



目 錄

| | |
|--|----|
| 恆力勵志小語 | 2 |
| 115 年 02 月底中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 | 3 |
| 多項勞動新制上路 中市法遵輔導 全年共 52 場說明會 搭配個案進廠 | 6 |
| 勞團陳情 籲修法引進移工須工會同意 工作處有重大勞資爭議 將無法申請移工 | 8 |
| 落實聽力防護 勞動部訂參考原則 改善工作環境 每案最高補助 250 萬 | 10 |
| 擴大打造友善育兒職場 勞動部加碼補助強化企業托育補助新制 預計 5/1 上路 | 12 |
| 畢業僑外生覓職期自由工作新制上路 2 年期滿怎麼辦？評點、外技雙軌銜接 | 14 |
| 出院銜接長照 衛福部目標平均 2 天完成 住院期間即完成評估 避免出院照顧空窗 | 16 |
| 勞動部調查 多數企業支持母性保護措施 職場就業歧視 以年齡、容貌最常見 | 18 |
| 營建業者非法棄置遭起訴 環境部提醒依規申報 | 20 |
| 拓銷方案補助加碼 國貿署助食品業者赴日參展 | 21 |
| 雇主聘 1 人也需加災保 違者罰鍰 22 萬家事移工適用 雇主季繳 168 元 | 22 |
| 外國技術人力語言能力要求放寬 英語為官方語或曾來臺實習免附 | 24 |
| 國內求才線上系統最快上半年試行 初期採臨櫃-線上雙軌制 逐步調整 | 26 |
| 年資滿 10 年以上移工 雇主須提撥舊制退休金 4 月 1 日正式實施 約 1.8 萬名移工適用 | 28 |
| 攬才專法上路 立委憂心誘因仍不足 高空煙火招募困難 盼開放移工引進 | 30 |
| 取得永居外籍白領已納入長照體系 民團指新住民遭排除質疑階級歧視 | 32 |
| 金管會新制擬凍期滿、失聯移工帳戶 銀行自主控管更嚴仲介建議限高風險 | 34 |
| 外傭申請新制 4/13 開放 勞動部近期修法 16 點門檻調降 未滿 12 歲兒童符合資格 | 36 |
| 滿足移工宿舍需求 立委提案修法 社區比例增至 15% 不得出售做住宅 | 38 |
| 欠繳就業安定費催繳程序耗時長 勞動部縮短行政執行、廢聘時程 | 40 |
| 外傭鬆綁 4/13 開放申請 法制作業中 本國人首聘家事移工 須接受聘前講習 | 42 |
| 溫網災損補助申請卡關 農業部將專案協助 | 44 |

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 一個缺口的杯子，換一個角度仍然是圓的。
§ 時間很可貴，不能無所謂。 楊董
-
- § 做一個有智慧的付出者，而不是只有愛心的操心者。
§ 做該做的事是智慧，做不該做的事是愚痴。 二姐
-
- § 每一次跌倒之後都爬起來，是最大的自豪。
§ 想要擊出全壘打，就要持續練習揮棒。 張姐
-
- § 保持積極的心態，才能在逆境中成長。
§ 小事不做、大事難成。 雅琳
-
- § 幸福就像香水，灑給別人也一定會感染自己。
§ 塵世裡最貴重的禮物是原諒。 金瑛
-
- § 沒有目標的努力叫忙碌，有目標的努力叫奮鬥。
§ 是非當教育，讚美作警惕。 愷悌
-
- § 比起永遠，我更喜歡認真的去過好每一天。
§ 謊言是一朵盛開的鮮花，外表美麗，生命短暫。 翎如
-
- § 用心對待每一件小事，它可能成為你成功的起點。
§ 珍惜眼前人，不要等到失去才懂得珍惜。 莎莎
-
- § 退一步，讓一步，來成全別人，即是修養. 即是修行。
§ 不怕事多，只怕多事。 妙儒
-
- § 有效團隊合作的重點不只在於共同完成工作，更在於尋求同事的協助，
共同解決出現的問題或障礙。
§ 人要自愛，才能愛普天下的人。 勇衡
-
- § 有心就有福，有願就有力；自造福田，自得福緣。
§ 唯其尊重自己的人，才更勇於縮小自己。 阿線

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址:桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司
地址:台中市大里區中興路二段768之7號
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



-
- § 樂觀者在一個災難中看到希望，悲觀者在希望中看到一個災難。
§ 難行能行、難捨能捨、難為能為，才能昇華自我的人格。 海平
-
- § 每個勝利者都有一個開始。勇於開始、才能找到勝利的路。
§ 君子立恆志；小人恆立志。 婉蒂
-
- § 心存希望，幸福就會降臨你，心存夢想，機遇就會籠罩你。
§ 稻穗結得越飽滿，越會往下垂；越有成就，就要越有謙沖的胸襟。 毓茹
-
- § 少一分計較，多一分自在。
§ 君子如水，隨方就圓，無處不自在。 芳宜
-
- § 幸運不是偶然，而是你默默準備好，剛好被機會撞見的瞬間。
§ 有願放在心裡，沒有身體力行，正如耕田不播種，皆是空過因緣。 美甄
-
- § 每個人都是在自己的風景，在忙、在努力、在調整狀態，在找到更好的自己。
§ 滴水成河，粒米成羅；勿輕己靈，勿以善小而不為。 靜如
-
- § 真正勇敢的人並不是不落淚的人，而是願意含著淚繼續向前奔跑的人。
§ 道德是提昇自我的明燈，不該是呵斥別人的鞭子。 裕嬪
-
- § 好話多說一句是慈悲，壞話少說句是智慧，學不會說貼心的話，就先試著別說傷他人心的話，做自己，請記得愛別人。
§ 人生沒有所有權，只有人生的使用權。 阿利
-
- § 平安是福，快樂是慧。
§ 與其抱怨，不如改變；與其等待，不如行動。 阿雅
-
- § 既然無法改變天氣，就改變自己的心情。
§ 為處世要小心、細心，但不要「小心眼」。 人慧
-
- § 好好扮演自己的角色，做好自己該做的事。
§ 靜坐常思己過，閒談莫論人非。 佳雯
-
- § 所有努力是對自己交代，不是表演給別人看，不需要鎂光燈！
§ 理直氣和，得理要饒人。 玉蓮
-
- § 不要為小事遮住視線，我們還有更大的世界。
§ 滿足是最真實的財富。 素楨
-

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



- § 知足常樂，甘願做，歡喜受。
§ 行動是治癒恐懼的良藥。 一漩
-
- § 口說好話，心想好念，身行好事，腳走好路。
§ 你不努力，別人想拉你一把，都找不到你的手在哪裡。 文春
-
- § 當你覺得累的時候，是因為你正在走上坡路。
§ 你可以發光，這並非太陽的專利。 湘芸
-
- § 成功一定有方法，失敗一定有理由。
§ 知識要用心體會，才能變成自己的智慧。 珈柔
-
- § 站在半路，比走到目標，更辛苦。
§ 不要為小事遮住視線，我們還有更大的世界。 長富
-
- § 待人退一步，愛人寬一步，在人生道中就會活得很快樂。
§ 信心來自實力；實力來自勤奮。 怡靜
-
- § 今日分分秒秒的努力，就是未來點點滴滴的收穫。
§ 成功是優點的發揮、失敗是缺點的累積。 紅蘭
-
- § 當生活陷於最低潮，別放棄，因為這正是海水要高漲的時候
§ 威爾森說：「樂觀者看到一個甜甜圈，悲觀者則看到一個窟窿。」 正杰
-
- § 唯有埋頭，才能出頭。
§ 當我覺得我倒霉了，我就會想：這是在揮灑我的霉運，揮灑之後，剩下的就全都是幸運了！ 秋馨
-
- § 不做連自己都討厭的事。
§ 為自己找藉口的人，永遠不會進步。 彩云

☆~ 以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享 ~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



115年02月底 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

| 行 業 別 | 總 計 | 印 尼 | 菲 律 賓 | 泰 國 | 越 南 | 其 他 |
|--------------------------|---------|---------|---------|--------|---------|-----|
| 總 計 | 865,462 | 327,976 | 175,786 | 70,158 | 291,540 | 2 |
| 有效聘僱許可移工 | 766,270 | 295,996 | 172,263 | 67,985 | 230,025 | 1 |
| 農、林、漁、牧業 | 23,525 | 10,874 | 1,375 | 900 | 10,376 | - |
| 製 造 業 | 480,483 | 88,722 | 148,584 | 53,043 | 190,133 | 1 |
| 食品及飼品 | 43,222 | 10,942 | 5,744 | 4,557 | 21,979 | - |
| 飲 料 | 1,316 | 311 | 336 | 83 | 586 | - |
| 紡 織 | 19,119 | 4,720 | 3,812 | 3,246 | 7,341 | - |
| 成衣及服飾品 | 3,795 | 404 | 396 | 271 | 2,724 | - |
| 皮革、毛皮及其製品 | 1,736 | 355 | 76 | 306 | 999 | - |
| 木竹製品 | 3,171 | 1,291 | 236 | 124 | 1,520 | - |
| 紙漿、紙及紙製品 | 7,465 | 2,849 | 754 | 689 | 3,173 | - |
| 印刷及資料儲存媒體複製 | 4,052 | 690 | 359 | 442 | 2,561 | - |
| 石油及煤製品 | 48 | 24 | 1 | - | 23 | - |
| 化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維 | 4,536 | 748 | 1,553 | 805 | 1,430 | - |
| 其他化學製品 | 3,794 | 1,250 | 902 | 338 | 1,304 | - |
| 藥品及醫用化學製品 | 1,625 | 385 | 700 | 35 | 505 | - |
| 橡膠製品 | 9,168 | 2,125 | 1,176 | 1,494 | 4,373 | - |
| 塑膠製品 | 28,065 | 6,151 | 3,403 | 3,656 | 14,855 | - |
| 非金屬礦物製品 | 12,412 | 3,373 | 1,691 | 2,726 | 4,622 | - |
| 基本金屬 | 18,556 | 5,006 | 2,910 | 5,565 | 5,075 | - |
| 金屬製品 | 107,539 | 24,154 | 14,719 | 12,850 | 55,815 | 1 |
| 電子零組件 | 85,058 | 2,547 | 70,104 | 3,858 | 8,549 | - |
| 電腦、電子產品及光學製品 | 28,078 | 314 | 22,757 | 471 | 4,536 | - |
| 電力設備及配備 | 13,455 | 2,288 | 2,816 | 2,558 | 5,793 | - |
| 機械設備 | 38,650 | 7,176 | 6,684 | 3,429 | 21,361 | - |
| 汽車及其零件 | 16,051 | 3,889 | 3,005 | 2,402 | 6,755 | - |
| 其他運輸工具及其零件 | 10,953 | 3,049 | 732 | 2,077 | 5,095 | - |
| 家 具 | 5,408 | 1,895 | 467 | 344 | 2,702 | - |
| 其他製造 | 13,211 | 2,786 | 3,251 | 717 | 6,457 | - |
| 營 建 工 程 業 | 33,952 | 8,809 | 826 | 13,796 | 10,521 | - |
| 用水供應及污染整治業 | 469 | 224 | 2 | 7 | 236 | - |
| 廢棄物清除、處理及資源回收處理 | 469 | 224 | 2 | 7 | 236 | - |
| 醫療保健及社會工作服務業、其他服務業 | 16,385 | 5,296 | 1,422 | 37 | 9,630 | - |
| 其他服務業 | 211,456 | 182,071 | 20,054 | 202 | 9,129 | - |
| 聘僱許可失效移工 | 99,192 | 31,980 | 3,523 | 2,173 | 61,515 | 1 |

資料來源：勞動部勞動力發展署

說明：1. 同表 12-1 說明 1 至說明 3

2. 依據行業統計分類第 11 次修訂編制。

3. 國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

4. 「其他製造」包含其他製造業、資源化產業及外展製造工作。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

為強化權益保障，2026 年起有多項勞動新制上路，包含最低月薪調至 2 萬 9,500 元、時薪 196 元，並新增 60 日彈性育嬰假及 10 日內病假保障。為協助雇主落實，台中市政府勞工局今年將舉辦 52 場說明會及專人進廠輔導，並提供最高 25 萬元獎勵金鼓勵工會簽署團體協約。



多項勞動新制上路 中市法遵輔導

全年共 52 場說明會 搭配個案進廠

為強化權益保障，2026 年起有多項勞動新制上路，包含最低月薪調至 2 萬 9,500 元、時薪 196 元，並新增 60 日彈性育嬰假及 10 日內病假保障。為協助雇主落實，台中市政府勞工局今年將舉辦 52 場說明會及專人進廠輔導，並提供最高 25 萬元獎勵金鼓勵工會簽署團體協約。

勞工局指出，此次新制法規包含育嬰留停及照顧假彈性化，勞工得以「日」為單位申請育嬰留職停薪，雙親合計最多請 60 日，另家庭照顧假與因照顧家人的事假，得以「小時」為單位計算，雇主不得拒絕，亦不可扣發全勤獎金。

育嬰留停、照顧事假彈性放寬

另外病假權益保障的部分，勞工一年內普通傷病假未超過 10 日者，雇主不得以此為由而為不利處分，如影響考績、降調、降薪等，且全勤獎金計算應回歸比例原則，不得因勞工請假即扣除全額，否則視為違反工資給付規定。勞工申請普通傷病假日數即使超過 10 日，雇主考核時仍應以勞工工作能力、工作態度及實際績效等綜合考量，不得僅以請病假日數作為考量，若有不利處分爭議者，雇主應負舉證責任。

為強化勞工權益保障，合理化工時制度，台中市今年預計辦理勞動法令宣導暨案例說明會共 52 場次，亦規劃辦理專人進廠一對一輔導法遵訪視，協助缺乏專責人資的事業單位，逐一檢視管理制度是否符合規範，採取適法可行的工時安排，避免事業單位因不知悉法令而受罰。

簽訂團協 最高享 25 萬元獎勵

勞工局強調，勞資和諧與工會合作能保障權益並推動企業穩健經營，為鼓勵組織工會，市府提供新成立工會最高 10 萬元、簽訂團體協約最高 25 萬元獎勵。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

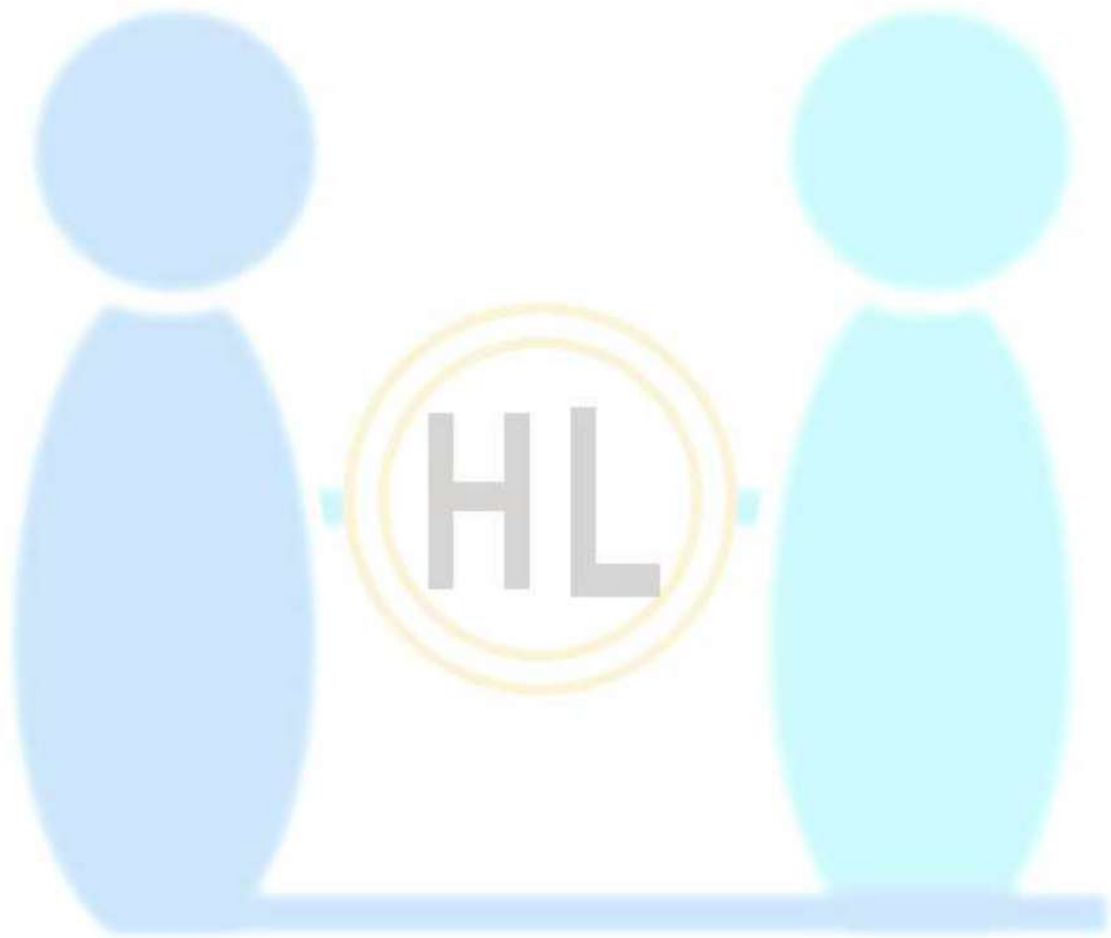
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

多項措施均有提供單一窗口、專家輔導及案件追蹤服務。籌組工會可電洽(04)2228-9111 分機 35100；勞動權益問題，可諮詢分機 35200、1999 專線或逕洽新市政大樓文心樓 1 樓新市政服務中心的勞工局服務櫃台。



115.03.02 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

針對工會反映公司要求勞工申請特休、補休須註明理由一事，勞動部強調，依《勞動基準法》第 38 條規定，特休排定權在勞工，未休完須依法發給工資；加班後如以補休代替加班費，須依實際工時計算，屆期未補休者仍應給付加班費。雇主不得以任何方式阻礙勞工請假權益。

勞團陳情 籲修法引進移工須工會同意

工作處有重大勞資爭議 將無法申請移工

萬洲化學企業工會與桃園市產業總工會 2 日在勞動部前陳請，就移工引進程序、請假與補休權益、企業合併勞動保障，以及移工參與工會權利等提出訴求；對此勞動部重申，雇主申請引進移工前，必須先完成國內求才程序，雇主招募時須將內容通知工會或勞工，並於工作場所公告，若預定移工工作場所有重大勞資爭議，將無法申請移工。

萬州工會指公司侵害勞權

萬洲化學企業工會理事長吳家慶指出，公司片面更改請假制度、合併進度不透明、干預移工入會及要求工會搬離會所，已嚴重侵害勞工權益。他呼籲政府修法，規定引進移工程序必須經工會同意，避免移工權利被資方作為壓迫本勞的工具。

桃園市產業總工會常務理事萬全能也表示，政府長期僅以最低工資作為薪資政策工具，對多數勞工毫無實質幫助，反而加深焦慮；對於企業阻礙請假、補休權益，勞動部應展現公權力嚴正處理。

勞動部回應指出，雇主申請引進移工前，必須先完成國內求才程序，就勞動力不足部分始得引進移工，確保本國勞工就業優先。依「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」第 17 條規定，雇主招募時須將內容通知工會或勞工，並於外國人預定工作之場所顯明處公告。

此外，依《就業服務法》相關規定，雇主申請移工前，須取得地方政府開立的「無違反勞工法令證明」，其中地方政府審查事項包括預定移工工作場所無重大勞資爭議；若涉及勞資爭議之員工達 10 人或員工總人數 1/3 以上，則不予核發無違反法令證明，自不得申請移工。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



勞動部表示，雇主在引進移工前，可主動與工會進行充分溝通，消除基層勞工的疑慮，以確保本國勞工薪資與工作權益不受影響。

針對工會反映公司要求勞工申請特休、補休須註明理由一事，勞動部強調，依《勞動基準法》第38條規定，特休排定權在勞工，未休完須依法發給工資；加班後如以補休代替加班費，須依實際工時計算，屆期未補休者仍應給付加班費。雇主不得以任何方式阻礙勞工請假權益。

特休排定權在勞工 未休完應發工資

勞動部說，已要求地方政府依法查察，如有違法情事，將依法裁處並公布事業單位名稱及負責人姓名。

至於萬洲公司與炎洲公司合併爭議，勞動部指出，企業合併雖屬經營管理權，但因涉及勞工權益，應本誠信原則及早與工會及勞工說明進度與配套措施，透過協商維護勞資關係和諧。勞動契約為勞資雙方權利義務的重要依據，雙方應各自留存契約文本，以保障權益。

勞動部強調，移工與本國勞工同樣享有組織或加入工會之權利，雇主不得因其參與工會活動而解僱、減薪、遣返或施以不利對待。針對萬洲公司要求工會搬離會所一案，目前已進入裁決程序，若認定違反《工會法》第35條，將依第45條裁處10萬至50萬元罰鍰，並公布雇主及代表人姓名。

115.03.02 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部為協助「3K」（危險、辛苦、骯髒）產業改善工作環境，也推動相關補助計畫，提供事業單位改善工作場所噪音等安全衛生設施的經費支持，最高可補助 250 萬元，有需求業者可電洽該計畫委託之專業機構社團法人中華民國工業安全衛生協會（連絡電話：04-23751350 分機 23 曾先生、分機 29 江先生）。

落實聽力防護 勞動部訂參考原則

改善工作環境 每案最高補助 250 萬

依職業安全衛生法規定，勞工每日接觸噪音達一定程度，雇主就必須訂定聽力保護計畫、採取必要防護措施。為協助企業強化廠場噪音的源頭管理與預防作為，勞動部訂定「勞工聽力保護措施辦理原則」作為參考。除防護具以外，作業流程與設備其實更為重要，企業可申請 3K 產業改善工作環境，最高補助 250 萬元。

勞動部表示，長期暴露於噪音環境易造成聽力逐漸減退，甚至引發不可逆的聽力損失，在初期勞工往往不易察覺，等到發現時，聽力受損情形已嚴重。

接觸超過 85 分貝 即須採取防護

依現行職安法規定，若勞工在工作日 8 小時所接觸的噪音平均音壓超過 85 分貝，雇主就應訂定聽力保護計畫，並採取必要的防護措施。

此次訂定的辦理原則，將聽力保護的重點作法整理為六大面向，包含噪音監測與暴露評估、噪音控制與作業時間管理、防音防護具的正確選用與效果確認、教育訓練、定期聽力檢查及異常追蹤，以及整體成效評估等，協助事業單位循序落實，也讓中小企業更容易執行。

勞動部進一步說明，該原則也參考國際相關規範與實務經驗，引導事業單位以更系統化方式檢視噪音風險，並納入可能傷害聽覺神經之「耳毒性化學物質」對聽力造成影響等專業知識，雇主也可依實際需要，搭配勞動部勞動及職業安全衛生研究所訂定的「勞工聽力保護計畫參考指引」，將聽力保護納入整體職業安全衛生管理。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

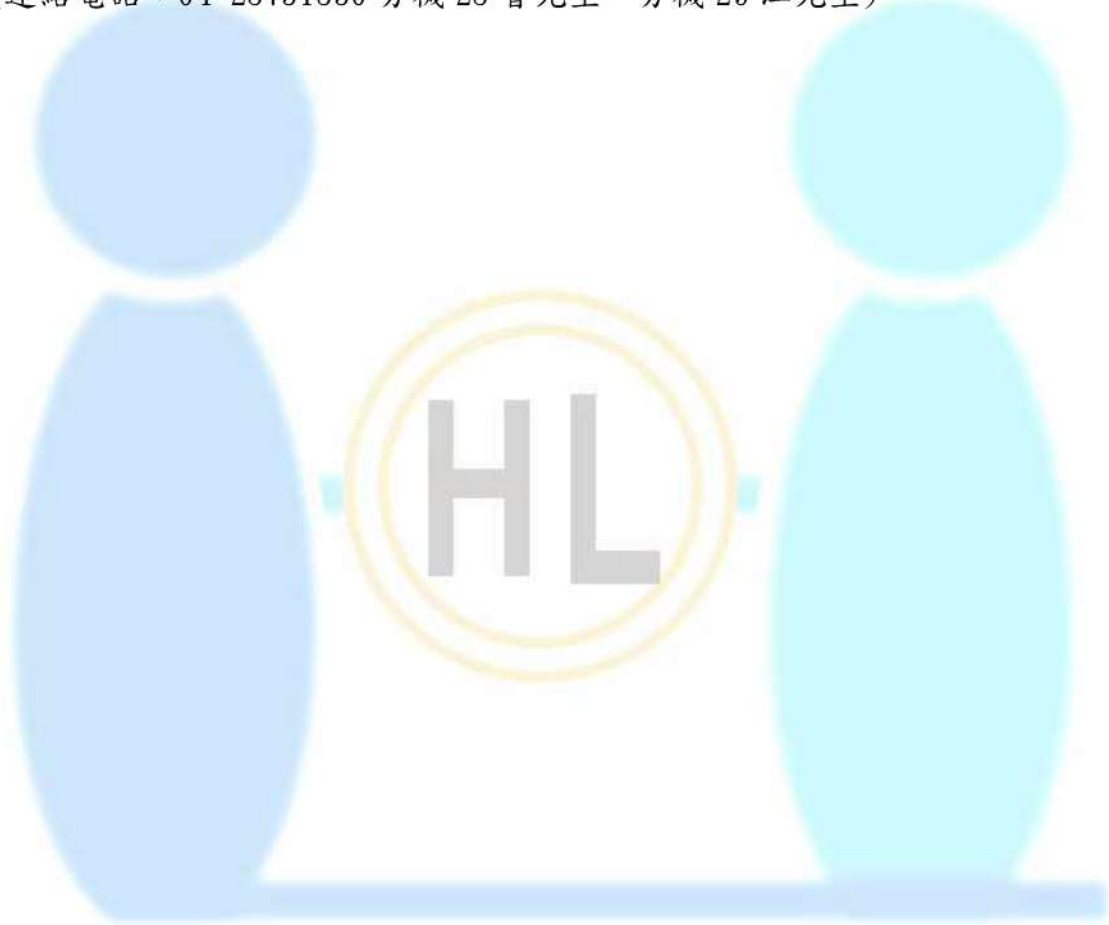
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



搭配聽力保護計畫 實施職安衛管理

勞動部強調，聽力保護不能只靠配戴耳塞或耳罩，更重要的是從設備與作業流程著手，例如汰換老舊機械、改善減振設計、加強隔音與包覆、調整作業方式，或適當縮短勞工暴露於高噪音環境的時間，從整體降低噪音風險。

而勞動部為協助「3K」(危險、辛苦、骯髒)產業改善工作環境，也推動相關補助計畫，提供事業單位改善工作場所噪音等安全衛生設施的經費支持，最高可補助250萬元，有需求業者可電洽該計畫委託之專業機構社團法人中華民國工業安全衛生協會(連絡電話：04-23751350 分機 23 曾先生、分機 29 江先生)。



115.03.03 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

「三加碼」為提高補助金額，讓企業運用更彈性，包括 1.提高補助雇主提供每位員工育兒補貼之金額及比率，每人每年最高 1 萬元；2.提高「托兒設施」、「托兒措施」補助上限，每年最高補助提高為 100 萬元；3.提高員工子女臨時協助空間之臨時陪伴人員補助，每小時最高補助加碼至 3 百元。

擴大打造友善育兒職場 勞動部加碼補助

強化企業托育補助新制 預計 5/1 上路

為鼓勵企業持續投入友善育兒職場環境之建置，勞動部 4 日提出「企托 333 政府來幫忙」，擴大補助企業辦理托育設施及措施，其中提高補助雇主提供每位員工育兒補貼之金額及比率，每人每年最高 1 萬元，並取消育兒補貼補助須送托托兒服務機構之要件，親友照顧也可補助等，預計 115 年 5 月 1 日上路。

投入 1.4 億元預算 助企業留住人才

勞動部長洪申翰指出，台灣正面臨少子女化及超高齡的挑戰，每位勞工都是台灣經濟發展的珍貴勞動力，也是企業最重要的資產。企業托育補助新制，透過「三鬆綁」、「三加碼」及「三新增」等對策，預計投入 1 億 4,240 萬元，擴大補助企業辦理托育設施及措施，讓員工可以兼顧工作與家庭，企業留住優秀人才。

洪申翰表示，勞工在育兒階段，確實非常需要企業營造友善職場環境，但政府不會把責任單方面交給企業承擔。只要企業願意為支持勞工育兒、打造友善職場跨出一步，政府就會提供積極且實質的協助，尤其對資源相對有限的小型企業，更會給予更多支持與輔導。

去年 476 家企業 補助 3.6 千萬元

勞動部表示，為鼓勵企業建立友善育兒職場環境，持續透過多元管道宣導、結合專家及相關部會，提供免費入場輔導，不論企業規模，均提供托兒設施及措施經費補助，114 年全年協助 476 家企業辦理員工托育服務，補助金額計 3,634 萬餘元，共計 12,947 名員工受益，均為開辦以來之最高。

洪申翰指出，雖然企業托育補助不論在補助家數或金額均創新高，但在與企業座談會中，企業也反映出所面臨的困難，包括補助項目僵化、法規與行政待鬆綁，以及營運與實務困境等。在聆聽企業意見後，認為現行補助法規及做法仍有突破空間。針

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



對目前「哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法」以及「推動工作與生活平衡補助計畫」進行修正。

勞動部勞動福祉退休司長黃維琛說明，「企托 333 政府來幫忙」對策中，「三鬆綁」係降低補助門檻及年限限制，包括 1. 取消育兒補貼補助須以員工子女送托托兒服務機構之要件；2. 取消 250 人以上之雇主附設托兒服務機構 6 年以上，不再補助限制；3. 放寬托兒設備 3 年補助 1 次規定，修正為每 2 年補助 1 次。

「三加碼」為提高補助金額，讓企業運用更彈性，包括 1. 提高補助雇主提供每位員工育兒補貼之金額及比率，每人每年最高 1 萬元；2. 提高「托兒設施」、「托兒措施」補助上限，每年最高補助提高為 100 萬元；3. 提高員工子女臨時協助空間之臨時陪伴人員補助，每小時最高補助加碼至 3 百元。

育兒津貼免费送托 親友照顧也可

「三新增」讓友善員工家庭照顧之企業永續經營，包括 1. 新增事業單位減免員工企托收托費用補助，以員工子女數計算，每人每年最高 9 千 6 百元；2. 新增托兒設施營運費補助，以員工子女數計算，每人每年最高 6 千元；3. 新增「托兒設施」、「托兒措施」之教保、托育人員人事費補助，每人每年最高 6 萬元。

今天與會的中小企業總會副理事長林倬立表示，我國企業結構中，中小企業占比超過 98%，因此政策設計應以其需求為核心。他建議在補助設計上採分級機制，100 人以下企業，維持較高補助誘因與彈性機制，鼓勵踴躍參與。

建議跨企業合作 洪申翰同意研議

考量多數中小企業缺乏專責行政與人資人員，若申請程序過於繁瑣，恐影響參與意願。林倬立建議導入標準化範本與系統化申請流程，透過勾選式填報及既有資料自動帶入功能，協助企業快速完成申辦。針對規模較小的企業，現行按月申報機制評估調整為年度一次申報。

為進一步降低單一企業負擔，林倬立建議推動「區域共享」機制，鼓勵同一產業園區、工協會或關係企業聯合申請相關方案。他指出，部分企業因符合資格人數有限，對申請方案持觀望態度，若能透過跨企業合作，共同達到申請規模門檻，將有助提升整體參與動能，也能在產業聚落中形成示範效果，進而帶動更多企業加入。對此，洪申翰表示，將會納入研議。

115.03.04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

聘僱畢業僑外生從事旅宿服務工作，並沒有科系或經歷限制，也沒有語言門檻的要求。但是必須接受觀光署或其認定之產業公會辦理之相關專門知識、技術訓練課程，或是大專院校產學合作相關實習課程達到 80 小時。



畢業僑外生覓職期自由工作新制上路

2 年期滿怎麼辦？評點、外技雙軌銜接

攬才專法新制今年上路，畢業僑外生覓職期間免許可即可工作，預料今年將有更多留學生投入職場，補臺灣勞動力短缺之苦。不過若覓職期滿，企業雇主還能留人嗎？事實上除了評點制以外，同樣也是今年上路的外國技術人力新制，也仍保有畢業僑外生從事技術工作的管道，特別是針對旅宿業等非 3K 產業，提供另一條長期留任的制度路徑。

今年起，大專校院僑外生畢業後的覓職期間可自由工作，期限最長 2 年。若以教育部最新的統計資料推估，今年的大學畢業僑外生可能再增加突破 1.4 萬人，加上還在臺的上屆畢業生，預料將有一批新血投入臺灣的勞動市場。

留臺首選製造業 住宿餐飲大熱門

因制度放寬而增加人力，將可能投入哪些產業？若仍維持目前畢業僑外生留臺從事專業工作的產業分布，將會有更多人投入製造業(目前近 7 千人，占比超過 3 成)，其次則是住宿餐飲業(3 千 8 百人，17.7%)。其餘如批發零售業(12.5%)、專業科學及技術服務業(9%)可能仍是熱門選項。

雖然預料將會有新血投入，但若僑外生的覓職居留期滿，企業就仍然面臨如何留任優秀外籍員工的問題。目前最主要的管道就是外籍專業人才工作許可制度下的畢業僑外生評點制，除了不用受限於外籍專業人才 4 萬 7,971 元的薪資門檻，只要在學歷、薪資、語言能力、成績、實習經驗等總分 200 分的項目中取得 70 分，在臺取得學士學位或重點領域副學士，就可以由企業替員工申請許可從事專業工作。

9 成採評點制 仍受限職務、企業規模

也因此目前超過 9 成的畢業僑外生留臺工作都是透過評點制，然而，評點制對雇主的營業額/資本額仍依外籍專業人才的規範設有限制，原則上多數產業雇主年營業額須達千萬，新設公司實收資本額須達 5 百萬元以上；僑外生能夠從事的工作內容，也

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



依產業特性和人力需求設限，原則上僅限於管理、高度專業性質的工作。

為了因應中階技術人力需求持續擴大，政府在 2022 年推出的「移工留才久用方案」雖然主要是為了留用資深移工，避免技術人力流失，但也同時將副學士以上僑外生納入。勞動部今年更將相關法規獨立，並更名為「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」，並開旅宿等產業可海外引進技術人力(需替本勞加薪)，備受外界關注。

旅宿業可聘技術人力 薪資 3.2 萬元

不過容易讓業者混淆或忽略的是，外國技術人力新制仍銜接舊制，確保畢業僑外生可投入中階技術工作。除比照過去開放的移工產業類別，前年開放的旅宿服務工作也略有調整，薪資門檻略調升至 3.2 萬元，取消明確的續聘薪資規範。

領有政府核發的營業執照或登記證的觀光旅館、旅館業或民宿業者，可聘僱副學士以上畢業僑外生(包含港澳)從事旅宿服務工作，且與新開放的海外引進模式不同，不需要事先替本國勞工加薪，聘僱畢業僑外生的比率最高 3 成(最少得聘 1 人)。

聘僱畢業僑外生從事旅宿服務工作，並沒有科系或經歷限制，也沒有語言門檻的要求。但是必須接受觀光署或其認定之產業公協會辦理之相關專門知識、技術訓練課程，或是大專院校產學合作相關實習課程達到 80 小時。

無經歷、語言門檻 需受訓 80 小時

比照過去中階模式，雇主須經過國內求才、取得求才證明、申請資格認定、申請聘僱許可。不過，僑外生來臺接受高等教育，對於從事中階技術工作的意願仍待觀察，如過去商港碼頭裝卸工爭取開放評點制，缺工情況仍未減；此外由於旅宿等產業對聘僱外國人的行政程序不熟悉，也增加觀望態度。

依勞動部最新的統計資料，外國技術人力中共有 37 名畢業僑外生，其中以機構看護 22 人最多，製造工作有 6 人，旅宿服務工作則有 7 人，以比例來說並不低。

115. 03. 04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

衛福部長照司副司長吳希文指出，透過住院期間即完成長照需求評估與照顧安排，民眾返家後不需再自行奔波申請評估及照顧計畫。對行動不便或需定期回診的病人而言，可有效降低出院後照顧困難，也能減輕家屬壓力，提升整體照顧品質。

出院銜接長照 衛福部目標平均 2 天完成

住院期間即完成評估 避免出院照顧空窗

為協助民眾出院後照顧不中斷，衛福部自 106 年起推動「出院準備銜接長照服務計畫」，透過醫院與長照體系合作，提前在住院期間完成長照需求評估與服務媒合。衛福部指出，民眾出院後銜接長照服務的平均天數，已由 106 年的 51 天大幅縮短至 113 年的 4 天，今年（115 年）起更設定平均 2 天內完成銜接的目標，並逐步朝向「出院當天即能接上長照服務」邁進。

出院後照顧空窗 病人及家屬擔憂

許多民眾在住院治療結束後，仍需要他人照顧、復能或生活協助，但常因不熟悉長照申請流程或需等待服務媒合，導致出院後出現照顧空窗。「出院回家後，誰來顧？」、「不懂照顧怎麼辦？輔具去哪買？」、「走路還不穩、要回診，家人忙得過來嗎？」也正是許多準備出院病人及其家屬常見的擔憂。

衛福部長照司副司長吳希文表示，衛福部持續精進出院銜接機制，今年起由醫院出院準備團隊在住院期間主動介入，除協助民眾在院內完成長照需要等級評估外，也同步核定簡易照顧計畫並媒合長照服務，加速出院後取得輔具、交通接送返家等相關服務。

吳希文說明，民眾可在出院前向醫院護理站洽詢出院銜接服務，由醫院提供專業評估與媒合，民眾無須負擔申請費用，衛福部會提供醫院相關獎勵金。

吳希文指出，透過住院期間即完成長照需求評估與照顧安排，民眾返家後不需再自行奔波申請評估及照顧計畫。對行動不便或需定期回診的病人而言，可有效降低出院後照顧困難，也能減輕家屬壓力，提升整體照顧品質。

242 家醫院參與 長照 3.0 醫照整合

吳希文進一步說明，配合 115 年推動長照 3.0 八大目標之一「積極長照復能、完善出院準備」，在出院前完成需求評估與服務媒合，讓民眾返家後即可無縫銜接長照服

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

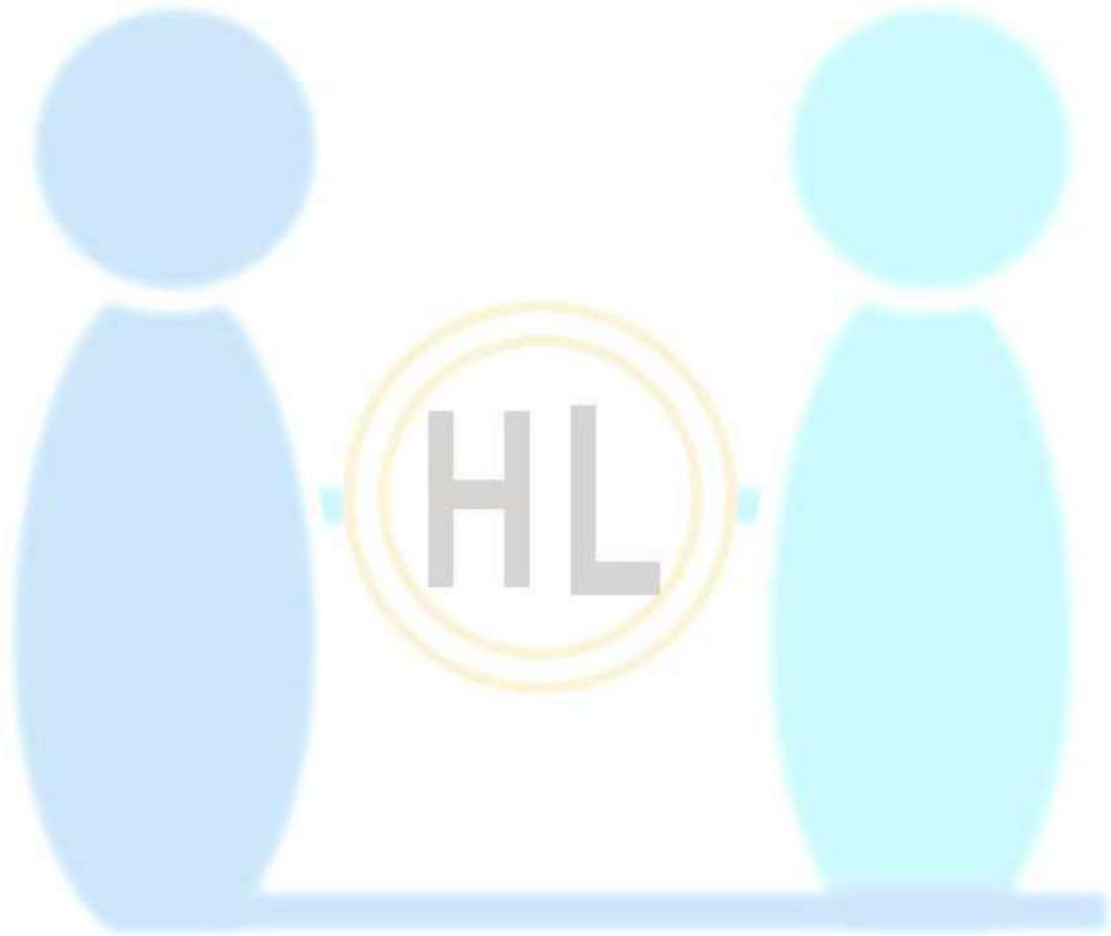
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



務，全國已有 242 家醫院參與該計畫。

吳希文提醒，民眾出院後如有長照服務需求，可於住院期間向有參與出院準備銜接長照服務的醫院提出申請，或撥打長照服務專線 1966，由專人協助說明相關服務與申請流程。



115.03.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

調查指出，114 年員工規模 30 人以上的事業單位中，已有 88.9% 訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」。相較於 91 年僅 35.5%，20 多年來已提高 53.4 個百分點，顯示企業對於建立職場性騷擾防治制度的重視程度大幅提升。

勞動部調查 多數企業支持母性保護措施

職場就業歧視 以年齡、容貌最常見

為了解《性別平等工作法》實施情形及受僱者在職場就業平等的實際狀況，勞動部進行調查，結果顯示，企業在性騷擾防治制度與育兒友善措施上已有明顯進展，但職場仍存在部分不平等待遇與就業歧視情形，其中受僱者在求職或職場中遭遇的歧視以年齡與容貌最常見。

勞動部 114 年 8 月至 9 月辦理「僱用管理就業平等概況調查」及「工作場所就業平等概況調查」，分別以事業單位與受僱者為對象。調查共回收事業單位有效樣本 3,243 份、受僱者 6,920 份（女性 4,802 份、男性 2,118 份）。

近 9 成企業有訂性騷擾防治措施

調查指出，114 年員工規模 30 人以上的事業單位中，已有 88.9% 訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒規範」。相較於 91 年僅 35.5%，20 多年來已提高 53.4 個百分點，顯示企業對於建立職場性騷擾防治制度的重視程度大幅提升。

在受僱者經驗方面，最近一年（113 年 8 月至 114 年 7 月）表示在工作場所未曾遭受性騷擾者占 98.1%，曾遭受者占 1.9%，其中女性為 3.3%，高於男性的 0.7%。

進一步觀察女性受僱者遭遇情形，遭受性騷擾的加害者以「同事」與「客戶」較多，分別占 1.7% 與 1.2%。曾提出申訴者占 1.3%，多數在申訴後認為情況已有改善；未提出申訴者約占 2%，主要原因以「當作玩笑、不予理會」最多。

騷擾樣態以言語、偷窺等最多

就騷擾樣態而言，以非肢體接觸騷擾（如言語、偷窺、偷拍、跟蹤或暴露等）占 1.9% 最多，其次為性別歧視言行占 0.8%；非敏感部位及敏感部位碰觸則分別為 0.2% 與 0.3%。

在促進工作平等措施方面，企業對於員工申請各項假別普遍持支持態度。114 年

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



事業單位同意員工申請《性別平等工作法》各項假別的比率，多數超過 8 成 5。

其中以「產假」同意比例最高，達 95.2%；「安胎休養」與「流產假」分別為 93% 及 92.8%；「陪產檢及陪產假」、「生理假」及「產檢假」則分別為 89.9%、88% 與 86.9%。僅「家庭照顧假」同意比例較低，但仍達 8 成。

家庭照顧假 雇主同意比例最低

依調查結果，員工規模 100 人以上的事業單位中，已有 78.3% 設立托兒服務機構或提供托兒措施，84% 設置哺（集）乳室。若以 250 人以上事業單位觀察，提供托兒設施或措施的比例提高至 87.1%，設置哺乳室者更達 95.8%。

勞動部指出，《性別平等工作法》自 91 年起要求 250 人以上企業提供托兒設施或措施及設置哺乳室，並於 105 年修法擴大適用至 100 人以上事業單位，使相關友善育兒措施逐步普及。

調查也發現，多數事業單位在各項業務運作中已較少出現性別或性傾向考量。114 年仍有性別考量的項目，以「工作分配」占 14.9% 最高，其次為「薪資給付標準」4% 與「育嬰留職停薪」3.1%，其餘均未達 3%。

若觀察跨性別或性傾向考量情形，同樣以「工作分配」占 5.8% 最高，其餘項目也皆未及 3%。

職場不平等以工作分配最高

從受僱者角度觀察，最近一年因性別在職場遭受不平等待遇的項目，以「工作分配」占 2.2% 最高，其次為「調薪幅度」1.7%，「薪資給付標準」及「求職」各占 1.6%。按性別區分，女性受僱者以「工作分配」與「調薪幅度」各 2.5% 最高，其次為「薪資給付標準」2.3%；男性則以「工作分配」1.9% 最高，其次為「求職」及「考核（考績或獎金）」各 1.3%。

若排除性別因素，受僱者在求職或職場中遭遇的歧視原因，以「年齡」占 3.9% 最多，其次為「容貌（含五官、身高與體重）」1.7%，「階級（含職位區隔）」1.6%。

進一步觀察，女性受僱者遭受非性別歧視因素中，以「年齡」占 3.5% 最高，其次依序為「階級」、「思想」、「容貌」及「語言」；男性則同樣以「年齡」4.4% 最多，其次為「容貌」、「階級」與「黨派」，比例大多介於 1% 至 2% 之間。

115.03.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

政府為強化控管營建剩餘土石方流向，今年起實施「全流向管理」，要求清運車輛加裝 GPS 即時監控系統，改採電子聯單申報。針對去化管道不足問題，行政院已跨部會協調擴大加速推動暫置場與最終去處，在建工程若有暫置需求可向地方申請異地暫置；倘土石方屬有價料，可依地方自治條例直送使用場所。

營建業者非法棄置遭起訴 環境部提醒依規申報

雲林檢警環破獲一起由營建業者、清除處理機構合作非法棄置營建廢棄物的案件，近日偵結依廢清法等規定，起訴 5 家法人及 39 名行為人，聲請沒收犯罪所得逾 2.2 億元。環境部提醒業者應確實上網申報土石方及廢棄物產出、流向，未經許可提供土地回填、堆置廢棄物，或未依規定處理，最高可處 5 年有期徒刑，得併科 1 千 5 百萬元以下罰金。

環境部環境管理署指出，該案由專案小組追查載運廢棄物不法車隊，疑有不法情事，遂由雲林地檢署檢察官莊珂惠指揮偵辦。調查發現國○營造公司承攬斗六市某建築案時，為謀取不法利益，與銓○土資場勾結，雙方簽訂不實土方收容合約，由該土資場出具不實土方收容聯單向主管機關申報。

實際上則將該建築產出含廢土之營建混合廢棄物全數由不法車隊，直接載往明○公司非法設置之暫置區堆置。配合開立不實證明之銓○土資場，亦遭查獲在場外非法堆置營建混合物。

專案小組進一步追查發現，明○公司實際負責人劉嫌為賺取「提供土地回填廢棄物」之不法利益，假裝以每立方公尺 7 元向某處理廠購買「再生級配」之不實合約作為掩護，實際上收取每立方公尺 150 元處理費用，非法收受高達 7,959 立方公尺廢土夾雜廢磁磚、水泥塊及鋼筋之營建混合廢棄物，並指派員工駕駛怪手及推土機，將收受之廢棄物直接回填於該公司廢棄物掩埋場之四周隔離綠帶中。

政府為強化控管營建剩餘土石方流向，今年起實施「全流向管理」，要求清運車輛加裝 GPS 即時監控系統，改採電子聯單申報。針對去化管道不足問題，行政院已跨部會協調擴大加速推動暫置場與最終去處，在建工程若有暫置需求可向地方申請異地暫置；倘土石方屬有價料，可依地方自治條例直送使用場所。

115.03.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

面對美國關稅調整、全球供應鏈重組，經濟部去年末推出協助企業開拓市場的拓銷方案，10日國貿署集結194家食品企業組團赴日參加東京國際食品展（FOODEX JAPAN 2026），除廠商海外參展補助提升為3倍；也推動「買主直達」方案，協助業者媒合。

拓銷方案補助加碼 國貿署助食品業者赴日參展

面對美國關稅調整、全球供應鏈重組，經濟部去年末推出協助企業開拓市場的拓銷方案，10日國貿署集結194家食品企業組團赴日參加東京國際食品展（FOODEX JAPAN 2026），除廠商海外參展補助提升為3倍；也推動「買主直達」方案，協助業者媒合。

國貿署表示，此次赴東京參展政府投入更多資源，公協會參展補助提升2倍、個別廠商海外參展補助金額更大幅提升為原本的3倍，讓企業海外參展負擔更輕。今年臺灣館除展示多樣臺灣特色食品外，也新增辦理10場次「TAIWAN SELECT」LIVE料理秀，邀請臺日主廚運用臺灣參展商食材，透過現場烹調與試吃體驗，展現臺灣食品的多元應用。

另為加強協助對食品業者拓銷海外，除擴大參展補助外，國貿署亦協助業者布建海外銷售通路，以及推動「買主直達」方案，協助業者邀請海外買主來臺訪廠與洽談，加速媒合商機。今年更首度帶領業者前往巴西等中南美洲市場開拓新興市場。

經濟部表示，將持續透過「TAIWAN SELECT」品牌行銷、國際展覽平台及多元拓銷活動，協助臺灣食品企業拓展全球市場通路。食品海外拓銷活動資訊：<https://taiwan-select.taiwantrade.com/node/eventlist.html>。

115.03.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞保部勞動保險司長陳美女強調，雇主必須在勞工到職當日為其申報加保，勞工若不幸發生職業災害事故，可獲得保險給付保障，雇主亦可抵充勞基法上的職災補償責任，有效分散經營風險，達成勞資雙贏。如果雇主違反規定，除依災保法第 96 條規定，處 2 至 10 萬元罰鍰外，保險人於發給保險給付後也將令投保單位限期繳納。

雇主聘 1 人也需加災保 違者罰鍰

22 萬家事移工適用 雇主季繳 168 元

勞動部提醒，《勞工職業災害保險及保險法》施行後，即使是僅僱用 1 名員工的「微型企業」或「個人工作室」，雇主也必須在勞工到職當日為其申報加保，其中外籍家庭看護工及家庭幫傭亦為職災保險的強制投保對象，截至 114 年 12 月底，約有 22.1 萬人適用，雇主每個月須為其繳交 56 元保險費，按季合計 168 元。

實施至今未加保被罰有 9 千餘件

勞保部勞動保險司長陳美女說明，依災保法第 6 條規定，受僱於領有執業證照、依法辦理登記、設有稅籍或經主管機關核發聘僱許可雇主之勞工，皆為勞工職業災害保險的強制納保對象，例如充滿創意的文青小店、咖啡廳或微型工作室，只要僱用 1 名員工即需為勞工投保。根據統計，截至 114 年底，災保人數有 1,129 萬人，投保單位有 86.3 萬個。

陳美女指出，災保自 111 年 5 月實施至 114 年 12 月底，雇主未依規定為其勞工加保職災保險有 9,845 件，總罰鍰金額約 1.9 億元。

陳美女強調，雇主必須在勞工到職當日為其申報加保，勞工若不幸發生職業災害事故，可獲得保險給付保障，雇主亦可抵充勞基法上的職災補償責任，有效分散經營風險，達成勞資雙贏。如果雇主違反規定，除依災保法第 96 條規定，處 2 至 10 萬元罰鍰外，保險人於發給保險給付後也將令投保單位限期繳納。

陳美女表示，外籍家庭看護工及家庭幫傭亦為職災保險的強制投保對象，截至 114 年 12 月底，外籍家事移工有 22.1 萬人加保，外籍家事移工之職災行業分類屬「家事服務業」，115 年職災費率為 0.19%，若以移工月投保薪資 29,500 元為例，單月災保保險費為 56 元，每 3 個月(按季)寄發一次合計為 168 元，依規定全部由雇主負擔，雇主不得自移工薪資中扣收保險費。爰雇主應依限繳納，以免逾期遭加徵滯納金。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

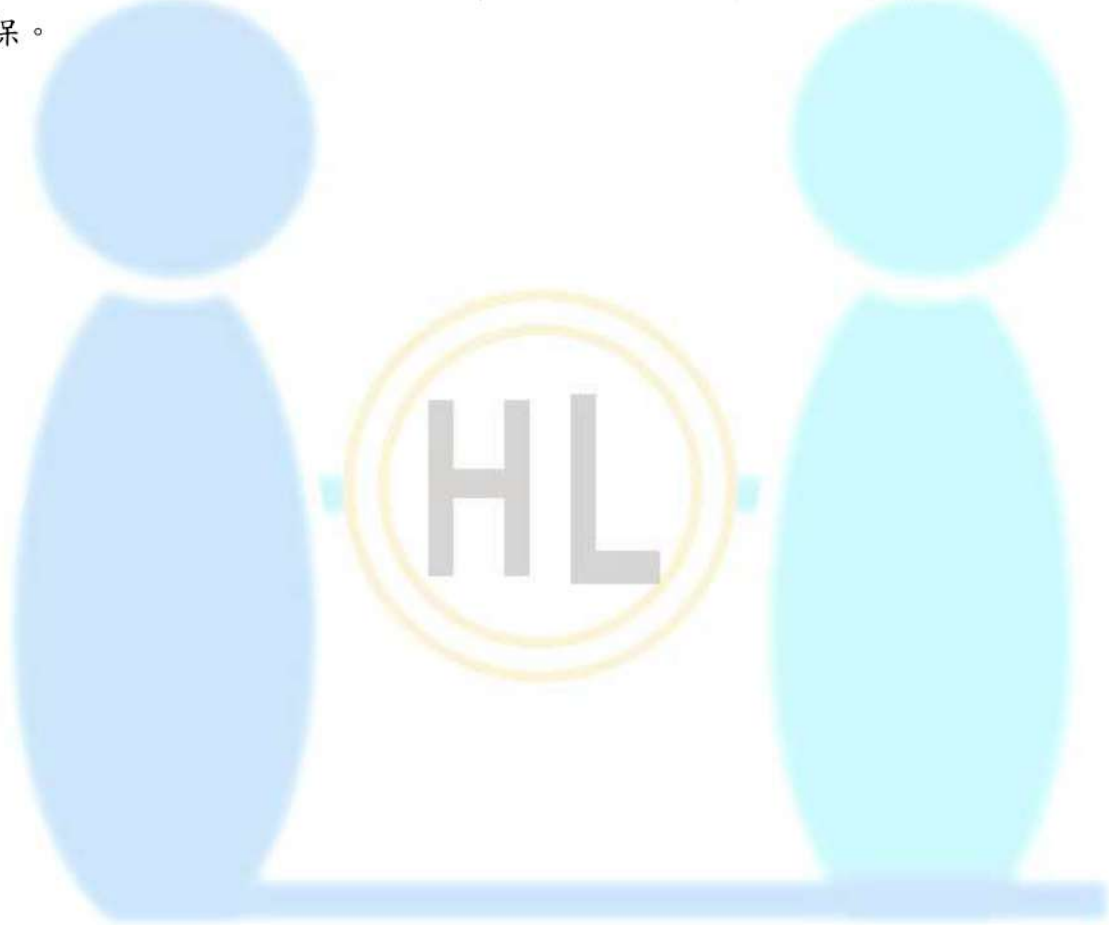
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



家事移工加保 配合一站式服務

陳美女指出，目前外籍家事移工是透過勞動力發展署「新聘家庭類移工一站式入境服務」，由雇主或仲介於移工入境前登錄移工講習報名資料，並同時申請參加災保，俟入境講習服務結束後，由勞發署將完成講習服務之移工及雇主資料傳送勞保局辦理投保作業。

另外，勞保局會依勞動力發展署定期提供之家事移工聘僱許可資料，經資料比對及彙整後，即先以簡便加保通知書函通知雇主相關規定及家事移工資料，如雇主未就家事移工之資料表示異議（如主張家事移工已離職），即依其聘僱許可函之工作起日協助納保。



115.03.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

旅宿服務工作的技術條件，則包括取得臺灣「旅館客房服務」丙級以上檢定、境外訓練 40 小時、海外技能測驗通過、旅宿餐飲等相關科系外國學士/臺灣副學士以上、國際連鎖品牌 2 年工作/實習，以及申請日前 3 年內曾來臺於旅宿服務業實習 6 個月以上，經實習單位認可。

外國技術人力語言能力要求放寬

英語為官方語或曾來臺實習免附

勞動部日前發函建議旅宿業者可鼓勵實習生通過語言檢定，後續可更快速銜接轉任外國技術人力。不過勞動部 11 日再次修改規範，放寬英語系國家或曾來臺實習 6 個月以上者，視同具備基本語言能力，可免附語言能力證明；這也代表曾來臺在旅宿產業實習的外國學生，可以更容易銜接成為外國技術人力，但仍必須在期限內達到華語能力要求，才能長期留任。

針對新開放旅館業、觀光旅館業以及船舶貨物裝卸承攬業、貨櫃集散站經營業雇主，可以海外引進外國人從事旅宿服務工作或商港碼頭貨物裝卸集散工作，勞動部原先規定其語言能力必須達到華語或英語口語或聽力能力「基礎級 A2」以上。

海外引進 基本要求英/華語 A2

勞動部日前也發函說明採認的檢定範圍及標準，不過 11 日再修正「雇主聘僱外國技術人力從事第五條第三款至第十三款工作之資格條件、技術條件、薪資基本數額及名額上限一覽表產業技術工作」，主要修正重點就是放寬旅宿服務工作與商港碼頭貨物裝卸集散工作的語言能力門檻。

勞動部專委黃偉誠說明，考量目前首個海外引進據點菲律賓以英語為官方語言，不過並非所有人皆以英語為母語，因此就外國人語文能力規範，新增取得國外大專校院學士以上學位，且所持護照國籍之官方語言包括英語者，即符合語言能力要求，也避免已具英語能力者承擔額外測驗費用。

實習須達到 6 個月以上

另外針對旅宿業部分，考量曾來臺實習的外國學生依據交通部觀光署目前的規定，應具備基本華語或英語能力(至少 A1)，且其已經有在臺生活、工作經驗，許多

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



業者也希望可以再將優秀的實習生聘請回來臺灣工作，因此也新增3年內曾來臺於旅宿服務業實習6個月以上，經過實習單位認可者，等同於具備來臺擔任旅宿技術人力的語言能力。

不過黃偉誠也強調，針對語言能力原先規範的但書仍不變，無論是透過檢附英語檢定證明、英語系國家護照或曾來臺實習證明者，從聘僱從事旅宿服務工作日起3年內必須通過華語口語或聽力能力「基礎級A2」以上語言能力檢定。

來臺3年內必須達到華語A2

除了語言能力的要求以外，境外引進外國人從事旅宿服務工作及商港碼頭貨物裝卸集散工作，必須取得國外大專校院副學士以上學位，或是國外高中畢業，並經中央目的事業主管機關認定有2年以上工作經驗。旅宿工作薪資條件為3.2萬元，碼頭工作為3.9萬元。

商港碼頭工作的技術條件為5擇1，包括：取得臺灣「起重機操作」或「機電整合」丙級以上檢定資格者、機電維修相關科系外國學士/臺灣副學士以上、起重機操作職安訓練38小時、機電維修職訓80小時、海外技能測驗通過。

旅宿實習半年亦可符合技術條件

旅宿服務工作的技術條件，則包括取得臺灣「旅館客房服務」丙級以上檢定、境外訓練40小時、海外技能測驗通過、旅宿餐飲等相關科系外國學士/臺灣副學士以上、國際連鎖品牌2年工作/實習，以及申請日前3年內曾來臺於旅宿服務業實習6個月以上，經實習單位認可。

因此就目前的規定，曾來臺實習6個月以上即同時符合語言及技術條件，對於旅館及觀光旅館業者而言，可以在外國學生實習階段就加以培育，實習結束後透過海外延攬中心留才。近年曾來臺的數千名實習生，也有望在勞動部逐步拓展各國延攬據點後，成為紓解旅宿業缺工的生力軍。

115.03.11 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

針對求才內容是否可由系統帶入，官員說明由於個別案件刊登內容和職缺可能有差異，仍必須逐案確認填寫；應備文件仍依現行對應業別的規定，登記的起迄計算方式仍依現行規定。線上系統可隨時申請可避免搶不到預約的窘境，但必須留意審核時間、是否有退補件情形。未來將先採雙軌制試行，也會考慮納入仲介評鑑項目，鼓勵申辦率。



國內求才線上系統最快上半年試行

初期採臨櫃-線上雙軌制 逐步調整

為改善臨櫃申請國內求才壅塞狀況，勞動部規劃推出國內求才線上申辦系統，雇主可自行申辦，或註冊系統後委由人力仲介辦理。預計最快上半年試行，將先採取線上-臨櫃雙軌制，逐步調整。

勞發署 12 日舉辦首場「聘僱外國人前國內招募求才線上申辦系統」說明會，官員表示，目前國內求才各地就服機構多採臨櫃預約制，僅少部分受理郵寄申辦，不少雇主或仲介反映，搶不到預約、案件壅塞等情況，求才時程較久。

因此勞動部建置線上申辦系統，讓雇主、仲介未來都能夠透過台灣就業通網站，辦理線上求才。官員表示，考量到線上系統必須涵蓋全業別一體適用，影響層面廣泛，因此預計最快今年上半年會先試行提供線上申請，若未來雇主、仲介熟悉相關操作與流程後，才會考慮實施全面線上申辦(不可抗力等例外才開放臨櫃)。

雇主註冊可自辦 或委任仲介

此次建置的新系統，雇主可自行操作註冊，無論是欲申請聘僱藍領移工或是外國技術人力，都可以透過系統刊登國內求才資料，系統會依照工作地點指派負責審核的公立就服機構，若有錯誤或遺漏，會由該公立就服機構的就服員聯繫補件，經審核通過後次日才會刊登，與臨櫃略有不同，雇主和仲介須留意。

刊登過程中若有就服站推介的勞工資料，都會匯入「聘僱國內勞工名冊系統」，申請者也可以自行新增勞工資料，符合國內求才刊登條件後(就業通 7 日/登報 2 日+就業通 3 日)，可在該系統將資料填寫完畢(包含僱用日期、未僱用原因等)送審，審核完成後再透過求才系統申請求才證明。

若要委由仲介辦理，雇主註冊自己的帳號之後，可以透過系統功能填寫委任仲介

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



資料(或系統帶入)，可委任不只一家。雇主委任後仲介可以透過認證信申請註冊，同一家仲介公司可以針對不同的案件設定經辦人員帳號，再由個別經辦人透過系統協助雇主申辦國內求才、申請求才證明。

審核完成次日刊登 須留意刊登時間

對於勞動部推出的國內求才新系統，多家仲介業者反映，多數雇主不擅操作此類系統，建議是否採授權方式由人力仲介代為操作。官員表示理解業者意見，但目前仍先採雇主註冊後登載委託仲介的架構，雇主若在註冊或委任上有遇到困難，可諮詢客服協助。另外，由於是採線上系統授權，就不需要臨櫃由就服機構審查委託或實際簽署合約的程序。

針對求才內容是否可由系統帶入，官員說明由於個別案件刊登內容和職缺可能有差異，仍必須逐案確認填寫；應備文件仍依現行對應業別的規定，登記的起迄計算方式仍依現行規定。線上系統可隨時申請可避免搶不到預約的窘境，但必須留意審核時間、是否有退補件情形。未來將先採雙軌制試行，也會考慮納入仲介評鑑項目，鼓勵申辦率。

115.03.12 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

依勞動基準法第 56 條第 1 項規定，雇主應依勞工每月薪資總額 2%至 15%範圍內，按月提撥勞工退休準備金，專戶存儲。若雇主未設立勞工退休準備金專戶，未能按月提撥準備金，將依勞工退休金條例第 50 條規定，處新台幣 2 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並可按月處罰。



年資滿 10 年以上移工 雇主須提撥舊制退休金

4 月 1 日正式實施 約 1.8 萬名移工適用

勞動部提醒，自 2026 年 4 月 1 日起，藍領移工在同一雇主工作年資達 10 年以上者，雇主須設立勞工退休準備金專戶(勞退舊制)，並按月提撥勞工退休準備金，勞動部與各地方勞工行政主管機關積極宣導中，對於尚未開立專戶者將輔導設立。

監院促檢討制度 勞動部函釋訂緩衝期

因監察院在 2025 年 6 月通過調查報告，促請勞動部因應環境變遷與移工在臺年限放寬，全面檢討藍領移工退休制度。勞動部 2025 年 10 月 14 日函釋，移工如果在同一僱主工作年資超過 10 年，其工資就要納入舊制準備金提繳總額計算，為讓雇主有所因應，該項規定緩衝自 2026 年 4 月 1 日起實施。

根據初步統計，藍領移工在同一雇主工作年資達 10 年以上者約有 1.8 萬名。

勞動部勞動福祉司長黃維琛說明，自 2026 年 4 月 1 日起，雇主聘僱之依《就業服務法》第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款規定受僱之外國人(俗稱藍領移工)，在同一事業單位之工作年資達 10 年以上時，雇主即應按其每月薪資總額 2%至 15%範圍內，按月提撥存儲。

黃維琛進一步說明，藍領移工在同一雇主工作滿 10 年起，也就是滿 10 年 1 天就符合資格，雇主就要按月依其工資 2%至 15%範圍內提撥勞工退休準備金(當月應提撥之退休準備金，應於次月繳納)，不需回溯。

他舉例，若一家公司原有 10 名適用勞退舊制的台灣勞工及 2 名移工，雇主原本僅需為這 10 名台灣勞工按月提存退休金，但自 2026 年 4 月 1 日起，若其中一名移工年資超過 10 年，雇主就要為其按月提撥，另一移工若年資未達 10 年之前，則暫時無須提撥。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



滿 10 年 1 天即適用 不需回溯提撥

此外，藍領移工於 2027 年成就勞基法第 53 條 及第 54 條第 1 項第 1 款退休條件，雇主於 2026 年底估算 2027 年度所需退休金時，應將該等勞工所需之退休金納入足額提撥之估算，並於 2027 年 3 月底前一次提撥其所需退休金與專戶餘額之差額。

黃維琛表示，新規定自去年 10 月公告後，勞動部就與各地方勞工行政主管機關積極宣導，各地方勞工行政主管機關有其轄區內名單，雇主若尚未開立勞工準備金專戶者將輔導設立。

依勞動基準法第 56 條第 1 項規定，雇主應依勞工每月薪資總額 2% 至 15% 範圍內，按月提撥勞工退休準備金，專戶存儲。若雇主未設立勞工退休準備金專戶，未能按月提撥準備金，將依勞工退休金條例第 50 條規定，處新台幣 2 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並可按月處罰。

115.03.13 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

《外國人才延攬及僱用法》日前修法通過，分兩階段上路。立委鍾佳濱表示，相較於日本，新法給予外國人才的誘因仍有不足，尤其中階技術人力無法自由轉換雇主，使得工作彈性低，恐降低來台誘因，他認為國發會應做跨國比較，才具備競爭優勢。立委蔡易餘也提到，傳統煙火產業面臨缺工問題，請國發會協調開放藍領移工。

攬才專法上路 立委憂心誘因仍不足

高空煙火招募困難 盼開放移工引進

《外國人才延攬及僱用法》日前修法通過，分兩階段上路。立委鍾佳濱表示，相較於日本，新法給予外國人才的誘因仍有不足，尤其中階技術人力無法自由轉換雇主，使得工作彈性低，恐降低來台誘因，他認為國發會應做跨國比較，才具備競爭優勢。立委蔡易餘也提到，傳統煙火產業面臨缺工問題，請國發會協調開放藍領移工。

討論歷時三年 經濟部近期提案

國發會主委葉俊顯 3 月 16 日赴立法院經濟委員會進行業務報告並備詢時提到，有關煙火製造業移工引進，經濟部日前已經提案至勞動部，預計近期就會列入討論。而攬才專法的跨國比較與未來強化的方向，也會提出檢討。

鍾佳濱表示，不僅台灣，新加坡、日本都在招攬人才，新加坡從大學端出手，主動邀約給予實習機會，而非等他們功成名就才給予就業金卡。日本以重金吸引，給予更多優惠條件。

就保、勞退適用 因身份別不同

進一步比較新修攬才專法與其他國家差距，鍾佳濱指出，目前我國就業保險仍限於取得永久居留權才享有，勞退制度則是排除中階技術人力，反觀日本則沒有相關限制。鍾佳濱認為，搶才不是只有台灣內部企業相互競爭，而要與其他國家相比較，特別是台日產業重疊，台灣應放寬攬才條件，才有競爭優勢，政策手段也應跟進對手腳步。

嘉義台灣燈會日前閉幕，蔡易餘表示，高空煙火製造強調專業、技術門檻高，與傳統炮竹工廠不同，但因工作場所具有危險性，不易招募本國勞工。他在三年前就已經召開過協調會，檢討該產業人力補充，直到近期經濟部才終於向勞動部提案，希望

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



政府加緊腳步，回應產業需求。

今年2月國內新生兒人數僅有6,523人，首度跌破單月7千人，創下歷史單月新低，由此崩跌態勢來推算，不少專家學者甚至認為今年全年出生人數恐不到9萬人，包括楊瓊瓔、鄭正鈐、張嘉郡、呂玉玲等多名立委關心少子女化對策以及最新一期人口推估報告。

張嘉郡提到，過去台灣與韓國在少子女化問題上，可謂是「難兄難弟」，但韓國隨即成立「人口戰略企劃部」，除發放津貼外，規範企業必須揭露育嬰福利，大幅提昇男性育嬰假比例，由政府帶動民間企業，出生率已連續兩年止跌回升。

出生跌破10萬 提前28年實現

張嘉郡強調，台灣8年投入近6千億元預算，去年的出生人口數相較於2018年，不只沒增加反而幾近腰斬，政策不該只停留在撒幣發錢的思維。

呂玉玲也說，去年經濟成長率8.68%，創下15年新高，少子女化卻越來越嚴重。半導體、AI產業表現亮眼，但佔八成就業人口的製造業及服務業薪資卻停滯。國發會先前所做的人口推估報告中，2025年出生人口低估值為12萬6千人，實際卻僅有10萬7,812人。張嘉郡也拿出國發會2020年的人口推估報告，當時推估2054年出生人數才會跌破10萬人，卻可能提早28年就實現，批評與現實脫節。

人口推估8月出爐 將調整模型

葉俊顯答詢表示，少子女化主因民眾不婚不生，與職場友善、經濟壓力以及價值觀轉變都有關。目前政策的補助效果，對於引導適齡婦女生育的效果恐有限，雖然近年男性申請育嬰留停的比例已有明顯提升，國發會仍將檢視南韓、新加坡等鄰近國家的成功做法，思考有哪些可以借鏡並提出建議。

國發會人口推估每兩年辦理一次，今年預計在8月出爐。葉俊顯坦言，原先的推估模型確實偏樂觀，會在這次做適當修正。

115.03.16 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

去年攬才專法修正，將在臺取得永居且符合資格的外籍專業人士納入長照體系；而在臺新住民中占多數的婚姻移民，若未歸化我國籍取得身分證，仍無法使用長照服務。南洋台灣姊妹會等多個民間團體 18 日至衛福部前召開記者會，指制度選擇性開放，排除部分長期在臺的婚姻移民，與法律精神明顯落差，呼籲政府檢討並提出改革時程。

取得永居外籍白領已納入長照體系

民團指新住民遭排除質疑階級歧視

去年攬才專法修正，將在臺取得永居且符合資格的外籍專業人士納入長照體系；而在臺新住民中占多數的婚姻移民，若未歸化我國籍取得身分證，仍無法使用長照服務。南洋台灣姊妹會等多個民間團體 18 日至衛福部前召開記者會，指制度選擇性開放，排除部分長期在臺的婚姻移民，與法律精神明顯落差，呼籲政府檢討並提出改革時程。

南洋台灣姊妹會秘書長陳雪慧指出，臺灣現在約有 61 萬的婚姻移民，其中近 5 成並未歸化取得身分證，但長照制度目前對於沒有身分證者在規定上有分歧。

約 61 萬婚姻移民 近半未取得身分證

姊妹會以行動短劇呈現，目前僅以馬偕計畫開放有特殊貢獻的外籍人士和「攬才專法」的外籍白領專業技術人士，得以近入長照體系，婚姻移民若未歸化則僅能以自費取得長照服務。

陳雪慧進一步指出《長期照顧服務法》規定，長照服務之提供不得因國籍、階級等因素有差別待遇之歧視行為，但現行制度卻以是否取得身分證作為門檻，與法律精神產生明顯落差。

來自越南在臺生活多年的南洋台灣姊妹會理事長洪滿枝代表新住民表達訴求，她指出現行長照制度排除在臺生活 2、30 年的婚姻移民，過去 2 年姊妹會持續行動和表達訴求，包括說明身分證取得困難的情形、針對現有長照體系提出建言書、舉辦移民長照議題座談等，但官方反應冷淡。

新二代：新住民家庭恐陷財務困境

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



洪滿枝提到去年政府開放未歸化的白領外國人可以使用長照，一方面替他們開心，一方面也很心酸，認為政府忘了在臺奉獻幾十年的移民姊妹們，他們照顧臺灣的長輩、孩子，擔心自己老了誰來照顧，也擔心增加子女的負擔。姊妹會呼籲政府比照外籍專才模式，開放取得永居的婚姻移民可以使用長照服務，給予公平對待。

新二代團體移青陣理事長劉千萍則分享，新二代青年可能比同儕更早接觸長照議題，因為在臺落地生根 2、30 年的新住民，很早就承擔這個社會、家庭中照顧者的位置，但這些來臺多年的新住民也逐漸邁入中老年階段，開始有長照的需求，新二代青年已經在照顧現場承擔起政府忽視的新住民長照困境。

鼓勵投入長照工作卻被服務體系排除

她進一步指出，制度上的限制所產生的缺口，仍是要由幾十萬的新住民家庭和新二代青年來填補，若缺乏長照體系支持，恐迫使這些家庭走入貧窮困境。近年衛福部鼓勵新住民成為照服員，無論其是否取得身分證或僅具永居身分，劉千萍質疑這是將新住民當成照顧體系的工具人，呼籲除了外籍白領人士，也應考量落地生根多年數十萬新住民的處境。

TIWA 台灣國際勞工協會翁倩文則指出，許多新住民的女性、外籍和媳婦的三重身分，更容易淪為家庭的免費照顧者，但由於公共服務不足、照護資訊缺乏翻譯資源，他們很容易陷入孤立，犧牲自己的工作，難以累積資源保障自己的老年生活。

此外，看護移工經常作為支撐照顧工作的勞動力，但若個別家庭雇主缺乏長照系統的支持，尤其是重大失能家庭，就更易落入弱弱相殘的處境。因此她呼籲除了落實長服法讓未入籍的新住民也能使用長照服務，並將移工人力納入長照系統。

石崇良：了解設籍上是否遇到困難

衛福部長石崇良同日在立院被問及民團訴求時表示，會再了解新住民在設籍上是否遇到困難，並說明對臺有特殊貢獻及攬才專法的外籍專業人士已納入長照體系。

對此姊妹會質疑其回應錯置問題焦點，刻意忽略制度已對部分未具本國籍者開放，對於白領人士未深究其入籍問題。

政大社工系教授夏曉鵬則指出，婚姻移民延緩臺灣的高齡化，並撐起家庭的照顧責任，其貢獻遠超過制度所認可，質疑政府忽視其已成為臺灣社會的一份子。

115.03.18 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

為防堵移工帳戶遭詐團利用，金管會日前預告修正「存款帳戶及其疑似不法或顯屬異常交易管理辦法」，擬擴大第二類可疑或異常帳戶的範圍，以便早期預警。包括聘期屆滿、逾期居留等移工帳戶，以及其他銀行認定有異常交易之虞者。有仲介業者表示，部分銀行先前已採取更嚴格的自主控管，有移工休假返臺後發現帳戶遭鎖，勞發署表示將向金管會反映。

金管會新制擬凍期滿、失聯移工帳戶

銀行自主控管更嚴仲介建議限高風險

為防堵移工帳戶遭詐團利用，金管會日前預告修正「存款帳戶及其疑似不法或顯屬異常交易管理辦法」，擬擴大第二類可疑或異常帳戶的範圍，以便早期預警。包括聘期屆滿、逾期居留等移工帳戶，以及其他銀行認定有異常交易之虞者。有仲介業者表示，部分銀行先前已採取更嚴格的自主控管，有移工休假返臺後發現帳戶遭鎖，勞發署表示將向金管會反映。

金管會2月初預告修正「存款帳戶及其疑似不法或顯屬異常交易管理辦法」，該管理辦法依據《銀行法》第45條之2訂定。銀行法第45條之2明定，銀行對存款帳戶應負善良管理人責任，對疑似不法或顯屬異常帳戶得予暫停部分或全部交易。

含括終止聘僱離境、違法工作遭查處

管理辦法則將該等帳戶區分為兩類，第一類帳戶包括偽冒開戶、警示帳戶及衍生管制帳戶；第二類帳戶則是具可疑或異常表徵，有持續監控之必要者。金管會參考詐防條例子法規定，擬增加可疑或異常帳戶的樣態。

新增樣態包括，非本國籍人士，經銀行得知開戶時供查核的居留證等身分證明文件，已於期滿前遭註銷、或屬逾期居留，或經勞動或移民主管機關通報行方不明者，都屬於第二類帳戶的範圍。除了明確訂定的樣態，「其他經主管機關或銀行認定有疑似不法或顯屬異常交易之虞者」，也是第二類帳戶的範圍。

銀行可持續監控、自主控管

依管理辦法銀行除了對這些帳戶應持續監控，並且可以通知司法警察機關，如果有重大急迫情形，可以通知高檢署及早介入偵辦，阻斷不法金流。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



另外根據 2024 年新訂的詐防條例第 8 條，金融機構對疑似涉及詐欺犯罪之異常存款帳戶，可以對客戶身分持續審查、暫停存入或提領、匯出款項、暫停交易等。

近期有仲介業者反映，部門銀行業者已經採取嚴格的控管機制，移工返回母國休假，返臺後發現銀行帳戶遭到鎖控，無法領錢、交易。有資深業者表示，由於移工族群販賣帳戶而涉詐情形愈發嚴重，近 2 年為加強打詐，不少銀行都針對移工帳戶有更嚴格管控，比如若 30 天沒有薪資匯入、離境一週，就會遭到鎖控，必須由移工本人臨櫃申請解除。業者建議應針對期滿離境或廢聘等較高風險的情況，才予以控管。

30 天無動靜、離境一週等鎖控機制

本社就相關個案詢問勞動部，勞發署表示金管會新制針對外籍移工「聘期屆滿」、「終止僱傭契約離境」、「行蹤不明」，以及「違法工作遭查處收容」等 4 種情況，金融機構將凍結其銀行帳戶，勞動部也會配合金管會規定宣導。

針對移工休假返鄉遭凍結金融機構帳號，如非屬上開金管會凍結帳號規定，勞發署將會向金管會反映，就移工單純返鄉情事者，因仍會返臺工作，且未涉非法金融行為，不列入帳號凍結對象。

金管會官員則表示，如果民眾認為處置情形有失比例原則，可以提出申訴，金管會將就個案情形向金融機構了解、督導。

除了移工以外，近來銀行的鎖控機制也對本國民眾造成影響，去年立院財政委員會就相關議題要求改善，希望銀行 AI 偵測系統加強精確度。

金管會：要求業者精準鎖控

金管會主委彭金龍當時說明，遭鎖控的帳戶分成 2 類，若由檢調等機關設控的警示帳戶和衍生帳戶，金融機構僅是被動協助，欲解鎖必須向檢警機關申訴；第 2 類則是打詐專法訂定後，授予金融機構自我控管，若有能力可先行判讀高風險帳戶，進一步查證、鎖控。

透過銀行加入自主控管，去年 9 月警示帳戶也出現下降。金管會並沒有明確要求業者做法，只是要求管控，若金融機構的 AI 模型標準鎖控錯誤，會立刻跟業者了解，要求改善，應精準調控，並設置 24 小時專線讓民眾聯繫反映。

115.03.19 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

勞動部 19 日在行政院會報告「多一個幫手，少一分疲憊-外籍幫傭申請條件新制，優先協助特殊家庭減緩壓力」，為減輕家庭壓力，讓勞動者可以安心續留職場，勞動部將推動外籍家庭幫傭的新制，只要家中有 1 名未滿 12 歲的兒童，即可申請外籍家庭幫傭，就業安定費每月 5,000 元。



外傭申請新制 4/13 開放 勞動部近期修法

16 點門檻調降 未滿 12 歲兒童符合資格

勞動部 19 日在行政院會報告「多一個幫手，少一分疲憊-外籍幫傭申請條件新制，優先協助特殊家庭減緩壓力」，為減輕家庭壓力，讓勞動者可以安心續留職場，勞動部將推動外籍家庭幫傭的新制，只要家中有 1 名未滿 12 歲的兒童，即可申請外籍家庭幫傭，就業安定費每月 5,000 元。

12 歲以下 75 歲以上有點數

勞動部表示，為順利推動新制，將儘速完成藍領審查辦法、就安費數額表、文件效期等相關法規修正、申請書表調整、資訊系統更新及各項配套措施整備，預計於 4 月 13 日起，有家庭幫傭需求的家庭完成國內求才，將開放受理申請外籍幫傭招募許可。據悉，16 點門檻將調降，將改為 12 歲以下與 75 歲以上有點數，未來點數除與申請資格有關，也與就安費數額計算有關，目前規劃 10 點既可符合就安費降為 2 千元，例如家中有 2 名兒童，1 名未滿 12 歲及 1 名未滿 6 歲。

根據統計，目前未滿 12 歲家庭有 144 萬戶，其中有 1 名未滿 12 歲罕病或身障或特境兒童，抑或是未滿 6 歲發展遲緩兒童則有 5.3 萬戶，兒童數約有 6 萬人；有 2 名未滿 6 歲兒童則有 16 萬戶。

未滿 12 歲特殊兒童等有 5.3 萬戶

行政院長卓榮泰今天聽取勞動部「多一個幫手，少一分疲憊-外籍幫傭申請條件新制，優先協助特殊家庭減緩壓力」報告後表示，面對家庭結構變遷，在工作與育兒之間，照顧者面臨不小的照顧壓力，尤其是特殊需求家庭照顧負擔更為沉重，因此為減輕家庭壓力，讓勞動者可以安心續留職場，勞動部將推動外籍家庭幫傭的新制，只要家中有 1 名未滿 12 歲的兒童，即可申請外籍家庭幫傭，就業安定費每月 5,000 元；弱勢、特殊需求及高需求家庭，將優先取得人力，且每月就業安定費降為 2,000 元，以強化家庭照顧支持。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



卓揆說明，勞動部與衛生福利部合作也採取三項配套措施：首先，在「確保本國工作者權益」方面，將擴大育兒指導員工作機會、強化托育與家事服務媒合、提供本國工作者就業獎勵及專業技能訓練；其次，在「確保家務工作品質」方面，幫傭工作定位為家務幫手，因此將提供基本知能培訓及育兒指導員到宅指導服務技巧；第三，在「特殊需求家庭優先照顧」方面，採行簡化行政審查作業，專案服務優先協助及減收就業安定費等。

卓揆：非取代托育或照顧服務體系

卓榮泰強調，這次新的措施，並非取代既有托育或照顧服務體系，而是在相關社會支持資源之外，提供多一項家務協助的選擇，協助有需要的家庭可以「減輕家務負擔，安心續留職場」。為兼顧公平性，政府也同步採取弱勢需求、特殊需求優先的制度，請勞動部務必妥善規劃相關審查及管理機制，並與衛福部持續強化本國家事服務與托育人力培訓及媒合機制，讓新制能順利於 115 年 4 月 13 日上路，協助更多國人兼顧家庭與工作。

勞動部長洪申翰在院會記者會強調，外籍幫傭定位就是家務或家人照料的幫手，並非替代公共托育，也不是專業性質的保母，許多有需求的家庭也表達，未來若聘僱外籍幫傭，依然會將小孩送托，以此可見政策其實互補關係而非替代。

洪申翰：外傭定位家人照料幫手

他表示，育兒的勞工家庭需求其實很多元，政府很難透過單一政策滿足所有家庭照料的需求，因此才需要提出多一個政策措施，透過政策組合，讓服務對象的範疇更廣。

勞動部下午召開記者會進一步說明，勞動部政務次長李健鴻表示，外傭申請資格門檻 16 點的標準將會修正，會盡快對外預告；另外界擔憂移工人選不足，無法與日韓等國競爭，李健鴻表示，我國對移工比較好，應該還是有吸引力，

李健鴻指出，外傭申請需求將會是漸進式，根據去年進行的焦點訪談等，部分特殊家庭家長團體等代表都表示，一個月 2.9 萬元到 3 萬元是他們可負擔的支出，但家庭是否要聘僱的考量有許多，包含語言文化、教養等。

115.03.19 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

產業園區土地成本高，業者通常會將土地拿來蓋廠房，但同時又大量聘用移工，再由仲介業者在附近社區租房，委外管理。鍾佳濱說，移工大多從事輪班工作，機車夜間進出頻繁，經常造成與居民的衝突，透過放寬這些限制，可滿足園區內的移工住宿需求。

滿足移工宿舍需求 立委提案修法

社區比例增至 15% 不得出售做住宅

外籍移工因文化習慣、生活作息與國人不同，恐與週遭居民造成衝突。鍾佳濱、莊瑞雄等多名立委提出《產業創新條例》修法草案，放寬產業園區社區用地比率至 15%，並限制該用地不得出售供興建住宅使用。經濟部強調，社區用地原本就可做宿舍使用，只要合乎法規，不會限制特定用途，然而若強制用地不得出售供興建住宅，恐影響規劃彈性，對於立委建議，後續將再進一步研議。

立法院經濟委員會 3 月 19 日初審《產業創新條例》部分條文修正草案，邀請經濟部、國發會、財政部首長列席備詢。此次共有多位立委及黨團提出 12 個修法版本，內容涵蓋產業投資租稅優惠及對外投資管理機制、產業園區用地用途、國家發展基金監管機制等，當日先進行詢答。

文化習慣不同 本、外籍偶有衝突

鍾佳濱表示，媒體報導，移工除夕夜放煙火干擾民眾生活，或是深夜高歌影響週遭居民休息，產業園區外的移工與國人摩擦時有所聞，主要原因在於文化及生活習慣造成社區超載。

產業園區土地成本高，業者通常會將土地拿來蓋廠房，但同時又大量聘用移工，再由仲介業者在附近社區租房，委外管理。鍾佳濱說，移工大多從事輪班工作，機車夜間進出頻繁，經常造成與居民的衝突，透過放寬這些限制，可滿足園區內的移工住宿需求。

現行產創條例第 39 條第 3 款「社區用地」所佔面積，不得超過全區總面積的 10%，鍾佳濱所提出的修法版本，將比例提高到 15%。第 46 條中有關社區用地的規範，則建議刪除現有「售供員工興建住宅使用」及「出售供興建住宅使用」等文字，僅保留「出售予園區內企業興建員工住宅使用」。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



經濟部憂失運用彈性 將再研議

經濟部書面報告回應，限縮用地用途，恐影響產業園區生產製造主要目的，以及產業用地、公共設施用地的規劃彈性。

經濟部官員解釋，若廠商能力許可，基於對移工的照顧與管理，可在園區建置宿舍提供移工居住。社區用地原本就可做建築使用，但不會限定特定用途。至於園區用地規劃，後續將再做研議。

鍾佳濱也建議，園區公設應兼顧區內企業勞工及週邊社區的需求，包括托嬰、幼托、長照及活動中心，也應一併納入園區設置開發計畫。

近年國際間競相爭逐優秀人才，立委鄭正鈐提到，以香港、新加坡為例，若企業高薪聘僱人才，薪資支出及海外延攬費用都享有租稅減免，台灣是否跟進？

經濟部次長何晉滄回應，無論產創條例或中小企業發展條例，對研發支出都有相關規範，人力的部分已有納入，可作為費用認列。

115.03.19 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部書面報告說明，每年於 5 月、8 月、11 月及次年 2 月以平信寄發前 1 季就安費繳款通知單，雇主應於該月 25 日前透過專戶繳納。未依期限繳納，可寬限 30 日，雇主於寬限期滿前 10 日仍未繳納者，勞動部再以雙掛號(附送達證書)寄發催繳通知單。

一般欠費案件在寬裕期限屆滿後 7 個月內仍未完成繳納者，移送行政執行；20 萬元以上大額欠費案件，則在寬限期屆滿後 2 個月內仍未完成繳納者，即移送行政執行。

欠繳就業安定費催繳程序耗時長

勞動部縮短行政執行、廢聘時程

勞動部近年積極處理就安費欠費，整體欠費情形呈下降趨勢，但催繳程序相對冗長，立委要求改善作業時程，加強嚇阻效果與確保公平性。勞動部去年已修改處理原則與程序，欠費案件從繳費期限到廢聘縮短 2 個月到 4 個月期程。

立法院先前審查 114 年就業安定基金相關預算時指出，根據審計部報告，勞動部近年積極辦理就業安定費欠費催收及清理作業，整體累計欠費確實呈現下降趨勢，但部分案件並未按規定時程移送行政執行及廢止聘僱許可。

欠費案件期限屆滿到廢聘平均 13.5 個月

此外原有的相關程序時程冗長，以一般欠費案件為例，從雇主繳納期限屆滿日到廢止聘僱許可，最長費時 13 個月。112 年度的廢止聘僱許可案件平均長達 13.5 個月，這段期間仍屬合法聘僱狀態，恐未能發揮防杜及嚇阻效果。

因此要求勞發署研議縮短移送行政執行及廢聘各項作業時程，以遏止少數雇主蓄意欠費，兼顧守法雇主的公平性。並凍結辦理就安費相關預算百萬元，須向衛環委員會提出書面報告，經同意始得動支。

勞動部書面報告說明，每年於 5 月、8 月、11 月及次年 2 月以平信寄發前 1 季就安費繳款通知單，雇主應於該月 25 日前透過專戶繳納。未依期限繳納，可寬限 30 日，雇主於寬限期滿前 10 日仍未繳納者，勞動部再以雙掛號(附送達證書)寄發催繳通知單。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



一般欠費案件在寬裕期限屆滿後 7 個月內仍未完成繳納者，移送行政執行；20 萬元以上大額欠費案件，則在寬限期屆滿後 2 個月內仍未完成繳納者，即移送行政執行。

移送行政執行後 2 個月內通知雇主完成補繳，或是陳述意見；如果繳足移送金額，即不廢止聘僱許可，未繳足者在通知後 3 個月內辦理廢聘。依相關程序，一般欠費案件從繳納就安費期限到廢聘之間大約 13 個月，大額案件為 8 個月。

一般案件縮短為 9 個月 大額縮至 6 個月

為了確保公平性，避免欠繳就安費雇主仍可繼續聘僱移工，而且欠費又持續增加，勞動部去年 5 月初修改相關債權催收原則和移送行政執行、廢聘的作業規定，縮短相關作業時程。考量相關作業所需的合理時間，針對期限屆滿仍未完整繳納的雇主，一般欠費案件相較過去提前 2 個月完成移送行政執行；另外就通知雇主陳述意見到廢聘期程，則較過去縮短 2 個月。

因此，一般欠費案件從繳納期限到廢聘作業時程可以從 13 個月縮短為 9 個月；大額欠費則從 8 個月縮短為 6 個月。

115.03.20 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

外籍家庭幫傭資格鬆綁，家中有 1 名未滿 12 歲兒童即符資格，勞動部目前正進行法制作業，預計 4 月 13 日開放申請。勞動部提醒，本國雇主於第一次聘僱家事移工，包括家庭看護工或家庭幫傭，需參加聘前講習，並於申請許可時檢附已參加講習之證明文件，聘前講習提供「臨櫃講習」、「團體講習」及「網路講習」三管道，去年約 6.8 萬人完成雇主講習。

外傭鬆綁 4/13 開放申請 法制作業中

本國人首聘家事移工 須接受聘前講習

外籍家庭幫傭資格鬆綁，家中有 1 名未滿 12 歲兒童即符資格，勞動部目前正進行法制作業，預計 4 月 13 日開放申請。勞動部提醒，本國雇主於第一次聘僱家事移工，包括家庭看護工或家庭幫傭，需參加聘前講習，並於申請許可時檢附已參加講習之證明文件，聘前講習提供「臨櫃講習」、「團體講習」及「網路講習」三管道，去年約 6.8 萬人完成雇主講習。

越勞無法自國外引進從事幫傭工作

依《就業服務法》第 48-1 條規定，本國雇主於第一次聘僱外國人從事家庭看護工作或家庭幫傭前，應參加主管機關或其委託非營利組織辦理之聘前講習，並於申請許可時檢附已參加講習之證明文件。

勞動部說明，家事移工首聘雇主若選擇從國外引進外國人，應於獲發招募許可後（初次招募為主）至申請聘僱許可前參加聘前講習；若是選擇在臺承接外國人，應於申請接續聘僱許可〈含變更雇主〉前完成講習，方可核發聘僱或接續聘僱許可。

勞動部進一步說明，針對外籍家庭幫傭的承接順位，已在轉換準則草案中訂定，預計 4 月 13 日生效，特殊家庭也就是點數達 10 點以上，承接順位是第 3、第 4，若是一般家庭、點數在 10 點以下則是第 5、6 順位，至於重症家庭看護工還是順位最優先在第 1、2，不會被影響。

另外，外籍家庭幫傭從國外引進，國籍上只能選擇菲律賓、印尼與泰國，越南因為之前失聯太高被凍結引進，不過若是在台灣承接其他工作類別的越勞從事家庭幫傭，則不受限。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



為便利雇主透過多元管道參加聘前講習，勞動部表示，已提供「臨櫃講習」、「團體講習」及「網路講習」等講習方式，講習內容為 60 分鐘之數位教材，內容包括：聘僱外國人之相關法令、外國人健康檢查及其罹患法定傳染病之處置、聘僱外國人入國後應辦事項、外國人權益保障及其他相關事項，民眾可自行選擇參加。

去年 6.8 萬人完成講習 網路最多

根據統計，114 年 1 月至 12 月底，依雇主參加講習管道三種方式區分，參加臨櫃講習有 854 人，參加網路講習有 6 萬 6,949 人，總計約 6.8 萬人完成雇主講習。

另外，在參加講習對象部分，除雇主本人外，因雇主無法參加講習而代為參與講習者，代理人須為與被看護者或被照顧者間具有相關親屬關係，且共同居住或代表雇主對移工行使管理監督地位者。並依民法規定，年齡需滿十八歲。

家庭幫傭之首聘雇主，代理人可由與被照顧者具有直系血親或一親等姻親關係之親屬參加講習，例如：子女、孫子女或媳婦、女婿。

若為聘僱家庭看護工作，則可由與被看護者具有下列之一關係的親屬參加講習：
1、配偶；2、直系血親(例如：父母、子女、孫子女、外孫子女)；3、三親等內之旁系血親或繼父母、繼子女、配偶之父母或繼父母、子女或繼子女的配偶；4、祖父母與孫子女之配偶、繼祖父母與孫子女、繼祖父母與孫子女之配偶。5、雇主為被看護者時，授其委託處理聘僱管理事務之人(例如：在台灣完全無親屬的被看護者同時為雇主，委託鄰友或私立就業服務機構處理移工聘僱管理事項)。

115.03.31 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

根據目前的統計，申請案件約 5 千 7 百多，最終核准 1 千 7 百餘件。陳駿季表示，農地容許使用上有一些規範，已經和地方政府溝通，僅針對溫室部分若未違規，就盡快同意補助。他也要求農糧署，未來要將申請案件上網，民眾可以透過線上系統追蹤案件進度，農糧署目前正在進行系統規劃。

溫網災損補助申請卡關 農業部將專案協助

去年 7 月丹娜絲颱風席捲嘉南沿海地區，導致部分農民溫網室受損嚴重，農業部也提供補助協助重建。但案件申請數與最終核准數落差大，立委指出因相關法規嚴格，因農地有違規情形，部分農民甚至不敢申請。農業部長陳駿季表示，將協助地方政府僅就溫室部分審核，若未違規就盡快同意。

立委王育敏 31 日在立院院會質詢時指出，礙於農業部法規，整塊土地上若有其他違規未行改善，農民即使溫網因風災遭到摧毀，也不會給予補助，因此目前嘉義縣仍有受到丹娜絲風災災損的農民得不到補助，或不敢申請，希望農業部給予農民協助。

根據目前的統計，申請案件約 5 千 7 百多，最終核准 1 千 7 百餘件。陳駿季表示，農地容許使用上有一些規範，已經和地方政府溝通，僅針對溫室部分若未違規，就盡快同意補助。他也要求農糧署，未來要將申請案件上網，民眾可以透過線上系統追蹤案件進度，農糧署目前正在進行系統規劃。

115.03.31 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057