庭功能。

115. 04. 13 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

按工程會指引，在建工程可採用契約範本的三個層級調整契約價金，雙方分攤價格波動風險；若契約未載明或僅載明依營造工程物價總指數變動調整，可以參酌民法情事變更規定，合意辦理契約變更。

戰火影響建材成本 立委憂廠商難負擔

工程會：可按契約範本 依序物價調整

受到中東戰火衝擊，國際原油及石化產品供應產生波動，可能導致成本上升、工期延宕，業者擔憂公共工程後續工程款調整、履約等問題。工程會表示，日前政院已啟動跨部會協商確保瀝青供應，塑膠製品也納入監控，若成本增加可進行物價調整，也可合意展延工期，若有爭議可向工程會諮詢。

中東戰火衝擊瀝青等石化產品供應，立委許智傑 13 日在立院質詢時關心國內供應狀況。針對目前國際局勢變化導致工程原物料供貨短缺，恐導致工期延宕或增加成本，由於最初簽約時未必能預見重大局勢變化，履約有爭議時工程發包單位恐怕不敢自行決定，而需要請工程會調解，他想知道工程會是否有處理方案。

跨部會協調改善供應 監控物價

立委鍾佳濱則指出，除了瀝青供應受到影響，塑膠建材成本也上漲。他也指出，工程會契約範本中載明物價調整的計算方式，如遇物價波動，依「營造工程物價總指數」就漲跌幅超過的約定百分比(未明確約定則為 2.5%)，於估驗完成後調整工程款。

但是相較於國內生產成本已經增加 2-3 成，物價指數的影響則會落後 1-2 才浮現。如塑膠建材原諒漲幅約 2-3 成，而營造工程物價指數年增率今年以來雖持續上升，從 1 月的 1.79% 增加到 3 月的 2.7%，實際漲幅遠高於指數，擔憂按契約方式調整，廠商恐無法負擔；此外，不同營造工程使用的品項占比不同，是否也需有所區別？

工程會日前已針對瀝青供應波動發布履約指引，鍾佳濱要求再針對塑膠原料漲幅達契約標準的物價調整，以及原物料短缺導致工期延宕提供履約指引。

工程會主委陳金德表示，政院已啟動跨部會協調，請供應商提高生產比率，優先供應國內、採購市場現貨等，逐步改善瀝青供應。若成本增加可視個案情形物價調整，工期若需延長可雙方合意展延，若有爭議可向工程會諮詢；若雙方合約未明缺規定，仍可主張情事變更。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



契約未載明 可合意變更契約

副主委陳為祥補充，若依工程會契約範本，物價調整機制有三個層級，包括個別項目、中分類及總指數，可以按此順序調整。針對工期展延，原則上機關會希望提出直接證明，因戰事、疫情等情勢變化是否直接影響工期仍涉及個案認定，工程會希望機關採取同理立場，但相關計算難有標準。先前發布的指引也包含塑膠產品，針對工期部分是否另發指引須再研議。

按工程會指引，在建工程可採用契約範本的三個層級調整契約價金，雙方分攤價格波動風險；若契約未載明或僅載明依營造工程物價總指數變動調整，可以參酌民法情事變更規定，合意辦理契約變更。



115.04.14 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

對於業界擔心的「霸凌樣態認定」模糊問題，張國明指出，職場霸凌必須具備與「職務相關性」與「持續性」，以常見的「訂餐漏掉特定同事」為例，若純屬私人社交行為則不構成霸凌；但若主管利用職務之便（如加班訂餐）「刻意且持續性地」排擠特定成員，則可能被認定為霸凌。

職安法擬 7 月上路 勞動部新增附屬法規

職場霸凌防治準則草案預告 5/21 前提意見

因應《職業安全衛生法》新增職場霸凌防治專章，預計 7 月上路，勞動部 4 月 21 日預告其附屬法規「職場霸凌防治準則」及「地方主管機關受理最高負責人職場霸凌事件申訴處理辦法」草案，預告期 30 天，有意見 5 月 21 日前提出。

受負責人職場霸凌 向地方政府申訴勞動部職安署組長張國明說明，「職場霸凌防治準則」草案明確規範雇主的防治責任，至於勞工遭受事業單位最高負責人職場霸凌，新法已定明勞工得向地方勞工主管機關申訴。

張國明指出，其中「事業單位最高負責人」的定義比照性別平等工作法，包括機關（構）首長、學校校長、行政法人董（理）事長、公營事業機構董事長、理事主席或與該等職務相當之人，或是法人、合夥、設有代表人或管理人之非法人團體及其他組織之對外代表人或與該等職務相當之人。

張國明進一步指出，俗稱的董娘、富二代，若是有實質執行代表人業務或實質控制組織人事、財務或業務經營，也包括在「事業單位最高負責人」的範圍。

雇主違反規定 最高處 300 萬元罰鍰

張國明強調，新法已定明職場霸凌防治為雇主的法定義務，違反相關規定最高可處新臺幣 300 萬元罰鍰，且得依事業規模、性質或違反情節，加重至法定罰鍰最高額 1/2。

針對今天預告的「職場霸凌防治準則」草案，勞動部職安署副組長彭鳳美進一步說明，事業單位依規模制定防治措施，勞工人數 10 人以上應設立申訴管道包括電子信箱、專用信箱、專線電話、傳真或其他指定之通訊軟體等；至於勞工人數 30 人以上應訂定職場霸凌防治措施、申訴及懲處規範，並公開揭示，雇主並應指定專責單位統籌辦理。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



另僱用勞工人數在 100 人以上之雇主，於處理職場霸凌申訴時，除應設申訴處理單位外，應組成調查小組，進行事件之調查。調查小組成員，應接受職場霸凌防治教育訓練至少 3 小時；外部專業人士，應具勞動權益或相關事務處理經驗者。

針對雇主知悉勞工遭受職場霸凌時，應採取立即有效的適當措施，若申訴人有意願也可協調，彭鳳美說，草案也針對協調程序跟原則進行規範，必須申訴人有意願、且協調人員必須經過雙方同意等。

申訴期限 離職 1 年或行為發生 3 年內

對於受害者提出申訴期限，彭鳳美指出，草案規定，在職者以行為發生後 3 年內可提出申訴，若是離職者，則規定在離職後 1 年內仍具備申訴權利。

彭鳳美強調，職安法已規定如何認定職場霸凌，五大要件缺一不可，包含職場霸凌為勞工於勞動場所執行職務，因其事業單位人員利用職務或權勢等關係，逾越業務上必要且合理範圍，持續以冒犯、威脅、冷落、孤立、侮辱或其他不當之言詞或行為，致其身心健康遭受危害。但情節重大者，不以持續發生為必要。

草案提出 5 大不當行為樣態

針對不當行為樣態部分，草案也明定，包含言語暴力、社交排斥、職務干預、權力濫用及名譽侵害等相類言行，提供雇主綜合霸凌行為審酌。

對於業界擔心的「霸凌樣態認定」模糊問題，張國明指出，職場霸凌必須具備與「職務相關性」與「持續性」，以常見的「訂餐漏掉特定同事」為例，若純屬私人社交行為則不構成霸凌；但若主管利用職務之便（如加班訂餐）「刻意且持續性地」排擠特定成員，則可能被認定為霸凌。

彭鳳美建議，企業可參考保訓會官網的案例，區分「合理管理權之行使」與「職場霸凌」的界線，配合法規施行，未來將同步公告「職場霸凌防治指引」及修正「執行職務不法侵害預防指引」，提供企業更明確的作業準則。

此外，勞動部正規劃包含培訓調查專業人才及建置調查專業人員資料庫、全國職場霸凌通報系統、積極爭取地方政府所需人力與經費、擴大辦理法遵宣導、輔導及教育訓練，以及補助中小企業遴聘外部調查專家等措施。

115.04.21 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

現行申聘移工前的國內求才，由於各地就服機構多採臨櫃辦理，預約不易或有塞車情形，近期陸續放寬家庭類移工申請也導致案量大增。為提供移工雇主不限時段、更便利的服務，勞動部從4月28日起開放國內求才登記、申請求才證明可採用網路線上申辦，與臨櫃、郵寄等申辦方式雙軌並行。

國內求才線上申辦系統 4/28 上線

既有臨櫃、郵寄仍可辦 雙軌並行

現行申聘移工前的國內求才，由於各地就服機構多採臨櫃辦理，預約不易或有塞車情形，近期陸續放寬家庭類移工申請也導致案量大增。為提供移工雇主不限時段、更便利的服務，勞動部從4月28日起開放國內求才登記、申請求才證明可採用網路線上申辦，與臨櫃、郵寄等申辦方式雙軌並行。

勞動力發展署說明，「聘僱外國人前國內招募求才線上申辦系統」，將會設立在「台灣就業通找人才網站」(網址:<https://hr.taiwanjobs.gov.tw>)，「移工業務」底下，將會包括註冊、操作手冊等資料。

雇主註冊後可委派任權仲介辦理

線上系統雇主可自行操作註冊，無論是欲申請聘僱藍領移工或是外國技術人力(80歲免評除外，仍以既有系統辦理)，都可以透過新系統刊登國內求才資料，系統會依照工作地點指派公立就服機構，案件送出即由系統收件，不須預約排隊。

若有錯誤或遺漏，會由該公立就服機構的就服員聯繫補件(e-mail 或簡訊通知)，收件後各公立就服機構收件後依序審核，審核通過日為求才登記日，並於求才登記日隔日於台灣就業通網站登載求才廣告，登載之次日起依法計算招募期間(至少7日)；若資料齊全，原則上自系統收件後隔日起7個工作天內會完成審核。與臨櫃略有不同，雇主和仲介須留意。

審核通過隔日才刊登 登載次日起算

若欲委託仲介協助辦理求才申請，經雇主於台灣就業通註冊帳號登入後，可以進入「委任仲介管理」頁面，新增委任仲介公司，填寫仲介公司資料後，仲介公司可以透過系統發送認證信申請註冊，協助辦理後續案件流程。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段768之7號
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



雇主可以委任授權多家仲介公司，仲介公司建立帳號後，管理帳號可進一步申請經辦人帳號，並委派不同案件，經辦人同樣經過認證註冊後，就可以透過系統協助雇主申辦國內求才、申請求才證明。

如果看不懂操作說明，也不會使用線上申辦系統，在週一至週五的服務時間內，可以撥打台灣就業通免付費客服專線：0800-777-888 或使用客服信箱，將會提供協助操作資訊；如果是申請求才相關問題，則仍需電洽所屬地公立就服機構。

公司可設多名經辦人 實際處理

勞發署也強調，線上系統是為了提供國內求才登記的多元管道，上路後並未取消臨櫃或郵寄送件，仍然可以依需求於「聘僱移工前辦理國內招募求才預約專區」預約或直接臨櫃登記辦理。

勞發署也說明，國內求才刊登過程中若有就服站推介的求職人或自行應徵者，雇主要在「聘僱國內勞工名冊系統」(網址：<https://laborbook.ejob.gov.tw/>)登打面試資料和面試結果，以便後續公立就服機構確認。

在符合國內求才刊登條件後(線上7日/登報2日+線上3日)，於該系統將資料填寫完畢(包含僱用日期、未僱用原因等)送審，審核完成後就可以再進一步透過求才線上系統申請求才證明書。

國內求才、求才證明皆可申辦

先前新系統說明會時，曾有業者表示希望採授權由仲介代替雇主操作，但目前系統上路仍採雇主註冊後委託的架構，勞發署先前也曾說明，由於是採線上系統授權，就不需要臨櫃由就服機構審查委託或實際簽署合約的程序。

針對求才內容是否可由系統帶入，先前官員說明由於個別案件刊登內容和職缺可能有差異，仍必須逐案確認填寫；應備文件仍依現行對應業別的規定，線上系統可隨時申請可避免搶不到預約的窘境，但必須留意審核時間、是否有退補件情形。

115.04.24 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部近日發函說明，針對同一雇主旗下合法工廠所聘僱、從事製造工作的移工，若需變更工作場所至尚未完成地方政府核定改善計畫的工廠，已同意在符合條件下，延長調派許可期限1年，最長不得逾116年3月19日。

納管工廠案件多 審查時程非業者可控

同雇主調派許可期限 勞動部同意再延一年

勞動部近日發函說明，針對同一雇主旗下合法工廠所聘僱、從事製造工作的移工，若需變更工作場所至尚未完成地方政府核定改善計畫的工廠，已同意在符合條件下，延長調派許可期限1年，最長不得逾116年3月19日。

調派許可期限不得逾116/3/19

由於112年3月19日前，已向地方政府提報工廠改善計畫的案件數龐大，地方政府審核不及，鑒於調派規定，該類雇主調派許可最長不得超過2年，期限將至，因此經濟部今年3月再次發函勞動部要求延長。

勞動部115年4月13日發函說明有關同一雇主合法工廠所聘僱從事製造工作移工，得申請變更工作場所至已向地方政府提報改善計畫但尚未核定之工廠。

勞動部指出，依現行「雇主指派所聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款規定工作之外國人變更工作場所認定基準」規定，依（以下簡稱調派基準）五、製造工作（二）4.(3)規定，若工廠已在期限內向地方政府提報改善計畫，但尚未完成審查核定，經地方政府開具受理工廠改善計畫之證明文件，及開具符合消防標準之核准文件，或由消防設備師簽證確認消防安全符合消防標準，且經消防專技人員開立合格檢修申報書者，得檢附相關文件向勞動部申請許可後，變更所聘僱移工工作場所從事製造工作，許可期限最長不得超過2年。

經濟部發函建議調派延長

勞動部表示，經濟部來函說明，工廠改善計畫能否於期限前(115年3月19日)完成核定，受限於主管機關之行政作業期程，未必可歸責於業者，因此同意延長調派期限。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057

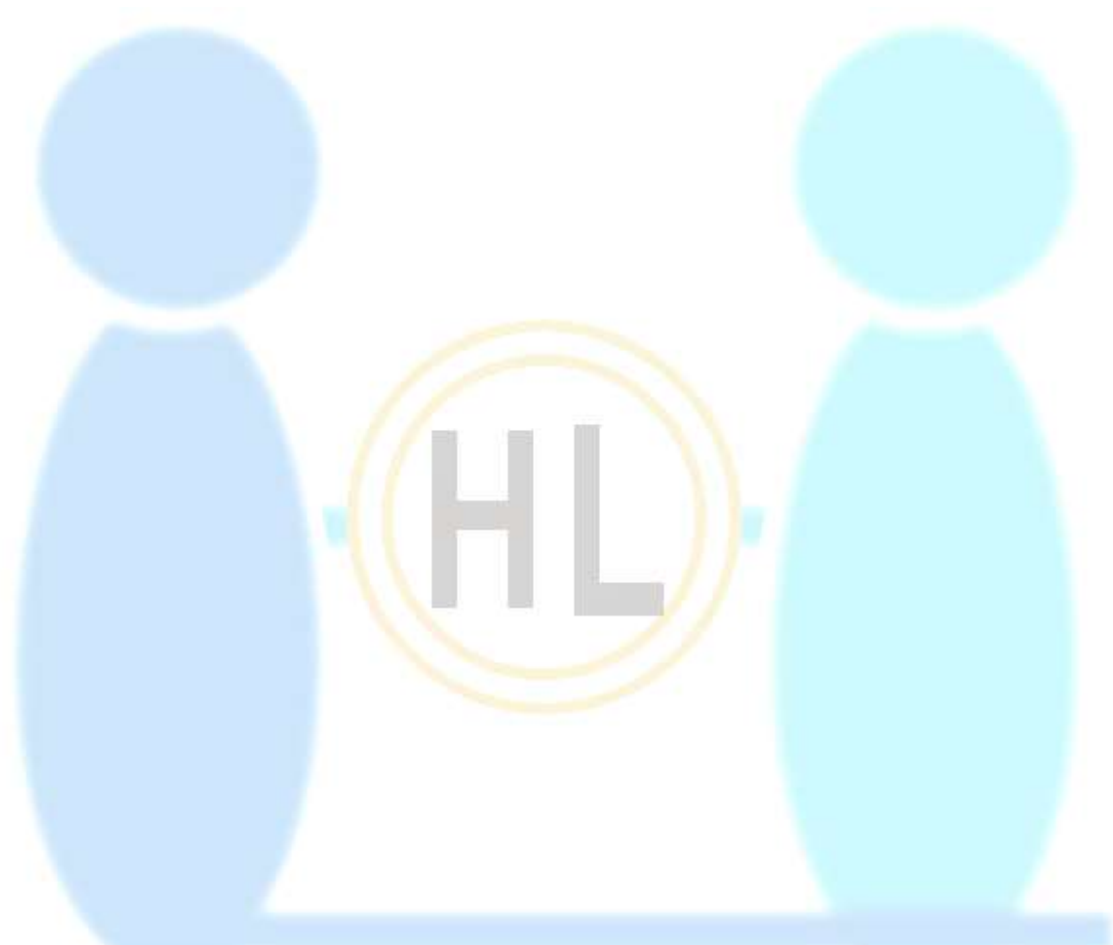


恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

..... 恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您

勞動部說明，符合上述調派基準的雇主，可檢附相關文件向主管機關申請，經核准後，調派許可期限最長不得逾 116 年 3 月 19 日。

勞動部強調，為維護雇主權益，請經濟部持續督促地方政府加速辦理工廠輔導改善計畫審查作業。



115.04.24 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

根據「雇主指派所聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款規定工作之外國人變更工作場所認定基準」五、製造工作(二)4.(3)規定略以，於期限內已向地方政府提報輔導改善計畫，但尚未經地方政府審查核定者，經地方政府開具受理工廠改善計畫之證明文件，及開具符合消防標準之核准文件，或由消防設備師簽證確認消防安全符合消防標準，且經消防專技人員開立合格檢修申報書者，得檢附相關文件向勞動部申請許可後，變更所聘僱移工工作場所從事製造工作，許可期限最長不得超過 2 年。

完成納管工廠案件多 地方政府僅審核 6 成

同雇主調派許可期限 勞動部同意再延 1 年

由於 112 年 3 月 19 日前，已向地方政府提報工廠改善計畫的案件數龐大，截至目前地方政府審核納管工廠僅完成 6 成，鑒於調派規定，該類雇主調派許可最長不得超過 2 年，期限將至，經濟部建議再延長 1 年，勞動部同意該雇主調派許可期限不得逾 115 年 3 月 19 日。

經濟部發函建議調派延長

勞動部 114 年 4 月 8 日發函說明有關同一雇主合法工廠所聘僱從事製造工作移工，得申請變更工作場所至已向地方政府提報改善計畫但尚未核定之工廠。

根據「雇主指派所聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款規定工作之外國人變更工作場所認定基準」五、製造工作(二)4.(3)規定略以，於期限內已向地方政府提報輔導改善計畫，但尚未經地方政府審查核定者，經地方政府開具受理工廠改善計畫之證明文件，及開具符合消防標準之核准文件，或由消防設備師簽證確認消防安全符合消防標準，且經消防專技人員開立合格檢修申報書者，得檢附相關文件向勞動部申請許可後，變更所聘僱移工工作場所從事製造工作，許可期限最長不得超過 2 年。

勞動部指出，經濟部 114 年 3 月 14 日發函說明，目前納管工廠僅審核完 6 成，納管工廠改善計畫能否於期限前(114 年 3 月 19 日)審查通過，取決於地方政府審查人力及效率，不可歸責於業者，建議再延長 1 年調派許可期限。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

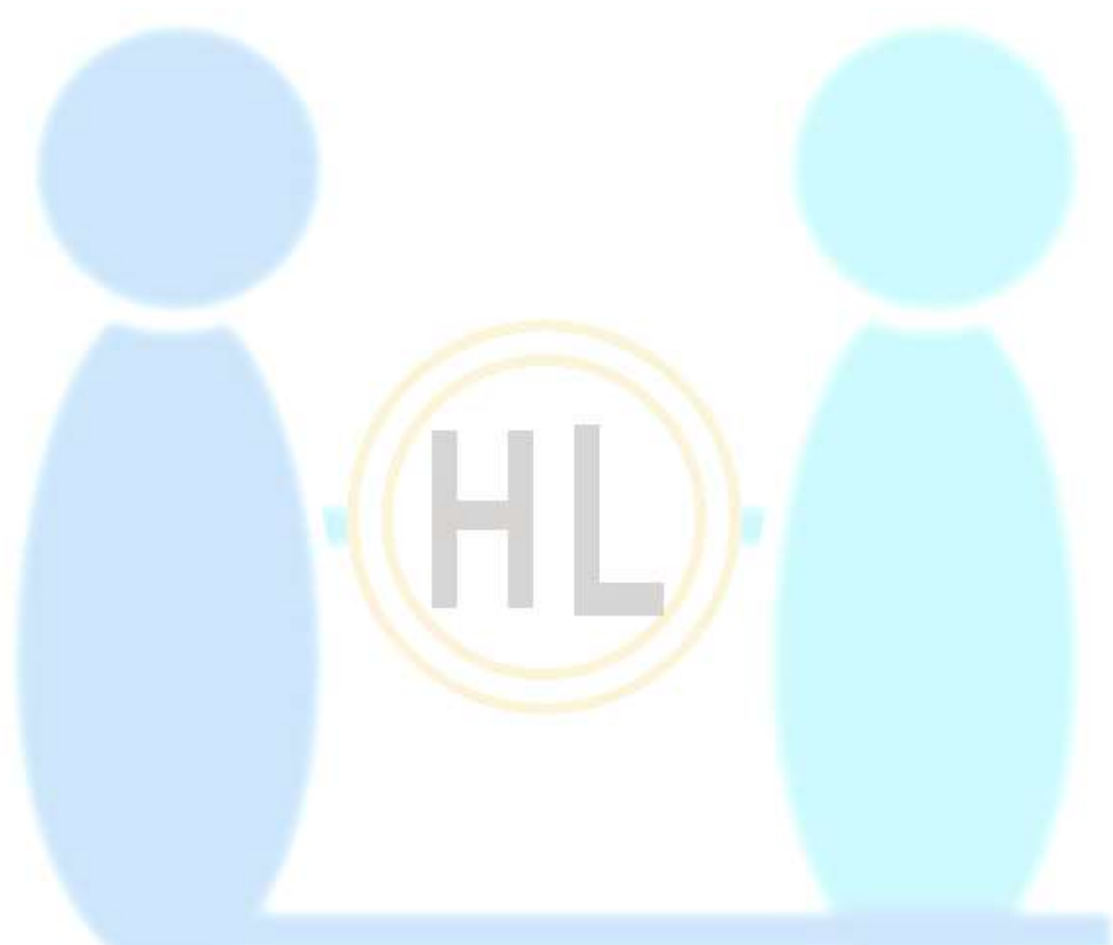
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



調派許可期限不得逾 115/3/19

勞動部表示，同意經濟部建議，對於符合調派基準規定，檢附相關文件申請許可，同一雇主合法工廠所聘僱從事製造工作移工，調派至已向地方政府提報改善計畫但尚未核定之工廠，調派許可期限不得逾 115 年 3 月 19 日。

另為維護雇主權益，勞動部提醒經濟部，持續督促地方政府加速辦理工廠輔導改善計畫審查作業。



115.04.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞保局指出，據統計，114 年底自願提繳人數約有 136 萬人，勞工申報綜合所得稅時，應留意自願提繳金額是否已正確扣除，如發現未列入扣除，或系統帶入金額與實際提繳金額不符，應儘速通知事業單位向所屬國稅局分局或稽徵所申請更正。

5 月報稅將至 勞保局提醒繳費資料免申請

配合 5 月報稅季到來，勞保局表示，為協助民眾報稅更加輕鬆、省時，已整合被保險人 114 年度勞工保險（含就業保險、勞工職業災害保險）、農民健康保險（含農民職業災害保險）及國民年金保險繳費資料，提供財政部財政資訊中心，民眾透過網路報稅，系統將自動帶入可扣除總金額，無須另行檢附繳費證明。

136 萬名勞工自提退休金 不計入提繳年度薪資所得課稅

此外，依據《勞工退休金條例》第 14 條規定，勞工在每月工資 6% 範圍內自願提繳的退休金，不計入提繳年度薪資所得課稅，勞工自提退休金可達節稅效果。

勞保局指出，據統計，114 年底自願提繳人數約有 136 萬人，勞工申報綜合所得稅時，應留意自願提繳金額是否已正確扣除，如發現未列入扣除，或系統帶入金額與實際提繳金額不符，應儘速通知事業單位向所屬國稅局分局或稽徵所申請更正。

勞保局說明，民眾透過網路申報綜合所得稅時，系統將自動帶入可列舉扣除之保險費金額，無須檢附繳費證明，讓保險費扣除一次到位，報稅更方便。

為便利民眾依個人需要查詢或留存繳費紀錄，於報稅期間如需保險費繳費證明，可登入勞保局 e 化服務系統「個人網路申報及查詢作業」（<https://edesk.bli.gov.tw/me/#/na/login>）線上查詢下載；另國民年金保險費繳費證明除可利用前述方式取得外，亦可至勞保局全球資訊網線上申辦區（<https://www.bli.gov.tw/0103402.html>）申請郵寄，或致電勞保局國民年金組（02-2396-1266 分機 6033）申請。

115.05.24 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

台灣勞工陣線協會與台灣少年權益與福利促進聯盟日前舉辦論壇，探討實習制度與人力政策議題。針對目前的外籍生實習制度，監委指出現行制度存在規避移工制度、權益保障等疑慮，企業若缺工應回歸勞動制度；學者則認為，海外實習仍是吸引優質技術人才的重要政策工具，應定調限於重點產業。

監委質疑外國學生實習制度界線模糊

學者建議限於重點產業確保技術內涵

台灣勞工陣線協會與台灣少年權益與福利促進聯盟日前舉辦論壇，探討實習制度與人力政策議題。針對目前的外籍生實習制度，監委指出現行制度存在規避移工制度、權益保障等疑慮，企業若缺工應回歸勞動制度；學者則認為，海外實習仍是吸引優質技術人才的重要政策工具，應定調限於重點產業。

監察委員王幼玲指出，外國籍學生來臺實習制度從 2015 年起約 10 年間核准 8 千多人來臺，其中實習單位以旅館業超過半數；從 2025 年起，旅館業由觀光署審核，新制准近 2 千 2 百人，以印尼籍、菲律賓籍人數較多；觀光旅館業和旅館業比例約為 3:7。

新制加嚴規範 但僅有撤銷機制

她認為旅館業招募實習生，主因是政府未開放服務業移工，目前僅開放技術人力，業者仍更青睞外籍實習生。新制雖放寬實習年限及資本額/營業額門檻，但也更嚴格審核學生身分(教育部外國大學參考名冊為主)，今年起規範相關津貼不能低於基本工資。

新制也限制實習時間比照勞基法規範，需取得同意才能夜間實習，並規劃定期聯合訪查是否違規，但尚未實施，違規並無罰則，僅有撤銷機制。王幼玲實地訪查，外籍實習生多表達正向回饋，飯店環境良好、提供膳宿，但也希望能開放加班。與移工制度比較，實習生制度不受產業及移工配額限制，企業也不需要繳交就業安定費、勞保等費用，在權益保障方面，則不適用勞基法與就服法。

缺乏外語和財力最常遭駁回

王幼玲進一步分析，旅館業平均實習天數顯著高於電子製造業(約 2 倍)，且實習內容常涉及全職勞務，衍生實習生被視為補充的廉價勞動力的疑慮；部分案例顯示從事高強度工作(但無勞健保)、護照遭扣留或仲介營利介入(向學生收費)等，可能導致權益受損。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



新制上路後外交部針對異常案件加強審查，去年 1-9 月駁回近百件，理由包括不具教育交流意涵、申請名額異常、就學時間短等背景疑慮、缺乏足夠外語能力或財力、學生對實習機構與內容不了解等。從相關案例顯示可能存在人口販運風險，且有主管機關權責不清的疑慮。

因此她認為，若企業需要勞動力應回到勞動制度，如果是教育交流，就必須確保是真正的學習制度。

與實習類似，近年也有愈來愈多僑生來臺就讀建教合作專班，台灣職業安全健康連線執行長黃怡翎從過去的訪談案例指出，外籍實習生存在多重脆弱性：包括房務屬重體力勞動，夾傷、滑倒等職災風險高；學生缺乏社會經驗、能力不純熟，加上外籍學生語言與資訊落差，都增加系統性職災風險。

期待政策開放 導致市場機制失靈？

此外實習主管機關也不具備勞檢、處理勞資爭議的能力，她同樣認為政策應釐清定位，而非以實習包裝卻缺乏實習內涵。

臺大國發所教授辛炳隆則從產業發展角度切入，他認為若依據市場機制，缺工問題可透過市場薪資上漲來解決；旅宿業 114 年月總薪資平均年增 1.28%，無論與整體的 3.9%或是零售業 4.13%相比都來得低，調薪上漲幅度不夠，有業者表示目前利潤微薄，若加薪恐迫使企業關門。但若依市場機制運作，則不具競爭力的企業會遭到淘汰，資源移轉。

辛炳隆認為，由於政策搖擺使得業者對於引進低於國內薪資的移工有所期待，因此對於提高待遇、改善勞動條件、降低人力需求等方式因應缺工問題，略嫌被動與消極；在目前尚未開放移工的情況下，業者仍偏向實習生，但勞動部今年已開放技術人力海外引進，也促使實習規範調整。

移工政策走向：改善本勞+權益保障？

辛炳隆分析，若以新開放的外國技術人力制度觀察，未來移工政策將會從防堵性質的「避免排擠本勞就業機會」轉向「替本勞創造優質就業機會」，相對於數量更重要的是移工權益保障，他認為未來其他服務業可能也會採取旅宿業的模式開放。

辛炳隆也進一步指出，海外學生來臺實習仍是對外引進優質專技人力的重要工具，應該導正現有問題而不宜偏廢，從更上位政策定調哪些重點產業可以開放實習，且必須確實具有專業技術內涵。

115.04.24 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

「三新增」讓友善員工家庭照顧之企業永續經營，包括新增事業單位減免員工企托收托費用補助，以員工子女數計算，每人每年最高 9 千 6 百元；與新增托兒設施營運費補助，以員工子女數計算，每人每年最高 6 千元；同時新增「托兒設施」、「托兒措施」之教保、托育人員人事費補助，每人每年最高 6 萬元。

勞動部 5/1 實施企業托育補助新制

育兒補貼補助 每人每年最高 1 萬元

為擴大鼓勵企業設置托兒設施、提供托兒措施，勞動部 115 年提出「企托 333 政府來幫忙」企業托育補助新制，5 月 1 日起，將提高育兒補貼補助及新增人事費、營運費等各種支持項目，協助企業托育永續經營，讓勞工兼顧工作與家庭需求。

勞動部勞動福祉退休司長黃維琛表示，依據勞動部「哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法」，每年分 2 期受理雇主經費補助申請。114 年全年總共補助 561 家企業，其中不論規模別，均提供托兒設施及措施經費補助，已協助 476 家企業辦理員工托育服務，補助金額計 3,634 萬餘元，共 12,947 名員工受益。

育兒津貼免送托 親友照顧也可

黃維琛說明，為鼓勵企業建置育兒友善職場環境，並因應少子女化趨勢及受僱者家庭照顧需求，勞動部持續投入友善育兒職場環境之建置，已於 4 月 2 日與 17 日完成修正「哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法」以及「勞動部補助哺集乳室與托兒設施措施作業須知部分規定」，修正重點為提高已設置托兒設施、職場居家式托育服務及育兒補貼之補助上限，並新增教保或托育人員人事費、營運費及雇主減免受僱者子女收托費等補助項目。

黃維琛進一步說明，5 月 1 日企業托育補助新制上路，透過「三鬆綁」、「三加碼」及「三新增」等對策，其中「三鬆綁」係降低補助門檻及年限限制，包括取消育兒補貼補助須以員工子女送托托兒服務機構之要件，與取消 250 人以上之雇主附設托兒服務機構 6 年以上，不再補助限制；同時放寬托兒設備 3 年補助 1 次規定，修正為每 2 年補助 1 次。

「三加碼」為提高補助金額，讓企業運用更彈性，包括提高補助雇主提供每位員工育兒補貼之金額及比率，每人每年最高 1 萬元，與提高「托兒設施」、「托兒措施」

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



補助上限，每年最高補助提高為 100 萬元；同時提高員工子女臨時協助空間之臨時陪伴人員補助，每小時最高補助加碼至 3 百元。

新增人事費、營運費補助

「三新增」讓友善員工家庭照顧之企業永續經營，包括新增事業單位減免員工企托收托費用補助，以員工子女數計算，每人每年最高 9 千 6 百元；與新增托兒設施營運費補助，以員工子女數計算，每人每年最高 6 千元；同時新增「托兒設施」、「托兒措施」之教保、托育人員人事費補助，每人每年最高 6 萬元。

為協助企業申請企托補助新制等托兒設施及措施經費補助，近期密集辦理說明會，已辦理 7 場說明會，共 950 家企業代表參加，還有 8 場次說明會可參加，另提供免費專家入場輔導，針對事業單位規劃托兒設施需求，予以個別諮詢輔導。

黃維琛說，目前已有 411 家企業表達有興趣瞭解、洽詢內容或申請專家入場輔導。

115. 04. 27 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動檢查處說明，首要落實「通風」，作業前必須開啟機械通風設備，全程保持連續通風；其次為確實「測定」，人員進入前必須使用氣體偵測器確認現場環境，氧氣濃度應大於 18%，硫化氫濃度低於 10ppm，一氧化碳濃度低於 35ppm，可燃性氣體低於爆炸下限 30%，作業中亦需實施連續監測。最後則是嚴格「監管」，現場必須指派「監視人員」隨時掌握作業狀況，若為缺氧危險作業，必須再指派「缺氧作業主管」監督。

勞動新制三箭 強化輔導落實法遵

高風險、高工時優先 減少勞資爭議

台中市政府勞工局 4 月 28 日於市政會議進行「115 年勞動新制全面啟動助勞資雙贏：保薪資、顧家庭、護勞權共創勞資雙贏」專案報告，將持續主動輔導事業單位了解勞動法令，協助業者落實各項規範，以高風險、高工時為優先對象，進而減少勞資爭議。

台中公司行號、店家及工廠眾多，為避免業者因不熟悉勞動法規而誤觸法令，市府持續輔導。勞工局表示，今年元月起多項勞動新制正式上路，包括最低工資調升至月薪 2 萬 9,500 元、時薪則為 196 元，育嬰留職停薪新增可按「日」申請的彈性機制，以及強化 10 日內病假權益保障等措施。

擴大職災扶助 簡化審查程序

勞工局強調，台中市就業人口已達 146 萬 3 千人，勞動參與率 61.4% 位居六都第二。在「保薪資」方面，最低工資法已正式法制化，將加強企業法令宣導與輔導，優先輔導高工時、高風險及多次違規紀錄的事業單位，確保最低工資制度落實。

在「顧家庭」方面，勞動新制大幅提升假別運用彈性，透過育嬰留職停薪彈性化及家庭照顧假等措施，協助勞工兼顧工作與家庭。「護勞權」方面，持續精進勞資爭議調解機制、擴大法律扶助資源，並鼓勵勞工籌組工會組織及與事業單位簽訂團體協約，提升勞工集體協商力量。

勞工局補充，台中市擴大職災勞工法律扶助，針對重傷或死亡案件免除資力審查，降低門檻，並透過轄內 18 個在地調解服務據點，提供更便捷的服務，省去奔波的辛苦，同時協助勞資雙方簽訂含利潤分享條款的團體協約。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



鑑於近期天氣逐漸回暖，下水道、儲槽及污水處理池等局限空間內的有機物質更容易加速發酵，進而增加作業危險性。勞工局提醒，事業單位務必嚴格遵守安全作業標準（SOP），落實「三要」核心安全步驟。

夏季風險高 局限空間落實 SOP

勞動檢查處說明，首要落實「通風」，作業前必須開啟機械通風設備，全程保持連續通風；其次為確實「測定」，人員進入前必須使用氣體偵測器確認現場環境，氧氣濃度應大於 18%，硫化氫濃度低於 10ppm，一氧化碳濃度低於 35ppm，可燃性氣體低於爆炸下限 30%，作業中亦需實施連續監測。最後則是嚴格「監管」，現場必須指派「監視人員」隨時掌握作業狀況，若為缺氧危險作業，必須再指派「缺氧作業主管」監督。

同時現場需備妥緊急救援設備，若發生意外，應立即通報消防單位並使用救援設備將人拉出，絕對禁止在無防護下貿然進入救援。勞動部職業安全衛生署「局限空間作業專區」（<https://www.osha.gov.tw/48110/48207/48299/nodelist>）提供防災宣導資料，可多加利用。

115.04.28 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

5月報稅季即將到來，健保署提醒民眾申報個人綜合所得稅時，114年度健保費和補充保險費可以全額列舉扣除，不受全年保險費扣除額上限限制。綜所稅申報期間，使用財政部「綜合所得稅電子結算申報繳稅系統」，可下載114年度健保費和補充保險費資料，免檢附繳費單據。

綜所稅申報軟體 可下載健保繳費資料

5月報稅季即將到來，健保署提醒民眾申報個人綜合所得稅時，114年度健保費和補充保險費可以全額列舉扣除，不受全年保險費扣除額上限限制。綜所稅申報期間，使用財政部「綜合所得稅電子結算申報繳稅系統」，可下載114年度健保費和補充保險費資料，免檢附繳費單據。

健保署進一步說明，如民眾仍需要114年度健保費繳費證明，可利用「健保快易通APP」、健保署網站或超商多媒體機台下載。使用「健保快易通APP」，點選「健保櫃台」進入「健保費繳納」、「保費繳納證明」項下，可申請將繳費證明寄至指定的電子郵件信箱。健保署 (<https://www.nhi.gov.tw>) 官網，進入「網路櫃台」>「承保網路櫃檯」>「一般民眾」>「個人健保資料網路服務作業」項下，使用自然人憑證或健保卡登入後，即可申請下載。

7-11多媒體資訊工作站，點選「申辦服務」>「政府/學校便民服務」>「自然人憑證e政府服務專區」>「健保繳費證明列印」項下，使用自然人憑證登入後即可付費列印。在公司或工會、農、漁會投保者，可向所投保的單位洽詢。補充保險費扣費證明，則向各扣繳單位申請。

115.04.28 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

職安署建議，可參考公共工程規範 0.3-3%的安全衛生設施預算範圍，依據設計評估風險所需的安全衛生設施，實際編列相關經費。若實際查核發現工程現場存在危害風險，對應到安全衛生圖說及經費卻無相關項目，就可能涉違反職安法 15 條之 1。

強化工程業主防災責任 法規預告

給予 1 年緩衝期 分 3 階段納管

營造業重大職災頻傳，過去多由施工廠商承擔防災責任，為強化源頭減災，勞動部預告新訂管理辦法草案，強化業主責任，從設計階段就必須評估風險、編列經費，施工階段持續監督查證；若違反規定導致重大職災最高可處 300 萬元罰鍰，情節重大可加重處罰。法規公告後將給予緩衝期，分 3 階段實施。

勞動部職業安全衛生署職業安全組長陳光輝說明，配合《職安法》新增 15 條之 1 及第 27 條之 1，勞動部邀集各部會、相關公協會及專業團體研商收集意見，完成附屬法規「工程安全設計及統合管理辦法」草案，從 115 年 4 月 27 日起預告 30 日。

編撰安全衛生圖說、列相關經費

陳光輝表示，此次草案將工程業主納入職業安全衛生防災體系，要求一定規模以上高風險工程業主，從規劃、設計階段，透過調整設計方案與編撰安全衛生圖說，編列相關施工規範與預算，從源頭防治施工災害發生，業主也可委託專業機構辦理。

職安署建議，可參考公共工程規範 0.3-3%的安全衛生設施預算範圍，依據設計評估風險所需的安全衛生設施，實際編列相關經費。若實際查核發現工程現場存在危害風險，對應到安全衛生圖說及經費卻無相關項目，就可能涉違反職安法 15 條之 1。

施工階段派員監督查證

業主選商時應考慮施工廠商執行安全衛生績效，工程施工階段督促施工廠商實施風險評估，將必要的安全衛生設施納入施工計畫執行，並監督查證(可委派專業機構執行)。

勞動部與內政部國土署先前已表示，將會共同合作建置「全國營造廠商職安衛履歷平台」，公開廠商事故、裁罰與得獎紀錄，並將營造業評鑑機制與平臺界接，平臺預計將於 2027 年 1 月上路。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



若業主採平行分包方式，由不同施工廠商共同施作，必須指定其中一家主要施工廠商負責整體工程安全協調，主施工者調查各個施工者的工作介面風險，完整統合管理，業主也必須編列主施工者統合管理所需要的經費。

平行分包需指定統合管理者

若工程業主違反管理辦法規定，致發生重大職業災害最高可處新臺幣 300 萬元罰鍰，且得依事業規模、性質或違反情節，加重至法定罰鍰最高額 1/2。即使未造成職災，未依照管理辦法設計、執行，仍可開罰 3 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。

管理辦法預計於今年 7 月 1 日生效，給予緩衝期並分 3 階段上路，第一階段預計從明年 7 月 1 日起，納管金額 10 億元以上的大規模工程(尚未申請建照或尚未招標/訂約)；第二年納入 2 億元以上中規模工程；都更工程則預計從 2029 年納入。

違規導致重大職災可處 3 百萬元罰鍰

陳光輝說明，估計大規模建築工程每年約 6 百件，公共工程約 4 百件，合計約千件；若從經費來看，逐步納管的中、大規模工程約占 75%，風險相對高、施工人數也較多，若能有效掌控就能降低整體施工風險。

勞動部正積極規劃相關配套措施，包含跨部會協商修正工程契約範本、調整安全衛生編列項目、修正營造工程施工風險評估技術指引、研擬工程安全設計技術指引、編撰承攬與統合管理參考手冊等，並逐步建立實務操作工具與範例。

未來將持續透過宣導、輔導及教育訓練，協助業主、設計單位及施工廠商理解制度內涵與實務作法，逐步建立產業安全文化。

115. 04. 28 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

觀光署長陳玉秀則表示，民眾對國旅補助方案非常期待，原先預計從 2 月開始，可以追認到 1 月，但因預算審議，未來可能針對 1-6 月在推出彌補方案，針對每月抽出千名的生日住宿優惠，可能擴大全年生日可抽。也鼓勵企業，可以再增辦員工旅遊。

國旅補助延後上路 擬提出彌補方案

開放陸客自由行？交長對效益打問號

交通部觀光署今年編列 23 億元預算，規劃補助國旅平日住宿，但因立院近期才開始審議年度總預算，相關方案可能下半年才會開始執行。立委關心其中的生日住宿、企業員工旅遊等優惠如果錯過怎麼辦，同時也關切如何因應中國提出觀光相關惠台措施；觀光署表示可能會再提出彌補方案，交通部長陳世凱則說明觀光小兩會討論陸客來臺相關事宜，目前尚無回應。

學者估開放自由行可增 2 百億產值

立法院交通委員會 30 日審查交通部、觀光署 115 年度預算。立委徐富癸質詢時指出，觀光署今年推動「觀光雙輪驅動方案」，其中「平日國旅優惠方案」編列約 23 億元預算，其他包括平日生日住宿優惠、公司員工國內旅遊獎勵補助，但因預算尚在審議，若是民眾生日已過或企業已舉辦員工旅遊，未享受到相關優惠怎麼辦？

他也提到中國近期提出「十大惠臺措施」，提醒交通部應避免陸客成為政治槓桿，也對於外界評估部分開放自由行的效益有所疑慮。針對交通部先前表示要透過觀光小兩會討論，徐富癸除了關心相關進度，他也以過去陸客的實際消費情況建議應審慎評估。

交通部長陳世凱表示，陸客若來臺觀光其品質和安全都必須顧及，但從 2016 年以來未再有正式會談，去年已提出要求希望透過觀光小兩會討論，但目前尚未獲得回覆。

陳世凱：盼透過小兩會討論 未獲回覆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



針對外界評估的觀光效益，陳世凱指出，目前中國國內旅遊產業也面臨壓力，也不斷在國際上搶客，甚至提出補助方案吸引國際旅客，若開放自由行來臺是否能創造這樣的消費？

他也表示，臺灣觀光過去曾依賴單一市場，但若對方把橄欖枝當棍子用，就會造成傷害，還是希望臺灣觀光走向多元方向，各國旅客都來。

觀光署長陳玉秀則表示，民眾對國旅補助方案非常期待，原先預計從2月開始，可以追認到1月，但因預算審議，未來可能針對1-6月在推出彌補方案，針對每月抽出千名的生日住宿優惠，可能擴大全年生日可抽。也鼓勵企業，可以再增辦員工旅遊。

生日住宿優惠 可能擴大抽獎範圍

由於國旅過度集中於假日，因此這次主要針對平日住宿提供補助，以兩天三夜做規劃，第一天補助8百元、第二天補助1千2百元，希望能讓國人多留在當地，擴大內需。

臺灣觀光產業聯盟協會29日方才舉行線上觀光論壇，協會理事長靜宜大學觀光事業學系副教授黃正聰在會中分析，中國惠臺政策中包括開放福建及上海自由行，預估每年能增加40萬人次旅客來臺，經濟產值約2百億元，若以全臺旅宿房間數來估算，約可以提升全年1.31%的住宿率，但仍需考量政策實現的可能風險。

他也指出，若國旅補助方案預算通過順利推動，以每房平均千元補助來計算，若以全年度估算，住宿率能夠提升2.19%，同樣能恢復至疫情前水準。

補助實施 國旅住宿也能恢復至疫前

針對常見有關國旅的議題，黃正聰從觀光指標分析，除來臺旅客仍落後疫情前，國人國內和國外旅遊皆持續成長，且扣除機票後觀光消費差距不大。從占最大宗的一般旅館住宿率，也能看到已接近疫情前，客房總收入也因房價、房間數增加而有所提升。

臺灣房價與亞洲主要城市差距不大，全國平均甚至低於許多鄰近國家。且單從上市櫃旅館來看，虧損比疫情前嚴重，經營狀況仍不佳，同時也反映旅遊型態改變，都市營收增加，偏遠觀光區則減少。

115.04.30 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057