



目 錄

| | |
|---|-----------|
| 恆力勵志小語 | 2 |
| 115 年 01 月底中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 | 3 |
| 禽流感好發季節 禽場工作者加強防護 | 6 |
| 勞動部春安聯合檢查北中南同步展開 事業單位違反職安法 34 項次 裁罰 94 萬元.... | 7 |
| 115 年起 外國技術人力薪資調漲 家看技術工檢附受訓證明 薪資 2.6 萬元..... | 9 |
| 製造業加薪本勞移工增額新制上路 Extra 轉換、特登適用?勞動部釋疑..... | 11 |
| 開放海外引進旅宿、商港技術人力資格認定向勞動部申請附加薪名冊..... | 13 |
| 春節期間短期打工多 雇主應依法投保 連假排班多元 勞動部籲勞雇事前約定..... | 15 |
| 國定假日新增「小年夜」 企業應留意 | 17 |
| 中小微振興計畫 輔導近 25 萬家企業 歲末關懷服務啟動 貼近產業實際需求..... | 18 |
| 提升居家生活安全 長照 3.0 增給付項目 7 月起 新增全租賃智慧科技輔具補助..... | 20 |
| 民眾提推動週休三日 勞動部先落實工時彈性措施..... | 22 |
| 外國技術人力薪資門檻已全面調升 既有聘僱可延續機構須高於基本薪..... | 23 |
| 開放救災重建營造業專案申請移工 核配破千名 | 25 |
| 80 歲以上申請外看委託仲介書表修正 3 月 1 日前過渡期 新舊版本皆可使用..... | 26 |
| 泰博工會控資方打壓工會 要求勞動部凍結引進移工 | 27 |
| 卓榮泰：確保補充產業所需人力 系統性開放引進技術、高階人員 | 28 |
| 勞保老年年金請領年齡 115 年起調整為 65 歲..... | 30 |
| 外國技術人力另立新法 補行申請規定修正 勞動部提醒 期滿續聘須於聘期屆滿前完成... | 31 |
| 齋戒月即將展開 籲請雇主支持尊重..... | 32 |
| 企業防制強迫勞動指引 洪申翰:年後公布 禁止留置移工護照文件 立即修就服法..... | 33 |
| 育兒家庭減工時 台北市祭工資補貼 3 月啟動試辦 每家企業最高 10 萬元..... | 35 |
| 外國人請領老年給付 114 年不足萬件 死亡給付 781 人 3 成 3 申請一次給付..... | 37 |
| 境外生破 14 萬學位生逾 9 萬人雙創高 越南學位生突破 4 萬人 馬國跌至 8 千..... | 39 |

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 數字是用來量化事物，不是評斷一個人的標準。
§ 想要光速的奔跑，請先慢慢走。 楊董
-
- § 懂得看開，是一種強大的力量。
§ 目標的堅定是性格中最必要的力量源泉之一，也是成功的利器之一。 二姐
-
- § 面對了，向前進了，一切就會變好了。
§ 每個驚喜的轉折都潛藏在你決定之後。 張姐
-
- § 成功不是終點，失敗不是結局，勇氣繼續前進才是關鍵。
§ 當藉口越來越厲害，成功也離你越來越遠。 雅琳
-
- § 道路再遠，只要方向是對的，就要一步步走下去。
§ 工作價值是自己給的。 金瑛
-
- § 退讓，不是因為你理虧。沉默，更不是因為無話可說，守住自身能量，比輸贏更重要。
§ 善待別人，也是善待自己。 愷悌
-
- § 一個人的態度，決定他的高度。
§ 因為付出而產生的價值，更值得尊重。 翎如
-
- § 你今天的努力，將成為明天的實力。
§ 向著心中的太陽前進，影子只會落在身後。 莎莎
-
- § 所有的努力，不是為了讓別人覺得你了不起，是為了能讓自己打心裡，看得起自己。
§ 凡事都正面，能量永不減！ 妙儒
-
- § 團隊合作是一種朝著共同願景一起努力的能力。它就像是燃料，讓平凡的人取得不平凡的成果。
§ 逆風的方向更適合飛翔，我不怕千萬人阻擋只怕自己投降。 勇衝

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



- § 因為有夢，認真過，改變過，努力過。夢想是一個人奮鬥的動力，夢想是一個人動力的源泉。
- § 人生只有走出來的美麗，沒有等出來的輝煌。 阿線
-
- § 最好和最大的勝利就是戰勝自己。
- § 命運就像自己的掌紋，雖然彎彎曲曲，卻永遠掌握在自己手中。 海平
-
- § 人事的艱難與琢磨，就是一種考驗。
- § 試著擁抱挫折，讓它成為自己飛高的動力。 婉蒂
-
- § 不說負面的話，能讓自己更好。
- § 人生就像一本書，出生是封面，歸去是封底，內容要靠自己填。 毓茹
-
- § 生命有限，用來計較與爭奪太浪費了。不如選擇快樂，善待自己，也溫柔對待身邊的人。
- § 換個視角，心情也會跟著改變。 芳宜
-
- § 與其抱怨，不如改變；與其等待，不如行動。
- § 真正的快樂來源於寬容和幫助。 美甄
-
- § 時間不一定是最好的解藥，但解藥一定在時間裡。
- § 能讓我們感覺快樂的，不是環境，而是態度。 靜如
-
- § 每個人都有自己要面對的功課，別太過度共情，會消耗自己的能量。
- § 幸福是簡單的，只要你有一顆善良的心，你永遠都會感受到它的存在。 裕嬪
-
- § 好事多磨，不用著急，一步一步慢慢往前走就行了。
- § 專心追求卓越，成功自然就會跟著你！ 阿利
-
- § 讓自己化作糖的甘甜，讓世界更溫柔。沉默的微笑，簡單卻充滿氣質。
- § 有耐心的人才能讓願望實現。 阿雅
-
- § 所有的壓力，都是為了讓你在某個時刻綻放成鑽石。
- § 擁有夢想只是一種智力，實現夢想才是一種能力。 人慧
-
- § 能夠知足常樂，才有正面的人生觀。
- § 當你能飛的時候就盡情去飛。當你有夢的時候就盡力去追。 佳雯
-
- § 認清自己只有一雙手，能握住的有限。
- § 從和敬清寂之美體會生活的態度。 玉蓮

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



§ 雖然我們無法改變環境，但我們可以改變心境。

§ 苦熬是在擺脫苦難的過程，經歷過就好了。

素楨

§ 在生活的路上，多一份感恩，多一份善意，多一份慷慨，就會多一份幸福。

§ 人之所以痛苦，在於追求錯誤的東西。

一漩

§ 捨去昨日的好與壞，把握今日。

§ 小洞不補，大洞吃苦。

文春

§ 最好的運氣任積極，最好的機會是努力。

§ 失敗經過正確努力以後，你會看見每一步都走在成功的路上。

湘芸

§ 好事要提得起，是非要放得下，成就別人即是成就自己。

§ 時間是治療心靈創傷的大師，但絕不是解決問題的高手。

雅琦

§ 成功屬於永不放棄的人，只要堅持一段時間，你就會成功。

§ 雖然我們無法改變環境，但我們可以改變心境。

長富

§ 當期待的結果不出現，不要停止努力，直到它出現為止！

§ 活著一天，就是有福氣，就該珍惜。

怡靜

§ 什麼最難？不會的最難。什麼最容易？學會的最容易。

§ 生活是一面鏡子。你對它笑，它就對你笑；你對它哭，它也對你哭。

紅蘭

§ 看到成功的希望，才有努力的力量；積累小成功，才能化為大的勝利。

§ 只要你肯努力，夢想能夠到達的地方，總有一天腳步也會到達。

正杰

§ 失敗是成功的因，也是成功的階梯。

§ 人生是一條沒有回程的單行線，上帝不會給你一張返程的票，所以一定要活在當下，珍惜目前。

秋馨

§ 問題不在事情難，在不得其巧，以及得到了巧不肯去做。

§ 遇到困難或是不會，不要太擔心，正是我要學習的時候。

彩云

☆~ 以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享 ~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



115年01月底 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

| 行 業 別 | 總 計 | 印 尼 | 菲 律 賓 | 泰 國 | 越 南 | 其 他 |
|--------------------------|---------|---------|---------|--------|---------|-----|
| 總 計 | 870,587 | 328,394 | 175,514 | 71,131 | 295,546 | 2 |
| 有效聘僱許可移工 | 770,836 | 296,346 | 171,991 | 68,949 | 233,549 | 1 |
| 農、林、漁、牧業 | 23,622 | 10,954 | 1,381 | 901 | 10,386 | 0 |
| 製 造 業 | 484,669 | 89,404 | 148,212 | 53,717 | 193,335 | 1 |
| 食品及飼品 | 43,590 | 10,969 | 5,774 | 4,587 | 22,260 | 0 |
| 飲 料 | 1,328 | 312 | 340 | 83 | 593 | 0 |
| 紡 織 | 19,425 | 4,777 | 3,867 | 3,298 | 7,483 | 0 |
| 成衣及服飾品 | 3,876 | 410 | 408 | 277 | 2,781 | 0 |
| 皮革、毛皮及其製品 | 1,757 | 359 | 77 | 309 | 1,012 | 0 |
| 木竹製品 | 3,225 | 1,298 | 241 | 128 | 1,558 | 0 |
| 紙漿、紙及紙製品 | 7,562 | 2,869 | 760 | 695 | 3,238 | 0 |
| 印刷及資料儲存媒體複製 | 4,126 | 694 | 365 | 438 | 2,629 | 0 |
| 石油及煤製品 | 48 | 23 | 1 | 0 | 24 | 0 |
| 化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維 | 4,575 | 754 | 1,564 | 812 | 1,445 | 0 |
| 其他化學製品 | 3,844 | 1,268 | 904 | 341 | 1,331 | 0 |
| 藥品及醫用化學製品 | 1,636 | 388 | 701 | 36 | 511 | 0 |
| 橡膠製品 | 9,308 | 2,153 | 1,189 | 1,518 | 4,448 | 0 |
| 塑膠製品 | 28,460 | 6,221 | 3,438 | 3,689 | 15,112 | 0 |
| 非金屬礦物製品 | 12,569 | 3,397 | 1,725 | 2,756 | 4,691 | 0 |
| 基本金屬 | 18,766 | 5,056 | 2,900 | 5,652 | 5,158 | 0 |
| 金屬製品 | 108,958 | 24,329 | 14,864 | 13,005 | 56,759 | 1 |
| 電子零組件 | 84,649 | 2,563 | 69,488 | 3,912 | 8,686 | 0 |
| 電腦、電子產品及光學製品 | 28,034 | 315 | 22,641 | 470 | 4,608 | 0 |
| 電力設備及配備 | 13,427 | 2,288 | 2,703 | 2,593 | 5,843 | 0 |
| 機械設備 | 39,172 | 7,241 | 6,713 | 3,487 | 21,731 | 0 |
| 汽車及其零件 | 16,329 | 3,960 | 3,062 | 2,433 | 6,874 | 0 |
| 其他運輸工具及其零件 | 11,093 | 3,016 | 733 | 2,113 | 5,231 | 0 |
| 家 具 | 5,525 | 1,927 | 479 | 350 | 2,769 | 0 |
| 其他製造 | 13,387 | 2,817 | 3,275 | 735 | 6,560 | 0 |
| 營 建 工 程 業 | 34,358 | 8,815 | 818 | 14,086 | 10,639 | 0 |
| 用水供應及污染整治業 | 457 | 212 | 2 | 7 | 236 | 0 |
| 廢棄物清除、處理及資源回收處理 | 457 | 212 | 2 | 7 | 236 | 0 |
| 醫療保健及社會工作服務業、其他服務業 | 16,476 | 5,314 | 1,429 | 37 | 9,696 | 0 |
| 其他服務業 | 211,254 | 181,647 | 20,149 | 201 | 9,257 | 0 |
| 聘僱許可失效移工 | 99,751 | 32,048 | 3,523 | 2,182 | 61,997 | 1 |

資料來源：勞動部勞動力發展署

說明：1. 同表 12-1 說明 1 至說明 3

2. 依據行業統計分類第 11 次修訂編制。

3. 國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

4. 「其他製造」包含其他製造業、資源化產業及外展製造工作。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

為防範動物傳人病例出現，地方衛生單位凡接獲動物流感疫情通報，均會立即展開疫情調查並協助清場人員正確執行個人防護。疾管署提醒，相關工作人員在作業過程中應落實自我防護，於工作結束後落實清消，並配合 10 日健康追蹤。若出現急性呼吸道感染或結膜炎症狀，應立即回報並主動告知醫療人員其職業與動物接觸史，以利早期診斷。

禽流感好發季節 禽場工作者加強防護

依據農業部監測資料，國內禽場自 2022 年 11 月檢出首例 H5N1 禽流感病毒以來，累計確診案件已達 135 件，今年截至 1 月底即有 7 件案例場。疾管署提醒，受 H5N1 感染動物的呼吸道分泌物及排泄物可能帶有病毒，呼籲民眾落實「5 要 6 不」防疫原則，確保禽肉蛋類完全熟食、養成肥皂勤洗手習慣、出現症狀要戴口罩就醫、公費對象定期接種流感疫苗，以及不混居飼養禽畜。

為防範動物傳人病例出現，地方衛生單位凡接獲動物流感疫情通報，均會立即展開疫情調查並協助清場人員正確執行個人防護。疾管署提醒，相關工作人員在作業過程中應落實自我防護，於工作結束後落實清消，並配合 10 日健康追蹤。若出現急性呼吸道感染或結膜炎症狀，應立即回報並主動告知醫療人員其職業與動物接觸史，以利早期診斷。

115.02.03 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部長洪申翰 3 日與次長李健鴻、黃玲娜分別率隊，於北、中、南三地會同地方政府及目的事業主管機關，同步實施歲末春安聯合檢查，呼籲事業單位務必落實各項職業安全衛生設施與管理機制，並妥善安排加班時數、加班費給付及勞工休息休假。

勞動部春安聯合檢查北中南同步展開

事業單位違反職安法 34 項次 裁罰 94 萬元

為督促事業單位落實春節前後作業安全與自主管理，以實際行動展現政府維護職場安全及防止勞工過勞的決心，勞動部 3 日啟動北中南三地春安勞檢，此次聯合檢查共發現事業單位違反《職業安全衛生法》34 項次，勒令停工 6 項次，裁罰金額合計新台幣 94 萬元。

春安勞檢已檢查 1,655 家次

「115 年春安期間加強職場防災實施計畫」為期 40 天，自 115 年 1 月 23 日至 115 年 3 月 3 日止。勞動部指出，至今已實施檢查 1,655 家次，辦理安全衛生教育訓練及宣導 30 場次。

勞動部長洪申翰 3 日與次長李健鴻、黃玲娜分別率隊，於北、中、南三地會同地方政府及目的事業主管機關，同步實施歲末春安聯合檢查，呼籲事業單位務必落實各項職業安全衛生設施與管理機制，並妥善安排加班時數、加班費給付及勞工休息休假。

洪申翰表示，農曆春節將近，事業單位歲修、趕工與臨時性作業明顯增加，職業災害風險同步升高，尤其營造工程、鋼鐵業及石化業正值年前趕工高峰期，稍有疏忽便可能釀成重大事故。近期發生多起營造工地新建工程電梯井墜落，以及民宅地下沉砂井結構補強作業中毒等重大職災，不僅造成勞工傷亡，也可能使家庭陷入生計困境。

洪申翰強調，各公民營機構與業者絕不能掉以輕心，必須強化安全管理，確保勞工生命安全不再被忽視。

洪申翰指出，勞動部已於今年 1 月啟動「強化職場減災行動計畫」，從源頭防災、部會合作、公私協力、監督檢查及科技輔助等面向推動減災策略，並於 1 月 28 日展開「加強監管高職災與高違規之廠場及工程執行計畫」，將職災頻率高、違規紀錄頻繁的廠場與工地直接列管並公開名單，只有改善措施確實到位、現場風險徹底排除，才會

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



解除列管。

源頭防災 雇主加強工安投資

洪申翰強調，「處罰絕非最終目的」，真正的重點在於雇主必須投注工安資源，從源頭落實職災預防，保障勞工安全。

針對今日所檢查的重大營造工程、大型鋼鐵工廠、石化廠業者實施聯合檢查，結果如下：

1. 南亞科 5A 公用廠建築及環境工程共違反 14 次、停工 5 項次，違反內容以承攬管理、墜落、倒崩塌、火災預防等防護措不足為主。
2. 中龍鋼鐵股份有限公司共違反 14 項次、停工 1 項次，違反內容以墜落、感電、機械捲夾、物體飛落及局限空間等防護措施不足為主。
3. 台灣氯乙烯工業股份有限公司林園廠共違反 6 項次，違反內容以火災爆炸、感電、化學品管理等防護措施不足為主。

115.02.03 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

家庭看護工作，外國人須完成補充訓練課程，包括透過勞動部外國人勞動權益網補充訓練專區，登入台灣就業通會員後，於勞動力發展數位服務平台完成 20 小時以上數位課程，取得結業證明；或參加集中訓練、到宅訓練等實體課程，或完成線上數位學習課程總時數 20 小時，並檢附「外國人從事家庭看護工作補充訓練結業證明書」。

115 年起 外國技術人力薪資調漲

家看技術工檢附受訓證明 薪資 2.6 萬元

由於外國技術人力薪資 115 年起調漲，針對外國技術人力展延聘僱許可之資格條件，勞動部表示，例如製造業雇主可以每月經常性薪資 3 萬 7,000 元、免附技術條件證明，或是維持每月經常性薪資 3 萬 5,000 元，但須檢附符合規定的技術條件證明文件；至於家庭看護技術工作亦同，不受技術條件限制的薪資數額為 2.8 萬元，有檢附技術證明，則是維持 2.6 萬元。

產業類不受資格限定 薪資 3.7 萬元

勞動部說明，產業類雇主申請展延聘僱許可時，須視送件時間適用不同規定。若展延申請案件屬於 115 年 1 月 1 日前送件者，仍可沿用原規定，以每月經常性薪資 3 萬 5,000 元，且免附技術條件證明方式提出申請。但若雇主於 115 年 1 月 1 日起向勞動部送件申請展延聘僱許可，則須依新制辦理。

勞動部指出，屆時雇主可擇一方式提出申請，以產業類外國技術人力，例如製造業、營造、屠宰等，以每月經常性薪資 3 萬 7,000 元、免附技術條件證明，或是維持每月經常性薪資 3 萬 5,000 元，但須檢附符合規定的技術條件證明文件。

此一原則同樣適用於家庭看護技術工作之外國技術人力展延聘僱案件。家庭看護工轉任家庭看護技術工作，需檢附受訓證明薪資為 2.6 萬元，不受技術條件限制的薪資則為 2.8 萬元。另外機構看護工薪資為 3.1 萬元，需檢附受訓證明，「不受資格條件限制之薪資數額」則已取消，換言之，未受訓的機構看護工無法成為外國技術人力。

家看補充訓練 線上或實體皆可

在技術條件部分，勞動部進一步說明，不同工作類別各有對應訓練要求。例如，製造業與屠宰業，雇主須聘僱同一名外國人累計滿 3 年以上，並於申請日前為其辦理

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

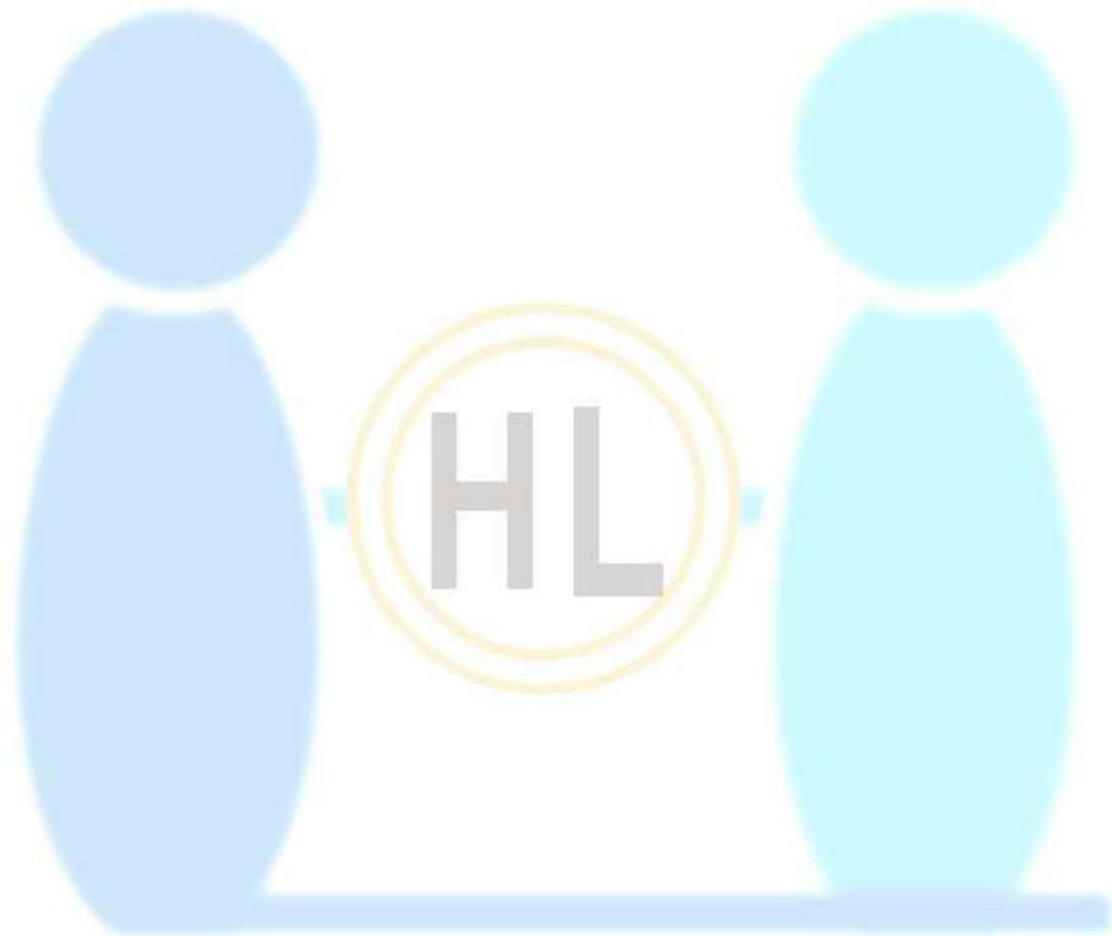
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



相當於製造或屠宰工作的專門知識或技術訓練課程，時數須達 80 小時以上，並檢附切結書。

至於家庭看護工作，外國人須完成補充訓練課程，包括透過勞動部外國人勞動權益網補充訓練專區，登入台灣就業通會員後，於勞動力發展數位服務平台完成 20 小時以上數位課程，取得結業證明；或參加集中訓練、到宅訓練等實體課程，或完成線上數位學習課程總時數 20 小時，並檢附「外國人從事家庭看護工作補充訓練結業證明書」。



115.02.04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

以勞保人數為百人的公司為例，若移工名額總計 38 人，聘僱外國技術人力 5 人，專技白領 3 人。加薪移工增額最多 10 人；藍領移工上限為 45 人，減去目前已有 38 名移工，餘 7 個名額；進一步計算專技、移工、外技總額上限為 50 人，減去現有人數 46 人，則僅剩 4 個名額，算出 3 個額度天花板之後，取最小值就是可以透過加薪增額申請的名額，以此案例來說就是 4 名。

製造業加薪本勞移工增額新制上路

Extra 轉換、特登適用? 勞動部釋疑

勞動部 5 日舉辦「跨國勞動力精進方案」線上說明會，針對製造業加薪本勞增加移工額度，可透過增加最低薪全時勞工增額 10%；特登工廠試辦計畫也適用，但必須以經濟部額度為限。

勞動部官員說明，製造業替投保薪資等級最低的本國基層全時勞工加薪 2 千元，可採 1:1 比例取得移工招募名額(境內承接或海外引進不限)，最高不得超過事業單位投保人數 10%，每名移工就安費 2 千元。製造業藍領移工(包括 3K5 級+Extra+國內承接增額 5%+加薪新制)上限從過去 40%提高為 45%，專技白領、移工及外國技術人力合計則不得超過 50%。

藍領上限 45% 加白領、外技最高 50%

以勞保人數為百人的公司為例，若移工名額總計 38 人，聘僱外國技術人力 5 人，專技白領 3 人。加薪移工增額最多 10 人；藍領移工上限為 45 人，減去目前已有 38 名移工，餘 7 個名額；進一步計算專技、移工、外技總額上限為 50 人，減去現有人數 46 人，則僅剩 4 個名額，算出 3 個額度天花板之後，取最小值就是可以透過加薪增額申請的名額，以此案例來說就是 4 名。

製造業加薪本勞增加移工名額的申請流程，與限制基本上相同，首先取得求才證明，接續申請無違反法令證明後，備齊相關資料以及規劃本勞加薪名冊向勞動部申請招募許可。

核發招募許可當月或次月申請調整

待取得招募許可函後，確實替本國勞工加薪 2 千元並向勞保局申請調整薪資投保級距(至少提高一級，若為第一級最低工資者則加薪後至少會提高 2 級)，然後才進一

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



步申請入國引進及辦理入國手續，接續申請聘僱許可。

舉例而言，若於 4 月 25 日申請招募許可，本勞薪資變動計算的基準月為申請日前 2 個月，即 2 月，若招募許可函於 5 月 4 日核發，則應於當月或次月提出申請調整投保薪資(即最慢 6 月)，那麼投保薪資異動才會在 6 月或 7 月生效(檢核變動月)。

另外因新制規定必須替最低薪資本勞加薪，如百人公司若欲申請最多 10 人的上限名額，其勞保薪資等級第一級的本國員工僅有 5 人，則需先替這 5 名本勞加薪，然後再從第 2 級的本勞挑選 5 人加薪。

Extra 制移工轉出 可以加薪增額承接

官員也說明，特定工廠也可適用加薪增額新制，但須合併計算在目前特定工廠試辦的 6 千人名額內；若透過加薪取得增額聘僱移工 3 年期滿續聘，必須再替最低薪的本勞加薪，不需要是首次加薪的同一名本勞。另外如果先前已經取得 Extra 名額，是無法取消或轉化為加薪增額的名額，但若依 Extra 制聘僱的移工轉出後，可以加薪增額名額承接(自轉自接)。

若加薪的本勞離職，必須通報勞動部，以資料異動方式提供新的加薪本勞資料修正名冊；將來也會修正查核規定將加薪增聘的移工納入查核，除了需要注意全部藍領移工、外國人的聘僱名額天花板，原則上就是以 10%為限、加薪人數 1:1 來看，與既有的 3K5 級制+Extra 分開計算，加薪本勞查核方式尚在微調，後續會公布。

除額度天花板外 查核分項計算

官員也強調，加薪方案與 Extra 制目的不同，若有雇主因申請 Extra 名額已達 45% 或 50%的額度天花板，無法足額進用加薪方案的額度，必須有空的 Extra 名額，在承諾本國勞工加薪、總員額未變情況下，才可減還 Extra 名額、轉換。

跨國勞動力管理組長蘇裕國表示，針對加薪申請，若投保薪資等級不同原則上採分次申請。針對自轉自接廢聘等相關疑問，必須符合有名額、前一個聘僱許可廢除，透過三方合意(前雇主、承接雇主、移工)可做到。

115.02.05 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

商港碼頭貨物裝卸集散工作，則限於取得航港局許可經營船舶貨物裝卸承攬業或貨櫃集散站經營業者才可聘僱，外國技術人力的薪資門檻為 3.9 萬元，國內求才薪資要求 4 萬 581 元。其境內聘僱僑外生最高額度為 20%，海外引進同樣必須加薪本勞，採 1:1 核給最高 10%。

開放海外引進旅宿、商港技術人力

資格認定向勞動部申請附加薪名冊

勞動部今年新開放旅宿服務工作及商港碼頭貨物裝卸集散工作，可透過海外引進外國技術人力擔任，勞動部 5 日透過線上說明會宣導相關政策內容，除了必須先為本國勞工加薪換取 1:1 的名額，外國人還必須符合學經歷、技術條件和語言條件，相關的境內申請項目可委由仲介代辦，海外選工、媒合則由海外延攬中心負責。

除了海外引進以外，兩種類別的工作都能夠境內聘僱。以旅宿服務工作來說，觀光旅館、一般旅館或是民宿，都可以聘僱在國內的副學士以上畢業僑外生擔任，名額上限為勞保投保人數 30%。

亦可境內聘僱副學士以上畢業僑外生

而若要透過勞動部的海外延攬中心引進，則僅限觀光旅館及一般旅館業者，替最低全時本國勞工加薪即可取得 1:1 的核配名額，最高 10%。旅宿服務的外國技術人力薪資門檻為 3.2 萬元，需要注意的是，境內聘僱及海外引進合計人數不能超過 30%。

商港碼頭貨物裝卸集散工作，則限於取得航港局許可經營船舶貨物裝卸承攬業或貨櫃集散站經營業者才可聘僱，外國技術人力的薪資門檻為 3.9 萬元，國內求才薪資要求 4 萬 581 元。其境內聘僱僑外生最高額度為 20%，海外引進同樣必須加薪本勞，採 1:1 核給最高 10%。

兩類工作都必須符合學經歷(外國副學士以上、外國高中職+2 年工作經驗或我國副學士以上畢業僑外生)，以及華語或英語 A2 以上(採英語者 3 年內須通過華語檢定 A2)。

僅從事許可工作起重機操作須有證照

技術條件部分，旅宿服務工作可以相關科系外國學士/我國副學士、曾來臺旅宿業

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



實習 6 個月以上、取得我國旅宿客房服務丙級檢定、海外旅宿訓練 40 小時、海外技能檢測，或是曾於國際連鎖品牌旅館 2 年以上實習/工作經驗等條件 6 擇 1。

商港碼頭貨物裝卸集散工作的技術條件，則是 5 擇 1，包括機電維修外國學士/我國副學士、取得我國起重機操作或機電整合丙級檢定、曾受起重機操作職安衛訓練 38 小時、受機電維修職訓 80 小時，或者是經海外技能測驗通過。

勞動部專委黃偉誠表示，海外訓練或海外技能測驗，是由勞動部與外國技術人力來源國合作辦理，並非由仲介找相關機構，以目前在菲律賓的部分是委託其技術教育技能發展署(TESDA)，當地國民受訓後會核發證書，結訓證明提供給海外延攬中心審查外國人的資格。

取得求才、無違反證明申請資格認定

勞動部也提醒，聘僱來臺的外國技術人力僅能從事經許可工作，旅宿服務工作範圍包括：房務、清潔、訂房及旅宿業所屬工作場所旅客接待等工作；商港碼頭則包括：在商港碼頭或貨櫃集散站內，從事貨物(櫃)輸送設備控制、載具設施拆裝、地勤作業指揮調度、人機動線控管、起重機操作(須具備國內證照)及機械修護工作。

兩類工作申請海外引進流程相同，與移工流程略有不同，首先辦理國內求才，接續申請無違反法令證明，以前述資料及加薪名冊向跨國勞動力事務中心申請雇主資格認定，取得資格認定至延攬平臺選工，選工媒合完成，透過事務中心線上系統申請聘僱許可，最後辦理外國人入國手續。勞動部強調，境內階段都可委由仲介辦理，選工媒合則由海外延攬中心負責。

須注意加薪時機 跨業轉換依現制

相關申請時程，以申請雇主資格認定前 2 個月為基準月，聘僱許可核發後，當月或次月替本勞加薪 2 千元並提出投保薪資調整，確保次月或再次月異動生效。加薪幅度為 2 千元，薪資投保級距至少提高 1 級。

黃偉誠也補充，若要跨業別承接，承接與被承接的雇主和外國人都必須符合資格，此外也必須先至公立就服機構登記，若 14 天沒有同業別雇主登記接續聘僱，才可繼續相關程序，與現行機制相同。

針對仲介辦理海外引進外國技術人力在境內的相關事項可如何收費，勞動部表示應按照「私立就業服務機構收費項目及金額標準」規定，基於有服務之事實始有收費原則，收取規範上限內的費用。

115.02.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞條司說明，民間企業多有比照政府行政機關辦公日曆表出勤之情形。企業如屬週一至週五為工作日、週六為休息日、週日為例假之出勤模式，欲比照政府機關出勤，可將今年小年夜(2月15日)適逢勞工例假，勞雇雙方可約定2月20日(星期五)補假，以形成本次春節期間之9天連假。

春節期間短期打工多 雇主應依法投保

連假排班多元 勞動部籲勞雇事前約定

農曆春節將至，各大賣場及年貨大街湧現採買人潮，帶動大量短期、臨時及兼職工作機會。勞動部提醒，雇主僱用短期或臨時人員，無論工作天數或時數多寡，應依法保障勞工各項權利；同時針對春節期間的出勤安排及工資給付，農曆除夕及大年初一至初三為國定假日，雇主應依法給假並給薪。如需勞工在國定假日或休息日出勤，應依法加倍或加成支付工資。

春節屬國定假日 依法給假給薪

勞動部勞工保險局指出，常有事業單位詢問勞工僅工作一天、甚至數小時是否仍需加保，答案為「必須」。依規定，只要僱用1名勞工(含工讀生及部分工時人員)，即屬就業保險及職災保險的強制投保單位，應於勞工到職當日申報加保；僱用5人以上者，則須同時為勞工投保勞保、就保及災保。另凡適用《勞動基準法》的勞工，不論事業單位規模大小，雇主皆應依法提繳退休金。

勞保局表示，為便利春節期間的加、退保作業，勞保局提供多元申報管道，投保單位可透過e化服務系統(<https://edesk.bli.gov.tw>)提前預辦加、退保及提、停繳退休金，亦可於勞工到、離職當日或春節假期後第一個上班日申報加、退保及提、停繳退休金。

多元申報管道 加、退保更便利

至於投保單位如非勞保局網路申報單位，亦可於春節假期後第一個上班日，填具加、退保(提、停繳)申報表，於表內註明「到、離職日適逢假日欲更正加、退保及提、停繳退休金」之字樣，並檢附勞工到、離職證明文件寄送勞保局，同樣可受理自勞工到、離職日加、退保及提、停繳退休金。

勞保局呼籲，雇主切勿因勞工身分為工讀生、兼職或臨時人員而未依法加保或提

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段768之7號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



繳勞退，否則除將面臨罰則外，勞工因此所受損失亦須由雇主負責賠償，違規情形並可能依法公告。

針對春節期間的出勤安排及工資給付，勞動部勞動條件及就業平等司表示，115 年小年夜、農曆除夕及春節期間均屬國定假日，若原為約定工作日，雇主應給予勞工休假且工資照給；如經勞工同意於國定假日出勤，工資須依法加倍發給。國定假日若適逢例假或休息日，亦應另行補假。

勞條司說明，民間企業多有比照政府行政機關辦公日曆表出勤之情形。企業如屬週一至週五為工作日、週六為休息日、週日為例假之出勤模式，欲比照政府機關出勤，可將今年小年夜(2月15日)適逢勞工例假，勞雇雙方可約定2月20日(星期五)補假，以形成本次春節期間之9天連假。

春節出勤加班 工資計算要注意

勞條司指出，雇主屆時如有需要勞工於春節連假期間加班，以月薪為新臺幣 36,000 元的勞工(以 36,000 元÷30 日÷8 小時，推算平日每小時工資額為 150 元)，出勤 8 小時為例，其各日出勤及工資給付規定如下：

一、2月14日、2月21日為休息日：依《勞動基準法》第24條第2項休息日出勤加給之規定計算。試算： $150 \text{ 元} \times 1\frac{1}{3} \times 2 \text{ 小時} + 150 \text{ 元} \times 1\frac{1}{3} \times 6 \text{ 小時} = 1,900 \text{ 元}$

二、2月16日、2月17日、2月18日、2月19日及2月20日(補假)為國定假日：依《勞動基準法》第39條規定，休假日出勤加倍發給工資。試算： $150 \text{ 元} \times 8 \text{ 小時} = 1,200 \text{ 元}$

三、2月15日及2月22日為例假：非有天災、事變或突發事件，不得使勞工於例假日出勤工作。

國假與工作日對調 徵詢勞工個別同意

勞條司進一步指出，各事業單位營運與排班型態不一，例假或休息日不見得均排定於星期六及星期日，國定假日補假日期亦有所不同，雇主應與勞工明確約定各類假別與出勤工資計算方式。如需將國定假日與工作日對調，亦須取得勞工個別同意，且不得減少勞工應有的國定假日天數。

勞條司提醒，事業單位就國定假日與工作日對調實施進行協商時，相關口頭詢問或書表之製作，建議使勞工能夠充分表達意見為佳，減少後續爭議的可能。

115.02.04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

農曆新年將至，2月15日「小年夜」至2月19日「初三」，為指定應放假之日。台北市政府勞動局提醒，2026年新增國定假日「小年夜」，企業須留意，避免因沿用舊制度而衍生爭議。雇主在國定假日當天應讓勞工休假一天，且工資照付。如徵得月薪制勞工同意於小年夜至初三出勤，工作8小時內者，依法至少需增給1日工資，或事前經勞工同意調移至其他工作日補休。

國定假日新增「小年夜」 企業應留意

農曆新年將至，2月15日「小年夜」至2月19日「初三」，為指定應放假之日。台北市政府勞動局提醒，2026年新增國定假日「小年夜」，企業須留意，避免因沿用舊制度而衍生爭議。雇主在國定假日當天應讓勞工休假一天，且工資照付。如徵得月薪制勞工同意於小年夜至初三出勤，工作8小時內者，依法至少需增給1日工資，或事前經勞工同意調移至其他工作日補休。

此外，部分工時勞工原則上不適用彈性工時制度，雇主排班與計薪應更審慎。

最低工資月薪今年起已調整為29,500元、每小時最低工資額為196元；如使時薪制勞工於國定假日出勤，每小時工資（8小時以內）不得低於392元。

115.02.05 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

中小微企業多元振興發展計畫成果發表會」2月6日於台北松山文創園區登場，為期2天的活動將展示計畫執行一年來協助中小企業數位轉型、淨零轉型及通路拓展的具體成果。行政院長卓榮泰表示，要來檢視政策是否確實到位，協助產業界，透過「3策略、3配套、1窗口」服務，協助數位及淨零雙軸轉型、擴大國際通路，同時也提供租稅優惠、普惠金融支持及信保機制，藉由「馬上辦服務中心」讓企業獲得服務與協助。經濟部近期也啟動歲末關懷服務，持續傾聽產業需求提供更多資源。

中小微振興計畫 輔導近 25 萬家企業

歲末關懷服務啟動 貼近產業實際需求

中小微企業多元振興發展計畫成果發表會」2月6日於台北松山文創園區登場，為期2天的活動將展示計畫執行一年來協助中小企業數位轉型、淨零轉型及通路拓展的具體成果。行政院長卓榮泰表示，要來檢視政策是否確實到位，協助產業界，透過「3策略、3配套、1窗口」服務，協助數位及淨零雙軸轉型、擴大國際通路，同時也提供租稅優惠、普惠金融支持及信保機制，藉由「馬上辦服務中心」讓企業獲得服務與協助。經濟部近期也啟動歲末關懷服務，持續傾聽產業需求提供更多資源。

相關工商團體、公協會及金融機構代表也出席體驗五大展區。2月7日也舉辦主題論壇，探討企業如何定位品牌與通路策略，展現企業應用AI的具體成果。

多元轉型、融資資源 協助企業

龔明鑫表示，去年經濟部透過輔導及提供金融措施，已協助近25萬家中小企業，協助創造高達97.46億元產值，以及多元振興貸款，協助取得1,785億元營運資金。AI轉型課程也累積超過27萬人次參與。

中企署指出，計畫透過產業輔導團一對一陪伴企業規劃轉型路徑，並聯合公協會、銀行、信保基金與聯輔基金，以馬上辦服務中心為窗口提供主動關懷，瞭解企業轉型及資金需求。

發表會以「頭家無限商機製造所」為主題，集結逾380家中小企業共同參與。在「AI基地」，體驗AI與物聯網技術如何進入製造、交通、食品與服務業，從設備安全預測、製程優化到智慧客服與財務管理，協助企業降低營運風險、提升良率與服務效

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



率。「永續好生意」呈現企業將循環材料、節能製程與供應鏈減碳轉化為市場機會的成果，包括以再生材料取代傳統塑料、智慧能源管理降低成本，以及協助上下游建立低碳供應鏈能力。

五大展區 展示 AI、永續範例

「明日之星」展區，新創企業展示 AI、IoT 與智慧應用技術如何從研發走向商業化，包含裸視 3D、無人機邊緣 AI 偵測技術、自主移動機器人等，可應用於遊戲娛樂產業、救災救援與倉儲物流。「通路全布局」呈現中小企業透過跨域合作、品牌整合與設計增值，將具地方特色的產品推向國內外通路市場。「城鄉好物」集結全國地方好物，展現最具溫度與在地特色的產品。「馬上辦服務中心」以即時與虛擬客服說明金融與輔導資源，企業亦可運用現場機台快速獲得數位轉型診斷與資源建議。



115.02.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

為減輕家庭照顧者的負擔，提升長者居家自主生活的安全與便利，衛生福利部表示，「長期照顧服務申請及給付辦法」有納入輔具及居家無障礙環境改善服務項目，針對長照需要等級第 2 級以上對象，預計 115 年 7 月 1 日起，新增全租賃智慧科技輔具給付項目，補助額度將提高為每 3 年最高 6 萬元，其中包含居家無障礙環境改善 2 萬元。

提升居家生活安全 長照 3.0 增給付項目

7 月起 新增全租賃智慧科技輔具補助

為減輕家庭照顧者的負擔，提升長者居家自主生活的安全與便利，衛生福利部表示，「長期照顧服務申請及給付辦法」有納入輔具及居家無障礙環境改善服務項目，針對長照需要等級第 2 級以上對象，預計 115 年 7 月 1 日起，新增全租賃智慧科技輔具給付項目，補助額度將提高為每 3 年最高 6 萬元，其中包含居家無障礙環境改善 2 萬元。

65 歲以上人口破兩成 超高齡社會

面對快速老化的人口結構與社會趨勢，衛福部強化推動「長期照顧十年計畫 3.0」，力求實現「健康老化、在地安老、安寧善終」的政策願景。相關措施除持續推動居家無障礙環境改善服務外，並納入智慧照顧科技與跨部會合作，結合內政部政策優化高齡者居住品質，打造高齡友善、安全的住宅環境。

根據內政部統計，截至 2025 年底，台灣總人口約為 2,329 萬人，其中 65 歲及以上高齡人口約達 467 萬人，約占總人口的 20.06%，正式邁入全球通用的「超高齡社會」標準，即每五人就有一位高齡者。

衛福部指出，自 107 年起已在《長期照顧服務申請及給付辦法》中納入輔具及居家無障礙環境改善服務項目，針對長照需要等級第 2 級以上者提供每 3 年最高新臺幣 4 萬元的補助，協助改善居家動線、浴廁無障礙設施等硬體環境，減少跌倒與照護風險。

隨著高齡人口與失能人口比例持續上升，衛福部進一步規劃自今年（115 年）7 月 1 日新增「全租賃智慧科技輔具」給付項目，將每 3 年給付額度提高至 6 萬元（含居家無障礙環境改善補助 2 萬元）。透過智慧科技輔具的導入，例如感測與緊急通報設備等，期望減輕家庭照顧者的負擔，提升長者居家自主生活的安全與便利。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

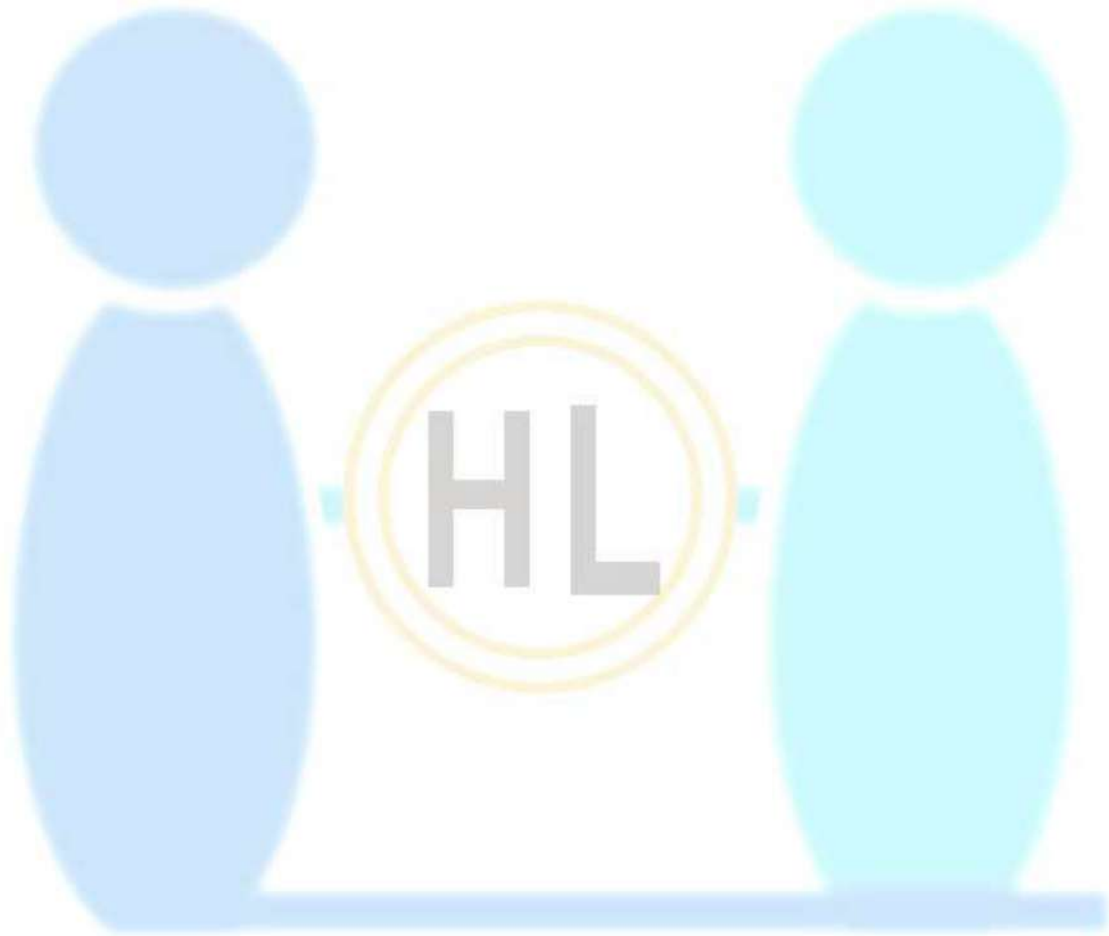
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



跨部會合作 打造高齡友善住宅環境

在住宅改善方面，衛福部也攜手內政部推動「老宅延壽機能復新計畫」，透過跨部會補助模式，協助評估符合長照資格的民眾於原有住宅增設或改善無障礙設施，進一步提升既有住宅的高齡友善程度，讓長者能安全、舒適地在熟悉的社區環境中安老。

衛福部強調，未來將持續整合長照服務、智慧科技與住宅政策資源，打造完善的在地照護網絡與安全友善居住環境，逐步實現讓高齡者既能健康生活、又能在地安心安老的長照顧景。



115.02.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

針對民眾於「公共政策網路參與平臺」提出「推動四日工作制，每週上四天班放假三天」議題，勞動部 6 日回應，該議題涉及多重層面，經與各方協商，認為現階段勞工家庭照顧需求確實增加，但週休三日涉及整體經濟運作，現階段宜先落實週休二日，推動勞雇雙方協商實施能符合勞工需求的工時彈性化措施。

民眾提推動週休三日 勞動部先落實工時彈性措施

針對民眾於「公共政策網路參與平臺」提出「推動四日工作制，每週上四天班放假三天」議題，勞動部 6 日回應，該議題涉及多重層面，經與各方協商，認為現階段勞工家庭照顧需求確實增加，但週休三日涉及整體經濟運作，現階段宜先落實週休二日，推動勞雇雙方協商實施能符合勞工需求的工時彈性化措施。

民眾於去年 10 月「公共政策網路參與平臺」提出「推動四日工作制，每週上四天班、放假三天」之提案，已附議超過 5 千門檻，行政機關需要正式回應，行政院人事行政總處與勞動部 6 日正式於網站回應。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃琦雅指出，為廣納各界意見，勞動部已邀請提議者、全國性勞雇團體、學者專家及相關目的事業主管機關進行多方溝通，深入了解各產業現行工時運用的實務狀況、服務需求，以及勞雇雙方面臨的實際挑戰。

黃琦雅轉述，與會多數團體代表普遍認同，因應高齡化與少子化，推動工時彈性化確實是重要方向；然而，對於全面推動「週休三日」，各界皆認為仍須審慎評估，包括勞工收入影響、產業特性、服務模式、人力調度，以及對整體經濟運作的可能衝擊。多數建議指出，現階段宜優先落實週休二日制度，並透過勞雇雙方協商，推動更符合勞工需求的彈性工時措施。

勞動部強調，會將勞雇團體關心的「推動工時彈性，落實工作與生活平衡」列為該部推動的重要政策之一，未來也會積極推動友善工時彈性化措施，並精進彈性工時制度運用與團體協商機制，加強法遵監督與勞動檢查，營造有利企業留才與保障員工權益的友善職場環境。

115.02.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

勞動部說明，若是外國技術人力辦理展延聘僱，原先若採免技術條件聘僱，也可改成檢附技術條件以較低的薪資數額聘僱。如果在今年 1 月 1 日之前申請，可以 114 年公告的薪資基本數額簽訂，聘僱許可仍有效而尚未需要變更、展延，不會強制要求修正勞動契約或追溯調薪，但若之後有申請變更則需要調整符合新制。

外國技術人力薪資門檻已全面調升

既有聘僱可延續機構須高於基本薪

2026 年 1 月 1 日起外國技術人力新制上路，勞動部近日針對「跨國勞動力精進方案」舉行的說明會講解新制內容，包含放寬留任比率及健檢、生活照顧等規定，以及全面提高基本薪資數額要求，也說明新舊制轉換的過渡措施。

新制放寬外國技術人力留用上限，製造業資深藍領移工可全數轉任，比率從過去 3K5 級制移工核配比率的 25%提高為 100%。

此外新制也調整健檢規範，若於境內聘僱外國技術人力，比如資深藍領移工轉任或是畢業僑外生留臺工作，只需要辦理聘僱健檢；若為國外引進，來臺首 3 年仍需經母國健檢、入國 3 日健檢及 6 個月、18 個月及滿 30 個月追蹤檢查。

健檢規範放寬 滿 3 年回歸國內法規

滿 3 年後，僅家庭看護技術工及多元陪伴技術工，仍須每 3 年定期胸部 X 光肺結核檢查及一般身體檢查，亦及該類別的外國技術人力申請展延聘僱、期滿轉換或接續聘僱許可時，均須檢附 3 年內合格的健康證明。至於其他技術工作，則依據職安法及各產業既有規定辦理。

新制也鬆綁生活照顧規定，由勞資雙方協商取得共識即可，外國技術人力可自主安排居住地點及日常生活，雇主無須設置生活照顧服務人員、也不需要向地方政府通報住宿地點，入國通報也取消，惟若發生行蹤不明的情況，雇主仍有通報義務。此外官員也提醒，如果勞動契約有明定需要提供生活照顧，雇主仍必須按契約完成應盡責任。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



今年起也提高外國技術人力薪資基本數額，產業類為 3.5 萬元(免技術條件為 3.7 萬元)；家庭看護為 2.6 萬元(免技術條件 2.8 萬元)、多元陪伴工作 3.1 萬元(3.3 萬元免技術條件)，機構看護為 3.1 萬元(技術條件不可免除)。

已聘僱者若提變動 薪資須符合新制

勞動部說明，若是外國技術人力辦理展延聘僱，原先若採免技術條件聘僱，也可改成檢附技術條件以較低的薪資數額聘僱。如果在今年 1 月 1 日之前申請，可以 114 年公告的薪資基本數額簽訂，聘僱許可仍有效而尚未需要變更、展延，不會強制要求修正勞動契約或追溯調薪，但若之後有申請變更則需要調整符合新制。

若 114 年已以 2.9 萬元薪資聘僱且仍在聘僱中的機構看護，今年起必須符合勞動部公告的最低工資，目前必須調整制 2 萬 9,500 元；若今年起申請變動，就須按新制調整。

115.02.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

由於新開放專案申請，近日也有業者對於初次招募申請期限提出疑義。勞動部官員說明，與國土署先前針對名額控管已達成共識，為避免國土署核配名額後，業者向勞動部申請招募許可卻不使用，因此目前只要經許可，3 個月內就必須申請入國引進，超過 3 個月則許可及名額失效，回歸國土署重新分配。

開放救災重建營造業專案申請移工 核配破千名

勞動部自 2023 年 6 月開放一般營造業民間工程業者聘僱移工，總額上限 1.5 萬名，於去年底實際引進人數終於突破萬人；近期陸續開放協助嘉南、花蓮風災災後復原的營造業者，若符合相關資格，可不受總額限制提出申請，根據國土署最新統計已核定超過千名。

根據勞動部統計，至去年底為止具有效聘僱許可的一般營造業移工達到 1 萬 41 人，實際引進人數達到總額的 66.94%。

另外近期勞動部已開放不受總額限制的移工申請專案，包含協助丹娜絲颱風及七二八豪雨、花蓮馬太鞍溪堰塞湖溢流災後復原的營造業者，若符合近 3 年承攬工程金額、聘僱本勞人數等門檻，都能向內政部國土署申請雇主資格認定。

截至 9 日為止，此次專案國土署已核發 72 件雇主資格認定函，累計核配 1,055 名移工名額。

由於新開放專案申請，近日也有業者對於初次招募申請期限提出疑義。勞動部官員說明，與國土署先前針對名額控管已達成共識，為避免國土署核配名額後，業者向勞動部申請招募許可卻不使用，因此目前只要經許可，3 個月內就必須申請入國引進，超過 3 個月則許可及名額失效，回歸國土署重新分配。

115.02.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞發署指出，考量實際業務運作，訂定過渡配套措施，於 115 年 3 月 1 日前，新、舊版本委託書皆可受理。若仲介業者目前已完成舊版委託書簽署，請儘速送件辦理；自 115 年 3 月 1 日起新提送之案件，則一律使用新版委託書，以利後續審查及作業順利進行。

80 歲以上申請外看委託仲介書表修正

3 月 1 日前過渡期 新舊版本皆可使用

因應《外國技術人力工作資格及許可管理辦法》自 115 年 1 月 1 日起正式施行，勞動部勞動力發展署近日公告配合修正相關行政作業文件，調整「80 歲以上申請聘僱家庭外籍看護工前國內招募求才」作業中之用語，並同步修正新版委託書。勞發署指出，115 年 3 月 1 日之後辦理相關案件時，仲介業者須持新版委託書辦理。

勞發署說明，隨著新法規上路，原稱「中階技術人力」已更名為「外國技術人力」，因此原第 3 類外國人之相關文字，已修正為「外國技術人力（家庭看護技術工作）」，以確保法規名稱與實務作業用語一致。

配合上述修正，勞發署已完成委託書內容更新，新版「委託私立就業服務機構辦理一委託書（1150206 版）」即日起下載。雇主可至「台灣就業通」網站，依序點選「找人才」>「移工業務」>「80 歲以上申請聘僱家庭外籍看護工前國內招募求才」>「應備物品」，下載新版文件使用。

勞發署指出，考量實際業務運作，訂定過渡配套措施，於 115 年 3 月 1 日前，新、舊版本委託書皆可受理。若仲介業者目前已完成舊版委託書簽署，請儘速送件辦理；自 115 年 3 月 1 日起新提送之案件，則一律使用新版委託書，以利後續審查及作業順利進行。

115.02.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

泰博企業工會 9 日再次到勞動部陳抗，工會控訴資方打壓工會，並涉及懷孕歧視開除因懷孕的女性移工，以及涉及強迫勞動的宿舍管理規範、濫收費用與各式罰款，工會要求勞動部在資方違法開除工會理事長的情況下，拿出捍衛勞權的態度、凍結泰博資方繼續引進移工。

泰博工會控資方打壓工會 要求勞動部凍結引進移工

泰博企業工會 9 日再次到勞動部陳抗，工會控訴資方打壓工會，並涉及懷孕歧視開除因懷孕的女性移工，以及涉及強迫勞動的宿舍管理規範、濫收費用與各式罰款，工會要求勞動部在資方違法開除工會理事長的情況下，拿出捍衛勞權的態度、凍結泰博資方繼續引進移工。

泰博工會控訴，工會成立半年來，公司不斷試圖打壓，雖然工會持續向桃園、新北勞工局提出調解申請，對惡質的宿舍管理措施稍有修正，但對所有涉及強迫勞動債務拘束的內容，一概拒絕繳納。

工會指出，泰博資方今年 1 月底開始動員全體員工加入工會，甚至於 2 月 2 日，泰博資方還邀請立委蘇巧慧等民代團隊人員出席，宣稱由民代「見證」員工的「入會儀式」。

工會提出，勞動部應正式進行調查泰博資方企圖染指工會的裁決，並要求勞動部凍結泰博引進移工，揚言若資方不停止阻撓工會自主性，將在年後於泰博公司與勞動部前發起另一輪抗爭。

勞動部回應，針對泰博勞資之不當勞動行為爭議事件，已收受裁決申請，並已召開二次會議進行調查，爾後將依相關程序續行調查，另就工會請求「調查泰博資方企圖染指工會」一事，本案已於 2 月 2 日收受工會相關陳報資料，並將依法調查。

勞動部指出，如經裁決委員會審理認定雇主有違反工會法第 35 條之情事，將依工會法第 45 條規定裁處雇主 10 至 50 萬不等之罰鍰，並公布雇主、代表人姓名。至於工會要求凍結泰博繼續引進移工一事，勞動部不願回應。

115.02.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

新制開放可百分之百留任資深移工，也提高薪資門檻增加留任誘因、開放留用外國籍實習生；針對製造業稀缺職類，產業主管機關可提案跨部會協調專案海外引進。另外內政部也將在今年研擬外國技術人力取得永久居留資格的多元組合認定方案，加強技術人力友善居留措施。

卓榮泰：確保補充產業所需人力

系統性開放引進技術、高階人員

工研院「先進半導體研發基地新建工程」10日舉行動土典禮，行政院長卓榮泰出席時表示，半導體產業是臺灣經濟發展的優勢，政府對產業有責任，必須確保補充產業人力、水電供應無虞、土地利用更合理開發；將系統性引進產業所需人力、土地使用更大規模開放，並全面接觸新式核能技術。

卓榮泰表示，新動土的先進半導體研發基地將是我國首座12吋半導體研發試量產場域，除了強化前瞻半導體技術的研發能量，最重要的是將會協助新創團隊與中小型IC設計公司，降低驗證門檻，加速技術商品化。

製造業約7千家聘1.4萬技術人力

他也感謝台積電捐贈3部12吋半導體高階製程開發相關設備，並對整體建廠設計給予協助指導。卓榮泰強調，半導體是臺灣經濟發展的優勢，也是驅動全球科技的重要核心引擎，在累積數十年半導體研發經驗的竹科園區建置12吋先進半導體研發基地，就是希望成為新創團隊與中小型IC設計公司的孵化與復育基地。

中央規劃115年度對半導體產業投入155億元預算，協助創新研發；此外，「AI新十大建設」在115年度亦編列311億元預算，積極投入矽光子、量子技術、AI機器人及無人載具等關鍵技術發展，促進百工百業智慧應用。

卓榮泰重申，政府對產業有責任，不容許發生停頓、導致世界產業供應鏈停滯，因此必須全力協助培育高階人才，補充產業所需人力；確保水電供應無虞、土地利用更合理開發。他表示勞動部已經系統性開放引進產業所需人力，包括中階技術人員、高階人員等，以充裕國內產業人力。

卓榮泰表示，未來臺灣將進入全國大規模大開放時代，不論是新蓋土地、區段徵收、老屋重建或都市更新，都希望能提高整體土地使用效率。針對水電供應問題，政

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



府將持續開發優質水源；除了落實「二次能源轉型」，也會全面接觸全世界先進的新式核能技術；期待核安會及經濟部依《核管法》審慎評估傳統核能未來方向。

稀缺職類可專案海外引進

依據勞動部去年底的「跨國技術人力精進方案」，全臺製造業有超過7千家廠商申請聘僱外國技術人力(即原中階移工)共1萬4,368人，由於過去外國技術人力配額有限，約有近2千家製造業者技術人力配額聘滿(超過3千人)。

也因此新制開放可百分之百留任資深移工，也提高薪資門檻增加留任誘因、開放留用外國籍實習生；針對製造業稀缺職類，產業主管機關可提案跨部會協調專案海外引進。另外內政部也將在今年研擬外國技術人力取得永久居留資格的多元組合認定方案，加強技術人力友善居留措施。

115.02.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

自民國 115 年 1 月 1 日起，勞工保險老年年金法定請領年齡調整為 65 歲。勞動部表示，被保險人可依自身退休規劃，選擇提前或延後請領老年年金；每提前 1 年請領，年金將減給 4%，每延後 1 年請領，年金則增給 4%，提前或延後請領最長以 5 年為限。經選擇提前或延後請領後，其減給或增給比例即行固定，日後不再變更。

勞保老年年金請領年齡 115 年起調整為 65 歲

自民國 115 年 1 月 1 日起，勞工保險老年年金法定請領年齡調整為 65 歲。勞動部表示，被保險人可依自身退休規劃，選擇提前或延後請領老年年金；每提前 1 年請領，年金將減給 4%，每延後 1 年請領，年金則增給 4%，提前或延後請領最長以 5 年為限。經選擇提前或延後請領後，其減給或增給比例即行固定，日後不再變更。

不過，勞動部提醒，若申請的是併計國民年金保險年資的勞保老年年金，請領年齡須年滿 65 歲，且不適用提前減給或延後增給的相關規定。

勞動部指出，為保障勞工老年生活，勞保老年年金制度的核心精神在於「活到老，領到老，活越久領越多」。只要勞保年資滿 15 年（或併計國民年金保險年資滿 15 年）、達到法定請領年齡，並已確實離職退保，即可依法申請勞保老年年金。

115.02.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部強調，新制已自 115 年 1 月 1 日生效，雇主務必留意「聘期屆滿前」與「逾期後 15 日內」兩項關鍵期限，避免因錯過補行申請時限，導致無法補辦而遭受處罰。

外國技術人力另立新法 補行申請規定修正

勞動部提醒 期滿續聘須於聘期屆滿前完成

勞動部提醒，雇主應於規定期限內辦理移工相關通知或申請，如需補行申請，針對期滿續聘許可者，雇主必須在外國人聘僱許可有效期間屆滿前，向勞動部完成補行申請，且同一名外國人之期滿續聘補行申請，以一次為限。

因應外國技術人力相關規定已另立新法，勞動部 115 年 2 月 10 日核釋《雇主聘僱外國人許可及管理辦法》第 70 條補行申請規定，刪除原涉及技術人力部分，其餘內容維持既有規範，並自 115 年 1 月 1 日回溯生效。同時，111 年 6 月 27 日勞動發管字第 11105097561 號令亦一併廢止。

勞動部說明，依新令規定，雇主如未於規定期限內辦理移工相關通知或申請，得在符合條件下補行申請，但須注意期限與次數限制。

針對逾期辦理情形，補行規定如下：

- 一、**期滿續聘**：依本辦法第 39 條申請期滿續聘許可者，雇主必須在外國人聘僱許可有效期間屆滿前，向勞動部完成補行申請。且同一名外國人之期滿續聘補行申請，以一次為限。
- 二、**其餘事項**：除期滿續聘外，其他逾期通知或申請案件，雇主應於超過規定期限後 15 日內，向勞動部補行通知或申請，並以一次為限。
- 三、**共通限制**：同一通知或申請類別之補行作業，以一次為限。

勞動部強調，新制已自 115 年 1 月 1 日生效，雇主務必留意「聘期屆滿前」與「逾期後 15 日內」兩項關鍵期限，避免因錯過補行申請時限，導致無法補辦而遭受處罰。

115.02.11 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



重點整理：

2026 年齋戒月預期將在國曆 2 月 18 日或 19 日開始，實際日期會由清真寺觀月後宣布。由於印尼移工大多信奉伊斯蘭教，呼籲僱主在他們齋戒期間給予彈性工作安排，尊重宗教信仰，支持他們完成齋戒，得到身心靈的慰藉。

齋戒月即將展開 籲請僱主支持尊重

2026 年齋戒月預期將在國曆 2 月 18 日或 19 日開始，實際日期會由清真寺觀月後宣布。由於印尼移工大多信奉伊斯蘭教，呼籲僱主在他們齋戒期間給予彈性工作安排，尊重宗教信仰，支持他們完成齋戒，得到身心靈的慰藉。

齋戒月為期一個月，期間信奉伊斯蘭教的印勞在日出後到日落間禁食甚至禁水，僅管白天無法飲食，但仍需繼續工作，對於自身體力是很大的考驗，娛樂活動也會暫停，藉此回歸真主。

台中清真寺呼籲僱主理解齋戒對穆斯林移工的意義，包容他們這段期間活作息調整，尊重其宗教信仰，不強迫飲食，可透過勞資協商適度地調整工作及生活作息，建立穩定和諧的勞資關係。僱主如需進一步了解齋戒月的涵義，可電洽(04)2473-2519。

115.02.11 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

針對台美貿易協定中關於勞動權益，勞動部長洪申翰強調，勞動權益已成為國際競爭的「必要配備」，此次協定將達成產業、勞工與國家的三贏局面。洪申翰指出，已完成企業防制強迫勞動指引，預計農曆春節年後第一週正式公布，同時立即修訂《就業服務法》有關禁止留置移工護照與重要身分文件，年後送行政院並儘速送立法院審議。

企業防制強迫勞動指引 洪申翰:年後公布

禁止留置移工護照文件 立即修就服法

針對台美貿易協定中關於勞動權益，勞動部長洪申翰強調，勞動權益已成為國際競爭的「必要配備」，此次協定將達成產業、勞工與國家的三贏局面。洪申翰指出，已完成企業防制強迫勞動指引，預計農曆春節年後第一週正式公布，同時立即修訂《就業服務法》有關禁止留置移工護照與重要身分文件，年後送行政院並儘速送立法院審議。

台灣國際供應鏈角色越來越重要

洪申翰 13 日下午在行政院「臺美對等貿易協定總體說明記者會」，以及勞動部舉行的「完善勞權規範競爭更有力」記者會說明相關事項。

洪申翰強調，台美對等貿易協定也與美國有相同默契，在勞動權益談判的思考核心為當台灣產業走進世界、在國際供應鏈角色越來越重要，就須接軌國際標準強化勞動權益保障。

針對協定生效 3 年內落實禁止對製造業及漁撈業的移工收取招募費，執行移工服務費「不預收、不超收」的規定，洪申翰說明，其中漁撈包括遠洋漁工，由於本次屬臺美雙邊貿易協定內容，主要涉及雙邊貿易相關產業，他說未來將視實施成效，評估是否擴及其他產業類。

3 年調適期 輔導與修法並行

洪申翰說明，政府目標是 3 年內禁止來臺移工被收取境外招募費，但境外收費涉及來源國仲介行為，非完全由臺灣政府可控，另臺灣多為中小企業，因此需提供 3 年調適期，3 年期間會持續輔導、推動，而非靜待期滿才處理。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



洪申翰進一步說，台美有共識要防止強迫勞動、落實公平招募，勞動部已完成訂定企業強迫勞動指引，預計年後首週公布，同時將修訂《就業服務法》有關禁止留置移工護照與重要身分文件，將於年後送行政院，儘速送立法院審議。

洪申翰指出，也將與經濟部合作組成輔導團隊，舉辦多場產業說明會，協助企業理解強迫勞動風險與合規要求；同時也將精進「國對國直聘」制度，強化雇主直接聘僱行政流程，減少仲介費用，協助企業降低成本，他指出，目前部分企業已實施「零付費移工」模式，由雇主負擔招募及仲介費用，政府也將持續鼓勵企業採行此做法。同時將優化仲介評鑑制度，納入「公平招募」精神，鼓勵仲介業者落實防制強迫勞動原則。

仲介評鑑制度納「公平招募」精神

洪申翰指出，為協助產業降低強迫勞動與經營風險，我國將循國內審議程序，採認美國關稅法第 307 條認定的強迫勞動產品禁止輸入我國，接軌國際勞動規範，提升我國產品在全球市場信任度，後續會與經濟部國際貿易署組成審議會，我國將循國內程序進行認定，禁止強迫勞動產品輸入，讓勞動人權對齊國際標準，阻絕低價強迫勞動商品流入台灣，保障台灣產業成為國際認可的優質供應鏈，讓貿易與消費更符合人權期待。

此外，洪申翰也說，經濟部已規劃 30 億要協助產業轉型、穩定勞工就業，前幾天與汽車業工會座談，也請經濟部研議新台幣 30 億元車業專款要連結勞工權益，避免產業一手拿補助、一手對勞工不利，農曆年後就會跨部會召開勞、資、政社會對話助勞工調適，並加碼預算推動專案計畫支持勞工精進工作技能，會雙管齊下協助產業跟勞工。

降低工會組成門檻人數 尚未訂定

勞動部將在協定生效後五年內，針對勞工結社權之下列事項進行法規調適，在工會制度方面，洪申翰表示，目前尚未訂定具體降低企業工會組成門檻的人數標準。未來將廣泛蒐集勞資雙方及產業意見，評估制度調整方向。此外，針對長期未運作工會的處理機制，也將研議建立適當制度，但強調並非賦予政府任意解散工會的權力，而是為保障勞工結社權與協商權。

洪申翰強調，整體改革目標明確，即降低移工債務負擔、推動公平招募、防制強迫勞動，並強化勞動權益保障。政府將在調適期內持續推動相關制度完善，確保政策落實。

115.02.13 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

為打造友善育兒環境，台北市政府率先全國推出「育兒減少工時」試辦計畫，以鼓勵與支持為核心，攜手企業在不減薪的前提下，逐步打造更友善的育兒職場文化。凡參與計畫的事業單位，只要提供家中有 12 歲以下子女、且確實有育兒需求的員工，每日彈性減少一小時工時，市府將補助減少工時所對應薪資的 8 成，每家事業單位最高補助 10 萬元。

育兒家庭減工時 台北市祭工資補貼

3 月啟動試辦 每家企業最高 10 萬元

為打造友善育兒環境，台北市政府率先全國推出「育兒減少工時」試辦計畫，以鼓勵與支持為核心，攜手企業在不減薪的前提下，逐步打造更友善的育兒職場文化。凡參與計畫的事業單位，只要提供家中有 12 歲以下子女、且確實有育兒需求的員工，每日彈性減少一小時工時，市府將補助減少工時所對應薪資的 8 成，每家事業單位最高補助 10 萬元。

台北市長蔣萬安於市政會議上宣佈此項試辦計畫，自今年 3 月 1 日起，企業在不減薪的情況下，給予家中育有 12 歲以下孩童的家長每天減少 1 小時工時，這段時間的工資由市府提供八成補助，讓有育兒需求的家庭可彈性安排職涯和育兒，接送孩子上、下課，不必在工作與家庭之間二選一。

企業申請若踴躍 不排除增預算

計畫專區將在 2 月底前上線，公布計畫內容及申請表單，按照預算總額初估將有 55 家以上事業單位申請、約 400 名勞工受惠。後續勞動局將觀察申請情況，如有需要也不排除增加經費。

蔣萬安說，台北一般上班時間比上學時間晚，而下課時間又比下班早，參考南韓光州市推動育兒彈性工時的經驗，並依據產業與就業型態進行調整，設計出符合台北市需求的模式，讓員工可以彈性選擇在上班或下班的時間，不必再為接送小孩而焦慮，讓友善育兒不只是口號，而是可以落實的制度行動。

勞動局長王秋冬提到，許多家長在育兒階段，常面臨工作與家庭照顧難以兼顧的現實壓力，尤其是在孩子仍需接送與陪伴成長的時期，更需要制度上的支持。因此，推動育兒減少工時試辦計畫，正是希望協助企業體貼員工的實際需求，打造更友善的

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



育兒職場環境，協助家長在孩子成長關鍵期多一點陪伴，也讓企業透過彈性制度提升員工向心力與穩定度。

勞動局將設專區 說明申請條件

凡是登記設立在台北市的事業單位，只要提供戶籍設籍於台北市、且有 12 歲以下子女並確有親自接送需求的家長，子女送托於合格立案托育機構、居家托育（保母）或就讀國小，並實施每日減少工時的措施（延後一小時上班或提早一小時下班），且薪資不減，即可向勞動局提出補助申請，申請期間為 3 月 1 日至 6 月 30 日止。

計畫也規定企業單位實施減少工時措施時，每月至少實施 10 日，且至少 3 個月，合計實施時數至少 30 小時。勞動局將補助雇主每名受僱者在計畫期間，減少工時對應薪資的 8 成，而每名受僱者最高補助為 1 萬 5 千元，每家事業單位的總補助上限為 10 萬元。

勞動局強調，近年來 ESG 永續理念已成為企業治理的重要指標，其中「S(Social, 社會責任)」，特別關注人力資本管理與勞工關係等，盼透過制度性的補助計畫，協助企業在兼顧營運的同時，也能支持育兒爸媽在孩子成長重要階段，有更多心力陪伴及照顧孩子，讓友善育兒成為職場能共同努力方向。

申請資格、補助內容及作業方式，電洽勞動局勞資關係科(02)2720-8889 分機 7010、7009。

115.02.25 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

114 年移工在台總數逾 86.6 萬人，其中符合參加勞工保險的移工有 55.7 萬餘人。根據勞動部勞工保險局統計，114 年參加勞保的外籍被保險人死亡有 781 人，其中一次給付的有 258 人；又我國引進移工超過 30 年，近幾年請領老年給付案件數持續升上，不過，114 年請領勞保老年給付件數不足 1 萬件，較 113 年件數大幅減少 3 千餘件。

外國人請領老年給付 114 年不足萬件

死亡給付 781 人 3 成 3 申請一次給付

114 年移工在台總數逾 86.6 萬人，其中符合參加勞工保險的移工有 55.7 萬餘人。根據勞動部勞工保險局統計，114 年參加勞保的外籍被保險人死亡有 781 人，其中一次給付的有 258 人；又我國引進移工超過 30 年，近幾年請領老年給付案件數持續升上，不過，114 年請領勞保老年給付件數不足 1 萬件，較 113 年件數大幅減少 3 千餘件。

移工適用勞基法有 55.7 萬人

勞動部說明，在適用勞基法行業從事工作的外籍移工依規定參加勞保，享有與本國勞工相同之保險給付權益；外籍被保險人包括外籍移工、白領外國人、外籍配偶等。

依據勞保條例第 63 條規定，98 年進入職場的勞保被保險人，無法選擇 1 次金給付，僅能申請年金，除非 98 年以前曾投保勞工保險，該規定不分本國人或外國人一體適用。

根據資料，114 年參加勞保的外籍被保險人死亡人數有 781 人，其中符合申請一次金的有 258 件，請領總額 64,621,260 元；請領遺屬年金件數 523 件，請領總額 68,949,592 元。

勞保局說明，外籍被保險人死亡給付包含勞工保險與勞工職業災害保險；外籍被保險人死亡給付一次金包含喪葬金津貼、遺屬津貼及遺屬一次金。

勞保局表示，遺屬年金案件，如匯至國外金融機構方式領取死亡給付時，須自行負擔國外匯費，並自應領取之死亡給付金額中扣除，領取遺屬年金給付者按月自給付金額中扣除。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



勞保局指出，參加勞工保險之外籍被保險人，其父母、配偶或子女死亡，得依勞工保險條例第 62 條規定申請家屬死亡喪葬津貼 1.5 個月至 3 個月不等，114 年申請勞保家屬死亡給付有 1 萬 101 件，其給付金額新台幣 951,746,742 元，平均 1 件獲得約 9.4 萬元。

外國人家屬死亡給付 1 萬件

我國自 78 年 10 月 28 日正式合法引進移工，已有不少移工符合請領勞保老年給付資格，且泰國等移工來源國政府、或是民間單位也出面協助曾來台工作的移工提出申請。

勞保局說明，98 年 1 月 1 日勞保年金施行後，老年給付分 3 種請領資格：1. 老年年金給付；2. 老年一次金給付；3. 一次請領老年給付。

98 年 1 月 1 日前有勞保年資者，才能選擇一次請領老年給付；98 年 1 月 1 日勞保年金施行後初次參加勞工保險者，不得選擇一次請領老年給付。

勞保局指出，114 年請領老年給付，其年齡需滿 64 歲，保險年資合計滿 15 年可領老年年金年；年滿 64 歲，保險年資合計未滿 15 年則領老年一次金。

根據勞保局統計，114 年外籍被保險人請領老年給付案件共有 9,888 件，其中包括老年一次金及一次請領老年給付的件數合計 9,373 件，平均請領金額約為 6.7 萬元；請領年金給付有 515 件，請領總金額 97,404,524 元。

115.02.26 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

針對港澳生部分，移民署說明，依攬才專法第 30 條第一項準用第 12 條規定，港澳居民取得我國副學士以上學位者，以應屆畢業生之身分依法取得本署許可延期居留（覓職）期間（6 個月並可延長 1 次），在我國從事工作，得免申請工作許可。

境外生破 14 萬學位生逾 9 萬人雙創高

越南學位生突破 4 萬人 馬國跌至 8 千

大專校院境外生最新統計資料 25 日出爐，依據教育部統計處發布的學校基本統計資訊，114 學年度境外學生超過 14 萬人創歷史新高，學位生突破 9 萬人同樣創下新高，其中越南學位生也首度突破 4 萬人，馬來西亞則跌至 8 千人左右。從統計資料推估，今年的畢業僑外生人數可望超過 1.4 萬人，隨著新制開放畢業後「覓職期」自由工作，這批畢業生將成為缺工市場新活水。

學位生年增 1.2 萬人

根據教育部發布的統計資料，114 學年度境外學生達到 14 萬 417 人，其中正式修讀學位的學生達到 9 萬 1,192 人，雙雙創下歷史新高。與前一學年度相較，整體境外生增加將近 1.6 萬人，其中學位生增加超過 1.2 萬人，成長 16%。

9.1 萬的境外學位生中，外國學生超過 6 萬人，僑生、港澳生接近 3 萬人。以國別觀察，越南學位生年增逾萬人，以 4 萬 940 人穩居第一；印尼學生較 113 學年度略增 1 千 8 百人，以 1 萬 3,957 人居次；馬來西亞學位生雖然仍居第三，但人數再次下降破千，跌至 8 千人左右。

其餘各國中，緬甸國內動盪局勢仍未趨緩，來臺留學生人數持續增長，114 學年度再增加 1,135 人達到 3,638 名學位生，在各國中位居第 4，已經超越菲律賓的 3,590 人。

推估今年畢業人數有望超越 1.4 萬人

隨著入學人數增加，每年的畢業僑外生人數也持續成長，從此次發布的統計資料來看，去年的畢業生人數超過 1.3 萬人，較前一學年度增加數百人。

若以目前在學的大四生來推估，今年的畢業僑外生人數可能進一步突破 1.4 萬人，其中越南畢業生約占 3 成 5，馬來西亞和印尼畢業生各站 1 成 5 左右。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



為培育及留用外籍專業和技術人才，政府除了分階段陸續推出不同形式的產學專班，也持續鬆綁外國留學生畢業後的就業規範。包括將畢業僑外生評點制的配額取消、開放以外國技術人力資格投入旅宿和商港碼頭工作等。

根據勞動部統計資料，雖然以畢業僑外生評點制留臺工作人數持續上升，但近來成長趨緩。以每年初次獲核發聘僱許可人數來看，2022年達到5,313人的峰值，隔年雖僅略減，但2024年即跌破5千人，去年略為回升至5,128人，不過與當年度畢業僑外生相較，連4成都不到；透過外國技術人力資格留臺就業者就更少了。

攬才新制畢業僑外生尋職期自由工作

一方面源於評點制仍受限於雇主企業營業額、資本額的高門檻；另一方面，一般企業對於外國技術人力資格規範、聘僱程序的不熟悉，導致其卻步。

為了進一步強化留才效果，攬才專法新制今年上路，外國人取得我國副學士以上學位，應屆畢業生向移民署申請取得許可，延期覓職居留期間，無須申請工作許可。

依「外國人停留居留及永久居留辦法」，來臺就學的外國人畢業後，可於居留期限屆滿前申請延期居留，原則上延期1年，可申請再延1年，最長2年。

多項利多可能促進留臺比率

針對港澳生部分，移民署說明，依攬才專法第30條第一項準用第12條規定，港澳居民取得我國副學士以上學位者，以應屆畢業生之身分依法取得本署許可延期居留（覓職）期間（6個月並可延長1次），在我國從事工作，得免申請工作許可。

此外，永久居留條件也同步放寬，取得副學士以上至博士學位的外國專業人才可折抵1至3年永久居留的居住期間。相關措施可能大幅影響今年畢業僑外生投入勞動市場的比率。

115.02.26 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057