



## 目 錄

115 年 薪資及加班費	2
恆力勵志小語	3
114 年 11 月底中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分	6
實施減班休息逾 9 千人 製造業佔 9 成 4 同工作性質 不得有本勞放假、移工上班	7
勞動部預告修法 性騷擾申訴將增列「實際負責人」	9
立院三讀通過《職安法》 近期最大幅度修法 新增職場霸凌專章 強化工地安全管理	10
115 年家庭照顧假得以「小時」請 雇主不得拒絕	12
勞退舊制 7.4 萬家 年底前估算退休金 114 年未足額已開罰 9 家 罰鍰 188 萬元	13
增海外延攬中心、放寬技術人才留任 立院預算中心：明確預算、檢討現制	15
旅宿業開放外籍人力 業者籲有彈性 本勞加薪條件需更多元 開放多國選擇	17
勞工請假規則修正 115 年起病假、事假新規定	19
風扇衣可申請設備補助 新北明年加碼	20
1.3 萬人有就服乙級證照 5 千人在仲介機構 就服乙級術科改採電腦測驗 擬 116 年上路	21
勞動部預告修正藍領審查標準 新增製造業加薪增移工配額規定	23
第 10 屆臺菲勞工會議 在臺舉行圓滿完成 建立海外引進技術人力制度等共識	25
115 年度就安基金預算 就安費收入 240 億元 支出以促進國人就業最多 移工管理次之	27
115 年起 病假不再「全扣全勤」 勞動部說明全勤獎金扣發原則與保障	29
就保法修草案預告 擴大加保年齡 雇主違法將被公布事業單位與姓名	31
因應美國關稅、穩定勞工就業安定 補貼受衝擊製造業 不分本勞、移工	33
調查 1 成 5 女性支持無差別開放外傭 解決育兒困境 友善職場與設置公托	35
立委舉辦產業座談 關切移工勞退問題 藍領、中階適用舊制 符合退休再補足	37
配合最低工資 健保金額將更新 移工自付 458 元、雇主 1,428 元	39
危險性機械及設備檢查 勞動部修正規則 擴大納管塔吊與載人吊車 115 年底上路	41
詐防條例修正三讀提高減刑門檻 教唆、利用非本國籍人士加重刑責	43
勞保條例修正案三讀 雇主欠費不適用債務免責	44

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



親愛的客戶您好：

基本工資自 115 年 01 月 01 日修正為月薪新台幣 29,500 元。

雇 主：勞保自付為 2,375 元；健保自付額調整為 1,428 元

外籍移工：勞保自付為 679 元；健保自付額調整為 458 元

時數	正常工作日		國定假日/特休日		休息日		例假日 (依法應通報勞工局並補假一日)	
	倍數	金額	倍數	金額	倍數	金額	倍數	金額
1H	此八小時已包於 月薪中		1 倍	123 元	1.34 倍	165 元	1 倍	123 元
2H				123 元		165 元		123 元
3H				123 元	1.67 倍	206 元		123 元
4H				123 元		206 元		123 元
5H				123 元		206 元		123 元
6H				123 元		206 元		123 元
7H				123 元	206 元	123 元		
8H				123 元	206 元	123 元		
9H	1.34 倍	165 元	1.34 倍	165 元	2.67 倍	329 元	2 倍	246 元
10H		165 元		165 元		329 元		246 元
11H	1.67 倍	206 元	1.67 倍	206 元	329 元	246 元		
12H		206 元		206 元	329 元	246 元		

- ◆ 中華民國開國紀念日 1/1(四) ◆ 春節 2/17(二) 2/14~2/22 ◆ 和平紀念 2/28(六) 2/27~3/1
- ◆ 清明日 4/5(日) 4/3~4/6 ◆ 勞動節 5/1(五) 5/1~5/3 ◆ 端午節 6/19(五) 6/19~6/21
- ◆ 中秋節 9/25(五) 教師 9/28(一) 9/25~9/28 ◆ 國慶日 10/10(六) 10/9~10/11
- ◆ 光復節 10/25(日) 10/24~10/26 ◆ 行憲紀念日 12/25(五) 12/25~12/27

摘錄「政府機關配合紀念日與節日補假及調整放假處理要點」部分規定

114 年 6 月 13 日行政院院授人培字第 1143024631 號函修正

二、本要點適用於政府機關。但本條例第九條所定政府機關（構）、學校及軍事機關，其放假日之調移，由目的事業主管機關依該條規定辦理。民間企業之放假，依照勞動基準法及其他法令規定，由勞資雙方協商處理。

三、紀念日及節日之放假日，逢星期六者於前一個上班日補假，逢星期日者於次一個上班日補假。但除夕及春節放假日逢例假日者，得於前一個或次一個上班日補假。

四、因應除夕及春節連續假期，除夕及春節放假日之次一個上班日為星期五者，得調整和平紀念日之補假日至該上班日補假。

五、政府行政機關辦公日曆表由行政院人事行政總處依本要點規定擬訂，簽陳行政院核定，並於每年六月三十日前，公告次年之辦公日曆表。但有特殊情形時，得延後於八月三十一日前公告。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



## 恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 沒有方向的人，去哪都是逆向行駛，找到方向的人，再不順都是正向而行。
- § 做一個決定，並不難，難的是付諸行動，並且堅持到底。 **楊董**
- 
- § 人生像杯清茶，細細品味，才能嚐出其中動人的味道。
- § 放棄是一秒鐘的事，堅持是一輩子的修養。 **二姐**
- 
- § 人生，並不全是競爭和利益，更多的是相互成就，彼此溫暖。
- § 少說多做，用汗水澆灌人生花朵，用微笑迎接幸福生活，福氣自然來。 **張姐**
- 
- § 樂觀的心態能夠化解生活中的煩惱和不如意，讓人看到更多的美好和可能。
- § 凡事不求完美，只求每一次進步。 **雅琳**
- 
- § 風雨再大，也擋不住向陽的心。
- § 當你選擇向陽，陰影就只能在背後。 **金瑛**
- 
- § 不要用別人的尺，量自己的人生。
- § 換個方法、換個角度，難題也能成為轉機。 **愷悌**
- 
- § 不怕困難，不畏懼將來。
- § 誠要留給值得的人。 **翎如**
- 
- § 用心去做每一件事，就會收穫滿意的結果。
- § 生活很簡單，我們給出什麼，便會得到什麼。 **莎莎**
- 
- § 每一個人都是獨一無二的，每一個人都有自己的旅程和成長之路。
- § 每個人都是獨特的，沒有人能取代你的價值和地位。 **妙儒**
- 
- § 真正的管理工作，都是從管理自己開始的。
- § 管理者的胸懷是委屈撐大的。 **勇衡**
- 
- § 不要總是要求別人給我什麼，要想我能為別人做什麼。
- § 學著放下，放下越多，你才會知道自己需要什麼。 **阿線**

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



- § 天上最美是星星，人生最美是溫情。  
§ 最好和最大的勝利就是戰勝自己。 海平
- 
- § 成功是優點的發揮，失敗是缺點的累積。  
§ 人事的艱難與琢磨，就是一種考驗。 婉蒂
- 
- § 人生，並不全是競爭和利益，更多的是相互成就，彼此溫暖。  
§ 人快樂要懂得分享，才能加倍的快樂。 毓茹
- 
- § 樂觀招來好運氣；積極帶來好機會！  
§ 放棄是一秒鐘的事，堅持是一輩子的修養。 芳宜
- 
- § 前腳走，後腳放，意即：昨天的事讓他過去，把心神專注於今天該做的事。  
§ 擁有夢想只是一種智力，實現夢想才是一種能力。 美甄
- 
- § 當腦袋打結的時候，先照顧好心，答案會慢慢浮上來。  
§ 喜歡笑的人不一定快樂，但喜歡看你笑的人一定希望你快樂。 靜如
- 
- § 挫折是成長的洗禮，它讓你在風雨中蛻變，待雨過天晴後，你將擁有更強大的翅膀。  
§ 很多事總會過去，過去的事，你可以不用忘記，但一定要學會放下。 裕嬪
- 
- § 良言一句三冬暖，惡語傷人六月寒。  
§ 其實妄想不是那麼可怕，為什麼妄想未變得這麼可怕呢因為你要執著，它就變得那麼可怕。 阿利
- 
- § 所有關係都懂得服軟，輪流低頭就不會走散。  
§ 花有花期，人有時運，煙火人間，各有遺憾，今天比昨天好就是希望。 阿雅
- 
- § 把平凡的事做到極致，就是不平凡的成就。  
§ 所有的『大成就』，都是由無數個『堅持下去的小時刻』累積而成的。 人慧
- 
- § 心中有愛，才會人見人愛。  
§ 當你遇到障礙，代表著你正在前進。 佳雯
- 
- § 無心往壞處想，則任何話都是好話。  
§ 一切都是最好的安排，感恩生命所有的遇見。 玉蓮
- 
- § 幸福是簡單的，只要你有一顆善良的心，你永遠都會感受到它的存在。  
§ 心中有愛，才會人見人愛。 素楨

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



- § 人生最重要的不是快樂，而是平靜。  
§ 優於別人並不高貴，真正的高貴是優於過去的自己。 一漩
- 
- § 不斷發揮生命功能，才是活著的人生。  
§ 捨去昨日的好與壞，把握今日。 文春
- 
- § 能善用時間的人，必能掌握自己努力的方向。  
§ 看到成功的希望，才有努力的力量；積累小成功，才能化為大勝利。 湘芸
- 
- § 成為一個重要的人很好，但成為一個好的人更重要。  
§ 提升自己行動力：想到的都是問題，做到的都是答案。 雅琦
- 
- § 運氣就是機會碰巧撞到了你的努力。  
§ 人生，不求活得完美，但求活得實在。保持樂觀心態很重要！ 長富
- 
- § 不論困境，都要用最美的心情，去迎接每天的朝陽！  
§ 不要放棄，最終你會發現一切都是值得的。 怡靜
- 
- § 努力！只是為了更好。  
§ 人生每件事，都是取捨的練習。 紅蘭
- 
- § 用腦思考，用心琢磨，用行動證實。  
§ 善於利用時間的人，將擁有更多的財富。 正杰
- 
- § 任何挫折困難，對有志學習的人而言，正是磨練的好機會。  
§ 沒痛過的人，才會嘲笑別人身上的傷。 秋馨
- 
- § 凝聚產生力量，團結誕生希望。  
§ 任何一種成功的背後，沒有捷徑，唯有自律。 彩云

☆~ 以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享 ~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司  
地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司  
地址：台中市大里區中興路二段768之7號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



114年11月底 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	865,811	323,993	174,746	72,080	294,990	2
有效聘僱許可移工	765,590	292,048	171,200	69,920	232,421	1
農、林、漁、牧業	23,035	10,847	1,375	877	9,936	0
製 造 業	482,748	88,763	147,154	54,019	192,811	1
食品及飼品	43,054	10,749	5,766	4,585	21,954	0
飲 料	1,331	310	334	85	602	0
紡 織	19,656	4,810	3,884	3,371	7,591	0
成衣及服飾品	3,892	401	416	279	2,796	0
皮革、毛皮及其製品	1,759	362	79	312	1,006	0
木竹製品	3,214	1,284	240	128	1,562	0
紙漿、紙及紙製品	7,568	2,849	765	701	3,253	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,150	703	375	440	2,632	0
石油及煤製品	47	23	1	0	23	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,613	751	1,599	813	1,450	0
其他化學製品	3,825	1,245	913	353	1,314	0
藥品及醫用化學製品	1,644	387	703	40	514	0
橡膠製品	9,297	2,143	1,180	1,526	4,448	0
塑膠製品	28,568	6,216	3,434	3,734	15,184	0
非金屬礦物製品	12,531	3,339	1,726	2,797	4,669	0
基本金屬	18,762	5,077	2,859	5,677	5,149	0
金屬製品	108,868	24,275	14,895	13,090	56,607	1
電子零組件	83,953	2,517	69,004	3,865	8,567	0
電腦、電子產品及光學製品	27,510	285	22,109	485	4,631	0
電力設備及配備	13,013	2,262	2,574	2,494	5,683	0
機械設備	39,102	7,208	6,685	3,510	21,699	0
汽車及其零件	16,275	3,918	3,068	2,474	6,815	0
其他運輸工具及其零件	11,158	2,906	735	2,176	5,341	0
家 具	5,489	1,908	482	346	2,753	0
其他製造	13,469	2,835	3,328	738	6,568	0
營 建 工 程 業	34,588	8,492	751	14,773	10,572	0
用水供應及污染整治業	291	126	1	6	158	0
廢棄物清除、處理及資源回收處理	291	126	1	6	158	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	16,359	5,210	1,419	38	9,692	0
其他服務業	208,569	178,610	20,500	207	9,252	0
聘僱許可失效移工	100,221	31,945	3,546	2,160	62,569	1

資料來源：勞動部勞動力發展署

說明：1. 同表 12-1 說明 1 至說明 3

2. 依據行業統計分類第 11 次修訂編制。

3. 國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

4. 「其他製造」包含其他製造業、資源化產業及外展製造工作。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部勞動條件及就業平等司長黃琦雅強調，目前通報減班休息的勞工朋友，有 71.9%企業(328 家)為適用僱用安定措施的產業，近八成(76.8%，7,034 人)員工可以申請薪資差額補貼。也就是說，員工在雇主發放不低於最低工資的薪資保障外，另外還有勞動部發給七成薪資差額補貼，支持勞工經濟生活。

## 實施減班休息逾 9 千人 製造業佔 9 成 4

### 同工作性質 不得有本勞放假、移工上班

勞動部 1 日公布最新減班休息統計，這期實施減班休息企業有 456 家、實施人數 9,153 人，其中有聘僱移工的家數有 211 家、受影響移工 2,215 人；另外調查受美國關稅影響家數為 369 家、8,186 人，多數是製造業。

由於製造業多有引進移工補充人力，勞動部提醒，從事同一性質工作時，不可有本勞實施減班休息、移工正常工作的情況發生，否則將會處以 6 萬至 30 萬元罰鍰，並依違反人數採 1：1 比例廢止聘僱、不予許可及中止引進，並管制 2 年。

### 移工因減班休息遭轉出 轉換期延長

此外，現行移工轉換雇主或工作天數是 60 天，若是移工轉出原因是因為雇主實施減班休息、關廠歇業或是大量解僱，為讓遭解僱移工能增加轉換雇主的機會，勞動部在轉換資訊系統將會自動延長 1 次，轉換天數最長可達 120 日。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃琦雅說明，這期減班休息事業單位 456 家、實施人數 9,153 人，與上期相較增加 21 家、697 人，多數事業單位實施人數在 50 人以下，多數採每月 4 天以下的減班休息安排。

黃琦雅指出，實施減班休息企業，以製造業 376 家、人數 8,619 人最多，占整體 9 成 4，本期人數增加主要原因是有 3 家超過 150 人的廠家實施減班休息，分別是機械設備製造業、金屬製品製造業及民生工業。

黃琦雅進一步指出，上述 3 家廠商皆表示有受到美國對等關稅影響，導致訂單縮減。整體而言，本期經業者自評有受美國關稅影響的家數為 369 家，影響人數 8,186 人。

製造業減班休息細分 4 大產業別，本期金屬機電工業有 300 家、人數 6,404 人；

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



資訊電子工業家數 21 家、人數 815 人；化學工業 31 家、人數 635 人；民生工業 24 家、人數 765 人。

### 7 成企業適用僱用安定措施

黃琦雅強調，目前通報減班休息的勞工朋友，有 71.9% 企業(328 家)為適用僱用安定措施的產業，近八成(76.8%，7,034 人)員工可以申請薪資差額補貼。也就是說，員工在雇主發放不低於最低工資的薪資保障外，另外還有勞動部發給七成薪資差額補貼，支持勞工經濟生活。

她補充，若是通報減班休息的勞工朋友，非屬僱用安定措施之業別，也有訓練津貼可以申請，勞工利用減班的時間來參加勞動部訓練，就可以請領每小時 190 元的訓練津貼，在薪資差額內，最高每月可領 1 萬 7,210 元。

黃琦雅提醒，減班休息不是無薪假，對於按月計酬的全時勞工，每月工資仍不得低於最低工資新臺幣 28,590 元，實施減班休息的事業單位，勞、健保也必須替勞工投保，勞退也應為勞工提繳。

114.12.01 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部 2025 年 12 月 2 日預告《性別平等工作法施行細則》第 4 條之 2 修正草案，明確《性別平等工作法》所訂性騷擾事件被申訴人「最高負責人」包含「實際負責人」，預告期 60 天。

## 勞動部預告修法 性騷擾申訴將增列「實際負責人」

近期新北市曾裁罰一名食品公司董事性騷擾外籍女移工，該案件因被指為非最高負責人而在訴願階段遭撤銷，引發爭議。勞動部指出，實務中常出現公司董事長配偶、董事、總裁等「非名義最高負責人」涉入性騷擾的案例，為避免漏洞並強化申訴管道，勞動部修法明確增列「實際負責人」概念。

勞動部 2025 年 12 月 2 日預告《性別平等工作法施行細則》第 4 條之 2 修正草案，明確《性別平等工作法》所訂性騷擾事件被申訴人「最高負責人」包含「實際負責人」，預告期 60 天。

勞動部指出，修正後被害人如有遭實際負責人性騷擾，可直接向地方主管機關申訴，如經地方主管機關認定有性騷擾情事，可處新臺幣 1 萬元以上 100 萬元以下的罰鍰，以保障受僱者及求職者權益。

### 草案明列六大類型 配偶三親等視為實際負責人

勞動部勞動條件及就業平等司長黃琦雅說明，修正草案是在徵詢法律實務專家、學者及地方主管機關意見後完成，將《性別平等工作法》第 12 條第 8 項第 2 款所稱「與最高負責人職務相當之人」具體化，指涉能直接或間接掌控事業單位人事、財務或業務經營者。草案中明列六大類型，包括：公司董監事、持股 20% 以上者、經工會或股東或協力廠商指認者、代表人或負責人之配偶及三等親內親屬、以及位居企業特殊重要職位等，皆視為實際負責人。地方主管機關在認定時，須具備相應證據佐證。

黃琦雅提醒，企業依法必須提供免於性騷擾的職場環境，10 至 29 人事業單位需設置申訴管道並公開揭示；30 人以上者則須訂定防治措施、申訴與懲戒規範，且應公開揭示與實施教育訓練。勞工或求職者若在職場遭遇性騷擾，可向雇主或主管機關申訴；若加害者為最高負責人或實際負責人，則可直接向地方主管機關申訴。

114.12.02 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



**重點整理：**

三讀條文提高對雇主違規的刑事罰刑期、罰金及行政罰鍰上限額度。以刑事責任而言，若發生死亡職災，刑期上限提升至 5 年，罰金上限由 30 萬元提高為 150 萬元；3 人受傷職災，刑期上限由 1 年增至 3 年，罰金上限也由 18 萬元提高至 100 萬元。行政罰部分，若違反管理措施，三讀條文明定罰鍰上限則由 15 萬元提升至 75 萬元；若雇主違反安全設施，可處 5 萬元以上、300 萬元以下罰鍰。

## 立院三讀通過《職安法》 近期最大幅度修法

### 新增職場霸凌專章 強化工地安全管理

立法院 2 日三讀通過《職業安全衛生法》部分條文，共修正 25 條、其中新增 6 條，這是 12 年來最大幅度修法，其中新增職場霸凌防治專章，同時也對外包工程加強源頭防災，增訂雇主違法法條及罰鍰金額等公布事項。

#### 提升整體勞動環境關鍵行動

勞動部長洪申翰表示，本次修法是提升我國整體勞動環境之關鍵行動，主要核心在於「工安預防全面化」及「職場霸凌法制化」，以因應近年來重大職業災害未能有效下降、營造工程職業災害占比仍高，以及社會各界關切職場霸凌防治等問題。

勞動部說明修法重點，首先針對一定規模以上的工程，事業單位（工程業主）在規劃、設計及施工階段，必須依工程特性分析潛在危害，並編製安全衛生圖說、規範及預算，要求施工者配合落實預防措施。

其次要加強承攬安全管理，要求事業單位交付承攬時，應實施風險評估並據以危害告知，並規範事業單位出租或出借工作場所、設備時，應事前完成危害告知。此外，亦擴大共同作業之防災管理，增列施工現場機械、設備、器具及人員之進場管制，各級承攬人應比照原事業單位辦理防災事項及配合承攬管理義務，且工程業主將工程交付二個以上施工者施工時，應指定其中一施工者負整體工程安全衛生統合管理責任。

#### 企業不同規模有不同防治措施

新增職場霸凌防治專章，為完善職場霸凌防治，包括定明職場霸凌定義，及雇主應依事業單位規模訂定申訴管道及規範，並予以公開揭示等不同防治措施。根據三讀條文，雇主應採取必要措施防治職場霸凌，若僱用勞工人數在 30 人以上規模，應訂定

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



職場霸凌防治措施、申訴及懲處規範，並於工作場所公開揭示；僱用勞工為 10 人以上，應訂定職場霸凌申訴管道，並於工作場所公開揭示。

勞動部指出，強化職場霸凌內部申訴之調查、處理機制與調查人員應遵守之利益迴避事項，並提供申訴人協助及保護措施；定明雇主應將申訴案件及處理結果登錄至中央主管機關指定之網站。建立職場霸凌被申訴人為最高負責人時之外部申訴、調查及處理等機制，定明勞工得向地方主管機關提起申訴之程序及期限；地方主管機關並得請專業人士或民間團體協助調查。

### 調查小組 外聘成員不少於 1/2

三讀條文明文雇主若接獲勞工申訴遭受霸凌，應避免霸凌情形再度發生，且視需求與情節提供諮詢或必要協助及保護措施，並進行協調或調查，也應於主管機關指定網站登錄，事件處理結果也應登錄；雇主調查應客觀公平，給予當事人充分陳述意見與答辯機會，若僱用勞工達到一定規模，應組成調查小組，小組外聘成員比例不得少於 1/2。

同時提高處罰額度，勞動部指出，為督促雇主積極預防職業災害，要求事業單位善盡職業安全衛生防災責任，適度提高刑事罰刑期與罰金及行政罰鍰額度，以發揮遏止不法，符合社會期待。

### 罰則提高 違規企業對外公布

再來是增訂違法雇主違反法條及罰鍰金額等公布事項，勞動部說，基於保障工作者安全及健康公益之必要，並使社會大眾適時獲取相關資訊，針對違反本法規定者，公布事項增列處分期日、違反條文及罰鍰金額；於發生職業災害者，並增加公布發生日期、發生地及罹災人數。

三讀條文提高對雇主違規的刑事罰刑期、罰金及行政罰鍰上限額度。以刑事責任而言，若發生死亡職災，刑期上限提升至 5 年，罰金上限由 30 萬元提高為 150 萬元；3 人受傷職災，刑期上限由 1 年增至 3 年，罰金上限也由 18 萬元提高至 100 萬元。

行政罰部分，若違反管理措施，三讀條文明定罰鍰上限則由 15 萬元提升至 75 萬元；若雇主違反安全設施，可處 5 萬元以上、300 萬元以下罰鍰。

114.12.02 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



**重點整理：**

勞動部勞動條件及就業平等司長黃琦雅說明，考量家庭照顧假之事由多樣（例如：幼兒臨時生病等），且照顧所需之次數及時間不一，為利受僱者彈性運用，若確有親自照顧家庭成員之需求，令釋得以「小時」為請假單位，雇主不得拒絕，雇主違反該規定，將處 2 萬至 30 萬元罰鍰。

## 115 年家庭照顧假得以「小時」請 雇主不得拒絕

勞動部提出「育嬰留停照顧彈性化方案」，其中勞工如有家庭照顧需求，可以「小時」為請假單位，一年可以有 56 小時可以因應家庭成員、不論是顧老或是顧小臨時狀況，針對家庭照顧假得以「小時」為請假單位，勞動部已做出函釋，115 年元旦生效。

勞動部 114 年 12 月 1 日令釋性別平等工作法第二十條第一項規定，家庭照顧假得以「小時」為請假單位，並自 115 年 1 月 1 日生效。

性別平等工作法第二十條第一項規定：「受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以七日為限。」。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃琦雅說明，考量家庭照顧假之事由多樣（例如：幼兒臨時生病等），且照顧所需之次數及時間不一，為利受僱者彈性運用，若確有親自照顧家庭成員之需求，令釋得以「小時」為請假單位，雇主不得拒絕，雇主違反該規定，將處 2 萬至 30 萬元罰鍰。

黃琦雅指出，請假單位若以小時計，「七日」之計算，得以每日八小時乘以七，共計 56 小時計給之；勞工擇定以「小時」為請假單位後，不得變更。

114.12.04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部勞動福祉司長黃維琛強調，足額提撥是雇主的法定義務，違反前開足額提撥規定者，依勞動基準法第 78 條第 2 項規定，處新臺幣 9 萬元以上 45 萬元以下罰鍰，並依同法第 80 條之 1 規定，公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額。

## 勞退舊制 7.4 萬家 年底前估算退休金

### 114 年未足額已開罰 9 家 罰鍰 188 萬元

年終將至，勞動部提醒，目前有 7.4 萬餘家事業單位仍僱用保有勞退舊制之勞工，雇主依法應於每年年底前，估算次一年度符合自請退休或強制退休條件勞工所需之退休金，如有不足，應於次年 3 月底前補足勞工退休準備金專戶差額，雇主未足額提撥者將會處 9 萬至 45 萬元罰鍰；根據資料，114 年有 9 家事業單位未足額提撥被處罰，其中有 2 家累犯，被處罰鍰最高額度 45 萬元。

#### 未按月提撥罰 2-30 萬元 開罰 18 家

根據統計，113 年底，適用勞退舊制事業單位還有 7 萬 4,317 家、適用勞退舊制勞工有 48 萬人，其中僅有勞退舊制勞工只有 13 萬人。

勞動部勞動福祉司長黃維琛說明，事業單位如有僱用適用勞退舊制勞工，雇主應依勞基法第 56 條第 2 項規定，於 114 年底估算次一年度符合勞動基準法第 53 條（工作 15 年以上年滿 55 歲、工作 25 年以上，或工作 10 年以上年滿 60 歲）及第 54 條（年滿 65 歲）退休要件之舊制勞工所需之退休金，事業單位之勞工退休準備金專戶餘額如有不足，雇主應於 115 年 3 月底前一次補足。

黃維琛指出，114 年已有 9 家被處罰、罰鍰共 188 萬元，其中有 2 家因為是累犯，罰最高額度 45 萬元；另外未按月提繳將會被處 2 萬元至 30 萬元罰鍰，114 年已裁罰 18 件、共罰 36 萬元。

黃維琛提醒，藍領移工轉任中階技術勞工，其所從事工作類別若適用勞動基準法，則有勞退舊制資格，雇主應為外國人按月提撥勞工退休準備金，雇主若無勞退舊制帳戶，則必須在台灣銀行開立專戶，同時依勞工每月薪資總額 2%~15%按月提撥到勞工退休準備金專戶中。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



### 中階技術外國人須提撥舊制準備金

另外，自 115 年 4 月 1 日起，雇主聘僱之依《就業服務法》第 46 條第 1 項第 8 款至第 10 款規定受僱之外國人（俗稱藍領移工），在同一事業單位之工作年資達 10 年以上時，雇主也應按其每月薪資總額 2% 至 15% 範圍內，按月提撥存儲。

此外，藍領移工於 116 年成就勞基法第 53 條 及第 54 條第 1 項第 1 款退休條件，雇主於 115 年底估算 116 年度所需退休金時，應將該等勞工所需之退休金納入足額提撥之估算，並於 116 年 3 月底前一次提撥其所需退休金與專戶餘額之差額。

為協助雇主估算所需提撥的舊制準備金，已建置試算軟體，雇主可先行進行試算（網址：<https://calcr2.mol.gov.tw/pension>）。

黃維琛強調，足額提撥是雇主的法定義務，違反前開足額提撥規定者，依勞動基準法第 78 條第 2 項規定，處新臺幣 9 萬元以上 45 萬元以下罰鍰，並依同法第 80 條之 1 規定，公布其事業單位或事業主之名稱、負責人姓名、處分期日、違反條文及罰鍰金額。

114.12.05 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部 2026 年將推出跨國勞動力精進方案，包括需要增設海外延攬中心，協助引進旅宿業、商港碼頭的外國技術人力，同時也放寬外國技術人力的留用比例。立法院預算中心指出，設立新的延攬中心若包含人事經費，預算將超過億元，建議相關法制作業和預算安排需要詳實揭露，同時必須針對現有的留用制度加以精進。

## 增海外延攬中心、放寬技術人才留任

### 立院預算中心：明確預算、檢討現制

勞動部 2026 年將推出跨國勞動力精進方案，包括需要增設海外延攬中心，協助引進旅宿業、商港碼頭的外國技術人力，同時也放寬外國技術人力的留用比例。立法院預算中心指出，設立新的延攬中心若包含人事經費，預算將超過億元，建議相關法制作業和預算安排需要詳實揭露，同時必須針對現有的留用制度加以精進。

立法院預算中心針對勞動部主管 115 年度單位預算評估報告指出，勞動部勞動力發展署今年已經展開「跨國勞動力延攬中心」籌備，預計明年正式運作，除了要在海外新設據點，主動與來源國協調，主要負責規劃引進外國技術人力、國外技能檢核及培訓、國內工作及生活管理。

### 含人事經費明年預算破億元

勞發署 115 年的年度預算也相應新增「跨國勞動力延攬中心業務」計畫 8,430 萬元(包含 16 名駐點協助處理庶務的委外人力的經費)，用以處理海外延攬中心的相關業務；此外延攬中心也需要 14 名的正式職員，該預算編列於一般行政科目，共 2,016 萬元，所需經費共 1 億 446 萬元。

預算中心也指出，根據勞動部 115 年度預算的機關員額列表，會比 114 年度法定原則增加 23 人。根據勞動部說明，新增的員額包括為擴大引進外國技術人力業務需要，行政院今年 9 月同意核增 8 名的駐外人員，而其中 6 人編列於勞動部(另外 2 人編在外交部)。

### 另增 6 人駐外 外交部增 2 人

國內職員則核增 17 人，包括前面已經提到，配置在跨國勞動力延攬中心的 14 人；以及因為放寬 80 歲以上聘外籍看護免巴氏量表，而在跨國勞動力事務中心增設 3 名

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



職員。

不過預算中心指出新增 23 名員額，但員額配置與預算編列在預算書表中沒有詳實載明，且勞動部及發展署之編制表及發展署處務規程到 10 月為止尚未修正(尚未納入預計新設的海外延攬中心)，而延攬中心跟現有的管理組、事務中心的功能應該更明確劃分，建議應該盡速完成法制作業，並且在預算書中詳細載明新增人力配置和預算編列。

### 中階人數 4 萬多人 離目標尚遠

預算中心也指出，勞動部 2026 年的跨國勞動力經濟方案，與外國技術人力(目前中階技術人力)相關的措施，包括放寬外國技術人力留用上限，也就是資深移工轉任技術人力可全數留任，另外開放旅宿業及商港碼頭業可以透過延攬中心，從海外引進外國技術人力。

而現階段留用技術人才的主要管道，是從 2022 年開始的「移工留才久用方案」，在臺 6 年以上的資深移工或是副學士以上的畢業僑外生，符合薪資、技術條件就可以申請轉任或擔任中階技術人力，雇主無須繳納就業安定費，而且勞動有機會銜接永居制度。

2023 年更成立服務中心(明年度預算 3,783 萬元-就安基金)，提供櫃台及專線諮詢、入廠輔導、專人專案追蹤管理，並協助加速完成留用資深優秀移工及畢業僑外學生從事中階技術工作之申辦作業。

### 監院曾調查指 雇主難自辦等問題

但預算中心指出，截止今年 9 月底為止，中階技術工作人數為 4 萬 2,786 人(產業類 1 萬 9,085 人及社福類 2 萬 3,701 人)，相較於國發會 2028 年增加 8 萬名外國技術人力的目標尚有努力空間。

而去年監察院的調查也指出，移工留才久用存在雇主難以自行申辦、仲介不願協助、高額代辦費、留用資格不符實際需要等情況。如今勞動部預計再放寬外國技術人力的留用及引進，建議檢討精進改善並精進相關措施。

114.12.08 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

先前已開放「資源回收業」與「廢棄物處理業」進用藍領移工，合併使用 1 千名配額。中華民國資源回收公會全國聯合會理事長蔡承璋提到，前兩者業務性質、工作內容及人力需求均不同，應區隔管理，且目前回收產業鍊，僅「應回收廢棄物回收業」得申請移工，而資源回收無廠登之再利用業者，以及未達一定規模資源回收站，同屬資源化、3K 產業，且皆已取得合法登記證，卻未列入開放名單。

## 旅宿業開放外籍人力 業者籲有彈性

### 本勞加薪條件需更多元 開放多國選擇

勞動部日前拍板旅宿業引進外國技術人力，預計明年上半年上路。旅館業者雖肯定對缺工有助益，但部分規定與實務脫節。業者建議，本國勞工加薪條件應採多元設計，按職級或內部績效評核制度調整，租屋津貼納入薪資總額，同時開放多元來源國選擇，使政策兼顧彈性及公平性。

另一方面，廢棄物清除業面臨現場清運及專業從業人員嚴重短缺，中華民國廢棄物清除處理公會全聯會理事長林崇仁希望比照應回收廢棄物回收業、處理業，鬆綁廢棄物「清除業」聘僱外籍人力。

### 商總與卓揆座談 關注移工引進

全國商業總會 12 月 9 日辦理「2025 行政院長與商業領袖座談會」，國內服務業當前關切之產業議題，包括觀光旅宿、缺工及人力資源等十個面向，共提出 65 項提案，總數為近年之最，其中有多達 9 案與缺工相關，更有 12 案涉及移工或就業服務議題。

勞動部日前公布的跨國勞動力精進方案，只要旅宿業為最低薪資本勞加薪 2 千元，即可聘僱 1 名外國技術人力，最多 10%。中華民國觀光旅館公會理事長蕭景田認為，觀光旅館正職薪資普遍高於基本工資，若僅以最低薪資為依據，恐導致績效不彰。

### 薪資結構 希納入租屋津貼補助

他提案建議，本勞加薪條件應採多元設計，建立「依職級比例」或「平均薪資結構」，而非以單一最低薪資員工為基準。另外應允許企業依內部績效評核制度辦理，維持薪資公平及組織運作彈性。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



旅宿服務業薪資門檻 32000 元，業者也希望允許雇主以「租屋津貼」或「交通補助」計入薪資門檻總額，可比照外籍實習生自行租屋模式，兼顧公平性及企業負擔。

該方案前期以菲律賓做為優先合作國，採國對國模式引進。蕭景田認為，業界過去與印尼越南等地實習生合作多年，具經驗與語言基礎，建議政府進一步同意企業依需求申請，不限單一來源國。

### 完善旅宿外國人力證照制度

為讓外國人力久任及提升技能，旅宿業也盼同時建立職訓與證照制度，由勞動部規劃「旅宿業技術人員」專班，發給技術士證照，以及建立「外國證照對等換證」制度，將當地國認可的餐飲或旅館證照，轉換為我國技術士資格。

商總理事長許舒博會後受訪表示，與會的旅宿業者對此政策多抱持肯定的態度，「先求有再求好」，無法一次要求開放太多，重點在於觀光產業整體發展，因此卓揆也責成各部會，相關政策都要將觀光考慮進來，共同帶動產業發展。

### 擴大回收業引進 配額分開管理

先前已開放「資源回收業」與「廢棄物處理業」進用藍領移工，合併使用 1 千名配額。中華民國資源回收公會全國聯合會理事長蔡承璋提到，前兩者業務性質、工作內容及人力需求均不同，應區隔管理，且目前回收產業鍊，僅「應回收廢棄物回收業」得申請移工，而資源回收無廠登之再利用業者，以及未達一定規模資源回收站，同屬資源化、3K 產業，且皆已取得合法登記證，卻未列入開放名單。

蔡承璋提出 5 項建議，包括：將「資源回收業」與「廢棄物處理業」移工分開核配，擴大資源回收業可申請移工的範圍，依各縣市實際人力需求分配名額，簡化文件流程並加速審核，以及儘速開放「資源回收無廠登之再利用」業者及「未達一定規模資源回收站」得聘僱移工。

許舒博表示，除旅宿業外，其他 3K 產業包括廢棄物清除業等，環境部承諾最快時間做成決議，評估移工引進。

此次座談，「缺工」是產業界高度重視的議題，許舒博認為，勞動力不足不至於壓垮台灣經濟，但仍會對產業發展造成影響，相較於製造業可透過 AI、智慧化減輕對人力的需求，但服務業強調人與人的溫度，難以靠機器人達成，這些都需要一併思考。

114.12.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



**重點整理：**

勞工 1 年內請普通傷病假未超過 10 日者，雇主不得因此做出不利處分。如勞工因病假而遭不利對待，雇主必須負責提出與請假無關的事實證明。即使病假超過 10 日，雇主在進行人事考核時，也必須以工作能力、態度與績效等綜合判斷，不得僅以病假日數作為評分標準。

## 勞工請假規則修正 115 年起病假、事假新規定

勞動部 9 日公告修正「勞工請假規則」部分條文，自 115 年元旦起生效，本次修法重點包括家庭照顧事假可按小時計算、勞工 1 年內請普通傷病假日數未超過 10 日者，雇主不得為不利之處分。

根據新修正「勞工請假規則」，115 年起，勞工因親自照顧家庭成員者請事假，可選擇以「小時計」為請假單位，不得影響全勤；普通傷病假，其全勤獎金之扣發，應按請普通傷病假日數依比例計算。但勞雇雙方另有優於法令之約定者，從其約定。

勞工 1 年內請普通傷病假未超過 10 日者，雇主不得因此做出不利處分。如勞工因病假而遭不利對待，雇主必須負責提出與請假無關的事實證明。即使病假超過 10 日，雇主在進行人事考核時，也必須以工作能力、態度與績效等綜合判斷，不得僅以病假日數作為評分標準。

114.12.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



**重點整理：**

對於近年受到高度討論的職場新興議題，勞工局持續強化相關防治，除成立職場霸凌預防輔導團，並輔導約 3,600 家中小企業建置性騷擾申訴管道，同時制定性騷擾規範範本，協助企業完善申訴與調查機制。

## 風扇衣可申請設備補助 新北明年加碼

新北市政府勞工局 12 月 10 日在市政會議以「安全職場、幸福城市」為主題進行專題報告。因應極端氣候，今年下半年已將「風扇衣」納入安衛設備補助項目，勞工局宣布，明年補助預算將擴增至 300 萬元，讓更多的勞工朋友能因此受益。對於未取得認證的工地，新北市政府將加強查察，落實把關，未來持續透過跨局處合作，讓工地安全管理更落實。

勞工局長陳瑞嘉表示，勞工局推動「低風險工地認證」，獲得認證的市府及民間工程，重災發生率明顯低於未認證工程。另一方面，勞工如不幸發生職業災害，勞工局將指派專責人員立即以「專人專責、一案到底」方式，啟動關懷機制。

因應美國關稅政策的衝擊，勞工局主責成立「勞工就業穩定小組」，在前端建立企業異常預警資料庫，並啟動分級輔導機制維持僱用安定；如發生爭議，則透過輔導法遵、爭議調解、啟動勞檢及涉訟補助等措施，保障勞工權益，並連結中央資源，主動轉介僱用安定措施協助勞工申請積欠工資墊償。

對於近年受到高度討論的職場新興議題，勞工局持續強化相關防治，除成立職場霸凌預防輔導團，並輔導約 3,600 家中小企業建置性騷擾申訴管道，同時制定性騷擾規範範本，協助企業完善申訴與調查機制。

114.12.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

依規定，私立就業服務機構須配置一定數額就業服務專業人員，目前具有就服乙級證照約有 1.3 萬人，在仲介機構工作有執業登記則有 5 千人，現行就服乙級考試模式學科是採是非選擇題，術科是手寫申論簡答題，為提升行政效率且避免人為疏忽產生評分錯誤，術科考試將改採電腦測驗，預計最快 116 年起實施。

## 1.3 萬人有就服乙級證照 5 千人在仲介機構

### 就服乙級術科改採電腦測驗 擬 116 年上路

依規定，私立就業服務機構須配置一定數額就業服務專業人員，目前具有就服乙級證照約有 1.3 萬人，在仲介機構工作有執業登記則有 5 千人，現行就服乙級考試模式學科是採是非選擇題，術科是手寫申論簡答題，為提升行政效率且避免人為疏忽產生評分錯誤，術科考試將改採電腦測驗，預計最快 116 年起實施。

#### 仲介依規模別置不同人數

依私立就服機構許可及管理辦法第 6 條規定，仲介公司從業人員人數在 5 人以下者，應置就業服務專業人員至少 1 人；從業人員人數在 6 人以上 10 人以下者，應置就業服務專業人員至少 2 人；從業人員人數逾 10 人者，應置就業服務專業人員至少 3 人，並自第 11 人起，每逾 10 人應另增置就業服務專業人員 1 人。

勞動部勞動力發展署技能檢定中心近日在網站表示，就業服務乙級術科測驗正研議改採電腦化測試，相關作業正在準備中。

為讓考生及業界提前了解，技檢中心已公布參考資料(草案)、操作影片與操作手冊，並提供練習網站，考生在應試前須特別留意電腦與操作設備的狀況，以確保作答順利。

勞動部勞動力發展署職能組副組長鄧仔珊說明，為提升行政效率、打造智能智慧政府，且避免人為疏忽產生評分錯誤，研擬就業服務職類乙級術科測試作業流程系統化、數位化，促進技能檢定業務更符合公平及公正原則。

近年來就業服務職類乙級技能檢定合格率約 20%，目前試題採手寫簡答題方式辦理，未來採電腦測試仍以簡答方式進行試題命製，並不會影響錄取率。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



鄧仔珊指出，基於同一年度檢定方式一致性，就服乙級術科改採電腦測驗，預計最快於 116 年度第 1 梯次全國技能檢定施行。

### 建議考生上練習網試做

鄧仔珊提醒，術科改成電腦測驗，考生應注意事項，包括術科測試進行中，對術科測試之機具設備有疑義時，應當場提出，由監場人員予以紀錄，並請術科測試辦理單位協助處理。未當場提出並經作成紀錄者，事後不予處理。

建議應檢人先行於練習網址

([https://wdamsktest.csf.org.tw/WDA\\_SimTest/Home/Login/EmploymentSvcClassB](https://wdamsktest.csf.org.tw/WDA_SimTest/Home/Login/EmploymentSvcClassB))  
進行試題試做。

114.12.11 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部明年元月將實施「**跨國勞動力精進方案**」，包括**新增製造業加薪增移工額度**、**放寬留用技術人力**、**新增海外引進技術人力機制**；日前已預告將現行制度與新制整合新訂「**雇主聘僱外國技術人力許可及管理辦法**」。勞動部 11 日再預告**藍領審查標準**、**轉換準則**、**雇聘辦法修正草案**，新增包括**製造業加薪增額規範**、**接續聘僱求才證明不限正本**、**重大事件延長轉換明訂以一次為限**。

## 勞動部預告修正藍領審查標準

### 新增製造業加薪增移工配額規定

勞動部明年元月將實施「**跨國勞動力精進方案**」，包括**新增製造業加薪增移工額度**、**放寬留用技術人力**、**新增海外引進技術人力機制**；日前已預告將現行制度與新制整合新訂「**雇主聘僱外國技術人力許可及管理辦法**」。勞動部 11 日再預告**藍領審查標準**、**轉換準則**、**雇聘辦法修正草案**，新增包括**製造業加薪增額規範**、**接續聘僱求才證明不限正本**、**重大事件延長轉換明訂以一次為限**。

#### 核發聘僱許可後次月或再次月加薪

勞動部預告**藍領審查標準修正草案**，將更名為「**外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十款工作資格及審查標準**」。就**製造業加薪提高核配比率**，新增第 25 條之 2，規定**雇主自核發初次招募許可的次月或再次月**，以不低於勞動部所定的數額，調高月投保薪資等級最低的本國全時工作勞工的月薪，就可以一比一的方式提高**製造業雇主聘僱移工的核配比率**，最高 10%。

勞動部說明，比如某製造業公司員工平均 100 人，該業別核配比率為 15%，公司如果將一名**投保薪資等級最低的本國全職勞工**提高月投保薪資一個級距，而且不低於勞動部訂定的金額，就可以增加 1 個名額。如果公司在明年 5 月跟勞動部申請初招，6 月核發招募許可，就要在 7 月或 8 月開始加薪、申報勞保。

#### 基本額+外加+加薪增額不得超過 45%

同條文也規定，**基本核配額度**、**加薪增額**和**外加就安費** 3 者聘僱的移工總人數，最高不能超過 45%。草案也新增條文，規定**加薪增加配額核發聘僱許可後次年**，開始定期查核本國勞工的薪資情況。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



草案也修正審查標準第 9 條，將中階工作條文內容改依外國技術人力辦法修正，製造、營造、屠宰、回收等業別聘僱藍領移工、外國專業人員及外國技術人力的總人數仍不得超過 5 成。除此之外，草案修正多依外國技術人力辦法做文字調整；刪除原先包括翻譯、廚師、中階移工、畢業僑外生旅宿中階工作的相關內容與附表。

配合增訂新辦法，勞動部也同步預告修正「外國人受聘僱從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之轉換雇主或工作程序準則」草案，納入外國技術人力相關文字。

### 藍領、技術和專業人員加總最高 5 成

針對製造業加薪增額者，申請接續聘僱應符合「持外國人原從事同一工作類別之招募許可函，在招募許可函有效期間，得引進外國人而尚未足額引進者」(第 7 條 1-3)或「在招募許可函有效期間，得引進外國人而尚未足額引進者」(第 7 條 1-5)順位。

另外配合外國技術人力辦法，規定聘期屆滿無展延必要，雇主可以在屆滿前 2-4 個月內辦理轉換，也就將雙語翻譯、廚師相關工作納入，因此增訂申請轉換應附文件。

另外，申請接續聘僱應檢附求才證明書，草案中說明，該文件可以採認影本、填列或系統傳輸序號，因此刪除必須檢附求才證明書「正本」的規定。而因重大社會經濟事件或其他特殊事由而需要延長轉換作業期間，勞動部日前已經核釋通案處理原則，此次也在轉換準則的草案中明訂申請延長以一次為限。

### 明定重大事件轉換延長限一次

同步預告修正的還有「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」，草案刪除「第三類外國人」相關條文，不過第 4 類(僑外生打工)及第 5 類(依親、永居等)則維持現行名稱。

由於外國人入出境及管理業務已經移撥至移民署，移工失聯、逾期居留等情況也改由移民署主政查處，並控管相關數據，因此將現行雇聘辦法第 68 條規定外國人未出國者警察機關應彙報警政署的規定刪除。

114.12.12 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

為持續深化臺菲勞務合作關係，12月初召開「第10屆臺菲勞工會議」，會中雙方達成多項共識，包含建立海外引進技術人力制度、共同推動國與國直接聘僱菲國技術人力、加強預防失聯移工工作，聯繫家屬鼓勵自行到案，及強化移工權益保障等，使臺菲勞務合作關係更加緊密穩固。

## 第10屆臺菲勞工會議 在臺舉行圓滿完成 建立海外引進技術人力制度等共識

為持續深化臺菲勞務合作關係，12月初召開「第10屆臺菲勞工會議」，會中雙方達成多項共識，包含建立海外引進技術人力制度、共同推動國與國直接聘僱菲國技術人力、加強預防失聯移工工作，聯繫家屬鼓勵自行到案，及強化移工權益保障等，使臺菲勞務合作關係更加緊密穩固。

### 菲勞近20萬人 產業類最多

根據資料，截止114年10月底，菲律賓移工在台有效聘僱許可17萬4,337人，包含行蹤不明及聘僱關係終止等移工3,568人。菲勞在臺工作以產業類為主，三K行業專案有8萬3,830人最多，社福類有2萬1,569人，從事家庭看護工最多有2萬155人。

至於菲律賓在臺從事中階技術人力有近1萬人，包含中階技術工作9,072人、雙語翻譯工作152人、廚師及其相關工作44人。

「第10屆臺菲勞工會議」輪由我方主辦，菲方由移工部次長及馬尼拉經濟文化辦事處等率團來臺出席，我方則由勞動部次長陳明仁與駐菲律賓代表處代表周民淦共同參與，雙方就多項重要勞務議題進行深入交流。

### 臺菲雙方次長、代表參與

陳明仁在開幕致詞表示，期盼本次臺菲勞工會議能充分交換意見並達成共識，透過臺菲雙方攜手合作，共同建立引進菲國技術人力機制、有效處理失聯移工醫療及遣返事宜；菲方則在開幕式表示，本次會議是延續雙邊政府的共同責任，目的在於強化雙邊夥伴關係、促進對話協調，並特別關注保障在臺菲律賓移工的權利與福利。

本屆臺菲勞工會議，臺方代表團由勞動部、外交部、教育部、農業部、國家發展

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



委員會及我駐菲律賓代表處出席，並由雙邊資深官員共同與會討論重要勞務合作議題，雙方共提出十項議題，經整併討論後，達成四項重要共識。

**一、更新直接聘僱合作備忘錄 (MOU) :**鑑於原有 MOU 已屆期，雙方同意重新簽署並更新內容，並將合作範疇由現行製造業，擴大至旅宿業等技術工作類別，同時強化防制非法招募與人口販運之資訊交流機制。

**二、推動國與國直接聘僱技術人力:**雙方將建立海外技術人力能力認可及引進制度，以提升人力引進效率與品質。

### 更新直聘 MOU 擴至旅宿業

勞動部勞動力發展署跨國勞動力組長蘇裕國指出，明年將先與菲律賓合作，透過海外延攬中心引進旅宿及港口碼頭技術人力，由於菲律賓具有英文能力，旅宿技術人力將檢附英文 A2 檢定即可，不需華語文 A2 檢定，薪資為每月 3.2 萬元，雇主不需付就業安定費，透過海外延攬中心招募將可避免高額仲介費；其餘國家的旅宿等技術人力則持續洽談中。

**三、加強預防失聯移工工作:**雙方同意加強預防失聯移工措施，並督促仲介公司積極聯繫失聯移工及其家屬，鼓勵自行到案；同時就失聯移工之醫療費用及遣返事宜，建立更完善的合作處理機制。

### 聯繫家屬 鼓勵失聯移工自首

蘇裕國說明，菲方指出菲勞受傷或生病，菲仲需協助並通報，我方仲介對生病或受傷移工，需協助請領勞保、災保等給付，對於失聯移工，菲仲會聯繫家屬鼓勵失聯移工自行到案，若是在失聯期 1 個月內，失聯移工返回原雇主處，原雇主願意繼續僱用，就可撤銷失聯註記，正常工作。

**四、防制非法招募及跨國詐騙行為:**針對非法招募或詐騙移工前往第三國工作之案件，雙方同意強化情資交換與管理機制，並加強在臺宣導，共同保障移工工作權益。

蘇裕國說明，菲方提出，有菲勞申訴，在台被非法招募至歐、美、加拿大等地工作，付費並至外國後發現被騙，我方提可將個案情況告知，我方協助宣導，避免被詐騙。

114.12.15 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部提出 115 年度就業安定基金預算規劃，預計全年收入為 282 億 4,396 萬元，較上年度預算減少 3,353 萬 6 千元，主要係配合就業保險業務計畫執行，調整減列就業保險提撥收入所致。整體基金運用將持續聚焦促進國民就業、強化外國人聘僱管理及提升勞工福祉。

## 115 年度就安基金預算 就安費收入 240 億元

### 支出以促進國人就業最多 移工管理次之

勞動部提出 115 年度就業安定基金預算規劃，預計全年收入為 282 億 4,396 萬元，較上年度預算減少 3,353 萬 6 千元，主要係配合就業保險業務計畫執行，調整減列就業保險提撥收入所致。整體基金運用將持續聚焦促進國民就業、強化外國人聘僱管理及提升勞工福祉。

#### 就安基金含就保 總收入 282 億元

在收入結構方面，就業安定收入為 240 億元，係依《就業服務法》規定，雇主聘僱外國人須繳納就業安定費，作為促進國民就業、提升勞工福祉及辦理外國人聘僱管理相關業務之重要財源；另就業保險提撥收入為 42 億 4,396 萬元，依《就業保險法》規定，用於辦理在職及失業職業訓練、創業協助、就業促進措施與僱用安定相關業務。

支出方面，促進國民就業計畫編列 210 億 1,629 萬 4 千元，為基金最大支出項目，將持續推動原住民、身心障礙者、婦女、中高齡者、弱勢族群及一般國民之就業服務、職業訓練及技能檢定。該計畫較上年度減少 7 億 9,395 萬 9 千元，主要因 2025 亞洲技能競賽進入完賽總結階段，相關國際賽事及青年就業獎勵經費相對調整。

外國人聘僱管理及許可計畫則編列 48 億 1,099 萬 1 千元，較上年度增加 11 億 3,992 萬 3 千元。勞動部表示，隨著外國人居留管理與查處業務量增加，以及外籍看護工家庭使用喘息服務及短期替代照顧服務人數成長，相關經費相應提高，以強化跨機關合作、保障國人就業權益並兼顧人道照顧。

#### 外國人聘僱管理許可編列 48 億餘元

在提升勞工福祉方面，提升勞工福祉計畫編列 12 億 9,379 萬 5 千元，重點用於協助地方政府處理勞資爭議、督促事業單位遵循勞動法令及補助失業勞工子女就學；另勞工權益扶助計畫編列 6,591 萬 6 千元，持續提供勞資爭議法律費用及勞動事件期

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

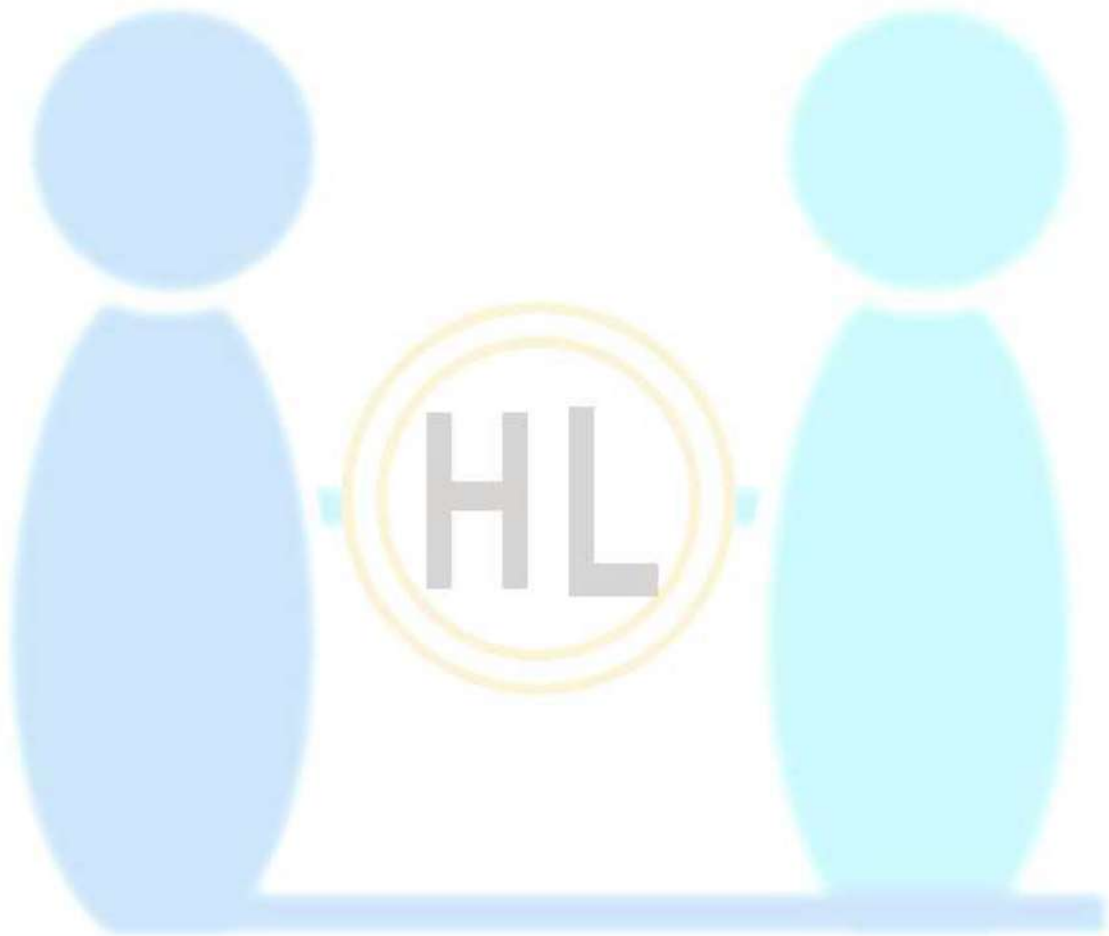
台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



間生活費用之必要扶助。

整體而言，115 年度就業安定基金基金來源為 297 億 406 萬 9 千元，基金用途為 271 億 8,699 萬 6 千元，收支相抵後，預計賸餘 25 億 1,707 萬 3 千元。加計以前年度基金餘額，基金累計餘額達 485 億 4,334 萬 2 千元。



114.12.16 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部說明，若事業單位設有全勤獎金制度，勞工於當月僅請病假一天，其全勤獎金扣除額度，僅能依當月請假日數比例計算。舉例來說，若每月工資為 3 萬 3,000 元，其中 3,000 元屬全勤獎金，勞工僅請病假 1 天，其全勤獎金最多僅能扣除 100 元（3,000 元÷30 天）。

## 115 年起 病假不再「全扣全勤」

### 勞動部說明全勤獎金扣發原則與保障

115 年起，勞工請普通傷病假，其全勤獎金之扣發，應按請普通傷病假日數依比例計算，但勞雇雙方另有優於法令之約定者，從其約定。對此，勞動部 16 日彙整多種樣態及工資算法寫成答客問，供勞雇參考，同時也發通函給各地勞工主管機關，說明勞工依法請普通傷病假之全勤獎金權益。

#### 全勤獎金具工資性質 依法受保障

依《職業安全衛生法》規定，雇主應採取必要措施，保障並改善勞工於職場上的安全與健康。另依《勞動基準法》第 43 條，勞工因普通傷害、疾病或生理原因需治療休養者，得依法請病假，雇主應給予假別，不得違法限制。

勞動部說明，依《勞動基準法》第 2 條第 3 款規定，工資係指勞工因工作而獲得之報酬。若全勤獎金係以勞工出勤狀況作為發給條件，具有工作報酬性質，即屬工資範疇。此一解釋，已於原行政院勞工委員會 87 年 9 月 14 日函釋中明確說明。

依《性別平等工作法》第 21 條第 2 項規定，勞工依法請生理假或因安胎休養請假時，雇主不得視為缺勤，亦不得影響其全勤獎金。另依《勞工請假規則》第 9 條，勞工因妊娠未滿 3 個月流產而未請產假、改請普通傷病假者，雇主同樣不得扣發全勤獎金。

勞動部指出，除前述情形外，勞工請普通傷病假時，雇主如扣發全勤獎金，應依請假日數按比例計算，且須合理，不得造成勞工因畏懼不利益而不敢請假。若扣發金額超過比例，將可能違反《勞動基準法》第 43 條規定。

#### 企業有全勤獎金制度應明確訂定

勞動部提醒，事業單位如設有全勤獎金制度，應將其計算方式明訂於工作規則或

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



勞動契約中，使勞工清楚知悉。僱用勞工 30 人以上者，其工作規則之訂定或修正，並應依法報請地方主管機關核備後公開揭示。另依《團體協約法》第 19 條，團體協約所約定之勞動條件，視為勞動契約內容。即使團體協約另有病假扣發全勤獎金之約定，其內容仍不得對勞工造成不利益，否則該部分約定無效。

勞動部說明，若事業單位設有全勤獎金制度，勞工於當月僅請病假一天，其全勤獎金扣除額度，僅能依當月請假日數比例計算。舉例來說，若每月工資為 3 萬 3,000 元，其中 3,000 元屬全勤獎金，勞工僅請病假 1 天，其全勤獎金最多僅能扣除 100 元（3,000 元÷30 天）。

### 一般病假扣全勤獎金須按比例

若雇主超過此比例扣發，已違反病假期間工資給付最低標準，可依《勞動基準法》第 43 條規定處罰，將處雇主 2 萬元至 100 萬元罰鍰。

此外，勞動部強調，工資是否受相關保障，並非以名目認定，而是看是否屬於「勞務之對價」。若所稱績效獎金，實際上僅以出缺勤作為發給標準，性質與全勤獎金相同，同樣適用按比例扣除的原則，並受《勞工請假規則》第 9 條第 2 項保障。

另有部分企業調整薪資結構為「較低底薪加高額全勤獎金」，是否會導致請病假時扣薪更多。勞動部強調，工資屬重要勞動條件，雇主不得片面作不利變更，且不論薪資結構如何，勞工請病假當月的工資，仍不得低於「每月最低工資扣除因請假未發之每日最低工資後的餘額」。

### 調整薪資結構 不影響病假扣薪上限

勞動部在 QA 中舉例，依實務計算顯示，即便全勤獎金占比提高，實際可扣發的金額仍受每日最低工資半數的上限限制，薪資結構變化並不影響扣發上限。

至於勞工若因請病假而全月未出勤，是否可不發給全勤獎金，勞動部說明，原則上仍應依請病假日數比例扣發，不得逕行全數不發。但若病假一次連續超過 30 個工作日，超過部分所涵蓋的例假、休息日或國定假日，可併入請病假期間計算，是否影響全勤獎金，仍須視實際請假期間認定。

勞動部呼籲，雇主建立友善且合理的請假制度，落實勞工依法行使病假之權利，共同維護安全、健康的工作環境。

114.12.16 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



**重點整理：**

因應雙就業雙照顧、中高齡與高齡者促進就業政策，勞動部 17 日預告《就業保險法部分條文修正草案》，勞動部說明，本次修法擴大加保年齡、縮短失業給付等待期、增訂育嬰留職停薪津貼 6+1 個月，及增列名譽行政罰規定，雇主違反就保處罰鍰，事業單位名稱、負責人姓名等將被公布。

## 就保法修草案預告 擴大加保年齡

### 雇主違法將被公布事業單位與姓名

因應雙就業雙照顧、中高齡與高齡者促進就業政策，勞動部 17 日預告《就業保險法部分條文修正草案》，勞動部說明，本次修法擴大加保年齡、縮短失業給付等待期、增訂育嬰留職停薪津貼 6+1 個月，及增列名譽行政罰規定，雇主違反就保處罰鍰，事業單位名稱、負責人姓名等將被公布。

### 永居外國專業人才 115 年納就保

依規定，雇主聘僱 1 名勞工就須為其投保就業保險，就業保險費率為 1%，就業保險的費用由雇主負擔 70%、勞工負擔 20%、政府補助 10%，現行白領、中階與藍領外國人都不適用就業保險法；不過，因為外國專業人才延攬及僱用法修正，勞動部勞動保險司長陳美女表示，自 115 年 1 月 1 日起，經許可永久居留的外國專業人才適用就業保險法，具永居資格的外專人才與本國人一樣，非自願離職可領取失業給付、職訓生活津貼、育嬰留職停薪津貼等。

陳美女指出，為回應雙就業、雙照顧家庭型態日趨普遍，以及中高齡與高齡者持續留任職場的發展趨勢，勞動部廣納各界意見並檢視實務需求，研擬《就業保險法部分條文修正草案》，114 年 12 月 17 日開始預告，預告期 14 天，預計明年初送行政院審查。

陳美女說明，本次修法聚焦加保年齡、失業給付等待期、育嬰留職停薪津貼等制度調整，期藉由制度優化，進一步保障被保險人給付權益，協助勞工穩定就業並提升就業技能，強化就業保險的保障功能。

### 納 65 歲以上未領勞公保老年給付

現行就業保險適用對象為 15 歲以上、65 歲以下之受僱勞工，惟配合政府推動中高齡與高齡者促進就業及延後退休政策，年滿 65 歲仍持續在職、且尚未請領勞保老年

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



給付的勞工，同樣可能面臨非自願失業風險。

陳美女指出，為使高齡勞工於失業期間得以維持基本經濟生活，草案刪除 65 歲投保年齡上限，擴大就業保險保障範圍，未來 65 歲以上就業，只要未領取勞保與公教老年給付，就可加入就業保險。

現行失業勞工欲請領失業給付，需先向公立就業服務機構辦理求職登記，經過 14 日推介就業期間，未能順利媒合到工作或安排參加職業訓練時，自第 15 日起發給失業給付。

陳美女說明，參酌國際勞工組織第 168 號公約精神，減輕勞工失業初期的經濟壓力，草案縮短請領失業給付等待期條件規定，未來失業勞工完成求職登記後，經 7 日推介就業期間仍未能順利就業或參加職業訓練者，即可自第 8 日起請領失業給付。

### 失業給付等待期縮短至 7 日

為鼓勵家庭內性別分工平等，草案增訂育嬰留職停薪津貼「6+1 個月」制度。陳美女表示，未來撫育同一名子女之雙親，若皆已各自領滿 6 個月育嬰留職停薪津貼，於後續育嬰留職停薪期間，得依規定再各請領第 7 個月津貼。

根據勞動部統計，113 年請領育嬰留職停薪津貼及薪資補助共 9.3 萬多人，其中男性請領比率由 110 年 19.99%，提升至去年為 27.01%，成長 3 成 5；6 成津貼及 2 成薪資補助共核付 143 億 8718 萬餘元。陳美女說，以 113 年人數預估，受惠人數約 2.2 萬人，1 年約新增多 6.6 億元津貼支出。

### 增訂育嬰留職停薪津貼 6+1 個月

草案也增列「名譽行政罰」規定，未來投保單位若違反《就業保險法》並遭裁罰，將公布其名稱、負責人姓名、違反事實及處分金額，以強化法規遵循。

陳美女指出，雇主違反就保規定，去年以應加保未加保有 2,800 多件最多。

因應勞動市場快速變化及促進就業措施需求增加，草案將促進就業經費提撥比率，由現行就業保險年度應收保險費的 10%，提高至 20%，陳美女說明，113 年就業保險費用收入約有 320 億元，促進就業經費將提高至 60 多億元。

草案亦針對行政救濟程序進行簡化。未來就業保險爭議案件之審議結果，將視同訴願決定，當事人如仍不服，可逕行提起行政訴訟。陳美女表示，此舉除可縮短行政救濟流程外，也兼顧憲法所保障之訴願權。

114.12.17 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

此次補貼方式將參照疫情期間 112 年的基本工資補貼方案，但補貼對象僅限於受美國關稅影響的製造業。補貼金額以企業勞工投保最低工資級距內的投保人數，計算定額的補貼費用，定額的數額同樣也會區分全薪及部分薪資。補貼經費將由勞動力發展署編列的韌性特別預算支應。

## 因應美國關稅、穩定勞工就業安定

### 補貼受衝擊製造業 不分本勞、移工

勞動部 18 日公告委託經濟部產發署辦理 115 年最低工資補貼方案，後續產發署將會發布要點針對受美國關稅影響營運的製造業者，依企業勞保投保最低工資級距的人數計算補貼費用，且此次並不排除移工人數。

勞動部表示，今年最低工資審議會決議在調升最低工資的同時，針對受美國關稅等國際情勢影響的產業，提供配套措施以維持勞工就業安定。因此勞動部依據《因應國際情勢支持勞工安定就業辦法》委託產發署執行最低工資補貼業務。

#### 補貼最低工資調升人數

此次補貼方式將參照疫情期間 112 年的基本工資補貼方案，但補貼對象僅限於受美國關稅影響的製造業。補貼金額以企業勞工投保最低工資級距內的投保人數，計算定額的補貼費用，定額的數額同樣也會區分全薪及部分薪資。補貼經費將由勞動力發展署編列的韌性特別預算支應。

勞動條件及就業平等司長黃琦雅說明，後續將由產發署在明年新制上路以前訂定要點，比較 113 年與 114 年特定月份的營收差異，減少達到一定比率為補貼的判斷標準。勞動部研擬推估製造業中以最低工資僱用的企業約 7.5 萬家，參照過去的執行率因此補貼的預算總額度以 20 億元為原則。

至於補貼期間，黃琦雅表示政策方向上參照 112 年的方式，當時是補貼 6 個月，但最終還是由經濟部規劃後公布要點。

#### 限營收減少一定比例製造業者

與 112 年的方案不同，此次補貼的人數計算並不會排除移工。黃琦雅說明，最低工資補貼方案重點是要支持受國際情勢影響的傳產和中小企業，這些業者也是聘用移

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



工的主要群體，此方案若排除移工，對這些傳產、中小企業及其所屬勞工的協助力道將會減弱。

黃琦雅補充，前次方案是基於疫情以補貼內需，對象以服務業及農業為主，連帶的工業部分比例很小。此次國際情勢衝擊首當其衝就是製造業，是希望安定勞工就業、讓企業持續穩定，政策的目的方向不同。



114. 12. 18 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

台灣職業安全健康連線執行長黃怡翎直言，外籍家庭幫傭長期處於封閉且權力不對等的工作環境中，若在保障與監督機制未到位前擴大開放，將使職安與健康風險集中在最弱勢勞工身上。她指出，政策未處理女性就業的核心障礙，包括：長工時、公共托育不足、職場對照顧者不友善、男性照顧責任缺席，政府應優先擴充公共托育與照顧服務量能，從性別平等出發，推動照顧責任的社會化。

## 調查 1 成 5 女性支持無差別開放外傭

### 解決育兒困境 友善職場與設置公托

針對總統賴清德日前提出「一孩家庭皆可聘僱外籍幫傭」的政策，托育及就業政策催生聯盟（托盟）於 18 日召開記者會，公布最新民調結果，其中僅 1 成 5 的女性支持「無差別開放」外傭，近 8 成認為應設立優先資格，例如身障、特殊需求兒童家庭優先，多數女性與相關團體認為友善職場與公共托育才是解決育兒困境的核心方向。

#### 洪申翰：聆聽多元家庭需求聲音

對於托盟調查只有 15.2% 的女性支持一孩家庭聘僱外籍幫傭，勞動部長洪申翰在立法院接受媒體聯訪表示，會在行政院的指示跟原則下，和衛福部一起進行外籍幫傭政策的評估跟研商，很願意來聆聽各界包括多元家庭需求的各種聲音。

托盟召集人王兆慶說明，托盟委託皮爾森數據公司調查，以台灣 20 歲至 70 歲女性為母體，抽出 1,138 份問卷調查樣本。調查顯示，有高達 49.2% 女性認為身障、特殊需求兒童家庭、單親、2 個未滿 6 歲家庭優先，與總統賴清德一樣，「不要限制，所有有小孩家庭都可申請」的女性僅 15.2%。

#### 身障、特殊需求兒童家庭優先

王兆慶指出，民調將「開放外傭」列為育兒政策優先順序的最後一名，至於獲得最高支持的是「落實企業彈性工時及友善職場」(52.7%)，其次為「落實兒童托育安全」與「擴大公共托育資源」，支持度皆超過 4 成。另一份針對在職保母的民調更顯示，高達 9 成保母堅決反對該政策，認為開放外傭將會剝奪工作權，托育人員需上課考照受訓，外傭並無等。

王兆慶呼籲，育兒困境的解方在於「友善職場」與「公共托育」，濫開外傭並非解

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



方。他了解賴總統希望能解放女性勞動力，但是民調顯示，這樣的方向可能錯了。

行政院性平會委員鄧筑媛表示，政策提出後即曾要求進行性別、人權與就業影響評估，但至今未見結果。她強調，沒有經過影響評估的開放都不會是改革，而是把風險轉嫁到勞工身上。下週性平會大會，她會將此民調提交給院長，盼其正視民間聲音。

婦女新知基金會秘書長覃玉蓉強調，自 1992 年起婦女新知即反對開放外傭，認為不應透過剝削他國女性來促進本國女性就業。她指出，女性真正需要的是彈性工時與可預期的工作環境，開放外傭反而成為高壓職場的遮羞布。

### 開放外傭剝奪本國保母工作

台灣家長教育聯盟代表楊廖敏芳站在保母、家長的立場反對本政策，認為放寬外籍幫傭會剝奪保母的工作，外籍移工語言文化的不同，可能也會影響孩子的發展學習。她呼籲，政府要傾聽人民需要什麼，而不是來扯後腿。

台灣職業安全健康連線執行長黃怡翎直言，外籍家庭幫傭長期處於封閉且權力不對等的工作環境中，若在保障與監督機制未到位前擴大開放，將使職安與健康風險集中在最弱勢勞工身上。她指出，政策未處理女性就業的核心障礙，包括：長工時、公共托育不足、職場對照顧者不友善、男性照顧責任缺席，政府應優先擴充公共托育與照顧服務量能，從性別平等出發，推動照顧責任的社會化。

### 無助趨緩少子化 加深不平等

全國教保產業工會代表梁美詩認為，開放外傭是在摧毀政府十年來努力建置的公共托育體制，她質問，這樣的政策到底是減輕什麼階層的家庭負擔？放寬外傭會衝擊以女性為主的就業市場，對就業者家庭影響重大，不但無助趨緩少子化，也弱化公共托育，更造成不平等，損害本國就業機會，剝削外籍移工。

台灣勞工陣線主任馬明毅指出，外籍家庭幫傭缺乏勞動法規保障，家事移工月薪僅有 2 萬元，比本國家庭幫傭合理勞動條件的月薪少了 1 萬 3 千元。他提醒，托育需要向主管機關登記，需要持續專業訓練，是一項需要專業及經驗的工作，而外傭缺乏相關規範，讓民間相當擔憂。而外傭的居住空間與費用也並非一般家庭所能承擔，無條件開放外籍幫傭的政策，不是解決育兒困境的良方，而是加深不平等的毒藥。

114.12.18 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



**重點整理：**

立法委員林岱樺 12 月 18 日針對傳統產業與中小企業面臨台美關稅、勞動制度等議題，邀集相關部會與園區廠協會代表到場對接。與會產業代表關切移工勞退，恐增加企業成本，勞動部說明，藍領移工及中階技術人力皆適用勞退舊制，若勞工持續受僱，應依勞工每月薪資總額按月提撥。至於「足額提撥」則是在符合退休條件，才須在次年 3 月底前補足。

## 立委舉辦產業座談 關切移工勞退問題

### 藍領、中階適用舊制 符合退休再補足

立法委員林岱樺 12 月 18 日針對傳統產業與中小企業面臨台美關稅、勞動制度等議題，邀集相關部會與園區廠協會代表到場對接。與會產業代表關切移工勞退，恐增加企業成本，勞動部說明，藍領移工及中階技術人力皆適用勞退舊制，若勞工持續受僱，應依勞工每月薪資總額按月提撥。至於「足額提撥」則是在符合退休條件，才須在次年 3 月底前補足。

林岱樺指出，企業最擔心的不只是成本上升，而是「不知道怎麼算、不知道找誰、跑了半天仍卡在流程」。她要求把後續對接機制講清楚，明確由既有窗口整合需求、統一彙整協調，避免業者在制度與機關之間空轉。

### 簡化徵信 減緩企業資金壓力

針對台美關稅與碳成本衝擊，經濟部長龔明鑫說明，台美對等關稅目前由 32%暫時降至 20%，輸美產品關稅計算方式為「原有關稅再加上對等關稅」，企業成本壓力仍需政策工具協助分散風險。中央並以「韌性特別預算」提出約 930 億元支援方案，其中包含經濟部約 460 億元、財政部約 140 億元、農業部約 180 億元，並預留 200 億元依國際情勢滾動調整。

針對中小企業資金週轉壓力，經濟部各項金融支持措施進度，截至 12 月 12 日止，「中小微企業多元發展貸款加碼」已受理 851 件、融資金額約 80.5 億元；「外銷貸款優惠保證加碼」受理 34 件、核保金額約 11 億 8,462 萬元。經濟部並表示，銀行可簡化徵信、放寬審核權限，8 成以上案件下放分行經理核決；信保基金線上系統即時回覆，9 成以上案件可於 1 小時內核保。

在移工轉中階與勞退制度方面，林岱樺則要求勞動部制度說明「一次講清楚」，降

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



低企業對人事成本增加的不安。勞動部解釋，藍領移工及中階技術人力都是勞退舊制的適用對象，若勞工持續在同一事業單位受僱，工作年資自受僱日起算。雇主應依勞工每月薪資總額，以 2%至 15%範圍按月提撥準備金；按月提撥不涉及年資、沒有追溯計算。

### 林岱樺：支持留才 規則應明確

至於「足額提撥」義務，則在次年度符合退休條件時，才需依年資檢視差額並於次年 3 月底補足。

林岱樺強調，留才方向可認同，但制度調整必須有清楚起算點與銜接配套，不能片段改變既有契約結構，更不能短期內突然讓企業成本暴增，制度必須要可預期。

另外也有與會代表口頭提案，傳統產業現正面臨人才不足問題，特別是拓展外銷市場過程中，英語能力更為重要。目前有廠協會與菲律賓大學合作，希望引進專業人才培訓，然而臨海工業區鄰近唯一一所國立大學就是高雄餐旅大學，僅有餐飲的訓練資源，與製造業需求有落差，相當可惜。因此產業界希望經濟部協調，整合相關資源，建立更完善的人才培育機制。

114.12.19 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

2026 年最低工資月薪將調整至 2 萬 9,500 元，「全民健保投保金額分級表」已配合修正，公、民營事業機構受僱者最低投保薪資將隨之調整。健保署公告「全民健康保險費負擔金額表」，自明年起，實際月領薪資 2 萬 9,500 元以下的本、外籍勞工以及打工族，其本人負擔三成保費，自付額調整為 458 元，雇主負擔六成，加上平均眷口數，保費為 1,428 元。

## 配合最低工資 健保金額將更新

### 移工自付 458 元、雇主 1,428 元

2026 年最低工資月薪將調整至 2 萬 9,500 元，「全民健保投保金額分級表」已配合修正，公、民營事業機構受僱者最低投保薪資將隨之調整。健保署公告「全民健康保險費負擔金額表」，自明年起，實際月領薪資 2 萬 9,500 元以下的本、外籍勞工以及打工族，其本人負擔三成保費，自付額調整為 458 元，雇主負擔六成，加上平均眷口數，保費為 1,428 元。

明年實施的健保投保分級表，除調整第一級月投保金額外，刪除原 2 萬 8,800 元的級距，第二級調整為 3 萬 300 元，至第六級的 3 萬 6,300 元，每級按照 1,500 元的級距增加，全部共 58 級。最高月投保薪資為 31 萬 3,000 元。

### 家事移工健保費 將一併調整

依規定，公、民營事業機構等有一定雇主的受僱者，屬於第一類保險對象，被保險人及其眷屬負擔保費比例為三成，投保單位則為六成，另外一成由政府補貼。無論雇主所聘員工是否帶眷屬，投保單位所負擔的保費都應加計平均眷口數，包含員工本人在內即為 1.56 人。

因此在最低工資調升至 2 萬 9,500 元後，以第一級投保的外籍移工，僅負擔個人不帶眷屬，自行負擔金額為投保金額\*保險費率(5.17%)\*負擔比率(三成)，四捨五入後每月為 458 元，較現行增加 15 元。

另一方面，雇主所聘員工無論是否帶眷屬，投保單位所負擔的保費除員工本人外，一律加計平均眷口數，計算方式為投保金額\*保險費率(5.17%)\*負擔比率(六成)\*(1+0.56)，四捨五入後為每月 1,428 元，每聘一名移工，每月將增加 44 元的支出。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



雇主需留意的是，除泰國籍以外，多數家事移工雖未適用最低工資，但勞雇雙方所應負擔保險費仍會跟著調整。

### 中階人力 按實際月薪投保

依照現行規定，中階技術人力符合一定專長條件，產業類月薪須達3萬3千元，實際月領薪資3萬1,801元至3萬3,300元者，適用於第四級3萬3,300元級距。勞工僅負擔本人、不帶眷屬的情況下，每月負擔保費516元，雇主負擔1,611元。

雇主如提高產業類中階人力薪資至3萬5,000元以上，機構類3萬1,000元以上，則無須提供技術條件證明，外國人即具備轉任中階人力資格。實際薪資月額3萬301元至3萬1,800元，以第三級3萬1,800元投保，本人負擔493元，雇主負擔1,539元。實際薪資月額3萬4,801元至3萬6,300元，以第六級3萬6,300元投保，本人負擔563元，雇主負擔1,757元。

114.12.22 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

職安署職業安全組長陳光輝提醒，新制將於 115 年 12 月 23 日正式施行，若使用未依規定申請檢查合格的塔吊或載人吊車，依近日由總統公布施行的《職業安全衛生法》第 16 條及第 43 條規定，可處雇主新臺幣 5 萬元以上 300 萬元以下罰鍰，呼籲業者務必遵守相關規定以避免受罰。

## 危險性機械及設備檢查 勞動部修正規則

### 擴大納管塔吊與載人吊車 115 年底上路

為強化塔式起重機（塔吊）及供載人移動式起重機（載人吊車）的源頭安全管理，勞動部 23 日修正發布「危險性機械及設備安全檢查規則」，正式將過去未納管、吊重能力未滿 3 公噸的塔吊及載人吊車，全面納入危險性機械管制對象。新制設有一年緩衝期，將於 115 年 12 月 23 日正式施行，勞動部呼籲相關業者及早因應、完成準備。

#### 營造業職災 強化起重機源頭管理

職安署職業安全組長陳光輝表示，營造業重大職業災害長期佔全國重大職災約一半比例，其中部分事故即與塔吊及載人吊車有關。隨著營造工程朝向大規模、高樓層發展，都會區工地腹地日益狹小，塔吊與載人吊車使用頻率持續攀升，若未落實管理，恐對勞工及公共安全造成重大威脅。

陳光輝說明，「危險性機械及設備安全檢查規則」修正重點，首先近年業界對吊重能力小於 3 公噸的塔吊需求大幅增加，但此類塔吊在結構、安裝方式及作業風險上，與大型塔吊並無明顯差異，若未經結構確認即用於高樓層施工，一旦倒塌恐釀成重大災害。因此修法後，未來不論吊重能力大小，所有塔式起重機皆須納入危險性機械管理。

其次是吊車加裝載人設備，從事廣告招牌安裝、路樹修剪等高處作業的情形相當普遍，且多為吊重能力未滿 3 公噸的吊車。過去因未全面納管，屢傳因機具結構不良或作業方式不當，導致作業人員墜落事故。新制上路後，將比照吊籠及營建用升降機的管理方式，不分噸數，凡具載人設備的吊車，皆須申請檢查並取得合格證明後方可使用。

陳光輝說，國內塔式起重機 3 公噸以上約 400 多座，未滿 3 公噸則有 500 多座，未來將全數納管；移動式起重機方面，3 公噸以上約 1.3 萬座，3 公噸以下約 1 萬座，凡具載人設備者皆須接受檢驗，取得合格證明後方可使用。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



### 一年緩衝期 提供輔導與檢查量能

陳光輝指出，此次新增納管措施，主要影響營造業，以及起重機具工程與租賃相關產業。為降低對產業的衝擊，新制訂定「一年緩衝期」，期間將提供業者技術諮詢與行政協助，協助業者順利完成檢查程序。

陳光輝提醒，新制將於 115 年 12 月 23 日正式施行，若使用未依規定申請檢查合格的塔吊或載人吊車，依近日由總統公布施行的《職業安全衛生法》第 16 條及第 43 條規定，可處雇主新臺幣 5 萬元以上 300 萬元以下罰鍰，呼籲業者務必遵守相關規定以避免受罰。



114.12.23 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

為遏止詐團吸收未成年人、80 歲以上或非本國籍人士犯罪，也修正第 44 條，增訂加重其刑 2 分之 1 的規定，大幅加重詐欺犯嫌刑責，提高犯罪成本。

## 詐防條例修正三讀提高減刑門檻

### 教唆、利用非本國籍人士加重刑責

立法院 30 日三讀通過《詐欺犯罪危害防制條例》修正案，未來詐欺犯罪者須與被害人達成和解或調解並賠償才有減刑空間；教唆、幫助或利用非本國籍人士犯罪者，刑責加重 2 分之 1。內政部表示，將儘速研議配套措施，落實修正內容。

為彌補現行詐欺犯罪者繳交實際犯罪所得即可獲得減刑，被害人卻難以獲得賠償的狀況，行政院及朝野立委提出詐防條例修正草案，以確保對犯罪被害人的補償得以落實。

#### 6 個月內和解賠償才有減刑空間

立院三讀通過修正詐防條例第 46、47 條，修正自首及自白者減輕或免除其刑規定，須於 6 個月內先支付與被害人和解或調解之全部金額，再由法院依個案審酌是否減免其刑。

為遏止詐團吸收未成年人、80 歲以上或非本國籍人士犯罪，也修正第 44 條，增訂加重其刑 2 分之 1 的規定，大幅加重詐欺犯嫌刑責，提高犯罪成本。

此次修法也加重處罰，使被害人財損達新臺幣（下同）100 萬元，即處 3 年以上 10 年以下有期徒刑，並增訂財損達 1,000 萬元之層級，同時提高財損達 1 億元之法定刑至 7 年以上有期徒刑。

#### 擴大警示帳戶適用範圍

此外，也擴大警示帳戶、帳號發還剩餘款項的適用範圍，以利被害人早日取回財物，使人民有感。詐欺犯罪行為人在賠償被害人全部損害或調（和）解金額前，如有豪奢行為，法院於量刑時將作為科刑輕重之標準。內政部表示，將儘速與相關部會研議配套措施，以落實執行修正內容，並強調政府會持續精進各項防制作為，藉由跨部會合作與公私協力方式，從技術面及法制面加強防制詐欺犯罪發生，以守護民眾財產安全。

114.12.30 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

同時也定明「政府撥補之金額」與「其他財源挹注及相關收入」為勞工保險基金來源，並由中央主管機關依政府財政及勞工保險財務狀況，每年編列預算撥補勞工保險基金，如遇有當年度保費收入不足支應保險給付支出時，政府應有適當經費撥入或補助。

## 勞保條例修正案三讀 雇主欠費不適用債務免責

立法院 30 日三讀通過《勞工保險條例》修正案，比照災保法，明定勞保費和滯納金不適用其他法律的債務免責和時效規定，若未繳清將拒絕給付；並將中央政府負最終支付責任入法，明定政府每年撥補勞保基金依據。

此次修法重點包括，比照《勞工職業災害保險及保護法》第 25 條，明定勞保保險費及滯納金排除其他法律有關債務免責及消滅時效等規定，也包括不適用公司法有關債務免責之規定，修正條文施行前有欠費者也適用。

勞保司長陳美女受訪時說明，基於社會保險公益性及權利義務對等原則，比照災保法明定勞保費及滯納金不適用債務免責規定。受僱勞工若有勞保費扣繳證明，給付不受影響；雇主若有欠費，不適用其他法律債務免責規定，勞保局可暫行拒絕給付，繳清欠費後才給付。

### 政府負最終支付責任入法 明定撥補依據

修法也定明申請勞保紓困貸款可開立專戶，專戶存款，不會被抵銷、扣押、供擔保或強制執行，強化貸款者權益。

為確保該制度穩健運作，及避免突發性之財務危機，本次修法定明勞工保險財務，由中央政府負最後支付責任，並納入至少每 3 年定期檢討保險財務之機制，以保障勞工老年基本之經濟生活安全。

同時也定明「政府撥補之金額」與「其他財源挹注及相關收入」為勞工保險基金來源，並由中央主管機關依政府財政及勞工保險財務狀況，每年編列預算撥補勞工保險基金，如遇有當年度保費收入不足支應保險給付支出時，政府應有適當經費撥入或補助。

114.12.30 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057