



## 目 錄

115 年 薪資及加班費.....	2
恆力勵志小語 .....	4
114 年 10 月底中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 .....	5
「留才久用方案」三年 4.7%移工受惠 移工團體指政策詐騙 籲廢除藍領年限.....	6
One-Forty 失智照顧手冊 免費下載 搭配移工母語情境練習 促進勞僱共學.....	8
首次聘家事移工雇主 勞動部提醒須接受聘前講習 .....	10
「城市採礦」因應中國稀土管制 臺灣鎖定 4 大類關鍵戰略物質 .....	11
新北模範移工選拔 明年 1/2 前推薦 家庭類、產業類各選 5 名 公開表揚.....	13
製造業及屠宰業定期查核達 200 萬家次 移工進用超額 通知改善未改善者將廢聘.....	15
勞工到職未投災保 雇主將處 2 萬元以上罰鍰 .....	17
移工廚餘成破口？農業部揭防堵方向 將建系統提供設備補助 監管蒸煮流程.....	18
畜牧移工雇主資格認定 增列農保文件 函文效期增至 120 日 以實際記載為準.....	19
病假權益法制化 勞動部邀勞雇團體研議 勞工請病假不得有不利處份 有高度共識.....	21
一站式序號效期縮短 移民署提醒同步申請聘僱許可 .....	23
放寬 1 名小孩可聘外傭 立委持正反意見 就安費提高至 8 千元 蘇清泉指失去開放美意...	24
外籍人士涉詐自 2022 年後激增 立委建議離境或失聯即凍結帳戶 .....	26
加薪換移工 籲以就安基金帶動加乘 恐與目的不符 立委指應多面向思考.....	28
保障退休權益 勞退準備金按月提撥 年底應估算總額 缺額隔年 3 月前補足 .....	30
2026 年地方選舉 11/28 舉辦 具投票權勞工放假 1 天 .....	32
預告修採購法 擬刪 3 家開標限制、強化停權機制 .....	33
持救災證明或感謝狀營造廠 即日申請 投入災區工程且未曾聘移工 優先分配.....	34
院會通過勞保條例草案 明定政府負最終支付責任 .....	36
歐洲商會建議書 關切移工收費議題 招募成本由雇主負擔 以符國際規範.....	37
直聘移工遇勞資糾紛缺媒介協調 雇主協會籲建不適任快速解約機制.....	39
洪申翰任勞動部長滿周年 列出 30 項政績 勞團提醒勞工低薪等困境 政府不能迴避.....	41
首梯健保達人 23 位仲介人員獲證 5 場培訓課程 提供移工專業即時服務.....	43

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



親愛的客戶您好：

基本工資自 115 年 01 月 01 日修正為月薪新台幣 29,500 元。

雇 主：勞保自付為 2,375 元；健保自付額調整為 1,428 元(健保局尚未公布)

外籍移工：勞保自付為 679 元；健保自付額調整為 458 元(健保局尚未公布)

時數	正常工作日		國定假日/特休日		休息日		例假日 (依法應通報勞工局並補假一日)	
1H	此八小時已包於 月薪中		1 倍	123 元	1.34 倍	165 元	1 倍	123 元
2H				123 元		165 元		123 元
3H				123 元	1.67 倍	205 元		123 元
4H				123 元		205 元		123 元
5H				123 元		205 元		123 元
6H				123 元		205 元		123 元
7H				123 元	205 元	123 元		
8H				123 元	205 元	123 元		
9H	1.34 倍	165 元	1.34 倍	165 元	2.67 倍	328 元	2 倍	246 元
10H		165 元		165 元		328 元		246 元
11H	1.67 倍	205 元	1.67 倍	205 元	328 元	246 元		
12H		205 元		205 元	328 元	246 元		

- ◆ 中華民國開國紀念日 1/1(四) ◆ 春節 2/17(二) 2/14~2/22 ◆ 和平紀念 2/28(六) 2/27~3/1
- ◆ 清明日 4/5(日) 4/3~4/6 ◆ 勞動節 5/1(五) 5/1~5/3 ◆ 端午節 6/19(五) 6/19~6/21
- ◆ 中秋節 9/25(五) 教師 9/28(一) 9/25~9/28 ◆ 國慶日 10/10(六) 10/9~10/11
- ◆ 光復節 10/25(日) 10/24~10/26 ◆ 行憲紀念日 12/25(五) 12/25~12/27

摘錄「政府機關配合紀念日與節日補假及調整放假處理要點」部分規定

114 年 6 月 13 日行政院院授人培字第 1143024631 號函修正

二、本要點適用於政府機關。但本條例第九條所定政府機關（構）、學校及軍事機關，其放假日之調移，由目的事業主管機關依該條規定辦理。民間企業之放假，依照勞動基準法及其他法令規定，由勞資雙方協商處理。

三、紀念日及節日之放假日，逢星期六者於前一個上班日補假，逢星期日者於次一個上班日補假。但除夕及春節放假日逢例假日者，得於前一個或次一個上班日補假。

四、因應除夕及春節連續假期，除夕及春節放假日之次一個上班日為星期五者，得調整和平紀念日之補假日至該上班日補假。

五、政府行政機關辦公日曆表由行政院人事行政總處依本要點規定擬訂，簽陳行政院核定，並於每年六月三十日前，公告次年之辦公日曆表。但有特殊情形時，得延後於八月三十一日前公告。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



## 恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 希望總在你相信的時候出現，想要有運氣，記得自己先努力。 楊董
- § 人生最大的成就不是金錢，而是有人記得你的好。 二姐
- § 做該做的事是智慧，做不該做的事是愚痴。 張姐
- § 做對的事情很重要，但比這更重要的是從錯誤中學習。 雅琳
- § 每一個失敗都是一次重新開始的機會。 金瑛
- § 我們跌倒的地方，是我們人生旅途上的墊腳石。 愷悌
- § 不怕困難，不畏懼將來。 翎如
- § 成功不是偶然，而是日積月累的結果。 莎莎
- § 充滿希望，就能朝著光明的方向前進。 妙儒
- § 大家都只想著改變世界，卻從沒想過先改變自己。 勇衡
- § 不要總是要求別人給我什麼，要想我能為別人做什麼。 阿線
- § 你好我也好，一個人不但要看重自己，也要懂得欣賞別人。 海平
- § 失敗是成功之母，只要勇敢面對，總能找到出路。 婉蒂
- § 聰明的人得失心重，有智慧的人勇於捨得。 毓茹
- § 生活會發生什麼事，我們無法選擇，但至少，我們可以選擇怎樣面對。 芳宜
- § 信心、毅力、勇氣三者具備，則天下沒有做不成的事。 美甄
- § 既然上了生活的賊船，那就一個快樂的海盜。 靜如
- § 有風有雨是常態，風雨兼程是狀態，風雨無阻是心態。 裕嬪

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



- § 命運部掌控在別人手中，而是藏在當下的心裡，我們的每一個起心動念，言行舉止，都在書寫著未來。 阿利
- § 人生像本書，翻開是故事，合上是回憶，誰都不完美，唯有保持好心態，多一些珍惜，少一些抱怨。 阿雅
- § 決定你高度的，不是你的智商，而是你的心態。 人慧
- § 只有知足、感恩，人生才會幸福。 佳雯
- § 你不能預見明天，但可以珍惜今天。 玉蓮
- § 每天進步一點點，成功就會離你更近一步。 素楨
- § 記住你的價值，它不因外觀的不雅而貶值，是金子總有發光的一天。 一漩
- § 恆心就如滴水穿石，再大的困難與阻礙也能衝破。 文春
- § 快樂的秘訣，不是做你所喜歡的事，而是喜歡你所做的事。 湘芸
- § 沒有目標的努力叫忙碌，有目標的努力才叫奮鬥。 雅琦
- § 快樂來自內心，而不是外界的認可。 長富
- § 認真做、持續做，必有成效。 怡靜
- § 快樂不是因為擁有的多，而是計較的少。 紅蘭
- § 閒人無樂趣，忙人無是非。 正杰
- § 懇切待人、人必回饋。 秋馨
- § 你不需要很厲害才能開始，但你需要開始才能很厲害。 彩云

☆~ 以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享 ~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



114年10月底 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	862,184	321,647	174,337	72,399	293,799	2
有效聘僱許可移工	761,743	289,588	170,769	70,245	231,140	1
農、林、漁、牧業	22,658	10,706	1,372	866	9,714	0
製 造 業	481,175	88,380	146,605	54,179	192,010	1
食品及飼品	42,717	10,648	5,739	4,595	21,735	0
飲 料	1,327	311	337	82	597	0
紡 織	19,735	4,840	3,892	3,380	7,623	0
成衣及服飾品	3,866	396	417	286	2,767	0
皮革、毛皮及其製品	1,766	365	79	314	1,008	0
木竹製品	3,228	1,294	241	127	1,566	0
紙漿、紙及紙製品	7,566	2,833	773	704	3,256	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,131	695	381	440	2,615	0
石油及煤製品	47	21	2	0	24	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,622	744	1,602	823	1,453	0
其他化學製品	3,764	1,235	898	349	1,282	0
藥品及醫用化學製品	1,624	384	699	39	502	0
橡膠製品	9,308	2,136	1,181	1,534	4,457	0
塑膠製品	28,574	6,219	3,418	3,750	15,187	0
非金屬礦物製品	12,492	3,308	1,713	2,811	4,660	0
基本金屬	18,799	5,077	2,871	5,706	5,145	0
金屬製品	108,517	24,111	14,895	13,126	56,384	1
電子零組件	83,666	2,496	68,762	3,867	8,541	0
電腦、電子產品及光學製品	27,285	279	21,909	486	4,611	0
電力設備及配備	12,711	2,232	2,482	2,394	5,603	0
機械設備	39,051	7,205	6,682	3,542	21,622	0
汽車及其零件	16,342	3,924	3,085	2,520	6,813	0
其他運輸工具及其零件	11,196	2,874	746	2,221	5,355	0
家 具	5,452	1,915	489	342	2,706	0
其他製造	13,389	2,838	3,312	741	6,498	0
營 建 工 程 業	34,563	8,443	739	14,952	10,429	0
用水供應及污染整治業	138	45	1	1	91	0
廢棄物清除、處理及資源回收處理	138	45	1	1	91	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	16,285	5,150	1,414	37	9,684	0
其他服務業	206,924	176,864	20,638	210	9,212	0
聘僱許可失效移工	100,441	32,059	3,568	2,154	62,659	1

資料來源：勞動部勞動力發展署

說明：1. 同表 12-1 說明 1 至說明 3

2. 依據行業統計分類第 11 次修訂編制。

3. 國籍中「其他」包含馬來西亞、蒙古等其他國籍。

4. 「其他製造」包含其他製造業、資源化產業及外展製造工作。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

政府正推動「直聘服務效能提升方案」，預計 2026 年增設多個直聘據點，並於 2026 年啟動「跨國勞動力精進方案」，成立跨國勞動力延攬中心及布局海外據點，專責處理引進跨國勞動力相關事宜，提供外國技術人力招募、技能測驗及聘僱等服務，落實國對國直聘。

## 「留才久用方案」三年 4.7%移工受惠

### 移工團體指政策詐騙 籲廢除藍領年限

勞動部自 2022 年 4 月 30 日推動「移工留才久用方案」，標榜讓在台工作超過 6 年的資深移工有機會升格為「中階技術人力」，以改善留才與少子化勞動力缺口問題。台灣移工聯盟批評，政策實施 3 年半以來，全台中階移工占藍領移工總數的 4.7%，該政策形同「中階政策詐騙」，移工呼籲廢除藍領年限。

台灣移工聯盟 (MENT) 11 月 2 日在勞動部前舉行「拒絕中階政策詐騙，團結廢除藍領年限！」記者會。

移盟控訴，勞動部將升級為「中階」的決定權交給雇主，讓雇主能挑選「聽話、乖巧、任勞任怨」的工人。換言之，工人勞動條件的提升，並非基於工人的年資與能力，而是取決於雇主的單方面選擇與「施捨」。

### 薪資低於基本工資 中階淪虛設

移盟指出，中階家庭看護工薪資門檻為 2 萬 4000 元，仍遠低於基本工資，而 2026 年基本工資提升為 2 萬 9500 元後，中階機構看護工薪資門檻也將低於基本工資根據政策，此外，許多雇主以「薪資提高」為由，調整薪資結構或增加扣項，例如，有漁工在成為中階後，雇主便從薪資上扣除租屋費（但實際上漁工仍住在船上），也有漁工原本可領的獎金，因為「薪資提高」而被扣掉。許多中階漁工實際領到的薪水跟一般漁工一樣。

移盟提出，中階家庭看護工的薪資門檻是以「含加班費」的總薪資計算，導致許多工人必須犧牲休假時間以達門檻。有看護工反映，雇主甚至以「你休假會讓薪水不達中階標準」為由拒絕其週日休假，讓政策名為「提升待遇」，實際卻壓縮休息權益。

移盟呼籲，政府應從根本廢除「藍領年限」制度，讓所有在台長期工作的移工都能依勞動年資與專業取得居留與保障，而非透過「中階升級」制度製造新的階級與壓

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



迫。

對此，勞動部回應，該方案是為避免移工單純延長藍領年限，並協助資深移工銜接我國技術移民制度。自 2022 年 4 月起至 2025 年 9 月，已有約 5.7 萬人轉任外國技術人力，平均每年新增 1.6 萬人。

### 勞動部將持續檢討 強化申訴機制

勞動部強調，移工轉任外國技術人力後，若雇主未依契約給付薪資，或有給薪低於規定薪資標準時，外國技術人力可向本部 1955 勞工諮詢申訴專線申訴；勞動部於聘僱效期展延時，也會主動查核其薪資所得，若經查違規屬實，將依規定裁處限令雇主給付薪資，及管制後續申請案，並同意外國人轉換新雇主及由公立就業中心媒合中階技術工作。

同時，政府正推動「直聘服務效能提升方案」，預計 2026 年增設多個直聘據點，並於 2026 年啟動「跨國勞動力精進方案」，成立跨國勞動力延攬中心及布局海外據點，專責處理引進跨國勞動力相關事宜，提供外國技術人力招募、技能測驗及聘僱等服務，落實國對國直聘。

勞動部表示，理解政策執行中存在問題，將修法、加強稽查與完善申訴機制，確保中階政策真正改善移工勞動條件。

114.11.03 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



### 重點整理：

One-Forty 表示，過往外籍看護對失智症的認識，只能仰賴雇主家庭口頭教學，或自行上網搜尋零碎資料，缺乏系統化的專業指引，歷時一年多與聯合醫院的共同開發，今年正式推出「外籍看護失智症照護手冊」，160 頁內容以專業醫護知識為本，語系橫跨中文、印尼文、越南文與菲律賓文，免費提供民眾與外籍看護下載，搭配插圖與情境練習，讓勞雇雙方能共同學習交流。

## One-Forty 失智照顧手冊 免費下載

### 搭配移工母語情境練習 促進勞僱共學

根據衛福部資料，台灣每年新增 2 萬名高齡失智人口，全台 35 萬個失智症家庭中，約有兩成由外籍看護照顧，卻幾乎沒有受過任何失智專業訓練，使得家庭和外籍看護長期承受巨大照護壓力。One-Forty 今年再度攜手台北市立聯合醫院，在美時製藥和各方支持下，發布四國語系「外籍看護失智照顧手冊」，即日起開放民眾及移工免費下載。

One-Forty 表示，過往外籍看護對失智症的認識，只能仰賴雇主家庭口頭教學，或自行上網搜尋零碎資料，缺乏系統化的專業指引，歷時一年多與聯合醫院的共同開發，今年正式推出「外籍看護失智症照護手冊」，160 頁內容以專業醫護知識為本，語系橫跨中文、印尼文、越南文與菲律賓文，免費提供民眾與外籍看護下載，搭配插圖與情境練習，讓勞雇雙方能共同學習交流。

#### 四大主題 涵蓋自我身心調適

手冊主題涵蓋四大面向，從認識失智症開始，到溝通方式、日常照護技巧，以及照顧者自我關懷，引領家庭及外籍看護分辨失智與老化徵狀、了解患者的行為變化，提供語言和非語言的溝通技巧，以便掌握與患者間的良好互動。手冊同時也列舉常見的失智照顧情境解析，引導照顧者瞭解異常行為的成因，給予日常生活與活動安排建議，陪伴照顧者應對日常照護的挑戰。

#### 搭建守護網 照顧不再單打獨鬥

根據 One-Forty 2023 年的調查，照顧失智症的外籍看護有超過七成因不了解疾病而感到心力交瘁，除了如何陪伴病患，手冊也指引照顧者從心態準備、壓力調適到支持資源，妥善照顧自己的身心狀態，讓照顧工作更加得心應手。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

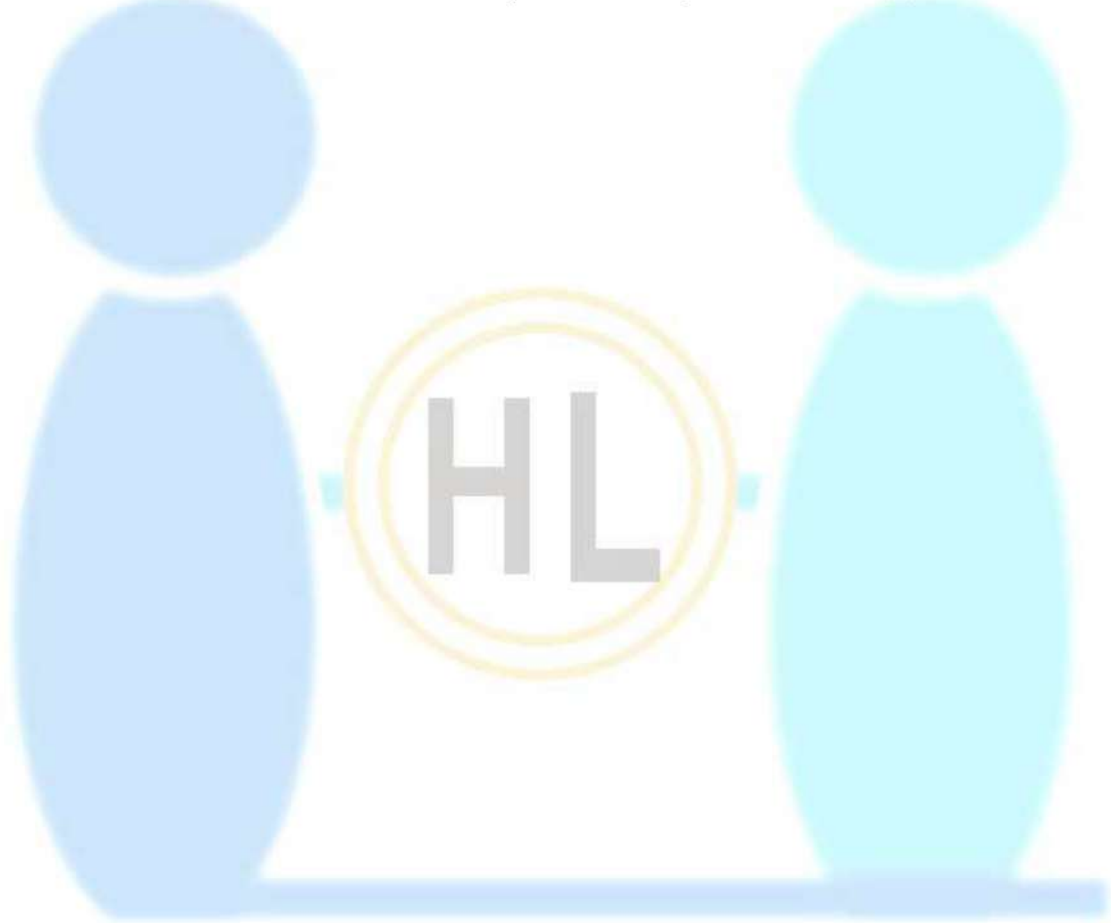
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



One-Forty 創辦人陳凱翔指出，外籍看護與台灣的老年照顧已密不可分，「外籍看護失智照護培力計畫」也串連企業醫療資源，與佑民醫院合作在南投縣共同辦理 2 場實體工作坊，提供 35 位印尼看護工專業培訓。

為讓學習打破地域限制，One-Forty 自 2024 年起編制 13 支免費的照護教學影片，幫助印尼籍移工在手機 APP 就能學習照護對話、照顧技巧和自我關懷。考量看護型移工的學習時間較為零碎，今年與美時製藥採用短影音形式，製作 3 支印尼語失智症學習短片，讓移工透過熟悉的社群工具輕鬆獲取照護知識。

四國語言失智照護手冊，可至 <https://bit.ly/4noRmsM> 下載。



114.11.04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

參加講習對象部分，除雇主本人外，家庭看護工之首聘雇主，可由與被看護者具有下列之一關係的親屬參加講習：1、配偶，2、直系血親，3、三親等內之旁系血親或一親等之姻親，4、祖父母與孫媳婦或祖父母與孫女婿，5、雇主為被看護者時，受其委託處理聘僱管理事務之人。而家庭幫傭之首聘雇主，也可由與被照顧者具有直系血親或一親等姻親關係之親屬參加講習，雇主可多加運用。

### 首次聘家事移工雇主 勞動部提醒須接受聘前講習

2025年8月1日起，年滿80歲以上或70歲以上患有第二期以上癌症者，可免開巴氏量表即可聘僱外籍家庭看護工，目前已逾8千名申請案；勞動部提醒，本國雇主於第一次聘僱外國人從事家庭看護工作或家庭幫傭前，需參加聘前講習，聘前講習提供「臨櫃講習」、「團體講習」及「網路講習」，其中網路講習是最多雇主選擇的方式。

依就業服務法規定，雇主於首次聘僱外國人從事家庭看護工作或家庭幫傭前應參加聘前講習，並於申請聘僱許可時檢附證明文件。

勞動部表示，為便利雇主透過多元管道參加聘前講習，已提供「臨櫃講習」、「團體講習」及「網路講習」等講習方式，講習時數為1小時，民眾可自行選擇參加。根據統計，114年1月至9月底，依雇主參加講習管道三種方式區分，參加臨櫃講習有622人，參加網路講習有4萬4,510人，總計約4.5萬人完成雇主講習。

另外，在參加講習對象部分，除雇主本人外，家庭看護工之首聘雇主，可由與被看護者具有下列之一關係的親屬參加講習：1、配偶，2、直系血親，3、三親等內之旁系血親或一親等之姻親，4、祖父母與孫媳婦或祖父母與孫女婿，5、雇主為被看護者時，受其委託處理聘僱管理事務之人。而家庭幫傭之首聘雇主，也可由與被照顧者具有直系血親或一親等姻親關係之親屬參加講習，雇主可多加運用。

114.11.04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057





明年啟動 2030 滿足國內 1/3 供應鏈

彭啟明表示，稀有貴金屬是戰略資源，近期如日美也簽訂相關協議，因為是高機敏性物資不便詳細說明；目前已經進行盤點，正在逐一細談，因為有些戰略物資(如手機)是回到原廠，不一定經過政府，因此要一一盤點形成國家隊伍。

經濟部主秘莊銘池則說明，已委託工研院等研究機構，提升國內相關技術量能，明年會啟動讓國內產業投入相關研發，目標 2030 年滿足國內 1/3 的供應鏈，明年啟動。



114.11.05 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

參選的移工應取得合法工作許可，截至 2026 年 1 月 2 日止，在新北市工作年資須達 1 年以上，得不限同一雇主，且無任何違反就業服務法或其他刑事案件經裁罰或判決確定的不良紀錄。需留意的是，藍領身份的外籍工作者才具備資格，但移工適逢辦理轉換中階人力階段，於報名截止收件前仍具備移工身份亦可受理。

## 新北模範移工選拔 明年 1/2 前推薦

### 家庭類、產業類各選 5 名 公開表揚

新北市移工數量近 10 萬名，高居全國第三，在各行業都是不可或缺的夥伴。為感謝移工朋友對經濟、社會的貢獻，表彰敬業樂群精神，新北市政府勞工局持續辦理模範移工選拔活動，即日起至明年 1 月 2 日止，受理雇主、仲介公司、駐台單位及相關民間團體推薦，預計選出 10 名表現優良的移工，於明年度五一勞動節公開表揚，給予最高的肯定與鼓勵。

參選的移工應取得合法工作許可，截至 2026 年 1 月 2 日止，在新北市工作年資須達 1 年以上，得不限同一雇主，且無任何違反就業服務法或其他刑事案件經裁罰或判決確定的不良紀錄。需留意的是，藍領身份的外籍工作者才具備資格，但移工適逢辦理轉換中階人力階段，於報名截止收件前仍具備移工身份亦可受理。

#### 年資 1 年以上 須為藍領資格

同時為讓更多優秀移工被肯定，選拔也排除近五年（2021 年至 2025 年）獲選新北市模範移工者。

選拔指標則是與往年相同，「工作表現」（工作態度、效率、熱忱、與被看護者互動、服從盡職、創新方案與工作流程改善）佔 60%，「主動學習」（語言溝通及學習新事物的意願）佔 20%、「品行操守」（品性、個性及情緒表現）佔 10%，以及「樂觀助人」（行善事蹟、公益行為等）和「其他足為楷模事蹟」（平日優良事蹟、有助增進國人對外籍勞工正面看法事項）等兩項各佔 5%。另為鼓勵移工主動學習，增進與雇主及同事間的溝通，如曾參加華語訓練課程，提出相關證明將酌增分數。

#### 曾參與語言進修 可獲加分

10 名得獎者中，將依工作類別區分為家庭類、事業單位類。勞工局收件後，將先

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



審查資格，由初選中從各組擇優選出 15 名進入決選，依照移工優良事蹟評分選出 5 名得獎者，兩組共計 10 名模範移工，每名可獲 6 千元獎金及獎座，並於明年 4 月底舉辦的五一勞動節活動中公開表揚。其餘 20 名進入決選但未獲選者，則會由勞工局派員發給 3 千元獎金及獎狀作為鼓勵。

事業單位推薦則需留意人數限制，同一家事業單位移工聘僱人數在 30 人以下者，以推薦 1 名為限；30 人以上未滿 100 人，以 2 名為限；100 人以上者，最多推薦 3 名。

今年獲選模範移工的印尼籍雅妮(ANDRIYANI)照顧只有智商不到 5 歲的被看護者「妹妹」，在她細心的照料下，妹妹從需要鼻胃管進食，到現在已拔出鼻胃管自行用餐。雅妮無微不至的陪伴，妹妹也漸漸地好轉，讓家屬感到萬分欣慰，更稱讚雅妮是不可或缺的好幫手及家人。

簡章及報名表均已公布，相關問題可電洽勞工局外勞服務科(02)2960-3456 分機 6477 廖小姐。

114.11.05 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部說明，製造業及屠宰業定期查核程序作法，除國內新增投資案與臺商投資案，雇主自引進符合查核基準規定之申請案首名外國人入國滿3個月者，應納入每年2月、5月、8月及11月定期查核。而國內新增投資案與臺商投資案則於首名外國人入國滿1年者，於當年度最近辦理之定期查核月份辦理首次查核，第2次以後查核比照一般對象辦理。

## 製造業及屠宰業定期查核達 200 萬家次

### 移工進用超額 通知改善未改善者將廢聘

為保障本國勞工權益，並避免雇主超額聘用移工，勞動部2008年起實施製造業及屠宰業定期查核工作，現已累計查核逾200萬家次，其中不符規定比例的雇主超過5.6萬家次，累計提報廢止逾6千家次、移工廢聘近9千人。

#### 臺商投資案 1年後查核

勞動部說明，製造業及屠宰業定期查核程序作法，除國內新增投資案與臺商投資案，雇主自引進符合查核基準規定之申請案首名外國人入國滿3個月者，應納入每年2月、5月、8月及11月定期查核。而國內新增投資案與臺商投資案則於首名外國人入國滿1年者，於當年度最近辦理之定期查核月份辦理首次查核，第2次以後查核比照一般對象辦理。

又已引進外加就業安定費案之雇主，採內框與外框等兩段式查核，內框查核係針對原有五級制之名額進行查核；外框查核則針對雇主取得新措施名額後之總名額加以查核。

根據資料，勞動部實施製造業及屠宰業定期查核，自2008年5月首次辦理定期查核，至2025年8月已辦理70次，累計查核雇主200萬1,604家次，不符規定比例發函通知雇主限期改善5萬6,547家次，佔查核家次2.83%，累計提報廢止有6,042家次、廢止移工人數8,916人。

勞動部指出，限期改善處分係指雇主聘僱外國人超過查核比率，或每月聘僱本勞人數未符下限規定；經通知限期改善之雇主，應於規定改善期間增聘本國勞工或降低聘僱外國人人數，屆期未改善者，應就超過規定上限部分人數廢止外國人聘僱許可。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

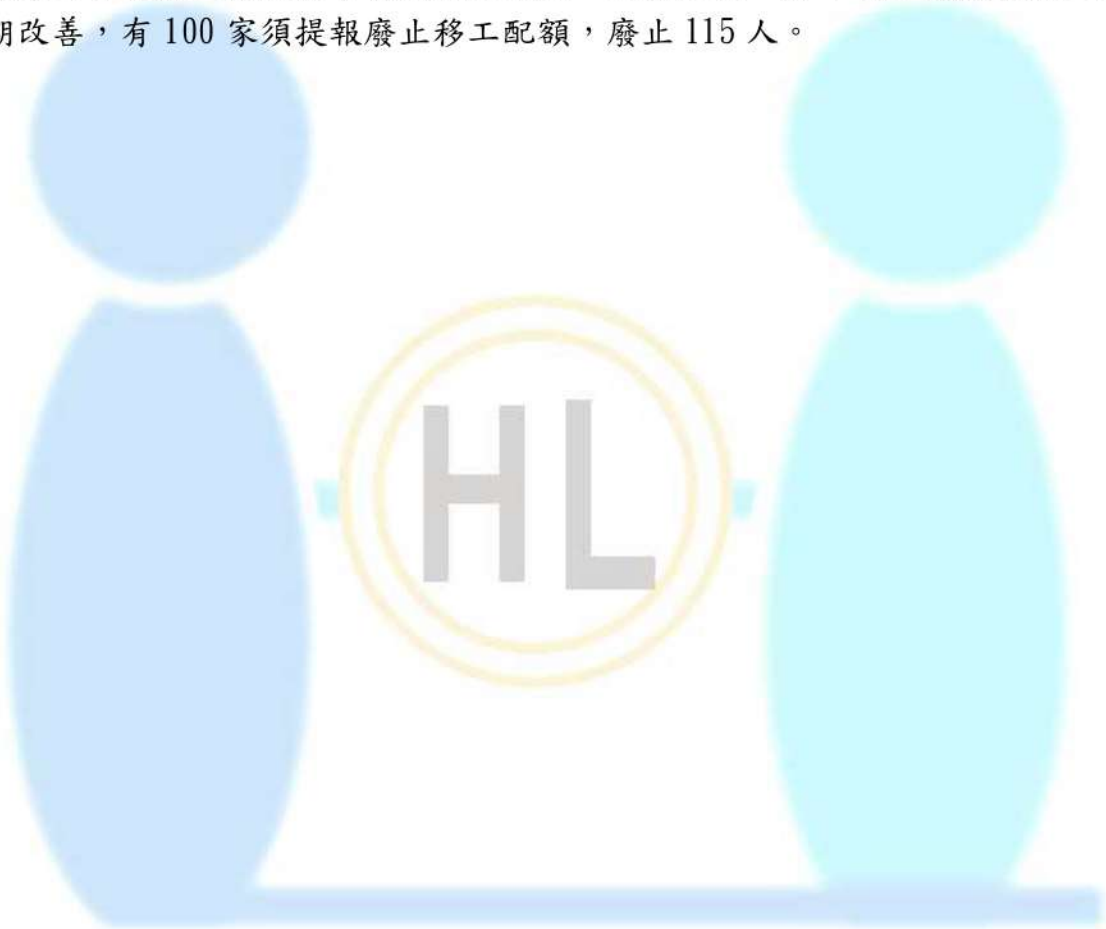
地址：台中市大里區中興路二段768之7號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



### 8 月查核 違法比率 3.30%

依勞動部 114 年 8 月定期查核資料，有 4 萬 3,148 家製造業及屠宰業雇主接受查核，這次查核結果有 1,423 家雇主聘僱移工人數超過所核配比例，超額移工人數 2,072 人，違法比率 3.30%，已發函通知限期改善；另外 139 家雇主經要求限期改善，但複查後仍未符合規定，將廢止許可移工人數有 157 人；6 個月前查核已完成改善比率 88.76 %。

又 4 萬 3,148 家製造業及屠宰業雇主接受查核，其中有 1 萬 8,047 家雇主有申請外加就安費引進移工配額滿 3 個月接受查核，查核結果，其中 954 家雇主移工超標要求限期改善，有 100 家須提報廢止移工配額，廢止 115 人。



114.11.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

《勞工職業災害保險及保護法》規定，凡年滿 15 歲以上，受僱於登記有案單位(領有執業執照、依法已辦理登記、設有稅籍)之勞工或經中央主管機關依法核發聘僱許可雇主之勞工，均屬勞工職業災害保險強制納保對象。

## 勞工到職未投災保 雇主將處 2 萬元以上罰鍰

根據統計，目前適用勞工職業災害保險的投保單位約 85 萬 8 千家，勞動部提醒，雇主應確實依規定於勞工到職當日辦理加保，以保障勞工權益並避免受罰。

《勞工職業災害保險及保護法》規定，凡年滿 15 歲以上，受僱於登記有案單位(領有執業執照、依法已辦理登記、設有稅籍)之勞工或經中央主管機關依法核發聘僱許可雇主之勞工，均屬勞工職業災害保險強制納保對象。

為協助雇主與勞工更清楚了解相關規定，勞動部特別彙整「災保加保 5 大問」，釐清常見疑義：

一、「公司僱用勞工未滿 5 人，就不用幫勞工參加災保？」答：錯。只要是登記有案的事業單位，僱用 1 名勞工起，即應於勞工到職當日申報參加災保。

二、「勞工已領勞保老年給付或年滿 65 歲，還要加災保嗎？」答：是。無論年齡或是否已領老年給付，雇主仍應於到職當日為勞工申報加保。

三、「試用期間可以先不加保嗎？」答：不可以。試用期與正式僱用同樣適用，雇主必須於勞工報到當日完成加保。

四、「若雇主未幫勞工參加災保，會有什麼罰則？」答：違規雇主將被處以新臺幣 2 萬元以上、10 萬元以下罰鍰，並公布違規事由。

五、「雇主沒加保會影響勞工請領給付權益嗎？」答：不會。勞工的災保效力自到職日起即生效，即使雇主未加保，勞工若發生職災仍可依法請領給付；但勞保局於給付後，將向雇主追繳應負金額。

114.11.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



### 重點整理：

農業部 11 月 6 日於行政院會進行「因應非洲豬瘟解除禁運禁宰後之產銷調節及輔導作為」報告，宣布解除全國豬隻禁運禁宰令，但廚餘餵飼仍未開放。另為協助相關產業應對短期資金壓力，農業部整合經濟部及環境部，提供包括飼料差額補助、清運油資補助、營運損失補貼及專案農貸利息補貼等多項協助措施，減低一級生產鏈從業人員如養豬農民、傳統肉攤、毛豬承銷人及肉品市場損失。

## 移工廚餘成破口？農業部揭防堵方向

### 將建系統提供設備補助 監管蒸煮流程

中部養豬場爆發非洲豬瘟疫情，隨著疫調結果陸續出爐，研判病毒來源可能來自越南移工棄置的廚餘，加上蒸煮未落實造成破口。農業部長陳駿季表示，將完備相關法令，包括豬農、地方政府以及邊境等面向，都會重新做檢視。環境部環境管理署未來也將建置系統，要求豬農設置監控設備，即時監看，若有違規將據以處分。

農業部 11 月 6 日於行政院會進行「因應非洲豬瘟解除禁運禁宰後之產銷調節及輔導作為」報告，宣布解除全國豬隻禁運禁宰令，但廚餘餵飼仍未開放。另為協助相關產業應對短期資金壓力，農業部整合經濟部及環境部，提供包括飼料差額補助、清運油資補助、營運損失補貼及專案農貸利息補貼等多項協助措施，減低一級生產鏈從業人員如養豬農民、傳統肉攤、毛豬承銷人及肉品市場損失。

### 產業補貼 11/7 起受理 為期一個月

除四種專案農貸之週轉金利息補助自 11 月 3 日開始受理，其餘針對已取得再利用檢核養豬場，於禁用廚餘期間的飼料差額補貼、廚餘清運油資、豬農於延遲上市豬隻之飼料費用、屠宰場之人事及勞務費用損失，以及主動通報疫情獎勵，均自 11 月 7 日起開始受理，為期一個月。

外界關心廚餘飼育解禁條件，陳駿季強調，必須以「查核要落實、監控要及時、法令要完備」三要件作為前提，初步以 2 星期為一個週期來檢視，但若畜牧場已完成且核發再利用許可的縣市政府也同意，不排除先開放。另外，禁止廚餘飼育的期間，豬農也可申請相關補貼。針對廚餘蒸煮不確實的問題，現在也要求溫度、影像都能即時監控，政府也會給予監控設備安裝補助。

114.11.06 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

農業部近期修正「審查畜牧工作申請引進外籍移工之雇主資格認定作業要點」，除將申請書整併於作業要點外，也調整第 2 點檢附文件，增列農民健康保險相關證明文件。勞動部日前將農林牧或養殖漁業及外展農業雇主資格認定函效期，由 90 天延長至 120 天，此次作業要點也做相關修正。

## 畜牧移工雇主資格認定 增列農保文件

### 函文效期增至 120 日 以實際記載為準

農業部近期修正「審查畜牧工作申請引進外籍移工之雇主資格認定作業要點」，除將申請書整併於作業要點外，也調整第 2 點檢附文件，增列農民健康保險相關證明文件。勞動部日前將農林牧或養殖漁業及外展農業雇主資格認定函效期，由 90 天延長至 120 天，此次作業要點也做相關修正。

畜牧司說明，作業要點生效以後所核發的雇主資格認定函，均為 120 天，但不會追溯到之前的案件，也因此在新規定實施之前核發者，仍以函文所載效期為準。

#### 表單整併至要點 方便查找

過往符合申請條件的畜牧場提出雇主資格認定申請，須至農業部官網另行下載表格，此次修正中，將附件一「畜牧工作申請引進外籍移工雇主資格認定申請書」以及附件二「畜牧場或禽畜飼養場內實際從事畜牧工作且參加農民健康保險之被保險人名單」兩項書表整併至作業要點中，讓業者可在確認申聘移工資格的同時，就能直接取得各項表單。

作業要點第 2 點明定，畜牧場或禽畜飼養場申請引進外籍移工，應備文件包括申請書，併同畜牧場登記證書或禽畜飼養登記證影本、負責人身分證明文件影本或法人設立登記證明文件、農民健康保險之被保險人名單。此次修正，增列「農會出具之農民健康保險被保險人證明文件影本」。

### 10 月底止 逾 3 千家畜牧場申請

畜牧司表示，有不少農民透過代辦申請資格認定，為確保民眾清楚知悉個人資料的申請用途，並與農糧工作審查規範一致，因此增加農保證明。但申請書也加註「無則免附」。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

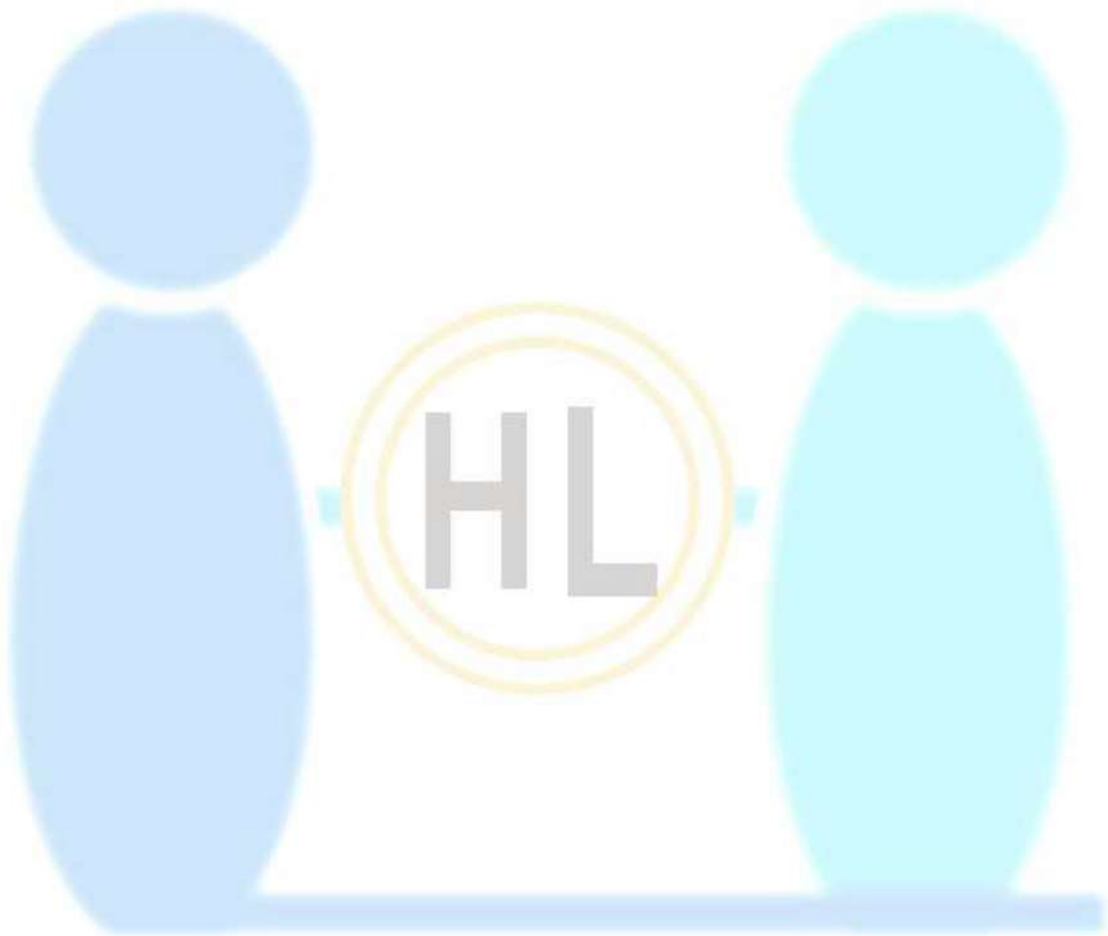
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



要點也明確規範，各項文件應加蓋畜牧場及負責人印章，影本應加蓋「與正本相符」，且所檢附文件及申請書皆不得塗改。

第 6 點也規定，審查結果經農業部認定合格者，有效期間自原先的 90 日，放寬至發函日起 120 日，屆期自動失效，讓業者有更充足時間辦理移工引進作業。

農業部統計，截至 2025 年 10 月底止，畜牧工作共計受理 8,606 件申請，經核定符合資格有 7,246 件，共計 3,115 家畜牧場，也就是同一場可能提出 1 件以上的申請案。



114. 11. 07 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

工鬥總工會理事長何政家在會中表示，「尊嚴勞動」，是在對等的尊重下來進行勞資合作，政府應該在相關法規中明確訂定：雇主不得因勞工申請法定假，而有不利待遇之行為。包含對勞工進行拒絕僱用、解僱、降調、減薪、減發獎金、影響考績或給予其他不利待遇。他主張，請假權益的保障，也建請直接適用勞工請假規則的日數，不應設有不利處分之範圍。

## 病假權益法制化 勞動部邀勞雇團體研議

### 勞工請病假不得有不利處份 有高度共識

為回應社會關注勞工病假權益保障議題，勞動部 11 日上午召開公聽會，會中對於勞工請病假不得扣獎金或不利處分有高度共識，至於天數則有不同建議，另有代表提出勞動部應加強主管勞動教育，將友善請假制度列入企業 ESG 揭露內容，併同法制化，以落實保障勞工病假權保障。

#### 建議友善請假 列入企業 ESG

近月爆發多起「病假遭打壓」事件，包括台鐵員工因病假續請遭資方記曠職懲處打壓，長榮航空空服員則公司制度不敢請假就醫，最終延誤治療喪命，醫療業工會也揭露醫院職場對員工請假懲處氾濫。

勞動部 10 日上午在勞保局舉辦「研議保障勞工病假權會議」，邀集全國性勞雇團體、關注議題相關團體與及部分中央部會與地方政府，與會約 30 個團體及 60 餘人，聆聽各界對於病假權保障制度之建議。

勞團在開會前提出訴求，台灣鐵路產業工會秘書長朱智宇表示，目前法規病假 30 天是半薪，已對勞工有所懲罰、祭出管理手段，希望能修法明定病假 15 天內，雇主不得對勞工有不利待遇；此外也希望修法能明確定義勞工請假必須提供的證明。

#### 工會籲修法 避免「病假懲罰化」

台大醫院工會則提出，擴大認定雇主不利待遇之範疇，禁絕雇主以「獎勵有貢獻勞工而非懲處請假勞工」為名規避法令約束，另應禁絕雇主要求勞工須自行協調替代人力始得請假之不法情事。

工鬥總工會理事長何政家在會中表示，「尊嚴勞動」，是在對等的尊重下來進行勞

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



資合作，政府應該在相關法規中明確訂定：雇主不得因勞工申請法定假，而有不利待遇之行為。包含對勞工進行拒絕僱用、解僱、降調、減薪、減發獎金、影響考績或給予其他不利待遇。他主張，請假權益的保障，也建請直接適用勞工請假規則的日數，不應設有不利處分之範圍。

中華航空企業工會理事長朱良駿指出，為了避免部分主管濫用法律的模糊地帶，來刁難員工請假，應該明定一天內的病假不用檢附證明。其次，勞工生病並不是勞工故意，如果是「長病假」，也就是嚴重到須住院的病假或是術後需要更長休養期間的病假，只要能檢附診斷證明，也應該被特別保障不影響考績，才能讓生病的員工好好休養。

### 勞團提 1 天病假 無須檢附證明

桃園市空服員職業工會秘書長周聖凱補充，病假權或更廣義的健康權，必須明文修法，只要雇主故意製造「差別待遇」都應該列為「其他不利待遇」。同時勞工的請假權不應該劣於公務員，也應該要有三天的身心調適假。

勞動部會後說明，今日勞工團體代表表達目前確實存在依法可以請病假，但公司制度或職場文化上存在請病假會導致勞工權利有不利益，例如：扣除獎金、調動單位、排班換班不公平、請病假還要被要求勞工自己找代班、影響考績及年終獎金，甚至是不友善的職場氛圍等，同時分享勞工因為不敢請病假，發生企業、同事或勞工權益受損之個案。

對於不得有不利處份的病假天數，勞團在會中，提出 5 天、7 天、15 天到 30 天都有。

### 病假日數 資方籲考量營運

雇主團體代表則表達認同勞工是企業重要的資產，不反對勞工依法請病假應受到保護，但日數部分，應避免過度限縮企業管理權而影響營運。

專家學者指出保障勞工的健康權有助於提升職場安全，建議友善請假制度及合理範圍內保障病假權行使，是可以兼顧勞工健康、企業營運及職場上接觸的同事與客戶多贏局面。

勞動部強調，保障勞工健康權，改善勞工不敢請病假的企業文化，是勞動部規劃保障病假權非常重要的原則。勞動部將參考今日會議蒐集之意見，盡速完成修正勞工請假規則，以保障勞工病假權。

114.11.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

為避免移工因雇主或仲介疏忽，未於規定時間內申辦拘留或展延居留許可而導致逾期居留遭遣返，勞動部與內政部移民署介接系統，今年初開始實施「在臺移工一站式申請聘僱及居留整合服務」，在雇主期滿續聘或接續聘僱在臺移工，可先在勞發署系統取得一站式序號後，至移民署系統申辦居留或展延居留許可，再於勞發署系統完成聘僱許可申請送件。

## 一站式序號效期縮短 移民署提醒同步申請聘僱許可

為避免移工因雇主或仲介疏忽，未於規定時間內申辦拘留或展延居留許可而導致逾期居留遭遣返，勞動部與內政部移民署介接系統，今年初開始實施「在臺移工一站式申請聘僱及居留整合服務」，在雇主期滿續聘或接續聘僱在臺移工，可先在勞發署系統取得一站式序號後，至移民署系統申辦居留或展延居留許可，再於勞發署系統完成聘僱許可申請送件。

近期勞動部將在臺一站式序號效期從 4 個月縮短至 7 天，移民署也發函提醒人力仲介業者，從 11 月 1 日起，若以一站式序號在移民署「外籍移工線上申辦系統」申辦延期居留案件，應及時向勞發署「外國人申請案件網路線上申辦系統」申請聘僱許可，移民署才有辦法繼續審查延期居留案，否則序號效期失效後，相關案件也會同步失效。

移民署表示，如果未及於在一站式序號效期內申請聘僱許可，建議可以於移民署系統申請報備延期，待申請聘僱許可所需資料備齊後，再申請在臺一站式整合服務。

114.11.12 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



**重點整理：**

立委蘇清泉表示支持，認為台灣缺工嚴重，此舉可以釋放女性勞動力，這是好事，但質疑為何要調高就安費，如果就安費提高到 8,000 元以上，恐怕只有高階白領婦女較易受惠，藍領家庭依舊難以申請，這就失去開放政策的美意。

## 放寬 1 名小孩可聘外傭 立委持正反意見

### 就安費提高至 8 千元 蘇清泉指失去開放美意

為釋出婦女勞參率，總統賴清德 9 月初提出 1 名小孩也可以聘僱外籍家庭幫傭，對此，國民黨立委蘇清泉表示支持，但對提高就安費質疑，民進黨立委林淑芬則持反對意見，認為會影響家事相關產業人員工作與薪資滑落；勞動部長洪申翰則重申，會依行政院指示的「保護本國勞工權益、確認托育品質、降低家庭照顧負擔」三原則進行評估。

#### 洪申翰重申三原則評估中

立法院衛環委員會 12 日安排勞動部業務報告。多名立委關切外籍家庭幫傭放寬政策。

據了解，外傭資格放寬曾研議是家中有 2 個幼兒就符合申請資格，但總統已舉例不一定要 2 個小孩，也可以 1 個小孩就好，也不一定要 6 歲以下，12 歲以下也能聘請，原先規劃 2 名 6 歲以下小孩，現可望下修為家中有 1 名 6 歲以下小孩即符合資格，但擔心申請門檻過寬，配套措施之一是提高現行就業安定費數額，從新台幣 5,000 元調升至 8,000 元，盼以價制量。

立委蘇清泉表示支持，認為台灣缺工嚴重，此舉可以釋放女性勞動力，這是好事，但質疑為何要調高就安費，如果就安費提高到 8,000 元以上，恐怕只有高階白領婦女較易受惠，藍領家庭依舊難以申請，這就失去開放政策的美意。

#### 林淑芬：影響家事工作與薪資滑落

立委林淑芬指出，婦女新知基金會跟台灣勞工陣線發布新聞稿都提到，放寬外籍家庭幫傭政策只會嘉惠少數富貴人家，全球解決少子化議題都是國家幫忙養，台灣退回由家庭自行照顧，且移工政策重點是補充性原則，開放外傭卻會替代清潔、保母，甚至還會減少幼兒園工作機會，甚至薪資會滑落。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

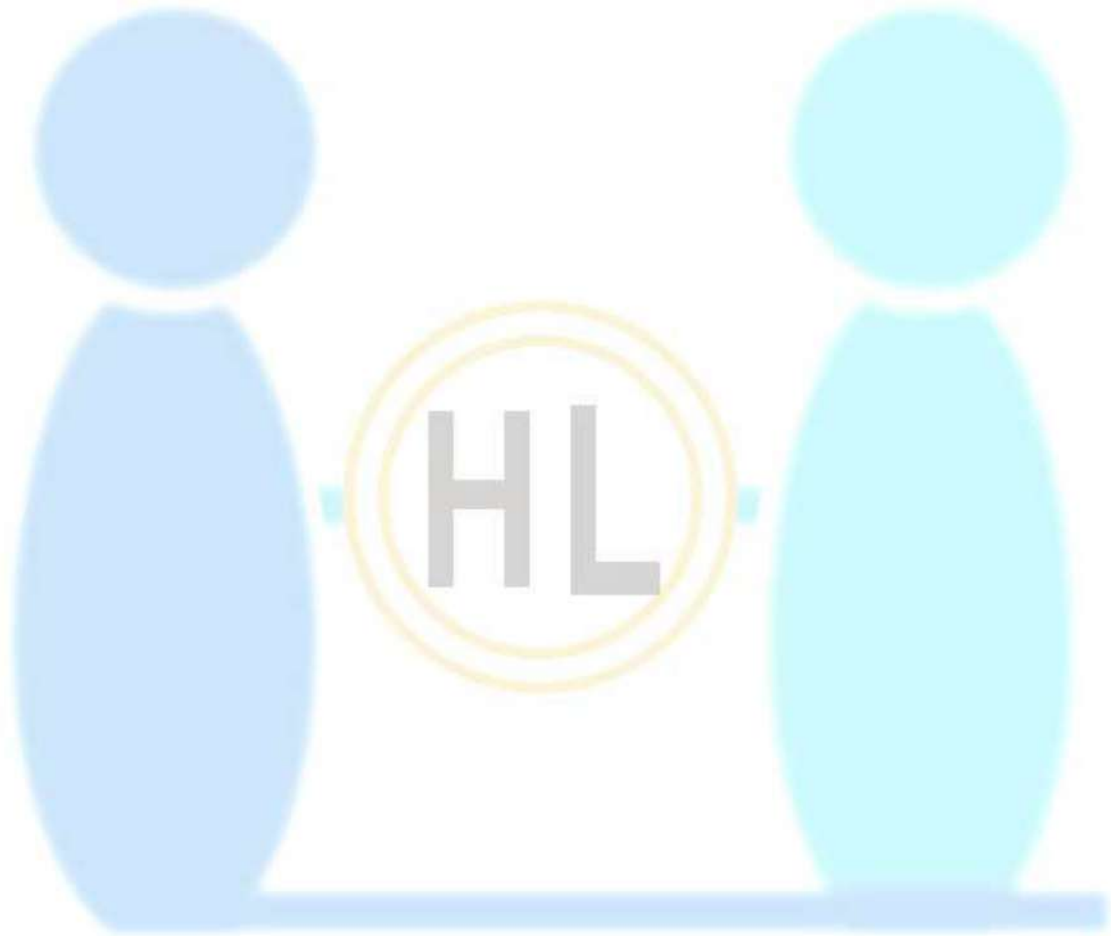
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



林淑芬強調，為了某個經濟能力以上的人開方便門，以價制量，沒有聘僱成本就要 8 千元，移工不是源源不絕，外傭變成只有金字塔頂端請得起，也是會衝擊到產業。

洪申翰對外傭政策開放詢問，僅一再重申各方意見不一，會依政院原則去評估。



114.11.12 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057

**重點整理：**

針對移工電信門號、金融帳戶遭詐團利用作為人頭帳戶，立委王美惠建議應在移工期滿返國或是失聯後，就通報銀行已離境或失聯，加以限制，而不能在銀行發現帳戶有異常活動時才處理。

## 外籍人士涉詐自 2022 年後激增

### 立委建議離境或失聯即凍結帳戶

近期檢警大動作掃蕩跨國詐團，外籍人士在臺涉詐、遭遇詐騙狀況也受到關注，立委建議針對離境或失聯移工帳戶，應直接列入警示或凍結。

立法院內政委員會 13 日邀請內政部、財政部、數位發展部、金融監督管理委員會、交通部就「普發現金一萬元之跨部會防詐及查緝作為」進行專題報告，並備質詢。

立委蘇巧慧質詢時指出，近期柬埔寨詐騙集團受關注，涉入案件的外籍人士不少，詐騙案件的跨國因素已成趨勢，近 10 年在臺外籍人士涉詐也從 2015 年的 118 件、74 人，增加到 2024 年的 4,331 件、1,862 人，尤其 2022 年後案件數和人數快速上升。

### 應強化向移工、僑外生宣導

蘇巧慧指出，目前犯罪類型更形複雜，外籍人士犯罪有幫派化狀況，也不只詐騙臺灣人，甚至是移工也遭詐騙。她建議如移工入國一站式關懷或是僑外生來臺，內政部應可更主動提供防詐相關資訊。

警政署副署長李文章表示，資訊科技發展國界概念模糊化，也助長跨境犯罪愈來愈高。警政署透過駐外聯絡官，跟犯罪頻率較高的鄰近國家形成打擊犯罪共識，也持續尋求加入國際刑警組織。內政部次長吳堂安也承諾會再加強針對外籍人士宣導、跨部會協助。

針對移工電信門號、金融帳戶遭詐團利用作為人頭帳戶，立委王美惠建議應在移工期滿返國或是失聯後，就通報銀行已離境或失聯，加以限制，而不能在銀行發現帳戶有異常活動時才處理。

### 電信及金融已介接移民署資料庫

立委麥玉珍也提出類似建議，她表示近年詐團利用移工不了解法規，以其帳戶犯罪或招募其擔任車手，甚至出現免費 sim 卡攤位、非法匯兌或是收購離境帳戶等現象，

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

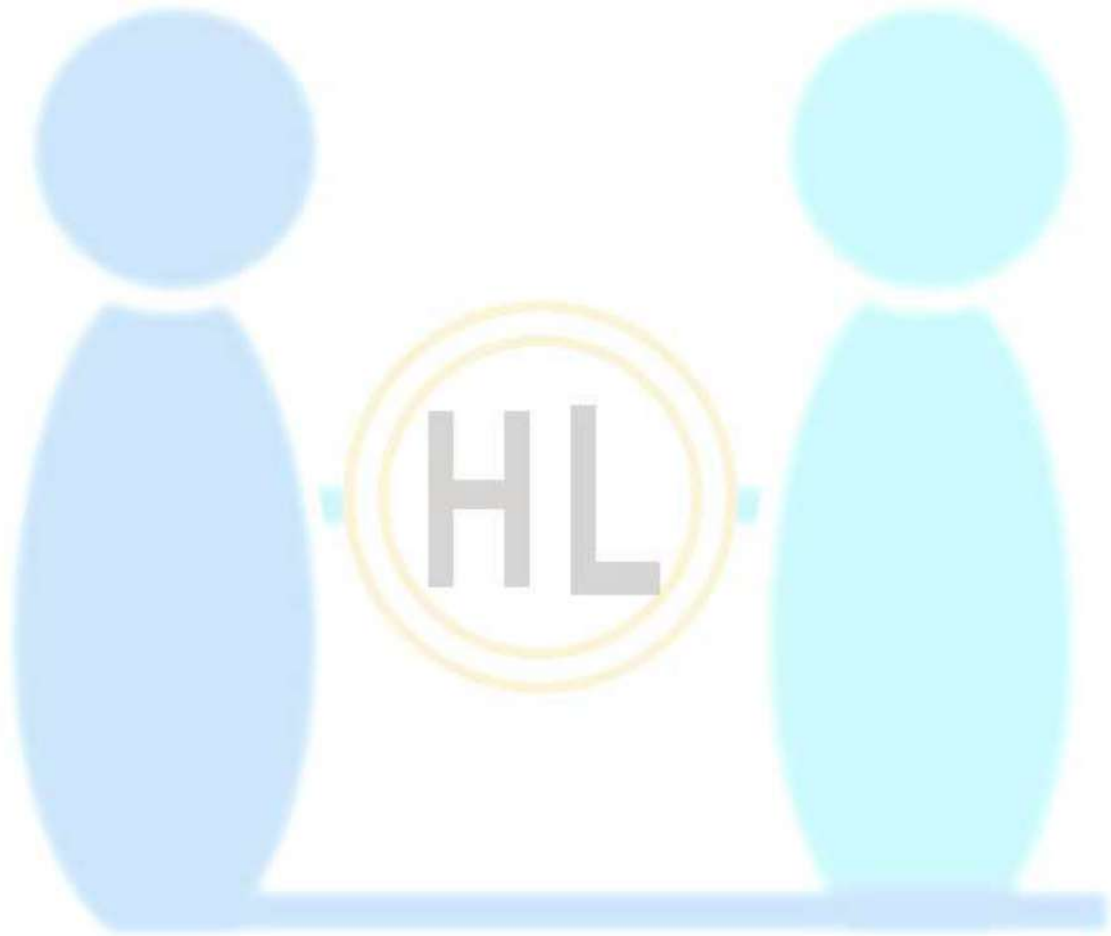
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



應於離境或失聯後即將其門號或帳號列入警示或凍結。

李文章表示，針對移工、新住民和持觀光簽證來臺的外籍人士涉詐或遭詐，警政署都有相關統計、掌握情資，也結合如工廠雇主等加強宣導。刑事局則補充，針對電信門號和金融帳戶，業者已與移民署介接資料庫，也會再設法阻絕車手離境。



114.11.13 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057

**重點整理：**

立委林思銘指出，從 2012 年至 2023 年的數據觀察，整體薪資結構不再平均往上提高，全年總薪資十分位 D1 至 D3 的階層，實質成長率介於 11.4% 至 19.8%，反觀中位數的 D4 至 D6 均不到 7%，甚至 D6 僅有 3.8%，反映出中位數階層所得長期停滯的現象。立委顏寬恆也說，經濟成長與薪資結構間存在矛盾，政策上有進步空間。

## 加薪換移工 籲以就安基金帶動加乘

### 恐與目的不符 立委指應多面向思考

日前行政院拍板的「跨國勞動力精進方案」，只要企業為基層員工加薪 2 千元，就能提高移工配額，預估 4 年將有 20 萬名本國勞工受惠。立委郭國文建議，可建立由就業安定基金刺激雇主提高薪資的機制，不限於任何形式，以發揮最大效益，而非僅用於例行性補助。

勞動部次長李健鴻說明，就安基金用意在於促進、協助國民就業，若與目標無關的用途，可能會有困難。郭國文強調，提升勞工薪資也助於穩定工作，希望勞動部可從多面向思考。

立法院財政委員會 11 月 13 日安排財政部、主計總處等部會，針對縮短所得差距相關議題進行專案報告。

### 中位數族群 薪資成長落後

立委林思銘指出，從 2012 年至 2023 年的數據觀察，整體薪資結構不再平均往上提高，全年總薪資十分位 D1 至 D3 的階層，實質成長率介於 11.4% 至 19.8%，反觀中位數的 D4 至 D6 均不到 7%，甚至 D6 僅有 3.8%，反映出中位數階層所得長期停滯的現象。立委顏寬恆也說，經濟成長與薪資結構間存在矛盾，政策上有進步空間。

主計長陳淑姿表示，由於近年最低工資連年調高，帶動 D1 至 D3 薪資成長明顯；其餘也有增長，但幅度較小。她也強調，若以基尼係數來看，相較於澳洲、英法、日本等國，台灣貧富差距沒有那麼大。

陳淑姿指出，近年透過公部門帶頭加薪，鼓勵民間企業跟進；調整最低工資，讓基層勞工能夠受惠。經濟部、金管會也有相關機制，引導產業將利潤回饋給員工。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



國發會副主委高仙桂表示，行政院經濟發展委員會已提出三面向，鼓勵企業加薪，具體措施包括研議修法提高職缺薪資揭露門檻，要求上市櫃公司於永續報告書揭露員工薪資資訊。修正證券交易法，要求盈餘分潤，以及修正中小企業發展條例，提供加薪抵稅優惠。

### 租稅優惠 鼓勵企業增聘加薪

經濟部提到，前述中小企業租稅優惠已延長施行至 2033 年，加薪的薪資費用得自當年度營利事業所得稅中減除 175%，增僱員工薪資費用減除率提高至 200%。

根據財政部申報資料，2024 年申請增僱員工薪資費用加成減除有 123 家申請，827 名基層員工受惠；申請薪資費用加成減除則有 854 家，3 萬 1,769 名員工獲得加薪。

長照特別扣除額部分，符合聘僱外籍看護工資格、長照失能等級 2 至 8 級並使用長照服務，以及入住機構全年達 90 日等條件且所得未達排富門檻可適用。目前為每年 12 萬元，未來將提高到 18 萬元，若修法順利通過，最快 2026 年申報今年綜合所得稅就能享有優惠。

立委李彥秀則關切 AI 發展恐加劇貧富差距。國發會表示，政策方向將從百工百業 AI 賦能著手，協助中小微企業落實數位轉型，促進包括傳產、服務業在內的產業升級。經濟部也將金屬製品、食品、紡織、塑橡膠產業列入重點，協助導入 AI 技術，加速產業升級。

114.11.13 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

為確保勞工退休權益，台北市政府勞動局提醒，雇主應依勞工退休金條例第 13 條第 1 項以及勞動基準法第 56 條第 2 項規定，除了每月為具有舊制年資的勞工提撥退休準備金外，也應於每年年底前估算次一年度符合退休條件勞工所需的退休金總額，若發現退休準備金專戶餘額不足，應於次年 3 月 31 日前補足差額，以免違法受罰。

## 保障退休權益 勞退準備金按月提撥

### 年底應估算總額 缺額隔年 3 月前補足

為確保勞工退休權益，台北市政府勞動局提醒，雇主應依勞工退休金條例第 13 條第 1 項以及勞動基準法第 56 條第 2 項規定，除了每月為具有舊制年資的勞工提撥退休準備金外，也應於每年年底前估算次一年度符合退休條件勞工所需的退休金總額，若發現退休準備金專戶餘額不足，應於次年 3 月 31 日前補足差額，以免違法受罰。

#### 明年 4 月起 納入 10 年以上移工

勞動局長王秋冬指出，自 2005 年 7 月 1 日新制勞退實施以來，多數勞工已改選新制，但仍有部份勞工保有舊制年資。勞退金條例第 11 條第 1 項規定，勞工於新制施行前的舊制年資應予保留。因此，無論勞工是否改選新制，只要尚有舊制年資，雇主皆應依規定提撥退休準備金。

考量資深移工轉任中階人力，可能成就退休條件，自 2026 年 4 月 1 日起，事業單位僱用藍領移工於同一雇主工作年資超過 10 年，工資應納入舊制退休準備金提繳總額計算，由雇主在 2%-15% 額度內按月提撥，並於隔年 3 月底前足額提撥。

勞動局指出，部分事業單位雖設立退休準備金專戶，但未依規定按月提撥，或未於年度終了前估算及補足專戶差額，導致勞工退休時專戶餘額不足，無法足額給付退休金，因而引發勞資爭議，影響勞工請領退休金權益。

#### 勞退準備所需金額 可線上試算

《勞工退休金條例》第 50 條第 1 項規定，雇主未依規定按月提撥者，可處 2 萬元以上 30 萬元以下罰鍰，並應按月連續處罰，同條例第 53-1 條規定應公布事業單位或事業主之名稱、負責人姓名。另外《勞動基準法》第 56 條第 2 項則規範，未補足退休

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

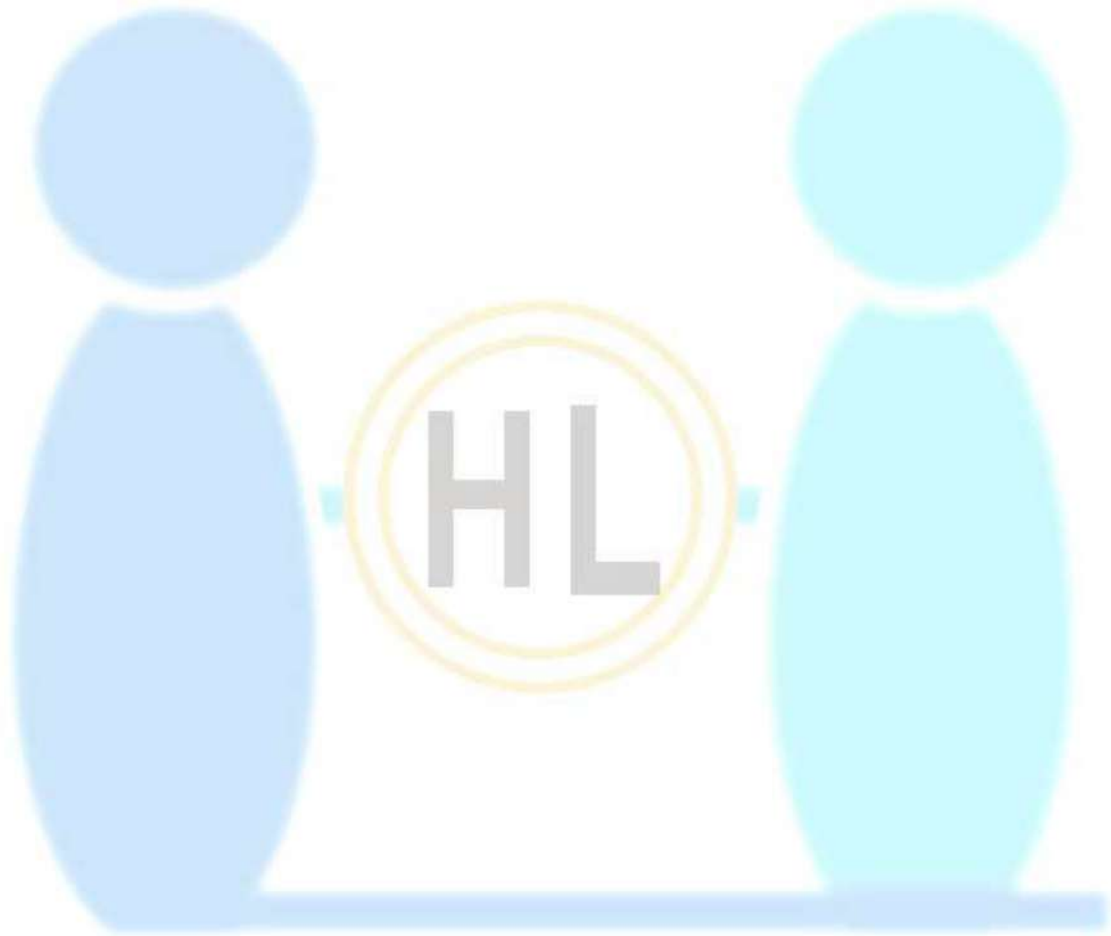
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



準備金差額者，得處 9 萬元以上 45 萬元以下罰鍰，同樣得公告違規事業單位名稱、負責人姓名、處分日期及罰鍰金額。

勞動局提醒雇主，應於每年年底前完成退休準備金估算，若不清楚如何試算所需金額，可多加利用勞動部提供之「預估次一年度所需勞工退休準備金試算」網站 (<https://calcr2.mol.gov.tw/pension>)，協助檢視專戶餘額是否足以給付即將符合退休條件的勞工退休金。



114. 11. 18 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部提醒，由於投票權僅得於投票當日行使，其性質與一般休假日（國定假日）有別，該放假日不得與其他工作日對調實施。雇主未依法給假或給薪者，可處新臺幣 2 萬元以上，最高 100 萬元罰鍰，並應補給工資。

## 2026 年地方選舉 11/28 舉辦 具投票權勞工放假 1 天

中央選舉委員會日前發函通知勞動部，2026 年直轄市長等 9 種地方公職人員選舉，已 2026 年 11 月 28 日（星期六）舉行投票。對此，勞動部表示，公職人員選舉投票日係勞動基準法所定應放假日，當日具投票權之勞工應放假一天。

勞動部指出，2026 年適逢直轄市長、直轄市議員、縣（市）長、縣（市）議員、鄉（鎮、市）長、直轄市山地原住民區長、鄉（鎮、市）民代表、直轄市山地原住民區民代表及村（里）長等 9 種地方公職人員選舉，中央選舉委員會已定於 2026 年 11 月 28 日（星期六）舉行投票。

依「公職人員選舉罷免法」規定，地方選舉國人須在選舉區內繼續居住 4 個月以上，國人須年滿 20 歲以上，才具投票權。

勞動部指出，公職人員選舉投票日為《勞動基準法》第 37 條第 1 項所定應放假之日，為利勞工行使投票權，指定凡具有投票權且該日原屬工作日之勞工應放假一日，工資照給；雇主如在不妨礙勞工投票之前提下，徵得勞工同意於該日出勤，出勤工作之時間，應加倍發給工資。不過，勞工雖具投票權，但該日原屬勞工的休息日或例假者，本得行使投票權，就不須另給假。

至於雇主徵得勞工同意於休息日出勤者，應依《勞動基準法》第 24 條第 2 項規定計給工資，且應不妨礙其投票。上開所稱放假「一日」，係指自午前零時至午後 12 時連續 24 小時。

勞動部提醒，由於投票權僅得於投票當日行使，其性質與一般休假日（國定假日）有別，該放假日不得與其他工作日對調實施。雇主未依法給假或給薪者，可處新臺幣 2 萬元以上，最高 100 萬元罰鍰，並應補給工資。

114. 11. 18 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



**重點整理：**

公共工程委員會日前預告《政府採購法》修正草案，預計涉及的條文超過 40 條，修正重點包括提升採購效率，刪除公開招標必須有 3 家廠商才能開標的規定，也擴大停權機制的範圍，並且強化採購契約範本的效力。

## 預告修採購法 擬刪 3 家開標限制、強化停權機制

公共工程委員會日前預告《政府採購法》修正草案，預計涉及的條文超過 40 條，修正重點包括提升採購效率，刪除公開招標必須有 3 家廠商才能開標的規定，也擴大停權機制的範圍，並且強化採購契約範本的效力。

工程會指出，現行 3 家以上廠商參加投標始得開標的規定，源於過去紙本公告、資訊公開度不足時期，已經有別於目前電子化作業；且國際先進國家，並無第一次公開招標廠商家數限制相關法例；加上常有廠商為湊三家投標而違反採購法，占停權家數 37.53%，因此擬刪除相關規定。

為了避免刪除家數限制導致競爭性不足，新增規範機關於每年度預算完成審議程序後，公告一定金額以上之年度採購計畫，以利廠商競標準備。針對精進停權機制，將機關通知停權對象擴及實際行為的其他廠商(含分包或供應廠商)；廠商善盡監督管理義務且未因此獲得不法利益，增訂予以免責；為了防堵違規代表人借殼再生，增訂停權效力擴及行為時同一間代表人的其他廠商，以及不同違規行為累計計算、不同機關接續停權。

### 停權擴及實際行為其他廠商、防堵借殼再生

另外，為了強化主管機關所定採購契約範本效力，避免機關恣意訂定不符公平合理之契約條款，預告草案將過去採購契約以範本為原則，改為應採用工程會訂定的契約範本，但是考量採購種類繁多，範本未必符合各類別需求，因此若無範本應依照採購契約要項。

工程會主委陳金德日前於立院專報時也曾表示，針對公共工程的職安問題，也會透過採用剛性契約範本，在其中修正強化對於職安問題加以防範。

針對實務上如得標廠商遭扣押，分包廠商、次分包廠商無法取得工作報酬，甚至就不願意再進場工作，草案也增訂分包廠商、次分包廠商對於得標廠商採購契約價金有優先受償的權利，以保障其權益。

114.11.19 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

核配方式依「營造工作申請引進移工之雇主資格認定作業要點」規定及依序辦理公告核配。第一階段優先「已投入災區復建工程且未曾獲分配名額，其餘依序「使用名額實際引進人數已滿額之業者」及「已獲分配名額之業者若實際引進外籍營造工人數未足額或過低者」。

## 持救災證明或感謝狀營造廠 即日申請

### 投入災區工程且未曾聘移工 優先分配

內政部 20 日表示，感謝營造業者投入丹娜絲及七二八豪雨災後復原，行政院專案新增災後復原獎勵項目，即日起，持有地方政府開立救災證明或機關頒贈感謝狀，並符合勞動部聘用規定的營造業者，可檢附文件向國土署以線上或紙本申請一般營造業移工雇主資格認定。

#### 申請方式採線上或紙本

內政部說明，經盤點共 517 家次施工廠商在第一時間放下既有施作工程，前往災區協助弱勢戶及受災民眾展開屋頂等家園修繕工作。

內政部強調，針對投入災區且「先前未曾獲得移工分配名額」的營造業者，本次將優先審查及分配，實際核配名額不得超過聘僱本國勞工數的 40% 為限，以適時補充產業勞動力，減少對既有施作中的工程影響。

行政院同意投入丹娜絲風災災區復原重建實際人力需求，調整開放一般營造業移工名額協助災後民宅修復工程，內政部報告案已於 2025 年 11 月 7 日經勞動部跨國勞動力政策協商諮詢小組第 38 次會議通過。為鼓勵營造業者投入災後復原重建，由國土署評估階段性開放人數，勞動部增額一般營造業移工名額(打破 1.5 萬上限)，該專案僅針對協助本次救災之廠商，並非適用全國營造廠商。內政部國土署在 2024 年 9 月就宣布 1.5 萬配額已用罄，停止受理一般營造業申請移工。

本次專案申請對象為實際投入丹娜絲颱風災後復原重建營造業者，且符合「外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十一款工作資格及審查標準」第 47-1 條及「營造工作申請引進移工之雇主資格認定作業要點」。

核配方式依「營造工作申請引進移工之雇主資格認定作業要點」規定及依序辦理公告核配。第一階段優先「已投入災區復建工程且未曾獲分配名額，其餘依序「使用

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



名額實際引進人數已滿額之業者」及「已獲分配名額之業者若實際引進外籍營造工人數未足額或過低者」。

### 花蓮救災業者也適用本次專案

另考量花蓮縣馬太鞍溪堰塞湖溢流災後，營造業者亦在最短時間召集大量專業工班，積極辦理多項復原重建工作，內政部也已向勞動部爭取，讓參與花蓮救災業者可適用這次專案。

依規定，一般營造申請業者須是綜合營造業、專業營造業及土木包工業等類別，並須符合3年內平均每年承攬工程達法定資本額10倍，且申請時須承攬在建工程，同時須聘僱一定人數的本國勞工，方可向內政部國土署提出雇主資格認定的申請，經審查及取得認定函後，辦理國內求才程序，再向勞動部申請招募許可。

內政部表示，營造業者如有移工申請資格認定等相關疑問，可撥打諮詢專線(049) 2316-035，相關申請規定、表單，可至全國建築管理資訊系統入口網站查詢 (<https://cloudbm.nlma.gov.tw/CPTL/index.jsp>)。

114. 11. 20 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

行政院長卓榮泰指出，勞工保險是勞工最重要的退休保障制度之一，為穩定基金流量，政府自 2020 年起，開始逐年編列預算撥補勞保基金，撥補金額持續增加，搭配多元投資，基金規模已達新臺幣 1.2 兆元，顯示政府撥補對勞保財務有正面助益。

## 院會通過勞保條例草案 明定政府負最終支付責任

為維持勞工保險基金流量，行政院會 20 日通過《勞工保險條例》第 66 條、第 69 條修正草案，將政府撥補法制化，並明定勞工保險的財務，由中央政府負最後支付責任，且要至少每 3 年檢討財務。

根據勞保局 2025 年初公布的勞工保險普通事故精算報告指出，若未啟動年金改革，勞保基金將在 2031 年破產，立法院衛環委員會 17 日排審勞保條例部分條文草案時，三黨立委都有提出「政府負最終支付責任」入法，但當日勞動部的書面報告並未提及要修法，僅強調會持續爭取與編列預算撥補勞工保險基金，在政策立場上，就是由政府負最後支付責任，秉持開放態度共同討論，並建議不予明定政府每年撥補金額。

不過，在多位立委提出修法版本，終於勞動部也跟進提出版本，行政院會 20 日迅速通過勞動部擬具之《勞工保險條例》第 66 條、第 69 條修正草案，明定勞保財務由政府負最後支付責任。

行政院長卓榮泰指出，勞工保險是勞工最重要的退休保障制度之一，為穩定基金流量，政府自 2020 年起，開始逐年編列預算撥補勞保基金，撥補金額持續增加，搭配多元投資，基金規模已達新臺幣 1.2 兆元，顯示政府撥補對勞保財務有正面助益。

114.11.20 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



**重點整理：**

歐洲商會人力資源委員會主席許修豪對此示警，未來若美方持續以同樣標準審視供應鏈，可能會有更多企業遭到相同處置。另外，過往歐盟經常有跟進美方做法的情形，因此歐盟也不排除採取相同作法的可能，屆時將不能再以「個案」帶過，而是攸關整體產業競爭力的國際貿易風險。

## 歐洲商會建議書 關切移工收費議題

### 招募成本由雇主負擔 以符國際規範

巨大公司今年 9 月遭美國海關暨邊境保護局 (CBP) 發布暫扣令處分，引發國內對移工人權的關注。歐洲商會 (ECCT) 發表《2026 年建議書》，再度提出關切，強調徹底終結仲介收費，強化執法，明確規定由雇主負擔所有人力資源相關成本與服務費，同時依循國際標準強化勞工權益保障，提升台灣對移工的吸引力。

#### 制定整體策略 放寬藍領人力

日前行政院拍板碼頭裝卸、旅宿服務業將可自海外聘僱中階技術人力，今年的建議書點出，物流業貨櫃聯結車駕駛同樣也面臨招募困難，建請主管機關制定跨產業、跨職等的整體策略，結合引進、訓練與留任外籍勞工，以滿足各領域勞動需求，同時確保勞權保障，並從嚴重缺工產業著手，逐步放寬外籍勞工的聘僱限制。

今年歐洲商會建議書彙整 25 個產業與委員會的建議，合計提出 192 項議題，其中 128 項為延續議題、64 項為新議題。相較於前一年度，24% 議題已有進展，AI 在就業領域則是新增內容。

#### 歐盟恐跟進 需正視供應鏈風險

事實上，歐洲商會建議書在過去幾年，都有提出推動移工零付費相關建議，也就是由台灣雇主負擔招募移工成本，但一直未獲得強烈關注，受到討論有限。由於巨大是台灣具指標性的大廠，也是製造業遭美方採取禁令的首例，更推升產業強迫勞動議題浮上檯面。

歐洲商會人力資源委員會主席許修豪對此示警，未來若美方持續以同樣標準審視供應鏈，可能會有更多企業遭到相同處置。另外，過往歐盟經常有跟進美方做法的情形，因此歐盟也不排除採取相同作法的可能，屆時將不能再以「個案」帶過，而是攸關整體產業競爭力的國際貿易風險。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



許修豪也呼籲台灣政府提出具體行動，包括由雇主全面承擔僱用程序與相關成本，並加速更新經濟部的「台灣企業與人權國家行動計劃 2.0」(NAP 2.0)，以協助產業從被國際要求的「他律」，逐步走向企業自主遵循的「自律」，以符合國際標準。

2026 年建議書「人力資源」章節，主要涵蓋家庭友善政策、移民及人才、人工智慧與人力資源等 9 個面向。歐洲商會表示，儘管勞動部已開放 80 歲以上或 70 至 79 歲且罹患第二期以上癌症的家庭，申請聘僱外籍看護得免除醫療機構評估，然而其他門檻仍未改變，為避免勞工因照顧退出職場，呼籲參考香港、新加坡作法，降低聘僱外籍家事移工門檻。

### 家事工作者 強化權益保障

外國特定專業人才資格，其月薪需達 16 萬元，歐洲商會指出，此標準對台灣而言過高，且曾為諾貝爾獎、唐獎得主或其他同級國際認可獎項得主的條件也不切實際，建議薪資門檻調降至 12 萬元，並刪除過於嚴苛的資格要求。

各行各業面臨勞動力短缺，商會建議勞動部制定完整的策略，結合引進、培訓及留用移工與專業人員，以滿足各產業與不同職級的勞動需求。某些藍領工作愈來愈難吸引足夠的本地勞工，主管機關應務實面對，逐步允許引進外籍藍領勞工。

台灣進入超高齡社會，對外籍看護的依賴漸深，歐洲商會重申，特定類型工作，例如家事移工及漁工較易陷入被迫勞動，主管機關應加強保護機制，於後續勞動法規修正中，確保這類弱勢工作者均能接受基本法律教育與訓練，提升監督及執法措施。

### AI 人力資源應用 今年新課題

人工智慧正廣泛地應用於人力資源的各項功能，例如履歷篩選、績效評估、晉升，甚至是解僱，然而目前尚無專門規範 AI 在聘僱領域應用的監管框架。目前歐盟的人工智慧法案，與人資相關的應用被歸類為「高風險系統」，反觀台灣現行的勞動基準法、就業服務法尚未納入這些針對 AI 的特定保障措施。因此最新的歐洲商會建議書，將 AI 於聘僱決策應用法規納入新增內容，建議台灣建立與國際標準接軌的清晰框架，不應在缺乏實質性人工審查與問責機制下，單方面做出不利的聘僱決策，使用 AI 信行招募或員工評估，應定期進行偏見與公平性測試，避免產生勞資爭議，產生具偏見的結果。

114.11.21 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部進一步補充，為了協助雇主與家事移工對應，正委託專業律師團隊編製「家事移工雇主協助手冊」，指導雇主與所聘僱家事移工日常生活對應。另雇主於移工轉換期間之照顧需求，可申請運用喘息服務與短照服務等國內長照資源。

## 直聘移工遇勞資糾紛缺媒介協調

### 雇主協會籲建不適任快速解約機制

雇主協會 25 日召開記者會，揭露尋求直聘中心協助的個案，聘僱的外籍家庭看護發生怠工狀況，申請廢聘困難，突顯勞資爭議發生時缺乏快速處理機制，透過直聘也缺乏居中協調，呼籲停止以就安基金補助直聘中心，建立快速解約機制。勞動部表示，民眾引進移工有多元選擇，相關案件涉及勞資爭議，如經地方勞工局認定有違老人福利法屬實，可以依法廢止聘僱許可，或由雙方合意廢聘。

#### 遇看護態度不佳 蒐證廢聘耗時

社團法人台灣失能者家庭暨看護雇主國際協會 25 日召開記者會，揭露一起個案，該案雇主 7 月透過直聘中心聘僱外籍看護後，卻發生移工獨留病人、未遵照醫囑協助服藥等怠工、照護缺失，家屬想廢聘只能自行蒐證，協調會又因移工外出息而流會，10 月初提出申請廢聘，至今仍無法終止契約。

雇主協會執行長童文薰表示以協會立場認為直聘中心不可行，因為長輩難以處理相關聘僱手續，即使年輕人透過直聘，後續仍有許多管理上的問題。包括因為聘僱移工的規範多如牛毛，如未依規讓移工健檢，動輒開罰 6 萬元。

面對移工聘僱、管理的種種問題，現實上需要優質仲介的服務，她認為即使透過直聘制度，移工仍可能面對其本過仲介的剝削，但直聘中心推薦的移工卻不能好好照顧家人，她認為政府不應該介入，而是回歸仲介制度，加強管理淘汰不良仲介。

#### 應回歸仲介服務 加強管理汰劣

童文薰指出，重症家庭聘僱移工並未搶到本國勞工的工作機會，卻還要繳交就安基金，雇主協會 3 年來持續呼籲，要讓就安基金用在繳就安基金的家屬身上，或至少在家屬遭遇勞資糾紛時提供法律扶助、提供 APP 等記錄機制，但目前為止都沒有，卻看到就安基金被濫用在不符的用途上。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



協會理事長張姮燕則指出直聘制度缺乏找到移工的平臺，只能透過各縣市勞政機關，勞動部大力推廣直聘服務，但卻缺乏後續的保障和管理。聘僱移工可能面臨勞資爭議，即使勞資關係和諧，也可能遭遇移工年長、生病或人生變故等狀況，缺乏媒介雇主就必須直接面對。

### 呼籲提供家庭雇主法律扶助

此外直聘中心提供的移工履歷，薪資要求偏高，有照護需求的家庭負擔沉重；此類案件突顯勞資爭議發生時，無快速的處理機制，直聘制度未能提供雇主與移工需要的服務，影響被照顧者的安全與健康，和雇主希望好好照顧家人的初衷。

因此雇主協會呼籲停止以就安基金補助直聘中心、規範民間團體利益迴避、修改就服法保障家庭雇主終止契約的權益、停止誘導民眾採直聘或轉中階，並且建立看護不適任的快速解約機制。

對此勞動部表示，為提供雇主引進移工多元選擇，簡化雇主引進程序與移工經濟負擔，因此成立直聘中心，以符合國際人權及社會公益。民眾如果有照護需求，可優先運用國內長照資源，如果選擇引進移工，也有委託仲介、自辦或洽直聘中心協助等選擇。

### 勞動部：引進選擇多元 研擬應對指引

針對記者會中表達訴求的個案，勞動部說明，針對雇主認所聘僱移工有不適任，欲快速解約，考量涉及勞資爭議，如經地方勞工主管機關認定移工涉有違反老人福利法等依契約負照顧義務屬實者，本部將依法廢止許可並限令移工出國。如地方政府認勞雇爭議情節單純，經協調雙方合意終止聘僱關係者，亦廢止聘僱許可，同意雇主遞補新移工。

勞動部進一步補充，為了協助雇主與家事移工對應，正委託專業律師團隊編製「家事移工雇主協助手冊」，指導雇主與所聘僱家事移工日常生活對應。另雇主於移工轉換期間之照顧需求，可申請運用喘息服務與短照服務等國內長照資源。

114. 11. 25 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部長洪申翰 11 月 25 日就任滿一周年，晚上 8 點半在臉書開直播，細數這一年的政績，勞團指出，看到勞動部粉絲專頁上洋洋灑灑列出超過 30 項政績，不會說洪申翰完全沒有作為，但是當前台灣勞工面臨的三項重大困境：工時過高、低薪處境、退休保障，政府實在不能再迴避。

## 洪申翰任勞動部長滿周年 列出 30 項政績

### 勞團提醒勞工低薪等困境 政府不能迴避

勞動部長洪申翰 11 月 25 日就任滿一周年，晚上 8 點半在臉書開直播，細數這一年的政績，勞團指出，看到勞動部粉絲專頁上洋洋灑灑列出超過 30 項政績，不會說洪申翰完全沒有作為，但是當前台灣勞工面臨的三項重大困境：工時過高、低薪處境、退休保障，政府實在不能再迴避。

#### 桃產總質疑補漏洞變政績

桃園市產業總工會針對勞動部長洪申翰上任週年發聲明強調，當初洪申翰就是因為勞動部發生職場霸凌案件導致基層公務員輕生，接替臨時下台的何佩珊部長，為了處理這個政治危機而上任，也是這個悲劇引發台灣社會各界對於霸凌的關注，才在今年 8 月底於職安法修法草案中納入霸凌專章。

近日，因長榮、台鐵員工請病假遭刁難引發的各種悲劇，才導致工會接連抗爭，社會和政府也才開始重視勞工的「請假權」，基本上同樣是因為重大案件，導致勞動部被迫積極修改制度，桃市產總想問，難道處理政治危機、善後補漏洞，竟然都可以當作部長政績？

桃市產總強調，不會說洪申翰部長沒有作為，但是當前台灣勞工面臨的三項重大困境：工時過高、低薪處境、退休保障，政府實在不能再迴避。

#### 工時高 勞動部未有具體方案

桃市產總指出，根據媒體報導，最新國際統計顯示台灣為全球工時第五高國家。今年五天國定假日的新增，是勞工十年努力的成果，但洪申翰在修法過程卻稱此屬內政部職權，即使承認台灣勞工的工時過高，應予以降低，始終未端出具體改善工時的方案。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



桃市產總理事長施淑華表示，近日「公共政策網路參與平台」上已有五千人連署通過「週休三日」提案，顯示工時過高問題早已深入民心。桃產總主張政府應利用此時契機調整《勞基法》，增加特休天數，真正降低工時。然而洪申翰在回應公民提案時，卻以「繼續蒐集意見」、「需要專業研判」來推托，不願意拿出任何一種增加勞工休假天數的方案來回應民眾、進行社會對話，未提出任何增加休假日數的具體方向。

工會質疑，勞動部強調的各種請假彈性措施，無法取代勞工真正所需的「休假天數全面提升」。

### 加薪換移工政策 工會批難接受

在低薪問題上，桃市產總直言，政府近期推動「本勞加薪 2,000 元可換增聘一名移工」的政策竟被列入政績，令人難以接受。工會批評，長年大量引進低薪移工，使企業缺乏提高薪資的誘因；尤其巨大公司爆出強迫勞動案後，政府仍持續開放引進移工，卻未處理制度性歧視，包括高額仲介費與移工未納入勞退新制等問題。

桃市產總秘書孫語謙則指出，這種以移工名額來做為台灣勞工加薪誘因的政策，實在無法讓基層接受，此政策恐導致加薪名單落入企業高層、人事關係戶手中，基層勞工更可能毫無受益。她強調，台灣勞工需要的是「更容易組工會、與雇主談判的權利」，呼籲洪申翰應立即下修成立工會的 30 人門檻。

### 勞退新制雇主提撥 20 年不見調整

桃市產總也提醒，今年是勞退新制上路 20 年，從勞委會主委陳菊提出「先求有、再求好」的說法之後，6% 雇主提撥率從未調整。根據政府資料，2024 年勞工領取的勞退新制平均金額僅約六千元。

工會質疑，政府一再呼籲勞工「自行提繳」補足退休金，但對於法定提撥率遲未提高，使勞工權益實際受損。同時，勞保年金方面，超過半數退休勞工每月領不到兩萬元，勞退加勞保合計僅約兩萬五，根本無法支應老年生活。

桃市產總強調，全國勞工高度關注政府是否會處理這些核心問題，希望勞動部在上任週年後，能真正正視勞工需求，而非僅以政績列表回應社會期待。

114. 11. 26 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



**重點整理：**

南區業務組林純美組長表示，目前雲嘉南地區每年約新增 7 千多家家事移工雇主健保投保單位。大多數雇主委託仲介業者代辦新成立作業、外籍移工加退保及健保卡申辦等重要服務。健保署為強化仲介業者的健保專業知能，以便隨時可依雇主及移工遇到健保業務問題，就近提供必要的協助。

## 首梯健保達人 23 位仲介人員獲證

### 5 場培訓課程 提供移工專業即時服務

為讓仲介業者在代辦外籍移工健保業務，能提供雇主及移工更專業及完善的服務，健保署南區業務組 2025 年首度辦理「仲介業者健保達人認證訓練活動」，歷經 5 次專業課程培訓，共有 23 位優秀仲介人員取得認證，獲頒「健保達人」證書。明年南區業務組將持續規劃相關培訓，透過健保達人制度，提供家事移工和雇主更專業的服務。

外籍家庭看護工在台人數持續增加，截至 10 月底止，雲嘉南地區合法工作的外籍看護工已達 2 萬 6 千人，加上移工容易因語言隔閡，需靠仲介人員專業的服務，為其辦理加保、換發健保卡等相關事務。

#### 加退保、辦健保卡 有賴仲介協助

南區業務組林純美組長表示，目前雲嘉南地區每年約新增 7 千多家家事移工雇主健保投保單位。大多數雇主委託仲介業者代辦新成立作業、外籍移工加退保及健保卡申辦等重要服務。健保署為強化仲介業者的健保專業知能，以便隨時可依雇主及移工遇到健保業務問題，就近提供必要的協助。

南區業務組科長黃翠玉說明，健保達人訓練認證計畫，邀請雲嘉南地區仲介業者參加訓練課程，內容包含健保承保法規、網路作業、醫療服務及健保快易通 APP 的虛擬健保卡、健康存摺、健保櫃台功能等主題。同時為確保「達人」的專業，學員需先完成至少 3 次特定健保主題的視訊專業訓練，才能取得參加 1 次實體課程訓練資格，並通過達標成績 70 分以上的測驗，才能取得健保達人認證，最終有 23 位從業人員考試合格。

#### 轉帳繳費、虛擬卡 可多加利用

黃翠玉指出，實務上有部分移工雇主忘記繳納健保費，或因繳費單遺失延遲繳款，今年課程加強宣導，雇主可以利用手機透過「全民健保行動快易通 APP/健保櫃檯/健

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

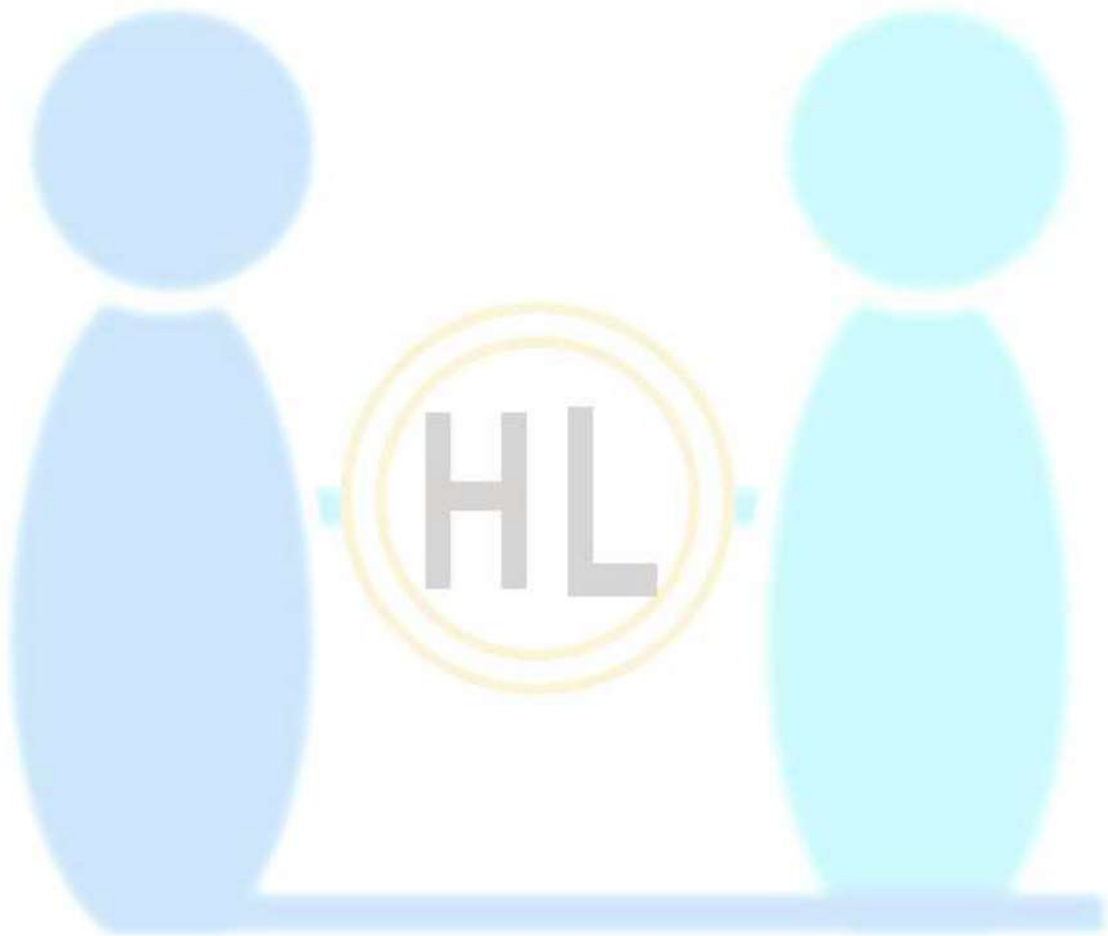
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



保費繳納」，查詢未繳健保費，亦可辦理自動轉帳，避免產生滯納金。此外，移工本人或陪伴長輩就醫時，若忘記帶健保卡，健保行動快易通 APP 亦可申請「虛擬健保卡」，無需返回家裡拿證件，只要出示 QR Code 就可看診。

林純美強調，第一期訓練活動不僅增進仲介業者對健保業務的熟悉度，更強化代辦單位與健保署之間的溝通橋樑，未來將持續推動，由於外籍受僱者可能會有中途離境、轉換雇主等因素，健保加、退保作業與本國人略有不同，期許透過健保達人認證機制，鼓勵更多業者成為推動健保服務品質提升的好夥伴，共同打造更完善的全民健康保險服務網絡。



114. 11. 28 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057