



親愛的客戶朋友您好：

感謝您長期以來對本公司的愛護與支持，在此致上十二萬分的謝意！

本公司為體恤同仁們一年的辛勞，特別安排 114 年度國外員工旅遊，計畫將於 10 月 17 日(五)至 10 月 21 日(二)舉辦旅遊，期間如有任何需要本公司服務之處，煩請通知我們以便本公司提早安排處理，或於 10 月 22 日(三)上班日再與我們聯繫。

桃園總公司

如遇緊急狀況，請連絡本公司之緊急連絡人：

阮氏線 0955-310190 孔氏雅 0903-428686 陳文春 0903-660428

林素楨 0967-206027

台中分公司

譚彩云 0967-348986

以上之安排，如有任何造成不便之處，尚祈見諒！

祝 商祈

恆力國際人力仲介有限公司

桃園總公司

董 事 長 楊黃琳

總 經 理 張素幸

台中分公司

副總經理 陳長富

暨全體員工

敬致

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



目 錄

恆力勵志小語	3
114 年 08 月底中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分	6
減班休息勞工人數 已破 4,800 人 118 家受關稅影響 人數逾 3 千人	7
龔明鑫接經濟部長 提三大施政主軸 並非高稅率就無路 可拓展非美市場	9
勞工失蹤雇主仍可為其繼續加保 工作中意外失蹤 可請領失蹤給付	11
經濟放緩 吳東亮盼工資不要調整 房務人員缺口大 開放服務業引進移工	12
最低工資審議會擬 9 月下旬召開 不應以關稅為藉口 勞團籲調高最低工資	14
彈性育嬰留停照顧 115 年元旦上路 得以「日」請假 微小企業給千元獎勵	16
促逾期者自行到案 擬減免罰鍰 1/2 排除逾期未滿 30 天可重新申請者	18
上半年 外國人請領老年給付 5 千餘件 外國人死亡 601 人 2 成 3 領一次金	19
內政部加嚴僑民役男緩徵條件 返國起算滿 183 天就要服兵役	21
企業減班休息 本、外籍應一視同仁 本勞放假移工正常上班 將罰鍰並廢聘	23
移工遭性侵未及時通報 監院糾正 嘉縣府四面向強化 強化通報網絡	25
召開勞資會議 5 大錯誤樣態 勞動部提醒企業注意	27
鬆綁外籍家庭幫傭門檻 洪申翰:評估中 家看免評新制近 1 個月申請量 3 千餘件	28
經濟部編列 460 億元 支持產業發展 提出 4 項支持措施 已受理 700 餘件	30
非法移工在工地 大、小包都受罰 違規僱用、容留 分別罰鍰 75 萬元	32
長照 3.0 新制 第一階段 9 月上路 聘僱外籍看護家庭 可使用社區服務	34
中階技術人力核准逾 5 萬人 產業類有 2 萬餘人	36
卓揆:推動「好孕三方案」擴大生育補助 115 年起推差額補助 每名嬰兒 10 萬元	37
教師節國定假日 雇主應依法給假	39
再充電計畫 企業自辦訓最高補助 350 萬元 企業需持續僱用參訓勞工 僱用九成以上	40
調查報告揭臺產業移工勞動風險 點名汽車、自行車、電子等產業	41
勞工受惠 247 萬人 雇主成本支出增加近 200 億元	43
勞保局推「整合試算」 掌握勞保、勞退金規劃	44

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恆力勵志小語

《每一句好話，都能夠帶給大家無限的力量哦！》

- § 生活從來都不簡單，微笑~是免費的良藥。
§ 你不努力，別人想拉你一把，都找不到你的手在哪裡。
楊董
-
- § 珍惜時間可以使生命變的更有價值。
§ 人不怕慢，只怕原地打轉。
二姐
-
- § 如果你感到疲倦，你需要的是休息，不是放棄。
§ 潮起潮落，是人生，邁過去了，就是成長。
張姐
-
- § 面對困難時，保持積極心態是最強的武器。
§ 永遠不要讓「恐懼」阻止自己去做真心喜歡的事。
雅琳
-
- § 你過得怎麼樣不一定有人知道，當你胖了所有人馬上知道。
§ 不要害怕走得慢，害怕的是一直站著不走。
金瑛
-
- § 想，都是問題 做，才有答案 站著不動，永遠都是觀眾。
§ 不為模模糊糊的未來擔憂，只為清清楚楚的現在努力。
愷悌
-
- § 竭盡全力，才知道自己有多麼的出色。
§ 成功屬於永不放棄的人，只要堅持一段時間，你就會成功。
翎如
-
- § 每一次困難的挑戰都是成長的機會。
§ 你怎麼處理失敗，決定你怎麼取得成功。
莎莎
-
- § 自信就是，不高估別人，但也不低估自己。
§ 幸福就像香水，灑給別人也一定會感染自己。
妙儒
-
- § 處世要方回自在待人要寬嚴得宜。
§ 大著肚皮容物，立定腳跟做人。
勇衡
-
- § 人生最有價值的，是健康的身體，比健康更有價值的，是正確的人生方向。
§ 只有放棄嘗試的，才是失敗者。
阿線
-
- § 天才是百分之一的靈感加上百分之九十九的勤奮。
§ 明天的希望，讓我們忘了今天的痛苦。
海平

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



§ 把貪的念轉為滿足，把滿足的念換做慈悲。

§ 理直氣和，得理要饒人。

婉蒂

§ 付出的是努力，收穫的是幸福。

§ 如果不能改變風的方向，就要學會調整風帆，如果不能改變事情的結果，就需要改變自己的心態。

毓茹

§ 機會是留給有準備的人，成功是留給最堅持的人。

§ 做一位溫暖的人，用加法愛人，用減法怨恨，用乘法感恩，用除法解憂，力求生活簡單快樂！

芳宜

§ 世界上最可貴的兩個詞，一個叫認真，一個叫堅持，認真的人改變了自己，堅持的人改變了命運。

§ 不要因為沒有信心而不去做，信心總是在做的過程中獲得。

美甄

§ 為什麼會胖？因為太多的事放在心裡面，不好瘦。

§ 生活不是你想的那樣苦，可能糖沉在杯底了，搖搖看！

靜如

§ 相信人生不會虧待你，你吃的苦，你受的累，你掉進的坑，你走錯的路，都會練就獨一無二成熟堅強的你。

§ 別怕計畫被打亂，人生最美風景，常在導航失靈時突然出現。

裕嬪

§ 今天你所做的一切，都在將來得到回報。

§ 人生沒有回頭的機會遇逆境應勇敢面對。

阿利

§ 時時好心就是時時好日。

§ 有時當思無時苦，好天要積雨來糧。

阿雅

§ 當你感到疲憊時，別忘了你已經比昨天更堅強。

§ 就算步伐小一點，也是一種前進。。

人慧

§ 解決問題最好方法就是「接受它」。

§ 就算全世界都否定你，也要相信自己。

佳雯

§ 原諒別人就是善待自己。

§ 小小的微笑，能夠大大的增進人和人之間的感情。

玉蓮

§ 快樂雖無法讓你大富大貴，但可以讓你越活越精彩。

§ 人生不可能總是順心如意，但持續朝著陽光走，影子就會躲在後面，刺眼，卻是對的方向。

素楨

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



-
- § 不要再自己的智慧中夾雜著傲慢，不要使自己的謙虛心缺乏智慧。
§ 不要因為沒有信心而不去做，信心總是在做的過程中獲得。 一璇
-
- § 每一天都是做人的開始，每一時刻都是自己的警惕。
§ 理直氣要和，得理要饒人。 文春
-
- § 能付出愛心就是福，能消除煩惱就是慧。
§ 克服困難不要被困難克服。 湘芸
-
- § 信心不是源自於別人的誇獎，而是源於自己腳踏實地的累積。
§ 你不需要很厲害才能開始，但你需要開始才能愈來愈厲害。 雅琦
-
- § 我們應該有毅力，尤其要有信心！
§ 把簡單弄複雜是找事，把複雜弄簡單才是本事。 長富
-
- § 幫自己喊個暫停！忙碌之前，先問為何而忙！
§ 智者受到讚美時，字字反思；愚者受到批評時，句句反駁。 怡靜
-
- § 盡多少本份，就得多少本事。
§ 開口動舌，舉手投足，無不是業。 紅蘭
-
- § 站在半路，比走到目標更辛苦。
§ 人真的要能忍，不能忍耐的結果就是星火燎原。 正杰
-
- § 天下本無事，庸人自擾之。
§ 「路」必須走方能到達，「事」必須做才能完成，「苦」必須受才可消除。 秋馨
-
- § 服務就是以誠待人，以嚴待事。
§ 做最好的準備，做最壞的打算，才不會懼怕困難。 彩云
-

☆~ 以上勵志小語感謝恆力各位同仁溫馨分享 ~☆

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



恆力國際人力仲介有限公司
HERNG LIH INTERNATIONAL MANPOWER AGENCY

恆力最新資訊、為您即時掌握、不落人後、深得您

114 年 08 月底 中華民國產業及社福移工人數按行業及國籍分

單 位：人

行 業 別	總 計	印 尼	菲 律 賓	泰 國	越 南	其 他
總 計	854,002	317,312	172,093	72,652	291,943	2
有效聘僱許可移工	754,189	285,522	168,508	70,527	229,631	1
農、林、漁、牧業	21,775	10,354	1,362	810	9,249	0
製 造 業	477,214	87,447	144,098	54,416	191,252	1
食品及飼品	42,151	10,405	5,661	4,574	21,511	0
飲 料	1,333	308	339	83	603	0
紡 織	19,865	4,866	3,858	3,458	7,683	0
成衣及服飾品	3,844	387	402	289	2,766	0
皮革、毛皮及其製品	1,763	362	77	322	1,002	0
木竹製品	3,214	1,284	240	126	1,564	0
紙漿、紙及紙製品	7,598	2,820	787	705	3,286	0
印刷及資料儲存媒體複製	4,120	680	379	446	2,615	0
石油及煤製品	45	19	2	0	24	0
化學原材料、肥料、氮化合物、塑橡膠原料及人造纖維	4,669	739	1,616	842	1,472	0
其他化學製品	3,731	1,205	896	360	1,270	0
藥品及醫用化學製品	1,575	379	679	39	478	0
橡膠製品	9,372	2,132	1,187	1,511	4,542	0
塑膠製品	28,505	6,165	3,400	3,773	15,167	0
非金屬礦物製品	12,399	3,265	1,702	2,830	4,602	0
基本金屬	18,820	5,049	2,865	5,786	5,120	0
金屬製品	107,801	23,951	14,744	13,116	55,989	1
電子零組件	81,453	2,382	66,822	3,792	8,457	0
電腦、電子產品及光學製品	27,119	272	21,777	478	4,592	0
電力設備及配備	12,482	2,197	2,431	2,381	5,473	0
機械設備	38,930	7,133	6,646	3,593	21,558	0
汽車及其零件	16,333	3,916	3,068	2,518	6,831	0
其他運輸工具及其零件	11,278	2,787	737	2,311	5,443	0
家 具	5,410	1,893	497	338	2,682	0
其 他	13,404	2,851	3,286	745	6,522	0
營 建 工 程 業	34,119	8,205	695	15,053	10,166	0
醫療保健及社會工作服務業、其他服務業	16,210	5,057	1,419	36	9,698	0
其他服務業	204,871	174,459	20,934	212	9,266	0
聘僱許可失效移工	99,813	31,790	3,585	2,125	62,312	1

資料來源：勞動部勞動力發展署

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

勞動部提醒，減班休息不是無薪假，對於按月計酬的全時勞工，每月工資仍不得低於最低工資(新臺幣 28,590 元)，實施減班休息的事業單位，勞、健保也必須替勞工投保，勞退也應為勞工提繳。

減班休息勞工人數 已破 4,800 人

118 家受關稅影響 人數逾 3 千人

美國關稅上路，各界關注對製造業衝擊狀況。勞動部 9 月 1 日召開記者會說明最新減班休息通報狀況，家數增至 245 家，影響逾 4 千人，比 8 月下旬再增加近千人，且本期通報中有 3 家超過百人的中型企業，包括 2 家機械設備業者。

勞動條件及就業平等司長黃琦雅說明，最新統計實施減班休息的事業單位為 245 家，實施人數 4,863 人；此次統計較上期（8 月 18 日）家數增加 54 家，人數增加 929 人。

黃琦雅指出，減班休息的事業單位多數屬於製造業，共 191 家，4,479 人，較上期增加 45 家，人數增加 889 人；但若與去年同期相比，家數減少 30 家，增加 404 人。

製造業占比高 機械業 92 家衝擊深

她分析，因本期通報的企業中，約有 3 家屬於中型企業（逾百人），因而較去年同期人數較為增加。

減班休息的模式，目前以月休 5-8 天最多（42%），但也有很高比例的企業採月休 4 日（23%）。事業單位通報自述受美國關稅影響的家數為 118 家，人數是 3,055 人，較上期增加 45 家，人數增加 667 人。

製造業各行業中，以金屬機電工業實施減班休息的比例最高，共有 156 家，人數為 3,685 人。進一步觀察，金屬機電工業中以機械設備製造業 92 家實施減班休息佔大宗，影響人數達到 2,045 人。

此外，機械設備製造業此次有 2 家中型企業（超過百人）通報實施減班休息，分別是一家產品內銷與外銷北美的鑽孔機械業者（110 人）通報每週休 1 天，為首次通報；以及工具機製造業者，因客戶暫緩訂單通報月休 1 到 4 天，員工人數為 103 人。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



黃琦雅表示，機械設備製造業目前適用勞動部強化版僱用安定措施，受雇主實施減班休息影響的產業員工可以申請薪資補貼。另外，通報減班休息的事業單位中，有168家企業（3,812名員工）適用勞動部8月1日宣布的加強版僱用安定措施。

出現逾百人業者通報 勞部持續監測

受減班休息的員工，會接到政府通知僱用安定措施的申請資訊，減班休息影響的工資和過去6個月平均月投保薪資的差額，勞動部補貼7成，最高1萬2,100元，並可與充電再訓練津貼合併請領。

勞動部會全力、持續支持受影響的勞動，度過特殊時期的經濟衝擊；並將持續監測與訪視，滾動檢討僱用安定措施的範圍，確保勞工穩定就業。

勞動部提醒，減班休息不是無薪假，對於按月計酬的全時勞工，每月工資仍不得低於最低工資（新臺幣28,590元），實施減班休息的事業單位，勞、健保也必須替勞工投保，勞退也應為勞工提繳。

114.09.01 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

新任經濟部長龔明鑫 9 月 1 日正式上任，當日舉行布達典禮，隨即啟動與產業公、協會的對話。面對美國關稅議題，龔明鑫表示，並非關稅高就完全無路，雖然部分產業在美國市場面臨較高關稅，競爭對手國家可能搶占美國市場，但同時也有新的空間，為非美市場開創更多機會，台灣必須積極開拓多元市場、調整策略以因應變化。

龔明鑫接經濟部長 提三大施政主軸

並非高稅率就無路 可拓展非美市場

新任經濟部長龔明鑫 9 月 1 日正式上任，當日舉行布達典禮，隨即啟動與產業公、協會的對話。面對美國關稅議題，龔明鑫表示，並非關稅高就完全無路，雖然部分產業在美國市場面臨較高關稅，競爭對手國家可能搶占美國市場，但同時也有新的空間，為非美市場開創更多機會，台灣必須積極開拓多元市場、調整策略以因應變化。

最低工資公式 今年未必適用

最低工資審議預計第三季召開，龔明鑫認為，今年上半年台灣總體經濟表現不錯，按照公式理應調整，但實際情況是高科技產業成長強勁，中小微及傳統產業卻承受相當衝擊，因此公式在今年並非完全適用。經濟部會全力爭取，讓基本工資調整能更符合不同產業的實際狀況，兼顧勞工與產業發展。

龔明鑫於新任部長布達典禮中強調，將在既有基礎上，以強化國家經濟基礎建設、推動中小微企業多元發展、持續推動前瞻科技產業發展為三大施政主軸。

龔以「回娘家」形容再度重返經濟部，並表示，將持續推動減碳政策，強化用水及供電穩定。儘管過去面臨美中貿易戰及疫情挑戰，但各產業仍展現高度韌性，克服難關，以及持續推動中小微企業多元發展方案，協助產業導入包含 AI 在內的升級轉型。

同時他也提到，過去 9 年透過「投資台灣三大方案」與科技布局，台灣已成為全球供應鏈不可或缺的重要環節，透過高科技產業在國際間做最好的布局，把台灣的高經濟能量延伸到全世界，打造「經濟日不落國」。

行政院已通過韌性特別條例，包含 930 億元產業支持方案，行政院會將儘快提出相關預算，盼加速審議，讓特別預算能及早執行。龔明鑫強調，在特別預算正式上路

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



前，行政院已指示各部會先以「移緩濟急」方式，協助產業度過眼前挑戰。

產業交流 將持續下鄉中南部

行政院副院長鄭麗君於主持行政院秘書長交接典禮時表示，行政院籌設經濟發展委員會時，龔協調部會推出「投資台灣三大方案 2.0」、「兆元投資國家發展方案」、「中小微企業多元振興發展計畫」、「六大區域產業及生活圈」等重要財經政策，並提出《產業創新條例》、《外國專業人才延攬及僱用法》等法律修正案，期許經濟部持續推動國家發展，邁向「創新經濟」、「均衡台灣」、「包容成長」的目標。

針對社會關注的關稅談判進展，鄭麗君指出，美國對等關稅是否會變化，仍需視美國政府及其最高法院決定，依照美國聯邦巡迴上訴法院此次判決，以及另外頒布之命令，目前美國政府仍可對各國課徵對等關稅，因此談判團隊的目標就是繼續為產業爭取更好、更合理的稅率。

公協會代表則包括工總理事長潘俊榮、商總理事長許舒博、工商協進會理事長吳東亮、中小企業協會理事長李育家等，討論聚焦於關稅、匯率、勞工等議題，後續幾天經濟部也將南下，與產業面對面交流。

114.09.01 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞工保險及勞工職業災害保險為在職保險，若勞工不幸失蹤，雇主是否該繼續為勞工辦理加保？勞動部表示，雇主可以按原投保薪資繼續為失蹤勞工加保；若是退保後，家屬仍可請領失蹤和死亡給付。

勞工失蹤雇主仍可為其繼續加保

工作中意外失蹤 可請領失蹤給付

勞工保險及勞工職業災害保險為在職保險，若勞工不幸失蹤，雇主是否該繼續為勞工辦理加保？勞動部表示，雇主可以按原投保薪資繼續為失蹤勞工加保；若是退保後，家屬仍可請領失蹤和死亡給付。

勞動部勞動保險司長陳美女表示，為保障失蹤勞工及其家屬的保險權益，並考量勞雇雙方保費負擔能力，雇主可以比照勞工保險條例第 9 條規定，繼續以原投保薪資為失蹤勞工加保勞保（家屬繳付自付額）。

另外，因為勞工於失蹤期間並無提供勞務，無職災保障需求，雇主可以比照勞工職業災害保險及保護法施行細則第 13 條規定為失蹤勞工辦理災保退保。針對不同的失蹤狀況，陳美女表示，若是被保險人於作業中遭遇意外事故致其失蹤，依災保法第 55 條規定，自失蹤日起發給失蹤給付，若是被保險人受死亡宣告裁判確定死亡，遺屬得依規定請領死亡給付。

若非屬職災失蹤、死亡，就勞保部分，勞工在加保期間失蹤，遺屬得於失蹤勞工受死亡宣告判決確定死亡之日起，按退保當時的保險年資及平均月投保薪資，請領勞保死亡給付。陳美女也提醒，基於社會保險給付不重複保障原則，遺屬如有同時符合勞保、災保或國民年金保險死亡給付規定時，僅得擇一請領。如尚有勞保及災保加、退保或相關給付問題，可向勞保局洽詢（電話：02-23961266）。

依災保法規定，失蹤給付按被保險人平均月投保薪資 0%，每滿三個月給付一次，至生還之前一日、失蹤滿一年之前一日，或受死亡宣告裁判確定死亡之前一日止。

另外依民法第 8 條規定，失蹤人滿 7 年後可以向法院聲請死亡宣告，失蹤者為 80 歲以上，可在 3 年後就提出，若是遭遇特別災難，一年後可為死亡宣告。

114.09.02 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

中華民國工商協進會 9 月 3 日舉辦理監事聯席會議。回應即將於 9 月展開的最低工資審議會，理事長吳東亮認為，下半年國內經濟成長恐受到對等關稅衝擊、國際局勢不穩與供應鏈等三大因素放緩，傳統產業及中小企業已承受很大的壓力。因此他建議，最低工資最好不要調整，電價則應凍漲。工商協進會同時也針對勞動力、對等關稅及能源三面向提出建言，呼籲開放新的移工來源國、加速開放服務業引進外籍人力。

經濟放緩 吳東亮盼工資不要調整

房務人員缺口大 開放服務業引進移工

中華民國工商協進會 9 月 3 日舉辦理監事聯席會議。回應即將於 9 月展開的最低工資審議會，理事長吳東亮認為，下半年國內經濟成長恐受到對等關稅衝擊、國際局勢不穩與供應鏈等三大因素放緩，傳統產業及中小企業已承受很大的壓力。因此他建議，最低工資最好不要調整，電價則應凍漲。工商協進會同時也針對勞動力、對等關稅及能源三面向提出建言，呼籲開放新的移工來源國、加速開放服務業引進外籍人力。

投資趨保守 全年經濟面臨挑戰

蔡賴政府連續 9 年調整最低工資，月薪由 106 年的 2 萬 1,009 元，一路調整到 114 年的 2 萬 8,590 元。儘管上半年經濟成長率表現亮眼，主計總處最新預估已上調今年經濟成長率至 4.45%，雖然較先前樂觀，但下半年成長力道恐趨緩。

吳東亮致詞時表示，上半年台灣經濟表現不錯，第二季經濟成長率更是高達 8.01%，是全世界最高，但受到貿易壁壘、通膨壓力及地緣政治的影響，預期下半年成長動能逐漸放緩，主計總處預測下半年經濟成長率會低於 2.5%。全球主要經濟體製造業疲軟，投資趨於保守，供應鏈重組也正加速進行，這些都對台灣的外貿結構帶來了挑戰。

吳東亮也認為，美國的「20+N%」關稅與新台幣匯率的波動，都會使台灣企業在成本、訂單和資金方面面臨高度不確定性。

協助措施 應區分不同產業

近期內閣小改組，由龔明鑫接棒經濟部長，邀請七大公會理事長面對面交流，工商協進會也針對關稅、能源、勞資議題提出建言。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



「對等關稅」方面，工商協進會表示，企業界希望政府能爭取我國產品關稅不高於主要競爭國，還要爭取稅率疊加計算豁免。

協助產業因應美國關稅衝擊措施上，工商界則認為，應該區分傳統產業、高科技產業、服務業來處理。對傳統產業而言，希望經濟部協助穩定經營環境，尤其針對計畫轉型升級的傳統產業，能提供研發及拓銷海外新市場的補助、投資抵減、甚至要凍漲電價、穩定匯率、延後開徵碳費等措施，來減輕企業成本壓力，期盼經濟部協助。

其次在「能源與永續」部分，工商協進會再次強調，台灣應建構多元、穩定、價格合理且具競爭力的電力來源，希望政府能夠務實調整能源政策，甚至委託具公信力的單位與專家，進行科學化評估「核電重啟」及「綠電加速」，提出可行的能源政策，確保電力穩定、多元及價格合理。

低薪族群 搭配薪資補貼配套

最新發布的工總白皮書對於缺工問題多有著墨，在「勞動力」議題部分，工商協進會也呼應訴求，政府應擴大移工來源，並開放服務業引進外籍人力。至於明年度最低工資調整幅度，則建議政府審慎評估，避免加重企業營運負擔，並搭配薪資補貼措施，針對弱勢低薪族群提供適度補助。

移工來源有限 加速開發新來源

移工政策方面，工商協進會強調，相較於新加坡、日本、韓國已開放多個移工來源國，我國目前僅限印尼、越南、菲律賓及泰國等四國，供給面明顯不足，建議開放新的國家。

此外，觀光旅宿業長期面臨人力短缺，尤以房務清潔人力最為嚴重，缺工人數估計達 6,600 人。工商協進會觀光研究委員會 8 月底拜會新任觀光署長陳玉秀時也有反應，建議政府儘速開放服務業引進外籍移工，填補基層勞動缺口，也希望政府能給予支持。

114.09.03 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

台灣勞工陣線秘書長楊書瑋強調，無論股市漲或跌，對領取薪資的一般勞工而言，影響都有限，因此應讓台灣勞工薪資追上合理且應有水準，在缺工與物價雙重壓力下，台灣更應正視調整最低工資的重要性，月薪 3 萬元是可以突破、努力的目標。

最低工資審議會擬 9 月下旬召開

不應以關稅為藉口 勞團籲調高最低工資

最低工資審議會預計在 9 月下旬召開，討論 2026 年度最低工資調整方案。勞團 4 日召開記者會指出，台灣低薪問題相當嚴峻，雖然全球經貿環境不確定性升高，但仍不應以關稅作為壓低最低工資調漲的藉口，日、韓等各國均已確定在 2026 年調升最低工資，呼籲審議會仍應決議調高最低工資。

日、韓等國均已確定調升最低工資

根據就業保險統計資料顯示，我國約有 200 萬本國受雇勞工（雇主及外籍員工依法不能參加就業保險）投保薪資級距在 30,300 元以下，佔整體 26%，而 2024 年初任人員薪資統計則指出，領取最低工資的新鮮人比例雖有下降，但仍約占 19%，顯示台灣低薪問題仍相當嚴峻。

台灣勞工陣線秘書長楊書瑋指出，過去幾年台灣經濟表現穩健，2024 年經濟成長率達 4.84%，今年第二季更達 8.01%，預估全年成長率為 4.45%。若一面承認經濟成長亮眼，一面卻用關稅衝擊為理由阻擋勞工調薪，無異是將產業利益凌駕於廣大勞工的基本生活之上。

楊書瑋指出，維持勞工實質薪資，以促進國內内需產業已成為多國共識。包括德國、法國、英國、加拿大、澳洲、韓國、日本、菲律賓與越南等，均已確定在 2026 年調升最低工資。

楊書瑋進一步指出，在缺工與物價雙重壓力下，調整最低工資是穩定勞動市場、保障經濟持續發展的關鍵措施。企業團體長期提出台灣各行各業面臨缺工壓力，因此要求引進移工，包含製造業、批發零售業、住宿及餐飲業等，但這些產業別都是台灣的低薪產業。適度調升最低工資，不僅能提升薪資吸引力，留住並吸引更多勞動力投入，也能改善長期人力不足對產業競爭力與服務品質造成的影響。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



台北市產業總工會副理事長王燕杰指出，經濟部長龔明鑫日前以全球經貿不確定性，稱「過往最低工資調幅公式今年不那麼適當」，政府不應以關稅作為壓低最低工資調漲的藉口，全球均面臨經貿不確定性，但其他國家為了維持勞工購買力，都已決定明年繼續調漲最低工資，經濟部卻為了維持經濟成長率，要犧牲勞工的工資調漲。

勞團籲最低工資調至 3 萬元

全國保全產業工會理事長林桂茂也要求提高最低工資，許多保全員的薪水都跟著最低工資連動，而目前的最低工資根本不夠一個勞工生活，低薪的結果，逼得保全員不斷延長工作時間，每月工時 240 小時幾乎是最低值，甚至還有 288 的，也聽過超過 300 小時的。保全不是愛工作，而是這麼低的最低工資，讓他們不得不這樣賣命。

楊書瑋強調，無論股市漲或跌，對領取薪資的一般勞工而言，影響都有限，因此應讓台灣勞工薪資追上合理且應有水準，在缺工與物價雙重壓力下，台灣更應正視調整最低工資的重要性，月薪 3 萬元是可以突破、努力的目標。

114.09.04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

勞動部長洪申翰說明，許多勞工朋友和民間團體長期表達「照顧時間貧窮荒，職場家庭兩頭燒」的困境，育兒育嬰勞工面臨小孩臨時突發的照顧需求，勢必要短暫離開職場照顧小孩，這是勞工不得不的必要需求。現行育嬰留職停薪最短不能少於 30 日，造成勞工面對家庭與職場上時間的困窘，這是必須立即解決的問題，為了提早幫助有需要的新手爸媽，面臨小孩有短期照顧需求，可以「日」請育嬰留停；讓小孩發生臨時緊急狀況，例如保母突然通知要提早接小孩，可以「時」請家庭照顧假。

彈性育嬰留停照顧 115 年元旦上路

得以「日」請假 微小企業給千元獎勵

勞動部 4 日在行政院報告「育嬰留停照顧彈性化方案」，育嬰留職停薪制度中，將新增 30 天可用「單日」方式申請，政府將給予 30 人以下微小型企業經濟支持，勞工申請 1 日育嬰留停將會發給雇主定額獎勵金 1,000 元，同時一年內 7 天家庭照顧假加上 7 天事假，將開放以「小時」計算，相關措施預計 115 年元旦實施。

家庭照顧假可以「時」請假

行政院長卓榮泰今日在行政院會聽取勞動部「育嬰留停照顧彈性化方案」報告後表示，本次推動育嬰留停照顧彈性化措施，提供勞工更多職場彈性，讓育嬰留停能以「日」申請，落實「雙就業、雙照顧」政策目標，達到照顧不離職，勞工續留職場，有助留住成熟勞動力。

卓揆指出，小微企業因人力調配及成本負擔，將面臨相當程度挑戰，為鼓勵雇主共創友善職場環境，勞動部規劃給予企業獎勵支持，也請經濟部協助宣導。此外，卓榮泰請勞動部積極進行後續法制及行政作業，期待相關經費與補助於 115 年 1 月 1 日準時上路。

解決勞工職場與家庭時間困境

勞動部長洪申翰說明，許多勞工朋友和民間團體長期表達「照顧時間貧窮荒，職場家庭兩頭燒」的困境，育兒育嬰勞工面臨小孩臨時突發的照顧需求，勢必要短暫離開職場照顧小孩，這是勞工不得不的必要需求。現行育嬰留職停薪最短不能少於 30 日，造成勞工面對家庭與職場上時間的困窘，這是必須立即解決的問題，為了提早幫助有

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



需要的新手爸媽，面臨小孩有短期照顧需求，可以「日」請育嬰留停；讓小孩發生臨時緊急狀況，例如保母突然通知要提早接小孩，可以「時」請家庭照顧假。

現行勞工於小孩三歲前，可以申請 2 年育嬰留職停薪，其中 6 個月期間政府提供 8 成薪補貼。未來勞工可以在原請領育嬰留職停薪津貼期間內選擇以日為單位提出申請，天數不超過 30 日，雙親合計可以請 60 日，申請期間仍可以請領 8 成薪資補貼。

洪申翰指出，為了有助雇主充裕時間安排人力替代彈性育嬰留職停薪勞工，規範勞工應於 5 日前向雇主提出申請；另針對臨時突發需求，明確列出因子女生病(腸病毒、流行性感冒等)、停托、停課等情形時，才可以於 1 日前(當日臨時狀況可委託他人)向雇主提出申請。

單日育嬰留停勞工 5 日前提出

現行規定受僱者因家庭成員需要親自照顧時，可申請每年最多 7 天的家庭照顧假，併入一年共 14 天的事假計算。此假別的薪資計算依事假規定辦理，雇主不得拒絕或影響員工的全勤獎金、考績等。未來勞工如有家庭照顧需求，可以「小時」為請假單位，一年可以有 56 小時可以因應家庭成員、不論是顧老或是顧小臨時狀況。如 56 小時家庭照顧假在同一年度使用完畢，發生臨時需親自照顧家庭成員的情形，可以就未用完的「事假」，亦可以「小時」為單位向雇主請假，雇主不得拒絕也不可以扣發其全勤獎金。

雇主不得拒絕不可扣發全勤獎金

為鼓勵企業配合部分，員工未滿 30 人的小微企業，若有勞工申請單日育嬰留停，政府將補助雇主每人 1,000 元，預估全台約 143 萬家小微企業符合資格。至於超過 30 人的中大型企業，雇主提供優於法令的措施，將列入「工作與生活平衡獎」評選，並加強輔導其 ESG 資訊揭露，推動更友善的育兒職場文化。

勞動部說，事業單位因勞工遇臨時需求無法提前預告，於 1 日前(當日臨時狀況可委託他人)始提出申請育嬰留職停薪，面臨難以另聘職代困境時，允許雇主使職代加班能有彈性，但雇主仍必須遵守加班只能做育嬰留職停薪勞工的工作、且應必須避免職代過勞，導致發生損及勞工健康及福祉的情形。

勞動部指出，為了讓新制上路，涉及到修正「育嬰留職停薪實施辦法」、「勞工請假規則」、「就業保險法施行細則」及新訂「友善職場育嬰留職停薪獎勵雇主實施要點」幾項子法與相關解釋令，勞工保險局相關申請書表、作業規定及資訊系統，正全力積極辦理相應調整。

114.09.04 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

根據入出國及移民法，逾期停留或居留者，如果符合主管機關認定的特殊事由，可以減免處罰。移民署也依法訂有相關認定與減免處罰標準，為了提供誘因促進主動到案，內政部預告修正減免處罰標準，逾期停留或居留者，於治安機關查獲前自首，罰鍰可減輕 2 分之 1。

促逾期者自行到案 擬減免罰鍰 1/2

排除逾期未滿 30 天可重新申請者

根據入出國及移民法，逾期停留或居留者，如果符合主管機關認定的特殊事由，可以減免處罰。移民署也依法訂有相關認定與減免處罰標準，為了提供誘因促進主動到案，內政部預告修正減免處罰標準，逾期停留或居留者，於治安機關查獲前自首，罰鍰可減輕 2 分之 1。

移民署預告修減免標準增第 7 項事由

內政部 4 日預告「入出國及移民法第七十四條之一特殊事由之認定及減免處罰標準」第 3 條修正草案，該條文針對的是移民法 74 條之 1 第 2 項：臺灣地區無戶籍國民或外國人，逾期停留或居留者，處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰。

不過在 74 條之 1 也有但書，若符合主管機關認定的特殊事由，可以依其標準減輕處罰；因此減免處罰標準第 3 條目前訂有 6 項得減輕罰鍰 2 分之 1 的特殊事由，包括需要撫育未成年子女、協助特殊境遇家庭人員、身心障礙、懷孕生產等。此次預告修正增訂，若逾期居留或停留者，在移民署等治安機關查獲之前，自行到案並且表示願意辦理出國事宜（包括準備機票費用、申請返國旅行證件、訂購機票、依期限出國），以及會依限繳納罰鍰，同樣能獲得減免。

未依限繳罰鍰、配合辦證將取消減免

不過條文也明定，針對逾期居留未滿 30 天，而且原來申請的居留原因仍存在，本來就可以依據移民法先按照規定處罰後，向移民署重新申請居留（外國人依移民法第 31 條），因此並不適用此處的減免規定。另外即使最初自首表示願意配合辦理，後來卻又沒有依照期限繳納罰鍰，或是未配合申請返國旅行證件，又或者超過移民署限令其出國的期限仍未出國，有以上任何一種情況，內政部就會廢止原先的減免處分，並且要求補繳罰鍰差額。

114.09.05 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

截止 114 年 6 月底，在台受聘僱移工有 74.2 萬人，其中符合參加勞工保險的移工有 54 萬餘人。根據勞動部勞工保險局統計，114 年上半年參加勞保的外籍被保險人死亡有 601 人，其中符合一次給付年金的有 139 人，另我國引進移工超過 30 年，近年來請領老年給付案件持續升上，不過，今年上半年請領勞保老年給付 5,059 件，較去年同期卻大減 2 千餘件，是何原因尚待觀察。

上半年 外國人請領老年給付 5 千餘件

外國人死亡 601 人 2 成 3 領一次金

截止 114 年 6 月底，在台受聘僱移工有 74.2 萬人，其中符合參加勞工保險的移工有 54 萬餘人。根據勞動部勞工保險局統計，114 年上半年參加勞保的外籍被保險人死亡有 601 人，其中符合一次給付年金的有 139 人，另我國引進移工超過 30 年，近年來請領老年給付案件持續升上，不過，今年上半年請領勞保老年給付 5,059 件，較去年同期卻大減 2 千餘件，是何原因尚待觀察。

產業移工與機構看護適用勞基法

勞動部說明，在適用勞基法行業從事工作的外籍移工依規定參加勞保，享有與本國勞工相同之保險給付權益；外籍被保險人包括外籍移工、白領外國人、外籍配偶等。

依據勞保條例第 63 條規定，98 年進入職場的勞保被保險人，無法選擇 1 次金給付，僅能申請年金，除非 98 年以前曾投保勞工保險，該規定不分本國人或外國人一體適用。

根據資料，114 年 1 至 6 月參加勞保的外籍被保險人死亡人數有 601 人，其中符合申請一次金的有 139 件，請領總額 32,537,920 元；請領遺屬年金件數 462 件，請領總額 27,377,674 元。

勞保局說，遺屬年金案件，如匯至國外金融機構方式領取死亡給付時，須自行負擔國外匯費，並自應領取之死亡給付金額中扣除，領取遺屬年金給付者按月自給付金額中扣除。

勞保局指出，參加勞工保險之外籍被保險人，其父母、配偶或子女死亡，得依勞工保險條例第 62 條規定申請家屬死亡喪葬津貼 1.5 個月至 3 個月不等，114 年 1 至 6

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



月申請勞保家屬死亡給付有 4,667 件，其給付金額新台幣 434,244,412 元，平均 1 件獲得約 9.3 萬元。

由於我國自 78 年 10 月 28 日正式合法引進移工，移工來台工作已逾 30 年，已有不少移工符合請領勞保老年給付資格。

老年給付分 3 種請領資格

勞保局說明，98 年 1 月 1 日勞保年金施行後，老年給付分 3 種請領資格：1. 老年年金給付；2. 老年一次金給付；3. 一次請領老年給付。

98 年 1 月 1 日前有勞保年資者，才能選擇一次請領老年給付；98 年 1 月 1 日勞保年金施行後初次參加勞工保險者，不得選擇一次請領老年給付。

勞保局指出，114 年請領老年給付，其年齡需滿 64 歲，保險年資合計滿 15 年可領老年年金年；年滿 64 歲，保險年資合計未滿 15 年則領老年一次金。

根據勞保局統計，114 年 1 至 6 月外籍被保險人請領老年給付案件共有 5,059 件，其中包括老年一次金及一次請領老年給付的件數合計 4,587 件，平均請領金額為 6 萬 2,138 元；請領年金有 472 件，請領總金額 46,010,568 元。

不過，近年來請領老年給付案件持續升上，但 114 年上半年件數卻較去年同期減少 2 千餘件，勞保局說，持續有在宣傳，也透過直聘中心給予外文說明等，等全年度數據統計，再持續觀察。

114.09.05 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

為配合當前兵役政策、維護公平性，內政部 5 日發布修正「歸化我國國籍者及歸國僑民服役辦法」，9 月 8 日施行，僑民役男徵兵期限從 1 年縮短為 183 天。內政部也參考各界意見，取消返國後 3 日內報到的規定，提供僑居地連結的證明期間調整為 4 個月。

內政部加嚴僑民役男緩徵條件

返國起算滿 183 天就要服兵役

為配合當前兵役政策、維護公平性，內政部 5 日發布修正「歸化我國國籍者及歸國僑民服役辦法」，9 月 8 日施行，僑民役男徵兵期限從 1 年縮短為 183 天。內政部也參考各界意見，取消返國後 3 日內報到的規定，提供僑居地連結的證明期間調整為 4 個月。

役政司副司長陳裕興，具有中華民國國籍的役男應服兵役，這是憲法要求的義務，具有雙重國籍者也受規範。依據服役辦法過去的規定，原有戶籍國民具僑民身分的役齡男子自返國翌日起算屆滿 1 年時，依法辦理徵兵處理；無戶籍國民則自返國初設戶籍登記翌日起算 1 年。

無戶籍國民返國初設戶籍起算

陳裕興說，此次修正將辦理徵兵處理的時間計算，從 1 年縮短為 183 天（約為半年），也是參考衛福部返國設籍 6 個月才能恢復健保的時程，確保權利義務相當。

另外目前的屆滿 1 年的計算方式，包括回國後連續居住滿 1 年，或是 2 年內每年累積居住逾 183 天；此次也調整計算方式為返國（初設戶籍）翌日起算連續居住 183 天，或者返國（初設戶籍）翌日起，於任一年度當年累計居住達 183 天。

此外考量時空環境變遷，以暫緩僑民兵役徵集作為促進僑民投資、返國提升產業技術之條件已不合時宜，因此也刪除過去華僑回國投資 1 千萬以上、僑資事業中任職等緩徵事項，只保留如因僑居地政府拒絕入境、僑居地環境特殊原因被迫回國等緩徵事項。

另外如果是返國就學並符合緩徵條件期間，或者是因為某些法定傳染病導致非可歸責繼續在台居住，也不會納入計算。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



陳裕興強調，若僑民實際上生活重心在僑居地，多數時間都在國外，當然會予以緩徵；修正辦法是為避免實際上生活重心在國內，卻以假僑民身分規避。

另外針對歸國僑民身分認定，陳裕興說明，因加簽與護照效期相同，換發或補發護照也會轉載至新護照，未能及時反應役男情形；而華僑身分證明效期為一年，屆期需重新申請審核，因此僅以後者為認定方式，僅適用役男，無涉一般人。

參酌各界意見 取消返國 3 日內報到

此外，由於修正草案預告後僑界表示許多意見，經過跨單位研議後再修正，將原先預告草案中返國隔日起 3 日內報到的規定刪除，改為僑民役男自行決定在臺期間，檢附證明文件，以完成後續出境許可。

為證明僑民役男與僑居地具有一定連結，也作為其返國後再出境的審核條件，出境前要檢附往返僑居地入出境證明的期間，調整為返國前 4 個月。

根據兵役法，役齡為 18-36 歲。而除了僑民以外，根據服役辦法，歸化我國國籍的役齡男子，則是自初設戶籍登記翌日起，屆滿一年要辦理徵兵處理，此次並無修正。

114.09.08 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

勞工局長林淑媛表示，事業單位於實施減班休息期間，如讓從事相同性質工作的本國勞工減班或優先裁減，卻讓外籍移工正常出勤，甚至發生因聘僱外國人而積欠本國勞工薪資等情形，已涉違反就業服務法第 42 條規定「妨礙本國人就業機會與勞動條件」，將處 6 萬元至 30 萬元罰鍰，並由勞動部依違反人數採 1 比 1 比例廢止聘僱、不予許可及中止引進，並管制 2 年。

企業減班休息 本、外籍應一視同仁

本勞放假移工正常上班 將罰鍰並廢聘

受美國關稅政策影響，勞動部最新減班休息通報家數已達 245 家、人數 4,863 人，達到今年新高。台中市政府勞工局提醒，部分事業單位採行「減班休息」以因應短期人力與營運調整，應一體適用於本國籍與外國籍勞工，不可有本勞放無薪假、移工正常上班的差別待遇，違反規定最重可罰 30 萬元，並按 1 比 1 廢聘，2 年內不得申請。

中部為精密機械及工具機產業的大本營，所受到關稅衝擊較大，部分指標廠商已啟動「做四休三」或「階段性休假制度」調節。台中市統計，目前轄內通報減班休息的企業共有 61 家、1,282 人次，受關稅影響則有 49 家、1,122 人次。

妨礙就業 移工申請管制 2 年

勞工局長林淑媛表示，事業單位於實施減班休息期間，如讓從事相同性質工作的本國勞工減班或優先裁減，卻讓外籍移工正常出勤，甚至發生因聘僱外國人而積欠本國勞工薪資等情形，已涉違反就業服務法第 42 條規定「妨礙本國人就業機會與勞動條件」，將處 6 萬元至 30 萬元罰鍰，並由勞動部依違反人數採 1 比 1 比例廢止聘僱、不予許可及中止引進，並管制 2 年。

應充分協商 不可差別待遇

近期勞工局尚未接獲相關申訴案件，不過先前疫情期間，曾發生部分企業有本勞放無薪假，移工卻正常上工的情形。林淑媛強調，無論是本國籍或外國籍勞工，皆為勞動法令保護對象。企業如因營運調整需實施減班休息，應依合法程序與勞工協商，充分溝通，並取得同意，不得以任何形式構成差別待遇或排擠本國勞工。勞工局將持續加強法令宣導與勞動條件監督，確保所有勞工權益均獲保障。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

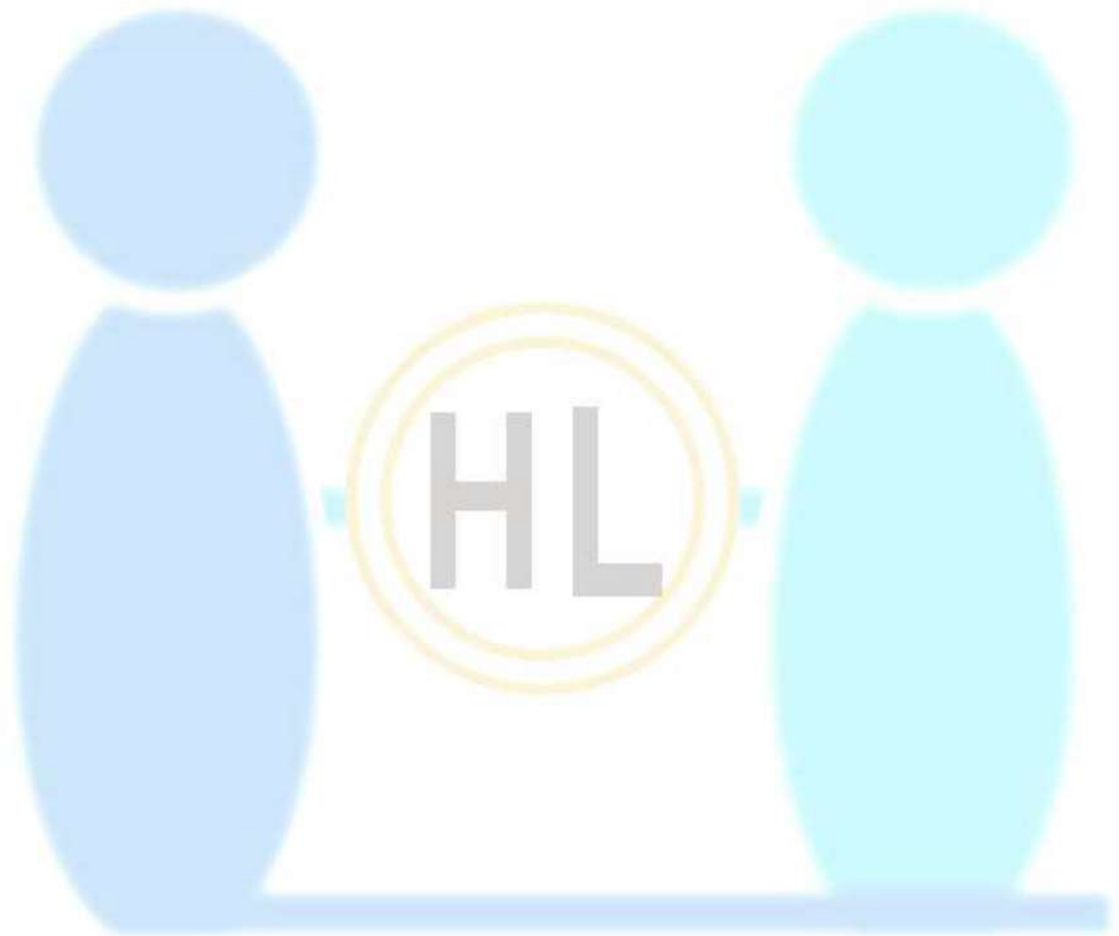
台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



此外，為協助企業因應美國關稅調整等外部環境變動，勞工局已於官方網站建置「因應美國關稅勞工局協助方案」專區，整合中央與地方資源，針對「安心就業」、「職能充電」、「安穩僱用」、「失業再就業」、「職場接軌」、「勞工保護」等六大面向，提供共計 20 項服務措施，協助企業與勞工共度難關。

勞工局也將針對減班休息分佈較多的區域增加訪視頻率，強化與廠協會之間的聯繫，及時掌握產業變動狀況。



114.09.08 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

性侵害犯罪防治法第 11 條規定，私立就業服務機構及其從業人員於執行職務時，知有疑似性侵害犯罪情事者，最遲應於 24 小時內立即向地方主管機關通報，且對通報內容、通報人員之姓名、住居所及其他個人資訊應予保密，違反保密規定將處 6 萬元以上 60 萬元以下罰鍰。

移工遭性侵未及時通報 監院糾正

嘉縣府四面向強化 強化通報網絡

監察院日前通過糾正案指出，嘉義縣政府處理移工受害案件延宕，對此縣府已啟動全面檢討及改善措施，將建立涉及移工性侵害等重大案件處理機制，確保一個月內完成初步處置程序，建立跨局處通報網絡，除例行通報訪視外，也會以抽查方式進行諮詢訪視，防範雇主違反聘僱管理外國人規範，保障移工權益。

監察委員王美玉、王幼玲、紀惠容日前調查，有移工至嘉義縣從事家庭照顧工作，上工首日即遭到雇主家屬性侵，仲介得知後未通報勞工及警察機關，而協調以 10 萬元和解。

監委認為，仲介未依法通報，反而強迫當事人和解，已構成重大違規，而縣府 111 年 3 月知悉該案後，卻未依法調查及處理，直到 113 年 5 月收到勞動部函詢才啟動調查，並對仲介行政裁罰，顯有缺失，因此針對勞動部、嘉義縣及基隆市政府提出糾正。

建立流程 1 個月內完成初步處置

嘉義縣政府勞工暨青年發展處對此表示深感遺憾並鄭重致歉，並啟動檢討，強化管理措施，避免類似情形再度發生，將建立「涉及移工性侵害、人口販運以及重大違規案件處理機制」，確保 1 個月內完成初步處置並定期公開進度。

為提供受害移工相關支持，勞青處強化跨局處合作，與警察局、衛生局、社會局建立通報網絡，確保移工即時獲得法律、醫療與心理支援。

此外，將強化仲介管理，每年規畫辦理相關法令教育宣導活動，加強仲介公司第一線服務人員法治觀念及爭議案件處理流程。

勞青處也將建立內部教育訓練與抽查機制，建立定期檢討會議制度，加強內部法令及教育訓練，除固定外國人通報訪視，另移工諮詢員以抽查方式進行諮詢訪視，防

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



範雇主違反聘僱外國人相關法令規定，保障安全工作環境。

仲介知悉後 24 小時內應通報

性侵害犯罪防治法第 11 條規定，私立就業服務機構及其從業人員於執行職務時，知有疑似性侵害犯罪情事者，最遲應於 24 小時內立即向地方主管機關通報，且對通報內容、通報人員之姓名、住居所及其他個人資訊應予保密，違反保密規定將處 6 萬元以上 60 萬元以下罰鍰。

就業服務法第 40 條第 1 項第 19 款也明定仲介業者及從業人員，於知悉移工遭雇主、被看護者或其他共同生活家屬、雇主代表人、負責人或代表雇主處理有關勞工事務之人的性侵害，於 24 小時內通報的義務，違者除 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰外，一年內受停業處分 2 次以上者，依同法第 70 條第 1 項規定廢止許可。

114.09.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

依據《勞動基準法》及相關規定，企業不論規模大小皆須成立並定期召開勞資會議，尤其是要申請引進移工或中階技術人員的企業，更要按時辦理勞資會議；勞動部 9 日彙整審查實務中常見錯誤樣態，包括會議召開未達法定人數、會議通知期間未達 7 日等，提醒各企業應注意及配合辦理。

召開勞資會議 5 大錯誤樣態 勞動部提醒企業注意

依據《勞動基準法》及相關規定，企業不論規模大小皆須成立並定期召開勞資會議，尤其是要申請引進移工或中階技術人員的企業，更要按時辦理勞資會議；勞動部 9 日彙整審查實務中常見錯誤樣態，包括會議召開未達法定人數、會議通知期間未達 7 日等，提醒各企業應注意及配合辦理。

勞動部勞動關係司說明常見錯誤樣態如下：

一、會議未達法定人數：勞資會議須有勞資雙方代表各過半數出席，代理人不得計入出席及決議人數。如未符合法定人數，會議即屬未成會，須重新召開。

二、不得與分公司或子公司合併召開：設有 30 人以上之事業場所（如分公司、廠房、分區辦公室）應各自召開勞資會議，母公司亦不得與子公司合併辦理，避免違反規定。

三、勞資代表名單須完成備查：勞資代表如有遞補、補選或改派，事業單位應即報請當地主管機關備查，否則視為程序不全。

四、會議通知須符合法定期間：會議通知須於會前 7 日發出，議案則須於會前 3 日分送代表。通知期間計算須依民法規定，自翌日起算至會議前一日，確保程序合法。例如：事業單位勞資會議開會通知於本(114)年 9 月 9 日發送，自 9 月 10 日起算至 9 月 16 日為 7 日之通知期間，會議時間應訂於 9 月 17 日或之後的日期。

五、視訊會議須留存電子紀錄：若以視訊方式召開，應妥善保存與會者身份及出席事實之電子紀錄，如線上簽到、系統登入紀錄、線上會議截圖等，以作為會議合法召開之佐證。

114.09.09 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

年滿 80 歲以上、70 歲以上二期癌患自 114 年 8 月 1 日起免巴氏量表即可申請外籍看護，外界關注其申請件數，洪申翰指出，統計今年 8 月家庭看護工申請案件，總申請約 1.6 萬人，相較去年同期 1.2 萬人，申請量的增加趨勢還是有在提高。

鬆綁外籍家庭幫傭門檻 洪申翰:評估中

家看免評新制近 1 個月申請量 3 千餘件

總統賴清德近日提出鬆綁外籍家庭幫傭門檻，對此勞動部長洪申翰表示，賴總統的出發點是希望能夠降低家務照顧者的負擔，這也一直是行政部門非常重視的方向，勞動部現在已經進入了評估的階段，包括需求狀況、本國工作者的就業機會等，會多聆聽各界的意見、進一步研議。

勞動部 10 日舉辦中元普渡，洪申翰主持普渡儀式，會前接受媒體聯訪作以上說明。

家看申請件數較去年同期提高

此外，年滿 80 歲以上、70 歲以上二期癌患自 114 年 8 月 1 日起免巴氏量表即可申請外籍看護，外界關注其申請件數，洪申翰指出，統計今年 8 月家庭看護工申請案件，總申請約 1.6 萬人，相較去年同期 1.2 萬人，申請量的增加趨勢還是有在提高。

洪申翰進一步說明，修法後取得資格而來申請的，到 8 月 29 日是 3,215 人；新制上路才大概 1 個月的時間，就勞動部探訪所知，其實部分取得資格的長者目前可能還在準備文件，或者是洽詢仲介公司的階段，所以實際上的申請情形跟趨勢，可能還要再一段時間才比較能有清晰的輪廓。

賴清德接受「自由時報」專訪，8 日刊出專訪內容，其中為釋出婦女勞動力，他舉例，比如外籍家庭幫傭，政府希望婦女勞動力能釋出，就要協助他們解決問題，因此不一定要 2 個小孩，也可以 1 個小孩就好，也不一定要 6 歲以下，12 歲以下也能聘請，這種社會需要的民生議題，要勇於解決。

由於外籍家庭幫傭是否開放，歷來正反意見不一，賴清德鬆綁家庭幫傭言論一出，婦女新知基金會與台灣勞工陣線協會發新聞稿反對，認為放寬聘僱家庭幫傭，這樣的人力市場只能嘉惠少數富貴人家，凸顯社會不平等的現象，會使現行公共托育服務倒退回家庭化、過度市場化的模式，未來也將衝擊國內照顧人員的工作權與就業機會。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



少子化國安危機 開放幫傭解決

贊成者認為可以提升婦女就業率，中華民國就業服務商業同業公會全國聯合會榮譽理事長黃杲傑表示，政府要解決台灣少子化、低生育率所帶來的國安危機，最快速、最直接的方法，就是趕快開放「外籍家庭幫傭」。

黃杲傑提出，現在年輕人不敢生小孩，因為壓力太大了，一個雙薪家庭，小孩出生後，媽媽因為沒人幫忙，不得不辭職回家帶小孩，這樣減少了一個勞動力，如果政府能允許聘請外籍幫傭，不僅媽媽可以繼續工作，家庭收入增加，還能減輕育兒壓力。這才是雙贏。

他感謝賴總統，期待政府能夠推動更多對社會、家庭、國家有利的政策，呼籲政府應該多做這種「有感」的施政，讓人民真正感受到支持與安心，這樣大家才敢結婚、敢生孩子、敢養孩子。

114.09.10 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段101號2樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段768之7號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

經濟部預估，特別預算到位後，將可協助至少 7 萬家業者獲得資金與技術支持，並培訓 3.6 萬人次提升研發與 AI 能量。業者如有需求，可撥打免付費專線 0800-280-280，洽詢。

經濟部編列 460 億元 支持產業發展

提出 4 項支持措施 已受理 700 餘件

行政院 11 日召開院會，聽取經濟部等 9 個部會報告「因應國際情勢強化經濟社會及民生國安韌性特別條例」工作進度。該修正案總預算上限達 5,700 億元，其中經濟部規劃編列 460 億元，積極支持產業發展，並針對受美國關稅衝擊的中小企業推出多項援助方案。

經濟部於會中就「外銷貸款優惠保證加碼」、「中小微企業多元發展貸款加碼」、「研發轉型補助」及「爭取海外訂單」等 4 項措施的執行作法與進度、預期效益等進行報告。

中小企貸款額度提高至 1 千萬元

經濟部指出，為減輕傳產與中小企營運壓力，「多元發展貸款」貸款額度將自 250 萬元提高至 1,000 萬元，並補貼最長 6 個月利息。同時，經濟部將籌組「產業競爭力輔導團」，由專家顧問進駐廠商，提供金融、經營與技術輔導，甚至協助導入 AI 應用。

儘管特別預算尚未通過，經濟部已於 8 月 7 日啟動四項支持措施，截至 9 月 5 日止，上網或臨櫃申請共受理 700 餘件，涵蓋貸款、研發補助及海外拓展等需求。申請狀況如下：

一、外銷貸款優惠保證加碼：中小微企業每家可申請最高 6,000 萬元保證額度、保證成數最高 9.5 成、全額減免保證手續費最長 2 年，非中小微企業則提供每家 1 億元保證額度、保證成數 8 至 9 成；目前已核保 10 件，核保融資金額 3.4 億元。

二、中小微企業多元發展貸款加碼：提供最高 3,500 萬元貸款額度、利率上限 2.22%，其中貸款金額在 1,000 萬元以內者利率減碼 1.5%、期間最長 6 個月，貸款 100 萬元以內者保證成數一律為 10 成；目前已申貸 127 件，申貸金額 12.3 億元。

三、研發轉型補助：提供受影響製造業研發創新及設備汰舊換新補助，個案補助每家最高 500 萬元，產業聯盟最高 4,000 萬元，全新設備購置費最高可編列總經費的 40%；申請中 264 件，以機械業最多，其次為金屬製品業。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

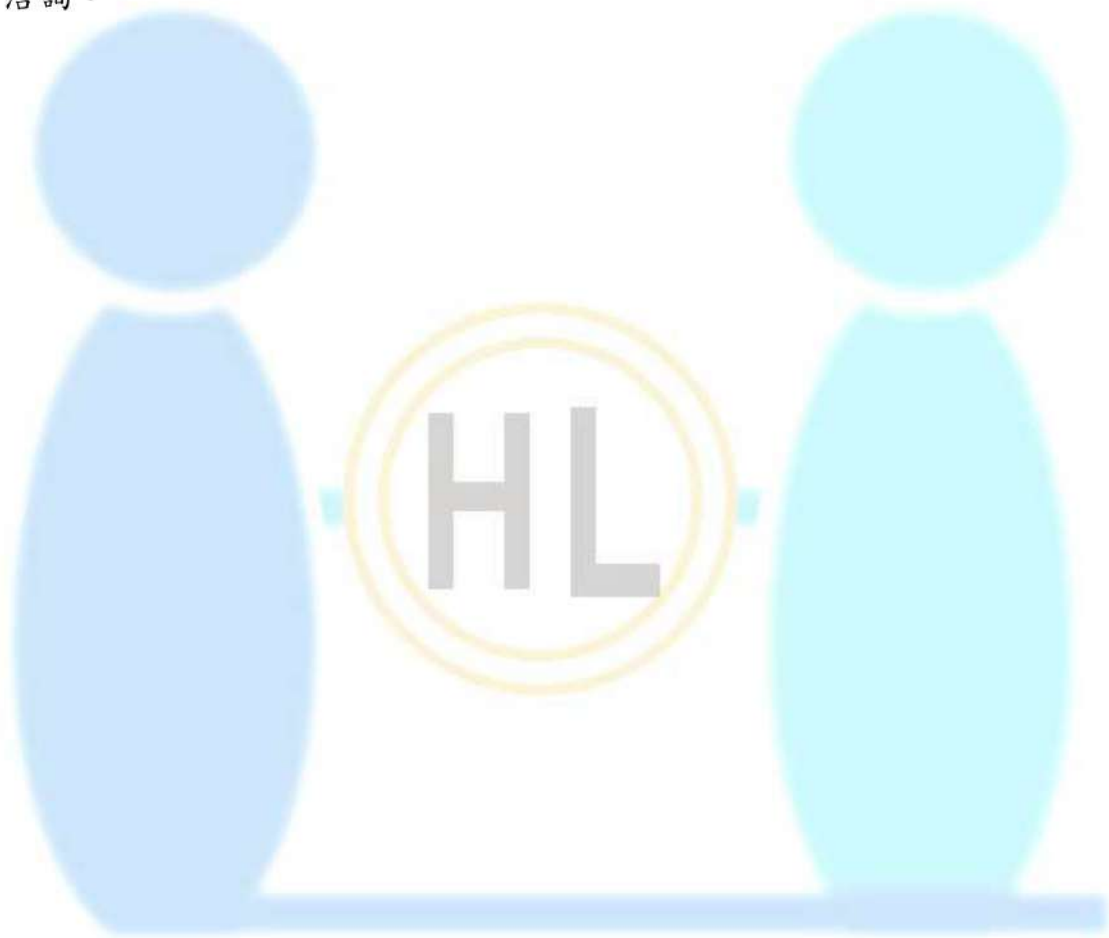
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



單一企業最高補助 500 萬元

四、爭取海外訂單：提供受影響出口廠商補助，單一企業補助每家最高 500 萬元，2 家以上聯合申請補助最高 2,000 萬元，補助標的包含於海外新設展示中心、服務（維修）中心及發貨倉庫等實體據點，或新增代理商、經銷商等契約；申請中 321 件，以機械設備、民生及金屬製造業為主。

經濟部預估，特別預算到位後，將可協助至少 7 萬家業者獲得資金與技術支持，並培訓 3.6 萬人次提升研發與 AI 能量。業者如有需求，可撥打免付費專線 0800-280-280，洽詢。



114.09.11 經濟日報

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

就服法第 44 條規定，任何人不得非法容留外國人從事工作；另同法第 57 條第 1 款規範，雇主不得聘僱未經許可、許可失效及他人所聘僱之外國人。違反前述規定，依第 63 條處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。5 年內再違反者，處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科 120 萬元以下罰金。

非法移工在工地 大、小包都受罰

違規僱用、容留 分別罰鍰 75 萬元

缺工情形嚴重、失聯移工人數增長，加上合法工作者自行在外兼差變多，近年有不少營造工地因僱用非法外國人受處分，由於營造業常見層層轉包的型態，因此法律關係更加複雜。專家提醒，除就業服務法外，職業安全衛生法也有明定「原事業單位」有管理人員進出、查核身份的義務，換言之，小包商若違法聘僱移工，上包的營造公司也會有相應的非法容留行政裁罰。

台北市政府勞動局近期針對多元勞動型態之勞資爭議進行一系列座談，其中營造業場，特別針對工地職災、非法容留外籍移工等相關法律問題邀請專家進行說明。

聘僱移工 應循合法管道申請

雖然非法僱用外國人並非勞資爭議，但營造業因缺工、缺料等因素衍生工程進度延遲、違約金問題，導致近年非法聘僱移工情形嚴重，也因此包括移民署及警政單位將此列為稽查重點，而非法聘僱、非法容留除行政裁罰外，5 年內再違反亦有可能涉及刑責。由於目前移工申請採許可制，呼籲工地應循合法、合規管道聘僱外籍人力。

營造業多由上包商的原事業單位，將不同作業種類分包給下游的多個次承攬人。最終承攬人，也就是直接聘僱非法外國人的小包商，主管機關會以「非法聘僱」處分；同時營造工地管理者，也就是指派工地主任的公司，則會存在「非法容留」的問題。

就服法第 44 條規定，任何人不得非法容留外國人從事工作；另同法第 57 條第 1 款規範，雇主不得聘僱未經許可、許可失效及他人所聘僱之外國人。違反前述規定，依第 63 條處 15 萬元以上 75 萬元以下罰鍰。5 年內再違反者，處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科 120 萬元以下罰金。

此外，職業安全衛生法第 27 條也規範，事業單位與承攬人、再承攬人分別僱用勞

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



工共同作業時，應對工作協議、聯繫、調整、工作場所巡視，以及防止職災必要事項採取必要措施。職安法施行細則 38 條則明確定義由原事業單位召集協議組織，協議事項除勞安衛規範、機械設備以外，也包含作業人員進場管制。

共同作業 應落實人員管制

根據勞動部職安署所訂「營造業安全衛生自主管理作業手冊」，內容包括人員及機具的進場管制事項，包括已投保勞保、個人防護具穿戴完備、可供識別勞工身份的識別證等。許多營造工地更貼出「本工地禁止使用非法移工」的布條，藉此宣示所有外籍人力都是合法聘僱，免除「非法容留」的法律責任。

就服法第 44 條是雇主違反就服法第二多的類型，2014 年度全國有 816 件遭處分，較前年增加 169 件，僅次於第 57 條第 1 款。法界人士認為，職安法的目的是避免職災發生，提升工作安全，以此作為管理工作場所聘僱身份是否合理？再者，勞政機關希望工地廣設監視器，做到所有進出口管制，都涉及到成本，理想與現實顯然有很大的差距，這些都值得思考。

律師也建議，工作場所管理人對於身份查核應做到何種程度，建議主管機關應該明確說明，才能讓業界有所依循，避免違法。

114.09.11 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057

重點整理：

「長照 3.0」分三階段推動，讓民眾能享有更順暢便捷的長照服務。新竹市長期照顧管理中心進一步說明，由於日間照顧和家庭托顧服務等多對一的社區照顧模式，對於延緩個案失能、失智等情形有幫助，因此第一階段先放寬聘僱外籍看護工的家庭，也能依 2 至 8 級的失能等級評估，用以使用社區式照顧服務；但仍不包含居家服務。

長照 3.0 新制 第一階段 9 月上路**聘僱外籍看護家庭 可使用社區服務**

台灣自 2025 年正式邁入超高齡社會，意味著 65 歲以上人口佔比超過 20%，也帶動照護需求攀升，衛生福利部「長照 3.0」新制將於 115 年實施，部分措施已於 9 月上路，包括放寬聘有外籍看護工的家庭可使用社區式照顧服務，以促進長者社區參與，延緩失能。其他還有調整居家喘息服務內容、「營養照護服務」補助金額提高、擴大社區式交通接送服務範圍，讓長照使用者獲得更完善的照護。

嘉義縣政府說明，先行調整的長照服務共有四大服務，包含「放寬聘僱外看家庭」使用社區式照顧服務，讓聘有外籍看護的長照個案可使用日間照顧和家庭托顧服務，提升個案社會參與及延緩失能。

可使用日照 但不含居家服務

其次為「調整居家喘息服務內容」，居家喘息服務地點不再僅限於家中，可延伸至安全的戶外地點，如庭院、社區中庭或附近公園，讓長照服務內容更貼近民眾需求。

這次也調高「營養照護服務」補助金額，讓醫事人員到有營養照護需求的長照個案家中，實地進行營養評估及教導如何準備安全且合宜食物。另擴大「長照交通接送」服務範圍及補助金額，接送範圍增加身心障礙者的社區式日間照顧服務據點、托顧家庭及福利機構，讓長輩及身障者更方便地參與社區活動，給付額度方面，一般區由每趟 100 元提高為 115 元，原鄉和離島地區由每趟 120 元提高至 140 元。

「長照 3.0」分三階段推動，讓民眾能享有更順暢便捷的長照服務。新竹市長期照顧管理中心進一步說明，由於日間照顧和家庭托顧服務等多對一的社區照顧模式，對於延緩個案失能、失智等情形有幫助，因此第一階段先放寬聘僱外籍看護工的家庭，也能依 2 至 8 級的失能等級評估，用以使用社區式照顧服務；但仍不包含居家服務。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



適用對象 明年起逐步擴增

新竹市照管中心表示，以往居家喘息服務僅限於照服員協助如廁、沐浴、穿換衣服、口腔清潔、進食、簡單被動式肢體關節活動、上下床等身體照顧服務，考量到服務內容應符合照顧者及被照顧者的需求，將調整為陪同運動不只侷限於家中，在安全情況下可前往居家以外地點。

營養照護服務的給付額度與次數，則是由原先一組合（4 次）4,000 元，上調為 3 次 4,500 元。

地方政府補充，長照 3.0 第二階段預定 2026 年 1 月上路，主要為擴大服務對象至 50 歲以下失能合併失智者，而第三階段預定 2026 年 7 月實施智慧輔具服務租賃服務。

有需求的民眾，可撥打 1966 長照服務專線尋求專人諮詢。

114.09.15 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

因應全球高齡化及少子化趨勢，勞動部推動「移工留才久用方案」，經統計截至 2025 年 7 月底止，雇主申請外國中階技術人力已核准 5 萬 1,925 人。其中，產業類核准人數達到 2 萬 593 人、社福類核准人數更高達 3 萬 1,332 人。

中階技術人力核准逾 5 萬人 產業類有 2 萬餘人

因應全球高齡化及少子化趨勢，勞動部推動「移工留才久用方案」，經統計截至 2025 年 7 月底止，雇主申請外國中階技術人力已核准 5 萬 1,925 人。其中，產業類核准人數達到 2 萬 593 人、社福類核准人數更高達 3 萬 1,332 人。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力事務中心主任莊國良表示，移工留才久用方案於確保國人就業機會的前提下，讓外國中階技術人力無在臺工作年限限制，適時補充雇主所需長期穩定勞動力，他舉例，景碩科技公司及台灣恩智浦公司，均體認到隨著國內人口結構的改變，整體產業環境普遍性面臨缺工挑戰，但對於講究技術與養成訓練的企業來說，有足夠且穩定的即戰力尤為重要。

根據資料，「移工留才久用方案」自 111 年 4 月 30 日實施至 114 年 7 月 31 日止，中階技術人力已通過核准有 5 萬 1,925 人，其中產業類 2 萬 569 人、社福類 3 萬 1,309 人、僑外生 47 人。

產業類資深移工以製造業核准最多有 1 萬 9,457 人，其中越南 7,318 人居冠；其次是海洋漁撈有 914 人，以印尼 724 人最多；第三是農業核准 110 人，越南籍 48 人居冠；營造有 53 人，主要是泰國 27 人；屠宰核准 31 人，以越南 18 人最多；外展農務有 4 人皆是越南籍。

社福類資深移工以家庭看護工核准最多有 3 萬 1,309 人，其中印尼 2 萬 3,739 人居冠；機構看護工核准 922 人，以越南 510 人最多。

此外，僑外生從事中階機構看護有 23 人、中階製造工作有 21 人，其餘農業、屠宰與旅宿各有 1 人。莊國良補充，旅宿業申請僑外生目前還有 1、2 件正在申請中。

114.09.16 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

行政院會 18 日通過「好孕三方案」，三面向加碼生育支持，第一，中央將在既有社會保險生育給付下「補差額」，每名嬰兒一律補助 10 萬元；二是試管嬰兒補助升級至 3.0 版，每次最高可獲 15 萬元；三是新增醫療性生育保存補助，取卵每次最高補助 7 萬元，取精最高 8,000 元。

卓揆：推動「好孕三方案」擴大生育補助

115 年起推差額補助 每名嬰兒 10 萬元

勞動部 18 日在行政院會報告《擴大生育補助方案—生育給付 PLUS 生育補助至 10 萬》，規劃讓女性國人（含與本國人結婚之外國籍配偶）生育，可請領社會保險生育給付加計生育補助，每胎均能達到 10 萬元。預計於 115 年 1 月 1 日開辦實施。

落實「0-6 歲國家一起養 2.0」政策

行政院會 18 日通過「好孕三方案」，三面向加碼生育支持，第一，中央將在既有社會保險生育給付下「補差額」，每名嬰兒一律補助 10 萬元；二是試管嬰兒補助升級至 3.0 版，每次最高可獲 15 萬元；三是新增醫療性生育保存補助，取卵每次最高補助 7 萬元，取精最高 8,000 元。

行政院長卓榮泰表示，為落實賴清德總統國家希望工程「0-6 歲國家一起養 2.0」政策，政府積極推動各項政策，從各個面向結合公私機構與企業，配置資源與支持措施，給育兒家庭最大支持。

卓榮泰說明，自明（115）年 1 月 1 日起，擴大生育補助，在既有社會保險給付之外，再加上公務預算補足差額，讓每胎的補助均達到 10 萬元；未參加社會保險的女性國人或外國籍配偶生育本國籍新生兒，基於福利服務公平原則，也將補助 10 萬元。

女性國人及外配生育本國籍新生兒

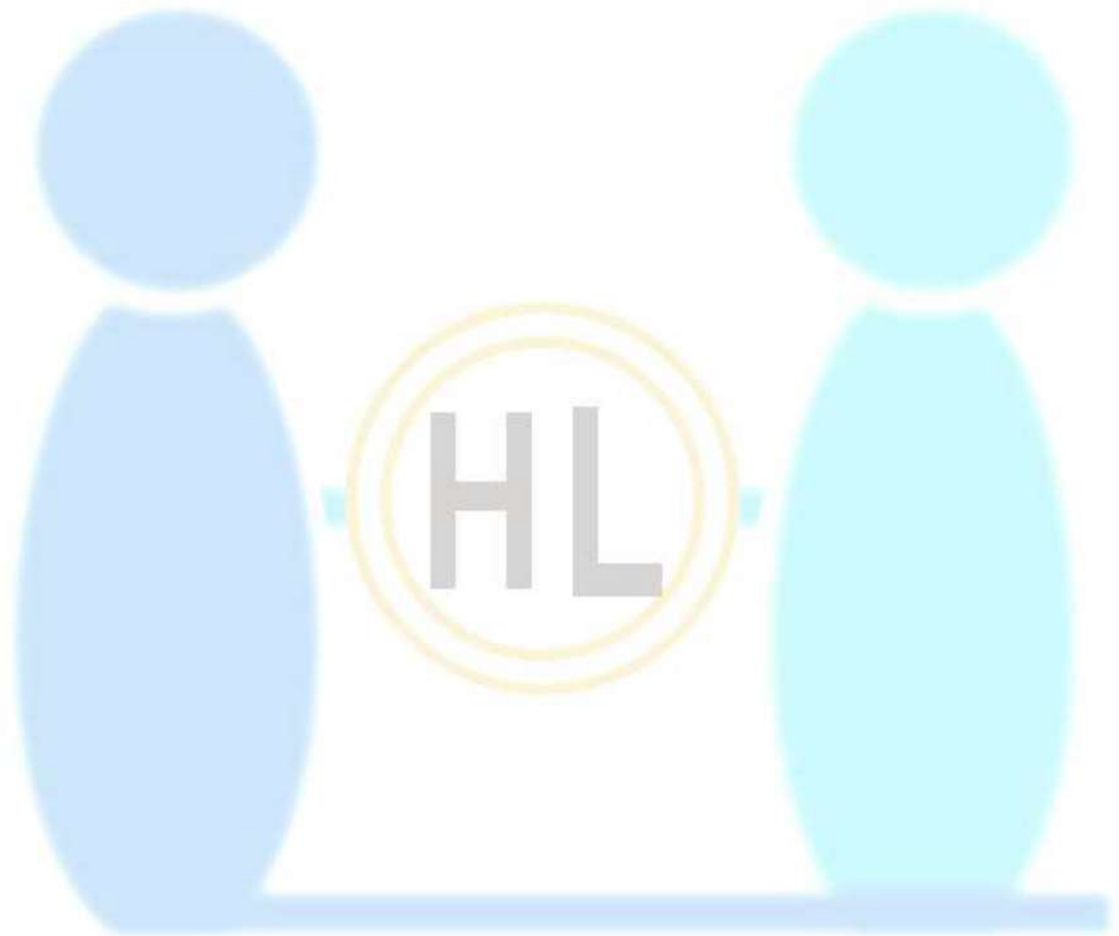
勞動部進一步說明，各類社會保險女性被保險人（含與本國國民結婚之外國籍配偶）生育，除可請領原有的社會保險生育給付外，將由政府另外編列公務預算加給生育補助，合計每胎 10 萬元，且雙生以上者，依比例增給。被保險人不須另外提出申請，達到簡政便民的效益。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務



此外，針對未參加社會保險之女性國民或外國籍配偶，亦發給生育補助 10 萬元。相關作業由各保險主管機關、公教人員保險由人事行政總處、軍職人員由國防部另訂要點辦理。

根據勞保條例規定，女性被保險人生育時，可請領 2 個月投保薪資生育給付。本項政策若以 113 年生育率情境，年受惠人次 12.7 萬餘人(隨生育率趨勢變動)。



114.09.18 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址:桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話:(03)3022-777 傳真:(03)3022-111

台中分公司

地址:台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話:(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

依據勞動基準法第 37 條規定，勞工如果在國定假日出勤，不論實際工時長短，雇主皆須加發一日工資；若工時超過 8 小時，自第 9 小時至第 10 小時加給 1 又 1/3 以上工資；第 11 小時至第 12 小時加給 1 又 2/3 以上工資，並納入每月 46 小時的加班時數總上限。

教師節國定假日 雇主應依法給假

9 月 28 日教師節為今年下半年新增的國定假日之一，台北市政府勞動局提醒，當天適逢星期日，若為勞工的休息日或例假，雇主應另擇他日補假，補假的日期由勞雇雙方協商排定，且補假日性質視同國定假日。若勞工於補假日出勤，雇主同樣需依國定假日標準計薪，加倍給予工資。

至於原定教師節當天，如屬休息日出勤，則依休息日工資加成規定核算；若該日為例假，除有天災、事變或突發事件外，雇主不得要求勞工出勤。

依據勞動基準法第 37 條規定，勞工如果在國定假日出勤，不論實際工時長短，雇主皆須加發一日工資；若工時超過 8 小時，自第 9 小時至第 10 小時加給 1 又 1/3 以上工資；第 11 小時至第 12 小時加給 1 又 2/3 以上工資，並納入每月 46 小時的加班時數總上限。

需留意的是，這項規定同樣適用於時薪制勞工，例如時薪 190 元者，若當日出勤 8 小時，工資應為 3,040 元（ $190 \times 8 \times 2$ 倍），保障不因計薪方式不同而有所差別。

勞動局表示，雇主若違反規定屬實，將依法處以 2 萬元以上 100 萬元以下罰鍰，並公布事業單位或事業主名稱、負責人姓名、處分日期、違反條文及罰鍰金額。若勞資雙方就假期、補休或工資問題發生爭議，可透過「勞動即時通」線上提出勞資爭議調解申請。

114.09.22 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

符合資格的企業及勞工，可上「補助企業辦理員工訓練計畫網」
<https://gov.tw/NiL>查詢詳情並線上提出申請，或洽北分署 02-8995-6399 #1382施先生、#1391沈先生。

再充電計畫 企業自辦訓最高補助 350 萬元

企業需持續僱用參訓勞工 僱用九成以上

因應美國對等關稅政策及國際情勢變化對國內產業與勞動市場的衝擊，勞動部啟動「減班休息勞工再充電計畫」，協助受影響的企業與勞工共度挑戰。北分署也同步配合推動，鼓勵企業於減班休息期間規劃多元在職訓練課程，企業自行辦理教育訓練最高可補助 350 萬元，企業須承諾訓練期間持續僱用參訓勞工，維持僱用規模達九成以上。

因美關稅實施減班休息企業適用

北分署說明，該計畫適用於因應美國關稅政策而與勞工協議縮短工時的企業及其員工。符合資格的企業可安排多元訓練，包括企業自辦課程、北分署自辦或委辦訓練，以及勞動力發展署數位平台課程。課程內容涵蓋關鍵就業力、專業技能，也納入數位應用、人工智慧（AI）、永續發展（ESG）等新興領域，提供勞工多元學習管道。在計畫推動下，已有一家汽機車用品製造加工與內外銷公司響應，並由北分署協助員工參與「模具實習」、「珠寶 3D 電腦建模」、「整體造型概論」等課程。

完成訓練的勞工可依參訓時數領取訓練津貼，以每小時最低工資 190 元(114 年)計算。月投保薪資逾 3 萬 300 元者，每月最高可領取 1 萬 7,210 元；月投保薪資在此標準以下者，只要完成 12 小時課程，即可申領每月最高 2,280 元津貼。若勞工所在產業符合「僱用安定措施」適用範圍，還可合併申請薪資差額補貼，減輕減班期間的經濟壓力。

勞工參訓每月最高領 1.7 萬餘元

另一方面，企業自行辦理教育訓練，可依規定申請講師鐘點費、教材費、場地費等補助，最高補助額度達 350 萬元。企業亦須承諾訓練期間持續僱用參訓勞工，維持僱用規模達九成以上，並保障勞工工資不低於基本工資，以確保勞工權益。

符合資格的企業及勞工，可上「補助企業辦理員工訓練計畫網」
<https://gov.tw/NiL>查詢詳情並線上提出申請，或洽北分署 02-8995-6399 #1382 施先生、#1391 沈先生。

114.09.24 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

臺灣勞動派遣產業工會副秘書長鄭中睿分析，媒體調查對於知名業者的揭露，較能透過上下游、國際公協會介入。他也分析，此次美國發出暫扣令，歐洲的品牌商、第一線零售商將會有消費者、國內人權法規的壓力要跟進稽查。

調查報告揭臺產業移工勞動風險

點名汽車、自行車、電子等產業

美國海關暨邊境保護局以涉及 ILO 強迫勞動指標而對臺灣知名企業發出暫扣令，事實上 2 月曾有調查記者在法國《世界外交論衡》發表相關報導，並在 3 月釋出其針對臺灣產業強迫勞動風險所做的調查報告，指汽車、自行車、電子業移工面臨債務束縛風險。

調查記者 Peter Bengtsen 及其團隊於 2022-25 年來臺進行調查，訪談約 200 名移工。報告指出，約 48 萬受雇於製造業的移工面臨強迫勞動風險的核心因素，包括債務束縛（支付過高仲介費用），部分國家移工面臨較高費用（最高 6,500 美元），或支付費用雖低但貸款利率較高。

報告指債務束縛為主要風險因素

Bengtsen 也指出，語言障礙、對法律權益的無知、缺乏支持措施、以及害怕被遣返，都加劇了移工的脆弱處境。其報告重點關注臺灣 3 大出口導向產業：汽車、自行車、電子產業，都高度融入全球供應鏈。

報告指出，臺灣製造的汽車零組件約 9 成用於出口，以歐美為主要市場，尤其是美國第三大汽車零件進口來源地。包括提供電池、晶片、光學元件等電動車的關鍵零件，而臺灣汽車製造廠則多與日商合作或為關聯企業。

臺灣是歐洲最大的自行車進口來源，占進口總量 40%；美國則是臺灣自行車最大的出口市場。產業聚落集中於臺灣中部，除了大型製造商，也包含數百家零件工廠，許多國際知名品牌均向臺灣工廠採購。

電子業則是臺灣最大的產業，聘僱員工超過百萬人，約 10% 為移工，多家知名業者為全球電子供應鏈核心，盡管部分業者開始採行「零付費」政策，但報告指在調查案例中顯示政策並未完全落實。

報告揭露有債務束縛風險、扣留文件、超時扣薪等狀況的個案中，約 2/3 的買家客戶介入或有所回應，約 1/3 採取或承諾採取零付費政策，約半數退還相關費用。

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



買家介入後 少數業者採零付費

Bengtsen 在報告最後建議，臺灣政府修法禁止相關費用支付、保護並促進其結社自由；針對歐洲及其他國家，建議採納或確實執行類似「1930 年關稅法案」的進口禁令，禁止強迫勞動製造的產品進入市場，以及提高海關進出口透明度。

報告也建議企業提供供應鏈透明度，包括公開披露供應商名單及稽核報告，積極採內並落實公平勞工協會(FLA)等機構提出的「責任聘僱」。

臺灣勞動派遣產業工會副秘書長鄭中睿分析，媒體調查對於知名業者的揭露，較能透過上下游、國際公協會介入。他也分析，此次美國發出暫扣令，歐洲的品牌商、第一線零售商將會有消費者、國內人權法規的壓力要跟進稽查。



114.09.25 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真(04)2485-0057



重點整理：

至於適用勞基法的雇主聘一名「外籍移工」薪資以 29,500 元計，勞保費率為 11.5%（無就保）試算，保費是 3,393 元，雇主負擔 7 成保費為 2,375 元，外籍移工自付 2 成 679 元，政府 1 成 339 元。

勞工受惠 247 萬人 雇主成本支出增加近 200 億元

勞動部指出，115 年最低工資調至 2,9500 元、時薪調升至 196 元，受惠勞工總數約有 247 萬人，其中移工受惠人數有 38.9 萬人，目前產業移工約 53 萬人，顯示適用勞基法的移工有不少是領取高於最低工資的薪水，另因為最低工資調升，估雇主成本支出增加近 200 億元。

月薪調升 38.9 萬名移工受惠

依勞保投保薪資人數去計算，勞動部估算，「月薪」由 28,590 元調整至 2,9500 元，約有 173.95 萬名勞工受惠（本 135.02 萬人、移工 38.9 萬人），預計每年勞、資、政之成本（包薪資、勞健保等社會保險）分別增加 7.95 億元、159.05 億元、4.85 億元，合計約增 171.85 億元。

「時薪」由 190 元調升至 196 元，約有 72.98 萬本國勞工受惠，預計每年勞、資、政之成本分別增加 3.57 億元、4.092 億元、2.83 億元，合計約增 47.32 億元。

根據這次調幅，雇主、勞工與政府所要負擔的勞保費用也將隨之增加，依現行勞保條例，115 年勞保普通費率 12.5%（含就保 1%）試算，雇主聘「一般勞工」、薪資以 29,500 元計算，保費是 3,688 元，雇主、勞方及政府負擔比例為 7 比 2 比 1，雇主負擔為 2,581 元，勞工自行負擔保費為 738 元，政府負擔 369 元。

至於適用勞基法的雇主聘一名「外籍移工」薪資以 29,500 元計，勞保費率為 11.5%（無就保）試算，保費是 3,393 元，雇主負擔 7 成保費為 2,375 元，外籍移工自付 2 成 679 元，政府 1 成 339 元。

114.09.26 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓
電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號
電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057



重點整理：

勞保老年給付及勞工退休金是勞工退休後生活的重要保障，勞保局最新推出「勞工保險老年給付與勞工退休金月退休金整合試算」服務 (<https://www.bli.gov.tw/0109187.html>)，讓勞工朋友能夠快速掌握退休後可領取的金額，勞保局呼籲，民眾可多加利用試算服務，及早為老年生活做好準備。

勞保局推「整合試算」 掌握勞保、勞退休金規劃

勞保老年給付及勞工退休金是勞工退休後生活的重要保障，勞保局最新推出「勞工保險老年給付與勞工退休金月退休金整合試算」服務 (<https://www.bli.gov.tw/0109187.html>)，讓勞工朋友能夠快速掌握退休後可領取的金額，勞保局呼籲，民眾可多加利用試算服務，及早為老年生活做好準備。

勞保老年給付及新制勞工退休金，依不同年齡與年資條件，皆可選擇一次領或按月領。勞保局指出，過去在「簡易試算」專區，已提供「勞保一次請領老年給付」、「勞保老年年金給付」與「勞工月退休金」試算，每年服務超過 155 萬人次。此次推出的整合服務，進一步將各項試算整合於單一平台，更貼近民眾需求。

勞保局說明，透過這項新上線的整合試算服務，只需輸入出生年度、預估請領年齡、平均月投保薪資、勞保年資與勞退個人專戶總額，即可一次試算不同領取方式的金額，並搭配文字說明，協助民眾快速了解給付規定與差異。

114.09.30 外勞通訊社

如您對資訊內容有任何疑問，敬請來電洽詢，將有專業人員為您服務

桃園總公司

地址：桃園市桃園區莊敬路二段 101 號 2 樓

電話：(03)3022-777 傳真：(03)3022-111

台中分公司

地址：台中市大里區中興路二段 768 之 7 號

電話：(04)2483-1787 傳真：(04)2485-0057