



目 錄

恒力勵志小語	2
114 年 09 月底中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分	5
MECO 10 月辦公時間 增加 3 天國假	6
外籍人流管理新制 10 月 1 日上路 逾期居留自行到案 罰鍰可減半	7
業務緊縮 資遣本勞或與派遣工不續約 聘有移工雇主注意 須辦理書面徵詢	9
中秋、國慶遇連假 雇主應依法給假並給工資	11
最低工資將超過中階機構看護基本薪 學者：需討論中階薪與最低工資比例	12
災區勞工依法請假清理家園 勞動部：雇主不得拒絕	14
災區重建需求大 多家金質獎廠商投入 擬再開移工額度優先核給協助重建者	15
國假增加 部分美企福利卻縮水 勞團籲尊重法令 不得片面變更	17
外籍看護制度僵化 亟待與時俱進	19
巨大遭美海關暫扣產品 引發立委關切 洪申翰：將設立海外延攬中心 強化直聘	20
牧場主加強環境清潔 慎防類鼻疽菌	22
育嬰留職停薪「日」申請制 2026 年上路 小微型企業給定額獎勵金 簡化申請程序	23
勞退舊制準備金計算 明年 4 月納入年資滿 10 年移工	25
失聯移工自組工班 侵害農民權益 立委籲充沛合法人力 農業部將爭取	26
8 月傳產加班、受僱人數雙降 美國對等關稅衝擊 逐漸浮現	27
「加薪減稅」成效有限 立委籲抵稅需彈性 以政策創新引導企業 提升薪資與退休保障	29
勞工職災死亡或重傷 勞動部推法律協助 全程律師協助與通譯服務 2026 年上路	31
邁向淨零內政部將推建築立面光電 規劃建築能效法制化一定規模管制	33
北市府修正基準 縮小處分金額區間 不實資料、非法聘僱增加級距 以符實務	34
勞動部擬設海外延攬中心引才 仲介建議採新加坡模式授權民間	36
提升本勞勞動條件 解決製造業缺工 移工精進方案 加薪本勞增移工配額	38
旅宿開放中階技術工 採國對國模式引進 製造業本勞加薪增移工配額 2026 年上路	40
跨國勞動力精進方案 2026 年上路 中階改名為外國技術人力 設專法	42
公費流感疫苗 11 月開放第二階段接種	44

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

§ 唯其尊重自己的人，才更勇於縮小自己。

§ 靜坐常思己過，閒談莫論人非。

楊董

§ 慈悲沒有敵人，智慧不起煩惱。

§ 君子如水，隨方就圓，無處不自在。

二姐

§ 謊言是一朵盛開的鮮花，外表美麗，生命短暫。

§ 人生不一定球球好球，但是有歷練的強打者隨時都可以揮棒。

張姐

§ 樂觀的心態能夠化解生活中的煩惱和不如意，讓人看到更多的美好和可能。

§ 成長是一個不斷突破舒適區的過程。

雅琳

§ 堅持到底，一切皆有可能。

§ 再長的路，一步步也可以走完，再短的路、不邁開雙腳也無法到達。

金瑛

§ 我們不是因為快樂而唱歌，而是唱歌使我們快樂。

§ 學會感恩，生活才會更加豐富和美好。

愷悌

§ 我以為別人尊重我，是因為我很優秀，後來我才明白，別人尊重我，是因為別人很優秀。

§ 再大的問題，我都有能力處理好。

翎如

§ 能為人服務，比被人服務有福，謝謝！

§ 歲月未必只會催人老，它也會讓我們慢慢累積，然後堆疊出更好的自己。

莎莎

§ 逆境轉個彎，前景無限寬；身段柔和彎，處世相見歡。

§ 不要改變別人，做好自己就好。

妙儒

§ 簡單生活，知足常樂，才是幸福的真諦。

§ 團隊合作是讓平凡人取得不凡成果的秘密武器。

勇銜

§ 發好心，就有正確的方向，立好願就有付出的力量。

§ 只要甘願樂觀，人生沒有過不去的苦。

阿線

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



- § 快樂要懂得分享，才能加倍的快樂。
§ 對他人付出，會感到生命更踏實，更有意義，人生沒有絲毫的空虛。 海平
-
- § 把貪的念轉為滿足，把滿足的念換做慈悲。
§ 對父母要知恩、感恩、報恩。 婉蒂
-
- § 自己害自己，莫過於亂發脾氣。
§ 如果你覺得你累了，而不是放棄，而是學會休息。 毓茹
-
- § 走太急，痛的是腳；想太多，累的是心。
§ 不要計較太多的得與失，要學會用一顆寬容的心包容！ 芳宜
-
- § 世间最珍贵的不是《得不到》和《已失去》，而是現在能把握的幸福。
§ 行動未必總能帶來幸福，但沒有行動一定沒有幸福。 美甄
-
- § 不要因為有希望才堅持，而是堅持了才有希望。
§ 結局想的和你不一樣是生活，和你想的一樣那叫童心。 靜如
-
- § 有些事不能盡你心意的時候，就是在提醒你該轉彎了。
§ 生活不會向你讓步，只有努力拚搏，才能贏得自己想要的一切。 裕嬪
-
- § 受讚美末傲慢，一切時處，努力降伏心魔。
§ 道歉的目的從來不是換來一句沒關係，而是讓對方感覺被在乎。 阿利
-
- § 口說一句好話，如口出蓮花；口說一句壞話，如口吐毒蛇。
§ 時時存好心日日是好日。 阿雅
-
- § 慢慢來沒關係，只要你還在走，方向對了，終點就不遠。
§ 把焦慮換成努力，把努力換成成就。 人慧
-
- § 成功找方法、失敗找藉口。
§ 事不做才困難，路不走才遙遠。 佳雯
-
- § 能使我們感覺快樂的，不是環境，而是態度。
§ 心開，運轉，福就來。 玉蓮
-
- § 成功不是終點，失敗也不是終結，最重要的是繼續前進的勇氣。
§ 不要為小事遮住視線，我們還有更大的世界。 素楨

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



§ 每當我們感到快樂時，就要感恩並將這份快樂與他人分享，因為這樣才能使快樂倍增。

§ 生活中阻擋我們的從來不是眼前的困境，而是我們自己設置的枷鎖，解開枷鎖就能突破所有的困境。

一漩

§ 有時煩惱是來自不合理的欲望。

§ 不斷發揮生命功能，才是活著的人生。

文春

§ 人人生就像騎單車，要保持平衡，就必須一直向前。

§ 每一個決定都會有風險，但是拒絕冒險也是一種風險。

湘芸

§ 別急著看到成果，穩穩地走，總有一天會走到你想去的地方。

§ 甘於平凡才能偉大，因為人生沒有永遠的巔峰。

雅琦

§ 成功不是偶然，而是一種習慣。

§ 既然我們無法改變現實，那就改變看待現實的視角吧！

長富

§ 人生最大的失敗不是跌倒，而是拒絕爬起來。

§ 誠以待人，實以待事。

怡靜

§ 改變我們的負面思維，形成更積極的思維方式。

§ 人事的艱難與琢磨，就是一種考驗。

紅蘭

§ 心平便氣和。

§ 接受自己的極限，我們才能超越自己！

正杰

§ 困難如高山，帶好裝備努力往上攀登，終會到達頂峰。

§ 屋寬不如心寬。

秋馨

§ 行動是成功的基礎，沒有行動，一切都是空談。

§ 我不能改變風向，但我能調整帆的方向。

彩云

☆~ 以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享 ~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恒力國際人力仲介有限公司

HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您心

114 年 09 月底 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分 單位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	858,939	319,788	173,200	72,780	293,169	2
有效聘僱許可移工	758,716	287,865	169,628	70,628	230,594	1
農、林、漁、牧業	22,278	10,557	1,370	844	9,507	0
製 造 業	479,502	88,008	145,292	54,374	191,827	1
食品及飼品	42,453	10,527	5,693	4,574	21,659	0
飲 料	1,338	309	337	83	609	0
紡 織	19,823	4,855	3,871	3,429	7,668	0
成衣及服飾品	3,845	385	402	287	2,771	0
皮革、毛皮及其製品	1,775	364	78	315	1,018	0
木竹製品	3,239	1,300	242	125	1,572	0
紙漿、紙及紙製品	7,575	2,832	778	702	3,263	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,132	690	379	445	2,618	0
石油及煤製品	43	19	2	0	22	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑膠橡膠原料及人造纖維	4,652	750	1,614	826	1,462	0
其他化學製品	3,759	1,223	898	354	1,284	0
藥品及醫用化學製品	1,598	382	694	40	482	0
橡膠製品	9,339	2,142	1,188	1,521	4,488	0
塑膠製品	28,612	6,201	3,404	3,774	15,233	0
非金屬礦物製品	12,427	3,283	1,710	2,820	4,614	0
基本金屬	18,840	5,065	2,873	5,758	5,144	0
金屬製品	108,191	24,020	14,833	13,127	56,210	1
電子零組件	82,646	2,479	67,794	3,862	8,511	0
電腦、電子產品及光學製品	27,130	278	21,787	482	4,583	0
電力設備及配備	12,633	2,214	2,471	2,415	5,533	0
機械設備	38,915	7,174	6,633	3,560	21,548	0
汽車及其零件	16,368	3,927	3,076	2,529	6,836	0
其他運輸工具及其零件	11,244	2,823	738	2,255	5,428	0
家 具	5,439	1,899	493	351	2,696	0
其 他	13,486	2,867	3,304	740	6,575	0
營 建 工 程 業	34,541	8,357	718	15,165	10,301	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	16,248	5,110	1,417	36	9,685	0
其他服務業	206,147	175,833	20,831	209	9,274	0
聘僱許可失效移工	100,223	31,923	3,572	2,152	62,575	1

資料來源：勞動部勞動力發展署

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

為提升服務的便利性， MECO 已取消大部分業務預約的規定，無需事前登記即可於台北、台中、高雄分處現場辦理所有業務，包含移工部、Pag-IBIG、SSS 等附屬機構；辦理移工契約驗證僅限上午 8 時至 11 時止。護照業務及其他公民文件認證，可至 <https://www.meco.org.tw/appointment-system> 預約。

MECO 10 月辦公時間 增加 3 天國假

馬尼拉經濟文化辦事處 (MECO) 公告 10 月份辦公時間。10 月 6 日、10 月 10 日以及 10 月 24 日適逢中秋節、雙十國慶以及台灣光復節補假，該處將休假，不提供對外服務。星期日服務 (Sunday Service) 時段，訂於 10 月 5 日、19 日兩天上午 9 時至下午 1 時，開放菲律賓國民自行洽辦相關文件，其餘各日正常上班。

為提升服務的便利性， MECO 已取消大部分業務預約的規定，無需事前登記即可於台北、台中、高雄分處現場辦理所有業務，包含移工部、Pag-IBIG、SSS 等附屬機構；辦理移工契約驗證僅限上午 8 時至 11 時止。護照業務及其他公民文件認證，可至 <https://www.meco.org.tw/appointment-system> 預約。

114.10.01 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

另外新增條文也有但書，針對依《入出國及移民法》規定，逾期居留未滿 30 天，且原申請居留原因仍繼續存在者，經過處罰後，得向移民署重新申請居留的情況，則不適用減免資格。內政部同時也新增條文，針對自首後未能依限繳納罰款、申請證件或超過期限仍未出國，應廢止該減輕處罰，必須繳納差額。

外籍人流管理新制 10 月 1 日上路

逾期居留自行到案 罰鍰可減半

內政部公告修正「入出國及移民法第七十四條之一特殊事由之認定及減免處罰標準」第 3 條，自 10 月 1 日起推行全新外籍人流管理制度，凡是逾期停留或居留的外國人或在臺灣的無戶籍國民，若是在查獲前自行到案者，罰鍰減半。鼓勵逾期居留者，勇於向移民署等治安機關出面到案，以便早日返國。

內政部表示，因應全球化時代，情勢瞬息萬變，外來人口的安全管理方式自宜與時俱進，為兼顧安全管理及人權保障，將移民法修法後人流動態趨勢納入評估。

移民署呼籲逾期者盡快自行到案

此次公告修正減免處罰標準，將願自行出國及依規定繳納罰鍰之情形，納為減輕處罰事由，以提供誘因，促使逾期停(居)留的無戶籍國民及外國人主動出面到案，另國安機關亦將同步加大查處力道，期以「剛柔並濟」策略，提升入出國管理效能。

內政部說明，這次透過修正減免處罰標準，建立明確且常態性的法規制度，呼籲逾期停(居)留的無戶籍國民及外國人勿再躲藏度日，完成到案手續後依規定繳納減半罰鍰，並依限離境，即可安心返國；內政部最後呼籲，請民眾留意生活四周在臺逾期停(居)留的無戶籍國民及外國人，同時鼓勵當事人把握機會，盡快出面自行到案。

逾期 30 天內 居留原因仍在不適用

依此次修正條文，自行到案要符合罰鍰減免的資格，除了必須依規定繳納罰鍰，也必須配合辦理各項出國事宜，在條文修正說明中則指出，實務上出國事宜包含準備機票等款項、申請返國旅行證件、訂購機票及依限出國等。

另外新增條文也有但書，針對依《入出國及移民法》規定，逾期居留未滿 30 天，且原申請居留原因仍繼續存在者，經過處罰後，得向移民署重新申請居留的情況，則

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

勞動部強調，根據就服法第 42 條規定，聘僱外國人不得影響本勞工作機會。再依雇主違法就服法第 54 條與第 72 條規定裁量基準，雇主未依規定期限或未以合理勞動條件，徵詢被資遣或解僱本勞以及派遣勞工是否有意願擔任移工工作，或是拒絕回聘願意擔任移工工作，將依雇主違反本勞人數與其得申請許可人數，採 1：1 之比例，不予許可，已核發許可者，應廢止許可或中止引進。

業務緊縮 資遣本勞或與派遣工不續約

聘有移工雇主注意 須辦理書面徵詢

因應美國關稅、匯率波動等重大經濟情事，近日陸續傳出有資遣本勞或與派遣勞工解約等情事，勞動部提醒，聘有移工雇主需先徵詢本勞工作意願，是否願意從事移工的工作項目，若是未徵詢就資遣，將會廢止配額並管制。

需先徵詢本勞是否從事移工工作

勞動部指出，聘有移工的雇主以業務緊縮等《勞動基準法》第 11 條第 1 款至第 4 款、第 13 條事由終止勞動契約資遣本勞，或因業務緊縮或虧損裁減派遣人員，雇主資遣或解僱本勞前，應依規定期限內及以合理勞動條件，徵詢被資遣或解僱本勞是否願意擔任現職中移工所擔任工作之意願後，始得資遣或解僱本勞。

同樣對於派遣勞工契約屆滿或轉任其他工作，抑或已轉新要派公司等，要派公司都須辦理書面徵詢其意願。

勞動部表示，針對本勞或派遣勞工資遣通報、大量解僱等情事，都會要求雇主限期說明，若是查有未徵詢本勞工作意願就資遣，將違反《就業服務法》第 42 條規定，為保障國民工作權，聘僱外國人工作，不得妨礙本國人之就業機會、勞動條件等。

勞動部說明，「妨礙本國人之就業機會」係指雇主資遣本國勞工或因故致使派遣事業單位資遣本國籍派遣勞工時，依就服法第 47 條所定之合理勞動條件及徵詢工作意願調查表，徵詢被資遣本國勞工或本國籍派遣勞工有無意願從事外國人工作，經徵詢後，拒絕僱用有意願從事外國人工作之本國勞工或本國籍派遣勞工。

還有就是雇主資遣本國勞工，或因故致使派遣事業單位資遣本國籍派遣勞工時，未徵詢被資遣本國勞工或本國籍派遣勞工有無意願從事外國人工作，經勞動部限期通

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



知辦理，屆期未辦理；或經徵詢後，拒絕僱用有意願從事外國人工作之本國勞工或本國籍派遣勞工。

違反按人數 1:1 廢止許可

勞動部強調，根據就服法第 42 條規定，聘僱外國人不得影響本勞工作機會。再依雇主違法就服法第 54 條與第 72 條規定裁量基準，雇主未依規定期限或未以合理勞動條件，徵詢被資遣或解僱本勞以及派遣勞工是否有意願擔任移工工作，或是拒絕回聘願意擔任移工工作，將依雇主違反本勞人數與其得申請許可人數，採 1:1 之比例，不予許可，已核發許可者，應廢止許可或中止引進。

另依就服法第 67 條第 1 項規定，違反就服法 57 條第 9 款規定，雇主將被處新台幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰。

114.10.03 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部表示，114 年 10 月 6 日（週一）中秋節及 10 月 10 日（週五）國慶日，均為國定假日，若原為勞雇雙方約定之工作日，雇主應給予休假並照給工資；若經勞工同意於當天出勤，雇主則須依法加倍發給工資。

中秋、國慶遇連假 雇主應依法給假並給工資

勞動部表示，114 年 10 月 6 日（週一）中秋節及 10 月 10 日（週五）國慶日，均為國定假日，若原為勞雇雙方約定之工作日，雇主應給予休假並照給工資；若經勞工同意於當天出勤，雇主則須依法加倍發給工資。

勞動部指出，若中秋節或國慶日適逢勞工之「例假」或「休息日」，雇主須另擇工作日補假一天。補假日的性質視同國定假日，工資應照給，若勞工出勤，也須加倍給薪。勞動部提醒，事業單位排班方式多元，例假與休息日不一定均在週六或週日，國定假日補假日期也會不同，雇主應與勞工明確約定，釐清工資給付標準，以避免爭議。

此外，勞資雙方得協商「國定假日與工作日對調」，但因涉及勞工個別勞動條件變更，必須取得勞工「個人同意」，並確定調移後的休假日期，不得減少勞工應有的國定假日天數。勞動部再次強調，相關協商應以書面或充分表達意見的方式進行，以保障勞工權益並減少爭議。

今年中秋與國慶分別落在星期一及星期五，對於週一至週五為工作日、週六為休息日、週日為例假的勞工而言，將形成兩個三天連假。以月薪 36,000 元勞工為例（平日每小時工資 150 元），若當日出勤 8 小時，工資試算如下：

- 一、10 月 6 日與 10 月 10 日國定假日出勤，依《勞基法》第 39 條規定，加倍給薪為 1,200 元。
- 二、10 月 4 日及 10 月 11 日休息日出勤，依《勞基法》第 24 條第 2 項計算，加給後為 1,900 元。
- 三、10 月 5 日及 10 月 12 日例假日，除天災、事變或突發事件，不得安排勞工勤。

114.10.03 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

至於家事移工薪資的議題，辛炳隆指出家庭看護工的雇主聘僱移工有別於產業雇主引進移工是為賺取利潤，且還包括許多弱勢家庭，需考量因素較多，若要調整薪資也需要政府資源補貼；至於機構部分，則也要考慮政府長照資源是否提高補助。

最低工資將超過中階機構看護基本薪

學者：需討論中階薪與最低工資比例

勞動部 2026 年最低工資，其月薪將調至 2 萬 9,500 元，這已比中階機構看護薪資 2 萬 9,000 元高，中階技術工的薪資已來到不得不調漲的時機；學者建議訂定相關公式。

根據勞動部統計，至 8 月底為止全臺中階移工為 4 萬 1,574 人，其中以家庭看護工最多 2 萬 2,272 人超過半數，製造移工 1 萬 7,550 人，機構看護 829 人，海洋漁撈 736 人，農業工作 102 人，營造移工 53 人，屠宰業 28 人，外展農務工 4 人。整體而言社福的中階技術工作者人數大於產業人數。

依據藍領審查標準，移工轉任中階，必須符合各開放項目規定的專業證照、訓練課程或實作認定資格條件（社福類為繼續教育或補充課程、國家語言能力），並且要符合規範的薪資基本數額。

家庭類薪資與最低工資將差距近萬

海洋漁撈、製造、營造、屠宰、外展農務、農業工作月薪規範為 3.3 萬元，機構看護為 2.9 萬元，家庭看護為 2.4 萬元。

產業類薪資如果提高到 3.5 萬元，不受專業證照、訓練課程或實作認定資格條件的限制；機構看護工和家庭看護工，若薪資提高的 3.1 萬和 2.6 萬元以上，則不受定繼續教育課程、補充訓練課程及國家語言能力等資格條件之限制。

勞動部日前已召開最低工資審議會，最終敲定 2026 年最低工資調漲 3.18%，月薪最低 2 萬 9,500 元，即已比目前機構看護中階移工的基本薪資規定還高。

除了中階移工的薪資基準以外，最低工資調漲也意味著一般產業藍領移工薪資基準將再提高，與家事移工的基本薪資規範的 2 萬元差距進一步擴大到接近萬元。

對於中階移工薪資基本數額是否需要調整？臺大國發所副教授辛炳隆表示，過去

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057

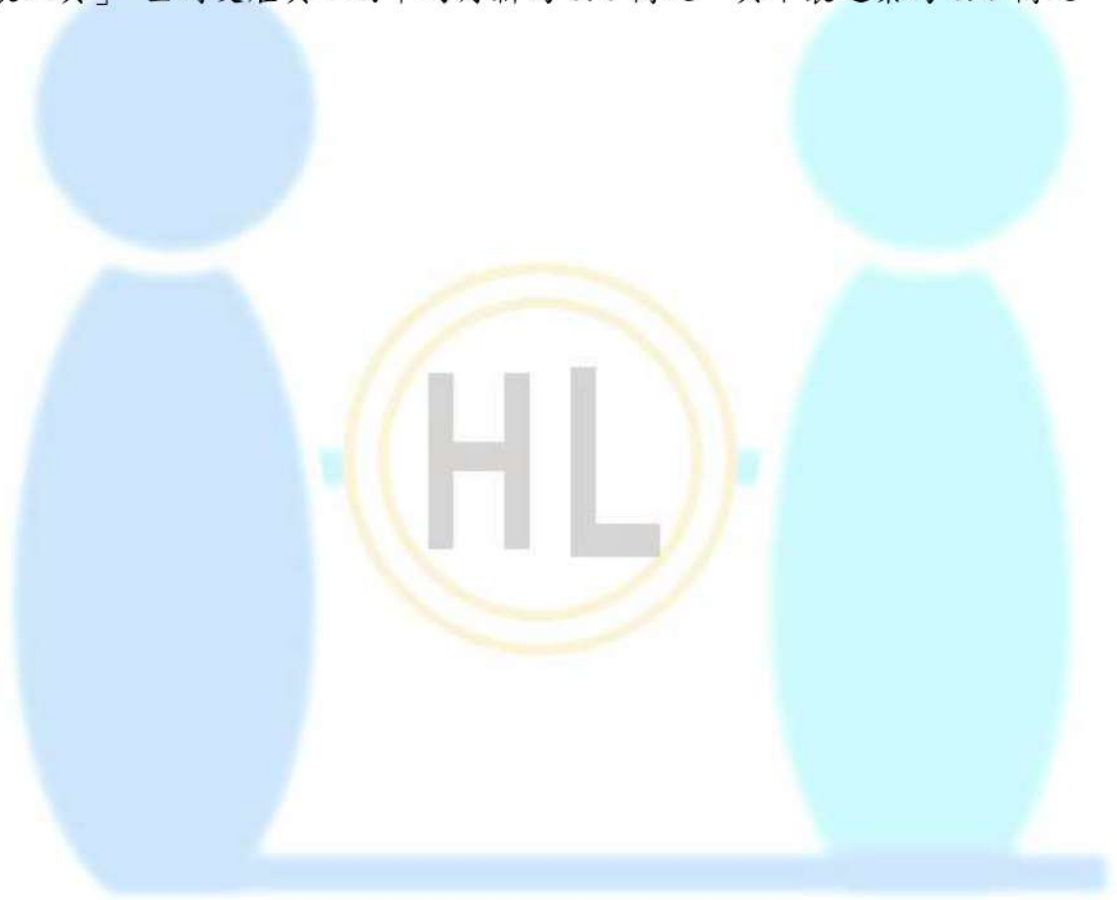


是參考本國中階人員的薪資統計訂定標準，他認為有需要討論針對中階移工薪資與最低工資的比例，訂定相關公式。

聘僱動機與產業不同 需考量因素多

至於家事移工薪資的議題，辛炳隆指出家庭看護工的雇主聘僱移工有別於產業雇主引進移工是為賺取利潤，且還包括許多弱勢家庭，需考量因素較多，若要調整薪資也需要政府資源補貼；至於機構部分，則也要考慮政府長照資源是否提高補助。

依據勞動部 2024 年的職類別薪資調查，技術層級第二高的「技藝、機械設備操作及組裝人員」，全時受雇員工的平均月薪為 3.6 萬元，其中製造業為 3.5 萬元。



114.10.03 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部勞動條件及就業平等司長黃琦雅說明，花蓮災區勞工因清理家園請事假時，依規定 1 年可以請 14 日，勞工也可以與雇主協商排定特別休假，雇主不得拒絕或影響全勤獎金。另外，若勞工的家庭成員於災害發生後有需親自照顧，可依《性別平等工作法》規定向雇主請家庭照顧假，全年可以請 7 日，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。

災區勞工依法請假清理家園 勞動部：雇主不得拒絕

花蓮地區受樺加沙颱風重創，造成多處嚴重災情。勞動部 7 日提醒，受災勞工若需重建、整理家園，可依「勞工請假規則」向雇主請事假，或與雇主協商排定特別休假，抑或需親自照顧家人，可請家庭照顧假，雇主不得拒絕或有不利處份。

勞動部勞動條件及就業平等司長黃琦雅說明，花蓮災區勞工因清理家園請事假時，依規定 1 年可以請 14 日，勞工也可以與雇主協商排定特別休假，雇主不得拒絕或影響全勤獎金。另外，若勞工的家庭成員於災害發生後有需親自照顧，可依《性別平等工作法》規定向雇主請家庭照顧假，全年可以請 7 日，雇主不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利之處分。

黃琦雅強調，天然災害發生難以預期，若勞工依法可請假日數已用罄，仍有清理家園或照顧家屬之必要時，雇主應予以體諒，並可與勞工協商提供優於法令的彈性措施，如延長事假、家庭照顧假或留職停薪等，協助勞工早日恢復生活。

黃琦雅指出，近日將發函給各地方勞工主管機關，籲請地方政府協助災區勞工；若對天然災害相關勞工出勤權益有疑問，可撥打勞動部 1955 專線洽詢。

114.10.07 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

為促使已經取得核配額度的廠商足額進用，內政部今年已修改過雇主資格認定作業要點，將資格認定函效期縮短為 90 天，屆期自動失效。另外依據要點，如果認定合格後有停業、歇業等情況，國土署得廢止原認定合格的行政處分。

災區重建需求大 多家金質獎廠商投入

擬再開移工額度優先核給協助重建者

樺加沙颱風造成花蓮嚴重災損，政院「一站式」平臺開始運作，提供救助措施之諮詢、受理民眾申請；臺南先前風災復原部分，已有 8、9 成修繕完成，其餘正接洽、施工或備料中，預計 10 月底前完工。

雲嘉南復原 8、9 成 花蓮清理中

先前因風災造成嘉南地區民宅大量災損，為加速災後民宅修繕和復建進度，勞動部 8 月公告修正調派基準，放寬公共工程專案移工得調派參與災民住宅修繕與復建工程。

由於公共工程派移工往災區重建，為避免耽誤原先公共工程工期，據了解，行政院已有政策方向，擬將收回的一般營造業移工額度，優先核發給承建公共工程有協助災區重建的廠商。

對於協助災區重建的營造廠商，內政部將會增列在一般營造雇主資格規範，目前未訂有額度上限，將依實際申請案來核給移工人數，該專案仍在行政作業中，明確政策細節尚未出爐。

依據現行規範，符合營造業法、經過內政部認定已承攬在建工程的營造廠商，符合其類別所規定聘僱的本國勞工人數和過去 3 年承攬工程的金額門檻，可以申請聘僱一般營造業移工，核配比率 30%，不過先前開放的 1.5 萬額度已全數核配，目前尚未再開。

如甲等、乙等和丙等綜合營造業，其承攬工程金額門檻分別為 2.25 億、1.2 億、3 千 6 百萬元，專業營造業則視其工程類別各有不同，土木包工業承攬金額門檻為 1 千萬元。就聘僱本國勞工人數方面，除土木包工業為 5 人以上，其餘類別皆必須聘僱 10 人至少一年以上。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



一般營造資格：工程金額、本勞人數

為促使已經取得核配額度的廠商足額進用，內政部今年已修改過雇主資格認定作業要點，將資格認定函效期縮短為 90 天，屆期自動失效。另外依據要點，如果認定合格後有停業、歇業等情況，國土署得廢止原認定合格的行政處分。

政院於雲嘉南開設災後復原前進指揮所，邀集多家獲得公共工程金質獎肯定的優良營造廠商投入災區修繕與拆除工作，並協助媒合廠商與受災戶。上週指揮所說明，臺南市轄內房屋受損的弱勢戶計有 1,129 戶，指揮所已要求市政府全面掌握狀況，加速執行，目前已修繕完成 1,006 戶（約 89%），已拆除 16 戶，其餘正施工或備料中。

正協助民眾評估房屋安全狀況

由中央各機關及全國各地營造廠商組成的技術支援團隊，預計於 10 月底結束協助災區民宅修繕及拆除任務，回歸原來地區及工作，但災後復原腳步不會停止，持續由市、縣政府完成家園復原重建各項任務。

另外樺加沙颱風造成花蓮嚴重災損，目前仍以清理工作為優先，中央前進協調所總協調官、政委季連成 7 日說明，以清理側溝為當日工作重點，巷道淤土這 2 天要全部清除；針對民眾對房屋安全性疑慮，國土署也正協助評估。

行政院已核定光復鄉、萬榮鄉、鳳林鎮為災區，光復鄉 7 個村共 1837 戶為實質受災戶，為主要發放慰助金對象；其餘村里由村里長實質災損狀況認定，實質發放慰助金。

公共設施復建需求 依慣例會開專案

他也說明，政委陳金德率各相關部會赴災區聯合成立的「一站式服務平台」7 日已開設，提供相關救助措施之宣傳、諮詢及直接受理民眾申請，民眾可以至平臺洽詢、申請。

針對未來是否在花蓮採取類似雲嘉南媒合民眾與營造廠模式，陳金德政委辦公室官員說明，須視實際損壞狀況而定，目前比較明確馬太鞍溪橋斷裂已由交通部規劃重建；官員也說明，災後都會由工程會開立專案，針對公共設施損壞有復建需求若年度相關預算不足以支應，由縣府報核，工程會審議撥款，尚不確定目前是否已有提出。

114.10.07 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

今年 5 月「紀念日及節日實施條例」三讀通過，增訂小年夜、勞動節、教師節、光復節及行憲紀念日為國定假日，也讓今年下半年假期增加，但勞團接獲陳情，有部分外商企業無視勞動部函釋片面變更勞動條件。桃園市產業總工會 10 月 9 日前往美國商會陳情，呼籲美國企業尊重台灣法令。

國假增加 部分美企福利卻縮水

勞團籲尊重法令 不得片面變更

今年 5 月「紀念日及節日實施條例」三讀通過，增訂小年夜、勞動節、教師節、光復節及行憲紀念日為國定假日，也讓今年下半年假期增加，但勞團接獲陳情，有部分外商企業無視勞動部函釋片面變更勞動條件。桃園市產業總工會 10 月 9 日前往美國商會陳情，呼籲美國企業尊重台灣法令。

桃市產總副理事長曲佳雲表示，今年 5 月台灣推動國定假日增加的修法後，陸續有許多外商工會反映，美資公司不僅無視勞動部函釋，甚至部份還片面變更勞動條件，將原本的休假天數下修，希望企業尊重台灣法令，原本優於法令的部分也應維持。

減少福利 勞僱應充分協商

針對雇主是否得以國定假日增加為由，片面降低已實施優於勞動法令的彈性假及福利，勞動部先前函釋，事業單位如因應「紀念日及節日實施條例」，有變更勞動條件需要，仍應與工會或個別勞工協商合意後始得為之，不得以修法新增國定假日為由而片面變更，另相關口頭詢問或書表製作，勞僱雙方應充分協商，以減少後續爭議。

桃園市電子業產業工會理事張倫忠提到，部分外商與台商公司展現了很好的誠意，荷蘭商與本土企業，就在新增國定假日後仍維持「7 天彈性休假」制度，讓員工繼續享有優於法令的假期。然而，美資企業如美光與科林，儘管今年仍保留 3 天休假，但 2026 年以後的安排卻仍未明確。

張倫忠強調，台灣勞工的工時與待遇，本就比美國母公司所在地低許多，勞動部已有明確函釋，呼籲美國商會正視。

調動增加通勤 被迫超時工作

艾克爾在台灣投資邁入第 25 年，近年雖有獲利，日前卻宣布年底關閉湖口廠，全

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

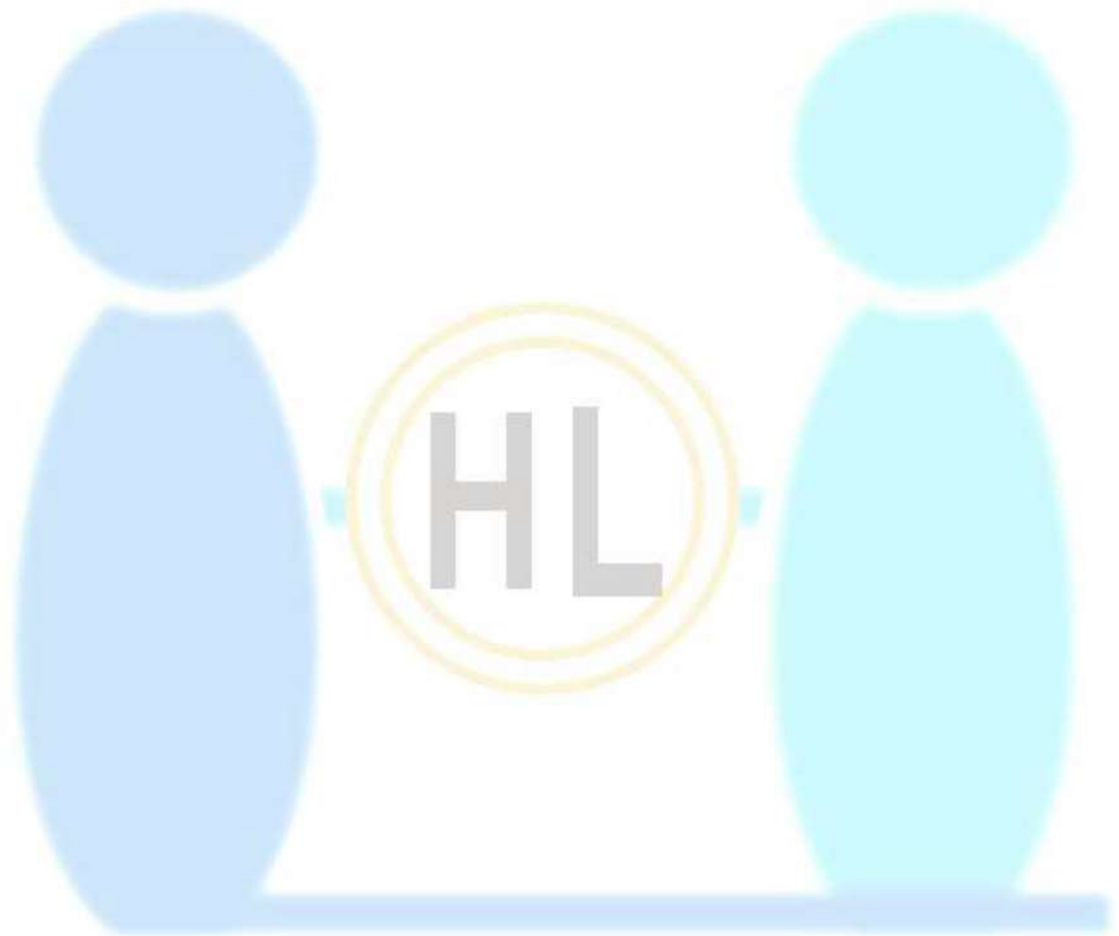
台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



體員工調往龍潭。艾克爾工會理事長傅姿瑀說，這樣的調動讓所有勞工每天多出 80 分鐘的通勤時間，等於無酬加班，企業應尊重員工選擇的權利，提供完善配套，讓無法遠調的人能有合理的「優離」方案。

勞動人權協會總幹事王武郎也強調，世界各國都致力於縮短工時，其中一個關鍵在於將通勤時間納入，但艾克爾卻藉調動讓工時更長，與潮流相悖。



114.10.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

業者舉例，在看護工作告一段落後，雇主自然希望在不影響移工休息的情況下，順手協助家務，但嚴格來說，這些行為在法規上可能被認定為「從事許可外工作」，仲介在輔導雇主與移工時，也經常陷入「依法不行、生活需要」的矛盾，凸顯出制度的僵化與實務操作的模糊地帶。

外籍看護制度僵化 亟待與時俱進

現行就業服務法將「看護」及「幫傭」分流管理，不過仲介業者觀察，這項制度實施至今已超過 20 年，家庭結構早已不同，多數家庭實際需要的是能協助長者日常生活、同時兼顧家務與陪伴的「綜合型照顧者」，法令的僵化卻經常讓雇主掉入違法陷阱。業者認為，政策上需更彈性，在合理範圍內延伸職務，才能真正回應家庭真正的需求。

外籍家庭看護工的工作範圍僅限於照顧工作，不得負責家務或其他非照護性任務。制度的初衷在於防止雇主以「照顧名義」聘僱家務工，但隨著女性投入職場，雙薪家庭成為主流，加上長照需求暴增，現行制度若仍嚴格區隔看護與幫傭，將導致政策與生活現實脫節。

看護、幫傭分流管理 難符實際需求

業者舉例，在看護工作告一段落後，雇主自然希望在不影響移工休息的情況下，順手協助家務，但嚴格來說，這些行為在法規上可能被認定為「從事許可外工作」，仲介在輔導雇主與移工時，也經常陷入「依法不行、生活需要」的矛盾，凸顯出制度的僵化與實務操作的模糊地帶。

再從今年 8 月 1 日上路的外籍家庭看護申請新制分析，此次放寬 80 歲以上長者，可免經醫療評估直接聘僱外籍看護工，這也反映出民眾對「預防失能」與「陪伴照護」的需求，看護功能正逐漸從單純的醫療性照護，延伸至生活支持與心理陪伴層面。當長者主要需求是陪伴與生活協助時，看護的角色自然會擴及家務與日常任務，這再次突顯出台灣現行制度與實際照護需求之間的落差。

回應時代趨勢，仲介業者建議，政府可考慮開放「依經濟能力申請」的聘僱制度，只要雇主具備一定財力、能支付合理薪資與保險費，便可合法聘僱移工，讓市場機制與家庭需求並行運作。管理面向上，也可明確界定合理的「照護延伸性工作」範圍，建構照顧與家務的完整支持需求，才能兼顧照護品質、勞動權益與家庭福祉。

114.10.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

美國海關暨邊境保護局（CBP）9月以「強迫勞動」為由，暫扣國內自行車大廠巨大（Giant）出口至美國的產品，成為台灣製造業首例因勞權爭議遭美制裁的案例，引發多位立委關切，勞動部長洪申翰表示，將提出強化直聘計畫，明年規劃設立海外延攬中心，強化政府在移工聘僱過程的角色跟功能。

巨大遭美海關暫扣產品 引發立委關切

洪申翰：將設立海外延攬中心 強化直聘

美國海關暨邊境保護局（CBP）9月以「強迫勞動」為由，暫扣國內自行車大廠巨大（Giant）出口至美國的產品，成為台灣製造業首例因勞權爭議遭美制裁的案例，引發多位立委關切，勞動部長洪申翰表示，將提出強化直聘計畫，明年規劃設立海外延攬中心，強化政府在移工聘僱過程的角色跟功能。

將與移工精進方案對外報告

立院衛環委員會9日邀請勞動部長洪申翰針對「因關稅造成我國市場就業及勞動環境衝擊之影響及因應對策」進行專題報告並備質詢。針對海外延攬中心規劃方向，會議休息時，洪申翰受訪說明，海外延攬中心成立預算已列入2026年預算書編列相關經費，該中心目前是任務編組，它重要任務就是強化直聘，加強政府在其中角色。

洪申翰指出，海外延攬中心與現存的勞發署直接聘僱聯合服務中心功能不同，直聘中心主要是針對國內案件審查的服務，而延攬中心則是會派駐到海外，與當地國家接軌，目前會朝向我國移工來源國，如印尼、越南、菲律賓及泰國設點，延攬人才方向未確定，應該會包括白領、中階與藍領移工都會納入選項，他強調不久後將會與移工精進方案一起對外報告。

國際上對強迫勞動越來越重視

針對巨大被指控強迫勞動一事，洪申翰會前受訪表示，國際上對於強迫勞動問題，是越來越重視，現在如果勞工權益的保障沒有做好，甚至會變成企業營運上的風險，雖然美方現在是點名個別企業，但勞動部不會以個案來看待，會跟經濟部一起做整體檢視，協助企業來做通案性的檢視。

立委陳昭姿指出，行政院長卓榮泰、洪申翰9月5日前往巨大公司參訪，20天後發生被美國暫扣令，當時是否討論到移工問題；洪申翰回應，當時參訪是協助企業因

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



應關稅等國際情勢衝擊，主要談論整體產業因應作法，並未討論移工問題。

陳昭姿進一步表示，美國指控巨大對移工強迫勞動有 5 大罪狀，包含濫用弱勢處境、惡劣的工作與生活條件、債務束縛、扣留工資、超時工作，但過往巨大違反勞動法令不多，跟美方說法有落差。

洪申翰說明，勞動部與台中市勞工局在 9 月 26 日有進廠輔導，主要了解及協助巨大提出更好改善方案，解除暫扣令，並不是勞動檢查，國際趨勢上，是越來越重視強迫勞動問題。

立委籲推動國對國直聘

陳昭姿指出，例如現在巨大與美利達實施移工「零付費政策」措施，也就是雇主負擔仲介費，避免移工因仲介費背負高額債務，但家事移工的雇主較難負擔仲介費用，建議要實施政府對政府的移工直聘模式。

立委林淑芬質詢提出，美國 CBP 僅需懷疑企業涉及強迫勞動就能暫扣貨品，未來歐美都將以更高標準檢視供應鏈人權。她提醒這不只是巨大個案，而是台灣出口產業共同風險。

林淑芬批評，台灣在國際勞工組織（ILO）11 項強迫勞動指標中，仍有 6 項尚未納入國內規範，進度過於緩慢。她要求勞動部明確訂出企業指引與檢核標準，不能再只講政策方向，要有可執行的具體規範。

未來高風險產業進行檢視輔導

洪申翰回應，勞動部已開始研擬「強迫勞動防範指引」，將協助企業建立人權風險辨識與評估機制，未來將針對高風險產業進行通案檢視與輔導。

立委楊曜則指出，政府推動的「移工零付費」並未入法，缺乏強制力，部分仲介可能收費引發強迫勞動爭議。

對此洪申翰表示，勞動部將儘快發布輔導與指引，要求企業在聘僱移工時先進行風險評估，並強化仲介履約管理，企業要知道如何要求仲介，不得讓仲介違法操作。

楊曜進一步指出，強迫勞動問題的源頭可能不是在國內，而是在移工來源國，如何確認移工來源國有無這問題？

洪申翰回應，勞動部將與來源國展開雙邊討論，防止源頭剝削；未來仍可透過仲介聘僱移工，但仲介費用將由雇主全額負擔。

114.10.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

類鼻疽桿菌可在土壤中存活達 30 個月，在水中更可存活長達 16 年，常於水災或施工後隨環境擴散。人與動物感染多由皮膚接觸帶菌的泥水、吸入含菌塵埃或飲用受污染水源所致，潛伏期可短至 2 天，長則數年。

牧場主加強環境清潔 慎防類鼻疽菌

類鼻疽是一種由類鼻疽桿菌引起的人畜共通傳染病，台灣在水災過後偶有人群感染類鼻疽並不幸死亡的案例。

農業部獸醫研究所提醒，於類鼻疽桿菌會存在於土壤及積水中，牧場經營者災後首要任務應加強環境清潔與動物健康監測，如立即清除積水與泥沙，避免動物長時間接觸受污染泥水，並確保提供乾淨飲水。

潛伏期長 工作者應穿戴防護

至於飼養人員，須全程穿戴手套、長靴與口罩等防護裝備，以降低皮膚接觸與吸入風險。

類鼻疽桿菌可在土壤中存活達 30 個月，在水中更可存活長達 16 年，常於水災或施工後隨環境擴散。人與動物感染多由皮膚接觸帶菌的泥水、吸入含菌塵埃或飲用受污染水源所致，潛伏期可短至 2 天，長則數年。

獸醫所指出，今年截至 8 月底，國內已累計 60 例本土病例，其中 10 例死亡，但由於目前尚無有效疫苗預防類鼻疽，牧場防治應以環境整治與動物健康監測為主，人類感染可透過適當抗生素治療，但動物感染多建議淘汰，以避免病原持續存在。動物若出現發熱、呼吸困難或膿瘍等疑似症狀，應立即隔離並通報獸醫相關單位。

114.10.14 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

為推動育嬰留職停薪制度更具彈性，勞動部規劃自 2026 年 1 月 1 日起實施以「日」為單位的育嬰留職停薪申請制度，針對未滿 30 人的小型與微型企業的雇主，將發給受僱者 1 人申請 1 日育嬰留停，政府提供 1,000 元定額獎勵金，勞保局會主動比對資料，雇主上網登錄帳戶資料，獎勵金按季自動撥付，降低行政負擔。

育嬰留職停薪「日」申請制 2026 年上路

小微型企業給定額獎勵金 簡化申請程序

為推動育嬰留職停薪制度更具彈性，勞動部規劃自 2026 年 1 月 1 日起實施以「日」為單位的育嬰留職停薪申請制度，針對未滿 30 人的小型與微型企業的雇主，將發給受僱者 1 人申請 1 日育嬰留停，政府提供 1,000 元定額獎勵金，勞保局會主動比對資料，雇主上網登錄帳戶資料，獎勵金按季自動撥付，降低行政負擔。

為瞭解投保單位作業實務，更簡化被保險人申請手續及投保單位行政作業負擔，勞保局於 13 日召開「彈性育嬰留職停薪津貼及續保申請程序簡化措施座談會」，邀集各企業人資主管至勞動部進行意見交流。

洪申翰：打造更彈性的職場環境

勞動部長洪申翰表示，少子化是台灣長期挑戰之一，許多父母在職場與家庭間常陷入時間分配困難的兩難。為協助勞工兼顧工作與家庭，勞動部推動「育嬰留停照顧彈性化」措施，讓育有子女的勞工能依實際需要調整留停時間，減少長期請假後復職適應不良的情況，同時也有助企業穩定人力、留住人才。

洪申翰強調，政策推動需仰賴企業支持，已請勞保局優化相關流程，讓以「日」申請的制度更快速、更便利。本次座談會目的在協助企業了解勞保局簡化措施，並傾聽業界需求，進一步精進制度設計，使申請作業更簡政便民。

勞保局說明，為配合「育嬰留停彈性化」上路，已同步簡化申請程序，包含：可累積多日一次辦理，並可同時申請津貼及續保；提供線上與書面多元申辦管道，24 小時全程線上申辦；勞保局主動辦理續保或不續保作業。

另外，對於未滿 30 人的小微型企業，給予受僱者 1 人申請 1 日育嬰留停，政府提供 1,000 元定額獎勵金措施，勞保局也簡化雇主請領作業，將由勞保局主動比對育嬰

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



續保及津貼資料篩選符合領取資格之雇主，投保單位僅需至勞保局官網線上系統登錄指定帳戶，獎勵金將按季自動撥付，減少投保單位行政作業。

企業盼加強宣導與流程優化

與會企業人資主管普遍肯定政策方向，並提出多項實務建議，包括申請表單簡化、資訊系統介面優化等。多位代表也建議，政策上路前應加強對中小企業及勞工的宣導。

勞保局最後表示，將持續蒐集意見、精進流程，與企業攜手打造更友善的育兒職場，讓勞工兼顧家庭與工作，共創雙贏就業環境。

「育嬰留停照顧彈性化」方案，主要為「育嬰留職停薪以日申請」及「家庭照顧假以小時計」，規劃勞工得以「日」為單位申請育嬰留職停薪，合併不超過 30 日，期間仍有 8 成薪資補貼；以及家庭照顧假與因照顧家人的事假，放寬得以「小時」為單位申請，且雇主不得因此扣發全勤獎金。

114.10.14 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部勞動福祉司長黃維琛說明，每個月雇主按照適用舊制勞工工資總額提撥 2%-15% 舊制退休準備金，以及每年 3 月底前足額提撥退休準備金存入台銀帳戶，新的解釋令係增加移工在同一僱主工作未超過 10 年不需納入計算，換言之，移工如果在同一僱主工作年資超過 10 年，其工資就要納入舊制準備金提繳總額計算，因為移工可能轉中階技術人員，將會成就退休要件，雇主必須預作準備。

勞退舊制準備金計算 明年 4 月納入年資滿 10 年移工

藍領移工適用勞退舊制，目前已有移工轉任中階技術人員，在台工作不限制年限，有機會達成退休要件，勞動部 14 日函釋，移工如果在同一僱主工作年資超過 10 年，其工資就要納入舊制準備金提繳總額計算，為讓雇主有所準備，該規定 2026 年 4 月 1 日起生效。

因監察院在 2025 年 6 月通過調查報告，促請勞動部因應環境變遷與移工在臺年限放寬，全面檢討藍領移工退休制度。

勞動部勞動福祉司長黃維琛說明，每個月雇主按照適用舊制勞工工資總額提撥 2%-15% 舊制退休準備金，以及每年 3 月底前足額提撥退休準備金存入台銀帳戶，新的解釋令係增加移工在同一僱主工作未超過 10 年不需納入計算，換言之，移工如果在同一僱主工作年資超過 10 年，其工資就要納入舊制準備金提繳總額計算，因為移工可能轉中階技術人員，將會成就退休要件，雇主必須預作準備。

黃維琛強調，新規定在 2026 年 4 月 1 日生效，這段時間會加強宣導，雇主也要先盤點，避免一生效就被處罰。

114.10.14 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

農業部漁業署宣布與高雄榮民總醫院合作，運用衛星通訊試辦「遠洋漁船遠端醫療服務」，將自 2026 年起推動，輔導漁船導入視訊診療，讓有就醫需求的遠洋船員即時獲得醫療診斷，即時治療，提升遠洋漁船海上醫療品質。

失聯移工自組工班 侵害農民權益

立委籲充沛合法人力 農業部將爭取

農業部漁業署宣布與高雄榮民總醫院合作，運用衛星通訊試辦「遠洋漁船遠端醫療服務」，將自 2026 年起推動，輔導漁船導入視訊診療，讓有就醫需求的遠洋船員即時獲得醫療診斷，即時治療，提升遠洋漁船海上醫療品質。

遠洋外籍船員遭欠薪、短發薪資，經常遭勞團批評，農業部報告提到，已推動修正「境外僱用非我國籍船員許可及管理辦法」，規劃增訂仲介機構及經營者不得向船員收取招募及其相關費用，建立遠洋漁船船員工資給付通報及墊償機制。

截至 8 月底止，漁業署已於東港區、琉球區、蘇澳區漁會等召開說明會 6 場，預計今年年底前完成法制作業。建立系統性保障外籍船員薪資機制，目標 5 年內與國際海員薪資水準相當。

台權會：肯定修法 但需其他配套

台灣人權促進會資深研究員施逸翔對於修法方向表示肯定，但他強調仍須有其他配套作法，包括 Wi-Fi 強制規範，以及從根本廢除聘僱雙軌制，若僅靠單一政策，恐難以扭轉漁工處境。

據了解，機制將遠洋業者分為高、中、低、無風險四級，提撥工資墊償準備金到專戶，若業者不配合，將影響後續核發遠洋漁業作業許可。

施逸翔指出，漁業署所規劃的工資給付通報及墊償機制，預計 2026 年元旦實施，只要每三個月結清薪資，就會歸類為低風險業者。但對於勞動者而言，每月獲得薪資應該是最基本的權益。呼籲漁業署拿出魄力，若僅靠工資墊償機制，恐怕只是鼓勵業者，習慣透過欠薪來緩解經營成本壓力。

114.10.15 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

主計總處 14 日公布 8 月薪資與生產力統計，電子零組件業加班工時再創 45 年新高，受僱員工人數年增 1.7 萬人，半導體相關產業強勁，但紡織、汽車、家具、金屬製品、塑膠等傳產都呈現受僱員工和加班工時雙雙下滑，美國關稅衝擊逐漸明顯。

8 月傳產加班、受僱人數雙降

美國對等關稅衝擊 逐漸浮現

主計總處 14 日公布 8 月薪資與生產力統計，電子零組件業加班工時再創 45 年新高，受僱員工人數年增 1.7 萬人，半導體相關產業強勁，但紡織、汽車、家具、金屬製品、塑膠等傳產都呈現受僱員工和加班工時雙雙下滑，美國關稅衝擊逐漸明顯。

依據主計總處統計資料，電子零組件業 8 月加班工時為 29.6 小時，創近 1980 年 6 月以來新高，受僱員工人數月增 2 千人、年增 1.7 萬人；電腦、電子產品及光學製品業 8 月加班工時 15.5 小時，也是近 37 年同月最高，受僱員工人數較前月增加千人，較去年同月增加 1 萬人。

電子零組件業加班工時逆勢創高

但多數傳產加班工時都出現下滑，食品業年減 1.4 小時、紡織業年減 2.6 小時、橡膠製品業年減 3.6 小時(且月減 2.1 小時)、塑膠製品業年減 1.4 小時、基本金屬業年減 2 小時、金屬製品業年減 0.9 小時、汽車業年減 2.9 小時、家具製造業年減 4.6 小時。

受僱員工人數方面，8 月紡織業年減 4 千人、其他運輸製造業年減 3 千人、塑膠製品製造業年減 2 千人、金屬製品製造業年減 2 千人、汽車業年減 2 千人；此外成衣、木竹、紙業、印刷、化學材料、基本金屬、家具等製造業也都出現年減千人的情況。

美國對等關稅衝擊已呈現在加班時數與受僱員工人數的變化上，但薪資部分尚無顯著影響，8 月經常性薪資平均 4 萬 8,098 元，月增 0.41%，年增 2.92%。經常性薪資中位數為 3 萬 8,507 元，較上月增加 0.54%，較上年同月增加 2.66%。

紡織業較去年同月減 4 千人

8 月全體受僱員工較上月淨增加 6 千人，因增僱或召回等原因而進入人數為 23 萬 6 千人，較上月減少 2 萬 1 千人，其中製造、住宿及餐飲、支援服務業均減少 5 千人

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

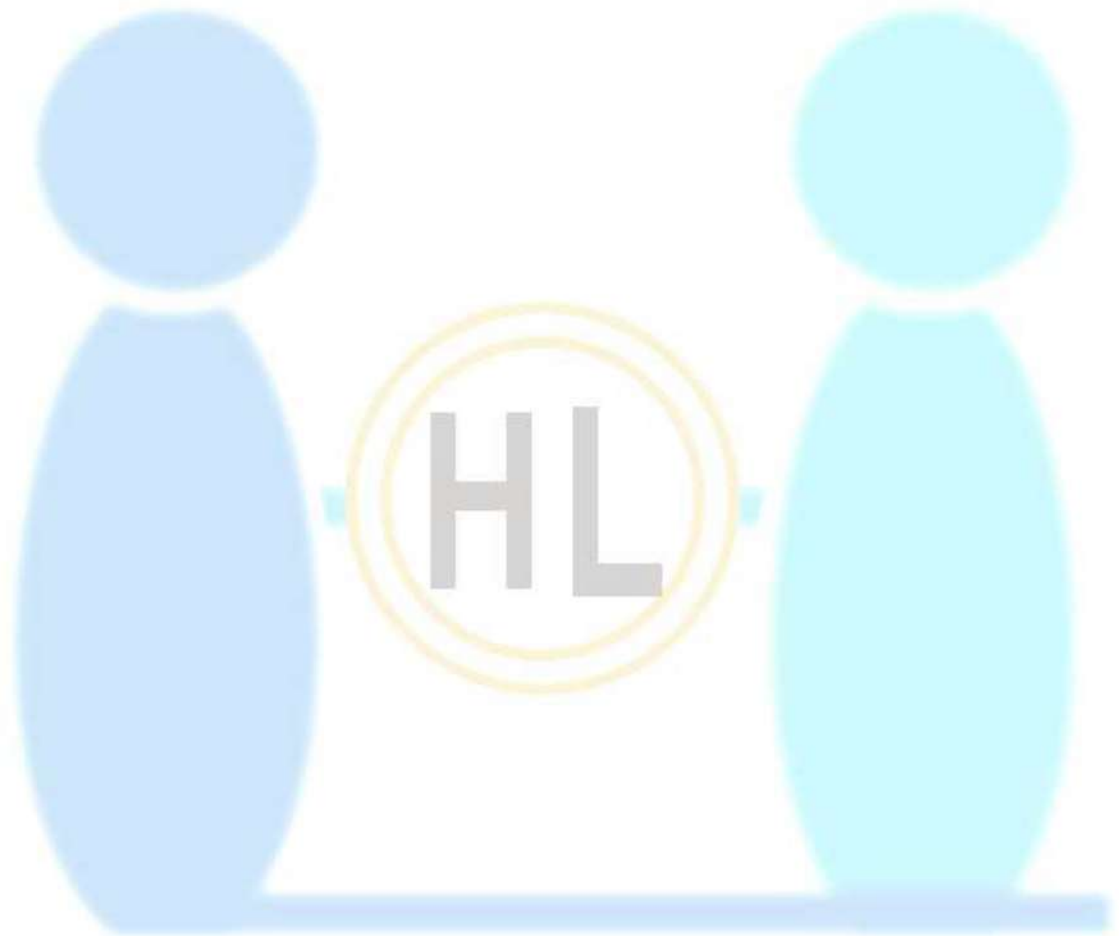
台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



最多；因辭職、解僱、退休等原因而退出之人數為 23 萬人，較上月增加 1 萬 3 千人，其中製造業、批發及零售業均增加 5 千人最多。

主計長陳淑姿 15 日至立院答詢時表示，亞洲開發銀行預估我國今年 GDP 成長 5.1%，主計總處較保守預估 4.45%，央行預估 4.5%，但是應會有再往上升的趨勢。



114.10.16 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

立委鍾佳濱強調，讓減稅不只是政府少收稅，而是讓企業投資員工、勞工為自己儲蓄，形成全民共享的幸福循環，政府要鼓勵企業替員工加薪或提高勞退提撥，不能只靠口號，而要透過制度誘因與對等政策讓民間響應。

「加薪減稅」成效有限 立委籲抵稅需彈性

以政策創新引導企業 提升薪資與退休保障

立法院財政委員會 16 日邀請財政部進行業務報告。立委鍾佳濱指出，若要讓「加薪減稅」政策真正落實，政府應從制度設計著手，讓抵稅機制更具彈性與誘因，其中他建議雇主替員工提繳勞退超過 6% 之部位適用加薪減稅，以及府參照農民退休儲金制度，補助鼓勵勞工自提勞退金，期盼以政策創新引導企業與勞工共同提升薪資與退休保障。

企業不願調薪關鍵在負擔重

鍾佳濱呼籲財政部 1 個月內提出「加薪抵稅遞延與讓渡可行性」及「勞退提撥抵稅方案」的書面報告，讓企業敢加薪、勞工願自提、國家財政更健康。

財政部長莊翠雲回覆，委員建議與現行法制不同，需要研議，承諾 2 至 3 個月內提出「加薪抵稅遞延與讓渡可行性」及「勞退提撥抵稅方案」書面評估報告。

鍾佳濱質詢，財政部多年推動「加薪減稅」條例，但受限條件繁瑣及企業負擔沉重，政策成效有限。許多企業即使獲利，仍傾向以獎金取代調薪，主因是加薪會連帶增加勞保、健保與勞退等成本。他建議，若企業能以提高新制勞退金提撥取代加薪，既可減稅又能提升員工退休保障，「企業有誘因、員工也受益」。

鍾佳濱強調，應重新檢視現行稅制，讓加薪抵稅權具備彈性。他建議抵稅權可「遞延」，企業可依營運狀況延後適用，避免僅限當年度使用；再來是抵稅權可「有償讓渡」，企業可轉讓抵稅權，創造市場調節機制，讓更多企業願意採行加薪抵稅制度。

他舉例，過去財政部調降稅率後，稅收反而增加，如證交稅由 6‰ 降至 3‰ 後稅收成長，香檳關稅降至 10% 後進口值暴增五成以上，證明「減稅不必然減稅收，只要外部條件配合，反能促進經濟形成良性循環」。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



勞退自提 籲政府對等補助

對於勞工退休儲蓄不足問題，鍾佳濱指出，目前勞工自願提繳勞退比例僅 16%，代表超過八成勞工未自提。他建議政府參照農民退休儲金條例第七條精神，「農民自提 1%，政府對等提撥 1%」，比照辦理於勞退自提制度，勞工自提增加 1% 以上者，政府加送 1%。

他強調，若政府能投入約 300 億元，就可讓 900 萬名勞工都獲得 1% 的退休金加成，這是最直接的勞工福祉政策。

鍾佳濱強調，讓減稅不只是政府少收稅，而是讓企業投資員工、勞工為自己儲蓄，形成全民共享的幸福循環，政府要鼓勵企業替員工加薪或提高勞退提撥，不能只靠口號，而要透過制度誘因與對等政策讓民間響應。

114.10.16 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

勞動部勞動關係司長王厚偉指出，該方案提供專案律師諮詢、陪同和解及調解服務，使勞工得在職災發生後即獲得專業法律協助以確保權益，避免倉促接受不利之和解或調解協議。另規劃將勞資爭議仲裁程序納入法律扶助範圍，使勞工得透過仲裁程序迅速解決職災爭議。

勞工職災死亡或重傷 勞動部推法律協助

全程律師協助與通譯服務 2026 年上路

為提供職災勞工及其家屬最強而有力的支持，勞動部 2026 年將推出「職災勞工及其家屬法律權益協助方案」，針對勞工職災死亡或重傷，不限財產資力，提供與雇主和解、調解與訴訟階段，全程律師協助，若是外國工作者、尤其是移工，則全程提供通譯服務，不限時數。

職災死亡和解金 3 成不到 300 萬元

勞動部長洪申翰表示，職災發生後，勞工不僅身心受創，更面臨經濟困難及如何保障自身權益的壓力，往往在資訊不對等、經濟壓力、法律資源取得困難狀況下，易淪為談判與和解上的弱勢，現行對於職災勞工及家屬的支持有限，導致職災死亡案件和解金額偏低，約有三成未達新台幣 300 萬元，雇主因職災責任過低而不夠重視工安維護，另職災移工也常囿於語言門檻及不了解法規，無法妥善主張權利。

洪申翰舉例，去年 4 月一位工人 C 先生，因為鋼構沒有安全設施，導致 C 墜落死亡，由於不知事故原因，家屬不知道怎麼跟老闆談，也不知跟哪位包商老闆談；C 的太太是外配，跟包商談判也相當困難。另一位 M 先生因為吊車事故全身癱瘓，後續雇主卻只願意負擔 100 萬元醫療費補償。

勞動部職業安全衛生署長林毓堂說明，2026 年 1 月勞動部將推動「職災勞工及家屬法律權益協助方案」，該方案從職災發生後即提供職災原因初步分析、專業律師諮詢、陪同和解與調解，到訴訟扶助等完整的法律支援，確保職災勞工及家屬能獲得應有的補償與賠償，同時也促使雇主更加重視職場安全衛生。該法律協助方案僅限於勞動場所職災，不包含通勤。

林毓堂表示，該方案將即時提供職災勞工及其家屬「職災檢查初步分析表」，使其得以了解職災發生經過，縮短資訊取得時程及強化證據可得性；全程提供職災移工通譯協助，確保移工在所有爭議解決程序中皆能無礙溝通，有效行使法律權利。去年勞

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



保死亡、傷病等請領給付案件，移工約 1,500 名。

免除資力審查 代墊假扣押保證金

勞動部勞動關係司長王厚偉進一步說明，該方案擴大提供職災勞工訴訟扶助，除現行勞動部與法律扶助基金會合作提供之勞工訴訟扶助專案內容外，進一步放寬針對職災致重傷、死亡勞工及其家屬，得免除資力審查以迅速提供訴訟扶助，並擴大將刑事訴訟程序之必要費用納入扶助範圍、規劃協助職災死亡勞工家屬代墊假扣押程序之提存擔保金。

王厚偉指出，該方案提供專案律師諮詢、陪同和解及調解服務，使勞工得在職災發生後即獲得專業法律協助以確保權益，避免倉促接受不利之和解或調解協議。另規劃將勞資爭議仲裁程序納入法律扶助範圍，使勞工得透過仲裁程序迅速解決職災爭議。



114.10.23 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

內政部過去推動屋頂光電設置與建築能效標章，配合國家淨零轉型目標，將進一步推廣設置立面光電抵換碳權，並正研議針對建築能效標準加以法制化。

邁向淨零內政部將推建築立面光電

規劃建築能效法制化一定規模管制

內政部過去推動屋頂光電設置與建築能效標章，配合國家淨零轉型目標，將進一步推廣設置立面光電抵換碳權，並正研議針對建築能效標準加以法制化。

內政部次長吳堂安說明，內政部推動「近零碳建築減碳旗艦行動計畫」，以公部門示範帶動民間投入，包括「擴大建築能效」、「老宅延壽及社會住宅」與「綠領人才培育」3大主軸；除持續推動建築物設置太陽光電、建構易成孤島地區能源自主韌性及取得建築能效標示外，也與環境部及大專院校合作培育綠領人才。

內政部次長吳堂安表示，建築物設置立面太陽光電，除可擴增率能供給外，結合老宅延壽計畫，可同步改善外牆磁磚剝落問題，提升居住環境的安全性與舒適度。為了達成2030年住宅部門溫室氣體排放量較基準年(2005年)降低35%的目標，除公私協力擴大建築能效標示制度實施範疇外，現正積極辦理建築能效法制化作業，以建立完整的法制基礎，推動建築近零碳轉型。

建築研究所長王榮進說明，立面設置太陽能光電板過去存在景觀和光害等問題，近期建研所已與廠商開發出彩繪型光電板(貼膜、塗料等技術)，除了更加美觀、避免光害，還能有宣導與廣告功能，實證也證明新型的光電板有效改善過去的缺點，也不會影響發電效率。

未來將在高雄和臺北公有建築設置2處示範，透過設置太陽能光電板自發自用，增額抵換方案向業者推廣。針對擴大建築物能效標示，至今年9月底已經累計核可249案，預計年底超過300件，未來配合法制化將加速擴大效果。

針對建築能效法制化，國土署副署長徐燕興說明，除了配合《再生能源法》針對興建建築物一千平方公尺設置光電的規範預計在年底實施；公有建築已實施建築能效標準，未來法制化管制一定規模以上建築，要求改善其建物能效，不過由於能效標章涉及材料、設備，需要再與地方溝通建管行政過程中如何讓能源設備商等能夠連結，需待有共識才能往後推動。

114.10.23 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段768之7號
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

違規次數的計算，係依同一行為人自該次違規行為日起，往前回溯 5 年內，同項次之違規行為經刑事判決確定或經裁處並合法送達且未經撤銷之次數累計，又行為人之違規行為日縱已逾 5 年期間，倘於回溯期間內始經刑事判決確定或經裁處並合法送達且未經撤銷，仍應計入次數計算。

北市府修正基準 縮小處分金額區間

不實資料、非法聘僱增加級距 以符實務

目前台北市處分雇主違反非法聘僱、非法容留，第二次違規的最高罰鍰就會提高到 75 萬元，為因應實務需求，使裁處更為周延，台北市政府近期修正「台北市政府處理違反就業服務法事件統一裁罰基準」，增加不實資料或健康檢查檢體申請外國人、非法僱用或容留等情節違反次數的級距。另外，此次也明定違規次數，係以往前回溯 5 年來計算。

修正後的裁罰基準將自 11 月 1 日生效，勞動局將以「裁罰日」做為適用的基準，也就是說，即使 11 月以前違規行為，11 月以後經勞動局處分，將適用新的規範。

新規 11 月生效 以裁罰日判定

就服法第 5 條第 2 項規定，辦理聘僱外國人之申請許可、招募、引進或管理，不得提供不實檢體；第 40 條也規範私立就業服務機構及從業人員，接受委任辦理外國人申請許可、招募等業務亦不得有以上提供不實資料或檢體的行為，違反規定者，將依第 65 條處 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰。

勞動局職業安全衛生科表示，修正前規定，第一次違反處分 30 萬元至 60 萬元，第二次最高罰鍰就會提高到 150 萬元，第三次違規一律以 150 萬元裁處。修正後的級距增加到 5 級，第二次以後的處罰金額，以 30 萬元為區間，也就是第一次違規處分 30 萬元至 60 萬元不變，第二次調整為 60 萬元至 90 萬元，第三次違規為 90 萬元至 120 萬元，第四次違規提高至 120 萬元至 150 萬元，第五次以上違反則以最高金額 150 萬元裁罰。

第 44 條「非法容留」以及第 57 條第 1 款「非法聘僱」則是實務上最常見的違規情態。包含第 57 條第 2 款「以本人名義聘僱外國人為他人工作」在內，法定罰鍰區間均為 15 萬元以上 75 萬元以下。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



違規次數 回溯 5 年計算

修正前規定，第一次違反處分 15 萬元至 30 萬元，第二次最高罰鍰就會提高到 75 萬元。經修正後，第二次之後的違反處罰金額縮小以每 15 萬元為區間，也就是第一次違規處分 15 萬元至 30 萬元不變，第二次調整為 30 萬元至 45 萬元，第三次違規為 45 萬元至 60 萬元，第四次違規提高至 60 萬元至 75 萬元，第五次以上違反則以最高金額 75 萬元裁罰。

另外，法人之代表人、法人或自然人之代理人、受雇人或其他從業人員執行業務違規，處分標準同上。

現行規定並未明定違規次數的計算區間，而是分別在裁處書個別說明，經參照就服法以 5 年內再違反者作為移送刑事罰的要件，勞動局此次增訂裁罰基準第 4 點規定，明確以 5 年期間計算違規次數。

違規次數的計算，係依同一行為人自該次違規行為日起，往前回溯 5 年內，同項次之違規行為經刑事判決確定或經裁處並合法送達且未經撤銷之次數累計，又行為人之違規行為日縱已逾 5 年期間，倘於回溯期間內始經刑事判決確定或經裁處並合法送達且未經撤銷，仍應計入次數計算。

114.10.27 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

臺灣近期中階人力需求增加，主要採取藍領移工轉任中階技術人員、畢業僑外生留臺兩種方式。鄰近的日韓同樣面對高齡化及少子化，中階技術人力需求也上升，紛紛採取新的引進政策。

勞動部擬設海外延攬中心引才

仲介建議採新加坡模式授權民間

勞動部 2026 年編列 8 千 4 百多萬元，將新成立海外延攬中心，據傳採招檢訓合一模式引進外國技術人力。對此資深仲介業者建議，應採新加坡模式，授權民間設立職訓機構，而非以政府預算投入；也有學者指出日韓近年以雙軌制引進中階技術人力，但海外設點以公私協力模式，設置測驗中心或訓練中心，臺灣可加以借鑑。

延攬中心擬招、檢、訓合一

勞動部長洪申翰日前說明，海外延攬中心功能與直聘中心不同，將會派駐海外與當地國家接軌，屬任務編組將增加 14 名員額，但尚未明確透漏延攬方向。據悉預計先在菲律賓設置招募、訓練、檢測合一的攬才據點，以國對國方式延攬外國技術人員，初期以飯店旅館業和碼頭裝卸為主。

對此，前台北市就業服務公會理事長官文傑提出批評，認為此舉是拿國人的錢赴海外幫外國人找工作。他建議勞動部採取新加坡模式，由政府授權認證職訓機構，與移工來源國政府合作成立職訓中心，除提供專業技能訓練，也負責考試及核發證照，機構可收取訓練費及考試費，並向政府繳交認證費用。

臺灣近期中階人力需求增加，主要採取藍領移工轉任中階技術人員、畢業僑外生留臺兩種方式。鄰近的日韓同樣面對高齡化及少子化，中階技術人力需求也上升，紛紛採取新的引進政策。

日本委託民間團體海外設測驗中心

臺大國發所教授辛炳隆在最新一期的《台灣勞工季刊》為文介紹日韓近年引進中階人力的做法。日本將廢除目前的技能實習，轉為育成就勞制度，強調建立明確的職涯發展路徑，銜接特定技能制度。

過去雖然也能轉任，但新制在育成就勞階段更明確、有保障(直接給予 3 年)，並且開放更多元細緻的 80 個職類，能對應特定技能開放的行業。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



特定技能一號簽證則是在日本或海外參加考試合格可申請居留資格，具有較高技能與經驗者通過考試可取得特定技能二號簽證，無居留上限、可攜眷。包括語言和技能測驗，日語考試由國際交流基金測驗；技能考試多由產業主管機關委託民間團體辦理，公私協力已在 12 國都設置考場。

韓國也有兩種招募方式：由資深基層移工轉任的 E-7-4 簽證，和海外直接引進的 E-7-3 簽證。前者採積分評點制且有總額管制，至少要擔任移工滿 4 年，設有薪資門檻，評點項目包括年齡、語言能力、所得，以及證照、是否違法等加扣分項目。

韓國公私協力設置訓練中心

後者則是近年積極推動的 E-7-3 簽證，開放的職業較少僅 13 種，資格包括工作經驗、通過相關公協會的海外技能鑑定、取得國際認可證照、近期薪資所得。引進模式則是由民間的海外公協會與韓國企業對接引進，而非採國對國引進。

如韓國產業通商資源部、韓國造船海洋設備協會和印尼勞動部合作，在印尼設立「海外造船人力中心」，學員完成韓語課程及造船技術培訓，通過焊接技術考試後，以 E-7-3 簽證進入韓國造船業工作。

辛炳隆指出日、韓目前都採取資深基層移工升任或直接海外引進的雙軌制，也在海外設立據點，他認為臺灣可以借鑑這樣的模式，但也指出海外設據點所費不貲，也必須考慮移工來源國、國內企業接受度和外交關係等因素。

專家指訓練費應由企業或受訓者負擔

針對外國技術人力建立檢定標準也不容易，建議先了解業者需求，委由專業民間團體設計；若要建立培訓中心，可以東南亞已設廠的半導體產業試辦，可支援企業在當地的人力需求，也可引進來臺。

相對於日韓設置的海外據點偏向測驗或訓練，且採公私協力模式，勞動部的海外延攬中心據傳將採招、檢、訓合一，有專家認為海外招募、給予技能檢核都合理，但由公務預算或就安基金設立訓練中心則需要再思考，相關訓練費用應由外國人自己或有用人需求的企業自行負擔。

114.10.28 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

據了解，移工精進方案最重要的內涵就是提升本勞勞動條件，為本勞加薪獲得移工配額，除台商回流方案新設廠聘僱的本國籍員工薪資達新台幣 3.63 萬元，移工比率可於現有 3K5 級制及現有 Extra 制再加 10%；若聘僱本國籍員工薪資達 3.82 萬元，移工比率上限可由 40%提供至 45%；還有製造業優先國內承接待轉換的製造工，給予 5%的配額，該配額不計入原核配比率外，配合加薪政策，亦不納入總移工員額 40%上限，換言之，總移工員額可達 45%。

提升本勞勞動條件 解決製造業缺工

移工精進方案 加薪本勞增移工配額

設立海外延攬中心與移工精進方案，勞動部近期將要對外說明，其中移工精進方案，遵循「避免影響本國勞工的就業機會，並提升本國勞工勞動條件」，對於製造業缺工，參照台商回流模式，鼓勵製造業提高本勞薪資，在 3K5 級制的移工配額外，再給予 10%移工配額。

行政院長卓榮泰日前表示，政府將於短時間內提出「全國勞動力總檢討」新政策，未來移工引進的速度、數量及方式都將與過去不同，期能更廣泛滿足產業與家庭端的人力需求。

缺工座談 了解產業人力運用

據了解，勞動部上半年與製造業、產業公會、餐飲旅宿業等進行缺工會談，勞動部長洪申翰也親自與業者對談，深入了解產業界人力運用的狀況；再加上勞動部 114 年起按季實施「職位空缺概況調查」，9 月對外發布今年第一季「職位空缺概況調查」其中製造業、營建工程業、住宿業、電力及燃氣供應業、用水供應及污染整治業、其他服務業與藝術、娛樂及休閒業等 7 行業，職缺率較高，其職缺數有 10 餘萬個。

在缺工與就業衝擊並存的情況下，洪申翰一再強調，勞動部需同時應對部分行業缺工與部分行業就業受創的雙重挑戰，對於移工政策，勞動部秉持三大原則研擬，首先是避免影響本國勞工的就業機會，並提升本國勞工勞動條件；產業能有更充足的勞動力可以運用，協助雇主留才穩定人事；以及提升政府角色，讓移工權利能有更多保護。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



據了解，移工精進方案最重要的內涵就是提升本勞勞動條件，為本勞加薪獲得移工配額，除台商回流方案新設廠聘僱的本國籍員工薪資達新台幣 3.63 萬元，移工比率可於現有 3K5 級制及現有 Extra 制再加 10%；若聘僱本國籍員工薪資達 3.82 萬元，移工比率上限可由 40%提供至 45%；還有製造業優先國內承接轉轉換的製造工，給予 5% 的配額，該配額不計入原核配比率外，配合加薪政策，亦不納入總移工員額 40%上限，換言之，總移工員額可達 45%。

加薪全時勞工 提高勞保投保級距

同時，鼓勵製造業提高本勞薪資，在 3K5 級制的移工配額外，雇主為公司內勞保投保薪資最低的全時本勞加薪，只要能提升勞保級距 1 級以上，就可獲得最多 10% 的移工配額。

由於台商回流方案，相關法規已配合修正，草案已經勞動部法規會審查，預計 10 月底公告；至於製造業國內承接給 5%配額，該方案早已獲跨國勞動力政策小組通過，但尚未修法；加薪本勞增移工配額，則待行政院核可，勞動部對外公布完整方案，也須等修正相關法規。

114.10.28 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

行政院政務委員陳時中表示，勞動部將成立海外延攬中心與提出跨國勞動力精進方案，重點就是本勞加薪、增額開放與強化政府效能；對於現行製造業 3K5 級，雇主只要為一個本勞加薪，就增額給一個移工配額，上限是 10%，移工總數上限則提高為 45%。

旅宿開放中階技術工 採國對國模式引進

製造業本勞加薪增移工配額 2026 年上路

行政院會明（30）日將宣布成立海外延攬中心與說明跨國勞動力精進方案，行政院政務委員陳時中表示，政策重點包括本勞加薪、增額開放與強化政府效能，其中開放引進旅宿與商港口碼頭裝卸工是中階技術工，並以國對國方式引進，預計 2026 年第一季上路。

陳時中 29 日下午在政院初步說明跨國勞動力精進方案，詳細方案須等勞動部明天在院會報告後提出，因此對於旅宿中階技術人力的薪資、條件，今天暫不說明。

加薪 1 名本勞增額 1 名移工

陳時中表示，勞動部將成立海外延攬中心與提出跨國勞動力精進方案，重點就是本勞加薪、增額開放與強化政府效能；對於現行製造業 3K5 級，雇主只要為一個本勞加薪，就增額給一個移工配額，上限是 10%，移工總數上限則提高為 45%。

現行製造業有附加就安費提高移工配額，陳時中指出，雇主可以加薪案與附加案混搭使用，若是使用加薪案來增額移工配額，可國內承接或引進，不過在移工聘僱期滿三年後，要再為本國勞工加薪一次；預估 4 年內本國勞工加薪受惠達 20 萬人。

移工留才久任方案，陳時中指出，移工在台工作達 6 年以上，鼓勵轉中階人力，原先有 25% 上限，將放寬上限，只要願意百分之百都可以轉任中階技術工，中階技術工沒有工作年限限制可留在台灣繼續工作。

移工可全數轉中階技術工

另外，強化政府效能將成立跨國勞動力延攬中心，陳時中說，現行有直聘中心但效能不好，另對於仲介有施以違規查核、評鑑制等，政府自己在國外設立延攬中心，讓好的人才進來，形成良性競爭，讓私立就服機構見賢思齊，設立中心可以直接跟對

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



方政府溝通，勞動部透過外交部，選、1、2 個國家設立。

另外，開放旅宿與港口碼頭裝卸工是中階技術人力，雇主也須為本國勞工加薪 2 千元，給予 10%配額，須等海外延攬中心成立，設立海外據點，用國對國來引進，仲介無法介入，不過，國內服務仲介仍可以做。

陳時中強調，移工政策不可排擠本勞，不能成為低薪定錨，也要部分滿足產業需要，該方案預計在 2026 年第一季上路。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組長蘇裕國補充說明，上述方案需要修正就業服務法相關子法，包括雇聘辦法、藍領審查辦法等。



114.10.29 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞動部長洪申翰表示，「跨國勞動力政策精進方案」核心是提高本勞勞動條件，這次提出製造業雇主為其聘僱全時工作之最低薪資本勞加薪，每加薪一位本勞就在 3K5 級制核配名額外多一位移工名額，最高不得超過其勞保投保人數 10%，且採此方案之雇主，其所聘僱移工名額最高上限，由原本的勞保投保人數 40% 提升至 45%。

跨國勞動力精進方案 2026 年上路

中階改名為外國技術人力 設專法

行政院長卓榮泰 30 日在行政院會聽取勞動部「跨國勞動力精進方案」報告；勞動部說明，為改善產業反映勞動力不足之缺工及國人低薪問題，同時面臨國際上對於跨國勞動力推動公平招募趨勢，提出國家整體勞動政策，以本國勞工為主、跨國勞動力為輔，在「本勞權益優先」、「強化人力素質」、「擴大用人留才」及「強化政府效能」等四大原則下，多元管道改善產業缺工及本國勞工低薪問題。

卓揆裁示政策適時滾動檢討

卓榮泰裁示，該案後續推動除海外延攬中心於 2026 年第 1 季上路之外，其餘政策將於 2026 年元月密集實施，並適時滾動檢討，請勞動部、經濟部及交通部與社會各界說明，化解可能疑慮，讓外界瞭解政府解決產業缺工及保障勞動權益的積極作為。

勞動部長洪申翰指出，台灣受少子化及高齡化影響，2040 年工作年齡人口將驟減 300 萬人；至 2030 年，製造業人力需求平均每年增加 1.9 萬人，住宿及餐飲業平均增加 1.3 萬人。截至今年 3 月，製造業、運輸倉儲業、住宿餐飲業職缺已達 12.7 萬筆；各大職類技術人力職缺 11.3 萬筆。

加薪案上限 10% 總移工提至 45%

洪申翰表示，「跨國勞動力政策精進方案」核心是提高本勞勞動條件，這次提出製造業雇主為其聘僱全時工作之最低薪資本勞加薪，每加薪一位本勞就在 3K5 級制核配名額外多一位移工名額，最高不得超過其勞保投保人數 10%，且採此方案之雇主，其所聘僱移工名額最高上限，由原本的勞保投保人數 40% 提升至 45%。

勞動部指出，該方案可與附加案混搭使用，加薪案在申請時，須提出加薪 2 千元之本勞名冊，以供查核，後續查核將會以該本勞的勞保投保級距是否有提高二個以上

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



級距查核，另若是該加薪勞工離職，還是要再補一名勞工為其加薪，增額的移工 3 年聘僱期滿，需要為本國勞工再次加薪。

其次勞動部規劃開放符合轉任技術人力條件之資深移工，雇主得申請全數留用，製造業技術人力核配上限由 25%放寬至 100%，以協助雇主留用資深移工轉任外國技術人力，但移工、外國技術人力及外國專業人才，合計仍不得超過總員工 50%。

洪申翰說明，目前中階技術人力將改名為「外國技術人力」，同時也將另外新訂外國技術人力專屬法規，該法規將在 2026 年元月實施。

外國技術人力健檢、住宿鬆綁

該法規除新開放的旅宿、商港碼頭裝卸工入列，現行藍領審查辦法中第 11 款工作者如雙語翻譯、廚師等中階技術工作也將納入；同時外國技術人力健康檢查也將鬆綁，現行 6 個月、18 個月及 30 個月須定期健康檢查，未來除新入境比照外，在台工作超過 3 年以上，將僅須在續聘前辦理 1 次健康檢查，同時對於生活照顧管理及住宿等規範，也將給予勞資協議，外國人可自行在外自由居住。

針對「旅宿服務工作」、「商港碼頭貨物裝卸集散工作」，新開放得聘僱外國技術人力且直接從海外引進，雇主為其聘僱公司內最低薪資全時本勞加薪，每加薪一位本勞就多一位外國技術人力名額，最高不得超過其勞保投保人數 10%。

洪申翰指出，海外延攬中心今天已在發展署成立，屬於任務編組，至於海外據點首選是菲律賓，「旅宿服務工作」、「商港碼頭貨物裝卸集散工作」，須等海外據點設立後，以國對國方式引進外國技術人力，旅宿外國技術人力薪資外傳 3.2 萬元，他不願證實僅說在 3 萬至 3.3 萬元，港口碼頭裝卸工則是不超過 4 萬元。

旅宿、碼頭裝卸工 須辦國內求才

由於雇主申請「旅宿服務工作」或「商港碼頭貨物裝卸集散工作」外國技術人力，仍須辦理國內求才等相關程序，洪申翰說，前端在國內辦理求才等服務，雇主仍可委託台灣仲介業者辦理，協助送件至海外延攬中心，至於外國技術人力人選則透過海外據點，以國對國方式由外國政府提供，海外據點將把關外國技術人力的語言能力、技能資格等。

洪申翰強調，經由巨大案後，強迫勞動已經是企業經營風險的一種，外國政府或外國品牌商重視強迫勞動議題，要求引進移工須符合公平招募原則，因此有越來越多的企業希望政府提供協助，在招募外國人減少一些相對應的支出。

114.10.30 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

國內流感疫情處於流行期，新冠疫情則在低點波動，而全球陽性率則呈現上升趨勢。疾病管制署宣布，今年度公費流感及新冠疫苗將於 11 月 1 日開放第二階段接種，50 歲至 64 歲無高風險慢性病成人等公費對象可前往施打，全台各地全聯、大全聯共約 120 家門市以及 32 處家樂福門市，也將擇日設置疫苗接種站，提供更方便的選擇。

公費流感疫苗 11 月開放第二階段接種

國內流感疫情處於流行期，新冠疫情則在低點波動，而全球陽性率則呈現上升趨勢。疾病管制署宣布，今年度公費流感及新冠疫苗將於 11 月 1 日開放第二階段接種，50 歲至 64 歲無高風險慢性病成人等公費對象可前往施打，全台各地全聯、大全聯共約 120 家門市以及 32 處家樂福門市，也將擇日設置疫苗接種站，提供更方便的選擇。

截至 10 月 27 日為止，公費流感疫苗接種數約 396.5 萬人次、新冠疫苗接種數約 89.1 萬人次，約是去年同期的 1.3 倍，民眾施打更為踴躍。因疫苗接種後約需待 2 週才能獲得足夠保護力，請符合條件者儘早前往合約院所接種，及早預防及減少感染及相關併發症發生風險。

今年約有 4,400 餘家接種合約院所，可先透過各地方政府衛生局網頁、疾管署流感新冠疫苗及流感藥劑地圖(<https://vaxmap.cdc.gov.tw>)、疾管家或 1922 防疫諮詢專線，查詢鄰近合約院所，再電洽院所詢問預約，以確保可施打到疫苗，節省排隊等候時間。

114.10.30 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057