



目 錄

春節休假公告	2
恆力勵志小語	3
114 年 12 月底中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分	6
115 年起 中階改名稱為外國技術人力 加薪本勞 開放海外引進旅宿、商港碼頭	7
勞動部核釋移工人數計算方式 115 年元旦生效	9
115 年起 雇主新聘外國專業人士須提撥 6% 勞退金	10
強化旅館外籍實習生權益保障 明訂獎助金加津貼比照基本工資	11
印尼直聘專案選工範圍再擴大 增營造、屠宰及海洋漁撈 3 業別	13
製造業加薪本勞增額移工 115 年上路 加薪者須為全時勞工 部分工時勞工排除	15
違法宰殺犬貓 最重可罰 200 萬元 移工違反動保法趨增 農業部發函	17
114 年托兒設施措施 勞動部補助 561 家 補助企業辦理托兒措施 2/28 截止申請	19
一般工廠擴廠申請特登 可續聘移工 產發署修正審查作業要點 即日生效	21
傷病假、家庭照顧假新制 列勞檢重點	23
高碳洩露風險認定原則正式公告 17 個行業入列	24
保障移工權益 滿 10 年應設舊制專戶 新制 4 月上路 中市近期展開輔導催設	25
春節連假 9 天就醫需求增 衛福部推整備專案 呼籲民眾備藥打疫苗 善用分流門診	27
投入花蓮馬太鞍溪堰塞湖災後復原 營造業者即起可申請一般營造移工	29
配合勞動法令修正 工作規則參考手冊修正 30 人以上雇主需適時修正 違者將處罰鍰	31
特定工廠資格認定函 效期縮為 90 日	33
強化雇主責任 修正勞退金條例施行細則 拒絕勞工自願提繳勞退金 將會有罰則	34
到廠勞動教育 台北市即起受理申請 無須負擔費用 提升勞僱雙方法規認識	36
去年製造業移工增加近 2.4 萬人 成長行業集中 反映 AI 高度影響	38
重建處外籍看護到宅指導 提前開跑 台北市內合法聘僱家庭 可免費申請	40
工廠危險物品申報 1 月底前須完成	42
申請外籍家庭看護工 13 項免評資格 5 個月總申請 8.4 萬件 逾 7 成符合免評	43

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



★ 春節休假公告 ★

親愛的客戶您好，本公司將於農曆新年
115/02/14(六)至 115/02/22(日)休假，
此期間若有緊急事件，我司將安排人員協助處理。
順祝 商祺！

📞 桃園總公司

業務部經理 王翎如：0931-034186
 客服部經理 劉金瑛：0981-919466
 客服專員 彭愷悌：0936-172228 呂裕嬪：0903-140028
 邱美甄：0903-143368 林素楨：0967-206027

翻譯老師
 泰國翻譯 劉金瑛：0981-919466
 印尼翻譯 陳海平：0903-532263 王婉蒂：0976-195882
 越南翻譯 阮氏線：0955-310190 孔氏雅：0903-428686
 陳文春：0903-660428
 菲律賓翻譯 陳海平：0903-532263

📞 台中分公司

業務部副總 陳長富：0921-168187
 業務專員 藍正杰：0974-347786 譚彩云：0967-348986
 客服專員 邱美甄：0903-143368

翻譯老師
 泰國翻譯 劉金瑛：0981-919466
 印尼翻譯 范秋馨：0981-428686
 越南翻譯 段紅蘭：0981-278686
 菲律賓翻譯 范秋馨：0981-428686



如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
 電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
 電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 天下難事，必作於易；天下大事，必作於細。
§ 不是因為幸福才感恩；是因為感恩才會幸福。 楊瑾
-
- § 人生必需要經過風雨才會遇見彩虹。
§ 你若耕耘，就有收穫；你若努力，就有成長；你若堅持，就有希望。 二姐
-
- § 心態若安好，就沒有過不去的坎。
§ 改變是為了讓自己，變得更好。 張姐
-
- § 只要信心在，勇氣就在，努力在，成功就在。
§ 很多失敗不是因為能力有限，而是因為沒有堅持到底。 雅琳
-
- § 走在一起是緣份，一起在走是幸福。
§ 效率是做好事情，效能是做對的事情。 金瑛
-
- § 別為了還沒下的雨提前把自己淋濕。
§ 蹲下來是為了跳得更高。 愷悌
-
- § 沒有收拾殘局的能力，就別放縱善變的情緒。
§ 你的嘴就是你的風水。 翎如
-
- § 想要快樂，就別讓自己過得無精打采。
§ 你今天的努力，將成為明天的實力。 莎莎
-
- § 生命不止需要長度，更需要寬度。
§ 再長的路，一步步也能走完；再短的路，不邁開雙腳也無法到達。 妙儒
-
- § 激勵好的人，對不起不好的人。
§ 優柔寡斷當然可以避免去一些做錯事的可能，但也失去了勝利的機會。 勇衡
-
- § 原諒或是怨恨只是一念心，心念一轉能包容一切。
§ 心正路正，走下去不會偏差。 阿線
-
- § 為人處世要小心細心，但不要小心眼。
§ 內能自謙是功，外能禮讓是德。 海平

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



-
- § 原諒別人就是善待自己。
§ 人事的艱難與琢磨，就是一種考驗。 婉蒂
-
- § 想活成什摸模樣，與歲月無關。
§ 失敗的人看困境，成功的人看機會。 毓茹
-
- § 遇到難題，先處理心情，再處理事情。
§ 多花時間成長自己，少花時間去苛責別人，忌妒別人。 芳宜
-
- § 人生很短，世界很大，風景很美，機會很多，只要是您認為值得的夢想就去追求！
§ 當一扇門關上時，另一扇幸福的門將開啟，只是我們常緊盯關閉的那扇，忽略已為您開啟的幸福。 美甄
-
- § 各退一步，才能各自進一步。
§ 別讓今天輸給明天的焦慮與昨天的遺憾。 靜如
-
- § 不要害怕改變，每一次改變都是成長的蛻變，它會讓您遇見更好的自己，開啟新的旅程。
§ 您可以擁有一段糟糕的回憶，但是不能放縱自己過糟糕的人生，命運只負責洗牌，出牌的永遠是自己。 裕嬪
-
- § 人就像寒冬裡的刺蝟，互相靠得太近，會被刺痛，彼此離得太遠，又會感覺寒冷。
§ 以耐心、耐力，盡己所能去愛。 阿利
-
- § 有心就有福，有願就有力。
§ 知足常樂，甘願做，歡喜受。 阿雅
-
- § 當你動起來時，阻力會變成助推力。
§ 與其追求完美，不如追求每天都有進步。 人慧
-
- § 解決問題最好方法就是「接受它」。
§ 不要小看自己，因為人有無限的可能。 佳雯
-
- § 微笑，是促使人與人靠近的寶物。
§ 長在我們大腦左右的耳朵，往往左右我們的大腦。 玉蓮
-

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



- § 遇到困難時不抱怨，既然改變不了過去，就努力改變未來。
- § 不管遇到什麼困難，咬咬牙，挺一挺，總會過去，彩虹總在風雨後。 素楨
-
- § 想一千次，不如努力的去試一次；華麗的跌倒，勝過無謂的徘徊。
- § 把困難舉在頭上，它就是滅頂石；把困難踩在腳下，它就是墊腳石。 一漩
-
- § 人生能被人需要，能夠有份功能，為人付出，才是最幸福的人生。
- § 要想家庭吉祥和睦，要常常起歡喜心。 文春
-
- § 每一個你不滿意的現在，都有一個你不努力的曾經。
- § 走得多慢都無所謂，只要你不停下腳步。 湘芸
-
- § 只要開始就有累積，只要累積就有成績。
- § 或許你終身追求的伯樂，只是願意改變想法的自己。 雅琦
-
- § 要麼做，要麼不做。沒有“試着做”這回事。
- § 人生為人群付出多少，就得多少踏實感。 長富
-
- § 抱最大的期望，最大的努力，做最壞的打算。
- § 每天都是生命中的一張白紙，每個人、每一件事都是一篇生動的文章。 怡靜
-
- § 只有不斷學習，才能在職場中保持競爭力。
- § 有知足心，才懂感恩；有感恩，才會善解；有善解，才能凡事包容。 紅蘭
-
- § 用平和的心態面對一切，才能從容不迫。
- § 人生如高空走索，應專心一意往前看、向前走，不要回頭空懊惱。 正杰
-
- § 抱持熱情、保持樂觀、保持健康。
- § 最好和最大的勝利就是戰勝自己。 秋馨
-
- § 最微小的善舉，勝過最偉大的意圖。
- § 所有關係都懂得服軟，輪流低頭就不會走散。 彩云

☆~ 以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享 ~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



114年12月底 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	866,275	325,529	173,784	71,241	295,719	2
有效聘僱許可移工	766,212	293,586	170,252	69,060	233,313	1
農、林、漁、牧業	23,371	10,929	1,379	886	10,177	0
製 造 業	482,608	89,012	146,642	53,608	193,345	1
食品及飼品	43,334	10,852	5,750	4,583	22,149	0
飲 料	1,333	313	340	83	597	0
紡 織	19,517	4,777	3,848	3,335	7,557	0
成衣及服飾品	3,893	406	408	272	2,807	0
皮革、毛皮及其製品	1,755	360	78	312	1,005	0
木竹製品	3,222	1,296	239	129	1,558	0
紙漿、紙及紙製品	7,553	2,853	760	696	3,244	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,141	697	367	441	2,636	0
石油及煤製品	47	23	1	0	23	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,585	752	1,579	806	1,448	0
其他化學製品	3,832	1,256	908	336	1,332	0
藥品及醫用化學製品	1,620	384	690	38	508	0
橡膠製品	9,313	2,145	1,192	1,522	4,454	0
塑膠製品	28,504	6,226	3,412	3,694	15,172	0
非金屬礦物製品	12,547	3,355	1,716	2,777	4,699	0
基本金屬	18,730	5,053	2,869	5,651	5,157	0
金屬製品	108,738	24,289	14,775	12,988	56,685	1
電子零組件	83,794	2,519	68,747	3,882	8,646	0
電腦、電子產品及光學製品	27,519	308	22,139	469	4,603	0
電力設備及配備	13,158	2,281	2,661	2,478	5,738	0
機械設備	39,080	7,191	6,641	3,488	21,760	0
汽車及其零件	16,314	3,919	3,039	2,440	6,916	0
其他運輸工具及其零件	11,160	3,012	726	2,112	5,310	0
家 具	5,522	1,924	481	348	2,769	0
其他製造	13,397	2,821	3,276	728	6,572	0
營 建 工 程 業	34,305	8,577	772	14,321	10,635	0
用水供應及污染整治業	378	178	1	7	192	0
廢棄物清除、處理及資源回收處理	378	178	1	7	192	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	16,370	5,213	1,417	37	9,703	0
其他服務業	209,180	179,677	20,041	201	9,261	0
聘僱許可失效移工	100,063	31,943	3,532	2,181	62,406	1

資料來源：勞動部勞動力發展署

說明：1. 同表 12-1 說明 1 至說明 3

2. 依據行業統計分類第 11 次修訂編制。

3. 國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

4. 「其他製造」包含其他製造業、資源化產業及外展製造工作。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

配合法規調整，勞動部此次一併新增及修正相關書表共 324 份，全面將「中階技術或第三類外國人」名稱修正為「外國技術人力」，並配合海外引進、聘僱管理及健檢等規定調整用語；同時增修雇主聯絡資訊欄位，要求行動電話、電子郵件或市內電話擇一必填，另於製造業招募許可申請書中，增列雇主切結每月為本國勞工加薪 2,000 元以上之清冊。

115 年起 中階改名稱為外國技術人力

加薪本勞 開放海外引進旅宿、商港碼頭

勞動部指出，115 年 1 月 1 日起，原「中階技術人力」調整名稱為「外國技術人力」，除原本在台工作滿 6 年的資深移工及具副學士以上學位之僑外生外，進一步開放由海外直接引進，擴大人才來源。技術工作業別亦同步放寬，除原有製造業、營造業、農業、看護、漁撈、雙語翻譯及廚師等職類外，新增「多元陪伴照顧服務技術工作」，及可自海外引進「旅宿技術人力」及「商港碼頭技術人力」，以回應產業實際需求。

324 份書表修正 增本勞加薪名冊

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國表示，因應少子化、高齡化所帶來的勞動力結構挑戰，勞動部推動「跨國勞動力精進方案」，相關法規自 115 年元旦起實施，同步新訂「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」，並配合修正「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」、「外國人從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款工作資格及審查標準」、「外國人受聘僱從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定工作之轉換雇主或工作程序準則」等多項法規及相關公告與令釋。

配合法規調整，勞動部此次一併新增及修正相關書表共 324 份，全面將「中階技術或第三類外國人」名稱修正為「外國技術人力」，並配合海外引進、聘僱管理及健檢等規定調整用語；同時增修雇主聯絡資訊欄位，要求行動電話、電子郵件或市內電話擇一必填，另於製造業招募許可申請書中，增列雇主切結每月為本國勞工加薪 2,000 元以上之清冊。

製造業加新增名額 上限 45%

在製造業方面，勞動部新增移工附加名額核配機制。蘇裕國指出，在既有 3K5 級制與 Extra 制基礎下，製造業雇主若為全時本國籍勞工加薪，每加薪一人，即可於原核配名額外多聘一名移工，最高可額外增加勞保投保人數 10%，整體上限由 40% 提高至

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



45%。

同時，製造業雇主可將符合轉任條件的資深移工全數留用，技術人力核配上限由原 25%放寬至 100%，以利資深移工轉任外國技術人力；惟移工、外國技術人力及外國專業人才合計，仍不得超過員工總數 50%，以維持人力結構平衡。

在海外引進機制上，蘇裕國指出，外國技術人力將透過跨國勞動力延攬中心辦理，採國對國直接聘僱方式，並由延攬中心負責招募作業，以及與來源國合作辦理訓練課程與技能測驗。雇主於國內求才及引進後，仍可委託仲介服務，仲介費用亦有明確規範。

國內求才等 雇主可委託仲介

蘇裕國說，仲介可向雇主收取登記介紹費(外國人工資一個月數額)與 1 年服務費 2 千元，另可向外國技術人力收取在台服務費 1 年 2 千元。

此外，本次修法開放旅宿服務工作與商港碼頭貨物裝卸集散工作，可聘僱外國技術人力並直接自海外引進。雇主若為全時本國勞工加薪 2,000 元，每加薪一人即可多一名外國技術人力名額，最高不得超過勞保投保人數 10%。

蘇裕國進一步說明，觀光旅館與旅館業雇主自海外引進旅宿外國技術人力，外國人需有副學士以上學歷或是高中以上並有 2 年工作經驗，語言需具有華語或英語口語或聽力能力「基礎級 A2」以上語言能力檢定。

在申請時，會要求雇主提出是為那位本國人加薪，外國技術人力引進後，會查核本國勞工「勞保級距至少提高一個級距」，若是雇主沒有實際為本國人加薪，不會給予改善期，直接依 1:1 廢聘外國技術人力。

鬆綁住宿與定期健檢規定

在生活照顧與健康管理方面，法規亦同步鬆綁，蘇裕國指出，外國技術人力可自行安排居住場所，雇主由過往的照顧義務責任，轉為勞雇雙方合意協調。對於在臺逾 3 年的外國技術人力，將減少健康檢查頻率，僅需於每次申請聘僱時完成健檢；惟從事家庭看護技術工作及多元陪伴照顧服務技術工作者，仍須每 3 年定期進行胸部 X 光肺結核及身體檢查。

115.01.02 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部 114 年 12 月 31 日核釋「外國人從事就業服務法第 46 條第一項第 8 款至第 10 款工作資格及審查標準」，對於海洋漁撈工作、機構看護、製造業、營造業、屠宰工作、外展農務工作及農、林、牧或養殖漁業工作，及廢棄物及資源物回收處理工作等，雇主申請移工人數有計算式的，說明計算方式，並自 115 年 1 月 1 日起生效。

勞動部核釋移工人數計算方式 115 年元旦生效

勞動部 114 年 12 月 31 日核釋「外國人從事就業服務法第 46 條第一項第 8 款至第 10 款工作資格及審查標準」，對於海洋漁撈工作、機構看護、製造業、營造業、屠宰工作、外展農務工作及農、林、牧或養殖漁業工作，及廢棄物及資源物回收處理工作等，雇主申請移工人數有計算式的，說明計算方式，並自 115 年 1 月 1 日起生效。

勞動部指出，上述雇主申請初次招募、引進及聘僱外國人之人數，經計算結果遇有小數點時，以小數點後第一位應大於零並採無條件進位，小數點後第二位以下則採四捨五入，取整數計算；勞動部舉例，例如計算出人數為 1.05 人，舊規定是 1.1 人，只能核配 1 人，依函釋就能核配 2 人。

勞動部說明，這次核釋係因新增訂外國技術人力辦法，將第 11 款、中階技術人力排除，其計算方式與現行相同，同步廢止 114 年 5 月 9 日核釋「外國人從事就業服務法第 46 條第一項第 8 款至第 11 款工作資格及審查標準」。

115.01.02 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司
地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

勞動部勞動福祉退休司長黃維琛表示，依攬才專法規定，115 年起新聘的外國人應適用勞退新制，若是在新法生效前就獲聘的外國人，除非外國人於新法上路 6 個月內以書面向雇主提出還想繼續適用勞退舊制，否則就應適用勞退新制，而原本舊制年資則可依勞退條例「保留」，經勞資合意後則可以結清。

115 年起 雇主新聘外國專業人士須提撥 6% 勞退金

雇配合延攬國家經濟發展所需專業人才，並強化專業人才長期留臺誘因，115 年起，雇主新聘從事專業工作之外國專業人才，須為其提繳薪資 6% 的勞退新制，另已在聘僱中，外國人 6 個月內若未以書面提出保留勞退舊制，則一律轉為適用勞退新制。

依勞退條例規定，雇主每月需為勞工提繳不低於 6% 的勞工退休金至其個人專戶中，但僅適用本國人及取得永久居留證外國人等；《外國專業人才延攬及僱用法》第 24 條則放寬至在我國的外國專業人才及特定專業人才在取得永久居留證前即可適用勞退新制。

勞動部勞動福祉退休司長黃維琛表示，依攬才專法規定，115 年起新聘的外國人應適用勞退新制，若是在新法生效前就獲聘的外國人，除非外國人於新法上路 6 個月內以書面向雇主提出還想繼續適用勞退舊制，否則就應適用勞退新制，而原本舊制年資則可依勞退條例「保留」，經勞資合意後則可以結清。

另外，攬才法也放寬經許可永久居留者之外國專業人才適用就業保險，115 年起，雇主須為具永居外專人士投保就業保險，與本勞一樣在非自願離職時，可領取失業給付、職訓生活津貼，以及育嬰留職停薪津貼等，雇主若未為外專人士申報加保，將處應負擔保險費金額 10 倍罰鍰。

115.01.02 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

觀光署 5 日修正公布外國學生來臺觀光旅館和旅館業的實習要點，明確規範獎助金及生活津貼不得低於最低工資；每日實習不得超過 8 小時，每週不得逾 40 小時，夜間原則不得實習，同時並增訂非英語系國家的語言門檻。

強化旅館外籍實習生權益保障

明訂獎助金加津貼比照基本工資

觀光署 5 日修正公布外國學生來臺觀光旅館和旅館業的實習要點，明確規範獎助金及生活津貼不得低於最低工資；每日實習不得超過 8 小時，每週不得逾 40 小時，夜間原則不得實習，同時並增訂非英語系國家的語言門檻。

觀光署新增規定，外國學生來臺實習期間如果在實習單位有提供勞務或工作事實，其獎助金及生活津貼合計不得低於勞動部公告之最低工資標準，並得扣除膳宿費用參考上限標準。

可以扣除膳宿費參考上限

依據勞動部最新公告，115 年最低工資調升至 2 萬 9,500 元，另外依勞動部先前的函釋，扣除膳宿費的參考上限為 5 千元。

外國學生實習時數每天不能超過 8 小時，每週實習時間不得超過 40 小時，並按照個別實習計畫和實務訓練所需約定休息時間。原則上外國學生不能在晚上 10 點到隔天 6 天之間實習，但如果經過實習單位取得學生書面同意，則不受限。

觀光署會同移民署及勞動部執行聯合訪視時，業者必須提供獎助金及生活津貼的支付證明、實習時數紀錄及其他相關文件。

原則上不得夜間實習

要點也明確規定，不得有變相增加實習時數、苛扣實習津貼、扣留護照或限制人身自由等情事，並應注意外國籍學生人身安全、實施相關安全衛生教育訓練及採取必要之安全衛生設備及措施。

觀光署除了在要點中明確規定外國學生實習期間業者必須為其投保適當保險以外，並且增列在實習日起的 30 天內要提報觀光署備查。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



另外實習單位若是委託代理人或代辦機構辦理外國籍學生來臺實習事宜，應於與代理人或代辦機構簽訂的契約內，規定不得向外國學生收取費用。實習期滿實習單位應核發實習證明，期滿 30 日內交觀光署備查。

增訂非英語系國家學生語言門檻

針對學生的基本資格，此次也增列外國學生的年齡必須與就讀學制相符，並且具備中文或英文基本語言能力；在檢附的文件資料部分，增列非英語系國家之外國籍學生須檢附通過華語文能力(TOCFL)或歐洲語言共同參考架構(CEFR)測驗入門級(A1)以上證明。

如果外國學生在臺實習滿 1 年，未進一步通過華測或 CEFR 基礎級(A2)以上，觀光署得撤銷或廢止實習核准函。

除了修正要點，因日前菲律賓學生來臺實習疑似有未考量該國相關規定，而根據實習要點，「當地國政府或我國駐外館處針對該國學生來我國實習另有規定者，從其規定」。

申請學生來臺實習須遵照該國規定

因此觀光署近日已發函說明，後續觀光旅館及旅館申請菲律賓學生來臺實習，觀光署將會依照菲律賓高等教育委員會有關海外實習的規定辦理。

其規定包括學生應獲父母或監護人同意、具醫療診斷合格證明等，亦明定學生應年滿 20 歲，學校應提前至少 1 學期提出相關申請，赴海外實習最少 3 個月，最多不超過 12 個月，規範對象為提供實習機會的外國機構，菲律賓無論公私立高等教育機構都必須遵守相關規定。

115.01.05 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

為因應國際公平招募趨勢，勞動部持續與移工來源國協商，擴大直聘專案選工的工作類別。除原有製造業、機構看護及農業以外，近期再與印尼政府取得共識，進一步開放營造業、屠宰業及海洋漁撈業雇主，均可透過直聘中心辦理專案選工。

印尼直聘專案選工範圍再擴大

增營造、屠宰及海洋漁撈 3 業別

為因應國際公平招募趨勢，勞動部持續與移工來源國協商，擴大直聘專案選工的工作類別。除原有製造業、機構看護及農業以外，近期再與印尼政府取得共識，進一步開放營造業、屠宰業及海洋漁撈業雇主，均可透過直聘中心辦理專案選工。

勞發署跨國勞動力事務中心副主任陳明山表示，直聘專案選工服務以直聘中心為單一受理窗口，雇主可直接向直聘中心提出引進移工的需求，再由移工來源國協助招募需求人數 3 至 5 倍的人選，雇主可透過在臺書面審查、視訊面談，或親赴海外等方式進行選工。

去年引進人數略增

後續錄取移工之入國安排及行政作業，則由直聘中心與移工來源國共同協助完成。此外，也可透過指名聘僱方式由直聘中心協助引進印尼移工。

陳明山表示，為擴大服務範圍、造福更多產業，除 113 年擴增機構看護及農業(含外展農業)外，114 年再與印尼政府協商達成共識，去年 11 月起已進一步開放營造業、屠宰業及海洋漁撈業別，雇主可透過直聘中心專案選工。

108 年到 114 年，總計 169 名印尼透過專案選工來臺，114 年引進人數略為增加全年 55 人；而此次新開放的項目尚無申請案件，各類別中以製造業移工人數最多。勞動部也持續與各移工來源國協商，就特定業別再擴大直聘專案選工。

勞動部表示，直聘中心提供聘僱諮詢與法規說明、案件申請與資料準備、聘後管理與提醒服務、雙語翻譯與通譯協助、移工轉換及專人一案到底等各項服務，並配置越南、印尼、泰國及英語等雙語諮詢人員，協助雇主與移工進行溝通。

製造業人數占比最高

陳明山說明，聘後管理包括透過簡訊、App、LINE@提供雇主相關資源及資訊，包

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

..... 恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您

括法律諮詢、就醫、懷孕、傷病等資訊，強化雇主對移工管理；也會提醒雇主移工健檢、護照到期的相關資訊。

雇主可到「直接聘僱聯合服務中心服務網」(網址：<https://dhsc.wda.gov.tw>)查詢，或電洽 1955 免付費專線(按 1 再按 5)，或撥打「直接聘僱聯合服務中心」服務專線(02)6613-0811，將有專人提供諮詢服務。



115.01.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

在名額計算上，加薪 1 名本國勞工即可增加 1 名移工名額，但增額人數最高不得超過事業單位投保人數的 10%；合併 3K5 級制、Extra 制、國內承接及加薪方案後，聘僱移工總人數上限不得超過投保人數的 45%。

製造業加薪本勞增額移工 115 年上路

加薪者須為全時勞工 部分工時勞工排除

為協助製造業因應人力需求並同步提升本國勞工薪資水準，勞動部 115 年實施「製造業加薪本勞增額移工方案」，與現行的 Extra（附加就業安定費提高移工核配比率）制度並行，提供雇主更多彈性選擇，其中加薪的本國勞工須為事業單位內「全時工作」，部分工時勞工不在範圍內。

「製造業加薪本勞增額移工方案」係依照外國人從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款工作資格及審查標準第 25 條之 2 規定。

勞動部說明，加薪方案與 Extra 制屬於「不同誘因機制」。Extra 制維持原有透過繳交較高附加就業安定費，以換取額外移工名額的作法；加薪方案則引導企業直接回饋本國勞工、提升低薪族群待遇。兩項制度目的與適用對象不同，企業可依自身經營狀況選擇適合方案，亦可同時使用。

加薪時間點 須配合招募許可

針對製造業加薪方案，勞動部進一步說明，加薪的本國勞工須為事業單位內「全時工作」且屬勞保或勞工職業災害保險月投保薪資等級最低者，每人每月須加薪新臺幣 2,000 元，並依法申報調高投保薪資等級至少 1 級；若原屬投保薪資分級表第 1 級，則須至少提高至第 3 級；至於部分工時勞工不適用該方案。

在名額計算上，加薪 1 名本國勞工即可增加 1 名移工名額，但增額人數最高不得超過事業單位投保人數的 10%；合併 3K5 級制、Extra 制、國內承接及加薪方案後，聘僱移工總人數上限不得超過投保人數的 45%。

至於加薪時點，勞動部指出，雇主須自取得初次招募許可後的次月或再次月起，完成本國勞工加薪與投保薪資調整程序；再次申請招募許可時，也須持續符合加薪規定。若為國內承接移工，則自核發接續聘僱許可後的次月或再次月起辦理加薪。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



Extra 名額可自轉自接換加薪名額

在費用方面，透過加薪方案取得的移工名額，其就業安定費比照 3K5 級制，每人每月繳交 2,000 元。若企業希望由 Extra 名額轉換為加薪方案名額，也可在勞資雙方合意下，透過「自轉自接」方式辦理。

勞動部提醒，所稱「經常性薪資」包括按月給付的工作報酬、津貼與獎金，如全勤獎金、交通費、膳食費等，但不包含加班費。增額移工聘僱滿 3 年期滿續聘時，雇主仍須再次為最低薪本國勞工加薪，加薪對象不必為同一人。

勞動部強調，將透過勞保投保資料勾稽，進行定期查核、專案查察及清查作業，若查獲投保人數或投保薪資不符規定，將限期改善；如有事後減薪等規避行為，將依不合格人數 1 比 1 廢止移工名額，並管制雇主申請案最長 2 年。

115.01.07 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞各地屢屢查獲多件外籍移工食用、宰殺犬貓而違反台灣法令的案件，農業部除製作外語宣導文宣外，近期發函相關部會及地方政府加強宣導。違反宰殺動物，可處 2 年以下有期徒刑或拘役，併科 200 萬元以下罰金。違法販售、購買或食用，最高可處 25 萬元罰鍰。

違法宰殺犬貓 最重可罰 200 萬元

移工違反動保法趨增 農業部發函

各地屢屢查獲多件外籍移工食用、宰殺犬貓而違反台灣法令的案件，農業部除製作外語宣導文宣外，近期發函相關部會及地方政府加強宣導。違反宰殺動物，可處 2 年以下有期徒刑或拘役，併科 200 萬元以下罰金。違法販售、購買或食用，最高可處 25 萬元罰鍰。

目前包含新北市、台中市及屏東縣等多個地方政府均已訂定自治條例，規範雇主有責任禁止或防止所聘僱勞工於宿舍或所提供的場所，有食用、宰殺等行為，違反規定或未善盡宣導之責，將處以罰鍰。

宰殺、食用犬貓或販售 均屬違法

動保法第 6 條及第 12 條第 3 項規定，任何人不得騷擾、虐待或傷害動物，且不得宰殺犬、貓；亦不得販賣、購買、食用或持有其屠體、內臟或含有其成分之食品。違反宰殺動物者，依第 25 條規定，處 2 年以下有期徒刑或拘役，併科 20 萬元以上 200 萬元以下罰金。

使用藥物、槍械，致複數動物死亡情節重大者，依第 25 條之 1 規定，處 1 年以上 5 年以下有期徒刑，併科 50 萬元以上 500 萬元以下罰金。

至於違反販賣、購買、食用或持有犬、貓之屠體、內臟或含有其成分之食品者，依第 27 條第 6 款規定，處 5 萬元以上 25 萬元以下罰鍰，並得公布其姓名、照片及違法事實。

政院修法版本出爐 提高罰則

為提昇動物福祉，先前已有多名朝野立委提案修法，擬加重動保法罰則以達嚇阻效果。行政院會 1 月 8 日也通過農業部所提修法版本，後續將與立委所提修法版本一

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



起審查。

農業部說明，此次修法以社會有高度共識且實務可行的規範為優先，從「加強飼主責任」、「提升動物收容管理」、「精進寵物產業管理」、「動物保護檢查員執法賦權」及「強化動物保護」五大面向推動，共修正 27 條。

在強化動物保護、嚇阻虐待方面，草案提高重大虐待行為刑度，對故意宰殺或虐待、傷害致動物肢體嚴重殘缺或重要器官功能喪失者，刑度提高為 6 月以上 5 年以下有期徒刑，罰金提高至 30 萬至 300 萬元。若以藥物、槍械、暴力或其他凌虐方式犯罪，得加重其刑至二分之一，以及刪除現行「致複數動物」死亡的構成要件。

地方自治條例 強化雇主責任

部分縣市透過訂定自治條例，要求雇主落實管理。其中《新北市動物保護自治條例》、《臺中市動物保護自治條例》規定，雇主應禁止或防止勞工於其提供之場所、工作地或宿舍，有宰殺犬貓，或販賣、購買、食用或持有犬貓屠體、內臟或含有其成分食品的行為。違反規定，處 1 萬 5 千元以上 7 萬 5 千元以下罰鍰，並得按次處罰。

屏東縣去年也制定自治條例，其中第 7 條規範雇主於工作場所、宿舍或其他由雇主提供之活動空間有前述行為，第 8 條也規範，任何人未經縣府許可，不得持有獸銜或使用金屬材質之套索陷阱。違反第 7 條的雇主，處 7 千 5 百元以上 7 萬 5 千元以下罰鍰；違反第 8 條者，罰鍰 1 千 5 百元至 1 萬 5 千元。

若善盡宣導並有紀錄 得免處分

不過台中市、屏東縣在處分上也有些許彈性，雇主若能舉證已善盡教育宣導責任者，包括張貼宣導海報或辦理法規課程等方式，向勞工宣導法令規定，並有書面或影音記錄者，得免予處罰。

有鑒於近期查獲案件，其犯罪模式具組織化、隱密化特性，多於工寮、倉庫等私領域空間進行，且蒐證程序常涉及搜索、扣押等司法警察機關強制處分，非一般行政稽查所能獨立執行。農業部發函請各縣市政府於查辦相關時，加強橫向聯繫，與警方共同查處，以提高查緝成效。

115.01.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

為鼓勵事業單位設置哺(集)乳室、托兒設施或提供托兒措施，勞動部 115 年第 1 期經費補助，即日起至 2 月 28 日止受理申請，歡迎有意願申請之事業單位踴躍提出申請提供托兒措施，去年將新興建托兒設施補助提高至 500 萬元，有 4 家提出申請，其中有 1 家位於竹科的半導體公司獲得史上最高 450 萬元補助款。

114 年托兒設施措施 勞動部補助 561 家

補助企業辦理托兒措施 2/28 截止申請

為鼓勵事業單位設置哺(集)乳室、托兒設施或提供托兒措施，勞動部 115 年第 1 期經費補助，即日起至 2 月 28 日止受理申請，歡迎有意願申請之事業單位踴躍提出申請提供托兒措施，去年將新興建托兒設施補助提高至 500 萬元，有 4 家提出申請，其中有 1 家位於竹科的半導體公司獲得史上最高 450 萬元補助款。

新設托兒設施補助 500 萬元

依據勞動部訂定之「哺集乳室與托兒設施措施設置標準及經費補助辦法」，每年分 2 期辦理雇主經費補助申請，115 年第 1 期申請期間自 1 月 1 日至 2 月 28 日止。

勞動部勞動福祉退休司長黃維琛說明，雇主若想要設置員工哺(集)乳室，最高補助新臺幣 2 萬元；若有意新興建托兒設施，包括托嬰中心、幼兒園、職場互助教保服務中心者，最高補助 500 萬元，已經設置托兒設施者，也可以補助改善或更新費用每年最高 50 萬元。此外，雇主辦理居家式托育服務，或受僱者子女送托於托兒服務機構，雇主有提供托兒津貼者，每年最多可以補助 60 萬元。

黃維琛指出，114 年全年總共補助 561 家企業，補助金額約 3,700 萬元，其中補助新設托兒設施有 4 家、更新設備 19 家、哺集乳室有 85 家及托兒津貼 453 家。

黃維琛強調，只要雇主有心協助勞工的子女照顧需求，不論事業單位大小，都可以申請這項補助，政府都會來提供補助。

黃維琛表示，為協助事業單位提供哺(集)乳室、托兒設施或措施及申請經費補助，營造友善職場育兒環境，115 年並將陸續辦理 8 場次說明會，首場線上說明會將於 1 月 22 日舉行。

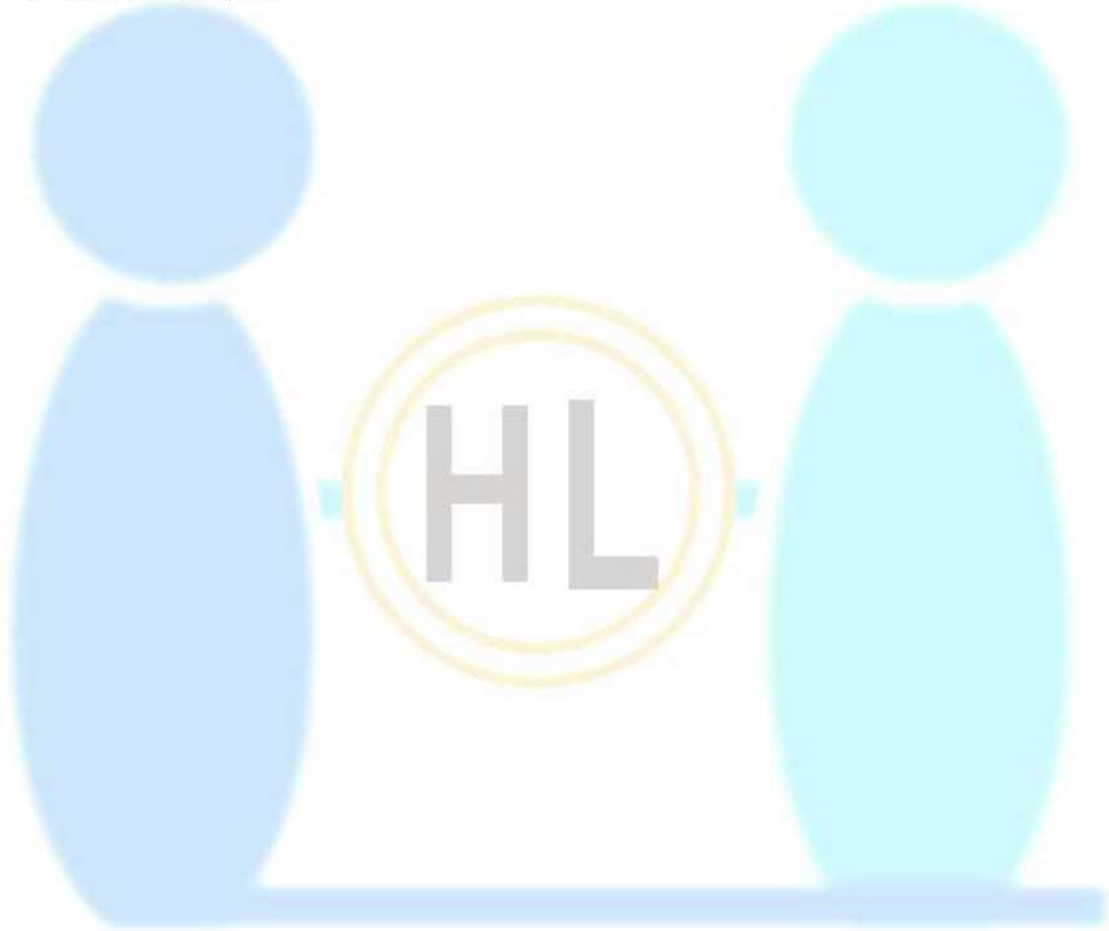
如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



線上申請 免費入場輔導

另針對有意願設立托兒設施者，將免費提供專家入場諮詢輔導，歡迎事業單位多加運用，有關說明會資訊及專家諮詢輔導申請辦法，可至「企業托兒與哺（集）乳室資訊網」（<https://childcare.mol.gov.tw>）查詢。

勞動部提醒，有意願申請 115 年第 1 期經費補助之事業單位，應於 2 月底前至「企業托兒與哺（集）乳室資訊網『線上申請補助專區』」線上申請，亦可以掛號郵寄（郵戳為憑）方式，向事業單位所在地之地方勞工行政主管機關提出申請。如有疑問，可洽詢勞動部 1955 服務專線。



115.01.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

依規定，私立就業服務機構須配置一定數額就業服務專業人員，目前具有就服乙級證照約有 1.3 萬人，在仲介機構工作有執業登記則有 5 千人，現行就服乙級考試模式學科是採是非選擇題，術科是手寫申論簡答題，為提升行政效率且避免人為疏忽產生評分錯誤，術科考試將改採電腦測驗，預計最快 116 年起實施。

一般工廠擴廠申請特登 可續聘移工

產發署修正審查作業要點 即日生效

一般工廠若原先符合聘僱移工資格，後續擴廠部分若申請特定工廠，員額可能受到影響。為使產業聘僱移工資格得以延續，經濟部產業發展署近期修正「審查製造業申請引進移工作業要點」，增列第二點申請資格條件，同時第四點應備文件也配合修正，做更明確規範，自即日起生效。

相關人員說明，一般工廠原先符合條件且有聘僱移工才會適用，若不符合資格，一樣無法循此提出申請。由於這類案件相當少，加上原本的一般工廠就已聘有移工，為不影響其既有聘用外籍人力的資格，經評估後修正相關條文，對於移工整體人數影響十分有限。

資格延續為主 不影響人數

新修正作業要點第二點規定，申請資格以符合「外國人從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款規定工作資格及審查標準」指定特定製程及關連行業為限，應就同一廠場一次向產發署提列申請案件，案件如經核定後不得申請變更。

但有以下情形之一者，得再次申請：1. 工廠登記之產業類別變更，或最主要產品更動致行業別變更並辦妥變更登記者。2. 於勞動部「雇主申請招募第二類外國人文件效期、申請程序及其他經中央主管機關規定之文件」第二點申請文件效期屆滿前 6 個月，有再次提列申請案件之必要者。3. 依工廠管理輔導法第 34 條規定取得臨時工廠登記業者，曾聘有移工，且已依工廠管理輔導法第 28 條之 6 取得特定工廠登記，其原取得產發署處分函符合規定，有再次提列申請案件之必要者。

臨轉特、擴廠特 另附聘可函

增列的第 4 款，「原取得工廠登記業者，曾聘有移工，且已以包含原工廠登記範圍及新增範圍在內之整體工廠，依工廠管理輔導法第 28 條之 5 規定，取得特定工廠登

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

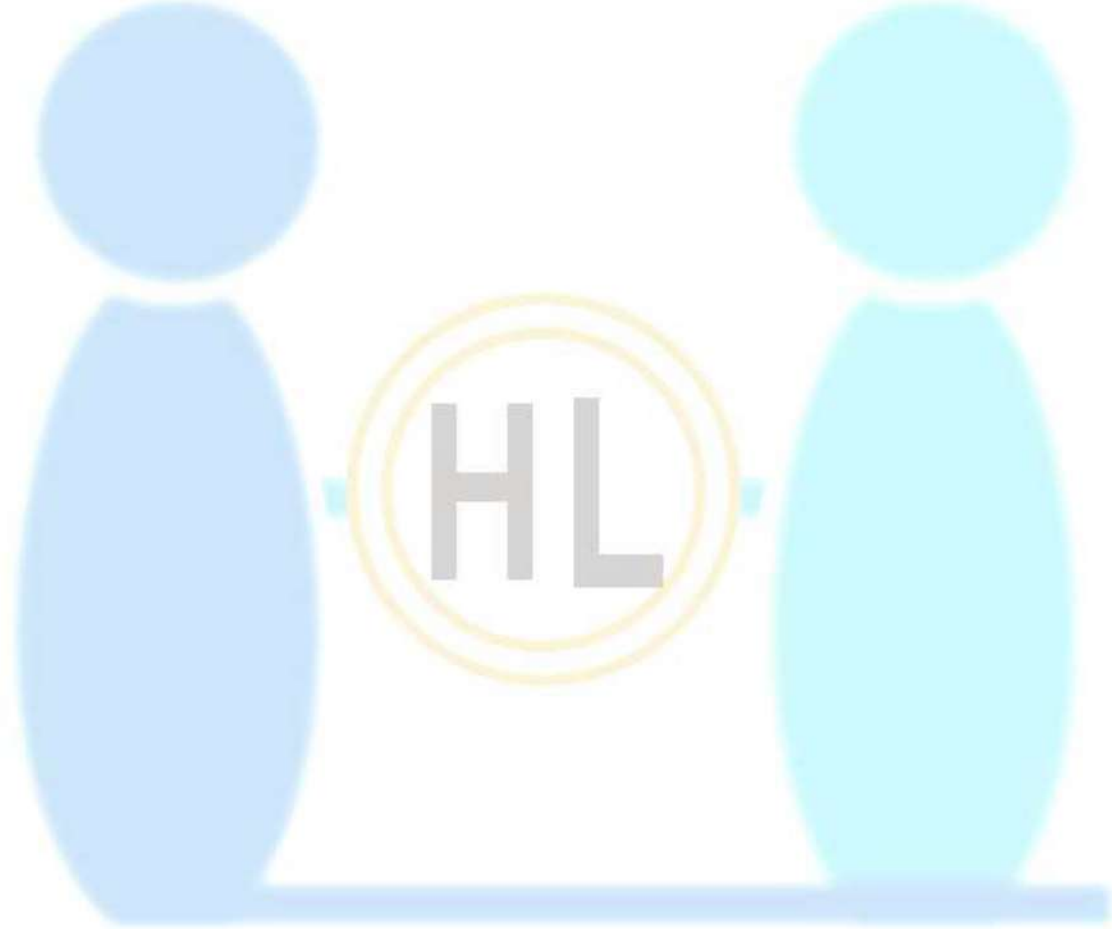
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



記，其原取得產發署處分函符合規定者。」

配合前述規定修正，第 4 點應備文件則一併調整。工廠證明文件部分，符合第 3 款「原臨時工廠轉特定工廠登記」，檢附原臨時工廠登記及特定工廠登記證明文件影本。符合第 4 款「擴廠部分取得特定工廠登記」，則檢附原工廠登記及特定工廠登記證明文件影本，並同時檢附勞動部核發最近一次聘僱許可函等影本，以供查核。

其他所應檢附的文件項目，包括申請表（M343 表）、設備清單（M343A 表）、機器設備證明文件、工廠生產流程圖及工廠平面圖、公司簡介、最主要產品名稱、圖片及用途說明等則維持不變。



115.01.12 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

有關「普通傷病假保障增加」，勞工1年內請普通傷病假未超過10日者，雇主不得因此給予不利處分；全勤獎金扣發應按「請假日數」依比例計算。勞工因「親自照顧家庭成員」均可請假，且可以選擇以「時」作為請假單位，更具彈性。勞工申請「育嬰留停」，可以「日」作為請假單位，最多得請30日；原則需於5日前提出，但因突發狀況如：子女生病、停托、停課，受僱者須親自照顧時，得於1日前提出。若經查核發現事業單位未依法給假，將依法處2萬元以上100萬元以下罰鍰。

傷病假、家庭照顧假新制 列勞檢重點

自2026年1月1日起，與勞工請假權益密切相關的三項規定修正將正式生效，涵蓋「普通傷病假」、「家庭照顧假」與「育嬰留職停薪」。台北市政府勞動局表示，新修正規定勢必列為勞動檢查重點項目，若雇主未依規定給假，最重將面臨100萬元罰鍰。

勞動局長王秋冬表示，這次針對病假、育嬰留停及家庭照顧假的法規修正，是因應社會變遷、積極落實工作與生活平衡的具體行動，呼籲雇主遵循新修法規，主動調整內部管理制度。

有關「普通傷病假保障增加」，勞工1年內請普通傷病假未超過10日者，雇主不得因此給予不利處分；全勤獎金扣發應按「請假日數」依比例計算。勞工因「親自照顧家庭成員」均可請假，且可以選擇以「時」作為請假單位，更具彈性。勞工申請「育嬰留停」，可以「日」作為請假單位，最多得請30日；原則需於5日前提出，但因突發狀況如：子女生病、停托、停課，受僱者須親自照顧時，得於1日前提出。若經查核發現事業單位未依法給假，將依法處2萬元以上100萬元以下罰鍰。

115.01.12 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

環境部以貿易密集度、排放密集度及碳費費率計算風險值(0.2%為門檻)，正面表列 17 個高碳洩漏風險行業：鋼鐵、水泥、煉油、化學材料、動植物油脂、銅、紙漿及紙板、人纖、塑膠、玻璃、紡紗、織布、肥料、印刷電路板、光電材料、電腦及其週邊、資料儲存媒體製造等。

高碳洩露風險認定原則正式公告 17 個行業入列

碳費制度去年上路，今年 5 月首次繳費。環境部正式公告高碳洩漏風險的審核原則，採行業別和維護國際競爭力兩種原則，業者提出自主減量計畫並達成減量指定目標，可適用排放量調整係數，現階段為 0.2，即打 2 折。

環境部以貿易密集度、排放密集度及碳費費率計算風險值(0.2%為門檻)，正面表列 17 個高碳洩漏風險行業：鋼鐵、水泥、煉油、化學材料、動植物油脂、銅、紙漿及紙板、人纖、塑膠、玻璃、紡紗、織布、肥料、印刷電路板、光電材料、電腦及其週邊、資料儲存媒體製造等。

除了依據行業別申請認定，個別事業如果徵收年度碳費費額占營業毛利 30%以上或徵收年度營業毛利為負值；或是生產之主要產品為財政部公告課徵反傾銷稅之事業；115-115 年受美國對等關稅政策顯著影響，可以提出具體說明受到碳洩露風險影響申請認定。

應於繳費當年度 1 月 31 日前提出，由環境部與經濟部組成的審查小組審查，逐年申請、逐年審查。若事業已於去年 6 月底前提出自主減量計畫申請，尚未合定其高碳洩露風險認定，可先以自主減量申請函替代，今年 4 月 30 日以前補送正式核定函。

115.01.13 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞工局指出，隨著《就業服務法》修正，藍領移工在台工作年限已放寬至最長 12 年，並鼓勵表現優良者銜接成為中階技術人力，藍領移工實際上已有可能在台服務至符合退休條件。勞動部公告，自 2026 年 4 月 1 日起，雇主僱用藍領移工，其工作年資達 10 年以上者，應依勞基法第 56 條規定，設立勞工退休準備金專戶，並按其每月薪資總額 2% 至 15% 範圍內，按月提撥退休準備金存入專戶。

保障移工權益 滿 10 年應設舊制專戶

新制 4 月上路 中市近期展開輔導催設

因應藍領移工在台工作年限放寬，未來可能實際工作至退休，台中市政府勞工局提醒雇主，依勞動部最新規定，自 2026 年 4 月 1 日起，僱用未取得永久居留許可的藍領移工，工作年資累計達 10 年以上者，應依法設立勞工退休準備金舊制專戶並按月提撥退休準備金，以確保移工退休權益，避免因制度轉換產生保障落差。

為督促事業單位落實規定，勞工局近期已跨科室合作，彙整符合條件的事業單位名單以及勞動部所提供的資料，在新規定上路前加強輔導，若聘有符合條件的外國人力，應儘速辦理。

按月提撥 保障資深移工權益

勞工局說明，自勞工退休金新制實施後，未取得永久居留的藍領移工仍屬勞退舊制適用對象。依當時勞委會（現為勞動部）發布的解釋令，當時因藍領移工在台工作年限上限為 6 年，難以符合退休條件，雇主得免依《勞動基準法》第 56 條第 1 項規定，按月提撥勞工退休準備金至專戶，致使移工退休保障相對不足。

勞工局指出，隨著《就業服務法》修正，藍領移工在台工作年限已放寬至最長 12 年，並鼓勵表現優良者銜接成為中階技術人力，藍領移工實際上已有可能在台服務至符合退休條件。勞動部公告，自 2026 年 4 月 1 日起，雇主僱用藍領移工，其工作年資達 10 年以上者，應依勞基法第 56 條規定，設立勞工退休準備金專戶，並按其每月薪資總額 2% 至 15% 範圍內，按月提撥退休準備金存入專戶。

勞工局進一步說明，藍領移工後續若轉任中階技術人力，但仍未取得永久居留許可者，因非屬勞退新制強制提繳對象，仍應繼續適用勞退舊制，由雇主依規定按月提

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



撥退休準備金至專戶。

每年底估算金額 隔年 3 月補足

勞工局長林淑媛表示，藍領移工轉任中階技術人力後，與外籍專業人才相同，均不再受在台工作年限限制；凡符合勞基法第 53 條及第 54 條第 1 項第 1 款退休條件者，雇主均應自勞工受僱日起計算其工作年資。若勞工於 2027 年成就退休條件，雇主應於 2026 年底前完成退休金提撥金額估算，並於 2027 年 3 月底前一次補足專戶不足差額，以保障勞工退休權益。

根據目前規定，勞工符合工作 15 年以上年滿 55 歲、工作 25 年以上、工作 10 年以上年滿 60 歲，得自請退休。除非年滿 65 歲或身心障礙不堪勝任工作，雇主不得強制其退休。

勞工退休金條例第 13 條第 1 項規定，雇主應依選擇適用勞基法退休制度與適用人數等因素精算準備金提撥率，繼續按月提撥。未繼續按月提撥，處 2 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，一經查獲違法就會裁處，不會有限期改善，並應按月處分。

115.01.14 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

春節期間若需就醫，民眾可善用「全民健保行動快易通 | 健康存摺」APP、健保署官網查詢鄰近院所看診資訊，就近求診。政府也獎勵急救責任醫院於初一至初三開設傳染病特別門診，並在台北、新北、桃園、台中、台南、高雄等地設有 13 處 UCC，提供內兒科與外（骨）科服務，協助分流、縮短等待時間。

春節連假 9 天就醫需求增 衛福部推整備專案

呼籲民眾備藥打疫苗 善用分流門診

今年春節連假長達 9 天，為確保春節期間醫療量能與就醫順暢，衛生福利部推動「春節整備專案」，並呼籲民眾於春節前提早回診、備妥藥品、完成疫苗接種，若出現類流感症狀應及早就醫、依醫囑用藥，避免病情惡化。

衛福部分析，春節期間急診就醫人次約為平日的 1.5 至 1.7 倍，且以非重症患者為主，主因包括天氣寒冷、家庭團聚與聚餐增加呼吸道傳染病與病毒性腸胃炎風險，加上基層診所開診減少，導致人潮集中至醫院；同時醫院因人員輪休關閉部分病床，也影響緊急住院調度。

四大策略上路 專案 1/31 啟動

為此，衛福部自 1 月 31 日至 3 月 1 日推動春節整備專案，採取四大策略。第一，提早因應，透過急診 7 項指標監測強化醫療調度，並請藥商提高季節性傳染病藥品庫存與供應量；第二，患者分流，鼓勵設置傳染病特別門診與假日輕急症中心（UCC）；第三，擴充醫療量能，健保署投入 16 億元，提供診察費、護理費與藥事服務費加成獎勵，鼓勵醫療院所春節開診；第四，強化區域聯防，結合中央、地方政府與醫療院所，確保醫療網絡正常運作。

春節連假自 2 月 14 日至 22 日，衛福部提醒，慢性病患者若回診日或連續處方箋用藥將在連假期間用罄，可自 1 月 31 日起提前 14 天回診，預先領取藥品，避免用藥中斷影響病情控制。一般民眾也可在家中備妥腸胃藥、感冒藥等常備藥品，以備不時之需。

正值呼吸道傳染病流行季節，公費新冠疫苗已擴大提供滿 6 個月以上族群接種至 2 月 28 日；截至 1 月 14 日，公費流感疫苗仍有約 16.9 萬劑庫存，未符公費資格者也可評估自費施打。衛福部提醒，疫苗接種約需 2 週產生保護力，建議符合資格但尚未

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



接種的民眾儘早接種。

因應流感疫情，政府自 1 月 20 日至 2 月 28 日擴大公費流感抗病毒藥物使用對象，適用於出現類流感症狀且具 7 類身分者，包括防疫相關醫事人員、長照與幼托人員、學生、重症高風險族群同住或照顧者，以及人口密集機構人員等。衛福部提醒，若有疑似症狀應提高警覺，及早就醫由醫師評估是否用藥。

善用健保 APP 查詢看診資訊

此外，民眾用藥時應注意交互作用，避免藥物與酒精、咖啡同服；制酸劑可能影響抗生素吸收，需間隔服用；含抗組織胺的感冒或過敏藥易引起嗜睡，服用後應避免開車。

春節期間若需就醫，民眾可善用「全民健保行動快易通 | 健康存摺」APP、健保署官網查詢鄰近院所看診資訊，就近求診。政府也獎勵急救責任醫院於初一至初三開設傳染病特別門診，並在台北、新北、桃園、台中、台南、高雄等地設有 13 處 UCC，提供內兒科與外（骨）科服務，協助分流、縮短等待時間。

115. 01. 15 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

根據勞動部規範，各級營造業前 3 年承攬工程金額達標、前 1 年聘僱本勞 10 人以上才可提出申請一般營造業移工；基本核配比率為 30%，外加就業安定費最高提升至 40%。一般營造移工原則上總額限制 1.5 萬名，已全數核配完畢；而目前開放給協助災後重建廠商的專案申請，不受總額限制。

投入花蓮馬太鞍溪堰塞湖災後復原

營造業者即起可申請一般營造移工

為感謝營造業者去年 9 月協助花蓮馬太鞍溪堰塞湖溢流災後復原重建，並確保對既有施作工程造成影響，內政部 16 日表示，勞動部已同意花蓮災後復原的營造業者，可納入專案申請一般營造移工的適用範圍。同時因應災情的差異，明確增列災後復原重建的認定項目，可依地方政府開立的證明或機關感謝狀提出申請。

內政部說明，本次可申請對象為實際投入人力至災區從事營繕相關復原重建作業的營造業者，申請方式及名額核配，均比照丹娜絲颱風及七二八豪雨移工專案方式辦理，同樣優先審查投入災區且先前未曾獲得移工分配名額的業者。適時補充產業勞動力，減少對既有施作中的工程之影響。

增列搶修、清淤、清理廢棄物等項目

即日起，持有地方政府開立救災證明或機關感謝狀，同時符合勞動部聘用規定的營造業者，可檢附文件向內政部國土管理署申請營造業移工雇主資格認定。

由於花蓮災情與先前丹納絲颱風和七二八豪雨的受災情形不同，因此廠商協助災後復原重建不僅限於民宅修繕，若有投入協助清淤、災後搶修或重建、災區廢棄物清除、拆除工程等項目都符合資格。

另外需要注意的是，機關頒發的感謝狀雖然也可以作為協助災後復原重建的證明，但僅限於投入營繕工作(其餘如捐贈物資等則不適用)，營造廠商可據以提出申請，若有需要才會要求另外申請證明。

本次新開放花蓮投入災區商提出申請的受理期間，比照丹娜絲颱風及 728 豪雨移工專案，以「花蓮馬太鞍溪堰塞湖災後重建特別條例」施行期間為限(後年 3 月 31 日)。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



專案已核發 35 件認定函 665 個名額

根據國土署統計資料，從去年 11 月中開放申請至今，已核發 35 件雇主資格認定函，累計核配移工名額為 665 名。

根據勞動部規範，各級營造業前 3 年承攬工程金額達標、前 1 年聘僱本勞 10 人以上才可提出申請一般營造業移工；基本核配比率為 30%，外加就業安定費最高提升至 40%。一般營造移工原則上總額限制 1.5 萬名，已全數核配完畢；而目前開放給協助災後重建廠商的專案申請，不受總額限制。

如有資格認定相關疑問，可透過諮詢專線 (049) 2316035 洽詢，周一至周五上午 9 時至下午 6 時都有提供專人服務，也可至網站專區查詢 (<https://cloudbm.nlma.gov.tw>)。

115.01.16 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部提醒，依《勞動基準法》第七十條及其施行細則第三十八條規定，僱用勞工人數在 30 人以上之雇主，應依事業性質訂立工作規則，並就工時、休息、休假、工資、津貼及獎金、紀律、考勤、請假、獎懲及升遷、受僱、解僱、資遣、離職及退休、災害傷病補償及撫卹、福利措施等事項，報請主管機關核備後，於事業場所內公告並印發予各勞工。

配合勞動法令修正 工作規則參考手冊修正

30 人以上雇主需適時修正 違者將處罰鍰

配合工作請假規則與育嬰留職停薪實施辦法修正，勞動部日前修正「工作規則審核要點」以及「工作規則參考手冊」，勞動部提醒，30 人以上事業單位依法應訂定工作規則，配合法規修正，公司的工作規則也須適時修正，同時須在期限內向地方政府報備，違反者將處新台幣 2 萬元至 30 萬元罰鍰。

勞動部 115 年 1 月 8 日修正「工作規則審核要點」第九點附表，並自即日生效，併同修正「工作規則參考手冊」。

勞動部指出，本次工作規則部分條文修訂，聚焦在請假、獎金、資遣事由、工作場所性騷擾防治及實務指引等面向，期使事業單位與勞工均能有所依循。

明確請假、獎金及育嬰留職停薪規定

勞動部說明，首先，在訂立事項四「津貼及獎金」及事項六「考勤、請假、獎懲、升遷」方面，配合《勞工請假規則》第七條、第九條及新增之第九條之一，以及《育嬰留職停薪實施辦法》第二條等規定，修正並調整工作規則範本第二十條及第三十條內容，使請假、獎金發放及育嬰留職停薪等相關規定更加清楚，並符合現行法令要求。

其次，在訂立事項七「受僱、調動、解僱、資遣、離職及退休」中，針對「資遣事項」之資遣原因進行檢視。經檢討《勞動基準法》相關條文後，確認該法第二十條所定之轉讓情事，已明確規範於同法第十一條第一款；至於改組情形，因未涉及事業單位法人格變更，原有勞動契約應持續有效，並不得作為資遣理由，爰刪除原依據法令「第二十條」之文字，以避免誤用。

第三，在訂立事項十「工作場所性騷擾防治措施」部分，配合現行法規名稱，將相關文字修正為「工作場所性騷擾防治措施準則」。考量該準則已明確規範雇主之防治

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



責任，並就經調查屬實之行為人訂有懲戒或處理機制，爰刪除原審核注意事項第二點，並將原第三點調整為第二點，使內容更為精簡一致。

同步更新 Q&A 強化實務運用

勞動部說，配合本次修正內容，也同步更新手冊所附「工作規則常見問題 Q&A」第三題內容，以利事業單位及勞工在實務上理解與運用。

勞動部提醒，依《勞動基準法》第七十條及其施行細則第三十八條規定，僱用勞工人數在 30 人以上之雇主，應依事業性質訂立工作規則，並就工時、休息、休假、工資、津貼及獎金、紀律、考勤、請假、獎懲及升遷、受僱、解僱、資遣、離職及退休、災害傷病補償及撫卹、福利措施等事項，報請主管機關核備後，於事業場所內公告並印發予各勞工。

如有違反規定者，得依同法第七十九條第三項及第四項規定，處新臺幣 2 萬元以上 30 萬元以下罰鍰；主管機關並得依事業規模、違反人數或違反情節，加重罰鍰至法定最高額二分之一，並依同法第八十條之一第一項規定，公布事業單位或事業主名稱、負責人姓名，並限期改善，屆期未改善者，將按次處罰。

115.01.16 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

「特定工廠移工資格認定函」自即日起，效期調整為 90 日。經濟部表示，業者如未於效期內向勞動部提出招募許可申請，原核配名額將自動失效，並回流後重新開放予有實際需求的業者申請，呼籲已獲核配移工名額的特定工廠業者於今年 4 月 23 日前，備妥相關文件向勞動部提出招募許可申請。

特定工廠資格認定函 效期縮為 90 日

「特定工廠移工資格認定函」自即日起，效期調整為 90 日。經濟部表示，業者如未於效期內向勞動部提出招募許可申請，原核配名額將自動失效，並回流後重新開放予有實際需求的業者申請，呼籲已獲核配移工名額的特定工廠業者於今年 4 月 23 日前，備妥相關文件向勞動部提出招募許可申請。

因應特定工廠業者人力需求，勞動部提供總量 6,000 名移工配額供特定工廠申請聘僱，經濟部產業發展署於 2024 年及 2025 年分兩批受理並完成審核後，已將全數移工名額核配完畢。然而，據統計資料，目前已取得配額業者約有半數尚未向勞動部申請招募許可，以致配額無法充份運用，更影響後續經濟部為業者爭取新額度之時程。

為提升移工配額使用效率，產發署 1 月 20 日公告修正「經濟部產業發展署審查特定工廠登記業者申請引進移工作業要點」，將認定函效期調整為 90 日；並同步調整 2024 年及 2025 年已取得認定函的特定工廠業者，其認定函效期統一至 115 年 4 月 24 日失效。

115.01.20 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部勞動福祉司長黃維琛說明，根據最新統計資料，適用勞工退休金條例新制強制提繳規定的事業單位約有 60 萬餘家，勞工人數約有 783 萬餘人，而擁有勞工退休金個人專戶的人數則達到 1,310 萬餘人。這些數據顯示，勞工退休金已經成為我國勞工老年經濟重要保障，持續強化勞工退休金制度，提升勞工退休金保障，是政府責無旁貸的任務。

強化雇主責任 修正勞退休金條例施行細則

拒絕勞工自願提繳勞退休金 將會有罰則

隨著超高齡社會來臨，勞工退休經濟安全備受關注。勞動部 20 日預告修正「勞工退休金條例施行細則」部分條文，其中強化雇主的法遵義務，未來雇主若拒絕申報或收繳勞工「自願提繳」之退休金，將面臨滯納金處分，另欠繳期間的新、舊負責人均須負連帶清償責任。

勞退新制提繳事業單位有 60 餘萬家

勞動部勞動福祉司長黃維琛說明，根據最新統計資料，適用勞工退休金條例新制強制提繳規定的事業單位約有 60 萬餘家，勞工人數約有 783 萬餘人，而擁有勞工退休金個人專戶的人數則達到 1,310 萬餘人。這些數據顯示，勞工退休金已經成為我國勞工老年經濟重要保障，持續強化勞工退休金制度，提升勞工退休金保障，是政府責無旁貸的任務。

黃維琛指出，實務上過去曾有事業單位為節省行政作業，拒絕為勞工申報並繳納自願提繳之退休金，卻無相關罰則可督促雇主履行；也曾發生部分勞工因不諳法令規定，或因企業行政作業問題，致誤選擇月退休金而無調整的機會；以及未成年之遺屬在成年後才知悉原本有權利可以繼承親屬的退休金，卻因已超過 10 年可請求的期間，導致無從請領等等情況。

為強化雇主法遵義務、明確勞工自願提繳勞工退休金之雇主責任、保障勞工未成年之遺屬及指定請領人請領勞工退休金之權益，黃維琛指出，勞動部這次提出勞工退休金條例施行細則部分條文修正，這次修正 10 條文。

黃維琛進一步指出，修法重點包括明文規定雇主不得拒絕勞工申報自願提繳，亦不得拒絕代收繳，違者將處罰加徵滯納金；若事業單位有欠繳退休金之情事，即便變更負責人，欠繳期間的新、舊負責人均須負連帶清償責任，雇主在接手或轉讓企業時

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



需更加留意勞退財務健全。

勞工誤選月退休金 有 30 日補救

同時，也針對勞工及其遺屬提供了更多彈性與保障，勞工若誤選「月退休金」，可在首次撥付入帳起 30 日內改為「一次退休金」，給予補救機會；若勞工遺屬為未成年人，請領退休金的 10 年時效將自「成年之日」起算，避免因年幼不諳法令而錯失權益。

此外，遺屬或指定請領人之請領權益，同樣納入「不得讓與、抵銷或扣押」的保障範疇。

本次草案除公告在「公共政策網路參與平臺－眾開講」(<https://join.gov.tw/policies>)外，也同步於勞動部「勞動法令查詢系統」刊登草案總說明及條文對照表(<https://laws.mol.gov.tw>)，這次法規修正草案自即日起預告 30 日，各界對於草案內容有任何意見或修正建議，可於預告期間內，提供勞動部。

115.01.20 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動局長王秋冬表示，為讓學習更貼近實務，勞動局在今年規劃 85 場免費課程，課程以三大主題為主軸，包括「勞動條件及勞資關係促進」、「性別主流化」及「職場安全維護」，並設計多元子課程，讓事業單位可依自身需求彈性選擇。

到廠勞動教育 台北市即起受理申請

無須負擔費用 提升勞僱雙方法規認識

為強化勞資雙方對勞動法令的了解，消弭爭議，台北市政府勞動局持續推出「赴事業單位勞動教育課程」，邀請專業講師直接走進企業，提供勞資關係、職場安全等面向的勞動法令知識。只要事業單位適用《勞動基準法》且設立於台北市即可免費申請，即日起受理至 11 月 30 日止，額滿為止。

勞動局表示，從過往成果來看，企業對勞動教育的需求持續升溫。統計顯示，自 2017 年至 2025 年間，勞動局已辦理 600 餘場勞動教育課程，吸引近 2 萬 6 千餘人參與。

今年共 85 場 提供三大主題

勞動局長王秋冬表示，為讓學習更貼近實務，勞動局在今年規劃 85 場免費課程，課程以三大主題為主軸，包括「勞動條件及勞資關係促進」、「性別主流化」及「職場安全維護」，並設計多元子課程，讓事業單位可依自身需求彈性選擇。

「勞動條件及勞資關係促進」相關內容，包括勞基法最新修正、勞資會議法令及實務、工資工時制度、勞動契約簽訂與終止、休息與休假、新、舊勞工退休制度、勞動事件法、職災認定與補償、勞動派遣與派遣勞工保護、工作規則、勞資爭議處理等共 14 項。

「性別主流化」，共有職場性騷擾防治、性別平等工作法、促進工作平等措施、性別平等工作申訴流程、消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)、台北市職場性別平等指標介紹等共 11 項。

「職場安全維護」，涵蓋職業安全衛生法概要、作業危害辨識、承攬商安全衛生管理、職安管理與實務、過勞危害評估、臨場職業健康服務、就業歧視、職場霸凌申訴防治等共 14 項。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



參與者須含勞資會議勞方代表

同一申請單位以最多 2 場次為限，每場次參與人數須達 20 人以上，中小企業（實收資本額在 1 億元以下，或經常僱用員工數未滿 200 人之事業）則為 15 人，且資方代表（主管階層、人資或管理部門）不得超過參訓總人數 30%。另外，勞方參訓應包含勞資會議的勞方代表。

講師鐘點費由勞動局經費支付。申請單位需自行規劃課程場地，以台北市為原則；如地點在外縣市，由申請單位自行負擔講師交通費或接送。

相關資訊及申請表可至勞動局官網（https://bola.gov.taipei/News_Content.aspx?n=954974C68391B710&sms=6D4843EAFB9776A3&s=B26A552BAFD59B17）下載，或電洽(02)2720-8889、1999 轉分機 3344。

115.01.21 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

根據勞動部最新發布資料，至去年 12 月底在臺具有效聘僱許可的製造業移工接近 48.3 萬人，2025 全年增加 2 萬 3,813 人(5.19%)，增加的人數與幅度都不及 2024 年，但投入電子零組件業與電腦電子產品及光學製品業的外籍移工人數仍有所成長；機械設備業、電力設備業乃至其他化學製品業的移工人數增長都與前一年相當，反映過去一年製造業對外籍人力的增補高度受到 AI 產業鏈影響。

去年製造業移工增加近 2.4 萬人

成長行業集中 反映 AI 高度影響

根據勞動部最新發布資料，至去年 12 月底在臺具有效聘僱許可的製造業移工接近 48.3 萬人，2025 全年增加 2 萬 3,813 人(5.19%)，增加的人數與幅度都不及 2024 年，但投入電子零組件業與電腦電子產品及光學製品業的外籍移工人數仍有所成長；機械設備業、電力設備業乃至其他化學製品業的移工人數增長都與前一年相當，反映過去一年製造業對外籍人力的增補高度受到 AI 產業鏈影響。

金屬、電子、食品移工人數仍居前三

2025 年製造業各行業別的移工人數多與前一年相當，人數最多的仍是金屬製品業接近 10.9 萬人，其次為電子零組件業約 8.4 萬人，食品業以 4.3 萬人持續保持在第三名。其餘移工人數較多的行業包括機械設備業 3.9 萬人、塑膠製品業維持約 2.8 萬人、電腦電子產品及光學製品業大幅增加到 2.7 萬人、紡織業則約 1.9 萬人，跌破 2 萬人關卡。

其餘仍維持在萬人以上行業包括基本金屬業、汽車業、電力設備業、非金屬製品業、其他運輸工具業。

雖然在排序上並無巨大變動，但各行業的移工人數變化則呈現明顯差異，過去一年電子零組件業移工人數增加破萬(10,546 人)，與前一年增加近 7 千人(6,780)相較，多了 3 千多人。電腦電子產品及光學製品業移工人數去年增加 3,668 人，也比前年多。

機械設備、電力設備業去年都增加約 1 千 1 百位移工，較 2024 年的增加幅度僅微幅下降，其他化學製品製造業的移工人數雖不算高(3,832 人)，但 2025 年增加 351 人，較前一年略增。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



機械、電力設備、其他化學約略持平

另一方面部分產業移工人數明顯減少，紡織業移工人數去年全年減少了 718 人，整年中僅有 2 月移工人數增加，其餘各月皆呈負數；汽車業減少 224 名移工，基本金屬業減少 131 名移工。

部分產業對外籍人力的增補則大幅縮水，如金屬製品業 2024 年增加約 6 千名移工，去年僅增加 3,375 人，成長人數幾乎砍半；非金屬礦物製品業去年增加 492 人，較前年增加人數減半；塑膠製品業作為高度倚賴移工的產業之一，去年只增加 289 人，與前年增加的人數相比僅三分之一。

各行業移工人數的變化，除了反映美國對等關稅不確定性帶來的衝擊，也顯示外籍勞動力市場目前與 AI 產業鏈高度相關。

非單純以科技業或傳產為觀察切入點

除了明顯可歸屬於半導體、AI 伺服器產業鏈的電子零組件業、電腦電子產品及光學製品業以外，台經院景氣預測中心主任孫明德就指出，不能以常見的傳產或科技業來區分，而應以 AI/非 AI 作為切入點。

近期除資通訊、電子產品出口占比非常高以外，由於 AI 資料中心用電需求擴增，也帶動美國更新電網結構與電力設備訂單；經濟部報告則指出，AI 伺服器生態鏈上游的電子工業化學處理劑等原料產值從 2024 年起轉呈正成長，半導體生產用設備及零組件產值創新高，去年的增幅也高於整體機械產品。

去年 12 月各製造業移工人數多較前月減少，反映的可能是外籍人力在年末至農曆春節的調整期。至於今年製造業外籍勞動力需求的展望，除了 AI 應用需求仍持續成長，關稅底定後工具機產業對美銷售可望成長 6-8%，去年出口衰減恐超過 6% 的手工具業也可能迎來轉機，提升機械業、金屬製品業的人力需求。

未來展望：關稅底定、攬才新制上路

內需方面，汽車零組件對外出口雖有機會舒緩，但對美製汽車關稅尚未談定，仍有不確定性。食品業受到餐飲業轉變經營型態與內需影響，已成長為移工人數第 3 高的製造業別，去年成長幅度雖放緩，全年仍增加近 3 千名移工(6.92%)，今年的成長趨勢值得關注。

此外由於攬才專法多項新制上路，包括畢業僑外生將有 2 年可自由工作，是否會因僑外生投入勞動市場而影響製造業的外籍人力運用，將是另一大觀察重點。目前投入製造業從事專技工作的畢業僑外生為 6,797 人(多數採評點制)，為各行業之首，其中越南籍 2,386 人，印尼籍 1,972 人。

115.01.26 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

「到宅訓練」服務方式，係由專業師資親自到府，手把手指導外籍看護工日常實作技巧，搭配通譯人員以外國人通曉的語言說明，能夠讓外籍看護工充分吸收、理解，進而避免外籍看護在照顧過程中，因施力或姿勢不當造成的職業傷害，或是被看護者遭受傷害，進而讓勞雇關係更加穩定。

重建處外籍看護到宅指導 提前開跑

台北市內合法聘僱家庭 可免費申請

為讓長輩及被照護者在家中獲得更專業、細緻的照護品質，台北市勞動力重建運用處的「家庭看護工免費到宅訓練」，今年計劃提前開跑。只要是工作許可地在台北市的家庭看護工雇主，自即日起可線上提出申請，由專業師資搭配通譯人員到家中為外籍看護工進行一對一教學，確保移工能「聽得懂、學得會、做得到」，從轉移位技巧、飲食護理知識、身體關節運動等，給予全方位的專業知識指導，預計年底前服務 530 個家庭。

預計服務 530 個家庭 提升專業

重建處今年也規劃團體課程，讓雇主及其他家庭成員也能共同參與，目前相關行程程序正進行中，最快 4 月份陸續展開。

根據統計，截至 2025 年底止，全台持有效聘僱許可外籍家庭看護工已達 20 萬 7 千餘人，其中台北市 3 萬 2,683 人，僅次於新北市。勞動局長王秋冬指出，隨著台灣正式邁入高齡化社會，家庭對外籍看護工的照顧需求日益增加，為體恤雇主家庭在照顧歷程中的實際壓力與不易，今年提前啟動計畫，期盼提供家庭更即時、友善且無障礙的照護支持服務。

「到宅訓練」服務方式，係由專業師資親自到府，手把手指導外籍看護工日常實作技巧，搭配通譯人員以外國人通曉的語言說明，能夠讓外籍看護工充分吸收、理解，進而避免外籍看護在照顧過程中，因施力或姿勢不當造成的職業傷害，或是被看護者遭受傷害，進而讓勞雇關係更加穩定。

教學量身打造 涵蓋八大內容

訓練主題與去年相同，包括翻身移位、飲食照護、排泄與潔身、失智症照護、肢體關節活動及自立支援、復能運動、進食及預防嗆咳，以及居家健康管理諮詢等 8 大

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

經濟部日前修法，新增危險物品動態申報及提高公共意外責任險保額至 7,200 萬元，如違反申報義務，罰鍰上限亦提高至 500 萬元。此外，依經濟部公告「選定化學物質」規定，使用可能流入食品的化學品的工廠，也需遵循經濟部辦理及督導生產選定化學物質工廠申報調查作業程序，進行流向申報。南市府經發局設有專人進行網路審核及註記並每年現場查核至少 1 次。

工廠危險物品申報 1 月底前須完成

工廠製造、使用或存放危險物品達管制量以上者，須於今年 1 月底前，依《工廠危險物品申報辦法》及《工廠危險物品投保公共意外責任保險辦法》規定完成工廠危險物品申報。台南市政府去年輔導超過 500 家工廠自主申報，將持續加強宣導與查核，落實管理。

經濟部日前修法，新增危險物品動態申報及提高公共意外責任險保額至 7,200 萬元，如違反申報義務，罰鍰上限亦提高至 500 萬元。此外，依經濟部公告「選定化學物質」規定，使用可能流入食品的化學品的工廠，也需遵循經濟部辦理及督導生產選定化學物質工廠申報調查作業程序，進行流向申報。南市府經發局設有專人進行網路審核及註記並每年現場查核至少 1 次。

經濟部已修法 違規最重罰 500 萬元

經發局長張婷媛表示，去年委託專家學者組成輔導團隊，入廠實施工廠危險物品訪視輔導，協助廠商補足自主檢核缺漏，並針對其他縣市所發生的有關工廠危險物品所造成的重大職安危害事件，邀集消防局派員前往關鍵生產工廠進行聯合查訪。截至 2025 年底，台南市已有逾 500 家工廠完成線上自主申報，顯示廠商逐漸重視危物的申報及管理。

工廠危險物品申報相關資訊，可至「台南市政府經發局網站—文件下載區—工業行政科—工廠危險物品申報暨投保公共意外責任險申報專區」查詢，或電洽經發局工業行政科(06)2991111 分機 8241。

115.01.26 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

為簡政便民，針對初次申請外籍家庭看護工，勞動部近幾年陸續擴大免評對象，除就業服務法第 46 條修正被看護者年齡滿 80 歲以上，以及被看護者年滿 70 歲以上且經醫師開立診斷證明書，載明罹患癌症第二期或第三期者免專業評估。

申請外籍家庭看護工 13 項免評資格

5 個月總申請 8.4 萬件 逾 7 成符合免評

為減輕家屬帶病患前往醫院開立醫師診斷證明書的時間與費用，勞動部已公告實施 13 項多元免評資格，聘僱外籍家庭看護工更便利，114 年 8 月至 12 月底，國內求才及國內推介總申請案數達 8.4 萬件，符合免評資格的申請件數逾 7 成。

法令名稱修正 傳遞單配合更新

此外，由於中階技術人力另立單獨法令「外國技術人力工作資格及許可管理辦法」，「中階技術家庭看護工作」修正名稱為「家庭看護技術工作」，勞動部配合修正「申請聘僱外籍看護工基本資料傳遞單」，新的傳遞單已提供衛福部與各地方政府長照管理中心。

為簡政便民，針對初次申請外籍家庭看護工，勞動部近幾年陸續擴大免評對象，除就業服務法第 46 條修正被看護者年齡滿 80 歲以上，以及被看護者年滿 70 歲以上且經醫師開立診斷證明書，載明罹患癌症第二期或第三期者免專業評估。

除上述條件外，勞動部也規定另有 11 項情形可適用免評資格，包括：被看護者於申請日前 1 年內曾由醫療機構以團隊方式完成專業評估且結果符合聘僱資格；1 年內曾受外籍家庭看護工或外國技術家庭看護工照顧；符合特定身心障礙項目；長期接受政府補助之居家照顧、日間照顧或家庭托顧服務達 6 個月以上。

經神經科或精神科診斷失智程度達 CDR 一分以上；罹患癌症第四期以上；全癱無法自行下床；需 24 小時使用呼吸器或維生設備且 6 個月內病情無法改善；70 歲以上且罹患特定血液或淋巴腫瘤並需積極治療；已取得身心障礙證明且依法免重新鑑定；以及申請外國技術家庭看護工且年滿 75 歲以上者。

醫療或失能案件 6 萬件符合免評

勞動部說明，自 114 年 8 月 1 日就業服務法第 46 條修正條文施行以來，截至 114

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

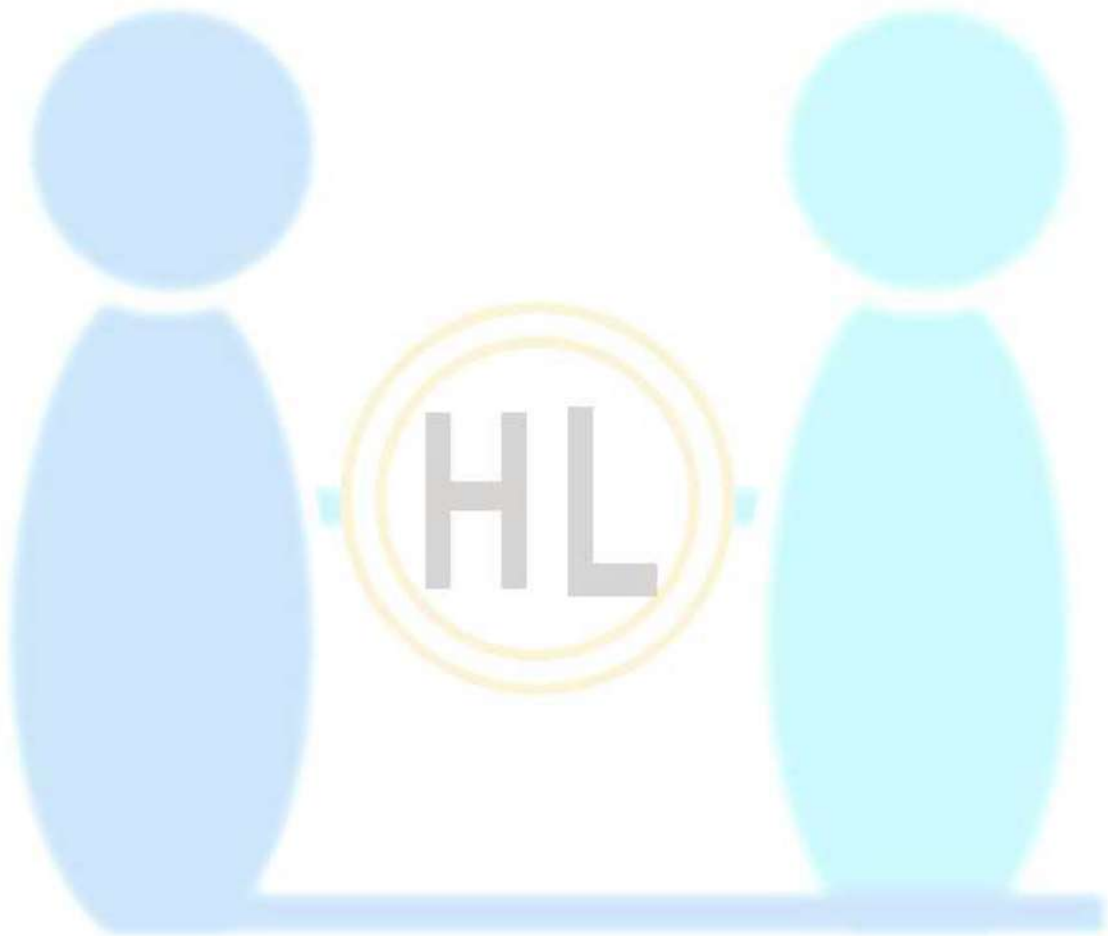
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

..... 恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您

年 12 月底，國內求才及國內推介總申請案數達 8 萬 4,047 件，其中，符合上述 13 項免評資格者，佔總申請數 7 成 7、約 6.4 萬件；若以具醫療或失能資格申請案中，則有高達 7 成 2、約 6 萬件符合上述 11 款多元免評資格。



115.01.29 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057