



親愛的客戶朋友您好：

感謝您長期以來對本公司的愛護與支持，在此致上十二萬分的謝意！

本公司為體恤同仁們一年的辛勞，特別安排 114 年度國外員工旅遊，計畫將於 10 月 17 日(五)至 10 月 21 日(二)舉辦旅遊，期間如有任何需要本公司服務之處，煩請通知我們以便本公司提早安排處理，或於 10 月 22 日(三)上班日再與我們聯繫。

桃園總公司

如遇緊急狀況，請連絡本公司之緊急連絡人：

阮氏線 0955-310190    孔氏雅 0903-428686    詹建利 0900-502286

陳文春 0903-660428

台中分公司

譚彩云 0967-348986

以上之安排，如有任何造成不便之處，尚祈見諒！

祝 商祈

恆力國際人力仲介有限公司

桃園總公司

董事長 楊黃琳

總經理 張素幸

台中分公司

副總經理 陳長富

暨全體員工

敬致

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



## 目 錄

恆力勵志小語 .....	3
114 年 07 月底中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 .....	6
美國關稅揭牌 工商界盼有轉型補助 審慎評估最低工資 避免增加企業負擔 .....	7
<b>勞動部訂回收業移工定期查核基準 比照製造業查核模式採內外框查核 .....</b>	<b>10</b>
美國對台課徵 20%關稅 恐影響勞工 洪申翰:減班勞工薪資補貼提高至 7 成 .....	12
因關稅、匯率及進口調降實施減班休息 薪資差額補助與訓練津貼將可併領 .....	14
<b>投資台灣三大方案 2.0 即日生效 新廠本勞薪資達標 加碼移工核配 .....</b>	<b>16</b>
<b>80 歲以上長者持身分證明文件聘外看 申請資料缺漏無法修改 待 7 日後重提 .....</b>	<b>18</b>
產業憂心疊加關稅 政院爭取排除 各項支持方案啟動 核定 15 項辦法 .....	20
移工入工會遭仲介介入 民團指涉違法 呼籲將移工仲介納入工會法雇主規範 .....	22
經濟部推動試產線 加速產業 AI 應用 涵蓋扣件、手工具、機械 促轉型升級 .....	24
<b>強化版僱用安定措施上路 納入 9 大行業 避免失業 洪申翰:提高薪資差額補貼 .....</b>	<b>26</b>
長照特扣額增至 18 萬元 明年報稅適用 .....	28
勞團籲正視勞退、勞保改革 提六大訴求 建議移工納入勞退新制 調升雇主提撥至 15% .....	29
加強移工宿舍清消 避免孳生病媒蚊 .....	31
免評聘移工 獲益家庭更多 .....	32
審計部估潛在受暴老人恐達 35 萬人 實際通報約 8%照顧負擔致重大案件 .....	33
內政部推「地籍異動即時通服務」防長輩被詐騙 .....	35
移工遭性侵未通報、通緝犯仍能聘雇 三監委提案糾正勞動部及地方政府 .....	36
防範勞工熱危害 勞安所提供高氣溫量測方法 .....	38
<b>行政院會通過職安法草案 將送立院審議 雇主接獲霸凌申訴 皆須登錄及通報 .....</b>	<b>39</b>

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



## 恆力勵志小語

### 《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 經得起歷練，人生才有價值。  
§ 有志者自有千計萬計，無志者只感千難萬難。 楊董
- 
- § 擁有夢想只是一種智力，實現夢想才是一種能力。  
§ 積極向上的心態，是成功者的最基本要素。 二姐
- 
- § 專心追求卓越，成功自然就會跟著你！  
§ 人生的路，深淺都是腳印，走過都是故事。 張姐
- 
- § 看起來比登天還難的事，有時卻輕而易舉地做到，差別就在於信念。  
§ 每一次的堅持都是對未來自己的投資。 雅琳
- 
- § 成功就像金字塔一樣，是需要大家一起團結合作，慢慢堆積而成。  
§ 沒有傘的孩子，就必須努力奔跑。 金瑛
- 
- § 經得起歷練，人生才有價值。  
§ 快樂是你與生俱來的權利，它不應該取決於你完成了什麼。 愷悌
- 
- § 把批評夾在厚厚的讚美中。  
§ 你的嘴，就是你的風水，多說一些好話，就是為自己累積福報。 翎如
- 
- § 凡事在嘗試前都覺得是困難的，只有嘗試後，你才能發現其實你可以的。  
§ 生活將一些你無法控制的事強加給你，但你仍然可以選擇如何度過這一切。 莎莎
- 
- § 人生沒有標準答案，勇於嘗試才是關鍵，你的人生，由你定義。  
§ 善念使人心寬，善言使人溫暖，用歡喜心過日子。 妙儒
- 
- § 放下執著，保持開放的心態  
§ 退即遠非：退一步遠離是非。 勇衡
- 
- § 人會因為嘴癮失去很多東西，也會因為心軟而收很多委屈。  
§ 與其抱怨不如改變，與其等待不如行動。 阿線
- 
- § 風大就涼，人多就強。喻人多就有力量。  
§ 別人不相信的事就別解釋了那樣真的很累。 海平

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



- § 有量就有福、有福心就靈，福至心靈。
- § 心簡單，世界就簡單，到哪裡都幸福，心自由生活就自由，到哪裡都快樂。 婉蒂
- 
- § 人生最好的貴人，其實一直都是努力的自己。
- § 意志堅強的人，他的世界充滿著無限的可能性。 毓茹
- 
- § 能付出愛心就是福，能消除煩惱就是慧，心懷感恩就是富，活在當下就是樂。
- § 人生有三自在，看透、捨得、放下。 芳宜
- 
- § 想一千次，不如努力的去試一次。華麗的跌倒，勝過無謂的徘徊。
- § 不要因為怕辛苦，就拒絕一個想法、夢想或目標，成功通常伴隨著辛苦。 美甄
- 
- § 「幸運」不是偶然，而是你默默準備後剛好被「機會」撞見的瞬間。
- § 最好的人：像孩子一樣真誠、像夕陽一樣溫暖、像天空一樣寧靜。 靜如
- 
- § 不要因一點小瑕疵，而忽略了事情本身的美好。
- § 生活的旅程總有風雨，帶上樂觀的傘，它會為你撐起一片晴朗的天空。 裕嬪
- 
- § 行善是本分 付出無所求 不執著善有善報 自然輕安自在。
- § 忍不是最高境界 能夠忍而無忍 才會覺得一切逆境都是很自然。 阿利
- 
- § 永不放棄是你夢想實現的唯一秘訣。
- § 善待自己，不被別人左右，也不去左右別人，自信優雅。 阿雅
- 
- § 相信自己的價值，不要等別人來定義你。
- § 願你成為自己的太陽，無需借誰的光。 人慧
- 
- § 沒有完美的個人，只有完美的集體。
- § 你的選擇是做或不做，但不做就永遠不會有機會。 佳雯
- 
- § 快樂是你與生俱來的權力，它不應該取決於你完成什麼。
- § 快樂的秘訣，不是做你喜歡的事，而是喜歡你做的事。 玉蓮
- 
- § 人生很短，世界很大，風景很美，機會很多，只要是你認為值得的夢想就去追求！
- § 我們每個人都是一滴小水滴，但聚在一起就能匯集成海洋！ 素楨
- 
- § 遠離內耗你的人，錯的人會互相消耗生命，對的人可以互相滋養人生。
- § 你的時間有限，所以不要浪費時間活在別人的人生裡。 一漩

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



- .....
- § 心不專，做事難以成就。  
§ 人要知福，惜福，再造福！
- .....
- § 生活有朝氣，活得暢暢快快，工作講求效率，做得踏踏實實。  
§ 做一切好事要把握時機，也要把握因緣。
- .....
- § 幸福不是得到你想要的一切，而是享受你所擁有的一切。  
§ 保持樂觀，才能在困境中堅持、心態積極，人生就會充滿陽光。
- .....
- § 想一千次，不如努力的去試一次。華麗的跌倒，勝過無謂的徘徊。  
§ 不要為小事遮住視線，我們還有更大的世界。
- .....
- § 每天醒來，敲醒自己的不是鐘聲，而是夢想。  
§ 生命就該花費在美好的事物上，活著就是要證明自己的價值！
- .....
- § 一切偉大的行為以及夢想，都有一個微乎其微的開始。  
§ 這一秒不放棄，下一秒就有希望！堅持下去才可能成功！
- .....
- § 你若心存一切渴望，就沒有人能夠阻擋你。  
§ 只有千錘百鍊，才能成為好鋼。
- .....
- § 夢想是註定孤獨的旅行，哪怕遍體鱗傷也要活的漂亮。  
§ 學會忘記痛苦，為陽光記憶騰出空間。
- .....
- § 遇到困難時不要抱怨，既然改變不了過去，那麼就努力改變未來。  
§ 沒有正確的選擇，只有不斷努力奮鬥，讓自己的選擇變得正確。
- .....

☆~ 以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享 ~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司  
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您

114年07月底 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	849,777	314,933	170,853	72,821	291,168	2
受聘僱移工	746,932	282,704	166,492	70,207	227,528	1
農、林、漁、牧業	21,094	10,083	1,345	794	8,872	0
製 造 業	472,753	86,673	142,032	54,266	189,781	1
食品及飼品	41,615	10,255	5,621	4,559	21,180	0
飲 料	1,328	305	336	82	605	0
紡 織	19,874	4,835	3,864	3,484	7,691	0
成衣及服飾品	3,856	378	406	294	2,778	0
皮革、毛皮及其製品	1,774	363	79	329	1,003	0
木竹製品	3,177	1,266	240	124	1,547	0
紙漿、紙及紙製品	7,523	2,797	798	702	3,226	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,078	674	376	427	2,601	0
石油及煤製品	45	19	2	0	24	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑膠原料及人造纖維	4,655	741	1,615	831	1,468	0
其他化學製品	3,657	1,176	887	343	1,251	0
藥品及醫用化學製品	1,530	373	648	41	468	0
橡膠製品	9,368	2,134	1,169	1,516	4,549	0
塑膠製品	28,371	6,142	3,365	3,770	15,094	0
非金屬礦物製品	12,323	3,223	1,691	2,847	4,562	0
基本金屬	18,765	5,047	2,828	5,781	5,109	0
金屬製品	106,838	23,676	14,661	13,081	55,419	1
電子零組件	79,573	2,333	65,183	3,736	8,321	0
電腦、電子產品及光學製品	27,032	269	21,685	448	4,630	0
電力設備及配備	12,271	2,199	2,407	2,304	5,361	0
機械設備	38,772	7,074	6,619	3,603	21,476	0
汽車及其零件	16,314	3,921	3,044	2,517	6,832	0
其他運輸工具及其零件	11,344	2,771	746	2,373	5,454	0
家 具	5,376	1,884	495	340	2,657	0
其 他	13,294	2,818	3,267	734	6,475	0
營 建 工 程 業	33,504	7,948	668	14,897	9,991	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	16,029	4,963	1,398	38	9,630	0
其他服務業	203,552	173,037	21,049	212	9,254	0
入境後尚未完成聘僱移工	3,150	563	766	494	1,327	0
通報失聯後尚未出境移工	99,695	31,666	3,595	2,120	62,313	1

資料來源：勞動部勞動力發展署

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

美國政府宣布對我國多數輸美貨品課徵 20%關稅，全國工業總會表示，關稅調幅雖屬中等水平，但仍略高於東南亞國家，更明顯高於主要競爭對手日韓，對出口形成不小挑戰。工總建議政府提供出口轉型補助與營運貸款，強化違規轉運的出口管理，同時協助企業深化技術創新、提高產品附加價值，提升產業競爭力。工商協進會也盼審慎評估調漲最低工資，降低企業負擔。

## 美國關稅揭牌 工商界盼有轉型補助

### 審慎評估最低工資 避免增加企業負擔

美國政府宣布對我國多數輸美貨品課徵 20%關稅，全國工業總會表示，關稅調幅雖屬中等水平，但仍略高於東南亞國家，更明顯高於主要競爭對手日韓，對出口形成不小挑戰。工總建議政府提供出口轉型補助與營運貸款，強化違規轉運的出口管理，同時協助企業深化技術創新、提高產品附加價值，提升產業競爭力。工商協進會也盼審慎評估調漲最低工資，降低企業負擔。

全國商業總會理事長許舒博對此次關稅談判結果評價為「60 分，但要補考」，他認為，好消息是 20%已經是天花板，但能否再降低，就要看我們能拿出什麼談判籌碼或交換條件。

### 受衝擊產業停工 影響勞工生計

至於是否進入景氣寒冬，連帶產業外移？許舒博觀察，只要規範底定，台灣產業會自己找到出路，而企業會不會選擇根留台灣，則有待後續觀察。

他並提到，許多企業在不同國家都有設廠，若是台灣出口適用的關稅較低，就會繼續在這裡生產，反之就有可能造成失業或短暫停工，選擇不在國內接单、生產。

工總新聞稿指出，半導體、資通訊、機械、汽車零組件與車用電子等重點產業受關稅影響最為明顯。20%關稅將削弱台灣產品價格競爭力，對訂單產生影響，並使供應鏈調整的壓力加劇，尤其中小企業所承受的負擔不容忽視。

### 東南亞國家 印、越均具優勢

進一步依區域比較，日、韓稅率平均約 15%，給予日商相對競爭優勢。另一方面，

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



東南亞國家中，印尼採用 19% 稅率，未來將繼續吸引國際產業設廠擴展。越南以 20% 稅率與台灣同級，但其低廉勞動力成本及積極政策支持，讓越南在全球供應鏈調整中仍極具吸引力。

菲律賓在單向開放政策架構下，對美國商品全面零關稅，反觀菲出口美國則維持 19% 關稅。工總提到，此一不對稱現象進一步鞏固美方在菲律賓的供應及銷售體系。

至於美方與中國大陸及印度的談判尚未公布，其結果將會牽動全球供應鏈布局。

工總並強調，我國 20% 的關稅水平處於中段，雖非最不利，但已明顯感受到來自競爭對手的壓力，未來在全球訂單爭奪、新廠設置及供應鏈調整決策中，企業能否維持在美市佔率，不僅仰賴自身競爭力，更取決於政府及相關部門能否有效提供產業發展支援，協助企業提升整體競爭地位。

### 232 調查 衝擊科技產業

除關稅政策外，美方針對半導體、ICT 設備及高科技零組件也正進行「232 調查」，意味著台灣高科技業未來面臨不僅關稅調整，更有可能被賦予更多出口限制、進口監控與非關稅障礙等挑戰。政府應積極領導產業界成立應變團隊，強化與美國主管機關的溝通協作，爭取台灣高技術項目獲得適當評估與保護，避免產業鏈斷裂風險。

許舒博受訪時表示，無論府方或行政院都表示要與美方進行後續談判，表示政府也不滿意這次的結果，他希望談判團隊積極磋商，至少將稅率壓在 15% 左右。另外穩定匯率也是相當重要的一環。

關稅談判過程中，整體交換條件未見公開，不斷遭受外界質疑。許舒博強調，政府應該說清楚，美方提出什麼要求、哪些又是我們要堅守的底線，都應該讓國人知道。農產品開放哪些項目不是重點，但食安的原則絕對不能讓步。

### 人才培育輔導 引導轉型升級

工商協進會也建議政府啟動應變機制，並請談判團隊持續爭取最佳條件，穩定競爭環境，強化產業韌性。

有鑒於日本是我國在美國市場主要競爭對手之一，工商協進會提出五點建言，政府應針對工具機、模具、塑膠製品、電子材料等產品爭取優惠稅率，並加速完成特別預算案，啟動對產業調整的相關資源投入。

此外也呼籲下半年電價持續凍漲，審慎評估調漲最低工資，以降低企業負擔。提供研發補助、人才培育與數位轉型輔導，鼓勵企業投入創新升級。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057

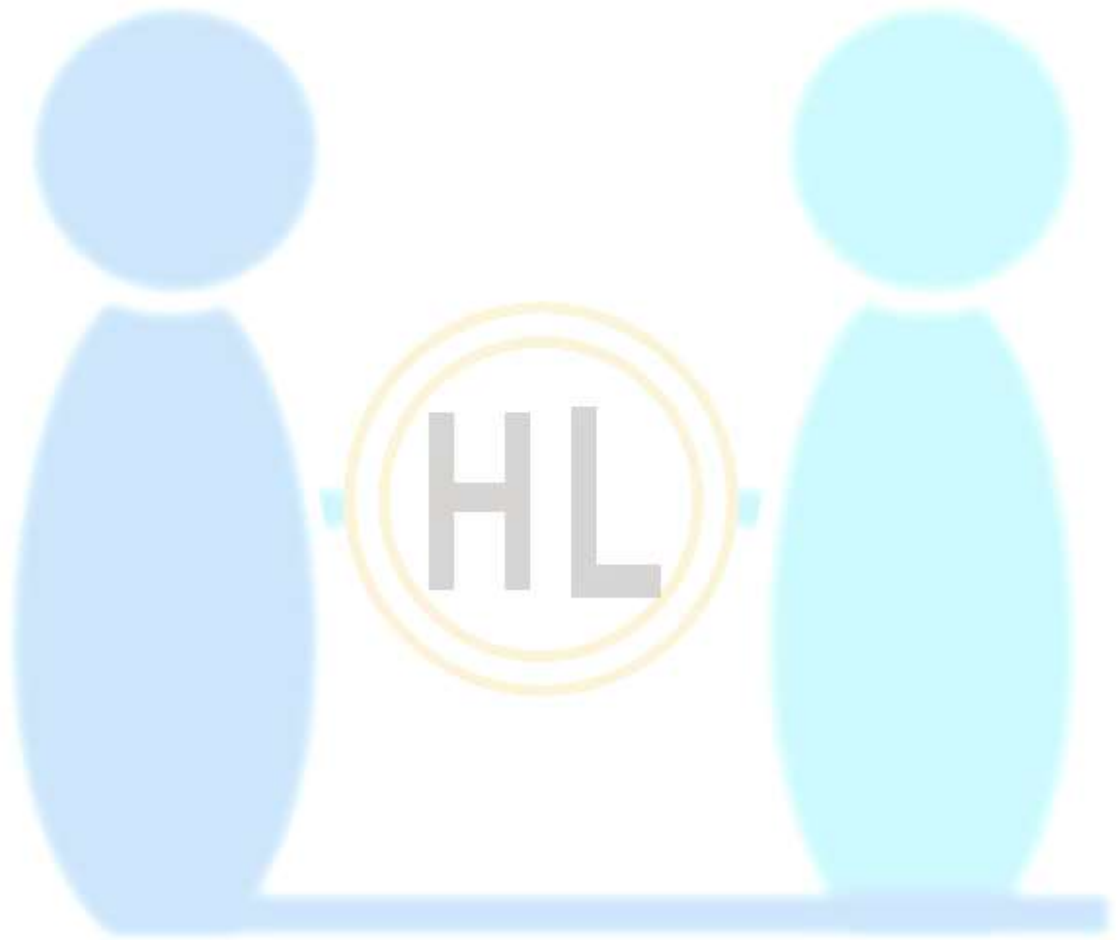




恆力國際人力仲介有限公司  
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

工商協進會強調，只要政府適時部署、引導資源，仍可穩住競爭條件，化外部壓力為升級動能。



114.08.01 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

為保障本國勞工權益，並避免雇主超額聘用移工，勞動部對部分產業實施定期查核。因應新放寬資源化產業聘僱移工，勞動部參照製造業模式，訂定發布定期查核基準；廢棄物處理、資源物回收處理業者引進或接續聘僱首名移工滿 3 個月，勞動部於每年 2 月、5 月、8 月及 11 月定期查核雇主聘僱外國人比率及人數。

**勞動部訂回收業移工定期查核基準**

**比照製造業查核模式採內外框查核**

為保障本國勞工權益，並避免雇主超額聘用移工，勞動部對部分產業實施定期查核。因應新放寬資源化產業聘僱移工，勞動部參照製造業模式，訂定發布定期查核基準；廢棄物處理、資源物回收處理業者引進或接續聘僱首名移工滿 3 個月，勞動部於每年 2 月、5 月、8 月及 11 月定期查核雇主聘僱外國人比率及人數。

**聘僱首名移工滿 3 個月查核**

勞動部 5 月開放非屬製造業的應回收廢棄物回收業、處理業，及公民營廢棄物處理機構可聘僱移工，基本核配比 20%；額外繳納每月就業安定費 3 千到 9 千元，可提高聘僱比率 5%到 20%，兩者合計最高 40%。

為確保雇主聘僱本、外勞工比例符合規定，勞動部依藍領審查標準與轉換準則訂定發布「雇主聘僱外國人從事廢棄物及資源物回收處理工作定期查核基準」。回收業、廢棄物處理業者初次引進或接續聘僱首名移工滿 3 個月，勞動部每 3 個月查核。

定期查核採二階段查核內框與外框人數與比率有無超標，內框查核針對初次引進或接續聘僱、未足額引進或聘僱接續聘僱、承購或承租原雇主廢棄物回收處理場(廠)區接續聘僱、重新招募移工人數及比率；計算方式為「聘僱外國人人數(扣除外加就安費人數)-僱用員工總人數(扣除外加就安費人數)×20%=超過規定上限的外國人人數」。

外框查核則針對外加就安費人數及比率，計算方式為「聘僱外國人人數-僱用員工總人數 × (20%+外加就安費提高的比率)=超過規定上限的外國人人數」。聘僱比率或人數計算結果若有小數點，無條件捨去。

查核範圍以查核當月前 2 個月為基準月份，由基準月往前 3 個月的資料計算，比

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



如 2 月查核，則以雇主所屬廢棄物回收處理場（廠）區同一勞保證號前 1 年 10 月、11 月及 12 月參加勞保人數平均數計算。除應合乎基準與外加比率外，每月至少應聘僱本國勞工 1 人以上。

### 不符規定期改善 同雇主轉保不算

聘僱移工人數不符合規定，勞動部會通知雇主限期改善，雇主在改善期間要增聘本勞或降低移工人數。比如 5 月查核不符規定，當年 7、8、9 月為改善期間，11 月再查核是否完成改。改善期間從同雇主所屬的其他廠區轉保的本勞，不列入計算。

若屆期未改善，應就超過規定上限部分人數廢止招募許可及聘僱許可。雇主應於規定期限內向勞動部提報應廢止招募許可及聘僱許可外移工名冊；逾期未提報或提報人數不足，由勞動部指定。不符規定為外加就安費部分，須先以附加移工提報。

114.08.01 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部長洪申翰說明，目前適用的行業大概是橡膠業、機械業，還有一些運輸的零組件業，接下來會把適用行業的範圍擴大到受到關稅影響，也包括受到匯率變動的影響的行業類別，範圍就會擴大很多，就是希望能夠幫助更多的產業與勞工。

## 美國對台課徵 20%關稅 恐影響勞工

### 洪申翰：減班勞工薪資補貼提高至 7 成

由於美國上周宣布對台課徵 20%關稅，恐影響勞工工作權，勞動部長洪申翰 4 日表示，針對減班休息勞工實施的僱用安定措施，未來其薪資差額補貼將由目前 5 成提高為 7 成，並擴大適用行業別，會儘快召開僱用安定措施諮詢會議，並加速法制作業。

### 受美關稅影響 66 家 多為製造業

勞動部 8 月 1 日減班休息統計，實施企業有 190 家、實施人數 3,441 人，其中受美國關稅影響家數為 66 家、1,735 人，多數是製造業。

立法院衛環委員會 4 日上午就「弱勢境遇未成年就業服務、職涯發展與勞動權益保障」議題，考察更生少年關懷協會未來咖啡。媒體關心美國對等關稅措施對台暫訂為 20%，對勞工影響為何？洪申翰於活動前接受媒體聯訪時表示，會「用最大的力氣來支持勞工」。

洪申翰強調，無薪假並非真的「無薪」，依照法規，勞工減班休息至少應付最低工資，雇主也須支付勞、健保與勞退金提撥；而 8 月 1 號最新的減班休息的數據，相比於 2 周前有微幅增加，但相比於去年的同期，人數仍比去年少約近千人左右。

針對減班休息勞工的僱用安定措施，洪申翰表示，將會提出薪資差額補貼的強化版本，把過去薪資差額補貼 5 成提高至 7 成；此外，除了補貼的成數提高外，也會擴大適用的行業的範圍。

### 擴大受關稅與匯率影響行業

洪申翰說明，目前適用的行業大概是橡膠業、機械業，還有一些運輸的零組件業，接下來會把適用行業的範圍擴大到受到關稅影響，也包括受到匯率變動的影響的行業類別，範圍就會擴大很多，就是希望能夠幫助更多的產業與勞工。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

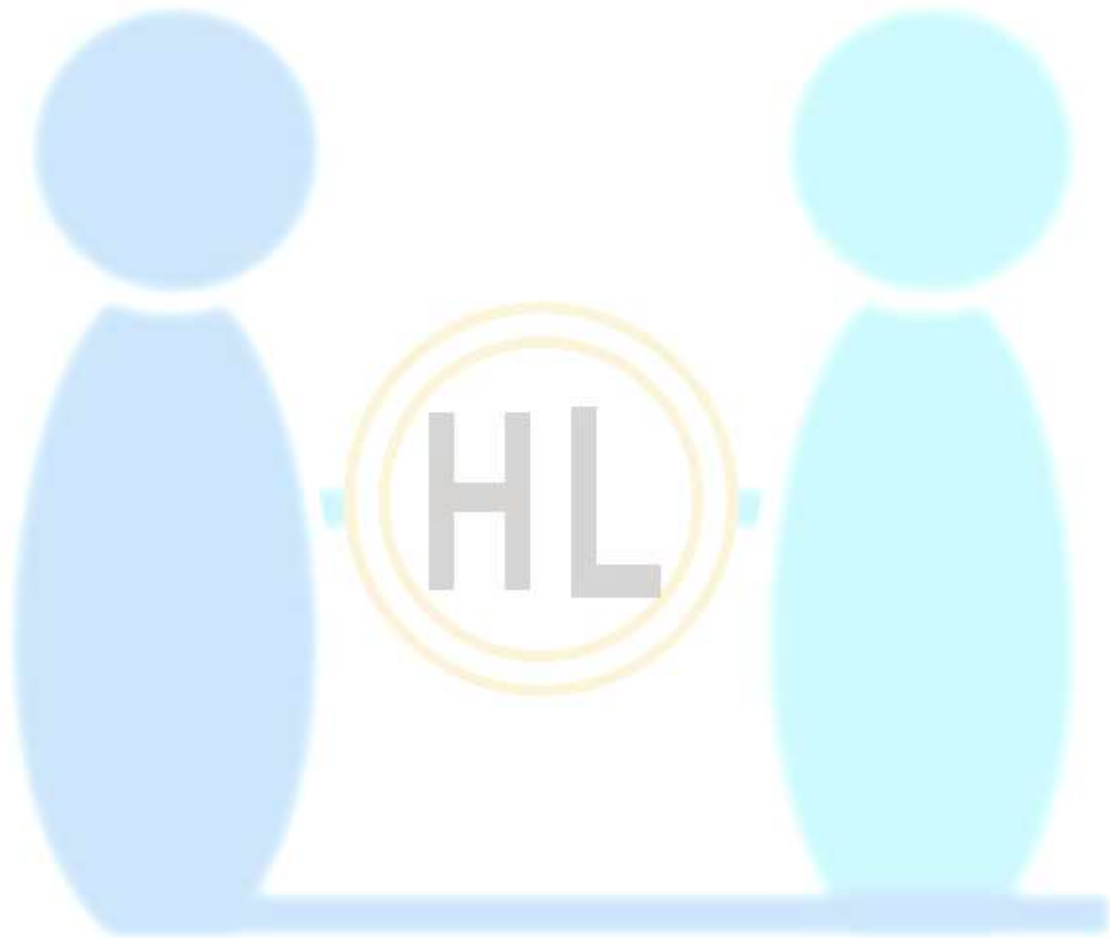
台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



此外，洪申翰指出，過去勞工只能在薪資差額補貼，跟充電再出發的參訓津貼二選一，接下來會修改規定，讓勞工可以同時請領薪資的差額補貼，以及參訓的津貼。

媒體詢問新規何時能上路？洪申翰表示，會儘快召開僱用安定措施的諮詢會議，在會議上面提案，然後來完成後續的法制作業。



114.08.04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

考量事業單位係因減少工時及工資而與勞工協議減班休息，如為其受僱減班休息勞工規劃訓練課程，仍應於減班休息時段辦理實體課程，始可申請補助訓練費用。

勞動部勞動力發展署長黃齡玉說，相關方案後續會再進行法制作業公告，密切關注產業變動與受衝擊情形，與相關部會合作，滾動式檢討與調整政策，擇定適用對象範圍，適時啟動僱用安定措施。

## 因關稅、匯率及進口調降實施減班休息

### 薪資差額補助與訓練津貼將可併領

因應國際情勢變化，穩定勞工就業，勞動部 5 日召開僱用安定措施諮詢會議，針對因美國關稅、匯率及進口調降受影響產業，配合特別條例將另訂要點，對於受影響實施減班休息勞工，會中通過提高薪資差額補貼至 7 成，並可以與訓練津貼同時請領，勞工最高可以領到每月原勞保投保薪資的數額。

#### 現行三大產業啟動僱用安定措施

現行已啟動僱用安定措施業別包含「橡膠製品製造業」、「機械設備製造業」、「其他運輸工具及其零件製造業」等 3 行業，辦理期間自 114 年 3 月 1 日至 8 月 31 日，補貼期間 6 個月。根據統計，截至 6 月止，申請僱用安定措施勞工有 842 人，共領取薪資差額補貼 327 萬。

勞動部勞動力發展署長黃齡玉說明，5 日邀集勞資政學各界代表召開僱用安定措施諮詢會議，並獲共識，為即時回應勞動市場的不確定性，將強化現行僱用安定措施，首先針對美方課徵暫時性關稅及匯率波動可能造成的衝擊，又或未來若遇有進口產品降低關稅的情形，將視產業受衝擊影響，擴大適用對象業別範圍。

現行補助額度為勞工實施減班休息日前 1 個月至前 3 個月的平均月投保薪資及實施減班休息後實際協議薪資差額的 5 成，無條件進位至百位數後按月發給，每人每月最高可領新臺幣 8,700 元。

黃齡玉指出，為加強協助減班休息勞工就業與生活穩定，提升補助額度至薪資差額之 70%，每人每月最高可領新臺幣 12,100 元。

黃齡玉強調，為鼓勵減班休息勞工參加職業訓練，僱用安定措施之薪資補貼可於

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



減班休息前後薪資差額內與「因應美國對等關稅政策支持減班休息勞工再充電計畫」之訓練津貼合併請領。

黃齡玉補充，減班休息勞工可自行申請參加發展署所屬各分署自辦及委辦之在職訓練課程或其他經專案核定之課程，不受雇主申請意願之影響。分署也可安排勞工參加勞動力發展數位服務平台之數位課程，並輔導勞工觀看數位課程及查詢學習紀錄。

另考量勞工參加數位課程之彈性，未來將規劃調整勞工可於減班休息期間之空檔時間參加數位課程，不僅限於減班休息時段。

### 企業辦訓限於減班時段才可補助

考量事業單位係因減少工時及工資而與勞工協議減班休息，如為其受僱減班休息勞工規劃訓練課程，仍應於減班休息時段辦理實體課程，始可申請補助訓練費用。

黃齡玉說，相關方案後續會再進行法制作業公告，密切關注產業變動與受衝擊情形，與相關部會合作，滾動式檢討與調整政策，擇定適用對象範圍，適時啟動僱用安定措施。

114.08.05 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

「投資台灣三大方案」2.0 針對台商回流方案的移工優惠，一方面延續「預核制」，新設廠場新進用全時雇用本國勞工的薪資若達 3.63 萬元者，移工聘僱比率可在現有的 3K5 級及 Extra 制提高 10%。本勞薪資達 3.82 萬元，移工比率上限可由 40% 提高至 45%，鼓勵企業創造高薪優質就業機會。方案預估增加 2,800 名移工進用，符合聘僱資格的企業也可循既有機制申聘，補充人力。

## 投資台灣三大方案 2.0 即日生效

### 新廠本勞薪資達標 加碼移工核配

「投資台灣三大方案」2.0 於 8 月 6 日公告實施。為鼓勵企業提供高薪就業機會，新方案針對移工措施加碼，聘僱本國員工月薪達 3.63 萬元，移工比率可於現有 3K5 級制及現有 Extra 制再加 10%，若本勞薪資再提升至 3.82 萬元，聘僱比率上限可由 40% 提高至 45%，經濟部也修正相關作業要點，自即日起生效。

### 投資台灣事務所 單一窗口服務

「投資台灣三大方案」仍由「投資台灣事務所」擔任單一服務窗口，協助企業加速完成投資，可電洽(02)2311-2031 或至「投資台灣入口網」官網查詢相關資訊。

因應美中貿易戰及協助廠商升級轉型，政府自 108 年起推動「投資台灣三大方案」，提供融資優惠、土地租金優惠、加速水電取得、稅務專屬服務、預核引進移工等優惠措施，截至 7 月份共吸引 1,678 家企業投資，投資金額超過 2 兆 5,396 億元，約可創造 16 萬 1,132 本國就業機會。

近期受國際局勢、美國關稅政策及地緣政治風險加劇影響，為協助企業因應全球經濟變局，以及持續強化經濟成長動能，行政院於 7 月 15 日核定「投資台灣三大方案」延長至 116 年，預計吸引企業投資 1.2 兆元，創造 8 萬個本國就業機會。

經濟部表示，新方案將擴大適用範圍至全球海外台商及外人投資企業，聚焦五大信賴產業、服務業、大健康產業及六大核心戰略產業，加上既有 5 加 2 產業創新領域，並鼓勵企業導入 AI 應用元素及智慧化技術，以加速轉型升級，提升整體產業競爭力。

### 新聘薪資 3.82 萬 移工上限 45%

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057





「投資台灣三大方案」2.0 針對台商回流方案的移工優惠，一方面延續「預核制」，新設廠場新進用全時雇用本國勞工的薪資若達 3.63 萬者，移工聘僱比率可在現有的 3K5 級及 Extra 制提高 10%。本勞薪資達 3.82 萬元，移工比率上限可由 40% 提高至 45%，鼓勵企業創造高薪優質就業機會。方案預估增加 2,800 名移工進用，符合聘僱資格的企業也可循既有機制申聘，補充人力。

其餘優惠措施加碼方面，114 年至 116 年新增貸款額度 7,200 億元，大企業支付銀行委辦手續費，按金額採階梯式補助 0.3%、0.5% 或 0.7%，中小企業補助由 0.7% 調整為 1%，支付期限仍維持 3 年。

經濟部現已掌握 36 件投資案，行業別以半導體相關、電子資訊、食品及物流等產業為主，其中 2 家預計本週審查，8 月中旬再審查 1 家，其餘 33 家輔導中。

114.08.07 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

針對被看護者年滿 80 歲以上、無醫療或長照照顧服務證明、僅持身分證明文件的一般案件，依規定須於「台灣就業通找人才網站」線上國內求才 7 日，勞動部提醒線上申請提交後不得修改，若發現資料缺漏或誤植，須等到該求才 7 日結束後，才能重新提出申請。

## 80 歲以上長者持身分證明文件聘外看

### 申請資料缺漏無法修改 待 7 日後重提

針對被看護者年滿 80 歲以上、無醫療或長照照顧服務證明、僅持身分證明文件的一般案件，依規定須於「台灣就業通找人才網站」線上國內求才 7 日，勞動部提醒線上申請提交後不得修改，若發現資料缺漏或誤植，須等到該求才 7 日結束後，才能重新提出申請。

自 114 年 8 月 1 日起，80 歲以上長者可免巴氏量表，持身分證明申請聘僱外籍家庭看護工，目前在「台灣就業通找人才網站」(<https://hr.taiwanjobs.gov.tw>)，已可看到雇主登記找家庭照顧服務員。

#### 台灣就業通網站 線上求才

勞動部指出，針對被看護者年滿 80 歲以上、無醫療或長照照顧服務證明、僅持身分證明文件的一般案件，根據規定，申請人必須先在「台灣就業通找人才網站」完成求才登記，並在求才 7 日結束後，由公立就業服務機構於 15 日內核發求才證明。如申請人有完成登打國內勞工名冊，且沒有資料缺誤、無正當理由拒絕聘僱等情況，即可取得公立就服機構所開立之求才證明，後續可向勞動部提出申請聘僱外籍家庭看護工。

針對 80 歲以上長者檢附文件的規格，勞動部說明，被看護者可擇一提供能核對年齡的政府證件，包括國民身分證、健保卡、護照、居留證或戶籍謄本，並以 PDF 或 JPG 格式上傳。

若雇主或仲介在「台灣就業通找人才網站」線上提交國內求才申請後，發現申請資料、求才條件及檢附資料等內容有缺、漏、誤植等情況，勞動部指出，線上申請提交後不得修改，若發現資料缺漏或誤植，須等到該求才 7 日結束後，才能重新提出申請。

勞動部強調，為簡便民眾辦理求才作業、降低相關資料錯誤及提升行政量能，系

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



統已設置多處提醒視窗，於申請人登打資料或提交申請時提醒申請人確認，如申請人仍發生資料有缺、漏或誤植等情況，於提交申請後將無法進行修正，呼籲民眾於登打或檢附上傳相關資料時，務必確認資料正確性。

### 7 種情況招募許可不予核發

此外，勞動部提醒，有 7 種情況雖可取得求才證明，但後續向勞動部申請外國人招募許可時，仍會不予許可，包括：1. 未檢附或誤附被看護人身份證明文件；2. 被看護人身份證明與申請資料不符；3. 委託仲介辦理但未附或誤附委託書；4. 經判定為重症或有醫療/長照證明案件，應轉由照管中心受理；5. 有推介或應徵紀錄卻未完整填寫勞工名冊；6. 無正當理由拒絕聘僱被推介或應徵的勞工；7. 其他特殊情況。

114.08.08 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部次長李健鴻說，截至 8 月 11 日中午為止，減班休息 3,397 人，家數 183 家，集中在製造業，均比前期減少。第一波措施已啟動，僱用安定薪資差額補貼，由五成提高到七成，現正研議擴大適用產業範圍。過去薪資差額補貼以及減班休息期間訓練費用無法合併領取，這次也做放寬。缺工就業獎勵津貼將擴大。企業雇用失業勞工，將提供僱用獎助及提供職務再設計。

## 產業憂心疊加關稅 政院爭取排除

### 各項支持方案啟動 核定 15 項辦法

日前美方宣布台灣對等關稅 20%，但需疊加原有關稅，引發產業界擔憂。行政院 8 月 11 日下午臨時召開記者會，副閣揆鄭麗君親上火線說明，除強調持續爭取更有利、更合理的稅率，與 232 條款及供應鏈合作一併磋商外，也會爭取排除適用疊加稅率。

鄭麗君並提到各產業及農業支持方案公布後，以「移緩濟急」方式於 8 月 7 日開放申請，相關部會也核定共 15 項辦法，面對衝擊較大的項目，責成各部會提出產業支持方案。

### 工具機衝擊大 因應對策出爐

行政院秘書長龔明鑫針對個別產業衝擊及因應對策提出說明及分析。工具機產業部分，原稅率 4% 經疊加後為 24%，主要競爭對手為德國、日本，所適用稅率比台灣低，關稅差距約 9%，中高階工具機包括大型龍門機、車銑複合機、精密零件等可能被取代，因應對策包含拓展印度、東南亞或歐洲等市場，輔導業者導入 AI 技術（如精度補償）進行雙軸轉型，提供貸款補助，以及透過研發補助，購置研發、檢測及生產設備加碼擴大內需，鼓勵汰舊換新。

工具機及水五金產業方面，主要競爭對手關稅均為越南及中國，手工具原稅率 3.3% 疊加後 23.3%，主要代工套筒、扳手，水五金稅率 2.6% 疊加後為 22.6%，台灣廠商以代工家用民生用品較多，相較競爭對手國稅率均相近或更低，政院評估影響有限，協助產業發展高值化產品並拓展市場，經濟部也推出「協助中小企業取得避險額度信用保證措施」，協助降低匯率風險，以及輔導水五金業者發展客製化及智慧化商品。

重電產業方面，經疊加後稅率為 22%，高於歐盟的 15% 但低於中國 57%，龔明鑫說明，部分產品需認證，短期替代性低，技術相較中國具有優勢，但面對歐盟因對方技

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



術成熟度高且關稅更低，競爭壓力較大。協助措施包括拓展東南亞等新興市場、推動企業策略合作以發展大型伺服器，帶動重電市場跨足高附加價值市場，以及往綠電、風電等方向產業升級。

### 塑膠製品 引導中高階應用

塑膠製品產業經疊加後稅率 24.6%，輸美產品以塑膠袋、塑膠盒、塑膠餐具為大宗，主要競爭國以中國及墨西哥為主，兩者加徵關稅後較我國稅率高。國內生產業者多屬中小企業，因應對策包括開發輕量化綠色低碳材料、跨足中高階應用如醫材領域，以及協助開拓歐日韓等高附加價值市場。

針對外界質疑，美方對我採疊加稅率，但日本卻不適用，官員也解釋，並未經過美方行政公告，無法證實。

有關對就業影響，政院評估影響約 4.2 萬人，包含失業、減班休息等全部樣態。

勞動部次長李健鴻說，截至 8 月 11 日中午為止，減班休息 3,397 人，家數 183 家，集中在製造業，均比前期減少。第一波措施已啟動，僱用安定薪資差額補貼，由五成提高到七成，現正研議擴大適用產業範圍。過去薪資差額補貼以及減班休息期間訓練費用無法合併領取，這次也做放寬。缺工就業獎勵津貼將擴大。企業僱用失業勞工，將提供僱用獎助及提供職務再設計。

114.08.11 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部重申，任何人不得阻撓勞工籌組及加入工會，該案所指的移工仲介公司涉有影響移工加入工會之不當勞動行為部分，勞動部已收受裁決申請案，目前由不當勞動行為裁決委員會進行審理中。該案若經裁決委員會審理認定雇主有違反工會法第 35 條之情事，將依工會法第 45 條規定裁處，將處雇主 10 萬元至 50 萬元，並可公布違法雇主名稱等相關資訊。

## 移工入工會遭仲介介入 民團指涉違法

### 呼籲將移工仲介納入工會法雇主規範

桃園市產業總工會、台灣國際勞工協會等多個團體 12 日赴勞動部陳請，要求將「移工仲介」納入《工會法》第 35 條所稱「雇主或代表雇主行使管理權之人」範圍，防仲介干涉移工加入工會；勞動部回應，該案已由不當勞動行為裁決委員會審理中，若認定違法，將依《工會法》第 45 條規定，對雇主處以罰鍰。

桃園市某大型工廠設有企業工會，該公司移工有 200 餘人，國籍有菲律賓與印尼，分屬 3 家仲介公司，工會考量本勞人數有限，因此開放招募移工成為會員，未料有 30 多位移工申請加入工會後，卻遭仲介公司介入阻擾。

#### 政府不認仲介是雇主代理人

桃園市產業總工會秘書孫語謙表示，在雇主和仲介公司聯手「關心」移工入會，甚至針對性的對入會會員召開說明會後，告訴移工他們已有仲介、不需要加入工會繳交會費，工會事後陸續收到移工會員的退會申請，不同人的退會理由還「一致」寫上移工已經有仲介，所以不需要再加入工會。

孫語謙指出，仲介公司的行為恐已違反《工會法》第 35 條規定，禁止對工會會員有不利待遇的規定，不過，政府目前卻認定仲介非雇主代理人。

孫語謙強調，仲介與雇主的定型化契約明確載明，仲介需協助進行管理並向移工傳達工作規則與生活管理事項，顯示其在管理上具有實質責任與權力。

台灣國際勞工協會代表吳靜如也指出，仲介常參與移工生活管理、工作懲處及留用安排，甚至影響移工續聘與否；移工在聘期 3 年的勞動契約與轉換雇主的限制下，移工的團結權受到很大的侵害。在實務上，由於移工需要透過仲介才能找到僱主、甚

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



至許多仲介都會參與移工續聘與否的決定，仲介往往比僱主有更大的影響力，嚇阻移工加入工會。

### 民團指仲介影響力超過僱主

民團呼籲，勞動部應該主動將「移工仲介」納入工會法 35 條「代表僱主行使管理權之人」，才是真正符合實務狀況。

勞動部重申，任何人不得阻撓勞工籌組及加入工會，該案所指的移工仲介公司涉有影響移工加入工會之不當勞動行為部分，勞動部已收受裁決申請案，目前由不當勞動行為裁決委員會進行審理中。該案若經裁決委員會審理認定僱主有違反工會法第 35 條之情事，將依工會法第 45 條規定裁處，將處僱主 10 萬元至 50 萬元，並可公布違法僱主名稱等相關資訊。

114.08.12 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

產業技術司長郭肇中表示，AI 試產線是 AI 三大推動方向之一，至今全國已建置完成 85 條 AI 試產線。目前已串連包含金屬中心、精機中心、塑膠中心、食品所及工研院等共 15 個研發法人，開放設備場域，讓 AI 技術落地，讓業者能實際運用於產線，達成全面企業技術擴散的效果。

## 經濟部推動試產線 加速產業 AI 應用

### 涵蓋扣件、手工具、機械 促轉型升級

因應關稅議題，經濟部迄今已建置完成 85 條 AI 試產線，涵蓋扣件、手工具、水五金等重點產業。經濟部表示，串連 15 個研發法人，開放設備場域供業者使用，透過 AI 試產線示範與實作，協助中小企業數位轉型、設備汰舊換新，並結合中企署推動人才培育，推動中小企業創新升級。

經濟部於臺大醫院國際會議中心舉辦「AI 試產線人才培訓成果分享會」，邀請法人單位以及金昶螺絲、信昌機械、城揚公司、百德企業等具代表性的企業，分享各自導入 AI 的成功案例，現場展出 12 項由法人單位導入 AI 的應用成果，涵蓋智慧感測、製程優化、設備聯網、資料分析等面向。

#### 15 個法人加入 開放設備場域

產業技術司長郭肇中表示，AI 試產線是 AI 三大推動方向之一，至今全國已建置完成 85 條 AI 試產線。目前已串連包含金屬中心、精機中心、塑膠中心、食品所及工研院等共 15 個研發法人，開放設備場域，讓 AI 技術落地，讓業者能實際運用於產線，達成全面企業技術擴散的效果。

中小及新創企業署長李冠志指出，透過 AI 試產線結合人才培訓與實作導入，可將 AI 技術實際應用於產品設計與製程優化，成為推動智慧製造與產業創新的關鍵動能。對於企業關心的資金面議題，政府將加強資金協助與信用保證，擴大中小企業資源取得管道。

#### 8 梯次課程 248 家企業受惠

4 家指標廠商導入 AI 成功範例方面，金昶螺絲透過建置鍛造成型力資料庫與 AI 運算模型，優化參數，成功將試樣次數減至 4 次以內，降低成本逾 25%。信昌機械建

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

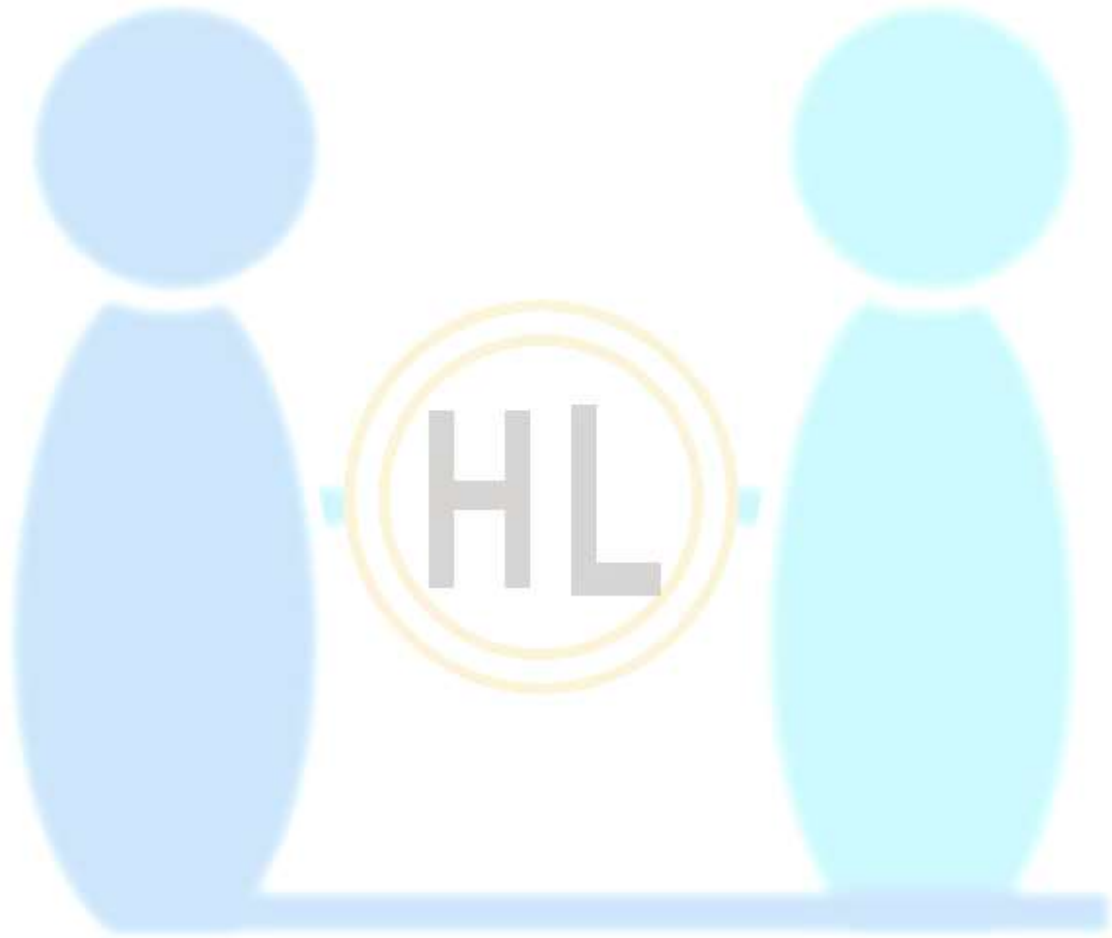
地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057





置「具呼吸之仿兒童人偶」資料庫，優化 AI 偵測系統，偵測準確率提升至 99%，開發時程從 4 個月縮短至 2 個月內。百德企業藉由導入 AI 工具，縮短約 30%開發與協作時程。

經濟部表示，法人 AI 試產線目前已涵蓋扣件、手工具、水五金、汽機車零組件、工具機與機械等 29 項重點產業。至今已開設 8 梯次課程，培訓超過 307 人次、協助 248 家企業，8 月起再新增 4 條試產線並開設課程，持續擴大人才培育能量，強化產業的國際競爭力。



114.08.13 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

因應美國對等關稅、新臺幣匯率波動或進口關稅政策調整等國際情勢變動衝擊，勞動部 114 年 8 月 13 日發布「因應國際情勢支持勞工安定就業辦法」，該辦法是依據「因應國際情勢強化經濟社會及民生國安韌性特別條例」授權所訂定，針對受影響勞工，提供包含鼓勵企業及勞工辦理及參加訓練、穩定及促進就業、協助初次尋職青年強化求職準備，及創業協助等措施，以減輕人民負擔、穩定國內就業市場與支持勞工權益。

## 強化版僱用安定措施上路 納入 9 大行業

### 避免失業 洪申翰:提高薪資差額補貼

考量產業受關稅及匯率影響，以及穩定勞工就業，勞動部長洪申翰 13 日公布強化版僱用安定措施，擴大適用行業，除原有「機械設備製造業」等 3 個業別，增加「金屬製品製造業」、「紡織業」及「汽車及其零件製造業」等 6 個行業適用，自 114 年 8 月 1 日起辦理，這 9 行業實施減班休息期間，將補助本國勞工薪資差額 7 成，並得與訓練津貼合併領取。

#### 因應關稅、匯率 8/1 啟動安定就業

因應美國對等關稅、新臺幣匯率波動或進口關稅政策調整等國際情勢變動衝擊，勞動部 114 年 8 月 13 日發布「因應國際情勢支持勞工安定就業辦法」，該辦法是依據「因應國際情勢強化經濟社會及民生國安韌性特別條例」授權所訂定，針對受影響勞工，提供包含鼓勵企業及勞工辦理及參加訓練、穩定及促進就業、協助初次尋職青年強化求職準備，及創業協助等措施，以減輕人民負擔、穩定國內就業市場與支持勞工權益。

洪申翰表示，隨著貿易談判將原本 4 月「原稅率+32%」的對等關稅，下修到 8 月的「原稅率+20%」(暫時)，依相關專業智庫評估，受影響勞工的人數，已從 4 月時評估的潛在 12 萬人，降為目前評估的潛在 4.2 萬人。評估受影響的勞工雖然下降不少，但勞動部還是會審慎地應對所有可能的衝擊。

#### 新增 6 行業 實施至 115 年初

洪申翰強調，僱用安定措施是減班休息勞工重要的經濟支持之一，勞動部會優先以保障勞工的「工作權益」為前提，盡量避免解雇，讓勞工掉入失業的情境，會盡量協助受衝擊的勞工跟企業維持在職狀態。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



洪申翰說明，僱用安定措施 3 月就上路，但僅限「橡膠製品製造業」、「機械設備製造業」、「其他運輸工具及其零件製造業」3 業別可以申請，後來經參考產業跟工會建議、經濟部推估、減班休息數據等，決定再納入「食品及飼品製造業」、「紡織業」、「塑膠製品製造業」、「金屬製品製造業」、「電力設備及配備製造業」、「汽車及其零件製造業」這 6 產業，辦理期間自 114 年 8 月 1 日至 115 年 1 月 31 日。

洪申翰進一步說明，強化版僱用安定措施擴大薪資差額補助，從 5 成提高到 7 成，本國勞工每月最高可以領到 1 萬 2,100 元，同時可與勞工再充電計畫併領，上限是不超過勞工原有勞保投保薪資。

### 補貼金額提至 7 成 併領訓練津貼

例如，1 名勞工減班休息前 1 個月至前 3 個月平均月投保薪資為 4 萬 5,800 元的勞工被減班休息至每月薪資為最低工資 2 萬 8,590 元，等同每月薪資損失了 1 萬 7,210 元，若該名勞工領取薪資差額補貼 1 萬 2,100 元（無條件進位至百位數），剩下的 5,110 元可透過勞工再充電計畫，領取每小時 190 元的訓練津貼，以達到薪資未減損目標。

根據資料，這 9 行業就業保險投保人數約 105 萬人（不含外國人），洪申翰強調，並不是 105 萬人全部都會受影響，因為有些業者並沒有做輸美的生意，因此仍要觀察後續產業實施減班休息的狀態；根據統計，7 月底 9 個行業目前實施減班休息有 2,761 人。

### 9 行業實施減班休息 2 千餘人

洪申翰指出，對潛在受衝擊的產業勞工，已經提出許多支持做法，希望把這些勞工盡力留在職場，不致落入失業狀況。後續仍將密集監測各項勞動指標，並視情勢發展，適時推動其他相關協助措施。

根據僱用安定措施，符合公告業別的就僱勞工（包括全時勞工，或有固定工作日（時）數或時間的部分時間工作勞工），經勞雇雙方協商同意減班休息，且在公告辦理期間內，減班休息起訖期間達 30 日以上，並由地方勞工行政主管機關列冊通報，可於減班休息日每滿 30 日之次日起 90 日內透過台灣就業通線上申辦系統或向勞動部勞動力發展署所屬各分署提出申請，補貼請領月數最長為 6 個月。

勞動部提醒，民眾可透過「台灣就業通」網站僱用安定措施專區（<https://gov.tw/3ih>）查詢行業別與申請方式，或撥打 0800-777888 洽詢。

114.08.13 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

所得稅法第 17 條規定，自 108 年 1 月 1 日起，納稅義務人、配偶或受扶養親屬符合中央衛生福利主管機關公告須長期照顧的身心失能者，長照特別扣除每人每年 12 萬元。而目前經衛生福利部認定，包括符合聘僱外籍看護資格、符合長照失能等級 2 至 8 級並使用長照給付支付服務，以及入住指定住宿式服務機構全年達 90 日，且未被排富標準排除，年度報稅時可檢附聘僱許可函影本等相關佐證文件，適用此項特別扣除。

## 長照特扣額增至 18 萬元 明年報稅適用

為減輕家庭照護負擔，立法院財政委員會 8 月 14 日初審通過所得稅法部分條文修正案，長期照顧特別扣除額將由現行每人每年 12 萬元提高至 18 萬元，符合條件的家庭 115 年申報 114 年綜合所得稅即可適用。財政部預估，每年稅損約為 10 億元。

多位朝野立委都認為，台灣進入超高齡社會，每 5 人當中就有 1 名是長者，國人照顧壓力沈重，因此分別提出不同修法版本，其中馬文君等人提案增加到 20 萬元，楊瓊瓊、賴士葆、謝龍介版本 24 萬元，林德福等人建議修法到 36 萬元。另外也有立委提案增列健康檢查費，調整商業保險，以及免稅額、標準扣除額及薪資特別扣除額等。

### 減輕長照壓力 聘外看家庭也受惠

所得稅法第 17 條規定，自 108 年 1 月 1 日起，納稅義務人、配偶或受扶養親屬符合中央衛生福利主管機關公告須長期照顧的身心失能者，長照特別扣除每人每年 12 萬元。而目前經衛生福利部認定，包括符合聘僱外籍看護資格、符合長照失能等級 2 至 8 級並使用長照給付支付服務，以及入住指定住宿式服務機構全年達 90 日，且未被排富標準排除，年度報稅時可檢附聘僱許可函影本等相關佐證文件，適用此項特別扣除。

當天審查聚焦於長照特扣額，其餘健檢扣除額則未討論，將待財政部後續提出評估報告。

114.08.18 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

尊嚴勞動修法聯盟等多個工會團體，15日在立法院召開記者會，針對勞退、勞保與職災保障等議題，提出勞退新制雇主提撥率逐步調升至15%、移工應納入勞退新制及調高勞保投保薪資上限至4萬7,700元等六大改革訴求，勞團批現行制度嚴重落後，導致基層勞工老年生活陷入風險。

## 勞團籲正視勞退、勞保改革 提六大訴求

### 建議移工納入勞退新制 調升雇主提撥至15%

尊嚴勞動修法聯盟等多個工會團體，15日在立法院召開記者會，針對勞退、勞保與職災保障等議題，提出勞退新制雇主提撥率逐步調升至15%、移工應納入勞退新制及調高勞保投保薪資上限至4萬7,700元等六大改革訴求，勞團批現行制度嚴重落後，導致基層勞工老年生活陷入風險。

#### 調高勞保投保薪資上限至4萬7,700元

尊嚴勞動修法聯盟召集人洪秀龍指出，勞退新制自2005年上路至今20年，雇主提撥率始終維持6%，未因應通膨與壽命延長做出調整，實質購買力已被削減約22%。根據統計，目前勞保與勞退月領金額合計僅約2萬5,676元，距離每月3萬5,000元的基本生活費差距達9,300元，他批評，政府只鼓勵勞工自提，卻不讓雇主多負擔，根本不公平。

洪秀龍呼籲，政府應該儘速啟動制度檢討，將雇主提撥率調升至15%，唯有如此，才能彌補過去因通膨與壽命延長造成的退休資金缺口，保障台灣勞工真正安享有尊嚴的老年生活。

台灣國際勞工協會專員陳容柔則指出，產業類移工雖適用舊制退休金，卻因年限與制度設計根本領不到退休金，形同制度性歧視。她主張移工應全面納入勞退新制，並在轉換時結清舊制年資；看護移工亦應享有勞退新制退休金保障，對於弱勢家庭雇主則由政府補助。

#### 取消舊制45基數上限 反映長年貢獻

臺灣工人鬥陣總工會幹部，桃園市產業總工會副理事長黃裕屏指出，隨著人口老化與就業結構變化，政府陸續推動延後強制退休年齡，從原本的60歲延至65歲，然而，現行《勞動基準法》第55條所規定的勞退舊制「最高45基數」退休金上限，卻

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



未隨著退休年齡調整而修正，這樣的制度設計明顯不合理且不公，呼籲修法取消上限，合理反映長年貢獻。

中華電信工會理事長鄧克廉指出，勞保最高投保薪資自 2016 年調高至 4 萬 5,800 元後，至今未再調整，導致逾三分之一勞工卡在最高級距，實際所得替代率被嚴重低估。他建議依照歷年慣例，將勞保投保薪資上限調升 1,900 元，也就是至少要 4 萬 7,700 元。提高上限也會增加保費收入，調整後預估每月勞工保險保費收入可增加約 5.07 億元，同時應建立定期調整機制，以維持制度公平性與永續性。

長榮航空工會理事蔡勝旭則批評，勞保年金沒有最低保障樓地板，54% 退休勞工每月領不到 2 萬元，女性占低領退休者的六成，顯示女性與低薪勞工在退休保障上高度弱勢，亟需設立樓地板機制。

### 職災勞工遭強制退休 應加發補償金

最後，工傷協會專員楊國禎指出，依照現行勞基法規定，職災勞工醫療終止後，如認定勞工身心障礙不堪勝任工作，雇主想要動用勞基法 54 條將其強制退休，須依 55 條第二項加發退休金 20%，作為對職災勞工的特別保障；但勞退新制未針對職災致身心障礙勞工設計強制退休時的額外保障，形同幫雇主省錢、架空原有保護條文，建議至少加發六個月平均工資，落實對職災勞工的照顧。

### 兼顧勞權與財務 勞動部審慎檢討

針對勞團的訴求，勞動部回應，勞退條例施行 20 年來，適用舊制勞工人數逐年減少，多數勞工已納入新制；一直以來均推動「鼓勵雇主提高提繳率」與「鼓勵勞工自願提繳」，以實質提升勞工退休福祉。至於移工，目前依《勞動基準法》適用退休金制度，但隨著時空背景與政策變化，勞動部將配合國發會人口與移民政策的整體規劃進行檢視。

對於勞工團體提出的新、舊制度改革建議，勞動部強調，將秉持審慎態度，持續蒐集並溝通各界意見，進行整體性思考與滾動檢討

勞動部指出，公共年金制度目的在維持退休後的基本生活，勞保年金金額會隨年資、投保薪資及請領時機不同而變化；年資較短者亦可透過國保年金獲得保障。至於調高投保薪資上限與設立樓地板，經試算將增加基金支出，須同時考量被保險人權益與勞保財務承擔能力，未來將持續審慎評估。

114.08.15 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

目前正值登革熱流行期，加上近日中部地區連續降雨，積水地區及環境中積水容器增加。彰化縣政府勞工處提醒，雇主及移工應加強宿舍環境管理以及登革熱防治措施，主動定期巡查室內外環境、移除非必要容器、清除積水容器。儲水或回收水再利用時，應於儲水容器上加蓋或加裝細紗網，並每週徹底刷洗容器內壁一次，避免孳生病媒蚊。

## 加強移工宿舍清消 避免孳生病媒蚊

根據衛生福利部疾病管制署監測資料，今年截至 8 月 11 日止，全國登革熱境外移入確診個案累計 135 例；屈公病境外移入確診個案累計 17 例；感染地點主要以東南亞國家為主，特別是印尼、越南、菲律賓及泰國等國家。

目前正值登革熱流行期，加上近日中部地區連續降雨，積水地區及環境中積水容器增加。彰化縣政府勞工處提醒，雇主及移工應加強宿舍環境管理以及登革熱防治措施，主動定期巡查室內外環境、移除非必要容器、清除積水容器。儲水或回收水再利用時，應於儲水容器上加蓋或加裝細紗網，並每週徹底刷洗容器內壁一次，避免孳生病媒蚊。

### 儲水容器加蓋 入境發燒應留意

另外，針對新入境(3 日內)或短期出境再次自東南亞地區返國入境(3 日內)的移工，如有出現攝氏 38 度以上突發性高燒、頭痛、後眼窩痛、肌肉痛、關節痛及出疹等疑似症狀時，雇主及仲介公司需立即安排移工前往醫療院所就醫，詳述相關旅遊史及接觸史，以降低登革熱流行傳播風險。

114.08.15 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

衛福部官員表示，就服法新法 8 月 1 日上路，新增開放被看護者年齡滿 80 歲以上或 70 歲至 79 歲患有癌症二期以上者，可免經醫療機構專業評估就可聘僱外籍家庭看護工，勞動部估計增加 10 萬健康、亞健康長者申請，在不調整資格情況下，確實會增加申請長照扣除額的人數。

### 免評聘移工 獲益家庭更多

立法院財政委員會昨（14）日初審通過長照扣除額加碼，35 萬戶長照家庭可望受惠。而先前勞動部放寬 80 歲以上免評即可聘看護移工，在這項政策加成下，符合列報長照扣除額者將增加，受惠於減稅的家庭會比 35 萬戶更多。

財政部官員表示，長照特別扣除額規定適用對象，主要有三種情形。第一，依法可聘僱外籍家庭看護工資格的被看護者；第二，身心失能者，失能程度屬長照服務申請及給付辦法所定長照需要等級第二級至第八級，且使用長照服務；第三，身心失能者於課稅年度入住住宿式服務機構或團體家屋全年達 90 日。但前一年度已入住達 90 日且持續入住至課稅年度死亡者，其入住日數，不受 90 日限制。

另外若是在家自行照顧，符合一定規定也可列報長照扣除額。

衛福部官員表示，就服法新法 8 月 1 日上路，新增開放被看護者年齡滿 80 歲以上或 70 歲至 79 歲患有癌症二期以上者，可免經醫療機構專業評估就可聘僱外籍家庭看護工，勞動部估計增加 10 萬健康、亞健康長者申請，在不調整資格情況下，確實會增加申請長照扣除額的人數。

不過財政部官員指出，長照扣除額設有排富條款，若綜所稅適用稅率在 20% 以上，或股利按 28% 稅率分開計稅，或基本所得額超過最低稅負免稅額 750 萬元，都不能適用，勞動部預估的 10 萬人不會全部都適用長照扣除額。

114.08.15 經濟日報

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057





**重點整理：**

審計部指出，根據衛福部統計，2024 年度老人保護通報案件計 2 萬 8,038 件，若以該部 2018-2019 年調查的國內老人受暴盛行率 7.99% 及去年底老年人口數，推估去年潛在受暴人數約 35 萬餘人，而實際通報案件僅占 7.82%，若以縣市別分析，介於 2.78% 至 10.43% 之間，比率普遍偏低，恐有部分案件未獲通報或未進入保護通報體系。

## 審計部估潛在受暴老人恐達 35 萬人

### 實際通報約 8% 照顧負擔致重大案件

臺灣已邁入超高齡社會，近 5 年老人保護通報案件逐年增加，且屢有照顧者不堪負荷而導致案件發生；審計部推估去年潛在受暴老人可能有 35 萬餘人，但實際通報案件僅 2.8 萬件，且過去重大家暴案件中，因照顧不堪負荷案件占大宗，多數未使用長照服務，要求衛福部強化定期調查，並增進對家庭照顧者的支持服務。

審計部指出，根據衛福部統計，2024 年度老人保護通報案件計 2 萬 8,038 件，若以該部 2018-2019 年調查的國內老人受暴盛行率 7.99% 及去年底老年人口數，推估去年潛在受暴人數約 35 萬餘人，而實際通報案件僅占 7.82%，若以縣市別分析，介於 2.78% 至 10.43% 之間，比率普遍偏低，恐有部分案件未獲通報或未進入保護通報體系。

#### 照顧者不堪負荷卻未參與長照支持

審計部進一步指出，據聯合國統計，全球 60 歲以上長者中，每 6 位約有 1 位曾在社區中遭受虐待。為提升全球關注，世界衛生組織 2022 年發布報告，建議各國持續調查老人受暴盛行率，定期追蹤更新。

此外，政府為減輕家庭照顧者的壓力及負荷，將其納為長照服務對象，2018 年起補助地方政府，提供家庭照顧者至服務據點接受支持性服務，去年也修正長照高負荷家庭照顧者轉介及服務流程。

但分析 2020 到 2022 年的 50 件重大老人家暴案件，其中 33 件無通報紀錄，逾 6 成高齡者受暴致死或重傷前，未曾進入保護服務體系。促發因素中，老人失能、照顧者不堪負荷就有 13 件占大宗。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



且其中案發時僅 3 件為長照服務使用者，其餘均未使用，顯示仍有部分個案照顧者因傳統照顧迷思，不願向外求助，未能獲得政府資源，持續處於照顧負荷壓力，也顯示轉介及服務連結機制仍有不足。

### 需強化定期調查與評估機制

審計部指出衛福部前次調查老人受暴情形已逾 5 年，社會環境快速變遷、家庭結構功能改變及長照政策推進，老年人口生活狀況與需求可能已有差異，有待強化定期調查機制與前端預防服務網絡，主動發掘高風險個案。針對照顧負荷引發老人保護案件，則要求衛福部強化保護服務與長照體系的跨網絡聯繫機制，增進家庭照顧者支持性服務，以降低照顧悲劇發生。

衛福部表示，將請各縣市政府督導社工於受理通報案件時，發現有照顧需求或照顧負荷，應使用「長照高負荷家庭照顧者初篩指標」進行評估，並參考介接資訊進行案件風險及需求評估；另將持續辦理初級預防宣導，提高民眾與社區鄰里組織的敏感度與辨識能力。另外每 4 至 5 年調查老人受暴情形，目前正在辦理第 2 次調查。

114.08.20 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

根據統計，截至 114 年 6 月底，全國已有 57 萬人申請即時通服務；內政部說明，民眾可透過 3 種方式申請即時通服務，包括：至任一地政事務所臨櫃辦理；或透過地政司「數位櫃臺」網站 (<https://dcland.moi.gov.tw>) 以自然人憑證或工商憑證申請；或在新取得不動產時，併同辦理買賣移轉登記時同步申請。

## 內政部推「地籍異動即時通服務」防長輩被詐騙

家中長輩若因獨居或不熟悉通訊科技，較易成為詐騙對象，內政部推動「地籍異動即時通服務」，在民眾名下不動產辦理買賣、抵押權設定等登記時，能立即以簡訊或電子郵件通知申請人及其指定的一組聯絡人，有效強化財產安全防護。

根據統計，截至 114 年 6 月底，全國已有 57 萬人申請即時通服務；內政部說明，民眾可透過 3 種方式申請即時通服務，包括：至任一地政事務所臨櫃辦理；或透過地政司「數位櫃臺」網站 (<https://dcland.moi.gov.tw>) 以自然人憑證或工商憑證申請；或在新取得不動產時，併同辦理買賣移轉登記時同步申請。

內政部指出，申請即時通服務時設定的聯絡人通知，除申請人本身外，亦可額外設定一組信任的親友，若未來申請人名下不動產遇有買賣、拍賣、抵押權設定及書狀補給等 12 種登記案件，地政事務所將會在第一時間以簡訊或電子郵件通知。

114.08.21 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

監察委員王美玉、王幼玲、紀惠容調查移工遭受性侵與不當對待案件，揭露勞動部及地方政府在移工保護制度中存在重大缺陷。調查結果指出，嘉義縣與基隆市政府皆未能及時依職責調查處理，顯有怠失；同時，現行不良雇主管制機制設計不周，使強制性交罪通緝犯仍可合法聘僱移工。

## 移工遭性侵未通報、通緝犯仍能聘雇

### 三監委提案糾正勞動部及地方政府

監察委員王美玉、王幼玲、紀惠容調查移工遭受性侵與不當對待案件，揭露勞動部及地方政府在移工保護制度中存在重大缺陷。調查結果指出，嘉義縣與基隆市政府皆未能及時依職責調查處理，顯有怠失；同時，現行不良雇主管制機制設計不周，使強制性交罪通緝犯仍可合法聘僱移工。

三位監委提出調查報告並糾正勞動部、嘉義縣政府及基隆市政府，經監察院社會福利及衛生環境委員會於 114 年 8 月 20 日審議通過。

#### 地方政府明顯怠失 難辭其咎

調查發現，移工甲女被仲介非法派至嘉義縣某家庭工作，首日即遭雇主家屬性侵，仲介卻未依規定通報，反以 10 萬元迫使和解。嘉義縣政府在 111 年 3 月得知後長達兩年未處理，直到 113 年才完成裁罰，嚴重延宕，違背即時保護義務。甲女因心理創傷無法繼續工作，最終返國。

另一起案件中，移工乙女在基隆市受僱期間，申訴遭雇主不當對待。經查該雇主竟為強制性交罪通緝犯，卻仍能以合法名義聘僱移工，甚至未讓移工照顧其家屬，而是帶往其他處所。基隆市政府未依規定實地訪視，也未查處疑似非法工作情況，顯示行政消極怠惰。

監委更指出，現行對不良雇主管制係依勞動部訂定之裁量基準，以「經起訴、緩起訴或一審有罪判決」為啟動管制前提，且受管制之違法行為相對人僅限雇主所聘僱之移工，明顯管制對象界定與實際風險嚴重不符。

#### 勞動部不良雇主管制機制存在缺陷

此外，勞動部以司法起訴或判決為管制時點，致使不良雇主得以在漫長司法程序

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



中持續聘僱移工，勞動部亦未建立主動監控司法案件進度機制，僅被動於案件曝光或外部介入後，才行文法院取得起訴或判決結果後錄案管制，形成犯罪黑數。勞動部在制度設計與執行上皆存在重大缺失，未能有效保障移工權益及人身安全，應予糾正。

報告同時點名「試工」陋習問題。調查發現，甲女離境前一個月已更換 3 次雇主，勞政機關登錄卻仍為雇主 A 之前一任雇主，違反雇主應於接續聘僱移工或終止聘僱關係後的 3 日內向主管機關通報規定。

監委指出，此類似「試工」陋習，源於勞動部允許雇主事後補報，不僅導致系統資訊延遲更新，並使得雇主得以先試用移工，卻無須承擔該段期間的責任與義務，從而損害移工的基本權益，勞動部應確實檢討改善。

114.08.25 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

面對夏季高溫所帶來的勞工熱危害風險，如何精準評估工作環境的熱暴露情形，成為職場安全的重要課題。勞動部勞動及職業安全衛生研究所指出，國際上廣泛採用的「綜合溫度熱指數」(WBGT)因受限於場地、人力及儀器設置，實務上不易操作，現今科技進步，市售儀器已大幅降低量測門檻，並可輔以「高氣溫作業防護資訊網」熱危害指標進行預防。

## 防範勞工熱危害 勞安所提供高氣溫量測方法

面對夏季高溫所帶來的勞工熱危害風險，如何精準評估工作環境的熱暴露情形，成為職場安全的重要課題。勞動部勞動及職業安全衛生研究所指出，國際上廣泛採用的「綜合溫度熱指數」(WBGT)因受限於場地、人力及儀器設置，實務上不易操作，現今科技進步，市售儀器已大幅降低量測門檻，並可輔以「高氣溫作業防護資訊網」熱危害指標進行預防。

在勞工熱危害評估指標選擇上，綜合溫度熱指數(Wet Bulb Globe Temperature, 簡稱 WBGT)同時考量氣溫、濕度、輻射及風速，廣為各國採用，但有其侷限。

勞安所指出，本研究透過國內、外文獻蒐集分析及專家會議討論，提出高氣溫作業 WBGT 量測建議方法，並以此方法針對農場之農田與網室、牧場、營建工地及茶園進行實地量測驗證。在量測儀器方面，本研究選擇 3 種市售 WBGT 量測儀器於高氣溫作業場所進行同步量測。

除了量測 WBGT 外，同時記錄職安署「高氣溫作業防護資訊網」之熱危害風險等級作為參考。研究顯示，前面 3 種不同之市售 WBGT 儀器實地量測結果，彼此數據相關性極高，因此，快速取得現地準確熱暴露資訊具有可行性。

值得注意的是，研究發現農場網室因環境封閉，實測 WBGT 值明顯高於「高氣溫作業防護資訊網」預測數值，顯示該平台在特殊環境下可能低估熱危害風險。因此，勞安所提醒，雖可透過「高氣溫作業防護資訊網」初步了解當地熱危害情形，但各地氣候與場域條件存在差異，仍建議搭配 WBGT 實地量測，以確保勞工安全。

如欲進一步瞭解更詳細的資料，可至勞安所官網「展示及出版中心/各年度研究報告」查詢。網址 <https://results.ilosh.gov.tw/iLosh/wSite/ct?xItem=40603&ctNode=322&mp=3>。

114.08.26 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



**重點整理：**

勞動部職業安全衛生署長林毓堂說明，這次職安法修法從源頭要求一定規模以上之工程業主，於交付規劃、設計及施工時，應事前分析潛在危害，採取預防作為並編列安衛費用，若工程分別交付不同專業廠商施作，工程業主須指定其中一廠商負統合管理責任，同時，各級承攬人也應配合辦理承攬管理防災措施，並加重其安全管理責任。

## 行政院會通過職安法草案 將送立院審議

### 雇主接獲霸凌申訴 皆須登錄及通報

為督促事業單位落實職場防災責任、建構更友善的職場環境，行政院會 28 日通過職業安全衛生法部分條文修正草案，共修正 23 條，從 102 年全文修正以來最大幅度調整，其中職場霸凌防治，事業單位應依其規模訂定不同的防治措施並公開揭示，至於接獲被霸凌勞工申訴時，事業單位則不分規模都必須登錄於指定網站，並通報處理結果。

行政院長卓榮泰表示，「職業安全衛生法」是保障勞工安全健康的主要法律，本次修正是為因應國際發展趨勢、國內產業現況及社會期待，強化源頭防災、加強承攬管理、增訂職場霸凌防治規範及適度提高罰鍰上限額度等，有助督促事業單位落實職場防災責任、建構更友善的職場環境，本法案送請立法院審議後，請勞動部積極與立法院朝野各黨團溝通協調，早日完成修法程序。

#### 強化源頭防災與承攬管理責任

過去常見在工程興建階段，部分工程業主及營造廠商層層轉包導致責任不明，風險多由下包廠商及勞工承擔。

勞動部職業安全衛生署長林毓堂說明，這次職安法修法從源頭要求一定規模以上之工程業主，於交付規劃、設計及施工時，應事前分析潛在危害，採取預防作為並編列安衛費用，若工程分別交付不同專業廠商施作，工程業主須指定其中一廠商負統合管理責任，同時，各級承攬人也應配合辦理承攬管理防災措施，並加重其安全管理責任。

此外，也增列工作場所、設備出租(借)者之危害告知責任，以及明定特定機械操作人員、自營作業業者等防災職責。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



這次修法將罰鍰上限提高 5 倍，現行職安法罰鍰為 3 萬元到 30 萬元，變成 3 萬元到 150 萬元，同時也提高刑事罰刑期及罰金；未來也會明確對外公布遭職安法裁罰的事業單位名稱，在公布事項增列處份日期、違反條文及罰鍰金額。

### 提高罰鍰上限與資訊公開

本次修法另一重點為增訂「職場霸凌防治」專章，明確職場霸凌定義，為強化雇主的防治責任，要求事業單位依規模制定防治措施，勞工人數 10 人以上應設立申訴管道，勞工人數 30 人以上應訂定職場霸凌防治措施、申訴及懲處規範，並公開揭示。

林毓堂說明，先前草案規定雇主接獲被霸凌勞工申訴時，必須在指定網站進行登錄，後續經調查如果案件成立才須通報處理結果，但這次行政院會通過的草案版本，則要求雇主不管霸凌案件是否成立，都必須將處理結果進行通報，也就是未來職場霸凌案件，不管是成立、不成立、撤案等皆須通報。

這次修法違規罰則部分，雇主未依規定採取職場霸凌防治措施，處 3 萬至 75 萬元罰鍰；若違規導致勞工罹患職業病，罰鍰提高至 3 萬至 150 萬元；雇主知悉霸凌事件卻未妥善處理者，視情節輕重處罰。針對最高負責人經認定有職場霸凌之行為者，處新臺幣 1 萬元以上 100 萬元以下罰鍰。

114.08.28 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓  
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號  
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057